



**ARENGUKAVA**

**2024 - 2028**

VINNI

2023

1. SISSEJUHATUS .....	3
2. VISIOON, MISSIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED .....	4
3. HETKEOLUKORD .....	6
4. HUVIGRUPID .....	9
5. SWOT.....	10
6. STRATEEGILINE ÜLDEESMÄRK.....	13
7. PRIORITEETSED TEGEVUSVALDKONNAD JA TEGEVUSED .....	14
8. TEGEVUSED JA PLAANID AASTATEKS 2024-2028 .....	15
9. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD .....	17

## 1. SISSEJUHATUS

Vinni Perekodu arengukavaga sätestatakse aastateks 2024-2028 hoolekandeesutuse arengu põhiväärtused ja prioriteetsed tegevusvaldkonnad, mille eesmärgiks on tagada kõrge kvaliteediga asendushooldusteenus.

Laste elu, arengu ja heaolu tagamiseks ei piisa ainult lapse õiguste sätestamisest õigusaktides. Selleks, et lapse õiguste konventsioonis tunnustatud õigused oleks igapäevaelus igale lapsele tagatud, saame me kõik kaasa aidata. Esmalt on aga oluline, et nii täiskasvanud kui ka lapsed oleksid teadlikud lapse õigustest ja austaksid neid.

Laste hoolekandeesutuses tehakse sisehindamist vähemalt üks kord kolme aasta jooksul. Sisehindamine on pidev protsess, mille eesmärk on tagada hoolekandeesutuses viibiva lapse arengut toetavad tingimused ja asutuse järjepidev areng. Sisehindamise käigus hinnatakse pakutava hoolduse vastavust lapse eale ja arengule ning asutuse töökorraldust ja juhtimist.

Arengukava koostamisel olid aluseks sisehindamise tulemusena välja selgitatud perekodu tegevuste parendusvaldkonnad. Arengukava on koostatud nii, et see tagaks perekodu tegevuses jätkusuutliku tasakaalustatud arengu, aitaks tulla toime ees seisvate strateegiliste eesmärkide ja muutustega ning tagaks toimimise ja kvaliteedi kasvatustegevuses.

Arengukava on aluseks iga-aastasele üldtööplaanile, milles esitatakse arengukavas olevate eesmärkide realiseerumine läbi konkreetsete tegevuste ja nende tegevuste rakendamise. Üldtööplaanis kavandatakse üheks aastaks detailsemad tegevused meetmete saavutamiseks, sõnastatakse mõõdetavad tulemused, esitatakse tegevuste tähtajad ja tegevuste saavutamise eest vastutavad isikud.

Perekodu arengusuundade ja -tegevuste planeerimisel peeti oluliseks iga töötaja panust. Töötajate kaasamine võimaldab osaleda võetud eesmärkide täitmisel ning tunnetada oma vastutust reaalses arengus igapäevaselt.

## **2. VISIOON, MISSIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED**

### **2.1. Visioon**

Vinni perekodust astub ellu aktiivne, tegutsemishimuline, haritud ja kogemusterikas noor inimene, kes edaspidises elus tuleb suurepäraselt toime.

### **2.2. Missioon**

Tagame vanemlikust hoolitsusest ilma jäänud lastele/noortele mitmekülgse võimetekohase arengu, mis tagab eduka toimetuleku iseseisvaks eluks.

### **2.3. Põhiväärtused**

Lapsekesksus – aluseks on alati last/noort arvestav ja toetav lähenemine

Kvaliteetne teenus – tagamise aluseks on meeskonnatööd väärtustav ja kvalifitseeritud ning kompetentne personal.

Turvalisus – aluseks on kodutunne. Selleks peab iga laps/noor tunnetama, et abi on alati kättesaadav ja tulemuslik.

Usaldusväarsus – aluseks on konfidentsiaalsus, koostöö ja hoolivus. Seda nii laste/noorte, nende eestkostjate kui ka töötajate vahel.

Vinni Perekodu töötajad peavad väga oluliseks lapse/noore heaolu. See on lapse/noore arengut toetav seisund, milles lapse/noore füüsilised, tervislikud, psühholoogilised, emotsionaalsed, sotsiaalsed, kognitiivsed, hariduslikud ja majanduslikud vajadused on rahuldatud.

