

RIIGIPOOLNE ABIPAKETT ETTEVÕTETELE

Eesti toetuspakett ettevõtetele

Eesti aitab eriolukorra tõttu raskustesse sattunud ettevõtteid kahe meetmete paketiga. 19. Märtsil kinnitati **esimene** pakett:

>> Laenud ja käendused Kredexi abil

- Ettevõtete varasemalt võetud kommerts-laenude käendamine.
- Käibelaenud ettevõtjatele, et ettevõtetal oleks võimalik oma tegevust vastavalt turul toimuvale ümberkorraldada.
- Investeeringislaenud ettevõtjatele.

>> Põllumajandussektori toetused Maaelu Arendamise Sihtasutuse kaudu

- toetatakse põllumajandussektorit käibelaenude ja käenduste abil.

>> Maksumeetmed

- Intressi ei arvestata tasumata maksudelt perioodil 1. märts – 1. mai. Kõik muud maksude tasumise ja arvestamisega seotud kohustused säilivad.
- Maksuvõlad saab ajatada 18-kuulisele perioodile.
- Ajatatud maksuvõla pealt märtsis ja aprillis intressi ei arvestata.
- FIE'lt ei nõuta II kvartalis sotsiaalmaksu ettemaksu.
- Maksuvõla sundtäitmist ei toimu eriolukorra ajal.
- Eriorukorra ajaks on Maksu- ja Tolliamet sulgenud avaliku võlapäringu ja x-tee teenuste kaudu võlglaste massinfo väljastamise ning peatanud oma kodulehel tasutud maksude, käibe ja töötajate arvu avaldamise.
- Peatatakse sissemaksed II pensionisambasse.

>> Haiguspäevad ja palgad

- Riik hakkab hüvitama esimest kolme haiguspäeva kõikide haiguste osas perioodil märts-mai 2020.
- Osaline töötasude hüvitamine Töötukassa poolt, kui ettevõtja täidab vähemalt kaks tingimust:
 - i) käive või tulu on langenud 30% võrreldes eelmise aasta sama kalendrikuuga, mille eest hüvitist taotletakse;
 - ii) 30%-le töötajatest ei ole võimalik kokkulepitud ulatuses tööd anda ja tööandja kohaldab TLS § 35 või § 37;
 - iii) vähemalt 30% töötajatest on vähendatud TLS § 37 alusel töötasu vähemalt 30% või kuni Vabariigi Valitsus kehtestatud töötasu alammääran.

Eeltoodust tulenevalt on seega oluline tähele panna, et töömahu ja töötasu vähendamine saab toimuda üksnes TLS § 35 ja § 37 alusel, st töötasu kokkuleppelisel vähendamisel töötasu hüvitamise eeldused ei ole täidetud.

Tingimuste täitmisel hüvitab Töötukassa 70% töötaja eelmise 12 kuu keskmisest brutopalgast, kuid mitte rohkem kui 1000 eurot kuus. Tööandja kohustub töötajale tasuma vähemalt 150 eurot. Töötukassa poolt palgade osalist hüvitamist on tööandjal võimalik kasutada perioodil 1. märts kuni 31. mai kahel kuul. Tööjõumaksud jäävad nii Töötukassa kui tööandja kanda, vastavalt nende poolt tasutud summale.

Lisaks on oluline silmas pidada ka, et tööandjal on keelatud koondada töötajat kellele on taotletud töötasu hüvitamist. Sellise töötaja koondamine on piiratud nii kalendrikuul, mille eest töötasu hüvitist taotletakse, ega ka sellele järgneval kalendrikuul. Juhul, kui tööandja koondab töötaja, kellele riik on maksnud töötasu hüvitist, on tööandja kohustatud sellise töötaja eest tasutud hüvitise riigile tagastama.

>> Kulutuste kompenseerimine

- Riik kompenseerib osaliselt kulutused, mis on tehtud seoses eriolukorra tõttu märtsis ja aprillis ärajäänud üritustega. Kompenseerimisele ei kuulu saamata jäänud tulu, vaid ainult enne eriolukorda tehtud kulutused. Täpsed meetmed töötavad välja kultuuriministeerium ja rahandusministeerium.

Täiendavalt plaanib valitsus välja töötada ka teise paketi, mis sisaldab riiklike investeeringute tegemist ning täiendavaid maksumeetmeid (nt moratoriumid, tarbimismaksude alandamine).

