



TALLINNA ÜLIKOOL JA ASTRA+ TULEVIKU KONSORTSIUM KUTSUB:

INNOVATSIOONIJUHTIDE BAASKURSUS

Head konsortsiumi asutuste tippjuhid, valdkonna- ja osakonnajuhid!

2026. aasta märtsist kuni novembri lõpuni toimub Tallinna Ülikoolis innovatsioonijuhtide koolitusprogrammi baaskursus. Programmi eesmärgid on toetada kõrgkoolide ning teadus- ja arendusasutuste juhtide suutlikkust teha teadlikke juhtimisotsuseid ning kujundada organisatsioonides süsteemset innovatsioonijuhtimist, mis tugineb rahvusvahelistele teadmussiirde praktikatele, strateegilisele koostööle ning kestliku ja vastutustundliku arengu põhimõtetele.

Koolitajatena asuvad teiega oma kogemusi jagama Tõnu Viik, Erkki Karo, Mare Pork, Katrin Männik, Eve Eisenschmidt, Kadi Liik, Katri-Liis Lepik ja paljud teised. Õpe toimub seminaride, rühmatööde, praktikute inspiratsioonikõnede, harjutuste ja õppekäikude vormis. Programmis osalemine toob enim kasu, kui olete 1-2 korda kuus reedeti Tallinnas toimival õppepäeval füüsiliselt kohal, ent lahendame olukorra ka juhul, kui kohal olla pole võimalik.

Kursuse õppepäevad:

Kevadsemester 2026: 6. ja 20. märts // 10. ja 17. aprill // 8. ja 22. mai // 5. juuni

Sügissemester 2026: 11. ja 25. september // 16. ja 30. oktoober // 13. ja 27. november

Kursuse maht: 104 tundi kontaktõpet, 104 tundi iseseisvat õpet

Kursuse moodulid ja teemad:



Ettevõtlik mõtteviis
teadusmaailmas ja
strateegiline
teadmussiire



Innovatsioonikultuur
ja muutuste
juhtimine



Innovatsiooni-
võimekuse tõstmine
ülikoolis /
T&A asutuses



Kestlik
innovatsioon
kõrgkoolis

I

Ettevõtlik mõtteviis teadusmaailmas ja strateegiline teadmussiire

- Enesejuhtimise ideed ja tehnikad 21. sajandi teisel veerandil
- Akadeemiliste ja äriühingute koostöö
- Strateegiline teaduskommunikatsioon
- Teadmussiire ja teadustulemuste väärtustamine
- Sissejuhatus disainijuhtimisse teadmussiirdes

II

Innovatsioonikultuur ja muutuste juhtimine

- Innovatsiooni toetav juhtimine ülikoolis / T&A-asutuses
- Muutuste juhtimise meetodid ja tööriistad
- Innovaatilise psühholoogiline pool: motivatsioon, hoiakud ja töökeskkond
- Innovatsioonijuhi roll ja pädevused

III

Innovatsioonivõimekuse tõstmine ülikoolis / T&A-asutuses

- Digitaalne transformatsioon ja andmepõhine juhtimine
- Kodanikeskne innovatsioon ja kaasav poliitikakujundamine
- Innovatsioonijuht poliitikakujundamise protsessis: teaduspõhine sisend ja dialoog
- Rahvusvaheline innovatsioonipartnerlus ja koostöövõimalused Euroopa Liidus

IV

Kestlik innovatsioon kõrgkoolis

- Rohepöörde juhtimine kõrgkoolis: strateegilised valikud ja süsinikujälje vähendamine
- Interdistsiplinaarsed koostöömudelid ja teaduse mõju suurendamine ühiskonnas
- Sotsiaalne innovatsioon ja kõrgkoolide roll kogukonna arengus
- Kestliku arengu eesmärkide integreerimine innovatsioonijuhtimisse*

Millist kasu loob innovatsioonijuhtide koolitusprogramm juhile, organisatsioonile ja konsortsiumile?

- Juhile – toetab juhi võimekuse ja eneseteadlikkuse kasvu innovatsiooni vedajana. Programm aitab mõtestada enda rolli innovatsioonijuhina organisatsioonis, arendab oskusi teha teadlikke strateegilisi valikuid ebakindlas ja muutuv keskkonnas ning annab praktilisi tööriistu muutuste algatamiseks ja juhtimiseks.
- Organisatsioonile – loob eeldused süsteemse ja kestliku innovatsioonijuhtimise kujunemiseks, tugevdab teadmussiirde ja koostöö praktikaid nii avaliku kui ka erasektori partneritega ning toetab organisatsiooni kohanemisvõimet ja arengut.
- Konsortsiumile tervikuna – aitab kujundada ühist arusaama ja terminoloogiat innovatsioonijuhtimisest, soodustab võrgustumist ning heade praktikate jagamist kõrgkoolide ja teadus-arendusasutuste vahel, tugevdades ja võimendades seeläbi valdkondlikku koostööd.

LISAINFO:

Julia Reinman

Tallinna Ülikooli koostöö koordinaator ja
projekti TULEVIK programmijuht

julia.reinman@tlu.ee

+372 56 982 777

*Kuna tegemist on pilootkoolitusega, jätab korraldaja endale õiguse teemaderingi muutmiseks/täiendamiseks.