

KEILA LASTEAED VIKERKAAR

ARENGUKAVA

2021-2026.a.

Keila 2020

SISUKORD

SISSEJUHATUS

1. LASTEAIA ÜLDANDMED

1.1. Kontaktandmed

1.2. Omandivorm

1.3. Lasteaia teeninduspiirkond

2. LASTEAIA KIRJELDUS

2.1 Vikerkaare maja eripära

2.2. Sipsiku maja eripära

3. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

4. ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA EESMÄRGID JA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2021-2023

4.1. Võtmeala – Eestvedamine ja juhtimine

4.2. Võtmeala – Personali juhtimine

4.3. Võtmeala – Koostöö huvigruppidega

4.4. Võtmeala – Ressursside juhtimine Vikerkaare majas

4.4.1. Võtmeala – Ressursside juhtimine Sipsiku majas

4.5. Võtmeala – Õppe- ja kasvatusprotsess

SISSEJUHATUS

Käesolev arengukava on jätkuks lasteaia 2010-2020 arengukavale. Keila Lasteaed Vikerkaar arengukava 2021-2026 on dokument, milles on määratud kindlaks lasteaia arengu põhisuunad, tegevusvaldkonnad, arengukava uuendamise kord ja tegevuskava kolmeks aastaks. Arengukava lähtub Keila Linnavolikogu 15. detsember 2015a. määrusest nr 17 „Keila Lasteaed Vikerkaar põhimäärus“, Keila linna arengukavast 2013-2025 ning teistest õigusaktidest.

Arengukava koostamisel osalesid lasteaia juhtkond, pedagoogid, abipersonal, lapsevanemad ja hoolekogu. Uue arengukava koostamisega on soovitud panna alus lasteaia tegevuse järjepidevale arendamisele eesmärgiga luua lastele kaasaegne õpi- ja kasvukeskkond.

Lasteaia arengukava kinnitatakse Keila Linnavalitsuse sätestatud korras.

1. LASTEAIA ÜLDANDMED

1.1 Kontaktandmed

Keila Lasteaed Vikerkkaar registrikood 75014497

Vikerkaare maja

Aadress: Põhja pst 12a, Keila 76610

Telefonid: 6782282; 6045299; 6220043

e-post: vikerkaar@keilalasteaiad.ee

Koduleht: Keilalasteaiad.ee/vikerkaar

Sipsiku maja

Aadress: Pae 2, Keila, 76610

Telefon: 604 5050

1.2. Omandivorm

Lasteaed on Keila linnale kuuluv munitsipaallasteaed. Lasteaia eelarve moodustub:

- riigieelarvest eraldatavad vahendid;
- Keila linnaeelarve vahendid;
- lastevanemate poolt kaetav osa.

1.3.Lasteaia teeninduspiirkond

Teeninduspiirkond on Keila linna haldusterritoorium. Vabade kohtade olemasolul võetakse lasteaeda lapsi väljastpoolt teeninduspiirkonda. Rühmade komplekteerimise aluseks on Keila linnavalitsuse 10. jaanuar 2019 määrus nr 1 „Keila linna koolieelsesse lasteasutusse vastuvõtmise ja sealt väljaarvamise kord”.

2. LASTEAIA KIRJELDUS

Keila lasteaed Vikerkaar toimib kahes majas: Vikerkaare majas tegutseb 14 rühma ja Sipsiku majas 4 rühma, kus käivad 1,5-7- aastased lapsed. Vikerkaare maja kutsutakse hellitavalt nooremaks õeks ja Sipsiku maja vanemaks vennaks. Rühmadesse on kaasatud muukeelsed lapsed.

Toimib kahe maja ühine sünergia ja koostöö igal tasandil, visiooni ja missiooni elluviimisel. Kahe maja eripärasid arvestades, aga siiski ühiseid väärtusi jagava teadliku ja efektiivse meeskonna loomine.

Õppe- ja kasvatustöö toimub eesti keeles. Eesti keelest erineva emakeelega laste toetamiseks korraldab lasteaed eesti keele ringi. Eesti keele ringi eesmärk on pakkuda keelelist lisatuge muukeelsetele lastele.

