

Rizoom

ETTKL-i organisatsiooniuuring

Tulemuste kokkuvõte

2025

Sisukord

Sissejuhatus	3
Metoodika	4
Töötaja tasandi tulemused	5
Teemaplokkide keskmised hinnangud	5
Suhted ja koostöö	6
Tunnustus ja kaasatus.....	6
Tugi ja töövahendid	7
Töö sisu ja isiklik areng.....	7
Juhtimine ja töökorraldus.....	8
Enesetunne ja üldine rahulolu.....	8
Soovitamise ja lahkumise kaalumise	9
Üldine rahulolu tase liikmesorganisatsioonides	10
Ettevõtte tasandi tulemused	11
Teemaplokkide keskmised hinnangud	11
Eesmärgid ja strateegiline juhtimine.....	12
Vahetu juhtimine.....	12
Koostöö ja sisekliima	13
Töötajate kompetentsus ja pühendumus	13
Innovatsioon ja tehnoloogia	14
Tervisekeskuse toimimine ja teenuste kvaliteet	14
Hinnangud tervisekeskuse toimimisele liikmesorganisatsioonides.....	15



Sissejuhatus

Selles kokkuvõttes on toodud ETTKL-i töötajate arvulised hinnangud oma igapäevasele töökogemusele ja organisatsiooni toimimisele.

Uuringukutse edastati **647** inimesele, kellest vastas **359**. Vastamise määr on **55%**.

Vastamise määrade jagunemine liikmesorganisatsioonide seas on toodud tabelis 1 ja uuringus osalejad ametigruppide lõikes tabelis 2.

Tabel 1. Vastamise määrad liikmesorganisatsioonides.

	Keskuste arv
Üle 70%	8
50 - 70%	6
Alla 50%	5
Kokku	19

Tabel 2. Uuringus osalejad ametigruppide lõikes.

	Vastajate arv	Osakaal
Arst	96	27%
Õde	184	51%
Teised ametid	79	22%
Kokku	359	100%



Metoodika

Küsimustik koosnes kahest osast. **Esimeses** osas palusime vastajatel hinnata, kui hästi on täidetud positiivseks tööeluks vajalikud eeldused, milline on nende igapäevane enesetunne ja rahulolu, kas nad soovitsid oma organisatsiooni töökohana tuttavatele ja kas nad viimasel ajal kaalunud lahkumist.

Teises osas palusime hinnata, mil määral on täidetud organisatsiooni tõhusaks toimimiseks vajalikud tingimused, kui hästi organisatsioon toimib ning kui kõrge on pakutavate teenuste kvaliteet.

Kõik hinnangud on antud 7-pallisel väidetega nõustumise skaalal, va hinnangud soovitamise (jah / pigem jah / pigem ei / ei) ja lahkumise kaalumise kohta (jah / ei).

