

Grupid suurusega kaheksa ja rohkem vajavad kindlasti arutelujuhti, et jõuda tulemusteni.

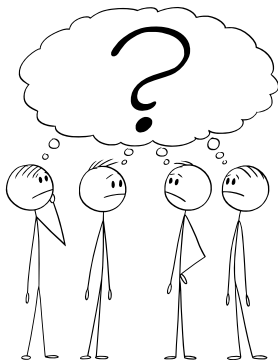
Suurepärane! See, et sattusid lugema just seda peatükki, näitab, et oled teinud head teavitustööd või Sinu üleskutse arutelu korraldamisest on langenud soodsale pinnasele.

Kahe-kolmeliikmeline grupp tõepoolest ei vaja tavaliselt arutelujuhti, et head arutelu pidada, ent kui osalejate arv jõuab viiekuueni, on arutelujuht juba vajalik.

Suuremate arutelude korraldamist soovitame neile arutelujuhtidele, kellel on juba varasem arutelude korraldamise ja läbiviimise kogemus olemas.

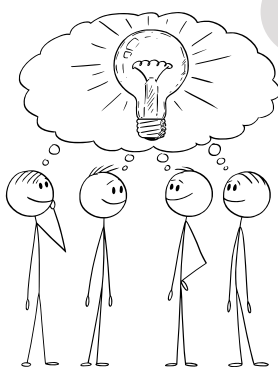
Suure arutelu väljakutsed

- arutelujuhil on vaja rohkem aega ettevalmistuseks ning läbimõtleamiseks, kuidas arutelu korraldada selliselt, et kõik sujuks
- suure grupi puhul on vaja moodustada 4-5-liikmelised minigrupid, kus iga arutelu eraldi toimub
- grupe tuleb juhendada samm-sammult, **tuginedes kolme horisondi meetodile**
- vajalik on üle rääkida arutelu head tavad ja kokkulepped
- arutelujuht peab olema valmis sisestama kõikide minigruppide arutelude tulemused



Suure arutelu eelised

- arutelu tuleb põnev, eriarvamustega rikastatud
- tulemus kujuneb mitmekesisemaks
- tulemused ja ideed võivad olla inspiratsiooniks teistele
- õpetab tundma teisi selle valdkonna või kogukonna liikmeid ja nende mõtteid
- arutelujuhil on võimalik rakendada kõiki arutelujuhi oskusi
- arutelujuht saab uue kogemuse võrra rikkamaks, et edaspidi suuri arutelusid veelgi oskuslikumalt läbi viia



Oluline on läbi mõelda, kas aruteluteema on varem valitud ja välja kuulutatud ning kõik minigrupid arutlevad ühel teemal või erinevatel teemadel. Näiteks toimub arutelu Metsaveere kooli õpetajatega ning ühiselt on otsustatud, et kogutakse ideid teemal "Koolihariduse tulevik õpetajate puuduse korral" või kogunevad hoopis Mereääre küla kogukonnaliikmed ning valivad kohapeal teema(d), mille osas arutleda ja ideid pakkuda.



Lisamaterjal:

- Arutelu head tavad ja kokkulepped

Loe lisaks:

- Kuidas valida aruteluteemat koos grupiga