



Как сделать переход к благоприятному для климата будущему справедливым для молодежи?

**Предложения молодежного
климатического собрания Ида-Вирумаа**

Молодежное климатическое собрание Ида-Вирумаа является частью проекта "Climate action by European citizens delivers for development", финансируемого Европейским Союзом и осуществляемого в сотрудничестве с 20 европейскими НПО. Ответственность за содержание несут Эстонский фонд природы и Зеленый тигр, и он не обязательно отражает точку зрения Европейского Союза.



Rohetiiger



I Каким было исходное задание для молодых людей, участвующих в климатическом собрании?

Первое в Эстонии народное собрание, посвященное климату, состоялось 20 и 21 ноября, а также 5 декабря 2021 года. Из жителей Ида-Вирумаа в возрасте 16-29 лет случайным образом были отобраны 40 молодых человек. Из них 33 человека приняли участие в дискуссиях и дали оценку планам уезда по справедливому переходу, тем самым повлияв на одно из крупнейших общественных изменений в Эстонии за последние десятилетия. Основное внимание во время оценки и при вынесении предложений было посвящено тому, как добиться создания благоприятного для климата региона Ида-Вирумаа и что для этого необходимо сделать. Предложения климатического собрания будут приняты Министерством финансов, во главе с министром государственного управления, и союзом местных самоуправлений Ида-Вирумаа.

Таким образом, предложения климатического собрания являются результатом интенсивного трехдневного процесса. Народное собрание - это уникальный формат, поскольку он обеспечивает участников необходимыми знаниями, а заинтересованным сторонам дает возможность выразить свое мнение. Только после этого участники рассматривают различные решения в ходе структурированных обсуждений.

Молодежное климатическое собрание Ида-Вирумаа



СХЕМА 1: Этапы молодежного климатического собрания Ида-Вирумаа

II Каковы результаты климатического собрания?

Отзывы молодежного климатического собрания Ида-Вирумаа о плане справедливого перехода

Общие отзывы о плане справедливого перехода были скорее положительными:

- были учтены многие важные аспекты при организации перехода;
- план поддерживает вопросы, важные для молодежи, такие как создание новых рабочих мест, привлечение инвестиций в регион, поддержка и развитие малого бизнеса, образование, повышение наукоемкости;
- план способствует формированию более экологичного Ида-Вирумаа, а также предлагает решения для поддержки людей, пострадавших от изменений.

Молодые люди считают, что необходимо уделить больше внимания, чем запланировано, следующему:

- повышение осведомленности и информирование местного населения о происходящих изменениях: рассказывать о переходе на предприятиях, повышать осведомленность населения о необходимости сокращения потребления и вторичном использовании, рассматривать вопросы экологии и климата в рамках программ общего образования;
- обращать внимание на то, что для изменений имеется удобная опорная структура и подушка безопасности для людей;
- сосредоточиться на образовании и карьерном планировании;
- указывать, как планируемая деятельность будет способствовать сохранению местной природы, особенно водных ресурсов.

На что еще следует обратить внимание при организации справедливого перехода:

- изменения должны быть законченными: например, загрязняющие окружающую среду заводы не должны ремонтироваться или заменяться новыми;
- процесс справедливого перехода должен быть более прозрачным. Может ли общественность узнать, на основе каких критериев распределяются дотации между проектами? В плане можно указывать, с какими целевыми группами, заинтересованными сторонами и специалистами были проведены консультации;
- Разница между реальностью и желаниями. Вызывает тревогу агония местного малого бизнеса, тенденции к упадку городов, реальности персонала переобучения и возможности людей, прошедших переобучение, найти работу. Отсутствие финансовой подушки (подушки безопасности) для перехода, реальное распределение потоков;
- Достаточная гибкость. Можно ли обеспечить более раннюю пенсию для людей, которые не хотят/не могут переквалифицироваться (особенно для людей старшего возраста)? Существует ли план действий на случай, если схема не будет работать так, как запланировано?

Что вызвало различные мнения:

Что эффективнее - поддерживать предприятия, чтобы они обеспечивали рабочие места, или непосредственно людей, чтобы были обеспечены их благополучие и возможности выбора?

