

## ANNIKA VAIT

partner, vandeadvokaat



**Telefon:** +372 618 0820  
**E-post:** [annika.vait@rask.ee](mailto:annika.vait@rask.ee)

### Õigusvaldkonnad:

Ärinõustamine – valdkonna kaasjuht  
Tööõigus, töösuhted ja välisvärbamine – valdkonna kaasjuht  
ESG – valdkonnajuht

Ehitus ja kinnisvara  
Kapitaliturud ja finantseerimine  
Tehnoloogiaõigus: fintech, startup, AI ja IT

### Tutvustus

Annika Vait on advokaadibüroo RASK partner, ärinõustamise valdkonna kaasjuht ning üks Eesti hinnatumaid ärinõustajaid. Ta nõustab kliente ühinguõiguse, ühinemiste ja omandamiste (M&A), tööõiguse ning jooksvate ärinõustamisküsimuste valdkonnas – alates lepingute koostamisest ja läbirääkimiste pidamisest kuni vajadusel ka vaidlusmenetlusteni.

Varasem kogemus ettevõtjana – ALTERNA advokaadibüroo asutaja, partneri ja juhina – annab Annikale sügava arusaama ettevõtjate vajadustest ning võimaldab pakkuda praktilist ja lahenduskeskset õigusteenust. Paljud tema pikaajalised kliendid usaldavad teda ka igapäevase õigusnõustajana, hinnates tema oskust ühendada juriidiline täpsus ärilise mõtlemisega.

Lisaks kutsetööle on Annika olnud üle kümne aasta aktiivne Eesti Advokatuuri äriõiguse komisjonis, panustades õigusruumi arengusse Eestis. Ta on olnud kaasautor mitmetes õigusalastes väljaannetes, koolitanud spetsialiste ning edendanud võrdse kohtlemise ja heaolu temaatikat Kestliku Ettevõtluse Liidu KELL (endise nimega Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum) töörühmas. Alates 2026. aasta aprillist on Annika ka Kestliku Ettevõtluse Liidu KELL juhatuse liige. Tema pühendumist õiguse ja ühiskonna ristumiskohtades on tunnustanud ka Eesti Advokatuur, esitades ta „Teemant“ tiitli nominendiks.

### Liikmelisus:

Advokatuuri liige alates 04.03.2008  
Advokatuuri Äriõiguse komisjoni liige  
Kestliku Ettevõtluse Liidu KELL juhatuse liige  
Kestliku Ettevõtluse Liidu KELL võrdse kohtlemise ja töötajate heaolu töörühma liige



## Töökeeled:

Töökeeled: eesti, inglise

## Töökogemus:

2024 - ...	partner, vandeadvokaat, Advokaadibüroo RASK
2012 – 2024	partner, vandeadvokaat, Advokaadibüroo ALTERNA
2007 – 2012	vandeadvokaat, Advokaadibüroo Glikman & Partnerid
2004 – 2007	vanemjurist, BIGBANK AS

