

## AVALIK ETTEPANEK TÖÖVÕTJA LEIDMISEKS

### **Auditortevuse järelevalve nõukogu (AJN) kutsub esitama pakkumust kutseeksami IFRS mooduli küsimuste, ülesannete ja nende vastuste üle vaatamiseks ning uute koostamiseks.**

AJN-i eesmärgiks on leida töövõtja, kes vaataks üle olemasolevad IFRS eksamiküsimused, ülesanded ja nende vastused (edaspidi K/Ü), analüüsiks nende jaotust ning vajadust eksamiprogrammi raames ning koostaks täiendavaid eksamiküsimusi.

### **Töövõtja ülesanded ja sellega seotud tehnilised tingimused**

Plaanitav töö hõlmab järgmist:

#### 1) Esimene osa

- Olemasolevate K/Ü ülevaatus ja muutmine (132 küsimust, 45 ülesannet). Ülevaatus tähendab kontrolli, kas küsimus või ülesanne on kehtiva standardi kohaselt õige või vale. Muutmine tähendab vale küsimuse või ülesande muutmist, et see vastaks kehtivale standardile ja õiguslikule regulatsioonile. Juhul kui küsimuse või ülesande aluseks olev standard on märkimisväärselt muutunud, standardipunkti ei eksisteeri enam samas standardis ning teemat ei kajastata ka mõnes muus standardis või küsimuse või ülesande muutmine tähendaks uue KÜ loomist, siis seda muutmise käigus ei tehta. Eelnimetatust teavitatakse AJN-i.
- Eksamiprogrammi analüüs.

#### 2) Teine osa

- Eksamiprogrammi, eksamiülesannete koondi ning küsimuste ja vastuste koostamise juhendi alusel K/Ü koostamine (K/Ü arvu otsustab AJN peale kahe esimese töö osa valmimist). Koostatavate KÜ lahendamise eeldatav aeg küsimuste puhul on 3 minutit ja 10 sekundit ning ülesannete puhul 15 minutit ja 50 sekundit. KÜ koostamisel tuleb võtta arvesse olemasolevaid küsimusi ja ülesandeid (vältimaks väga sarnaste küsimuste koostamist), sh ülesannete koostamine hõlmab originaalülesande koostamist, mille osas tuleb vähemalt poolte ülesannete puhul koostada 'duplikaat' ülesanne. 'Duplikaat' ülesanne ühtib originaal ülesandega oma struktuurilt ja sisult, kuid sisaldab vähemalt ühte sisulist erinevust ning erinevaid arvvaartusi.
- Töö teostamisel on kohustuslik sisekontrolli protseduuri olemasolu ja rakendamine, mis tagaks nelja-silma printsiibi kasutamise küsimuste, ülesannete ja vastuste kvaliteedi tagamiseks. Sisekontrolli protseduuri üheks osaks peaks olema teostaja ning ülevaataja vaheline koostöö, kus ülevaataja poolt tehtud ettepanekud saavad teostajaga läbi arutatud ja vajalikud muudatused-täiendused sisse viidud. Töövõtja esitab pakkumise eset üle andes töömaterjali, millest AJN-il oleks võimalik selgitada läbiviidud sisekontrolli protseduuride maht ja tulemused ning üle antavate küsimuste, ülesannete ja vastuste kvaliteet. Töö ülevaataja kvalifikatsioon peab olema samaväärne teostaja kvalifikatsiooniga.

- Töövõtja peab tagama kõigi K/Ü-te kui ka kogu töö konfidentsiaalsuse ja vastutab konfidentsiaalsuskohustuse rikkumise korral.
- K/Ü koostatakse etteantud formaadis. K/Ü ei tohi olla äratuntavalt sarnased standardis väljatoodud näidetega.

### Nõuded töövõtjale

- Töövõtja kinnitab ja tõendab teostaja ning ülevaataja kvalifikatsiooni vastavust hindamiskriteeriumitele ning käesoleva ettepaneku nõuetele.
- Töövõtjale ega ka teostajale ja ülevaatajale ei ole Audiitorkogu juhatus ega AJN määranud distsiplinaarkaristust ning neid ei ole karistatud auditiortegevuse seaduses sätestatud väärteo eest ega kriminaalkorras.
- Töövõtja teostab töö kahe kuu jooksul peale lepingu allkirjastamist.
- Töövõtja võib esitada pakkumise ka vaid käesoleva ettepaneku ühele osale.

### Pakkumise eeldatav struktuur

- Töövõtja ja teostaja kontaktandmed;
- Teostaja ja ülevaataja kirjalik nõusolek pakkumuses osalemise kohta ja nende CV-d.
- Nõuetele ja hindamiskriteeriumitele vastavuse info.
- Pakkumise eelarve. Eelarves tuleb välja tuua:
  - olemasolevate KÜ ja eksamiprogrammi üle vaatamise, muutmise tasu
  - nii ühe küsimuse kui ühe originaal kui 'duplikaat' ülesande maksumus. 'Duplikaat' ülesande maksumus ei tohi olla suurem kui 25% originaal ülesandest;

Maksumus peab sisaldama käibemaksu juhul kui tegemist on käibemaksukohustuslasega.

### Hindamiskriteeriumid

Kõik nõuetele vastavad pakkumused osalevad hindamisel.

- AJN võrdleb ja hindab järgmiste hindamiskriteeriumite alusel:
  - töövõtulepingu täitmise maksumuse pakkumus (50%);
  - pakkumuse hindamise kriteeriumid, sh töövõtja kvalifikatsioon alljärgneval hindamisskaalal jms (50%).

Pakkumuse hindamise kriteeriumid	Hindamisskaala punktid
1. Töövõtja on koostanud ja/või üle vaadanud vandeaudiitori kutseeksami küsimusi ja ülesandeid.	Jah 15, Ei 0
2. Töövõtja on Audiitorkogu liige.	Jah 10, Ei 0
3. Töövõtja on olnud IFRS valdkonna eest vastutav isik audiitorühingus/ettevõttes (2014 ja hiljem).	Jah 15, Ei 0
4. Töövõtja on koostanud või auditeerinud IFRS aruandeid (2014 ja hiljem)	Jah 15, Ei 0
5. Töövõtja vastaval teostajal on IFRS koolituskogemuse olemasolu lektorina (2014 ja hiljem), sh näiteks: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ettevõttesisene koolitus</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Audiitorkogu korraldatud koolitus</li> <li>- Muud avalikud koolitused</li> </ul>	Iga üksus <sup>1</sup> :
6. Töövõtjal on vähemalt seitsme aastane otsene töökogemus rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega	2 5 5
	Jah 20, Ei 0

AJN hindab mõlema töövõtu osa teostajat eraldi. AJN-il on õigus tellida töö erinevaid osasid erinevatelt töövõtjatelt.

AJN teavitab kõiki pakkumise esitanuid hanke tulemustest ühe nädala jooksul pakkumiste avamisest.

Täiendavat infot pakkumiskutse osas saab Marika Taalilt, [marika.taal@fin.ee](mailto:marika.taal@fin.ee).

**Palume pakkumused saata digitaalselt allkirjastatuna, hiljemalt 10. maiks 2018 AJN-i e-posti aadressile [ajn@ajn.ee](mailto:ajn@ajn.ee).**

---

<sup>1</sup> pakkumuste hindamisel arvestatakse maksimaalselt 5 üksust, st maksimaalsete punktide arv vastavalt 10, 25, 25.