Предложения молодежного климатического собрания Ида-Вирумаа

Предложения молодежи Ида-Вирумаа по дополнению плана справедливого перехода больше всего были связаны с возможностями образования в уезде, обеспечением социальной защиты и созданием новых возможностей для людей, пострадавших от перехода, развитием местного бизнеса и поддержкой более зеленого бизнеса. Предложения указывают на необходимость повышения осведомленности людей о проблемах, связанных с изменением климата, что, в свою очередь, приведет к более экологичному выбору, в том числе и в сфере потребления. Потенциальным считают развитие природного туризма и планирование городских зеленых зон. Ряд предложений связан с созданием в Ида-Вирумаа системы образования, предоставляющей возможности получения прикладного образования всех уровней и которое отвечало бы реальным потребностям рабочего рынка, в том числе возникающим в связи с изменением климата и «зеленым переходом». Например, в колледжах Ида-Вирумаа можно открыть учебные группы по предметам, преподающимся в Тарту и Таллинне.

Климатическое собрание достигло консенсуса по 26 предложениям. Предложения изложены ниже. Для большей ясности организаторы сформулировали предложения.

Предложение 1

Выяснить, какие специфичные для региона специальности/учебные программы необходимо создать в Ида-Вирумаа в сфере высшего и профессионального образования, а также курсов повышения квалификации для появления местных специалистов. Учитывать при этом мнение молодежи.

Предложение 2

Выяснить, обучение каким актуальным навыкам можно предложить людям с неоконченным образованием

Предложение 3

Ознакомить работающих в регионе специалистов с тем, как максимально эффективно использовать их образование и опыт, а также показать им их карьерные возможности.

Предложение 4

Касса по безработице должна проявлять больше внимания и расходовать больше ресурсов на профилактику безработицы. Анализ и обучение должны быть проведены до того, как люди станут безработными.

Предложение 5

Rajaleidja и другие организации должны помогать с созданием индивидуального подхода, который направляет людей, в том числе и тех, чье образование незакончено, в сторону наиболее подходящей им учебной программы, способствующей переходу.

Предложение 6

Переподготовка должна быть организована гладко и проходить во время работы на предприятии или с выплатой компенсации

Предложение 7

Учебные заведения, расположенные в Ида-Вирумаа, могли бы предлагать специальности по зеленому переходу и курсы повышения квалификации в формате сессионного обучения.

Предложение 8

Добавить предмет, объясняющий «зеленый переход» в учебную программу на уровне начального и среднего образования.

Предложение 9

Предоставить (лучшую, чем уже есть) возможность ухода за детьми, чтобы люди, являющиеся родителями, также могли пройти обучение и переподготовку по вопросам зеленого перехода.

Предложение 10

Привести в колледжи уезда квалифицированных преподавателей из-за границы вместо отправки туда студентов. Также, необходимо создать мотивационный пакет для учителей/лекторов.

Предложение 11

Предлагать стипендии для специальностей, связанных с климатом, при условии, что после окончания нужно приехать в Ида-Вирумаа на работу.

Предложение 12

Выяснить, какие предприятия уже успешно совершили зеленый переход и какие из них, в соответствии со своей сферой деятельности, могут открыть филиалы в Ида-Вирумаа. Оказать содействие в открытии филиалов в Ида-Вирумаа с помощью инфраструктуры.

Предложение 13

Создать более благоприятную среду для зеленых компаний в Ида-Вирумаа, используя налоговые льготы и снизив для них стоимость аренды и покупки коммерческих помещений.

Предложение 14

Государство должно разработать единую программу, с помощью которой предприятия смогут сделать свое производство более зеленым, тем самым оказывая финансовую поддержку компаниям, которые уже сами себя развивают.

Предложение 15

Муниципалитеты должны помогать специалистам в нахождении и приобретении недвижимости.

Предложение 16

Оказывать информационную поддержку и выделять деньги местным самоуправлениям и школам, чтобы в школах (или даже в детских садах) организовывать интерактивные обучающие программы на темы климата и окружающей среды.

Предложение 17

Дать возможность предприятиям из Ида-Вирумаа платить конкурентоспособную заработную плату (переходный фонд).

Предложение 18

Снизить налоги для компаний с маленьким экологическим следом и повысить экологические сборы для компаний, загрязняющих окружающую среду.

Предложение 19

Создать решение наподобие индустриального парка для зеленых предприятий

Предложение 20

Поддерживать компании из Ида-Вирумаа при подаче заявки на получение кредита через Kredex.