Selleks:

- toetame hariduse järjepidevat omandamist;
- suuname isiksuse igakülgset arengut;
- korraldame vabaajategevusi ja üritusi;
- õpetame toimetulekuoskuseid ja kujundame tööharjumusi;
- kindlustame õiguste kaitse ja esindamise;
- lähtume last/noort puudutava küsimuse lahendamisel lapse/noore huvidest;
- pakume vajadusel ja võimalusel järelhooldusteenust.

Kõigi last/noort mõjutavate otsuste tegemisel tuleb selgitada välja lapse/noore huvid ning lähtuda otsuse tegemisel nendest kui esmatähtsast kaalutlusest, selleks:

- selgitame välja kogu info, mis on vajalik, hindamaks otsuse mõju lapse/noore õigustele ja heaolule;
- selgitame lapsele/noorele kavandatava otsuse sisu ja põhjuseid, kuulame lapse/noore ära tema vanust ja arengutaset arvestades sobival viisil;
- kõiki asjassepuutuvaid asjaolusid hinnates kujundame põhjendatud seisukoha lapse/noore parima huvi osas;
- selgitame lapsele/noorele tema arvamuse arvestamata jätmise põhjuseid.

### 3. HETKEOLUKORD

Sotsiaalhoolekande seaduse muutus andis asendushooldusteenuse ja lapse perekonnas hooldamise pärast maavalitsuste kadumist kohalike omavalitsuste korraldada.

Hetkel pakub Vinni Perekodu asendushooldusteenust, mis on perevanematega graafiku järgne töö ja järelhooldusteenust. 2023. a novembri seisuga on Vinni Perekodus perevanema süsteemiga töötavaid peremaju kokku kuus. Peredest üks maja on 100% täituvusega ning kolm maja on 67% täituvusega, kaks maja on 83% täituvusega. Peremajas on ettenähtud teenuse osutamine maksimaalselt kuuele lapsele. Hetkel saab asendushooldusteenust 28 last ning järelhooldusteenusel viibib üks noor. Kokku on teenusel 29 last/noort.

Vinni Perekodul on võimalus pakkuda asendushooldusteenust/järelhooldusteenust kokku 36 lapsele/noorele.

Kuna 2023 aastal ei õnnestunud perede täituvust viia 100%, siis 2023 aasta lõpuks vabastatakse üks peremaja asendushooldusteenusel olevatest lastest/noortest. Peremajas elavad lapsed/noored paigutatakse koostöös eeskosteasutustega teistesse peremajadesse. Vabaks jäänud peremajja taotletakse teenuse vahetamiseks luba Terviseametilt, Sotsiaalkindlustusametilt ning Päästeametilt. Muudetakse Päikse 8 peremaja tegevusluba lastehoiuteenuse tegevusloaks.

Asendus- ja järelhooldusteenust osutatakse sihtrühmale, kes on pika- või lühiajaliselt jäänud ilma oma päritolupere hoolitsusest ja toest, ning kelle huve esindab kohtu poolt määratud või seadusest tulenev eestkostja, kelleks on enamasti valla- või linnavalitsus.

### **3.1 Rahastus**

Asendushooldusteenust rahastatakse teenust saava lapse/noore eestkostja ülesandeid täitva kohaliku omavalitsuse üksuse eelarvest, või selle puudumisel rahvastikuregistrisse kantud elukohajärgse kohaliku omavalitsuse üksuse eelarvest ning asendushooldusel oleva lapse/noore sissetulekutest.

Lapse/noore isiklike kulude katteks peab asenduskodu iga kuu tegema kulutusi keskmiselt 320 euro ulatuses ja vähemalt 3840 eurot aastas. Asendushooldusteenuse hind on määratud vahemikuna ning kulutused lapsele/noorele tulenevad lapse/noore erivajadusest.

### **3.2 Lapsed ja noored**

Laste/noorte arendamiseks rakendatakse kombineeritult erinevaid lapsekeskseid meetodikaid, sobitades neid igas eas arendamiseks, tänu millele toimub töö loovalt ja professionaalselt.

Teenuse planeerimisel ja osutamisel hinnatakse ja arvestatakse laste/noorte muutuvaid vajadusi.

Igapäevategevustele lisaks toimuvad ühised väljasõidud, kasvatajate ja sponsorite poolt viiakse läbi ühisüritusi perekodus ning korraldatakse väljasõite.