Keila Lasteaed Vikerkaar õppe- ja kasvatustegevust kavandatakse läbi väärtuskasvatuse, keskkonnaõpetuse, tervisedenduse, õuesõppe, avastusõppe, ettevõtlikkusõppe, meediakasvatuse, digivõimaluste ja mängupõhise metoodika.

Õppetegevuse planeerimisel tuginevad õpetajad mitmekülgsel *Aastaringi teemade* kavale ja lasteaia õppekavale. Teemade valik ja ajaline kestvus on paindlik, varieerudes kuu lõikes. Kuu teemade valikul on lähtunud aastaegadest, rahvakalendri tähtpäevadest, tervisedendusest, samuti erinevate töögruppide poolt korraldatavatest ning lasteaias välja kujunenud traditsioonilistest üritustest. Teemasid täiendatakse enne järgnevat õppeaastat vastavalt vajadustele. Lapse arengut toetavate ja lapsest lähtuvate mänguliste õppetegevuste märksõnadeks on sõbralikkus, hoolimine ja märkamine.

Lasteaias toimib õpetajate ja erialaspetsialistide (logopeed, eripedagoogid) vaheline koostöö ning kasutusel on varajase märkamise sekkumiskava. Koostöös Keila Linnavalituse ja Keila Sotsiaalkeskusega on vastavalt vajadusele korraldatud tugiisiku tugiteenus.

Keila Lasteaed Vikerkaar õppekava on valminud kogu kollektiivi ühistööna, kus on arvesse võetud õpetajate ettepanekud ja lastevanemate soovid laste igakülgselt arendamiseks.

Laste arengu toetamiseks on lasteaias loodud võimalused mitmekülgselt huvihariduseks: inglise keel, muusikaring, jalgpall, korvpall, meisterdamine ja iluvõimlemine.

Lasteaia missioon

Koostöös lapse perega toetada lapse arengut, et kujuneksid vajalikud eeldused edukaks toimetulekuks igapäevaelus ja õppimise alusoskused koolis õppimiseks.

MOTO- IGAS INIMESES ON PÄIKE!

Lasteaia visioon

Olla lastevanemate poolt hinnatud ja usaldusväärne lasteaed, kus lastel on mänguks, sportimiseks ja loominguliseks tegevuseks suurepärased võimalused.

Neli võtmesõna:

- arendav õpikeskkond
- turvaline tegevuskeskkond
- muinasjutuline kasvukeskkond
- hooliv ja toetav õhkkond

Lasteaia põhiväärtused

SÕBRALIKKUS- lasteaia töötajad suhtlevad kõigiga sõbralikult, on tähelepanelikud ja abivalmid.

LOOVUS- tegevuste kaudu realiseeritakse loovaid ideid, mis on huvitavad ja fantaasiarikkad.

KOOSTÖÖ- arvestatakse üksteise soovide ja vajadustega, olulised on paindlikkus ja mõistmine.

USALDUS- oleme toeks kolleegidele ja lastevanematele tegeledes ühiselt laste õpetamise ja kasvatamisega.

Põhiväärtusi toetatakse läbi iseenda eeskuju, märgates last, kolleegi ja ümbritsevat keskkonda.

Lasteaia maine kujuneb läbi isikliku eeskuju väärtustamise ning esiletoomise, kaasates protsessi lapsevanemaid ja kogukonda.

Lasteaed on avatud innovaatilistele uuendustele ja osaletakse erinevates projektides:

- 2006. aasta jaanuaris liituti Eesti Lugemisühingu ja Tallinna Ülikooli projektiga LUGEMISPESA, mis toetab laste lugemisoskuse kujunemist ja lasteaia muinasjutulist õpikeskkonda. MOTO: Raamatulaps kasvab koos raamatuga!
- 2007. aasta juunis võeti Keila Lasteaed Vikerkaar vastu Tervisedenduse lasteaedade võrgustikku TEL, et õppida hoolitsema oma tervise eest ja propageerida tervislikke eluviise. Igal õppeaastal on oma moto. Näiteks 2020/2021 õa MOTO: Terve laps on rõõmus laps!
- Alates 2012/2013 õppeaastast liitus Vikerkaare lasteaed Eesti Lastekaitse Liidu projektiga Kiusamisest vaba lasteaed

Rühmades kasutatakse erinevaid lapsest lähtuvaid meetodikaid: Persona Dolls, Hea Algus, Sammsammult, Kiusamisest vaba lasteaed, avastusõpe, projektõpe, vaikuseminutid jt.