Предложение 21

Местные органы самоуправления должны поддерживать местные компании природного туризма, чтобы жители региона могли пользоваться услугами этих компаний по сниженным ценам.

Предложение 22

Заниматься просветительской деятельностью, чтобы жители Ида-Вирумаа лучше разбирались в вопросах охраны природы.

Предложение 23

В общей планировке должна быть заложена продуманная жилая среда, в том числе дороги легкого движения должны быть связаны с зелеными зонами и парками.

Предложение 24

Чтобы оживить туризм, необходимо обеспечить хорошее обслуживание живописных мест и их доступность с помощью общественного транспорта, а также обустроить туристические места, например, местами для костра.

Предложение 25

Муниципалитеты должны организовывать архитектурные конкурсы для планирования дружелюбных к климату и творческих городских территорий.

Предложение 26

Поощрять сортировку отходов в домах, образовательных учреждениях, компаниях, которые производят большие объемы отходов, за счет снижения стоимости затрат на сортировочные станции, инструкции и вывоз мусора, если мусор активно сортируется на месте..

III Как сформировались предложения климатического собрания?

**КАКИМ
ВИДИТСЯ
ИДА-ВИРУМАА
В 2030**

Молодежное климатическое собрание Ида-Вирумаа

Как сделать переход к благоприятному для климата будущему справедливым для молодежи?

НЕОБХОДИМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.

РЕШЕНИЯ



ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Как достичь эффективных решений

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- ...

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

СХЕМА 2: Логика формирования предложений в климатическом собрании

Предложения сформировались за следующие восемь шагов:

1. Участники согласовали критерии оценки, с помощью которых можно оценить пригодность территориальной программы справедливого перехода и предложений климатического собрания.
2. Группы оценивали план справедливого перехода, а организаторы подводили итоги обсуждений.
3. В группах участники составили видение благоприятного для климата Ида-Вирумаа к 2030 году в виде коротких ключевых слов.
4. С учетом видения были обсуждены изменения, необходимые для того, чтобы сделать Ида-Вирумаа более благоприятным для климата.
5. Из списка необходимых изменений, наиболее важные изменения были коллективно определены в качестве приоритетных, пути достижения которых искали в группах в форме «Как мы можем сделать так, чтобы [желаемое изменение] произошло?».
6. В пяти группах было выдвинуто 42 предложения по решениям, на которые эксперты климатического собрания высказали свое мнение. Затем группы уточнили предложения и объединили повторяющиеся. В итоге осталось 27 предложений.
7. Каждый участник климатического собрания индивидуально оценил окончательные 27 предложений, объяснив свои колебания или несогласие с предложением. Оценки были кратко отражены в группах. В результате комментариев два предложения были объединены в одно.
8. Окончательное голосование проводилось по 26 предложениям одним пакетом. Все предложения были поддержаны 90% голосов. Проголосовал 21 участник.

Ниже приведены критерии оценки в виде контрольных вопросов и восьми изменений, необходимых для создания дружелюбного к климату Ида-Вирумаа.

Критерии для оценки климатической дружелюбности и справедливости

Участники климатического собрания обсудили и согласовали критерии, которые должны быть соблюдены для того, чтобы и план справедливого перехода, и предложения климатического собрания можно было считать способствующими переходу к климатически благоприятному будущему, а также справедливыми. Эти восемь критериев впоследствии были использованы в качестве контрольных вопросов при формулировании предложений.

1. Сохранится ли финансовое состояние людей?
2. Учитываются ли интересы всех групп населения, проживающих в регионе?
3. Сохраняются ли природные ресурсы?
4. Решение принесет больше вреда или пользы?
5. Существует ли подушка безопасности для тех, кого изменения затронут в наибольшей степени?
6. Идет ли система образования в ногу с изменениями?
7. Увеличится ли благосостояние и счастье людей?
8. Отдают ли предпочтение местному?

Изменения, необходимые для создания дружелюбного к климату Ида-Вирумаа

Формулировка предложений климатического собрания началась с того, что участники договорились об изменениях, необходимыми для создания благоприятного для климата Ида-Вирумаа и справедливого будущего. Из длинного списка изменений приоритетными были признаны следующие изменения.

