

Barrus AS

Kestlikkus- aruanne

2024



03 ÜLDINFO RAPORTI KOHTA

04 KESTLIKKUSE STRATEEGIA

05 Säästva arengu eesmärgid

06-08 Toetavate liikumise hindamine

09 KESKKONNAMOJU (E)

10-11 Keskkonnamoju olulised IRG-d

12-13 Keskkonnamoju olulised IRG-d

14 Keskkonnamoju olulised IRG-d

15 Keskkonnamoju olulised IRG-d

16 Keskkonnamoju olulised IRG-d

17 Keskkonnamoju olulised IRG-d

18 KESKKONNAMOJU (S)

19-20 Keskkonnamoju olulised IRG-d

21 Oma töö ja tegevused

22 Meie liikumised

23 Meie liikumised

24 Meie liikumised

25 Meie liikumised

26 Meie liikumised

27 Meie liikumised

28 Meie liikumised

29 Meie liikumised

30 Meie liikumised

31 Meie liikumised

32 Meie liikumised

Sisukord

2024

ESG NAIDIKUD 30

Võitlusvõime 29

Suhted tarnijatega, klientidega, koostööpartneritega 29

Reguleerimise põhimõtted 28

Juhimise põhimõtted IRG-d 28

ARJUNE KÄITUMINE (E) 27

Lõppeksuse ja koostööpartnerid 26

Kõrgele reguleeritud 25

Kõrgele reguleeritud 25

Kõrgele reguleeritud 25

Kõrgele reguleeritud 25



ÜLDINFO RAPORTI KOHTA



Barrusele kui ettevõttele on omane vastutustundlikkus ühiskonna, keskkonna ja töötajate ees. Soovime jätta tulevastele põlvedele hästi ja arukalt majandatud metsad ja keskkonna. Meile on oluline, et puidust sünniks maksimaalne väärtus ja midagi ei lõheks raisku ning teeme seda ohutult ja seaduslikult.

Selles aruandes esitame ülevaate meie jätkusuutlikkuse alastest tegevustest, saavutustest ja tulevikuplaanidest. Aruanne on koostatud, lähtudes osaliselt Euroopa Liidu kestlikkusaruandluse direktiivi (CSRD) ja Euroopa kestlikkusaruandluse standardite (ESRS) nõudeid. Kestlikkusaruande ulatus ja periood on sama, mis finantsaruande puhul, ning see hõlmab kogu organisatsiooni.

Kestlikkusaruanne sisaldab põhjalikku analüüsi meie väärtusahelast, hõlmates ka tootlikkuse hindamist. See hindamine arvestab nii väärtusahela eelnevate kui ka järgnevate etappide osalejaid ning kaasab sisendit nii sisemistelt kui ka välistelt sidusrühmadelt.

Barrus AS avalikustab oma kestlikkuse alased eesmärgid, tegevused ja tulemused, mis on seotud toodete ja tegevusega territooriumil, klientide ja sidusrühmade suhetega. Ettevõtte tagab, et kõik avalikustatud andmed on täpsed, usaldusväärsed ja läbipaistvad.

KESTLIKKUSE STRATEEGIA

Meie ettevõtte visioon on olla juhtiv
sümpuutkomponentide tootja, kes panustab
aktiivselt keskkonda ja kogukonda heaolusse.

Barrus AS-i kehtiv strateegia eesmärk on tagada
ettevõtte jätkusuutlik areng, minimeerides negatiivset
mõju keskkonnale ja ühiskonnale ning suurendades
positiivset mõju. Strateegia põhineb Euroopa Liidu
kestlikkusaruandluse direktiivil, ÜRO säästva arengu
eesmärkidel ja tootetolulise analüüsil, millega
hinnatakse nii ettevõtte tegevuse mõju väliskeskkonnale
kui ka väliskeskkonna mõju ettevõttele, koostades
võimalikke riske ja nende ennetamist.

Säästvä arengu eesmärgid

Barrus AS-i kestlikkuse strateegia on seotud rahvusvaheliste ÜRO säästvä arengu eesmärkidega. Koostöös jätkusuutlikkuse agentuuriga oleme kaardistanud meie jaoks kõige olulisemad eesmärgid, mis aitavad suunata meie kestlikkuse strateegiat ja tegevusi.



Eesmärk 3: HEI, TERVIS JA HEAOLU

Barrus AS tagab oma töötajatele tervislikud ja tervislikud töötingimused, investeerime töötajate tervise ja heaolu parandamisse, pakudes regulaarseid tervisekontrole ja tervise edendamise programme.



Eesmärk 6: PUHAS VEEL

Meie eesmärk on tagada, et kõik tootmisprotsessid kasutaksid vett säästlikult ja tõhusalt.



Eesmärk 7: TASUKOHANE JA PUHAS ENERGIAT

Meie ettevõtte investeerib taastuvenergia lahendustesse ja energiatõhususse meetmetesse, et vähendada energiatarbimist ja kasvuhoonegaaside emissiooni. Alates 2023. aastast on Barrus AS oma põhimõtetele seadnud kasutada oma tegevuses 100% puhtast energiast.



Eesmärk 8: MAJANDUSKASV JA INIMVÄLJENE TÖÖ

Meie ettevõtte toetab jätkusuutlikku majanduskasvu ja inimväärset tööd, pakudes digitaalselt tasetamist ja investeerides töötajate arengusse. Barrus AS on pühendunud kohalike kogukondade toetamisele ja majandusliku stabiilsuse tagamisele.



Eesmärk 12: SÄÄSTEV TARVIMINE JA TOOTMINE

Barrus AS keskendub tootmisprotsesside optimeerimisele, et vähendada jäätmeid ja suurendada ringlussevõttu. Meie eesmärk on tagada, et kõik tootmisjäätmed oleksid maksimaalselt taaskasutatud või ringlusesse võetud.



Eesmärk 13: KLIIMAMUUTUSTE VASTASED MEETMED

Meie ettevõtte rakendab meetmeid, et vähendada kasvuhoonegaaside emissiooni ja parandada energiatõhusust. Oleme seadnud eesmärgiks vähendada oma süsiniku jalajälge 50% võrra aastaks 2030 võrreldes baasastega 2022.



Eesmärk 15: MAISMAA ÖKOOSTEEMIDE KAITSE

Barrus AS toetab säästvat metsandust ja bioloogilise mitmekesiseuse säilitamist. Meie tootmisprotsessid järgivad rangelt FSC® ja FSC® sertifikaatide nõudeid, et tagada vastutustundlik metsade majandamine.