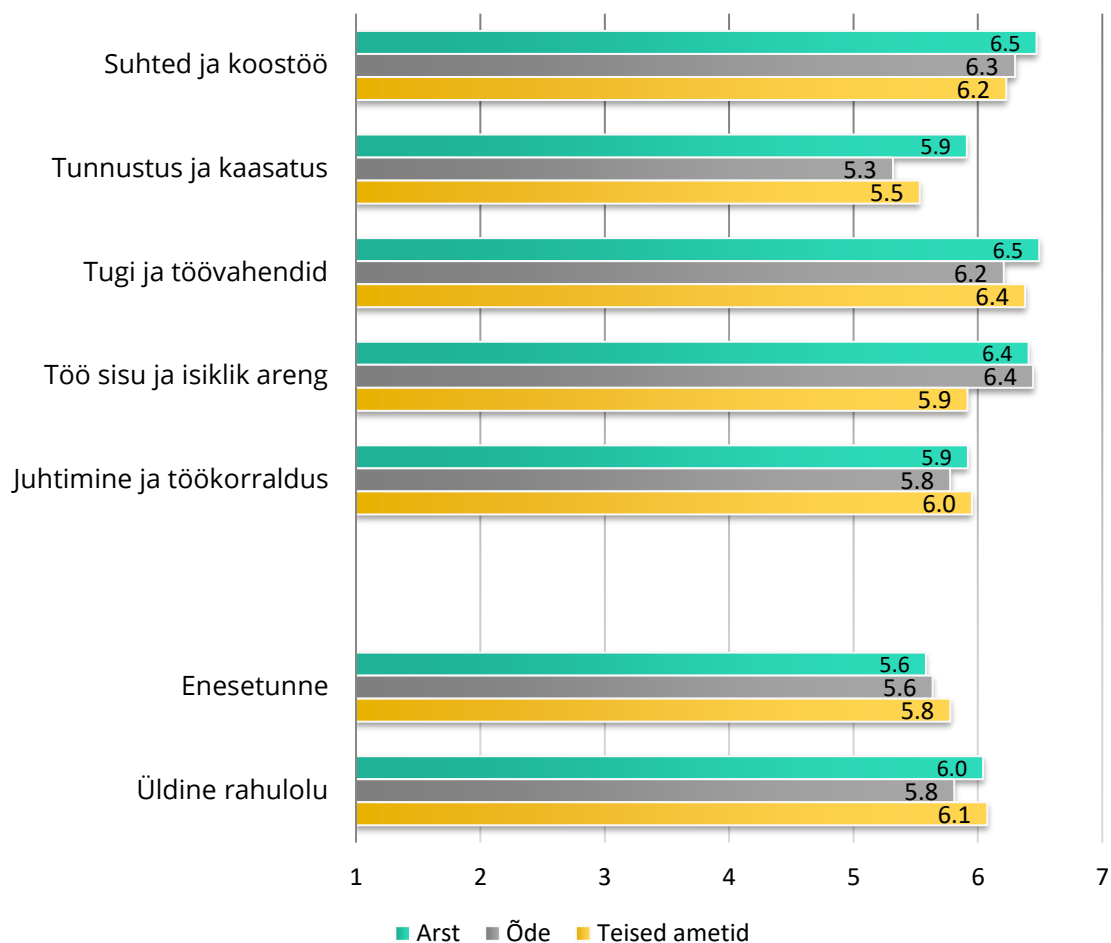


Joonis 1. Küsimustikus käsitletud teemad



Töötaja tasandi tulemused

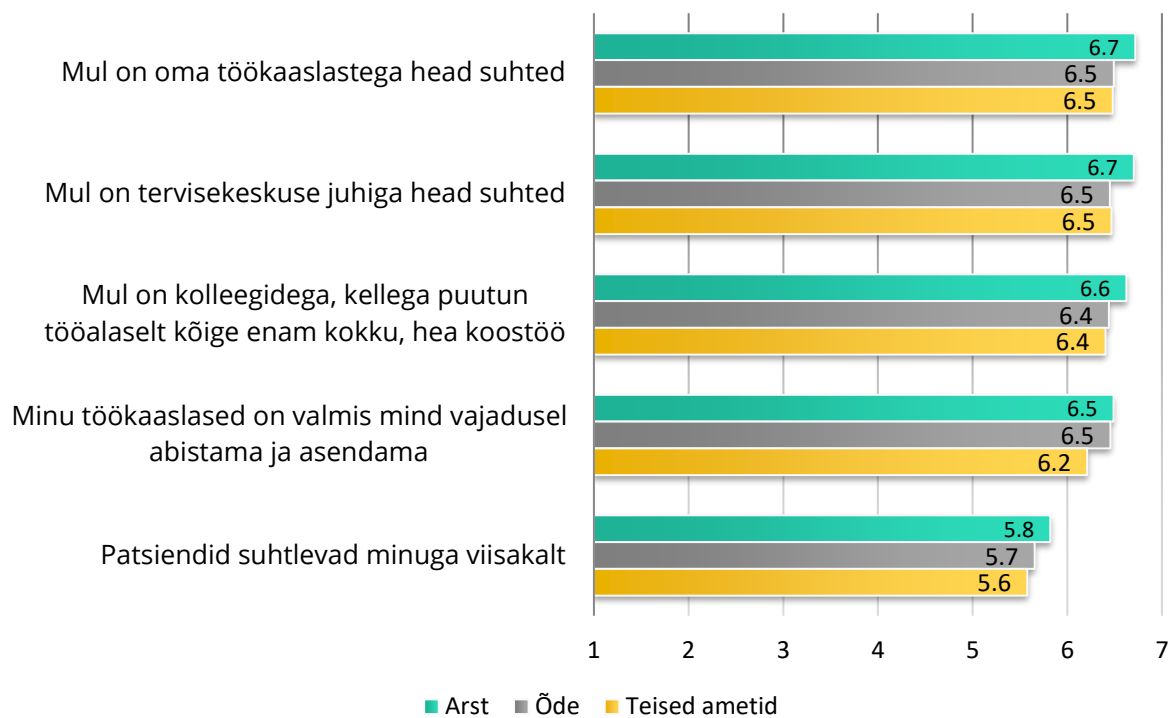
Teemaplokkide keskmised hinnangud



Joonis 2. Töötaja tasandi teemaplokkide keskmised hinnangud ametigruppides.

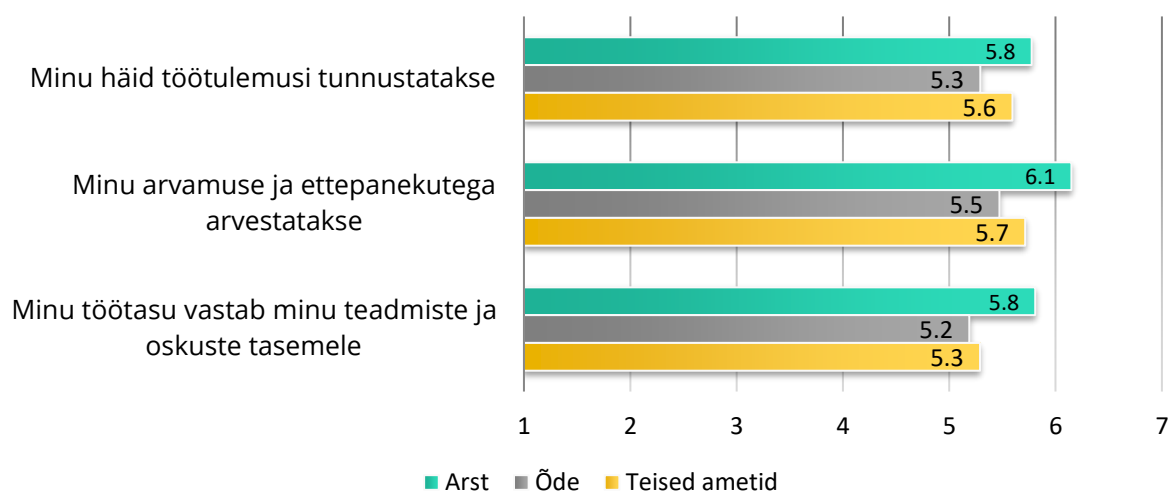


Suhted ja koostöö



Joonis 3. Hinnangud suhetele ja koostööle ETTKL-is.

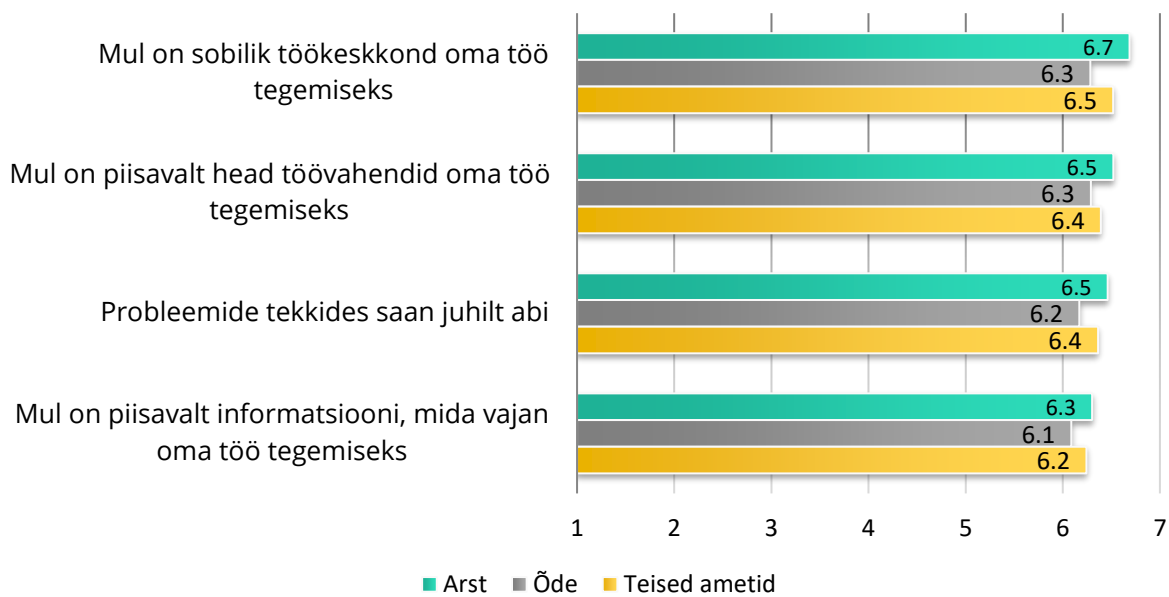
Tunnustus ja kaasatus



Joonis 4. Hinnangud tunnustusele ja kaasatusele ETTKL-is.

