

Kinnitatud:	Kontserni juhatus
Kinnitamise kuupäev:	17. veebruar 2026
Kehtib:	Kontserni kuuluvatele ettevõtetele ja töötajatele
Koostaja:	Kontserni jätkusuutlikkuse ja õigusvaldkonna juht
Infoklass:	Avalik
Sisenddokumendid:	Jätkusuutlikkuse ja vastutustundliku ettevõtluse juhtpõhimõtted, andmekaitse poliitika, ELi tööalastest rikkumistest teavitamise kord

HEA ÄRITAVA

MM Grupp on Eesti kapitalil põhinev investeerimisettevõte, mis keskendub laiapõhjalistele valdkonnaülestele investeringutele, panustades samal ajal Eesti elu edendamisse. MM Grupi ja sellesse kuuluvate tütarettevõtete (edaspidi **Kontsern**) eesmärgiks on olla oma peamistes tegevusvaldkondades Baltikumi turuliider, pakkudes sealjuures parimat kliendikogemust.

Kontserni jaoks on oluline meie põhiväärtuste ja vastutustundliku äritegevuse põhimõtete igapäevane järgimine. Kontserni põhiväärtusteks on **professionaalsus** - oleme pühendunud asjatundjad, kes tegutsevad sihikindlalt tulemuste saavutamise suunal, jäädes sealjuures alati mõistvaks, viisakaks ning inimlikuks; **innovaatilisus** - meie kontserni siht on tulevikkuvaatav: töö tulemus peab väljenduma paremas tulevikus nii kontserni enda kui ka laiema ühiskondliku arengu kontekstis; **hoolivus** - hoolivus on väärtus, mis iseloomustab meie kontserni tervikuna ja on eelkõige nähtav läbi meie tegude: hoolime oma inimestest, keskkonnast ja ühiskonnast laiemalt; ja **paindlikkus** - oskame suunata ning ümber kujundada, kuid ka vajalikul hetkel kuulata, mõista ning kohanduda. Loeb vaid lahendus, mis sobib kõikidele osapooltele.

Hea äritava eesmärgiks on koondada ning kirjeldada olulisemad põhimõtted, millest lähtuvalt on Kontserni ettevõtted ja töötajad kohustatud oma tegevuses juhinduma ning samade põhimõtete järgimist eeldame ka oma koostööpartneritelt. Kontsern eeldab igas olukorras oma töötajatelt ja koostööpartneritelt ausat, eetilist ning seadusekuulekat käitumist.

Kontserni hea äritava on koostatud juhindudes siseriiklikest ning rahvusvahelistest suunistest ja põhimõtetest, sealhulgas OECD rahvusvahelistele ettevõtetele tehtud juhistest, samuti ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtetest.

Kontserni vastutustundliku äritegevuse põhimõtted

Kontsern lähtub oma tegevuses allolevatest põhimõtetest, mis kehtivad nii Kontsernile endale kui ka Kontserni töötajatele ning juhatuse ja nõukogu liikmetele (edaspidi välja toodud koos kui töötajad). Samade põhimõtete järgimist eeldame oma koostööpartneritelt (edaspidi Partner).

Eetilisus ja õiguskuulekus

- Meie tegevus tugineb alati asjakohastele seadustele ja rahvusvahelistele standarditele ning on kooskõlas vastava tegevusvaldkonna hea tavaga.
- Kui Kontserni sisemised põhimõtted või kokkulepped erinevad kehtivatest õigusaktidest või rahvusvahelistest standarditest või vastava tegevusvaldkonna heast tavast, lähtume alati rangemast nõudest.
- Kontsern ja töötajad tegutsevad igas olukorras eetiliselt, ausalt, õiglaselt ja professionaalselt.

Huvide konflikt

- Töötajad käituvad usaldusväärselt ning väldivad olukordi, kus rahalised või muud isiklikud hüved mõjutavad (või näivad mõjutavat) töötaja lojaalsust, ametialast otsustusvõimet või töökohustuste täitmist.
- Töötajad teavitavad koheselt huvide konflikti tekkimisest või selle võimalikust tekkimisest oma otsest juhti, personalifunktsiooni või vastavus- ja/või õigusfunktsiooni esindajat, vastavalt Kontsernis kehtivale töökorraldusele ja sisemistele protseduuridele.

Korruptsioonikeeld ja rahapesu tõkestamine

- Kontsern ja töötajad rakendavad nulltolerantsi korruptsiooni kõikide vormide ja viiside suhtes, sh altkäemaksu, pettuste või mis tahes muude keelatud äripraktikate suhtes ning järgivad seda oma kõigis tegevustes. Oma mis tahes tegevuses ei tohi kasutada ametipositsiooni kasu saamiseks või kellelegi kolmandale isikule ebaõiglase eelise andmiseks ega osutada mis tahes muid teeneid.
- Kontsern järgib korruptsiooni ennetamisel ÜRO korruptsioonivastast konventsiooni (*United Nations Convention against Corruption*), tagades kooskõla rahvusvaheliste korruptsioonivastaste standarditega.