Topeltolulisuse hindamine

Toepeltulituse hindamine hõlmab näitevõtte seas avaldavate ESG-majude kui ka välimajude hindamist. Hindamise protsessi koostisel võtsime arvesse EFRAG-i välja antud juhised toepeltulituse hindamiseks. Analüüsi protsessi kaasasime ka välise koostööpartneri, kellega koos viidi hindamine läbi 2024. aasta esimeses pooles.

Topeltolulise hindamine lauges kolmeks sammuks:

1. Ettevõtte kontakti määramine.
2. Potentsiaalsete ning tegelike mõjude, riskide ja võimaluste (edaspidi IRO-d) tuvastamine.
3. Oluliste IRO-de ja nende seotud kehtlikustsemade tuvastamine

Ettevõtte konteksti mõistmiseks ja analüüsiks töötas koostööpartner läbi ESG-valdkonnaga seotud erinevaid olemasolevaid dokumente lisaks arutati intervjuude ja kohtumiste käigus juhtgrupiga ettevõtte hetkelist olukorda ning tulevikku suundi.

Tõpetalituse hindamisse kaasati ka sidusrühmad. Olulisemate sidusrühmadega viidi läbi intervjuud ning nende esitatud seisukohad olid olulise sisendi analüüsile, mille abil tehti kindlaks ja seati tähtsuse järjekorda olulised mõjud, riskid ja võimalused.

Majutatud sidusrühmad	Kestlikkusearuande koostajad	Sidusrühmad, kui aruandevõimalik mõistatada nähtud
Looduskeskkond (valdaja)	Olendite	Töötajad
Töötajad	Pangad	Kliendid
Tarnijad ja muud äripartnerid	„Kestlikkusearuandele“ võitlusorganisatsioonid	Kõrvaldud kogukonnad
Lõppkasutajad	Sektori organisatsioonid	
Kliendid		
Kõrvaldud kogukonnad		

Interjõeude kõlges valgunud sõdurühmade jaoks
oli need teinud, mis on üldtõttud sõltuvuse olulisi

[illegible]

Looduskeskkonna kui valikva sidusrühma kaasamine toimus ettevõtte tegevuse ja väärtusahelaga seotud IRO-de koordineerimise raames, mis tugines avalikult kättesaadavatele uuringutele ja kokkuvõtetele seoses Barrus AS ja tema väärtusahela mõjustest.

Tuvastatud potentsiaalsed ning tegelikud mõjud, riskid ja võimalused (IRO-d) koostasime hindamiseks ühte tabelisse ning selle nimekirja valideeris Barrus AS-i juhtühm.

Mõjud jaotati negatiivseteks ja positiivseteks ning tegelikeks ja potentsiaalseteks. Tegelik negatiivse mõju puhul põhines olulisus mõju tõsisusel, samal ajal kui võimaliku negatiivse mõju puhul põhines see mõju tõsisusel ja tõenäosusel.

Tõsidus sõltus järgmistest teguritest:



Mõju tase



Ulgatus



Pöördumatus

Positiivse mõju puhul põhines olulisus järgmiselt:



Tegelik mõju tase ja ulgatus



Võimaliku mõju tase, ulgatus ja tõenäosus

Iga mõju (k.a finantsolulisuse hindamisel) puhul defineeris Barrus AS milliseid ajaperioode mõjude hindamisel lähtuti:

Lühiajaline
(<1 a)

Kesk-pikk
(2–5 a)

Pikaajaline
(>5 ülemine piir defineeritud IRO põhjal)

5p

Käikide tegurite puhul anti hinnangud 5 pooli skaalal, et lihtsustada hiljem koordineerimise andmist:

Mõju tase		Mõju ulatus		Mõju pöördumatus	
0	Puudub	0	Puudub	0	Väga lihtsasti pöördub
1	Hindamatu	1	Enamasti suuri mõjusid ja/või inimesi	1	Enamasti lihtsa pöördumise läbiviimise võimalus
2	Madal	2	Lühiajalisele ajaühikule mõjuv mõju	2	Pöördumise jätkuvus, ajaliselt lüh
3	Keskmine	3	Kõige suurem mõju inimesele	3	Keskmine pöördumise ajavahemik
4	Kõrg	4	Kõige suurem mõju inimesele	4	Väga raskesti pöördumise võimalus
5	Äärmuslik	5	Äärmuslik	5	Pöördumatu, võimatu mõju pöördumise

5p

Finantsmõju potentsiaalse ulatuse hindamiseks kasutati samuti 5 pooli skaalat, seigistustega:

Võimaluse puhul seigistused		Riski puhul seigistused	
0	Puudub	0	Puudub
1	Väga väike: väike huluude koguhulk, väike efektiivsus	1	Väga väike: väike huluude koguhulk, väike efektiivsus
2	Väike	2	Väike
3	Keskmine	3	Keskmine: suur huluude koguhulk, mis suurendab suurt huluude koguhulka
4	Suur	4	Suur
5	Väga suur	5	Väga suur: tohutu huluude koguhulk, mis suurendab suurt huluude koguhulka

Tegelike mõjude ja finantsmõjude koondhinnang tulebki tõsiduse tegurite keskmise skoori põhjal. Potentsiaalse mõjude koondhinnang tulenes tõsiduse keskmisest, mis korrutati läbi tõendatuse protsendiga.

Seega nel seadis Barnus AS olulisuse piirmäära, millega võrreldes või mida ületades on mõju oluline. Piirmäär 2024. aastal oli 3; sama piirmäära kasutati ka finantsolulisuse hindamiseks.

Olulisteks teemadeks hinnati 48 IRG-d, oluliste mõju koostajate jaoks need järgnevalt:

ESG

Keskkonnamõju (E)

- o Kõhnamutused
- o Resurssikasutus
- o Jätkusuutlik tootmisajandus ja jätmed

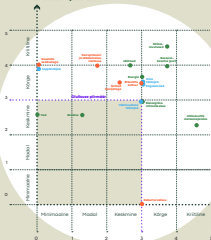
Inimesed ja kogukond (S)

- o Töötajad ja mõjutatud kogukonnad
- o Töötajad väärtusahelas
- o Lõpptarbijad

Äriline käitumine (G)

- o Ettevõtte kultuur
- o Suhted toimijatega
- o Korruptsiooni ja alitöömaku vastane

Keskkonna- ja sotsiaalse mõju olulisus



Topelt-olulisuse maatriks

Järgnevalt on välja toodud põhiteemad, mis on meie ettevõttele suurima keskkonna- ja sotsiaalse mõjuga ja/või suurima finantsriiki ja -võimalusega.