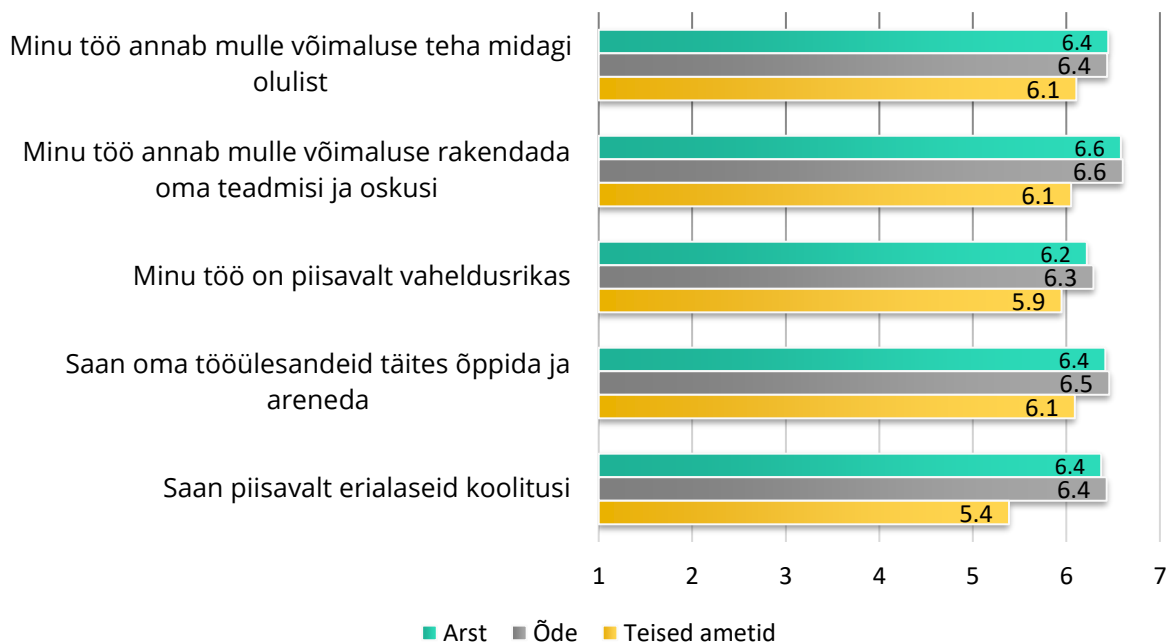


Tugi ja töövahendid



Joonis 5. Hinnangud toe saamisele ja töövahenditele ETTKL-is.

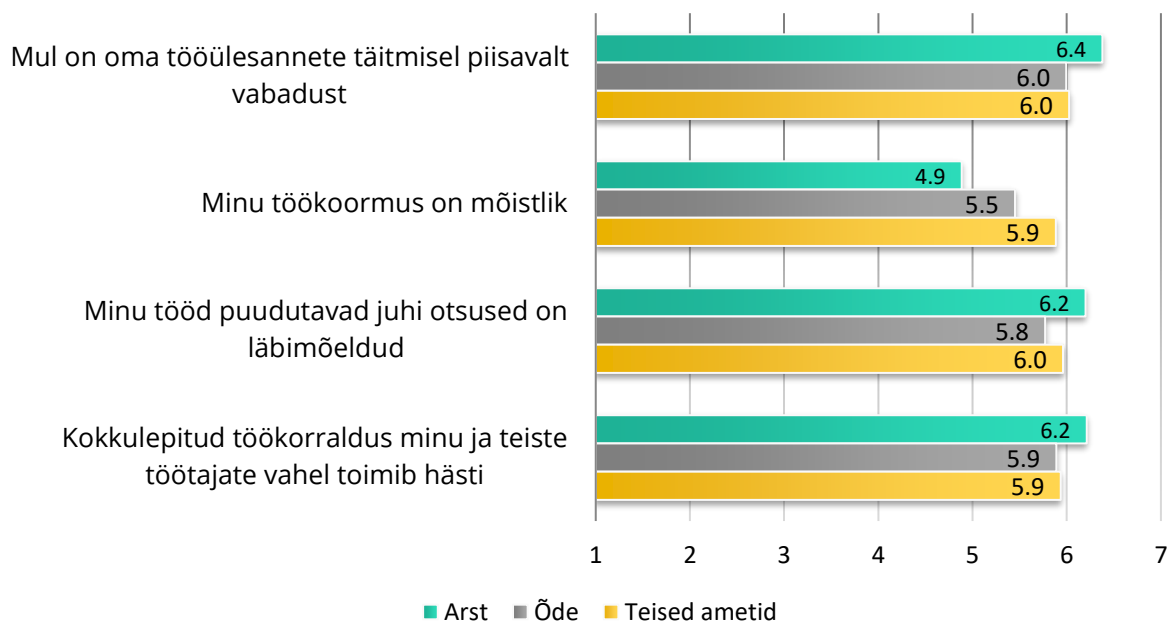
Töö sisu ja isiklik areng



Joonis 6. Hinnangud töö sisule ja isiklikule arengule ETTKL-is.