Alates 2024 jaanuar on Vinni Perekodus töös viis peremaja. Kuuendast peremajast koostöös Vinni Vallavalitsusega luuakse lastehoid erituge vajavatele lastele. Tulevikus on võimalik lastehoiust välja areneda erirühmaks.

### **3.3 Personal**

Perevanemad omavad nõuetekohast kvalifikatsiooni. Iga uuele töötajale kehtib kasvatusala töötajatele kehtestatud nõue läbida 160tunnine täiendkoolitus, koolituse korraldab Sotsiaalkindlustusamet. Kogu personal osaleb supervisioonidel, mida korraldab Moreno Keskus MTÜ 2017 aastast. Igal aastal hinnatakse superviisorite poolt asutuse töötajate vajadust ning vajadusel jätkatakse supervisioonidega. Tänapäevase seisuga jätkuvad supervisioonid Vinni Perekodu töötajatele ka 2024 aastal. Supervisioon on eelkõige inimestega töötavatele professionaalidele pakutav tööga seotud nõustamine, mille eesmärkideks on tööressursi taastamine, üldine professionaalne areng ning suhtlemiskompetentsi tõstmine. Kovisioon on ühe meeskonna või spetsialistide grupi töö osa ja selle viib läbi üks meeskonna liige vastavalt kokkulepitud regulaarsusele. Reeglina on kovisiooni sessioonisel fookuses tööalaste juhtumite käsitlemine ja professionaalse ressursi kindlustamine.

Asutusesiseselt toimub igal aastal tuleohutusekoolitus ja praktiline õppus, kõik perevanemad läbivad toiduhügieenikoolituse ja tagatud on igas vahetuses esmaabiandja. Aktiivselt võetakse osa projektikoolitustest ja konverentsidest.

Oleme liitunud e-päeviku süsteemiga, mis võimaldab operatiivselt infot anda ja saada perekodus toimuva kohta. E-päeviku on kohandanud asenduskodudele eHaridus OÜ.

Perekodus töötab hetkel 17 perevanemat, kaks perevanema abi, majandusjuhataja, juhiabi, juhataja, sotsiaaltöötaja, majandustöötaja. Kokku 24 töötajat.

Kokku on lepitud töötajate vastutused, kohustused ja rollid.

Juhtkonnas puudub tänase seisuga ühel töötajal nõuetekohane kvalifikatsioon. Juhiabi ametikohal näeb kvalifikatsioon ette erialast kutse- või kõrgharidust. Tänapäevase ei oma ametikohta täitev töötaja kumbagi neist.

### **3.4 Tunnustus**

Perekodule on omistatud EQUASSi sertifikaat aastatel 2013 - 2015 ja 2016 - 2017. EQUASS on ainus hinnatud sotsiaalvaldkonna eripärasid ja paindlikkust arvestav kvaliteedi hindamise meetodika sotsiaalasutustele, mis on kasutusel mitmes Euroopa riigis.

EQUASS kvaliteedisüsteemi rakendamine andis meile võimaluse hinnata oma tegevust ja planeerida tulevikuplaane.

Hetkel Vinni Perekodu kehtivat sertifikaati ei oma kuid jätkame tööd selle kvaliteedi mudeli alusel, meie tegevus on suunatud laste/noorte, huvigruppide, oma töötajate ja omanike jätkuva rahulolu tagamisele.

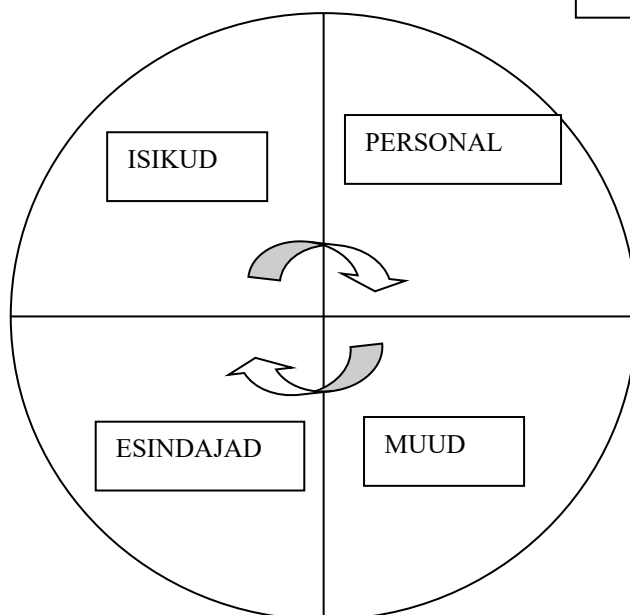
Kvaliteetse teenuse määratlemine on raske, sõltub osapoolte subjektiivsest arvamusest ja tunnetusest ning on iga teenuse osutaja või asutuse omaniku määratleda. On toodud välja, et raske on tagada teenuste kvaliteeti, kui puudub kokkulepe ja juhend, mis on sotsiaalteenuste kvaliteet ja missugused on kvaliteetse teenuse tunnused.