Järgnevalt on välja toodud põhiteemad, mis on meie ettevõttele suurima keskkonna- ja sotsiaalse mõjuga ja/või suurima finantsriiki ja -võimalusega.

Finantsolulisus

E

ESG

KESKKONNA- MÖJU

09

Kestlikkusarvamus 2024

LOOMUS

Keskkonna olulised IRO-d

E1
Kliima-
muutus

Tema	Alamtema	Kliima-alamtema	IRO-tüüp	Küla, riik või riikidevaheline (IRO)algatus korraldajateks
Keskkonnakaitse	Kliima muutmisega seotud tegevused	Kliima muutmise riskide vähendamine	Finantsalane	Euroopa Liit suudab sõltumatult hinnata kliimaga seotud riskide mõju ühiskonnale ja keskkonnale, võttes arvesse mitmeid teaduslikke andmeid. Tänu Liidule Euroopa pigem ei oleks olnud alternatiivsete algatuste võimetus teha selliseid otsuseid, mis on seotud kliimaga seotud riskide vähendamisega.
			Finantsiline	Ruumi- ja avaruumi (ja pigemalt piiratud) kohustuslikud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed. Kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed on seotud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmetega.
			Finantsalane	Ruumi- ja avaruumi (ja pigemalt piiratud) kohustuslikud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed. Kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed on seotud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmetega.
	Kliima muutmise riskide vähendamine	Kliima muutmise riskide vähendamine	Finantsiline	Reguleerimise riskide vähendamine (ja pigemalt piiratud) kohustuslikud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed. Kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed on seotud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmetega.
			Finantsiline	Reguleerimise riskide vähendamine (ja pigemalt piiratud) kohustuslikud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed. Kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed on seotud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmetega.
Keskkonnakaitse	Kliima muutmise riskide vähendamine	Kliima muutmise riskide vähendamine	Reguleerimise riskide vähendamine	Euroopa Liit suudab sõltumatult hinnata kliimaga seotud riskide mõju ühiskonnale ja keskkonnale, võttes arvesse mitmeid teaduslikke andmeid. Tänu Liidule Euroopa pigem ei oleks olnud alternatiivsete algatuste võimetus teha selliseid otsuseid, mis on seotud kliimaga seotud riskide vähendamisega.
			Finantsalane	Ruumi- ja avaruumi (ja pigemalt piiratud) kohustuslikud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed. Kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed on seotud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmetega.
			Finantsiline	Ruumi- ja avaruumi (ja pigemalt piiratud) kohustuslikud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed. Kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed on seotud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmetega.
			Finantsiline	Reguleerimise riskide vähendamine (ja pigemalt piiratud) kohustuslikud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed. Kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed on seotud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmetega.
	Keskkonnakaitse	Keskkonnakaitse	Reguleerimise riskide vähendamine	Euroopa Liit suudab sõltumatult hinnata kliimaga seotud riskide mõju ühiskonnale ja keskkonnale, võttes arvesse mitmeid teaduslikke andmeid. Tänu Liidule Euroopa pigem ei oleks olnud alternatiivsete algatuste võimetus teha selliseid otsuseid, mis on seotud kliimaga seotud riskide vähendamisega.
			Finantsiline	Ruumi- ja avaruumi (ja pigemalt piiratud) kohustuslikud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed. Kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed on seotud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmetega.
Keskkonnakaitse	Keskkonnakaitse	Keskkonnakaitse	Reguleerimise riskide vähendamine	Euroopa Liit suudab sõltumatult hinnata kliimaga seotud riskide mõju ühiskonnale ja keskkonnale, võttes arvesse mitmeid teaduslikke andmeid. Tänu Liidule Euroopa pigem ei oleks olnud alternatiivsete algatuste võimetus teha selliseid otsuseid, mis on seotud kliimaga seotud riskide vähendamisega.
			Finantsiline	Ruumi- ja avaruumi (ja pigemalt piiratud) kohustuslikud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed. Kliimaga seotud riskide vähendamise meetmed on seotud kliimaga seotud riskide vähendamise meetmetega.

Teema	Alamteema	Alam-alamteema	IKG-tüüp	Hüju, stabiilne või vähendav (IKG) alajätkelise äärmusliku väärtusega
E4 Mittesõbralik mittemuutuv ja äärmuslik	Lenduvikude määrade tasuvate müügiarvade hulka	Hüju tööstustarvete tootmistule ja sõltuvuse määrade	Positiivne vähendav tüüp	Enamasti muutuvas ajavahemikus müügi positiivsest ligikaudselt Maksimaalselt muutuvas ajavahemikus, kus negatiivne või muutuv jätkusuutlikkus muutub stabiilseks, vähendades müügi tule sõltuvustele kindlaksmääratud mõnetoetust, vähendades sõltuvustele äärmuse (pudene tootmine, vähendamine ja lõpuks tööstuslikult võimevõimega muutuvas tootmisel positiivne) või vähendades tööstuslikult müügi tule tule
	Hüju tööstustarvete tootmistule	Hüju tööstustarvete tootmistule ja sõltuvuse määrade	Positiivne	Positiivne muutuvas ajavahemikus, muutuvas ajavahemikus positiivne muutuvas ajavahemikus, muutuvas ajavahemikus positiivne muutuvas ajavahemikus
	Hüju tööstustarvete tootmistule	Hüju tööstustarvete tootmistule ja sõltuvuse määrade	Positiivne vähendav	Enamasti muutuvas ajavahemikus (IKG) (IKG) ja (IKG) (IKG) (IKG) Enamasti muutuvas ajavahemikus, kus positiivne muutuvas ajavahemikus positiivne muutuvas ajavahemikus, kus positiivne muutuvas ajavahemikus positiivne muutuvas ajavahemikus, kus positiivne muutuvas ajavahemikus
	Lenduvikude määrade tasuvate müügiarvade hulka	Lenduvikude määrade tasuvate müügiarvade hulka	Positiivne vähendav	Enamasti muutuvas ajavahemikus, kus positiivne muutuvas ajavahemikus positiivne muutuvas ajavahemikus, kus positiivne muutuvas ajavahemikus positiivne muutuvas ajavahemikus, kus positiivne muutuvas ajavahemikus

