

# PRIVAATSUSTEADE TÖÖLE KANDIDEERIJATELE AKTSIASELTS NATURAL

Viimati uuendatud: 31. oktoober 2023

Käesolev privaatsusteade selgitab, kuidas Aktsiaselts Natural (edaspidi ka “**Natural**” või “**meie**”) töötleb teie (“**kandidaat**” või “**teie**”) isikuandmeid juhul, kui te kandideerite meile tööle kas meie töökuulutuste alusel või meie enda või kolmandast isikust teenusepakkuja läbiviidud sihtotsingu tulemusena. Privaatsusteadet kohaldatakse vajadusel ka praktikakohtadele kandideerimisel.

## 1. VASTUTAV TÖÖTLEJA

Teie isikuandmete vastutav töötleja Euroopa Liidu isikuandmete kaitse üldmääruse („**GDPR**“) tähenduses on Aktsiaselts Natural. Natural on kohustatud tagama, et teie isikuandmeid töödeldakse kooskõlas privaatsusteate ja kohaldatavate õigusaktidega, eelkõige GDPR-iga ja isikuandmete kaitse seadusega.

Vastutava töötleja kontaktandmed on järgmised:

### **Aktsiaselts Natural**

Registrikood: 10303196

Aadress: Jaani tee 22, 73001 Koeru alevik, Eesti

E-posti aadress: [natural@natural.ee](mailto:natural@natural.ee)

Telefoninumber: +372 3 854 279

## 2. MILLISEID ISIKUANDMEID ME TÖÖTLEME?

Eelkõige töötleme me isikuandmeid, mille te olete ise meile edastanud kandideerimis- ja värbamisprotsessi käigus. Kohaldatava õigusega lubatud ulatuses võime me koguda teie isikuandmeid põhjendatud ulatuses ka kolmandatelt isikutelt, nt avalikest andmebaasidest, värbamisagentuuridelt või värbamisportaalidest.

Värbamisprotsessi käigus võime töödelda eelkõige järgmisi isikuandmeid:

- **üldised isikuandmed** nagu teie ees- ja perekonnanimi, kodune aadress, e-posti aadress, telefoninumber, isikukood ja/või sünniaeg, sugu, kodakondsus;
- **tööle kandideerimise avalduses ja elulookirjelduses (CV) sisalduvad andmed**, nt teie haridustase ja vastav(ad) haridusasutus(ed), keeleoskus, üksikasjad teie eelmiste töökohtade ja kogemuse osas (sh eelmised tööandjad, töötamise perioodid, ametikirjeldused ja -nimetused, läbitud koolitused), teave soovitud palga ja muude hüvede osas, vajadusel teave viisa ja/või elamisloa olemasolu või vajaduse kohta;
- **muud värbamisprotsessi käigus kogutud andmed**, nt värbamisprotsessi staatus, värbamisprotsessiga seotud teabevahetus, teave isiksusetestide, sobivustestide ja -ülesannete täitmise ja tulemuste kohta, teave soovitude ja soovitajate kohta (sh andmed soovitude andja kohta), teave tulemuse ja selle põhjuste kohta;
- **teie kujutis videovalve pildil reaajas ja salvestustel** tootmishoonete sissepääsu- ja tootmisaladel (sh proovi ja -tutvumispäevade korral), seda üksnes ulatuses, mis on vajalik meie õigustatud huvide kaitsmiseks vastavalt privaatsusteates sätestatule;

Me võime täiendavalt koguda ka muid isikuandmeid, mida te vabatahtlikult meile värbamisprotsessi käigus ja selle järgselt edastate.

### **3. ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE EESMÄRGID JA ÕIGUSLIKUD ALUSED**

Sõltuvalt konkreetsest töötlemistoimingust värbamisprotsessi käigus võime teie isikuandmeid töödelda järgmistel eesmärkidel ja õiguslikel alustel:

- tuginedes meie õigustatud huvile kui isikuandmete töötlemise õiguslikule alusele (GDPR artikli 6 lõike 1 punkt f) järgmistel eesmärkidel:
  - o teie poolt esitatud kandideerimisavalduse ja teie sobivuse hindamiseks pakutavale tööpositsioonile, sh teie poolt esitatud andmete kontrollimiseks, isiksusetestide, sobivustestide ning -ülesannete läbiviimiseks ja teie poolt märgitud soovitajatega ühendust võtmiseks;
  - o teiega ühendust võtmine seoses teie poolt esitatud avalduse ja üleüldiselt seoses värbamisprotsessiga;
  - o turvalisuse eesmärgil videovalve läbiviimine, sh meie vara kaitse eesmärgil, võõraste isikute põhjuseta territooriumile sisenemise tuvastamiseks, õnnetusjuhtumite asjaolude ennetamiseks ja tuvastamiseks; ja
  - o vajadusel õiguslike nõuete esitamiseks, menetlemiseks ja kaitsmiseks.
- lepingu sõlmimisele eelnevate meetmete võtmiseks, sealhulgas töösuhte loomise läbirääkimiseks ja sellega seotud toiminguteks (nt töölepingu ettevalmistamiseks). Sellisel juhul on isikuandmete töötlemise õiguslik alus lepingu sõlmimisele eelnevate meetmete võtmine (GDPR artikli 6 lõike 1 punkt b);
- kui olete andnud selleks nõusoleku (GDPR artikli 6 lõike 1 punkt a), siis säilitame teie andmeid selleks, et tulevikus võimaluse korral võtta teiega ühendust seoses vabade ametikohtadega või tööpakkumiste tegemiseks. Te võite nõusoleku igal ajal tagasi võtta, võttes meiega ühendust vastavalt privaatsusteates sätestatule.

### **4. ISIKUANDMETE EDASTAMINE JA AVALDAMINE**

Teeme kõik endast sõltuva, et hoida teie isikuandmed kaitstuna ja nõuame oma töötajatelt ning koostööpartneritelt ranget turvalisust ja konfidentsiaalsust. Teie isikuandmetele on ligipääs üksnes meie töötajatel ja koostööpartneritel, kui see on vajalik nende kindlaksmääratud ülesannete täitmiseks.

Me võime edastada teie isikuandmeid kolmandatele isikutele järgmistel juhtudel ja viisidel:

- meie koostööpartneritele, keda kasutame oma tegevuse paremaks korraldamiseks (nt IT-teenuste osutajad). Sellistel juhtudel tagame, et kõik isikud, kellele me edastame teie isikuandmeid, töötlevad isikuandmeid rangelt vastavalt meie juhiste, isikuandmete töötlemise õigusliku alusega kooskõlas kohaldatavate õigusaktidega;
- värbamisagentuuridele, kui te olete esitanud taotluse vabale tööpositsioonile kandideerimiseks värbamisagentuuri kaudu;
- avalik-õiguslikele asutustele, kui isikuandmete edastamine on vajalik, et täita oma seadusest tulenevaid kohustusi või ennetada või uurida võimalikke süütegusid; ja
- teistele kolmandatele isikutele, kui see on vajalik, et kaitsta oma vara ja õigusi või kaitsta end õiguslike nõuete vastu.

Me ei edasta üldjuhul teie isikuandmeid Euroopa Majanduspiirkonnast väljapoole. Kui me seda teeme, rakendame asjakohaseid kaitsemeetmeid tagamaks, et selline edastamine oleks

kooskõlas kohaldatava õigusega ja turvaline. Seoses isikuandmete edastamisega riikidesse, mis ei paku andmekaitse piisavat taset, kasutame me isikuandmete edastamisel asjakohaseid kaitsemeetmeid, näiteks kasutades isikuandmete edastamise lepingutes Euroopa Komisjoni standardseid andmekaitseklausleid. Teil on võimalik kohaldatavate kaitsemeetmetega tutvuda, võttes meiega ühendust punktis 1 toodud kontaktandmetel.

## **5. ISIKUANDMETE SÄILITAMINE**

Me töötleme teie isikuandmeid värbamisprotsessi ajal ja säilitame isikuandmeid nii kaua, kui see on vajalik privaatsusteates kirjeldatud konkreetsete eesmärkide saavutamiseks. Kui te ei osutu valituks vabale tööpositsioonile, säilitame teie andmeid kuni 1 aasta kandideerimisprotsessi lõpust, eelkõige eesmärgiga esitada, menetleda ja kaitsta värbamisprotsessist tulenevaid võimalikke õiguslikke nõudeid. Mõnel juhul võib isikuandmeid säilitada pikema aja jooksul, kui isikuandmete säilitamine on vajalik meie või kolmandate isikute õigustatud huvide kaitsmiseks, näiteks käimasolevate õigusvaidluste korral. Videovalve salvestusi säilitame me reeglina kuni kaks kuud, kui õiguslike nõuete lahendamiseks ei ole vajalik pikem tähtaeg.