#### 4. HUVIGRUPID

- LASTEAIJA EALISED
- PÕHIKOOLI EALISED
- NOORED vanuses 16+

- PEREVANEMAD
- ASENDUS-  
PEREVANEM
- JUHTKOND



- ISIKUTE EESKOSTEASUTUSED
- HOOLEKOGU
- VINNI VALLAVALITSUS
- LASTE/NOORTE BIOLOOGILISED VANEMAD

- ÜLDHARIDUSKOOOLID
- LASTEAIAD
- AMETIKOOLID
- MEDITSIINI ASUTUSED
- ELLU ASTUNUD NOORED
- KOOSTÖÖPARTNERID
- SPONSORID/HEATEGIJAD

## 5. SWOT

Tugevused (S)	Nõrkused (W)
<p><b>Personal:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• eestkosteasutused usaldavad personali</li> <li>• peremudel</li> <li>• koolitatud personal - perevanemate tasemekoolitusel osalemine</li> <li>• parima kolleegi valimine ja tunnustamine</li> <li>• korrapärane supervisioonide läbiviimine</li> <li>• hea mikrokliima</li> </ul> <p><b>Elukeskkond:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kasvatusgevustes rahulik õpikeskkond</li> <li>• eakohane kasvukeskkond</li> <li>• suur võimalus tegeleda spordi ja hobidega</li> <li>• tervislik ja vaheldusrikas toit</li> <li>• uued spordivahendid</li> <li>• perekodu hea asukoht</li> <li>• rahulolu laste järelvalvega</li> <li>• traditsioonid, koostöövalmidus</li> </ul> <p><b>Haridus ja tugispetsialistid:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• erinevate teraapiate kasutamise võimalus lastel</li> </ul> <p><b>Juhtimine:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• toimiv hoolekogu</li> <li>• oma eelarve</li> </ul>	<p><b>Personal:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• töötajate vanusevahest tulenevad erinevad hoiakud, väärtused</li> <li>• töötajate motiveeritus väike</li> <li>• meestöötajate vähesus</li> <li>• puudub koostöö eriolukordade puhul</li> <li>• mitte konkurentsivõimeline töötasu</li> <li>• perevanemate hirm võtta vastutus asutuse transpordiga sõitmisel eriarsti juurde</li> <li>• juhtivtöötajate kvalifikatsiooni puudumine</li> </ul> <p><b>Juhtimine:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kodulehe puudumine</li> <li>• suunata rohkem perevanemaid osalema heategevus projektides (SEB)</li> <li>• finantsvahendite vähesus</li> <li>• sidusgruppide vähene kaasamine</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• uue teenuse pakkumine lastehoiuteenuse näol.</li> <li>• lastehoiuteenuse arenemine võimalusel erirühmaks</li> <li>• asendushoolduseenuse arendamine vastavalt laste erivajadusele.</li> </ul>	
<b>Võimalused (O)</b>	<b>Ohud (T)</b>
<p><b>Juhtimine:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• hoolekogu osalemine</li> <li>• perekodu juhtimises läbi sidusgruppide töö pidevalt täienevad tehnoloogilised võimalused infotehnoloogiliste vahendite eraldamine peredele erinevate projektidega</li> <li>• lisaraha saamine - perekodu hea maine, mis soodustab heategijate/sponsorite poolset toetust ja abi</li> <li>• seadusjärgne laste arvu tagamine</li> </ul> <p><b>Personal:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tegelda järjepidevalt personalipoliitikaga (tööjõu liikumine, arenguestlus, koolitamine, tunnustamine) koostöö eestkostesutustega, arenguestlused laste arengust</li> </ul> <p><b>Haridus ja tugispetsialistid:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vastavalt lapse/ noore erivajadusele haridusasutuse leidmine</li> <li>• vastavalt lapse/noore erivajadusele rehabilitatsiooniteenuste pakkuja</li> </ul>	<p><b>Juhtimine:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uutest seadustest tulenevate nõuete täitmiseks ei jätku ressursse</li> <li>• ebastabiilne majandusolukord riigis</li> <li>• asutuse ebastabiilne eelarve, mis sõltub peremajade kohtade täituvusest</li> </ul> <p><b>Personal:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kvalifitseeritud töötajad ei kandideeri madala töötasu tõttu</li> <li>• negatiivne suhtumine asenduskodudesse</li> </ul> <p><b>Haridus ja tugispetsialistid:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vastavalt lapse/ noore erivajadusele on keeruline leida kooliga koostööd – keeldub kooli minemast</li> <li>• vastavalt lapse/noore erivajadusele ei saa kontakti rehabilitatsiooniteenuse pakkujaga – keeldub osalemast</li> </ul>