[illegible]

Ettevõtte jalajälg

Selleks, et loodusressursid oleksid olemas ka tulevastele põlvedele, peame oma mõju keskkonnale minimeerima. Oleme hinnanud oma ettevõtte süsinikujalajärgi kogu-aasta jätkusuutlikkuse agentuuri Sustinerega nende loodud platvormil Greenspect. Analüüsiks on kasutatud kasvuhoonegaaside (KHG) protokollil standardit **(LINK)** ning ISO 14040 ja ISO 14044 suuniseid, asjakohaseid andmebaase (Ecoinvent, riiklikud inventuuranalüüsid jne) ning teaduskirjandust. Mõjufaktorite kasutamisel on lähtutud organisatsiooni sektorist ning geograafilisest spetsiifilisest, et leitud ettevõtte võimalikult täpsed ning asukohapõhised faktorid, mis aitavad tagada tulemuste parima realistskuse ning esinduslikkuse.

Greenspecti süsiniku jalajärgi arvutuste tulemused on tõendatud kooskõlas standardiga ISO 14064-1, mis tagab nende läbipaistvuse ning usaldusväärsuse. Arvutusmudel on valideerinud Bureau Veritas.

Jalajärgi hindamisel ja raporteerimisel on lähtutud tegevuskontrolli põhimõttest. See tähendab, et arvestatakse kõiki emissioone, mis tulenevad olikatest/tegevustest, mille üle on organisatsioonil kontroll.

2024. aasta organisatsiooni jalajärgi koondtulemused on toodud alloleval joonisel.



Joonis 3:

Barrus AS
2024 aasta
süsiniku jalajärgi tulemused.



Sõltuvalt andmete kättesaadavusest ja Covid-19 pandeemia ajal kahtestatud põlvkond, siis Sarnus AS on võtnud baseeritaks kliimamõju arvestatud tegevuste väärtamiseks aasta 2022. Kõnaloetelus tabelis on näha mõjuolade kaupa aastate väärtused.

Kategooria	Aasta		
	2022	2023	2024
	1 000-euro	1 000-euro	1 000-euro
Mõjuala 1 - otsesed heitmed	942,12	972,41	1037,42
Sõidukite	526,97	521,09	50,38
Terved loomad		837,8	1632,76
Puhastid põlvkondadest	12,98	0,76	12,21
Hajusheited	2,07	1,76	2,83
Mõjuala 2 - kaudsed heitmed	10 802,70	0	0
Baseeritud elektri- ja soojusenergia	10 802,70	0	0
Mõjuala 3 - väärtusahelast tulenevad heitmed	12 149,60	11 449,73	12 244,49
Tootmismaterjalid	6279,6	5261,00	5760,22
Tootmistööriistad	232,6	1236,41	1047,83
Puhastimaterjalid	232,6	214,34	212,91
Transport	2962,7	2122,38	4300,61
Jäätmed	8,3	6,73	8,62
Vee tarimine	0	0	0
Mõjuala 1-3 kaudsed mõjud (sooja ja külma)	1302,1	1330,09	1441,71
Soojust	20,4	18,9	20,2
Külmavõimsused		1,1	1,04
Tootjate soo- ja külma vahetne suurus	276	271,09	282,73
Müüdud soojus	262	27,00	27,92
Lühitud		89,65	17,03
Kõdukülmus	0	0	0
KOKKU	23 994,82	12 422,14	12 204,31

Suurema positiivse muudatuse jalajälje vähendamiseks andis üleminek puhtale elektrienergiale juba aastal 2023. Eelmisel aastal alustasime biodiisli kasutamist meie ettevõtte laadurites. Kuigi biodiisli on märgatavalt väiksem eriheitegur, siis diisli muutusega biodiislika vähenes kogus 40% ja seega nii suurt efekti see ei andnud, mis oleks olnud kui 100% ulatuses see biodiisliga asendada. LPG gaasi kogus aga seevastu tõusis tänu muutunud eriheitegurile 287%, millest tuleneb ka antud kategooria suurem mõju 2024. aastal. Samal põhjusel on ka 2024 aasta mõjuala 1-2 kaudse mõjud suuremad.

Tootmismahu suurenemise tõttu on tõusnud ka tootmismaterjalide kogus. Jalajälje tõus toimus ka transpordis, mille põhjustas tootmismaterjali vahemaade suuremad väärtused ja kasvanud mahud komponendi tootangu ekspordis.

Meie ettevõtte eesmärk on vähendada süsiniku jalajälge 50% võmeks 2022. aastaga. Ning olla süsinikneutraalne aastaks 2050. Uute projektide puhul oleme arvestanud, et valitud tehnoloogia toetaks eesmärkide saavutamist. Jälgime keskkonnanäitajaid ning oleme alati panustanud Roheteekaardist välja toodud arendussuundadesse, et parendada keskkonnanäitajate tulemuslikkust. Sellele aastal on plaanis kinnitada kliimanetraalsuskava, mille valmimine jääb 2025 aasta teise poole.

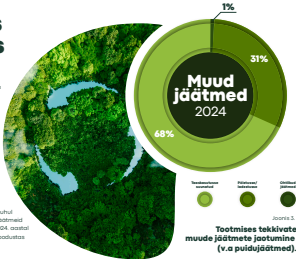
Ressursikasutus ja ringmajandus

Barrus on pühendunud jätkusuutlikule ressursikasutusele ja ringmajanduse põhimõtete rakendamisele. Meie eesmärk on vähendada tootumaturessursside kasutamist ja edendada materjalide taaskasutust.

Puit ja puidust valmistatud tooted mängivad olulist rolli tootumaturessurssideest toodetud materjalide asendamisel. Puit on taastuv ressurss, mis võimaldab meil pakuda meie klientidele keskkonnasõbralikke lahendusi.

Barruse tegevuse käigus tekivad aga puidujäätmed, mis moodustavad suurima osa meie jäätmetest. Kasutame ja suuname taaskasutusse 100% oma puidujäätmetest. Meie tootmisjäätmistest saadakse graanul- ja paberitööstuse abiga väärtuslikud tooted igasse kodusse (puitpelletid, pakendid, raamatud ja hügieenitooted).

