



С 1 августа изменения в родительских пособиях

Элизабете Мадара Титова, ООО "ZAB Kronbergs Čukste Levin", юрист

Беременность и приход малыша в семью нередко называют самым прекрасным временем жизни женщины, когда все внимание уделяется ребенку. Хорошо, если в заботе о малыше активно участвует отец или иной другой доверенный человек, – они также имеют право на пособие и для них обязательны другие юридические аспекты, касающиеся послеродового периода.

До 2 августа 2022 года Латвии, как и всем странам-участницам Европейского Союза, необходимо перенять [Директиву 2019/1158](#) о балансе между работой и личной жизнью для родителей и опекунов. Эта директива предусматривает различные изменения, которые внесены в [Закон "О страховании материнства и болезни"](#).

Как указано в аннотации, изменения закона направлены на то, чтобы обеспечить эффективную защиту социально застрахованных лиц, и чтобы в целом способствовать гармонизации трудовой и семейной жизни, укрепить защиту жизни семьи и расширить участие в заботе о ребенке.

Пособие по отцовству

С поправками к закону в [статье 10¹](#) пособие по отцовству в дальнейшем назначается и выплачивается за 10 рабочих дней предоставленного отпуска (ранее было предусмотрено за 10 календарных дней).

Статья дополнена также пунктом 3, в котором указано: такое пособие по отцовству выплачивается одному лицу, которое по просьбе матери ребенка участвует в заботе о ребенке, если отцовство ребенка не признано или не установлено или отец ребенка умер, или у отца ребенка прекращено право опеки. Такая норма введена для выполнения решения Конституционного суда от 12 ноября 2020 года по [делу 2019-33-01](#), в котором было признано: законодатель не установил права семей однополых партнеров в случае рождения ребенка. Таким образом, законодатель не действовал в соответствии с Конституцией. Решением Сейм был обязан определить для однополых пар в случае рождения ребенка право другого партнера на получение 10-дневного отпуска.

Для того чтобы лицо, которое по просьбе матери ребенка вовлечено в заботу о ребенке, могло получить это пособие по отцовству, оно должно подать заявление в Агентство государственного социального страхования. После этого будут проверены данные в системе Службы государственных доходов о предоставленном запрашивающему пособие лицу отпуске в связи с рождением ребенка,

полагаясь на то, что работодателю предоставлены необходимые доказательства, например, подтверждение от матери ребенка, удостоверяющее право лица на такой отпуск.

Изменения затронут и родительское пособие – [статья 10⁴](#) дополнена частью 7, определяющей: период выплаты родительского пособия будет продлен на определенный период отпуска по беременности, если ребенок родился до установленного срока отпуска по беременности.

Квота второго родителя

Согласно статистическим данным, мужчины в Латвии редко берут отпуск по уходу за ребенком, большинство из них получает только пособие по уходу за ребенком. По этой причине, чтобы обеспечить наилучший уход за ребенком и как можно более полное присутствие обоих родителей, Сейм работал над дальнейшими изменениями в законе. Они предусматривают оплату так называемых “квот второго родителя” или двухмесячного оплачиваемого отпуска, который не может быть использован другим родителем, и лицо в это время не сможет получать доходы, чтобы получать такое пособие.

Как указано в аннотации к поправкам, [статья 10⁴](#) еще может быть изложена в редакции, устанавливающей следующее: для ухода за одним и тем же ребенком будет право выбора общего периода получения родительского пособия, которое состоит из родительского пособия и непередаваемой части родительского пособия. Можно будет выбрать один из двух льготных периодов получения:

- 18 месяцев, из которых 14 месяцев со дня рождения ребенка могут быть использованы до достижения ребенком полутора лет, а непередаваемая часть может быть использована каждым родителем до достижения ребенком восьмилетнего возраста;
- 12 месяцев, из которых восемь месяцев со дня рождения ребенка могут быть использованы до достижения ребенком одного года, а непередаваемая часть может быть использована каждым родителем до достижения ребенком восьмилетнего возраста.

Уточнение сроков

Вместе с этими поправками меняется и существующая формулировка условий. Фраза "до достижения ребенком одного года или полутора лет" заменяется сроком "на 12 или 18 месяцев". Следует отметить, что период времени – не менее двух календарных месяцев непередаваемой части родительского пособия, которая не может быть использована другим родителем, – может совпадать у обоих родителей, в этом случае оба родителя получают родительское пособие одновременно.

В аннотации изменений указываются возможные варианты, как родители могут использовать это пособие, если они выбрали получать его 18 месяцев.

Оба родителя двухмесячный период используют одновременно после рождения ребенка (оба родителя одновременно получают родительское пособие, и оба находятся в отпуске по уходу за ребенком). Через два месяца один из родителей возвращается на работу, а другой продолжает находиться в отпуске по уходу за ребенком на оставшиеся 12 месяцев (двухмесячный период каждый родитель уже использовал, а также из периода следует вычесть период выплаты пособия по беременности и родам, так что $18 - 2$ (период материнства) $- 2 - 2 = 12$).

После периода материнства (значит, два месяца из общего 18-месячного периода уже использованы) один родитель находится в отпуске по уходу за ребенком и получает родительское пособие за 14 месяцев. После этого второй родитель сразу же использует свой двухмесячный период или же откладывает свой двухмесячный оплачиваемый период на более поздний срок, используя его по частям или весь сразу до достижения ребенком восьмилетнего возраста.

Оба родители принимают решение, что двухмесячный период используют позже, когда ребенок подрастет. В этом случае после окончания периода материнства (значит, два месяца из общего 18-месячного периода уже использованы) один из родителей сможет находиться в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до 12 месяцев (у каждого родителя остается два месяца, которые они будут использовать до достижения ребенком восьмилетнего возраста).

Оба родителя распределяют период родительского пособия равноценно. В таком случае каждый родитель имеет право на два месяца непередаваемого периода, оставшиеся месяцы распределив между собой таким образом, чтобы общий период для обоих родителей не превышал 16-месячного периода (отняв период материнства).

В [статью 10⁴](#) планируется включить также условие о том, что родитель, воспитывающий ребенка и ухаживающий за ним, имеет право использовать предусмотренную для другого родителя непередаваемую часть пособия в течение двух календарных месяцев до достижения ребенком возраста восьми лет, если эта часть пособия уже не назначена и не использована другим лицом, отцовство ребенка не признано или не установлено или отец ребенка умер, или у отца ребенка прекращено право опеки. Условия “квоты второго родителя” распространяются и на одного из усыновителей, на присмотр и опеку которого до утверждения усыновления по решению сиротского суда был передан ребенок, члена приемной семьи, заключившего договор с муниципалитетом, опекуна или иное лицо, которое по решению сиротского суда, фактически заботится и воспитывает ребенка.

Размер пособия

Для каждого родителя родительское пособие будет рассчитываться из средней заработной платы этого лица за двухмесячный период и выплачиваться в размере, который родители выбрали для его получения.

Следует отметить, что требования [Директивы 2019/1158](#) в национальном регулировании будут применяться к тем родителям, чей ребенок родился после 2 августа 2022 года. В целом такие поправки оцениваются положительно, так как поощряется участие обоих родителей в воспитании ребенка.

Эта статья перепубликована из журнала "iFinances", доступна по ссылке:

<https://ifinances.lv/ru/statji/personal/pravo/ru-s-1-avgusta-izmeneniya-v-roditeljskic-posobiyac/23182>