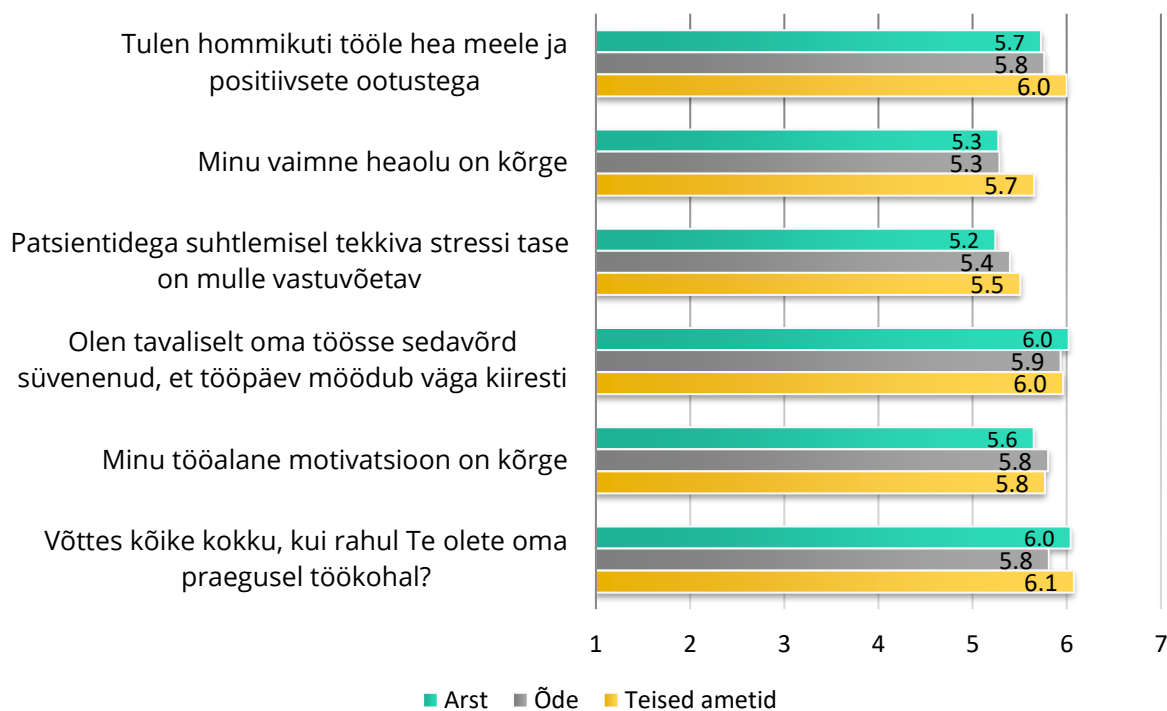


Juhtimine ja töökorraldus



Joonis 7. Hinnangud juhtimisele ja töökorraldusele ETTKL-is.

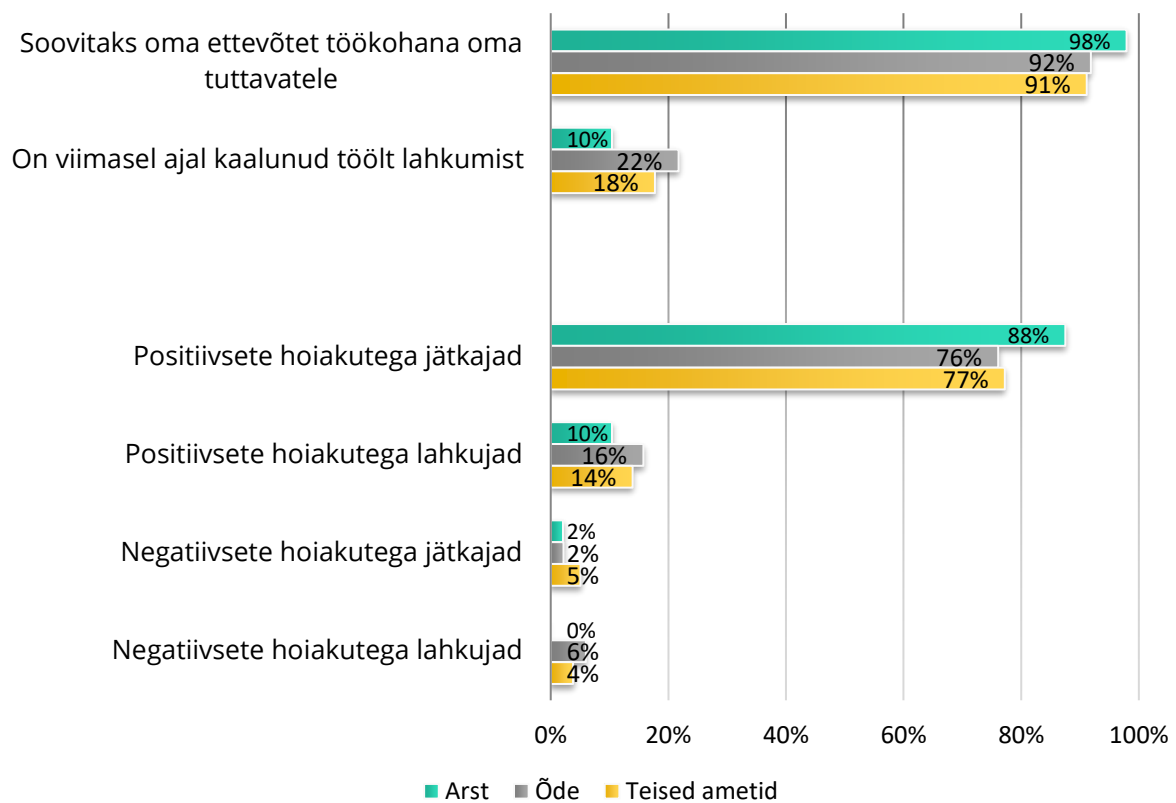
Enesetunne ja üldine rahulolu



Joonis 8. Enesetunne ja üldine rahulolu ETTKL-is.