<p>leidmine</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• hea arstiabi kättesaadavus - psühhiaater, vaimse tervise õde, perearst</li><li>• haridusasutuste lähedus</li><li>• lasteaia lähedus</li></ul>	
---	--

## **6. STRATEEGILINE ÜLDEESMÄRK**

**Asendushooldusteenuse pakkujana on Vinni Perekodu arengueesmärgiks oma personali kogemuste, teadmiste ning praktilise töö kaudu olla paindlikku asendushooldusteenuse osutaja ning koostöös eestkostejasutustega.**

**Oma eesmärgi saavutamiseks Vinni Perekodu:**

- toetab laste/noorte igakülgset arendamist neile loodud turvalises keskkonnas;
- lähtub oma töös laste/noorte elukvaliteedi tõstmisele ja säilitamisele;
- järgib oma töös asendushooldusteenuse kvaliteedijuhist;
- teeb koostööd laste/noorte eestkostjatega;
- arendab töötajate erialase eneseteostuse võimalusi, saavutades selle kaudu tööalase tegevuse efektiivsuse ja professionaalsuse;
- tagatud on töötajate nõuetekohane kvalifikatsioon.

Arvestades sotsiaalpoliitika arengusuundi, on perekodu valmis lastele/noortele pakkuma alternatiivseid sotsiaalteenuseid.

Sotsiaalpoliitika arengusuunad eeldavad pidevat arengut ja valmisolekut muutusteks, sest perekodu probleemiks võib olla vähenev laste arv ja sellest tulenev tööjõu vajaduse vähenemine.

## **7. PRIORITEETSED TEGEVUSVALDKONNAD JA TEGEVUSED**

### **Prioriteetsed tegevusvaldkonnad:**

#### **Kasvatustegevus**

- 1) Koos lapse/noorega ja eestkostetasutuse esindajaga sõnastatakse juhtumiplaanis teenuse kasutamise eesmärk, mida tahetakse saavutada arvestades isiku tegelikke ja individuaalseid vajadusi. Teenuse planeerimisel ja osutamisel arvestatakse isiku füüsiliste, intellektuaalsete ja sotsiaalsete vajadustega.
- 2) Teenuse osutamisel lähtutakse viisist, mis toetab laste/noorte inimõigusi.
- 3) Lapsed/noored kaasatakse teenuse planeerimisse ning teenuse tulemuslikkuse hindamisse.
- 4) Lapse/noore arengu dokumenteerimine toimub erinevaid võimalusi kasutades (vaatlused, intervjuud, laste tööd, fotod).

#### **Eestvedamine ja juhtimine**

- 1) Lepitakse kokku, mis on teenuse pakkumisel ja eesmärkide seadmisel aluseks.
- 2) Asutuse siseselt lepitakse kokku kõikide töötajate vastutused, rollid ja kohustused.
- 3) Tagatakse töötajate teadlikkus seadusenõuetest ja nende vastutusest.

#### **Personalijuhtimine**

- 1) Töötajaid teavad oma rolli, ülesandeid ja vastutust.
- 2) Toetatakse töötajate oskusi ning tutvustatakse võimalusi õppimiseks ja õpetamiseks digiajastul.
- 3) Infot asutuse arengu kohta jagatakse kõigile arusaadaval viisil.