- Omavahelistes suhetes on kingituste tegemise, vastuvõtmise ja vastastikku võõrustamise eesmärk vaid hea tahe ja sõbralike töösuhete kujundamine, mitte kellegi mõjutamine eelistavaks käitumiseks või tegevuseks. Kingituste tegemisel, vastuvõtmisel ja võõrustamise puhul tuleb lähtuda kehtivast seadusandlusest ja ettevõttesisestest täpsematest sellekohastest eeskirjadest ning vältida igal viisil olukordi, kus seda võiks tõlgendada ebaseadusliku või mis tahes kahtlase tegevusena. Kahtluse korral tuleb töötajatel alati pidada nõu otsese juhiga ning eelistada kingituse või võõrustamise mitte tegemist ning vastuvõtmist.
- Kontsern hindab korruptsiooni- ja altkäemaksuriske eeskätt kõrgema riskiga funktsioonides, sh:
 - hanked ja ostutegevus
 - müük ja kliendisuhted
 - partnerite ja kolmandate osapooltega seotud tegevused
 - avaliku sektori ja järelevalveasutustega suhtlemine.
- Kontsern rakendab ennetavaid meetmeid, et maandada korruptsiooni- ja altkäemaksuriske ning tagada nende riskide regulaarne jälgimine ja hindamine.
- Kontserni ettevõtted koolitavad oma töötajaid regulaarselt korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamise teemadel. Koolituste sagedus ja sihtrühmad lähtuvad riskitasemest ning hõlmavad eelkõige kõrgema riskiga funktsioonides töötavaid isikuid.
- Kontsern ja töötajad on kindlalt vastu kõigile rahapesu vormidele ja kohaldavad kõiki meetmeid ennetamiseks, et finantstehinguid ei kasutataks rahapesuks.

Konfidentsiaalse teabe, ärisaladuse ning siseteabe käsitlemine

- Kontsern ja töötajad käsitlevad konfidentsiaalsena Kontserni puudutavat teavet, mis ei ole avalikustatud. Muu hulgas käsitletakse konfidentsiaalsena Kontserni ettevõtete ärisaladusi ja muud teavet Kontserni ettevõtete tegevuse, tehnoloogia, vahendite, finantsolukorra, lepingute, klientide, tarnijate, koostööpartnerite ja hinnapoliitika kohta ning muud majanduslik-ärilise sisuga teavet. Sellisel teabel on väärtus just oma salajasuse tõttu ning selle omanik on rakendanud mõistlikke ja vajalikke meetmeid selle kaitsmiseks.
- Kolmandate isikutega suheldes hoiduvad Kontsern ja töötajad konfidentsiaalse sisuga teabe arutamisest ning ei kasuta kolmandate isikute ärisaladuste või muu konfidentsiaalse teabe teadasaamiseks lubamatuid vahendeid või võtteid.

- Kontsern ja töötajad on kohustatud hoidma ja edastama salajast teavet turvaliselt ning salajasena ega tohi neile teatavaks saanud salajast teavet väärkasutada. Konfidentsiaalse teabe, ärisaladuse ja siseteabe käsitlemisel järgitakse asjakohastest õigusaktidest, lepingutest ja Kontserni ettevõtetele kehtestatud sisekordadest tulenevaid nõudeid.

Aus konkurents

- Kontsern ja töötajad järgivad ausa konkurentsi põhimõtteid. Kogu äritegevus ja tehingud on läbipaistvad ning vastavad seaduse nõuetele.
- Kontsern ja töötajad käituvad kooskõlas konkurentsieeskirjadega ning ei sõlmi ebaseaduslikke kokkuleppeid ega tegutse kellegagi kooskõlastatult viisil, mis kahjustaks ausat konkurentsi.

Sotsiaalne vastutus

- Oma tegevuses kohtleb Kontsern kõiki isikuid võrdselt ning järgib rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi. Kontsern lähtub Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste deklaratsioonist, tagades töötajate põhiõiguste austamise kogu Kontsernis ja väärtusahelas.
- Ühtki gruppi ega üksikisikut ei diskrimineerita mis tahes põhjusel, seal hulgas soo, vanuse, rassi, seksuaalse orientatsiooni, rahvuse, etnilise päritolu, puude, poliitiliste tõekspidamiste, ühingusse kuulumise või usuliste tõekspidamiste pärast.
- Kontsern toetab töötajate isiklikku ja tööalast arengut, tagades töötingimuste vastavuse kohalikele õigusaktidele ning võimaldades ohutu ja tervisliku töökeskkonna, sealhulgas töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise.