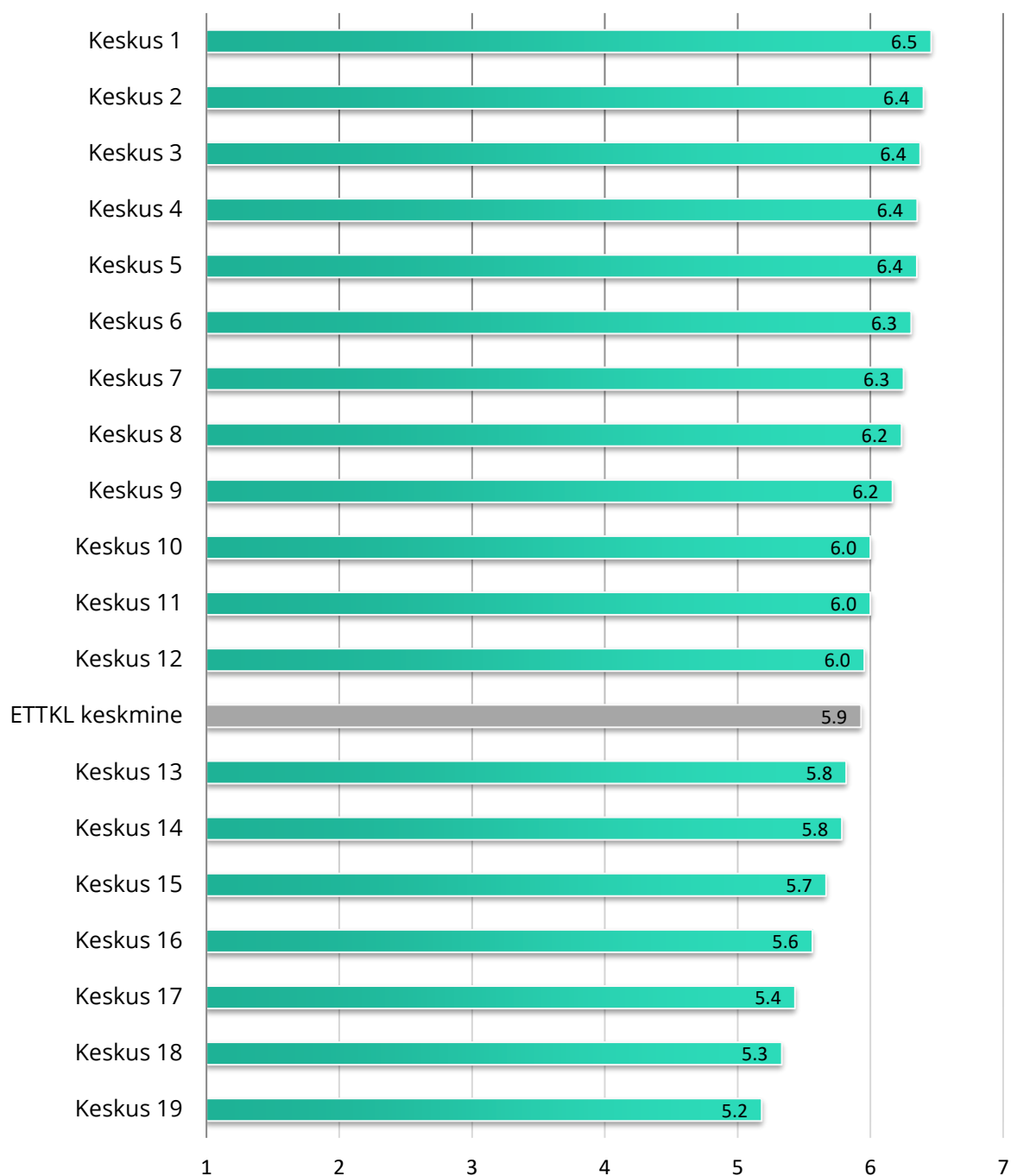
Soovitamine ja lahkumise kaalumine



Joonis 9. Soovitamine ja lahkumise kaalumine ja ETTKL-is.



Üldine rahulolu tase liikmesorganisatsioonides

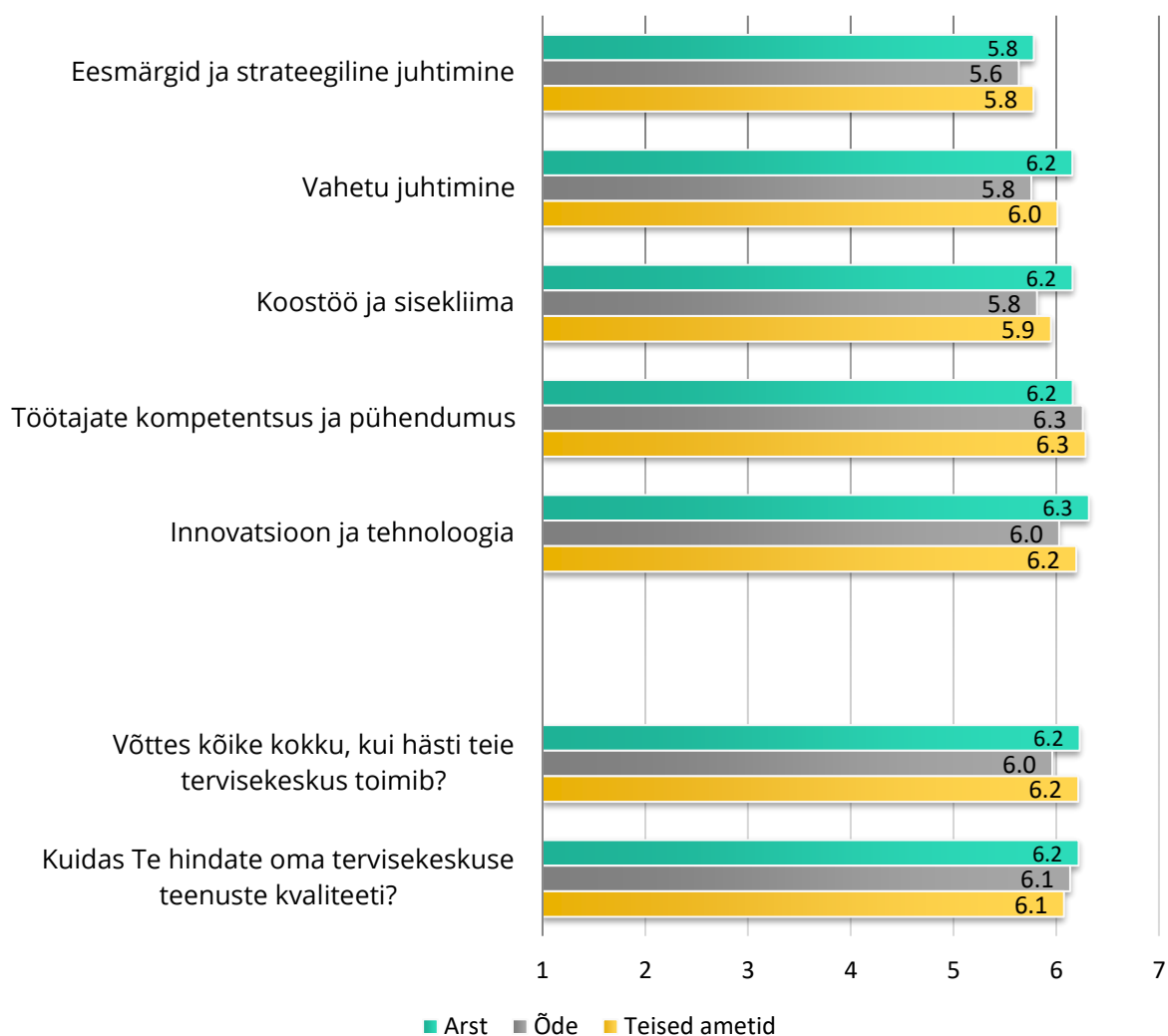


Joonis 10. Hinnangud üldisele rahulolule ETTKL-i liikmesorganisatsioonides.