- Lapse arengu jälgimine ja lapsevanemale tagasiside andmine on süsteemne ja toimib põhiliselt läbi e-päevikusüsteemi Eliis kaudu.

- Asutuse tegevust kajastatakse avalikkusele läbi järgnevate kanalite: Lasteaia koduleht <https://keilalasteaiad.ee/> Facebooki lehekülg <https://www.facebook.com/Keila-Lasteaed-Vikerkaar-1208166962595190> Keila Leht, Õpetajate Leht, Lasteaednike ideed jt

2.1 Vikerkaare maja eripära

Keila Lasteaed Vikerkaar avati 29. jaanuaril 1985. aastal. Vikerkaare maja on muinasjutuline, loovust arendava kasvukeskkonnaga. Lasteaias on loodud loovtegevuste arendamiseks Muusikakamber ja teraapiline tunnetusruum Võlutuba, mida saab kasutada keeleõppega tegelemiseks, individuaalseks tööks ja grupitegevusteks. Vikerkaare maja visiitkaardiks on liigirikas talveaed toataimede, akvaariumide, väikeste loomade, kalade ja lindudega. Talveaed pakub võimalusi tutvuda eheda loodusega ja jälgida loomade elu. Majas on saal liikumis- ja muusikategevusteks. Lasteaia õpikeskkond algab juba koridoridest. Põrandaid ja seinu katavad erinevad liikumisrajad, millel on võimalus loendada numbreid, õppida värve, harjutada tasakaalu, läbida vigur-radu ja õppida tähti, samuti tutvuda maailma loomadega. Lisaks on ka iga rühma juurde kuuluval seinal muinasjutule või tegelasele viitav pilt ja rühma tähis numbrina, see annab võimaluse korrata nii numbreid kui värve. Lisaks on treppidele lisatud viisakusväljendid, mis aitavad õppida nii tähti kui uusi sõnu.

Rühmad kannavad muinasjuttude või raamatutegelaste nimesid. Rühmade nimed on Vikerkaare majas on järgmised: Sinilind, Pöial-Liisi, Pipi, Metsluiged, Arabella, Pääsupesa, Nublu, Merineitsi, Naksitrallid-Rõõmupallid, Muumid, Tuhkatriinu, Lotte, Poku ja Murumunad.

Avar õueala pakub erinevaid võimalusi mitmekülgseteks tegevusteks.

2.2 Sipsiku maja eripära

Keila Lasteaed Sipsik avati 1964. aasta 1. märtsil ja sai alguses nimeks Keila II Lastepäevakodu. Alates 1995. aasta septembrist muudeti lasteaia ametlikku nime. Lasteaias on loodud loovtegevuste arendamiseks Muusikatuba ja Teraapiline tunnetustuba, mis asub eripedagoogi ruumis. Rühmad kannavad Eesti lastekirjanduse tegelaste nimesid ja on temaatilise kujundusega. Iga rühma seinal on muinasjutule või tegelasele viitav pilt ja maja koridori treppidel on loendamisevõimalust pakkuvad numbrid. Rühmade nimed on Lepatriinu, Kröll, Sipsik ja Naksitrallid. Sipsiku maja eripäraks on mõnusalt hubane, retrohõnguline õpi- ja mängukeskkond ning mitmekülgseid tegevusi pakkuv õueala.

3. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava täitmist analüüsitakse regulaarselt. Arengukava põhjal koostatakse tegevuskava, mille tulemuste kokkuvõtte esitatakse õppeaasta viimasel pedagoogilisel nõupidamisel ja hoolekogu koosolekul.

Arengukava korrigeerimisel lähtutakse eelarve täitmise analüüsist. Täiendused ja muudatused arutatakse läbi ja kooskõlastatakse lasteaia pedagoogilises nõukogus ja lasteaia hoolekoguga.

Lasteaia arengukava kuulub muutmisele seoses:

- arengukava eesmärkide täitmisega;
- sisehindamise tulemustega;
- lasteaia eelarve täitmise ja muudatustega;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega;
- haridusalase seadusandluse muudatustega;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega.

