



Eesti Lennuakadeemia
Estonian Aviation Academy

Lennundushariduse väljakutsed tööandjate täpsustatud ootuste ja käivituva kõrgharidusreformi tingimustes

Ants Aaver

2011

XVI LENNUNDUSSEMINAR

Hariduse töötuba

Osalejad:

- **Aerohooldus**
- **Estonian Air**
- **Lennusalk**
- **Õhuvägi**
- **Tallinna Lennujaam**
- **Lennundusmuuseum**
- **HTM**
- **Lennuliiklusteeninduse AS**
- **ELA**
- ✓ **töötajad**
- ✓ **üliõpilased**

Akadeemia ootused (17. juuni 2011)

- 1. RKT võimalik täpsustamine**
- 2. Õppekavade sisuline arendamine**
(sh. eesmärgid, õpiväljundid, ainete sidusus, mooduliteks jagamine)
- 3. Täiendavate koolitusvajaduste väljaselgitamine**
- 4. Aktiivsem koostöö täienduskooolituse korraldamisel**
- 5. Vastastikku arendav ja kasulik koostöö**
 - praktika ... lõputööd ... arendusprojektid ... spetsialistide kaasamine õppetöös
 - koostööd eeldavad rahastamisvõimalused

Koostöövaldkonnad lennundusettevõtetega

- Tööjõuvajaduste prognoosimine
- Õppekava arendus
- Täiendõpe
- Praktikakorraldus
- **Arendusprojektid (teadus?)**
- Ettevõtte töötajate osalus õppejõududena ja praktikajuhendajatena
- **Magistriõpe**
- **Vastuvõtt**
- **Lennundusettevõtte juhtimise eriala**

Kas kõrgkooli ja ettevõtte vahel on võimalik leping või kavatsuste protokoll pikemaks perioodiks?

Eesmärgid

- Kuidas tagada parem koostöö?
- ✓ Teoreetiline pool olemas, puudub sidusus
- ✓ Õpetamise kvaliteedi tagamine

Tööjõuvajaduste prognoosimine

- ELA ootab ettevõtetelt stabiilset koolitusvajaduste planeeringut
- Ettevõtete vajadused kõiguvad sõltuvalt turusituatsioonist

Ettepanekud

- ✓ Kui vajadused on määratletud, koolitada veidi üle (20%)

Õppekava arendus

- Ainetevahelise sidususe parandamine
- Erialaainete õpetamine I ja II kursusel
- Vertikaalsete moodulite loomine
- Töökultuuri kasvatamine
- Valikainete mooduli laiendamine
- Erialade prioriteetsus („lemmikud“) ja reklaam
- Ettevõtted suunavad erialaõppe lõpetanud töötajaid, kellel kõrgharidus on veel omandamata, õpinguid lõpetama

Õppekava moodulite arendamine



Täiendõpe

- ELA võiks olla kompetentsikeskus, kust küsida nõu koolituste osas.
- Paindlikkus
- ✓ Parem ajaline planeerimine
- ✓ Võimalik korraldada kursusi ka ettevõttes
- Õppegrupi suurus
- Koostöö EAS-ga
- ✓ ELA on koolitajate nimistus
- ✓ Võimalik tellida välislektoriga koolitust
- Kahepoolse (ettevõtte - ELA) infoliikumise parandamine
 - ✓ Info kodulehel
 - ✓ ELA teabeosakond, sekretär
 - ✓ Ettevõtted edastavad oma soovid ELA teabeosakonnale, kes suunab edasi vastavasse osakonda

Praktikakorraldus

- Praktilaeesmärgid täpselt paika
- Kolmepoolsete lepingute sõlmimine
- Lennupäevade korraldamine praktikaks (projektõpe)
- ✓ Ürituse eelarve koostamine
- ✓ Ürituse korraldus
- ✓ projektijuhtimine

Ettevõtte töötajate osalus õppejõududena ja praktikajuhendajatena



- Tihedam koostöö ettevõtete töötajatega
- ✓ Anname partnerile täpsemalt teada, mida me ootame (ainekava)
- ELA pakub õppejõududele vastavaid koolitusi
- E-õppe võimaluste kasutamine
- ✓ Paremad tasustamise võimalused
- ✓ Mugavamad õppetöö läbiviimise võimalused
- ✓ Võimalus kasutada samu materjale ettevõttesisestel koolitustel

Vastuvõtt -

- Muuta vastuvõtukomponentide osakaalusid ?
- ✓ Kutsesobivusintervjuu osatähtsuse suurendamine
- ✓ Kutsesobivustestide nõuete läbivaatmine

Lennundusettevõtte juhtimise eriala (C6)

- Eriala nimetus on eksitav
- Juhtimist ei saa õpetada ilma töökogemuseta
- ✓ Kõigist ei saa isiksuse omaduste tõttu juhti
- C6 eriala lõpetajad lähevad tööle noore spetsialistina
- Kõrvaleriala mooduli moodustamine
- Ettevõtete sõnum - antud eriala lõpetajad on noore spetsialistina ettevõtetesse oodatud

TÄNAME!