Ettevõtte kogume ka muid jäätmeid liikide kaupa. Jäätmete puhul on eesmärk vähendada põletusse ja ladestusse saadetavate jäätmete kogust. 2024. aastal tekkis ettevõttes kokku 394 tonni muid jäätmeid. Sellest 41% moodustas kartlamaja puidutuhk, mille suuname mahepõllule väetiseks.



Energiakasutus

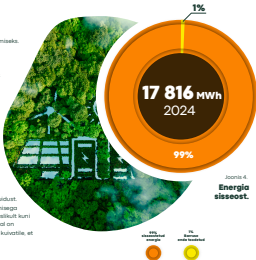
Suurim osa kasutatud elektrienergiast kulub meie põhitegevuse kõigus hoidmiseks. Alates 2023. aastast ostame oma elektritarbe katmiseks elektrit, millel on tuumaenergia sertifikaat, eesmärgiga parandada puhtasse energiasse.

Saaremaa tootmisettevõtte on väga energiatintensiivne, seega on meie eesmärk energiakasutuse efektiivsuse ja vähendamine. 2024. aastal osteti sisse kokku 17 816 MWh elektrienergiat.

Eelmisel aastal paigaldasime ühe tootmishoone katusele päikesekatuse (700 m²), mille materjaliks on integreeritud päikesepaneelid võimsusega 156 kWp. Arvutuslikult toodab selline päikesepark aastas ~128 MWh elektrienergiat. Päikesepaneelid saime tööle 2024. aasta augusti teises pooles. 2024. aastal tootis päikesepark 28,65 MWh elektrit.

Kuigi Saaremaa kogu elektritarbimise vajadusest katob päikesekatus vaid 1%, siis oli projekt strateegiline investeering, sest katuse uuendus tuleneb vajadusest.

Ettevõttes vajame soojusenergiat ruumide ja kuivatite kütmiseks ning kütamiseks. Soojusenergiat sisse ei osteta, vaid toodetakse kohapeal jääkpuudust. Enamuse soojusenergiast tarbivad puidu kuivatid, seoses energia vähendamisega on aastate jooksul paigaldatud kuivatitele soojusvahetid, mis aitavad arvutuslikult kuni 35% elektrienergiat kokku hoida. Meil on ettevõttes 27 kuivatit, millest kaheksal on soojusvahetid. Meie eesmärk on soojusvahetid juurde paigaldada kaheksale kuivatile, et vähendada energiakasutust.



Joonis 4.
Energia
sisseost.

Keskkonnaload ja sertifikaadid

Meie keskkonnaloast tegevust reguleerivad Eesti riiklikest õigusaktidest tulenevad nõuded.

Tegutsesme meie väljastatud keskkonnakaitselubade alusel, järgides nendes sätestatud nõudeid ja tingimusi. Keskkonnameti poolt on meie väljastatud järgmised keskkonnaload:

Loa liik	Number	Sestud objekt	Kehtivus
Kõigutamisloa	KTL-000002/20	Ennigamäe saevesi	02.12.2022 - ...
Kaardiluba	L.OV/3344/20	L.OV/3344/20	08.04.2020 - ...

AS Borus tegevust reguleerivad kehtivad keskkonnakaitselood, mille aruandus käib läbi Keskkonnameti infosüsteemi „KOTKAS“. Aruandlust viime läbi vastavalt loa nõutule ning kõigi keskkonda puudutavate saastajate pealt maksab „ettevõtte saastetasu“.

Borus tegevus vastab keskkonnaloastele ja jätkusuutlikkuse standarditele, mida kinnitavad meie sertifikaadid PEFC, FSC® ja NCS.



Sertifikaat näitab, et meie puittooted pärinevad vastutustundlikult majandatud metsadest, kus järgitakse rangeid keskkonna-, sotsiaal- ja majandustandardeid.



Sertifikaat kinnitab, et meie puit pärineb metsadest, mis on majandatud keskkonnasõbralikult, sotsiaalselt kasulikul ja majanduslikult jätkusuutlikul viisil.



Sertifikaat kinnitab, et meie tegevus vastab kõrgetele keskkonna- ja jätkusuutlikkuse standarditele, sealhulgas FSC® ja PEFC toimeohela sertifitseerimise nõuetele.

Need sertifikaadid aitavad meil tagada, et meie tooted on pärit jätkusuutlikult olikatest ja et meie tegevus toetab keskkonna kaitsmist ja vastutustundlikku metsandust.



Borus toodetel on olemas ka EPD-d ehk toote keskkonnadeklaratsioonid. EPD-d annavad kvantitatiivse hinnangu meie toodete keskkonnamõjudele kogu nende elutsükli jooksul. Verifitseeritud EPD-d on toodetel:



**Lami-
neeritud
toode**



**Sõrm-
jätkatud
toode**



**Sae-
materjal**

Kemikaalide kasutamine

Barruse tegevus vastab **REACH**-määruse nõuetele, mis tagab meie toodete ja tootmisprotsesside ohutuse. Ettevõtteel on olemas kemikaaliregister ja ohutuskaardid, mille alusel peame arvestust, et tootmises ei kasutataks määruses välja toodud ohtlike aineid.

Töötajate tervise ja heaolu seisukohalt on meie jaoks äärmiselt oluline ohutu kemikaalide käitlemine tootkoha. Liimide jäägid ja muud kemikaalijäägid saadame partner ettevõttele käitlemiseks. 2024. aastal kasutasime liimpuldu tootmiseks kokku 441,8 tonni liime ja kõvendeid.



