

LOOV MEESKONNACOACHING

Koostöökoolitus meeskondadele (2 + 1 päeva)

Õpingute kogukestus on 30 tundi (auditoorne õppetöö 24 tundi)

Sihtgrupp:

Meeskonnad, kes soovivad arendada koostööst tulenevat tulemuslikkust ja suurendada rahulolu.

Loova meeskonnacoachingu koolituse **eesmärk** on parandada meeskonna tulemuslikkust ning arendada omavahelisi suhteid, sh luua suhtlemise „hea tava“.

Õpiväljundid:

- Meeskonnaliikmed teavad kollektiivse intelligentsuse komponente ja oskavad neid oma igapäevases töös ära tunda.
- Meeskond on teadlik enda ressurssidest ning korduvatest „vigadest“.
- Pareneb kommunikatsioon ja seeläbi meeskonna tulemuslikkus.
- Suureneb meeskonnaliikmete pühendumine ja rahulolu.

Põhisessioonil uuritakse tegevuslikult koos meeskonnaga kollektiivse intelligentsuse kolme põhistruktuuri:

- Protsessid
- Kultuur
- Suhted

Praktiliste tegevuste käigus eesmärgistatakse ühine õppe- ja arendusprotsess. Meeskonna arengueesmärkidest tulenevalt viiakse läbi tegevusi, mis tugevdavad kollektiivse intelligentsuse erinevaid komponente.

Tegeletakse järgmiste küsimustega:

- Millised meeskonnaliikmete hoiakud soodustavad/takistavad?
- Millistes tegevustes meeskond õnnestub/ebaõnnestub?
- Millised on rollid meeskonnas ja vastastikused ootused?
- Kuidas toimib juhtimine ja kommunikatsioon?

Põhisessiooni lõpuks jõutakse kokkulepete ja/või tegevuskavani.

Jätkusessioonil tehakse kokkuvõtte vahepealsest perioodist (eesmärgistatud tegevuste ja kokkulepete alusel), analüüsitakse tulemusi ning luuakse täiendatud tegevusplaan (või kokkulepped).

Loova meeskonnacoachingu käigus õpib meeskond eneserefleksiooni protsessi ja regulaarset enesetäiendamist ise läbi viima.

Koolitus toimub kogemusõppe vormis, kus kasutatakse kaasaegseid tegevuslikke täiskasvanuõppe meetodeid:

- lühiloengud ja töö infomaterjalidega
- grupiarutelud
- simulatsioonid ja praktilised harjutused
- sotsiomeetrilised harjutused
- eneseanalüüs ja refleksiooni
- töö kirjandusega

Osalejad saavad **infomaterjalid** (isiklikud töövihikud koolitusel), mis sisaldavad lühiülevaadet teooriast ja töövahendite kirjeldusi. Koolituse eel saavad juhid eeltööna meeskonna diagnostika küsimustiku.

Õpingute lõpetamise eelduseks on osalemine vähemalt **20 tunni** ulatuses auditoorses töös.

Kursuse läbiviimisel väljastatav dokument:

Tunnistus, kui õpingute lõpetamise nõuded on täidetud.

Tõend, kui õpitulemusi ei saavutatud, kuid õppija võttis osa õppetööst. Tõend väljastatakse vastavalt osaletud kontakttundide arvule.

Täienduskoolitusasutuse nimetus: OÜ Change Consulting

Õppekavarühm (vastavalt ISCED 2013 õppekavarühmade klassifikatsioonile):

0413 Juhtimise ja halduse õppekavarühm

Õppekava kinnitamise aeg:

04.01.2021

EHIS ID 13797