Arengukava kinnitatakse Keila Linnavalitsuse poolt.

4. ARENGUKAVA VALDKONDADE EESMÄRGID JA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2021-2023

Lasteaia prioriteedid

- Lapsele parim õpikeskkond;
- Lapsele parim alusharidus;
- Töötajale parim töökeskkond;
- Lasteaia hea maine;
- Jagatud eestvedamine;
- Väärtuspõhine juhtimine;
- Kvalifitseeritud ja professionaalne personal;
- Hea meeskonnatöö;
- Toimivad isetekkelised töögrupid;
- Hea koostöö huvigruppide ja teiste organisatsioonidega;
- Hea koostöö kogukonnaga;

4.1. Võtmeala- Eestvedamine ja juhtimine

Valdkond- Eestvedamine

- Lasteaia juhtkonda kuuluvad direktor, õppealajuhatajad ja majandusjuht;
- Lasteaia toimib väärtuspõhine juhtimine;
- Personali kaasamine töörühmade kaudu arendustegevustes (õppekasvatustöö, tervisedendus, lugemispesa, varajane märkamine, sõbrad looduses)

Valdkond- Strateegiline juhtimine

- Arengukava tegevuskava 2019-2020 täitmist on süsteemselt analüüsitud;
- Püstitatud on uued eesmärgid lähtuvalt arengukava analüüsist ning sisehindamise tulemustest, meeskonnatööna on koostatud arengukava tegevuskava 2021-2023;

Valdkond- Sisehindamine

- Teostatud on 2018 elektroonilised rahuloluküsitluse tagasiside Innove poolt huvigruppidele.
- SWOT analüüsid viidi läbi 2019.
- 2020 septembris koostatud kokkuvõtte ja tagasiside õppetöö korraldamisest eriolukorra perioodil 12.03-17.05.2020

Valdkond	Võtmetegevus	Tähtaeg			Vastutaja
		2021	2022	2023	
Eestvedamine	Lasteaia põhiväärtuste, missiooni ja visiooni mõtestamine töötajate meeskonnatööna. Ümarlaudade toimumine.	x	x	x	juhtkond
	Personali kaasamine töörühmade kaudu arendustegevustes (õppekasvatustöö, tervisedendus, lugemispesa, varajane märkamine, sõbrad looduses)	x	x	x	juhtkond

Strateegiline juhtimine	Lasteaia arengukava tegevuskava 2021-2023 täitmise analüüsimine	x	x	x	juhtkond
	Dokumentatsiooni ja lasteaia arhiivi korrastamine.	x	x	x	direktor
	Meeskonnatööna lasteaia prioriteetide ja eesmärkide püstitamine lähtuvalt arengukava tegevuskava analüüsist ja sisehindamise tulemustest.	x	x	x	direktor
Sisehindamine	Lasteaia sisehindamissüsteemi uuendamine, elektrooniliste tagasiside küsimustike väljatöötamine lastevanematele ning töötajatele Eliis-i 2020 aasta lõpus uuenevas ja vastavaid võimalusi pakkuv keskkonnas. SWOT analüüsi läbiviimine		x		direktor

4.2. Võtmeala - Personalijuhtimine

Valdkond- Personalivajaduse hindamine ja värbamine

- Lasteaia töös lähtutakse asutuste põhiväärtustest;
- Lasteaias töötab kvalifitseeritud ja professionaalne personal;

Valdkond- Personali kaasamine, motiveerimine ja toetamine

- Mentorlussüsteem toimib;
- Koostatud on uue töötaja juhendamise programm;
- Korraldatakse personali ühisüritusi;

Valdkond- Personali arendamine

- Toimub personali koolitus vastavalt, sisehindamise tulemustele, tervisekaitseõuetele ning arvestades lasteaia eesmärke;
- Korraldatakse töötajate meeskonnakoolitusi ja sisekoolitusi;

Valdkond- Personali hindamine

- Meeskonnatööna analüüsitakse ja uuendatakse töötajate eneseanalüüsi ja arenguvestluse vormi;

Valdkond	Võtmetegevus	Tähtaeg			Vastutaja
		2021	2022	2023	
Personali kaasamine, motiveerimine ja toetamine	Uue töötaja juhendamisprogrammi koostamine, mentorlussüsteemi toimimine.	x		x	Majandusjuht, õppealajuh atajad
	Personali ühisürituste korraldamine.	x	x	x	direktor