S



ESG

INIMESED JA
KOGUKOND

Sotsiaalselt olulised IRO-d



S1
Oma
töötajate
kaasa

Tema	Alamteema	Alam-alamteema	IRO tüüp	Mida, kuidas või millal (IRO) kirjeldab loetelus sisalduv
S1 Oma töötajate kaasa	Töö- tingimused	Tööajaline korraldus	Positiivne teguri mõju	Ettevõtte, paketi töötajatele heast tööajast ja tööajakorralduse loomisele töötajate tööajast (7 aastat) ning mõjuvõimele avaldada. Ettevõtte on ettevõtte töötajate, ajajate loomisele heast tööajast ja tööajakorralduse loomisele töötajate tööajast (7 aastat) ning mõjuvõimele avaldada.
		Tööaeg	Neutraalne teguri mõju	Vähe positiivset mõju avaldab tööajakorraldusele töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast.
		Päeva tööaeg	Positiivne teguri mõju	Töötajate päeva tööaeg on töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast. Ettevõtte, paketi töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast.
		Päeva tööaeg	Positiivne teguri mõju	Ettevõtte, paketi töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast. Ettevõtte, paketi töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast.
			Positiivne teguri mõju	Päeva tööaeg ning töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast.
		Töö- ja erand- korraldus	Positiivne teguri mõju	Korraldus töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast. Ettevõtte, paketi töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast.
	Töö- ja erand- korraldus	Töö- ja erand- korraldus	Positiivne teguri mõju	Korraldus töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast. Ettevõtte, paketi töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast.
		Töö- ja erand- korraldus	Positiivne teguri mõju	Korraldus töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast. Ettevõtte, paketi töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast.
		Töö- ja erand- korraldus	Positiivne teguri mõju	Korraldus töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast. Ettevõtte, paketi töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast.
		Töö- ja erand- korraldus	Positiivne teguri mõju	Korraldus töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast. Ettevõtte, paketi töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast.
		Töö- ja erand- korraldus	Positiivne teguri mõju	Korraldus töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast. Ettevõtte, paketi töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast.
		Töö- ja erand- korraldus	Positiivne teguri mõju	Korraldus töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast. Ettevõtte, paketi töötajate tööajast ja tööajast, suuresti positiivset mõju avaldab töötajate tööajast ja tööajast.

Tema	Alamtema	Alam-alamtema	ISO kood	Mõju, mida see võimaldab (MD) kirjeldada teemaga seotud
S2 Tehnoloogid räästussüsteemid	Töö- tingimused	Tarvitused ja nõuded	Integreeritud teadus- mõju	Meetarvude arv või teaduste tööde või aritmeetiliste arvutuste arv, mis võimaldavad teadlastel uurida keerulisi, integreeritud süsteeme (ja) kogumiste puuduliku teadustööd. See võimaldab teadlastel uurida teadustööd, mis võimaldab arvutada teadustööd, mis võimaldab arvutada teadustööd, mis võimaldab arvutada teadustööd.
		Kvaliteet ja teaduste arvutamise	Probleem- võimalus	Väidetavalt teadustööd võimaldavad teadlastel teha (võimaldavad teadlastel) ning võivad ka teadustööd.
	Võimaldab teadustööd ja teadustööd võimaldavad teadustööd	Teadustööd võimaldavad (ja) võimaldavad teadustööd		Loogiliste (ja) teadustööd võimaldavad teadlastel teha (võimaldavad teadlastel) ning võivad ka teadustööd.

Tema	Alamtema	Alam-alamtema	ISO kood	Mõju, mida see võimaldab (MD) kirjeldada teemaga seotud
S3 Majutatavad kogukonnad	Majutatavad kogukonnad	Teadustööd teadustööd teadustööd	Probleem- teadustööd	Teadustööd võimaldavad teadlastel teha (võimaldavad teadlastel) ning võivad ka teadustööd.
		Kvaliteet- teadustööd	Probleem- võimalus	Väidetavalt teadustööd võimaldavad teadlastel teha (võimaldavad teadlastel) ning võivad ka teadustööd.
				Teadustööd võimaldavad teadlastel teha (võimaldavad teadlastel) ning võivad ka teadustööd.

Tema	Alamtema	Alam-alamtema	ISO kood	Mõju, mida see võimaldab (MD) kirjeldada teemaga seotud
S4 Teadustööd ja teadustööd	Teadustööd	Teadustööd	Probleem- teadustööd	Teadustööd võimaldavad teadlastel teha (võimaldavad teadlastel) ning võivad ka teadustööd.

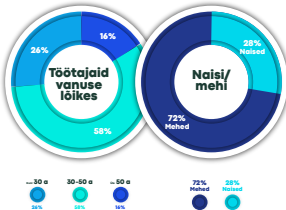
**Barruse töötajate
vanuseline ja sooline
jagunemine.**

Oma töötajaskond

Meie inimesed

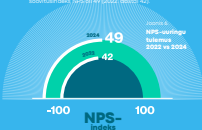
Barrus AS põhendub inimõiguste austamisel, tagades töötajate tervise ja ohutuse ning soodustades võrdsust ja mitmekesist toetavas töökeskkonnas, mis on diskrimineerimisvaba. Me austame rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste põhimõtteid, mis on sätestatud rahvusvahelistes kokkulepetes. Meie organisatsioonikultuur ei aksepteeri ebasobivat käitumist – alandamist, kiusamist jms.

Barruse töötajaskond on mitmekesine, hõlmates inimesi erinevatest taustadest, rahvustest ja kultuuriruumidest. 2024. aasta lõpuks töötas meil 281 töötajat keskmise töötavajaga 7 aastat. Keskmise barruslane vanus on 40 aastat ning vanuseliselt ja sooliselt jaguneme järgnevalt:



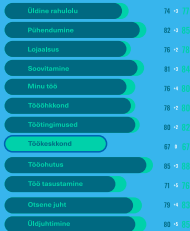
Rahulolu

arraldame regulaarselt ettevõtte rahulolu-uuringut, et saada vahetut tagasisidet töötajalt. Töötajate rahulolu on meie jaoks üks prioriteetidest ning teeme pidevalt parendusi, et tagada kõrge rahulolu tase. Viimase rahulolu-uuringu viisime läbi 2024. aastal, selle juures oli meie abika uuringufirma Heival Consulting. Vastamisaktiivsus oli 84%; tulemused teemablokkides said kõrgemad hinnangud kui varem, üldine rahulolu kasvas 77-le ning soovitusindeks NPS-oli 49 (2023. aastal 42).



Bonus pakub töötajatele head töökohta ja töökeskkonda. 2024. aastal valmisid uus söökla ja koosolekuruum ning lisaks tervisetuba, kus saab lõõgastuda massaažitoole ja kasutada erinevaid treeningvahendeid füüsilise tervise hoidmiseks.

Joonis 7.
Rahulolu
urinegu
tulemused



Ohutus

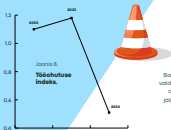
Barrus AS on pühenud oma töötajate ohutuse tagamiseks. Meie ettevõtte on põhjalikud poliitika, protseduurid ja ohutusalsed koostised, mis aitavad töötajatel järgida seadusi ja määrusi. Austame töötajate õigusi ja edendame õiglasi tööttingimusi.