Mida silmas pidada?

Lisaks täna avaldatud riiklikele meetmetele on ettevõtjal endiselt võimalik oma maksuvõlad (sh tulevikus tekkivad) **ajatada** ning **taotlema neilt arvatava intressi vähendamist**.

Intressi on võimalik erandkorras vähendada ka **tagasiulatuvalt**.

Samuti on ettevõtjatel võimalik oma maksukoormust vähendada ka läbi **muude meetmete**. Näiteks tasub rahvusvahelisse kontserni kuuluvatel ettevõtjatel analüüsida, kas nende funktsioon kontsernis on jäänud samaks või tuleks kontsernisestest teenuste ja kaupade müügil hindu korrigeerida.



Samuti on võimalik motiveerida töotajaid palgatõusu või boonuste asemel näiteks **optsooniga**, mille alusel on töötajal võimalik omandada 3-aasta pärast ettevõtte osa. Selliselt optsoonilt ei teki tööandjal maksukohustust.

Ka nn ühemehe äriühingud, mille ainsaks töötajaks, juhatuse liikmeks ja osanikuks on üks isik, peaks kaaluma, kas antud turuolukorras on neil jätkusuutlik tasuda endale sektori keskmist tőõtasu. Erandlikel asjaoludel võib olla põhjendatud madalama tőõtasu maksmine. Palga langetamise mõjude leevendamiseks tasub kaaluda ka **kodukontori** võimaluse rakendamist ja töötajale selle eest üüri tasumist.

Mida teevad teised riigid?

Rootsi	- toetus kohalikele omavalitsustele tervishoiuteenustega seotud kulude katmiseks
	- esimese haiguspäeva hüvitamine riigi poolt (esialgu kuni 31. maini)
	- SEK 60 miljonit lisarahastust tervishoiusektorisse
	- haiguse kandja toetus (isik jääb koju, kuna ta võib olla haiguse kandja). Ca 80% palgast, aga mitte rohkem kui SEK 804 päevas.
	- riik kannab haigushüvitistega seotud kulud aprill-mai
	- käibemaksu, tulumaksu ja tööjõumaksude tasumise edasilükkamine 3-12 kuuks. Jõustub tagasiulatuvalt, st ettevõtjad saavad 2020. aastal juba tasutud maksusummad tagasi küsida.
Austria	- vältimaks koondamisi kannab riik 2/3 tööjõukuludest, kui isiku töökoormust vähendatakse
	- keskpang laenab kuni SEK 500 miljardit Rootsi ettevõtetele, et nad suudaks oma likviidsust säilitada
	- maksuintress vähendatud 0%-ni
	- ettevõtte tulumaksu 2020. aasta eest on võimalik vähendada 0%-ni
	- kõikide maksude tasumist on võimalik edasi lükata või tasuda makse osade kaupa
	- kaalumisel maksuauditite peatamine, kui isikul puudub ressurss, et teha maksuhalduriga koostööd
Taani	- riiklikud garantiid ettevõtjatele
	- riik katab 1/3 ulatuses nende töötajate palgakulu, kes peavad jääma koju, et hoolitseda laste eest
	- kuni 9. juunini tasub riik 75% töötajate vähendatud tööajaga töötajate tőõtasust (maksimaalselt DKK 23,000) kuus. Ettevõtete kanda jääb 25%.
	- EL'ist taotleti riigiabi andmise luba (12 miljonit) enam kui 1000 inimesega ürituste korraldajatele kulude kompenseerimiseks. Luba saadi vähem kui 24 tunniga.
Holland	- arutluse all ka ettevõtete püsikulude katmine, kui ettevõttel endal puuduvad selleks vahendid
	- riiklikud käendused laenudele
	- tööaja vähenemisega seotud palgakulude katmine riigi poolt 90% ulatuses kuni 24-ks nädalaks
	- tulumaksu, käibemaksu ja töötajate tulumaksu tasumise edasilükkamise võimalus 3-ks kuuks
	- maksude tasumisega hilinemise korral ei tule tasuda



intressi

- väikeetevõtetele antavate riiklike laenude intressi vähendamine 2%-ni

- enim kannatada saavatele sektoritele spetsiaalsed eriskeemid (nt turism). Küsitakse riigiabi luba Euroopa Komisjonist.

Küsimuste kerkimisel – võtke ühendust.
www.rask.ee