Andmekaitse

- Kontsern ja töötajad tagavad klientide ja töötajate privaatsuse ja isikuandmete kaitse. Kogutakse vaid minimaalselt vajalikke andmeid, kaitstes nende konfidentsiaalsust, terviklikkust ja turvalisust sobivate tehniliste ning organisatsiooniliste meetmetega.
- Kontsern ja töötajad järgivad kehtivaid õigusakte ning pädevate asutuste välja antud kohustuslikke eeskirju ja juhiseid isikuandmete kaitsmiseks. Kui isikuandmeid ei ole enam vaja, kustutatakse need või muudetakse anonüümseks, välja arvatud seadusest tulenevad erandid.

- Andmekaitse on lõimitud Kontserni teenuste, protsesside ja IT-taristu toimimisse. Isikuandmetega seotud tegevustes on tagatud läbipaistvuse ning andmesubjektidele võimalused oma õiguste teostamiseks.

Infoturve ja küberteadlikkus

- Kontsern ja töötajad käsitlevad kogu töö käigus saadud infot hoolsalt ja vastavalt konfidentsiaalsusnõuetele.
- Kontsern ja töötajad kasutavad digitaalseid töövahendeid vastutustundlikult ja kooskõlas kehtivate turvanõuete ja Teavitavad viivitamata võimalikest infoturberiskidest või -intsidentidest kontserni juhtivtöötajat või oma juhti,
- Kontsern ja töötajad järgivad asjakohaseid seadusi ja regulatsioone oma digitaalses tegevuses, sh isikuandmete kaitse nõudeid (GDPR).
- Kontsern teeb koostööd kõigi töötajatega, et edendada küberteadlikkust ja vähendada digiriske läbi ennetuse, koolituste ja turvameetmete rakendamise.

Keskkonnateadlikkus

- Kontsern ja töötajad on oma tegevuses keskkonnasäästlikud ja lähtuvad alati püüdest mitte kahjustada looduskeskkonda.
- Kontsern ja töötajad peavad oma tegevuses oluliseks ja toetavad taaskasutust, säästlikke tarbimisharjumisi, sh elektri, vee, kütte kokkuhoidmist ning samuti rakendatakse oma tegevuses ümbritseva looduskeskkonna igakülgset hoidmist.

Rikkumistest teavitamine

- Kontsern julgustab kõiki töötajaid, Partnereid ja teisi huvigruppe heas usus teatama rikkumisest või rikkumise kahtlusest, mis võib olla vastuolus kehtivate õigusaktide, eetikastandardite või Kontserni hea äritava põhimõtetega.
- Kontsern tagab, et teave rikkumistest teavitamise võimaluste kohta on töötajatele kättesaadav ja arusaadav, ning tõstab teadlikkust vastavate kanalite ja kaitsemeetmete osas regulaarse sisemise kommunikatsiooni ja koolituste kaudu. Koolitused hõlmavad rikkumistest teavitamise korda, teavitaja õigusi ning kaitset võimaliku ebaõiglase kohtlemise eest.
- Töötajad saavad rikkumistest või rikkumise kahtlustest teavitada oma otsest juhti, personaliosakonda või juhtkonda. Partnerid ja teised sidusrühmad saavad kasutada MM Grupp OÜ kodulehel avaldatud kontaktandmeid.

Töölase tegevusega seotud rikkumisest on võimalik teatada ka anonüümselt kontserni vihjeliini kaudu aadressil vihje@mmgrupp.ee.

- Kontsern tagab, et rikkumistest teavitamise kanalid on konfidentsiaalsed, turvalised ja vajadusel anonüümsed, ning et teavitajaid kaitstakse igasuguse surve, ebaõiglase või kahjuliku kohtlemise eest.
- Kontsern tagab, et kõiki laekunud teateid käsitletakse erapooletult, professionaalselt ja asjakohaselt. Vajaduse korral hinnatakse rikkumise sisu esmalt ning seejärel otsustatakse edasine menetlus, sealhulgas:
 - juhtumi lahendamine Kontserni sees pädevate funktsioonide poolt;
 - sõltumatu kolmanda osapoole kaasamine;
 - pädevate asutuste või õiguskaitseorganite teavitamine vastavalt õigusaktidele.
- Kontsern tagab, et rikkumistest teavitamisega seotud protsessid on läbipaistvad, ning et asjakohaseid osapooli teavitatakse menetluse käigust ja tulemustest ulatuses, mis on lubatud kehtivate õigusaktide ja konfidentsiaalsusnõuetega.

Hea äritava põhimõtete jõustamine

Hea äritava avalikustatakse Kontserni kodulehel www.mmgrupp.ee, vajadusel allkirjastatakse tüüptingimustena lepingute lisana ja see on täitmiseks kohustuslik kõigile Kontserni ettevõtetele ja töötajatele ning selles kirjeldatud põhimõtete järgimist eeldame ka oma Partneritelt.