

# Mittetulundusühingu Eikkellegimaa põhikiri

## I ÜLDSÄTTED

1.1 MTÜ Eikkellegimaa (edaspidi Ühing) on Eestis registreeritud ja vabatahtlikkuse alusel ühinenud füüsiliste isikute iseseisev eraõiguslik kasumit mittetaotlev organisatsioon.

1.2 Ühingu asukohaks on Harjuseaugu, Tellaste küla, Võru vald, Võrumaa, Eesti Vabariik.

1.3 Ühingu majandusaasta algab 01.07 (esimene juuli) ja lõpeb 30.06 (kolmekümmend juuni).

1.4 Ühing on asutatud tähtajatult.

1.5 Ühing võib teha kõiki tehinguid, mis on otseselt või kaudselt vajalikud tema eesmärgi saavutamiseks.

## II ÜHINGU EESMÄRK JA TEGEVUSED

2.1 Ühing on fokusseeritud kolmele samaväärsele põhieesmärgile;  
*The association is focused on three key and equal objectives;*

2.1.1 Propageerida ja eksperimenteerida jätkusuutlikku disaini ja eluviisi järgnevatel teemadel;

*To promote and experiment with sustainable design and living in the areas of;*

2.1.1.1 Ehitus: lihtsatel, jätkusuutlikel ja traditsioonilistel lähenemisviisidel  
*Construction: low skilled, sustainable and traditional approaches*

2.1.1.2 Toidu tootmine

*Food production*

2.1.1.3 Energia tootmine

*Energy production*

2.1.1.4 Toidu ja ravimtaimede korje

*Foraging for food and medicinal plants*

2.1.2 Sotsiaalsete barjääride kahandamine elanikkonna ja vähemusrühmade vahel

*To deconstruct social barriers between the mainstream population and lesser-celebrated minority groups*

2.1.3 Pakkuda teraapilist kasu kõikidele osalejatele.

*To provide therapeutic benefit for all participants.*

2.2 Eesmärkide saavutamiseks võib Ühing, kuid mitte ainult, võtta kasutusele järgmisi meetmeid:

*In order to achieve the objectives, the association may, but not exclusively, take the following actions:*

2.2.1 Korraldada töötubasid, et koolitada ja eksperimenteerida aladel, mis on täpsustatud punktides 2.1.1 nii Eesti Vabariigis kui väljaspool.

*Run workshops to educate and experiment in the areas specified in 2.1.1 both inside and outside of The Republic of Estonia.*

2.2.2 Arendada põhikohta kui koolituste ja teraapiliste tegevuste asukohta tuleviku tegevusteks

*Develop a base site as an educational and therapeutic location for future activities*

2.2.3 Arendada projekte ja korraldada töötubasid koostöös teiste MTÜ-dega ja isikutega, kes omavad ühiseid eesmärke

*Develop projects and run workshops in collaboration with other MTÜ's and individuals with shared objectives*

2.2.4 Pakkuda võimalusi vabatahtlike osalemiseks kohalikul ja rahvusvahelisel tasandil

*Provide opportunity for participation of volunteers both local and international*

2.2.5 Pakkuda võimalusi osalemiseks kõikide kultuuriliste ja keeleliste taustadega isikutele

*Provide opportunity for participation for those from all cultural and linguistic backgrounds.*

2.2.6 Pakkuda võimalusi osalemiseks nendele, kes elavad puudega

*Provide opportunity for participation for those who live with disability.*

2.2.6 Pakkuda kvalifitseeritud sotsiaaltöö järelevalvet kõikidele grupitegevustele, et maksimeerida teraapilist tulemust

*Provide qualified social work supervision for all group activities to maximise therapeutic outcomes*

### III LIIKMEKS VASTUVÕTMINE JA ÜHINGUST VÄLJAASTUMINE NING VÄLJAARVAMISE TINGIMUSED JA KORD

3.1 Ühingu liikmeks vastuvõtmist võib taotleda iga juriidiline/ füüsiline isik, kes soovib arendada Ühingu eesmärkidega kooskõlas olevat tegevust ning kohustub täitma Ühingu põhikirja.

3.2 Ühingu liikmeks vastuvõtmise otsustab Ühingu juhatus.

3.3 Ühingusse sisse või ühingust välja astumiseks esitab liige juhatusale kirjaliku avalduse. Vastuvõtmise/väljaarvamise otsuse kohta saadetakse vastavale isikule kirjalik teade.

3.4 Ühingu liikme võib Ühingust välja arvata juhatus otsusega, kui:

3.4.1 liige ei ole viimase aasta jooksul osalenud ühelgi Ühingu üldkoosolekul ja/või korraldatud üritusel;

3.4.2 liige on tegutsenud Ühingu põhimõtete vastaselt;

3.4.3 liige on kahjustanud oma tegemistes Ühingu mainet;

3.4.4 liige tegutseb konkureerivas Ühenduses.

3.5 Liikme väljaarvamise otsustab Ühingu juhatus oma koosolekul, teatades selle küsimuse arutelust väljaarvatavale liikmele kirjalikult vähemalt neliteist (14) kalendripäeva enne koosoleku toimumist ja tal on õigus osaleda sõnaõigusega oma väljaarvamise küsimuse arutamisel juhatuses. Liikme väljaarvamise otsus on langetatud, kui selle poolt on 2/3 juhatusel liikmetest.