#### **Koostöö huvigruppide ja eestkostetasutustega**

- 1) Tehakse koostööd lapse/noore toimetulekuga seotud teiste valdkondade ja teenuste vahel.
- 2) Seotud huvigruppe kaasatakse teenuste planeerimisse, arendamisse ning teenuse tulemuslikkuse hindamisse.
- 3) Pakutakse erinevaid teenuseid või minnakse üle kaasaegsematele hoolekandeteenuste pakkumisele.

## **8.TEGEVUSED JA PLAANID AASTATEKS 2024-2028**

**Üldeesmärgid ja käesoleva arengukava SWOT-analüüs on võetud aluseks arengu kavandamisel aastateks 2024-2028.**

**Prioriteetsed tegevusvaldkonnad:**

### **Kasvatustegevus**

1. Koos lapse/noorega ja kohalike omavalitsuste esindajaga sõnastatakse juhtumiplaanis teenuse kasutamise eesmärk, mida tahetakse saavutada arvestades lapse/noore tegelikke ja individuaalseid vajadusi. Teenuse planeerimisel ja osutamisel arvestatakse lapse/noore füüsiliste, intellektuaalsete ja sotsiaalsete vajadustega.
2. Teenuse osutamisel lähtutakse viisist, mis toetab laste/noorte inimõigusi.
3. Lapsed/noored kaasatakse teenuse planeerimisse ning teenuse tulemuslikkuse hindamisse.
4. Lapse/noore arengu dokumenteerimine toimub erinevaid võimalusi kasutades (vaatlused, intervjuud, laste tööd, fotod).

### **Eestvedamine ja juhtimine**

1. Lepitakse kokku, mis on teenuse pakkumisel ja eesmärkide seadmisel aluseks.
2. Asutuse siseselt lepitakse kokku kõikide töötajate vastutused, rollid ja kohustused.
3. Tagatakse töötajate teadlikkus seadusenõuetest ja nende vastutusest.
4. Planeeritakse sujuv üleminek lapsehoiuteenusele.

### **Personalijuhtimine**

1. Töötajaid teavad oma rolli, ülesandeid ja vastutust.
2. Toetatakse töötajate oskusi ning tutvustatakse võimalusi õppimiseks ja õpetamiseks digiajastul.
3. Infot asutuse arengu kohta jagatakse kõigile arusaadaval viisil.

## **Koostöö huvigruppide ja eestkostesutustega**

1. Tehakse koostööd lapse/noore toimetulekuga seotud teiste valdkondade ja teenuste osutajate vahel.
2. Seotud huvigruppe kaasatakse teenuste planeerimisse, arendamisse ning teenuse tulemuslikkuse hindamisse.
3. Vajadusel pakutakse erinevaid teenuseid või minnakse üle kaasaegsematele hoolekandeteenuste pakkumisele.

Kuna üha enam noori ja lapsi suunatakse hooldusperedesse, siis kohtade täituvus on vähenenud.

2024 aasta algusest loome ühte peremajja laste päevahoiuteenuse tõhustatud- või eritugevajavatele koolieelikutele.

### **Teenuse sihtgrupp**

Lapsehoiuteenuse saajaks on üldreeglina tõhustatud või erituge vajav koolieelses eas olev laps, kelle enda ja vanema elukohana on Eesti rahvastikuregistrisse kantud Vinni vald ning kelle teenuse vajadust on hinnatud.

### **Teenuse eesmärk ja kirjeldus**

Lapsehoiuteenuse eesmärk on toetada lapsevanema, eestkostja või lepingu alusel lapse perekonnas hooldaja toimetulekut või töötamist. Osutamise vältel tagab lapsehoiuteenuse osutaja tõhustatud või erituge vajava lapse turvalisuse, hooldamise ja arendamise individuaalse arenduskava alusel. Teenuse osutaja, lapsevanema ja rehabilitatsiooni teenuste osutaja ning alusharidusspetsialistide koostööna tagatakse koolieelses eas lapse hoid, areng ja ettevalmistus kooliks ( erandkorras ka 7-18aastaste noorte hoid ja areng).



## **9. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD**

1. Arengukava koostatakse perekodu töötajatega.
2. Arengukava koostatakse hoolekogu liikmetega.
3. Arengukava kinnitatakse Vinni Vallavalitsuse poolt.

### **Koostatud:**

1. Vinni Perekodu töötajate üldkoosolekul 21.11.2023
2. Vinni Perekodu hoolekogu liikmetelt 24.10.2023