Ettevõtte tasandi tulemused

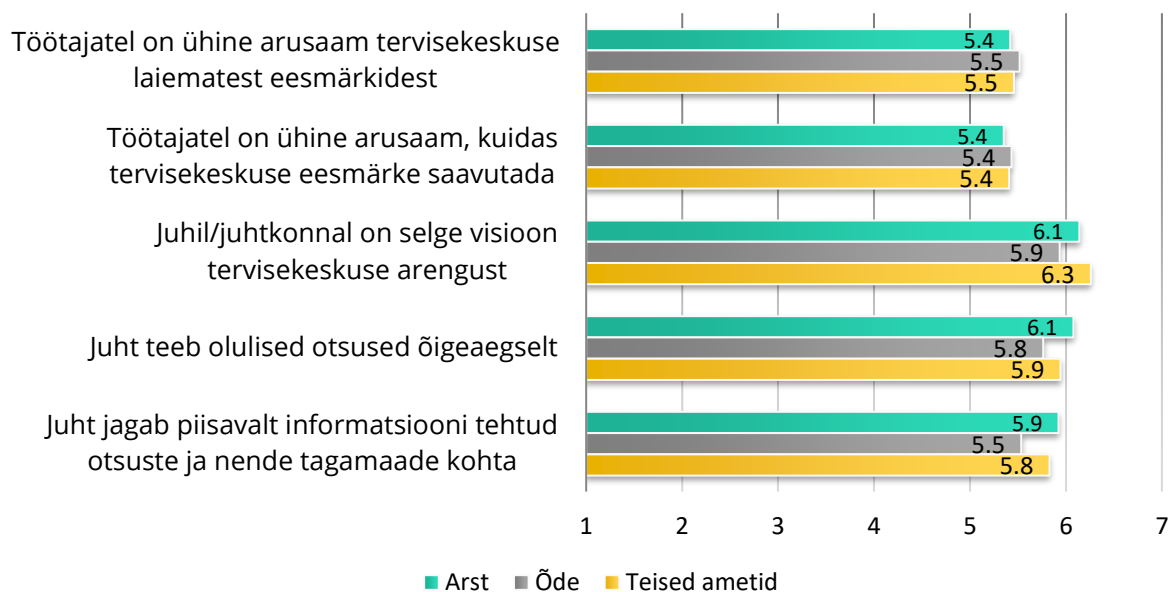
Teemaplokkide keskmised hinnangud



Joonis 11. Ettevõtte tasandi teemaplokkide keskmised hinnangud ametigruppides.

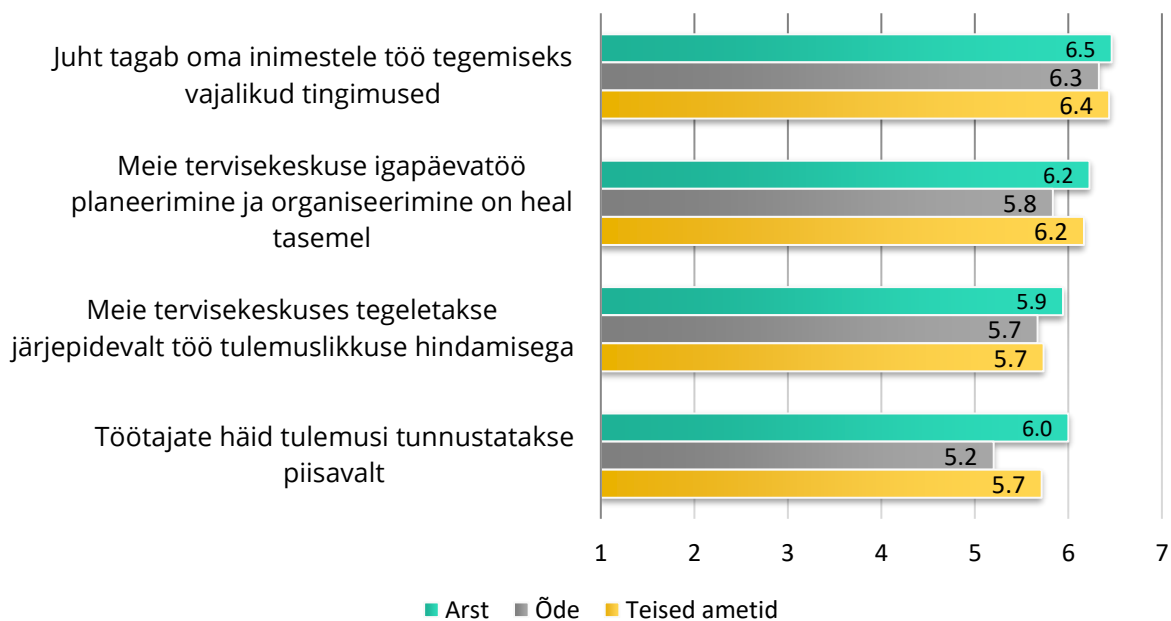


Eesmärgid ja strateegiline juhtimine



Joonis 12. Hinnangud eesmärkidele ja strateegilisele juhtimisele ETTKL-is.