## Haridus:

2004	Tartu Ülikooli õigusteaduskond, MA
2002	Tartu Ülikooli õigusteaduskond, BA

## Seonduvad publikatsioonid ja avalikud esinemised:

- Eksperdid: iga töövaidlus ei ole töökius. »
- Annika Vait ja Kai Villemson viisid koostöös PARE-ga läbi neljaosalise tööõiguse koolitussarja, mis kulmineerus RASKis toimunud paneelaruteluga töökiusu teemal tööandja vaatenurgast. »
- Lõpuks on alanud Eesti tööõiguse regulatsiooni kaasajastamine. »
- Annika Vait esines PARE Hea juhtimise kuu seminaril juhatuse liikme vastutuse teemal. »
- Vandeadvokaat Annika Vait: juhatuse liige vastutab 24/7. »
- Vandeadvokaat: tee põhjalik kodutöö enne, kui võtad vastu juhatuse liikme rolli. »
- Tööõnnetuse korral ei välista töötaja eksimus tööandja vastutust. »
- Annika Vait kõneles FinantsTreff 2025 konverentsil juhatuse liikme vastutuse teemal. »
- Armastus kadus, kinnisvara jäi – mida teha koos ostetud koduga? »
- Õigusnõustajate kümme soovitus: kuidas koostada toimiv vilepuhujate juhend. »
- Vandeadvokaat selgitab: Mida teha, kui osanikud või aktsionärid ei kinnita majandusaasta aruannet? »
- Annika Vait: juhatuse liige pole lihtsalt tiitel, vaid suure vastutusega amet. »
- Vaimse tervise probleemid ja töövaidlused: kus algab tööandja vastutus? »
- Annika Vait: diskrimineerimine tööelus ulatub palgalõhest kaugemale. »
- Annika Vait ja Timo Kullerkupp rääkisid Pärnu Finantskonverentsil 2025 (finants)juhi vastutusest. »
- Annika Vait: kui kliendil on tehinguga vaja edukalt lõpuni jõuda, siis ei tohi advokaat olla see, kes selle katki lõikab. »
- Eesti on kulude kokkuhoiu meeleolus: intervjuu RASK advokaadibüroo vandeadvokaadi Annika Vaitiga. »
- Annika Vait ja Kai Villemson Kohtulood podcast'is: omandisuhete keerukus – kuidas leida õiglane lahendus? »
- Annika Vait ja Kai Villemson viisid läbi veebikoolituse „Kuidas koostada vilepuhujate teadete menetlemise juhendit?“. »
- Annika Vait: vastutustundlik juhtimine tähendab kindlustust surmava lumelaviini vastu. »
- Oluline teada: vilepuhujate vaikimasundimine muutub keerulisemaks. »
- Annika Vait Äripäevas: soolise palgalõhe andmete kogumine on tööandjale seadusest tulenev kohustus. »
- Teadmatuses tehtud diskrimineeriv palgaotsus võib kaasa tuua kahjunõude. »
- Annika Vait ja Kai Villemson esinesid veebiseminaril „Vilepuhujate kaitse seadus – uued kohustused tööandjale“. »
- Annika Vait: Kohe tegutsedes jõuab vältida e-arvete nõudmisega seotud ootamatusi. »
- Ärilehes: Tippjuhid: kriisidega toimetulek on tugeva juhtimise peegeldus. »



- Annika Vait modereeris Impact Day jätkusuutlikkuse laval arutelu „Miks juhtimine loeb?“, kus arutlesid valdkonna tippjuhid BaltCapist, Swedbankist ja Tallink Grupist. [»](#)
- Artikkel: Uus normaalsus: ärinõustamine eeldab üha enam vastutustundlikku vaadet. [»](#)
- Annika Vait Äripäevas: Ärme rabista kohustuslike e-arvete jõustamisega. [»](#)
- Annika Vait Ärilehes: Majandusaasta aruanne tegemata? Korduvad trahvid võivad osutuda kustutamise ebamugavamaks. [»](#)
- RASKi partner Annika Vait esines Raamatupidajate Päeval 2024 ettekandega „Äriregistri muudatused – kustutatud äriühingu ennistamine“. [»](#)
- Annika Vait: Põhipuhkuse kestvuse erinevus era- ja avalikus sektoris. [»](#)
- Annika Vait: Riigikohtu selgitused kollektiivlepingu kohaldumise kohta. [»](#)
- CEE Legal Matters'i intervjuu Annika Vaitiga. [»](#)

## Äramärkimised:

Euroopa üks olulisemaid õigusturu väljaandeid, The Legal 500, on tunnustanud Annika Vaiti kui üht Eesti juhtivat ärinõustamise ja M&A valdkonna eksperti, omistades talle kõrgelt hinnatud tiitli „Leading Individual“.

Annika pühendumist õiguse ja ühiskonna ristumiskohtades on tunnustanud ka Eesti Advokatuur, esitades ta 2024. aastal „Teemant“ tiitli nominendiks.