3.6 Ühingu juhatusel poolt väljaarvatud liikmel on õigus nõuda väljaarvamise küsimuse otsustamist väljaarvamisele järgneval Ühingu üldkoosolekul.

3.7 Juhatusel liikmete arv või nende ülem- ja alammäär ning mittetulundusühingu vara jaotus ühingu lõpetamise korral.

#### IV LIIKMETE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

4.1 Ühingu liikmel on õigus:

- 4.1.1 saada juhtorganitelt igakülgset teavet Ühingu tegevuse kohta;
- 4.1.2 osaleda Ühingu tegevuses, sh üldkoosolekul;
- 4.1.3 osaleda hääleõigusega Ühingu üldkoosolekul;
- 4.1.4 valida ja olla valitud Ühingu juhatusel ja muude organite liikmeks;
- 4.1.5 viia Ühingu nime all ellu Ühingu eesmärkidega kooskõlas olevaid tegevusi;
- 4.1.6 esitada Ühingu juhatusel ettepanekuid Ühingu tegevuse osas;
- 4.1.7 kasutada Ühingu vara vastavalt Ühingu põhikirjale ja sisereeglitele.

4.2 Ühingu liige on kohustatud:

- 4.2.1 järgima Ühingu tegevuses osalemisel põhikirja ja Ühingu organite otsuseid;
- 4.2.2 panustama Ühingu eesmärkide saavutamisse kooskõlas kehtivate seadustega;
- 4.2.3 heatahtlikult suhtuma ühingu varasse ja liikmetesse;

#### V ÜLDKOOSOLEK

5.1. Ühingu kõrgeimaks organiks on üldkoosolek, millel iga ühingu liikmel on üks (1) hääl.

5.2 Ühingu üldkoosolek toimub vähemalt üks (1) kord majandusaasta jooksul.

5.3 Ühingu üldkoosoleku ainupädevuses on:

- 5.3.1 põhikirja muutmine;
- 5.3.2 juhatusel liikmete määramine ja tagasikutsumine, nende tasustamise aluste ja korra kehtestamine;
- 5.3.3 muude põhikirjaga ettenähtud organite liikmete valimine;
- 5.3.4 majandusaasta aruande kinnitamine;
- 5.3.5 juhatusel või muu põhikirjaga ettenähtud organi liikmega tehingu tegemise otsustamine, tehingu tingimuste määramine, õigusvaidluse pidamise otsustamine ning selles tehingus või vaidluses Ühingu esindaja määramine;
- 5.3.6 Liikmemaksu suuruse kehtestamine;
- 5.3.7 Ühingu lõpetamise, ühinemise, jagunemise otsustamine;
- 5.3.8 Ühingu liikmetele täiendavate kohustuste panemine;
- 5.3.9 muude küsimuste otsustamine, mida ei ole antud teiste organite pädevusse.

5.4 Ühingu üldkoosoleku kutsub kokku juhatus:

- 5.4.1 majandusaasta aruande kinnitamiseks;
- 5.4.2 juhul, kui seda nõuab kirjalikult ja põhjust ära näidates vähemalt 1/10 ühingu liikmetest;

5.4.3 muudel juhtudel, kui Ühingu huvid seda nõuavad.

5.5 Üldkoosoleku kokkukutsumiseks saadab juhatus igale Ühingu liikmele 7 kalendripäeva enne üldkoosoleku toimumist samasisulise teate, näidates ära üldkoosoleku toimumise aja, koha ja päevakorra;

5.6 Üldkoosolek on otsustusvõimeline sõltumata osalejate arvust, juhul kui Ühingu liikmetest on kohal vähemalt 30%.

5.7 Ühingu põhikirjalise eesmärgi muutmiseks on vajalik minimaalselt 9/10 liikmete või nende esindajate nõusolek ja põhikirja muutmiseks minimaalselt 2/3 liikmete nõusolek.

5.8 Üldkoosolekul tehtavad otsused võetakse vastu 50% või enama protsendi liikmete nõusolekul

## VI JUHTIMINE

6.1 Ühingu tegevust juhib ja seda esindab juhatus.

6.2 Ühingu juhatus valitakse kolmeks (3) aastaks ja sinna võib kuuluda üks kuni neli liiget, kelle määrab üldkoosolek.

6.3 Juhatuse ülesanneteks on Ühingu igapäevase tegevuse korraldamine, liikmete arvestuse pidamine, ühingu vara kasutamise ja käsutamise korra määramine; raamatupidamise ja aruandluse korraldamine.

6.4 Juhatuse otsuse langetamiseks on vajalik juhatuse liikmete poolthälteenamus.

## VII ÜHINEMINE. JAGUNEMINE. LIKVIDEERIMINE

7.1 Ühing lõpetatakse vastavalt seaduses sätestatud korrale.

7.2 Ühingu likvideerijateks on juhatuse liikmed või üldkoosoleku poolt määratud isikud.

7.3 Ühingu tegevuse lõpetamise korral antakse järelejäänud vara üle tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute ja sihtasutuste ja usuliste ühenduste nimekirja liikmeks olevale sarnase eesmärgiga organisatsioonile või avalik-õiguslikule juriidilise isikule.