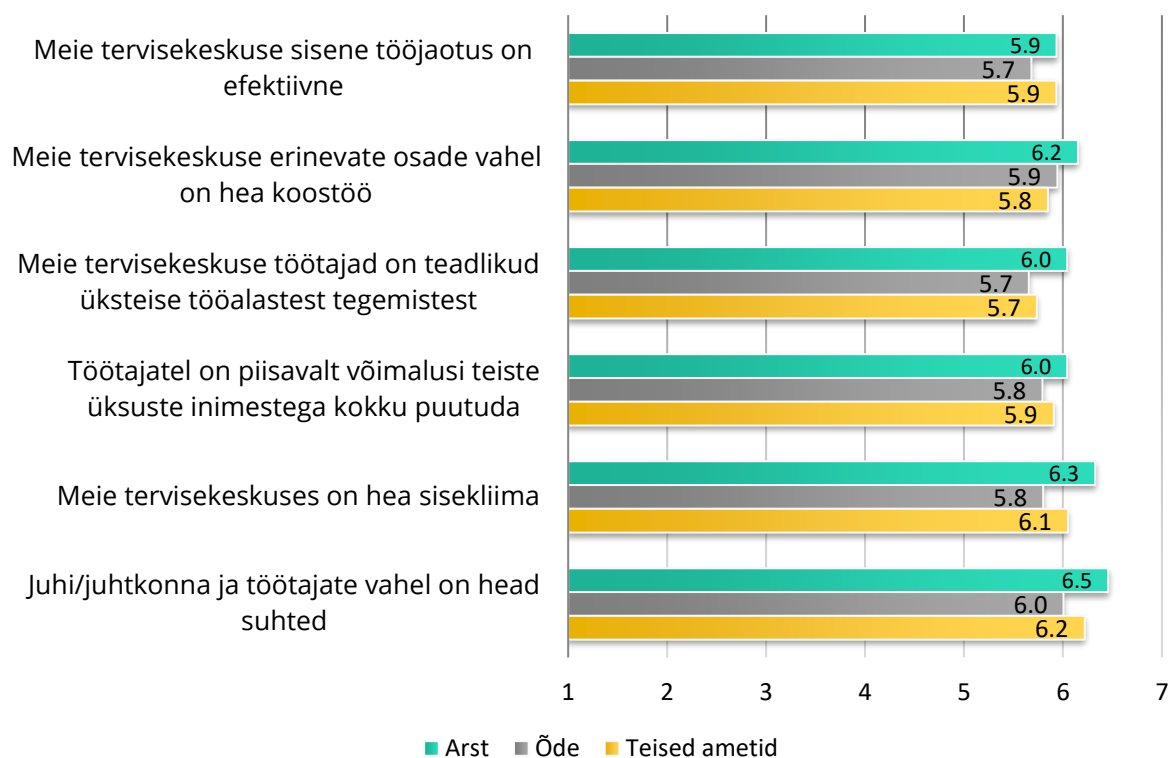
Vahetu juhtimine



Joonis 13. Hinnangud vahetule juhtimisele ETTKL-is.

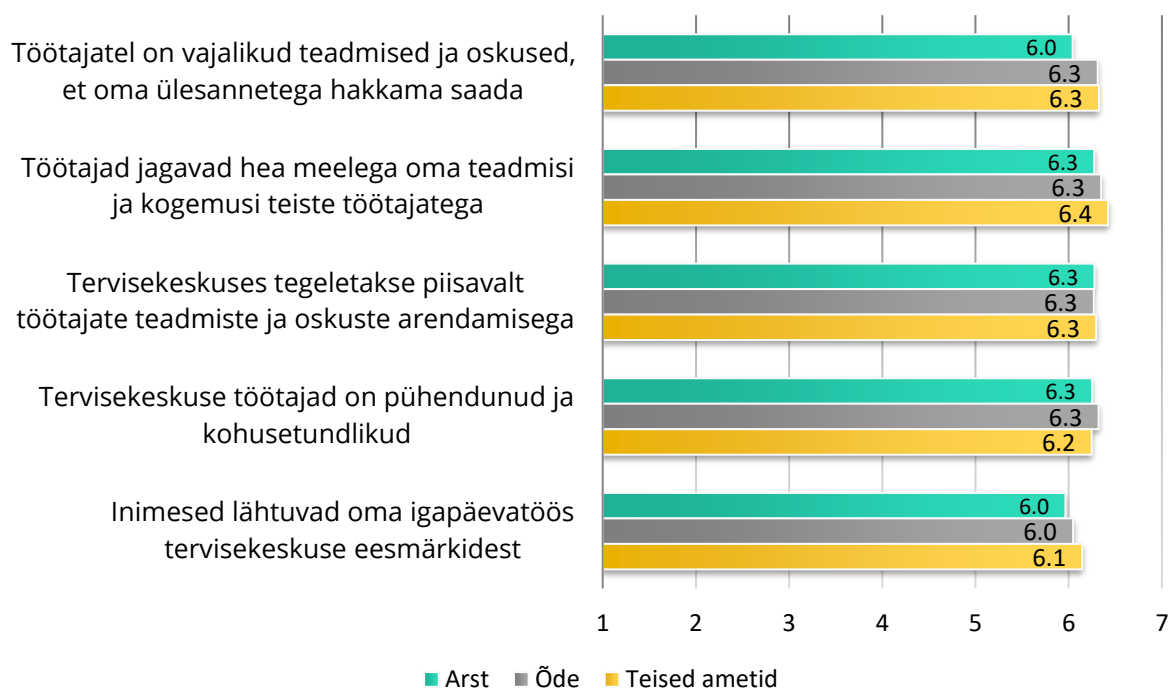


Koostöö ja sisekliima



Joonis 14. Hinnangud koostööle ja sisekliimale ETTKL-is.

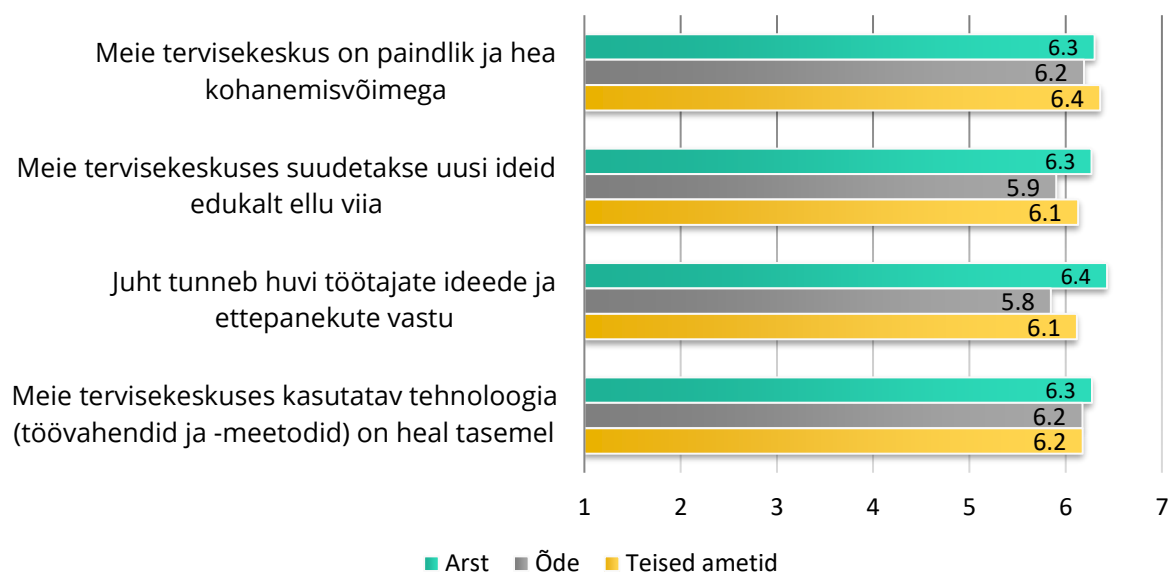
Töötajate kompetentsus ja pühendumus



Joonis 15. Hinnangud töötajate kompetentsusele ja pühendumusele ETTKL-is.

