

ETTEVALMISTAV KURSUS JUHTIMISEKS

Juhtimiskoolitus (1-päevane)

Õpingute kogukestus on 8 tundi (auditoorne õppetöö 8 tundi)

Sihtgrupp

Koolitus on mõeldud kõigile, kes:

- alustavad tööd inimeste juhina
- tulemuste saavutamiseks peavad juhtima projekte ja/või kaasama teisi töötajaid
- kannavad oma valdkonnas lõppvastutust
- vajavad selgust juhirolli piirides, sh spetsialist-juhid, kes kannavad osalist juhtimisvastutust

Kursuse **eesmärk** on suurendada osalejate juhtimisvõimekust, sh arendada kaasamise ja elluviimisega seotud oskusi ning vastutustunnet.

Õpiväljundid:

- Osalejad teavad kaasaegseid juhtimiskäsitlusi ning oskavad valida juhi rollile kohaseid käitumisi, sh oma ajakasutust planeerida
- Osalejad teavad peamisi juhtimistegevusi ning enda tugevusi-nõrkusi juhina
- Osalejad oskavad valida tulemuslikke suhtlemisstrateegiaid kaasamiseks, motiveerimiseks ja vastutuse delegeerimiseks

Teemad:

- Kaasaegne juhtimine ja juhi roll
- Kuidas juht saavutab tulemusi?
- Mis on juhi rolli eripärad (võrreldes spetsialisti rolliga)? Milline on juhi vastutus?
- Millised on peamised juhtimistegevused?
- Juhi ajakasutus ning peamised juhtimistegevused inimeste juhtimisel
- Kuidas juhtimiseks aega leida ning milline on efektiivne ajakasutus juhina?
- Kuidas juhina kaasata, motiveerida ja delegeerida?
- Juhtimissimulatsioon ja eneseanalüüs
- Milline on efektiivne töökorraldus ja kuidas tagada hea kommunikatsioon?
- Mis toetab / takistab inimeste juhtimisel?
- Isikliku arenguplaani koostamine

Kursus toimub kogemusõppe vormis, kus kasutatakse kaasaegseid tegevuslikke täiskasvanuõppe meetodeid:

- lühiloengud ja töö infomaterjalidega
- grupiarutelud
- juhtimissimulatsioon ja praktilised harjutused
- sotsiomeetrilised harjutused
- eneseanalüüs ja refleksiooni
- töö kirjandusega

Osalejad saavad **infomaterjalid** (isiklikud töövihikud koolitusel), mis sisaldavad lühiülevaadet teooriast ja töövahendite kirjeldusi.

Õppematerjalide koostamisel kasutatud peamised allikad:

1. R. Charam. The Leadership Pipeline (2011)
2. T. Gordon. Tõhus juht (2003)
3. M. Horstman. Tõhus juht (2017)
4. P. McKenna, D. Maister. Esimene Võrdsete seas (2003)
5. M. Watkins. Esimesed 90 päeva (2007)
6. R. Goffee, G. Jones. Miks peaksid just sina meid juhtima (2007)
7. M.K de Vries. Juhtimise müstika (2003)

Õpingute lõpetamise eelduseks on osalemine vähemalt **8 tunni** ulatuses auditoorses töös.

Kursuse läbiviimisel väljastatav dokument:

Tunnistus, kui õpingute lõpetamise nõuded on täidetud.

Tõend, kui õpitulemusi ei saavutatud, kuid õppija võttis osa õppetööst. Tõend väljastatakse vastavalt osaletud kontakttundide arvule.

Täienduskoolitusasutuse nimetus: OÜ Change Consulting

Õppekavarühm (vastavalt ISCDE 2013 õppekavarühmade klassifikatsioonile):

0413 Juhtimise ja halduse õppekavarühm

Õppekava kinnitamise aeg:

04.01.2021

EHISe ID 13797