Meie jaoks on tähtis koostöö töötajatega ning tegeleme ohutu töötatingimuste loomisega tehases järjepidevalt. Jälgime ohutusalsaid näitajaid ning teeme nende põhjal analüüse ja edasisi tegevusplaanse.

Ohutu töökeskkonna loomiseks on koostatud kogu ettevõtte – tööohutusringikaud, SS audidit, igapäevased infokooalekud, kommunikatsioon platvormi kasutamine, koostised jms.

Rahvusvaheline	Aasta		
	2022	2023	2024
Rahvusvaheline töökeskkonna indeks	10	11	8
Keskmine töötajate töökeskkonna indeks	100	100	100
Töökeskkonna indeks: keskmise rahvusvahelise töötajate kohta	100	100	100

Turvaline töötamine ja töökeskkond on ettevõtte eesmärkide ja tulemuste saavutamise eelduseks ning töötajate heaolu aluseks. Lugupeetav ja turvaline töökeskkond tugevdab töötajate moraali ja tööga rahulolu, seega meie eesmärk on iga aastase tööhutuse indeksi vähendamine.



Oskuste arendamine

Meil on iga aastane koostisplaan, millega toetame meie inimeste pidevat arengut. Uute tehnoloogiate kohanemiseks aitab kaasa meie sisseelamisprogramm, mis tagab töötajale vajaliku informatsiooni kättesaadavuse tööga alustamiseks. Lisaks on meil mentorid, kes toetavad töötajate tööalaste ja isiklike eesmärkide saavutamist. Jätkame ettevõtte siset liikumist karjääriradeli, edutamine põhineb oskustel sõltumata soost ja vanusest.

Barruse töötajad on pikaajalise kogemusega ja tunnevad valdkonda hästi. Meie eesmärk on, et töötajad oleksid oma ala spetsialistid, selle jälgimiseks hakkame järjepidevalt jälgima kogu ettevõtte laikes koostistunde töötajate kohta.

Väärtus- pakkumine

Soovime pakkuda Barnuse töötajatele eneseteostuse võimalusi ja tagada nende heaolu, et töö meile ettevõttele oleks motiveeriv ja koostöö pikaaegne. Barnuse tootmistööajal on võimalik kaita tööle ettevõtte organiseeritud bussidega või kohaliku ühistranspordiga. Barnuse söökla on töötajal võimalik süüa tasuta sööja toitu. Pakume sportimis- ja tervishoiusoodustusi, Stebby toetust ning tervisekeskuse kasutamise võimalust perega.

Barnus pakustab meile töötajate laste hariduse ja arenguse tasudes lapse ühe huviringi igakuise osalustasu. Meie töötajate lapsed käivad muusikakoolis ja osalevad erinevatel sporditreeningutel, aga leidub ka näiteks robotikahuvilisi.

Töötajatele ja nende pere liikmetele pakutakse motivatsiooni paketi kaudu erinevaid fütseile ja vaba aja veetmise võimalusi eesmärgiga hoida töötajate füüsilist ja vaimset tervist ning säilitada tasakaalu töö- ja elu vahel.



 Stebby

Mõjutatud kogukonnad

Kohalik kogukond

Kuulame, panustame, hoiame ja koosame, et Võrumaa inimesed, elu ja keskkond areneksid. Oleme spordilembesed ja tulihingelised toetajad, kaasajajad, ise harrastajad ja muidu üle keskmise sportlikud. Rikkame ühe suurima töandjana peame enda südameasjaks kohalike tegijate toetamist. Toetame üksisportlasi ning elame kaasa Ilmus Võru Võrkpalliklubi.

Meie Facebooki, Instagrami ja LinkedIni lehed on aktiivsed platvormid, kus jagame värskaid uudiseid, kajastame suuremaid sündmusi ja tähtpäevi. Sotsiaalmeediaplattformide kaudu hoiame kogukonda kursis meie saavutuste ja tegevustega, pakkudes samal ajal võimalust osaleda erinevates viktorinides ja mängudes. See aitab luua tugevat sidet kogukonnaga ning võimaldab inimestel olla osa meie eduloost.

Meie eesmärk on olla Võrumaa üks olulisemaid ja suuremaid töandjaid, kes hoiab oma inimesi ja panustab kogukonda.





Lõppkasutaja ja koostööpartnerid

Barrus AS teeb koostööd partneritega, kes jagavad samu väärtusi. Meie koostööpartnerid ja kliendid on ettevõtted ja organisatsioonid, kes hindavad energiasäästlikkust, keskkonnasõbralikkust ja toodete vastupidavust. Koos loome lahendusi, mis aitavad kaasa järjekusuutliku tuleviku tagamiseks ja pakuvad klientidele parimat võimalikku väärtust.

Meie eesmärk on tagada, et kõik meie tooted vastaksid kõrgematele kvaliteedistandarditele. Kvaliteetne toode on vastupidav ja kauakestev, pakkudes klientidele pikaajalist väärtust ja rahulolu.

Meie toodetud puitaknad on suurepärase valik energiasäästlikkuse tagamiseks, kuna need aitavad vähendada soojuskadu ja parandada hoarute energiatõhusust. Puitaknad on looduslikult isoleerivad, mis tähendab, et need aitavad hoida sisenumides talvel soojust ja suvel jahedust, vähendades seeläbi küttekulusid ja energiatarbimist.



