

Mittetulundusühingu Teadveloleku labor põhikiri

I ÜLDSÄTTED

1.1 Mittetulundusühing Teadveloleku labor (edaspidi ühing) on avalikes huvides tegutsev organisatsioon, mille asukohaks on Eesti Vabariik, Tartu linn.

1.2 Ühingu eesmärkideks on

1.2.1 teadveloleku kultiveerimine

1.2.2 Iga inimese isikliku terviklikkuse hõlbustamine kujundades ühiskonnas üksikisiku kogemust ja teadmist väärtustavaid hoiakuid

1.3 Eesmärkide saavutamiseks teostatakse muuhulgas järgmisi tegevusi:

1.3.1 teadvelolekul baseeruvate psühhoterapeutiliste sekkumiste tutvustamine ja juurutamine psühhoterapeutide, psühholoogide, tervishoiutöötajate ja muude inimestega töötavate spetsialistide seas artiklite, koolituste, konverentside, seminaride, kursuste, supervisioonide, ümarlaudade näol.

1.3.2 teadvelolekul baseeruvate sekkumiste viljelemine rühmades ja individuaalselt erinevate häirete ja probleemide korral ning psühholoogilise arengu soodustamiseks.

1.3.3 teadveloleku soodustamise meetodite uurimine ja arendamine ning vastava metoodika väljatöötamine, dokumenteerimine ja publitseerimine.

II LIIKMETE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

2.1 Ühingu liikmeks saamise otsustab juhatus konsensuslikult isikliku sobivuse, jagatud väärtushinnangute ja valmisoleku alusel teostada ühingu eesmärgi.

2.2 Ühingu liikmel on kõik seadusest tulenevad õigused ja õigus saada juhtorganilt igakülgset teavet ühingu tegevuse kohta.

2.3 Ühingu sisseastumis- ja liikmemaksu suurused kinnitab üldkoosolek.

2.4 Ühingu liige võidakse ühingust välja arvata lisaks seaduses sätestatud juhtudele, kui ta:

2.4.1 ei tasu kindlaksmääratud ajaks ettenähtud liikmemaksu või sisseastumismaksu;

2.4.2 on esitanud ühingusse vastuvõtmisel teadlikult ebaõigeid andmeid, mille tõttu tema vastuvõtmine ühingu liikmeks ei olnud õiguspärane.

2.5 Ühing ei jaga oma vara või tulu ega anna materiaalselt abi või rahaliselt hinnatavaid soodustusi oma asutajale, liikmele, juhtimis- või kontrollorgani liikmele, temale annetusi teinud isikule või sellise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmele ega nimetatud isikutega seotud isikutele.

III JUHTIMINE

3.1 Ühingu kõrgeimaks organiks on liikmete üldkoosolek vastavalt seadusele, kus võivad osaleda kõik ühingu liikmed.

3.2 Üldkoosoleku kokkukutsumisel, kvoorumil ja otsuste vastuvõtmisel lähtutakse seadusest.

3.3 Ühingu juhatus valitakse kolmeks aastaks ja sinna võib kuuluda kuni viis liiget, kelle määrab üldkoosolek.

3.4 Juhatus koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele ning juhatus on otsustusvõimeline, kui koosolekul osaleb üle poole liikmetest.

3.5 Üldkoosolek võib määrata revisjoni või audiitorkontrolli juhatuse ametiajaks.

IV MAJANDUSTEGEVUS JA VARA JAOTUS

4.1 Ühing võib vastavalt seadusele anda välja stipendiume ja tegeleda majandus- ning koolitustegevusega.

4.2 Ühing lõpetatakse vastavalt seaduses ettenähtud korrale.

4.3 Ühingu tegevuse lõpetamise korral jagatakse vara vastavalt üldkoosoleku otsusele.