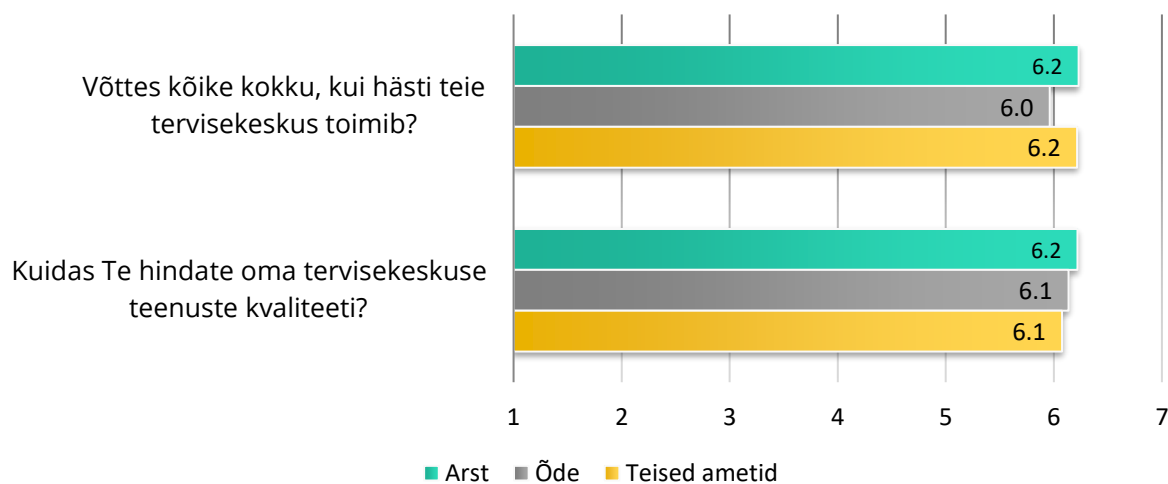


Innovatsioon ja tehnoloogia



Joonis 16. Hinnangud innovatsioonile ja tehnoloogiale ETTKL-is.

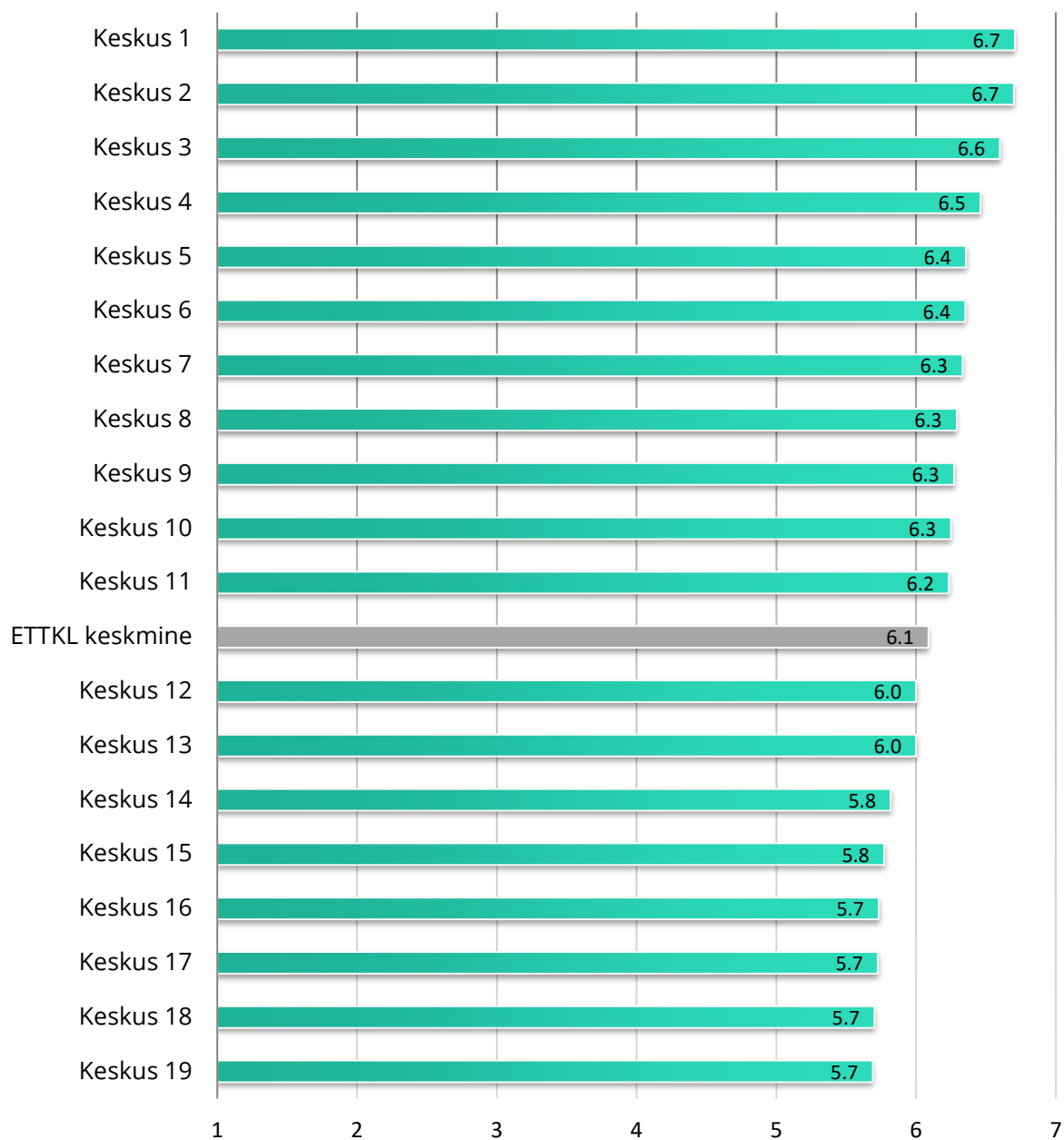
Tervisekeskuse toimimine ja teenuste kvaliteet



Joonis 17. Tervisekeskuse toimimine ja teenuste kvaliteet ETTKL-is.



Hinnangud tervisekeskuse toimimisele liikmesorganisatsioonides



Joonis 18. Hinnangud tervisekeskuse toimimisele ETTKL-i liikmesorganisatsioonides.

* * *

