

# KOGEMUSNÕUSTAJATE KOJA PÕHIKIRI

## ÜLDSÄTTED

1. **Kogemusnõustajate Koda** (edaspidi Ühing) on avalikes huvides tegutsev mittetulundusühing, mille asukohaks on Tallinn.
2. Ühingu eesmärk on edendada avalikes huvides kogemusnõustamise valdkonda, et:
  - 2.1. inimesed saavad kogemusnõustamisest abi kriiside ja probleemide lahendamisel ning taastumisprotsessides, teavad, kasutavad ja soovivad kogemusnõustamist;
  - 2.2. riigiasutustel, kohalikel omavalitsustel ja koostööpartneritel on ühiskondlike probleemide lahendamisel abiks koostöövalmis ja motiveeritud kogemusnõustajate võrgustik;
  - 2.3. õigusaktid ja regulatsioonid aitavad teha kogemusnõustamise tööd hästi ning kvaliteetselt;
  - 2.4. kogemusnõustajate väljaõpe annab nii kliendile, partnerile kui ka kogemusnõustajale kindlustunde kogemusnõustamise kvaliteedis.
  - 2.5. kogemusnõustaja on hoitud, toetatud ja austatud.
3. Eesmärgi saavutamiseks tehakse muuhulgas järgmisi tegevusi:
  - 3.1. kogemusnõustamise valdkonna esindamine;
  - 3.2. oma liikmete ning liikmeskonna huvide esindamine ja kaitsmine;
  - 3.3. üleriigilise koostöö korraldajana tegutsemine kogemusnõustamise valdkonna seadusandluse edendamiseks;
  - 3.4. üleriigilise kogemusnõustajate registri haldamine;
  - 3.5. kogemusnõustamise alase info koordineerimine;
  - 3.6. teavitustöö korraldamine;
  - 3.7. kvaliteedi- ja eetikaküsimustega tegelemine;
  - 3.8. koolitusteenuste pakkumine – spetsialistide täienduskoolitused, rahvahariduskoolitused;
  - 3.9. supervisiooniteenuse pakkumine;
  - 3.10. ühisürituste korraldamine – laagrid, festivalid, kampaaniad.
4. Ühingu majandusaasta algab 1. jaanuaril ning lõpeb 31. detsembril.

## LIIKMETE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

5. Ühingu liikmeks võib olla kogemusnõustamise valdkonnaga seotud juriidiline isik, kes:
  - 5.1. panustab kogemusnõustamise valdkonna arengusse ja toetab oma tegevusega kogemusnõustajaid;
  - 5.2. osaleb aktiivselt Ühingu eesmärgi elluviimisel;
  - 5.3. tegutseb Ühingu põhikirja, Ühingu ja liikme tegevuse eetiliste põhimõtete alusel.
6. Liikmeks vastuvõtmise ja väljaarvamise korraldab Ühingu juhatus, hinnates muu hulgas kandidaadi väärtussüsteemi, tegevusi, liikmelisust, toimimisstandardeid ja ühiskondlikku mõju. Hindamise aluseks on lisaks liikmeks astumise avaldusele ka kandidaadi põhikirja, teised olulised dokumendid ning vahetu kohtumine kandidaadi esindajaga.
7. Ühingu liikmel on kõik seadusest tulenevad õigused, õigus saada juhatuselt igakülgset teavet Ühingu tegevuse kohta ning ja olla toetatud ning esindatud Ühingu poolt.
8. Ühingu sisseastumis- ja liikmemaksu suurused kinnitab juhatus.

9. Ühingu liige võidakse Ühingust välja arvata, lisaks seaduses sätestatud juhtudele, kui ta:
  - 9.1. ei tasu kindlaksmääratud ajaks sisseastumis- või liikmemaksu;
  - 9.2. on esitanud Ühingusse vastuvõtmisel teadlikult ebaõigeid andmeid, mille tõttu tema vastuvõtmine Ühingu liikmeks ei olnud õiguspärane;
  - 9.3. ei lähtu Ühingu liikme tegevuse eetilistest põhimõtetest.
10. Ühingu toetajaliikmeks võib olla iga juriidiline või füüsiline isik:
  - 10.1. kellel on seos kogemusnõustamise valdkonnaga ja soov panustada valdkonna arengusse;
  - 10.2. kes tegutseb vastavuses Ühingu ja liikmete tegevuse eetiliste põhimõtetega ning Ühingu põhikirjaga.
11. Toetajaliikmeks vastuvõtmise ja väljaarvamise korraldab Ühingu juhatus, hinnates kandidaadi motivatsiooni, panust ja potentsiaali kogemusnõustamise valdkonnas.
12. Toetajaliikmele kehtivad kõik Ühingu liikme õigused ja kohustused, välja arvatud hääleõigus Ühingu üldkoosolekul. Toetajaliige võib Ühingu üldkoosolekul osaleda ja panustada sõnaõigusega.
13. Ühing ei jaga oma vara ega tulu, ei anna materiaalselt abi või rahaliselt hinnatavaid soodustusi oma asutajale, liikmele, juhtimis- või kontrollorgani liikmele, Ühingule annetusi teinud isikule või sellise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmele ega nimetatud isikutega seotud isikutele.

#### JUHTIMINE

14. Ühingu kõrgeim organ on üldkoosolek.
15. Üldkoosoleku kokkukutsumisel ja otsuste vastuvõtmisel lähtutakse seadusest. Üldkoosolek on otsustusvõimeline, kui sellel osaleb vähemalt 1/3 Ühingu liikmetest.
16. Üldkoosolekutevahelisel ajal korraldab Ühingu tegevust juhatus.
17. Ühingu juhatus valitakse kolmeks aastaks ja sinna võib kuuluda kaks kuni kuus liiget, kelle määrab üldkoosolek.
18. Juhatuse liikmeks võivad kandideerida kõigi Ühingu liikmete esindajad.
19. Üldkoosolek võib määrata revisjoni või audiitorkontrolli juhatuse ametiajaks.

#### MAJANDUSTEGEVUS JA VARA JAOTUS

20. Ühing lõpetatakse vastavalt seaduses ettenähtud korrale.
21. Ühingu tegevuse lõpetamise korral antakse järelejäanud vara üle tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute, sihtasutuste ja usuliste ühenduste nimekirja kuuluvale sarnase eesmärgiga organisatsioonile või avalik-õiguslikule juriidilisele isikule.

*Vastu võetud Kogemusnõustajate Koja asutamiskoosolekul 5. septembril 2017. aastal  
Tallinnas*