Personali arendamine	Meeskonnakoolituste korraldamine.	x	x	x	õppealajuhatajad, majandusjuht
	Õpetajate, õpetaja abide ja assistentide täiendkoolituste korraldamine.	x	x	x	õppealajuhatajad, majandusjuht
	Halduspersonali täiendkoolituste korraldamine.	x	x	x	Majandusjuht
	Juhtimiskoolitustel osalemine.	x	x	x	Direktor, õppealajuhatajad
	Lasteaia sisekoolituste korraldamine.	x	x	x	õppealajuhatajad
Personali hindamine	Meeskonnatööna töötajate eneseanalüüsi analüüsimine.		x		direktor
	Meeskonnatööna töötajate arenguevestluse analüüsimine.		x		direktor

4.3. Võtmeala – Koostöö huvigruppidega

Valdkond- Koostöö kavandamine

- Lasteaed osaleb Lastekaitse Liidu projektis „Kiusamisest vaba lasteaed“;
- Lasteaed osaleb Eesti Lugemisühingu ja Tallinna Ülikooli ühisprojektis „Lugemispesa“;
- Lasteaed organiseerib heategevusega seotud üritusi;
- Lasteaed teeb koostööd kogukonnaga :
- Lasteaed teeb koostööd Keila linnas asuvate organisatsioonidega (lasteaiaid, kool, raamatukogu, muuseum, noortekeskus jt asutused).
- Lasteaed teeb koostööd väljaspool Keila linna asuvate organisatsioonidega (lasteaiaid, koolid, kõrgkoolid jt asutused).
- Lapsevanemad on kaasatud lasteaia ürituste korraldamisel ja läbiviimisel ning rühmade tegevuste organiseerimisel;

Valdkond- Huvigruppide kaasamine

- Koostöös lastevanematega toimuvad lasteaia tervistedendavad üritused;
- Toimuvad avatud tegevused Sipsiku ja Vikerkaare majas;
- Toimuvad Sipsiku ja Vikerkaare majade hoolekogu ühiskoosolekud;

Valdkond –Huvigruppidega koostöö hindamine

- Analüüsitakse huvigruppide ja kogukonna osalust lasteaia tegevustes, lasteaed tunnustab huvigruppide osalust lasteaia tegevustes;

Valdkond	Võtmetegevus	Tähtaeg			Vastutaja
		2021	2022	2023	

Koostöö kavandamine	„Lugemispesa“ projektis osalemine	x	x	x	Õppealajuhatajad
	Kogukonnaga koostöö algatamine, kogukonna osaluse toetamine lasteaia mõlema maja tegevuses.	x	x	x	direktor
	Koostöö tegemine väljaspool Keila linna asuvate organisatsioonidega (lasteaiad, koolid, kõrgkoolid jt asutused).	x	x	x	direktor
	Heategevusega seotud ürituste organiseerimine Vikerkaare ja Sipsiku majas.	x	x	x	juhtkond
	Koostöö tegemine Keila linna asutustega	x	x	x	juhtkond
Huvigruppide kaasamine	Lasteaias koostöös lastevanematega tervistedendavate ürituste korraldamine Vikerkaare ja Sipsiku majas	x	x	x	juhtkond, tervise-meeskond
	Õpetajate avatud tegevuste läbiviimise korraldamine Vikerkaare ja Sipsiku majas	x		x	õppealajuhataja
	Sipsiku ja Vikerkaare maja hoolekogu ühiskoosolekute toimumine	x	x	x	direktor
Huvigruppidega koostöö hindamine	Huvigruppide ja kogukonna osaluse tunnustamine lasteaia tegevuses (Facebook jt meediakanalid)	x	x	x	Õppealajuhataja

4.4. Võtmeala- Ressursside juhtimine

VIKERKAAREMAJA

Majandustegevuse prioriteedid:

- Kvaliteetne õpikeskkond
- Kvaliteetne töökeskkond
- Lasteaia õueala

Valdkond-Eelarveliste ressursside juhtimine

- Lasteaia eelarvesse hankida lisaressursse läbi erinevate projektide, heategevuse jms.