ESG
Environmental Social Governance

ÄRILINE KÄITUMINE

Juhtimise olulised IRO-d

Teema	Alamteema	Alam-alamteema	IRO tüüp	Mõju, riski või võimalus (IRO) kirjeldus. Rõhutada tulemusel
G1 Äriline kultuur	Ettevõtte kultuur	Ettevõtte kultuur	Positiivne tegelik mõju	Vastutustundlikult arvestamine olemas positiivset mõju ühiskonnale, kogukondade ja teiste teadlikele, lohtusajapõhisele ja positiivsele. Rõhutada tulemusel
	Isiklik tegevus, eh mõistatus		Positiivne tegelik mõju	Isiklikult tegevus, mis ei ole loomulikult vastutustundlikult arvestamine ja ei ettevõtte positiivne mõju loomulikult põhineb tegevusele või tegevusele mõistatusele.
	Isiklik tegevus, eh mõistatus	Isiklik tegevus, eh mõistatus	Positiivne tegelik mõju	Isiklikult tegevus, mis ei ole loomulikult vastutustundlikult arvestamine ja ei ettevõtte positiivne mõju loomulikult põhineb tegevusele või tegevusele mõistatusele.
	Korruptsiooni ja võltsimise risk	Ennetus ja ennetamine	Positiivne tegelik mõju	Ennetamine ei ole alati korruptsiooni/tegevusele põhinev
	Ennetamine ja võltsimine	Ennetamine ja võltsimine	Positiivne tegelik mõju	Isiklikult tegevus, mis ei ole loomulikult vastutustundlikult arvestamine ja ei ettevõtte positiivne mõju loomulikult põhineb tegevusele või tegevusele mõistatusele.
	Ennetamine ja võltsimine	Ennetamine ja võltsimine	Positiivne tegelik mõju	Isiklikult tegevus, mis ei ole loomulikult vastutustundlikult arvestamine ja ei ettevõtte positiivne mõju loomulikult põhineb tegevusele või tegevusele mõistatusele.

Tegutsemise põhimõtted

Meie ettevõtte on poika pandud tegutsemise põhimõtted, mille tähtsust ootame ka oma partneritelt. Põhimõtete tähtsust ootame ka oma partneritelt.

28

Kestlikkusarvamus 2024

2024 aastal suundusime ka juhtimis põhimõtteid, mis koosnevad kolmest blokist:



Edukus

Meie ettevõtte edukus sõltub minust



Heaolu

Meie inimeste heaolu sõltub minust



Tulevik

Meie kogukonna tulevik sõltub minust

Suhted tarnijatega, kliientidega, koostöö- partneritega

Koostöö partnerite, tarnijate ja klientidega on meie äärmiselt oluline. Meie kliendid on meie partnerid, omavaheline koostöö põhineb jagatud väärtustel ning töötame igapäevaselt, et rahuldada veelgi kasvavatada.

Meie eesmärk on teha koostööd tarnijate ja partneritega, et leida uusi tehnoloogiad ja meetodeid, mis aitavad parandada meie tootmisprotsessi ja toodete kvaliteeti. Koos saame arendada lahendusi, mis vastavad klientide ootustele ja aitavad kaasa jätkusuutlikule tulevikule.



Vile- puhumine

Barruses oleme läbipaistvuse ja eetilise käitumise tagamiseks sisse seadnud vilepuhumise süsteemi ehk tööalasest rikkumisest teavitamise korda. See võimaldab töötajatel ja koostööpartneritel anonüümselt teatada võimalikest rikkumistest, ebasobivast käitumisest või muudest probleemidest, mis võivad mõjutada meie ettevõtte teguvust ja mainet.

Vilepuhumise süsteemi kasutamise juhised ja protseduurid on kättesaadavad ettevõtte kodulehel ning selle kasutamine on lihtne ja mugav. Võimalikest rikkumistest ja probleemidest teavitamine käib läbi veebipõhise platvormi ([LINK](#)).

Keskkond

Keskkonnakriteeriumid		2022	2023	2024	Ühik
Kliima- mõjud	Group 1 KPI-d Emisioonid	942	912,6	837,6	tCO ₂ e võr
	Group 2 KPI-d Emisioonid	10804	0	0	tCO ₂ e võr
	Group 3 KPI-d Emisioonid	1248	1248,70	1336,7	tCO ₂ e võr
	Kokku jalgajalg	12994	1262,3	1158,3	tCO ₂ e võr
	Jalgajalg teadetakse m ² kohta	0,047	0,038	0,042	tCO ₂ e alajalg/m ²
Jätkusuut	Lendimäär suutelisajajalgtekmise	70,46	46,38	40,37	%
	Onktsuul jalgtekmise	38,64	1,24	1,10	%
	Teadmisteuul jalgtekmise	103,04	136,84	200,10	%
	Kokku jalgtekmise	212,14	138,46	141,47	%
	Ringkonnateuul määre	60,3%	58,4%	68,3%	%
	Jalgtekmise teadetakse m ² kohta	0,00009	0,0001	0,0000	m ²
Energia- mõjud	Soovimisteuulid (teuulid)	14971,6	0	0	MWh
	Soovimisteuulid (teuulid)	0	1666,3	1766,1	MWh
	Energiateuulid teadetakse m ² kohta	0,0449	0,070	0,070	MWh/m ²
Vee- mõjud	Veeuul (m ³)	19676	18040	22200	m ³
	Veeuul teadetakse m ² kohta	0,0487	0,039	0,040	m ³ /m ²
	Veeuulid komplektideuulid määrele (Vee- ja teadmisteuulid ja teadmisteuulid)	0a	0a	0a	
Õhu- mõjud	Veeuulid komplektideuulid määrele (Veeuulid teadetakse)	0a	0a	0a	
Jätkusuut- määrele (ja teadmisteuulid määrele)	Veeuulid FSC määrele	0a	0a	0a	

Sotsiaalsed näitajad

Sotsiaalsed KPI-d		2022	2023	2024	Ühik
Terve- jalgtekmise	Tervejalgtekmise määrele	74		77	100 m
	Tervejalgtekmise määrele	42		49	100 m
	Teadmisteuulid teadmisteuulid	19,04	0,47	4,07	Plaanij/teadmisteuulid
	Teadmisteuulid teadmisteuulid	16	10	4	Plaanij/teadmisteuulid
	Teadmisteuulid teadmisteuulid	11	1,08	0,33	Plaanij/teadmisteuulid
Mõju- määrele, väärele	Teadmisteuulid määrele	160	100	100	Plaanij/teadmisteuulid
	Teadmisteuulid määrele	0%	30%	28%	%
	Teadmisteuulid määrele	70%	70%	70%	%
	Teadmisteuulid määrele	24,40%	17,33%	14,40%	%
	Teadmisteuulid määrele 10 määrele	47	40	40	Plaanij/teadmisteuulid
	Teadmisteuulid määrele 10 määrele	10	16,4	16,4	Plaanij/teadmisteuulid
	Teadmisteuulid määrele 10 määrele	49	04	70	Plaanij/teadmisteuulid

Juhtimine

Juhtimise KPI-d	2022	2023	2024	Ühik
Võrgu- juhtimise				0
Korruptsiooni- juhtimise	0	0	0	0

ESG
NÄIDIKUD