Kui olete andnud isikuandmete töötlemiseks nõusoleku, siis säilitame teie isikuandmeid nõusolekus kirjeldatud eesmärgil kuni nõusoleku tagasivõtmiseni..

Juhul, kui kandideerimise tulemusena sõlmime teiega töölepingu, kohaldub edasisele isikuandmete töötlemisele, sh säilitamisele, töötajatele suunatud privaatsusteade, mis tehakse teile kättesaadavaks enne töölepingu sõlmimist.

Kui teie isikuandmete säilitamine ei ole enam õigusaktide alusel nõutud ega nende säilitamise eesmärgi saavutamiseks vajalik, kustutame me teie isikuandmed jäädavalt või muudame need anonüümseks.

## **6. TEIE KUI ANDMESUBJEKTI ÕIGUSED**

Teil kui andmesubjektil on järgmised õigused, vastavalt kohalduvatele isikuandmete kaitset puudutavatele õigusaktidele ja arvestades nendest õigusaktidest tulenevaid piiranguid nende õiguste teostamisel:

- õigus saada teavet ja juurdepääsu isikuandmetele, mida teie kohta töödeldakse;
- õigus isikuandmete parandamisele juhul, kui töödeldavad isikuandmed on ebaõiged;
- õigus nõuda isikuandmete kustutamist, v.a. juhul, kui me võime sellest õiguspäraselt keelduda (st juhul, kui meil on andmete jätkuvaks säilitamiseks õiguslik alus);
- õigus nõuda isikuandmete töötlemise piiramist ja esitada vastuväiteid oma isikuandmete töötlemisele;
- õigus isikuandmete ülekandmisele, kui töötlemise õiguslik alus on teie nõusolek või meie vahel sõlmitud leping;
- õigus taotleda õigusaktidega ettenähtud ulatuses teavet meie õigustatud huvi kohta ja selle kohta, miks me leiame, et meie õigustatud huvi kaalub üles teie kui andmesubjekti õigused ning huvid. See kohaldub juhul, kui isikuandmete töötlemise õiguslik alus on meie õigustatud huvi; ja
- õigus isikuandmete töötlemiseks antud nõusolek igal ajal tagasi võtta, kui isikuandmete töötlemine põhineb nõusolekul. Palume arvestada, et nõusoleku tagasivõtmine ei mõjuta enne tagasivõtmist nõusoleku alusel toimunud isikuandmete töötlemise seaduslikkust.

Oma õiguste kasutamiseks või küsimuste korral võtke palun meiega ühendust punktis 1 toodud kontaktandmetel. Julgustame teid meiega ühendust võtma ka juhul, kui leiate, et oleme teie isikuandmeid töödeldud vastuolus kohaldatava õigusega. Samuti on teil õigus pöörduda kohtu poole või esitada kaebus Andmekaitse Inspeksioonile, mille kontaktandmed leiate veebisaidilt [www.aki.ee](http://www.aki.ee).

## **7. TURVALISUS**

Me kasutame asjakohaseid turvameetmeid (sealhulgas füüsilisi, elektroonilisi ja organisatsioonilisi) teie isikuandmete kaitsmiseks kaotsimineku, hävimise, väärkasutamise ning loata juurdepääsu või avaldamise eest. Palume siiski arvestada, et kuigi me püüame isikuandmete turvalisust asjakohaste meetmetega kaitsta, ei välista ükski turvameetmete süsteem täielikult kõiki võimalikke turvariske.

## **8. PRIVAATSUSTEATE MUUTMINE**

Privaatsusteade võib aeg-ajalt muutuda. Kui me teeme privaatsusteates sisulisi muudatusi, teavitame me teid sellest teie poolt värbamisprotsessis edastatud e-posti aadressi kaudu, samuti teeme uuendatud teate kättesaadavaks oma veebilehel. Viimati uuendati privaatsusteadet eespool märgitud „Viimati uuendatud“ kuupäeval.