Valdkond- Materiaal-tehnilise baasi arendamine

Rühmad

- Teostatakse sanitaarremont kooliminevate laste rühmas peale lasteaia lõpetamist;
- Soetatakse rühmadesse nõudepesumasinaid;
- Analüüsitakse rühmade mööbli ja inventari vajadust ning uuendamine toimub vastavalt vajadusele;

Köök

- Analüüsitakse ja uuendatakse Vikerkaare maja toitlustuskorraldust.

	Mänguväljaku uuendamise jätkamine. Lasteaia piirdeaia renoveerimine. Majandusvärava automatiseerimine. Lasteaia õueala tasandamine.	x	x	x	Majandus-juht	
Inforessursside juhtimine	Lasteaia info vahendamine koduleheküljel, Facebookis, Eliisis, Keila Lehes, Õpetajate Lehes.	x	x	x	Õppealajuhatajad	
Säästlik majandamine ja kokkuvõid	Säästliku majandamise ja keskkonnahoiu põhimõtete arvestamine õppe- ja töövahendite ning materjalide planeerimisel ja kasutamisel.	x	x	x	juhtkond	

4.4.1. Võtmeala- Ressursside juhtimine

SIPSIKU MAJA

Majandustegevuse prioriteedid:

- Kvaliteetne õpikeskkond
- Kvaliteetne töökeskkond
- Lasteaia õueala

Valdkond-Eelarveliste ressursside juhtimine

- Lasteaia eelarvesse saadakse lisaressursse läbi erinevate projektide, heategevuse jms.

Valdkond- Materiaal-tehnilise baasi arendamine

Rühmad

- Teostada rühmaruumide sanitaarremont;
- Analüüsitakse rühmade mööbli ja inventari vajadust ning uuendamine toimub vastavalt vajadusele;

Õueala

- Rajada lasteaia sõimeala piirdeaed;
- Tasandada lasteaia õueala muruala haljastus;
- Uuendada mänguväljakut;

Valdkond- Inforessursside juhtimine

- Vahendada pidevat infot lasteaia koduleheküljel, Facebookis ja Eliisis, Keila Leht

Valdkond- Säästlik majandamine ja keskkonnahoid

- Õppe- ja töövahendite ning materjalide planeerimisel ja kasutamisel on arvestatud säästliku majandamise ja keskkonnahoiu põhimõtteid

	Võtmetegevus	Tähtaeg	Vastutaja	Märkused
--	--------------	---------	-----------	----------

Valdkond		2021	2022	2023		
Eelarveliste ressursside juhtimine	Lisaressursside hankimine läbi projektide, heategevusürituste jms.	x	x	x	juhtkond	
	Rühmad					
Remondid ja inventari soetamine	Kõikide rühmaruumide sanitaarremondi teostamine.	x	x	x	Majandusjuht	
	Rühmade mööbli ja inventari uuendamise vajaduse analüüsimine. Vastavalt analüüsile mööbli ja inventari soetamine.	x	x	x	Majandusjuht	
	Õueala					
	Lasteaia sõimeala piirdeaia rajamine.	x	x	x	Majandusjuht	
	Lasteaia õueala muruala tasandamine. Mänguväljakute uuendamine.					
Inforessursside juhtimine	Info vahendamine lasteaia koduleheküljel, Facebookis, Eliisis ja Keila Lehes, Õpetajate lehes	x	x	x	Sipsiku maja õppealajuhataja	
Säästlik majandamine ja kokkuvõid	Säästliku majandamise ja keskkonnahoiu põhimõtete arvestamine õppe- ja töövahendite ning materjalide ostmisel ja kasutamisel.	x	x	x	juhtkond	

4.5. Võtmeala - Õppe- ja kasvatusprotsess

Õppe- ja kasvatustegevuse prioriteetid

- Väärtuskasvatus
- Tervisedendus
- Varajane märkamine
- Mänguline õpe
- Õuesõpe, avastusõpe
- Ettevõtlikkusõpe
- Meediakasvatus ja digimaailm
- Teraapilise tunnetustoa sisustamine

Valdkond-Lapse areng

- Lasteaia kodukorra uuendamine;
- Lasteaias toimub planeeritud individuaalne töö lastega;
- Õppe- ja kasvatusprotsessis planeeritakse tegevusi laste loovuse, koostöö- ja suhtlemisoskuse arendamiseks;

- Toetatakse erivajadusega lapse võimetekohast arengut.