В ИДА-ВИРУМАА ЖИВУТ ЛЮДИ, ЗНАЮЩИЕ О ПРОБЛЕМАХ КЛИМАТА, ПРЕДПРИЯТИЯ ЯВЛЯЮТСЯ ДРУЖЕСТВЕННЫМИ К КЛИМАТУ И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ЯВЛЯЕТСЯ РЕГУЛИРУЕМОЙ; РЕГИОН РАЗВИВАЕТСЯ, РАЗЛИЧНЫЕ СЕКТОРЫ СОТРУДНИЧАЮТ МЕЖДУ СОБОЙ, И ЖИЗНЕННАЯ СРЕДА ЯВЛЯЕТСЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОЙ.

ХОРОШО РАЗВИТАЯ КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ В ИДА-ВИРУМАА.

ХОРОШО РАБОТАЮЩИЕ ЗЕЛЕННЫЕ КОМПАНИИ ОТКРЫВАЮТ НОВЫЕ ФИЛИАЛЫ В ИДА-ВИРУМАА И СОЗДАЮТ РАБОЧИЕ МЕСТА.

РАЗРАБОТАНА УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ ТЕХ, КТО ПОТЕРЯЕТ РАБОТУ В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД, КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ СОВЕРШЕННО-ЛЕТНИХ.

ДЛЯ ПОЯВЛЕНИЯ МЕСТНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ БЫЛИ СОЗДАНЫ РЕГИОНАЛЬНЫЕ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ, КАК В ИДА-ВИРУСКИХ ВЫСШИХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ШКОЛАХ, ТАК И В ФОРМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (НАПРИМЕР, ГЕОЛОГИЯ, ЗЕЛЕНАЯ ЭНЕРГЕТИКА И ТУРИЗМ).

УХОЖЕННЫЕ ПРИРОДНЫЕ ТЕРРИТОРИИ И ПАРКИ ЕСТЬ ВОЗЛЕ КАЖДОГО ГОРОДА В ИДА-ВИРУМАА, ЧТОБЫ ЛЮДИ ПРОВОДИЛИ БОЛЬШЕ ВРЕМЕНИ НА ПРИРОДЕ И РАЗВИВАЛСЯ ПРИРОДНЫЙ ТУРИЗМ.

ДЛЯ ЛЮДЕЙ, ЧЬЕ ОБРАЗОВАНИЕ БЫЛО НЕПОЛНЫМ, НЕОБХОДИМО СОЗДАТЬ СИСТЕМУ ПОДДЕРЖКИ, ЧТОБЫ ОНИ МОГЛИ ЗАВЕРШИТЬ ЕГО.

ПОВЫШЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЗА СЧЕТ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ПРАКТИКИ И СТИПЕНДИЙ.

ОЗНАКОМЛЕНИЕ С ТЕМАМИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА В ШКОЛАХ ОТ ПРИХОДЯЩИХ В ШКОЛУ ЭКСПЕРТОВ (В ИГРОВОЙ ФОРМЕ, ПРОСТЫМ ЯЗЫКОМ).

Уточнение предложений и достижение соглашения

В пяти группах искали решения для достижения этих восьми изменений, и было сформулировано 42 предложения по реализации этих решений. Ученые климатического собрания и координатор по справедливому переходу из Министерства финансов предоставили отзывы на первоначальные предложения, комментируя их эффективность, ссылаясь на существующие услуги или возможности, и давая оценку того, как предложение вписывается в рамки справедливого перехода. В результате доработки и обобщения предложений в группах осталось 27 предложений, которые были предоставлены всем участникам климатического собрания для индивидуальной обратной связи.

Исходя из индивидуальных оценок участников климатического собрания, не появилось необходимости исключать какое-либо предложение из пакета — общая оценка была в пользу предложений. Однако были и такие участники, которые выступали против или сомневались в уместности отдельных предложений. В качестве причины в основном указывалось, что решение уже существует, или же считалось, что необходимо содействовать развитию района в целом, а не только развитию зеленых инициатив. Ограниченность во времени не позволила участникам более детально согласовать предложения.

Получателям предложений рекомендуется поговорить с местными молодыми людьми об их потребностях или ожиданиях, в том числе в отношении уже существующих услуг или согласованных действий, чтобы определить области, нуждающиеся в исправлениях.

Вы можете проследить за реализацией предложений климатического собрания на сайте kliimamuutused.ee/kliimakogu.