Valdkond- Õppekava

- Meeskonnatööna analüüsitakse ja vajadusel uuendatakse lasteaia õppekava
- Rühmade õppe- ja kasvatustöö dokumentatsioon täidetakse e-päevikus ELIIS;

Valdkond-Õppekorraldus ja meetodid

- Õpetajad kasutavad õppe- ja kasvatustöös õuesõppe ning avastusõppe meetodikat;
- Lasteaias luuakse erinevad võimalused laste mänguks ning õppimiseks läbi mängu;
- Lasteaias kasutatakse ettevõtlikkusõpet
- Lasteaias jätkub lugemispesa projekt;
- Lasteaias jätkub TEL projekt (tervistedendavate lasteaegade projekt);
- Lasteaia meetodiline õppematerjal on korrastatud ja süstematiseeritud;
- Haridustehnoloogia alaste tegevuste planeerimine ja töögrupi moodustamine;
- Rühmad valivad vastavalt soovile suuna (nt loodus, teatrikallak jne);
- Lapsed kaasatakse heategevuslike ürituste korraldamisse.

Valdkond- Väärtused ja eetika

- Väärtuskasvatuse rakendamine läbi isikliku eeskuju ja planeeritud õppekasvatustegevuste

Valdkond	Võtmetegevus	Vastutaja			
		2021	2022	2023	
Lapse areng	Meeskonnatööna lasteaia kodukorra analüüsimine ja uuendamine.	x		x	õppealajuhatajad
	Individaalse õppekava koostamine erivajadusega lastele. Erivajadusega laste kaasamine rühma õppe- ja kasvatustegevusse.	x	x	x	õppealajuhatajad
	Õppe- ja kasvatustegevusse laste loovust, koostööoskust ning suhtlemisoskust arendavate mitmekülgsete tegevuste planeerimine. Laste õpetamine teemal kuidas avaldada oma arvamust, lahendada probleeme, põhjendada oma ettepanekuid ning leida kompromisse.	x	x	x	õppealajuhatajad
Õppekava	Meeskonnatööna lasteaia õppekava analüüsimine ja vajadusel uuendamine	x	x	x	õppealajuhatajad
	Rühmade õppe- ja kasvatustöö dokumentatsiooni täitmine e-päevikus ELIIS;	x	x	x	õppealajuhatajad

Õppekorraldus ja meetodid	Õppe- ja kasvatustöös õuesõppe ning avastusõppe meetodika kasutamine Vikerkaare ja Sipsiku majas.	x	x	x	õppealajuhatajad
	Laste lugemisoscuse kujunemist toetava Lugesipesa projekti tegevuste ja ürituste organiseerimine Vikerkaare ja Sipsiku majas.	x	x	x	õppealajuhatajad
	TEL projekti tegevuste ja ürituste organiseerimine Vikerkaare ja Sipsiku majas	x	x	x	õppealajuhatajad
	Lasteaia metoodilise materjali korrastamine ja süstematiseerimine; Sipsiku ja Vikerkaare maja heade kogemuste vahetamine	x	x	x	õppealajuhatajad
	Rühmades lastele erinevate võimaluste loomine õppimiseks läbi mängu. Erinevate ainevaldkondade õppetegevustes infotehnoloogia võtete kasutamine; Ettevõtlikkusõpe. Laste kaasamine heategevuslike ürituste korraldamisse.	x	x	x	õppealajuhatajad
Väärtused ja eetika	Väärtuste, sealhulgas lasteaia väärtuste, mõtestamine ja arutlemine koos lastega, süsteemse väärtuskasvatuse toimimine nii Vikerkaare kui Sipsiku majas.	x	x	x	õppealajuhatajad

Keila Lasteaed Vikerkaar arengukava 2021-2026 on kooskõlastatud lasteaia hoolekogus 11.11.2020. (protokoll nr 1-2020/2021) ning kinnitatud pedagoogilisel koosolekul Keila Lasteaed Vikerkaar 05.11.2020. (protokoll nr 2/2020/2021).