



EESTI
SPORDIEETIKA
REEGLID
ESER

26.06.2025 ACTION + töötuba spordialaliitudele (3)

Eesmärk: tutvustada Eesti Spordieetika Reegleid (ESER) ja nende olulisust spordijuhtide töös.

Koolituse läbinuna oskate:

- **mõista** ESER-i põhimõtteid ja kohaldamisala;
- **tunda ära** eetilisi rikkumisi ja teada, kuidas neile reageerida;
- **rakendada** ESER-ist tulenevaid kohustusi oma spordialaliidus;
- **aidata kaasa** turvalise ja eetiline spordikeskkonna loomisele.

1. Eetika roll spordis?

- Eetiline käitumine on **aluseks usaldusele ja õiglusele** spordis.
- **See kaitseb** sportlasi, treenereid, kohtunikke ja kõiki spordis osalejaid.
- **Aitab luua positiivse ja toetava keskkonna**, kus igaühel on võimalik oma potentsiaali realiseerida.
- Eetikareeglid **kehtivad sporditegevuse kõikides aspektides ja kõikidel tasemetel** – liikumisharrastusest tipptasemel võistlusspordini.

2. ESER

- **Eesti spordieetika reeglid (ESER)** on loodud tagamaks **spordieetika järgimine** Eesti spordiliikumise kõigil tasanditel harrastusspordist kuni tipptasemeni. Lisaks **Eesti Spordikohus**.
- **Võeti vastu:** EOK täiskogul 11. oktoobril 2024.
- **Jõustub:** al. 01. juulist 2026.
- **Kehtib** kõigile spordis osalejatele, spordiorganisatsioonidele ja teistele spordiga seotud isikutele.

3. HJT vs ESER? Erinevused? (1)

Need kaks mõistet täiendavad teineteist, tagades spordiliikumise aususe (*integrity*) ja positiivse maine.

1. Fookus:

HJT - spordiorganisatsioonide ja -liitude juhtimine ja struktuurid

ESER - üksikisikute ja rühmade käitumine spordis

2. Eesmärk:

HJT - tagada organisatsioonide läbipaistvus, vastutustundlikkus, tõhusus ja usaldusväärsus

ESER - edendada ausat mängu, vastastikust austust ja eetilist käitumist |

3. HJT vs ESER? Erinevused? (2)

3. Reguleerib:

HJT - kuidas organisatsioon on üles ehitatud ja kuidas otsuseid tehakse

ESER - kuidas sportlased, treenerid, kohtunikud jne peaksid käituma (ehk millist väärkäitumist sanktsioneeritakse)

4. Näited:

HJT - eelarve läbipaistvus, juhatuse valimised, huvide konfliktide vältimine, strateegiline planeerimine jm

ESER – manipuleerimise vastased reeglid, väärkohtlemise ennetamine, lugupidavus, vastase austamine, aus mäng jm

4. ESER-i eesmärgid

1. Tagada **inim- ja põhiõiguste** kaitse spordis.
2. Järgida spordis kehtivaid **põhimõtteid**.
3. Tagada spordi **hea maine**.
4. **Ennetada** üleastumisi ja eetilisi rikkumisi.
5. Võimaldada **distsiplinaarmenetlusega** rikkumisjuhtumitesse sekkuda

NB! Spordijuhid, sportlased, treenerid jt on kohustatud ESER-it tundma ja järgima ning täitma selle alusel vastuvõetud otsuseid.

5. ESER-i kohaldamisala

- Spordieetika rikkumise juhtumid lahendatakse üldjuhul **spordialaliidu** või muu EOK liikmeks oleva juriidilise isiku poolt **ESER-i ja spordiala reeglite alusel**.

NB! ESER on miinimumstandard – spordialad võivad kehtestada täiendavaid eetika-, käitumis- või distsiplinaarreegleid, kui need on ESER-iga kooskõlas.

6. Erandjuhud - EADSE pädevus (millal EADSE lahendab?):

- spordialal puuduvad ESER-iga kooskõlas olevad reeglid;
- spordialaliit rikub ausa menetluse tagamise kohustust;
- huvide konflikt (nt rikkumise on toime pannud spordialaliit ise, sponsori rikkumine, sekkumine distsiplinaarorgani töösse, isiklik/ametialane/majanduslik seotus);
- rikkumine puudutab mitut spordiala.

Pädevusvaidlus: lahendab Eesti Spordikohus.

ESER-i ei kohaldata: 1) võistlustulemuste ja -reeglite vaidluste puhul 2) dopingureeglite rikkumiste suhtes (on EDVR, v.a kui eetiline rikkumine mõjutas tulemust).

7. Kellele ESER kehtib (isikuline kehtivus)? (1)

ESER kehtib spordis osalejate suhtes, kelleks on:

- **spordiorganisatsioonid, EOK liikmeks olevad juriidilised isikud (sh spordialaliidud), riiklik antidopingu organisatsioon, spordikoolid;**
- **eelnimetatud organisatsioonide esindajad, liikmed ja nende liikmed kuni üksikliikme tasandini;**
- **spordi (sh treeningute ja võistluste) korraldamisega seotud isikud või muud organisatsiooni kontrolli all olevad isikud;**
- **juhatuste ja nõukogude jm organite liikmed, töötajad ja ametnikud;**

7. Kellele ESER kehtib (isikuline kehtivus)? (2)

- **isikud ja organisatsioonid, kes on võtnud endale kohustuse** ESER-it järgida või kellele on väljastatud ESER-i suhtes siduv litsents/pass (nt sportlase tugiisikud, pealtvaatajad, kohtunikud, arstid, lapsevanemad, ajakirjanikud).
- organisatsioon, **kes on võtnud kohustuse** ESER-it järgida, peab kohustama seda tegema ka oma tegevuses osalevaid spordis osalejaid;
- **ESER kehtib kõikidele Eesti spordis osalejatele** sõltumata oskuste või tegutsemise tasemest või asukohast (kehtib ka väljaspool Eestit).

8. ESER versus spordialaliitude reeglid?

- **Spordialaliidud** peavad oma olemasolevad eetika-, käitumis- ja distsiplinaarreeglid **viima kooskõlla ESER-iga**.
- **Spordiorganisatsioon peab tagama ESER-i kohaldamise õigusliku aluse** juhtudel, kus spordiala reeglite alusel juhtumit lahendada ei saa.

NB! ESER on miinimumstandard – spordialaliidud võivad kehtestada rangemaid nõudeid.

8. Spordialaliitude *check-list* (1)

- Üldkoosoleku otsusega kehtestada ESER!
- Üldkoosoleku otsusega täiendada spordiorganisatsiooni põhikirja!
- Täiendada asutuse siseste ja väliste dokumentide (regulatsioonid, avaldused, lepingud jne) vorme ja viia oma dokumendid kooskõlla ESER-i ja EOK ning rv. alaliidu dokumentidega

8. Spordialaliitude *check-list* (2)

1) Spordiala sisesed eetika- või distsiplinaarreeglid:

- a) **kui on juba kehtestatud**, siis kehtestada spordialal **ESER** ja viia spordiala sisesed reeglid spordiorganisatsiooni põhikirjas või muus regulatsioonis sätestatud korras kooskõlla ESER-iga;
- b) **kui ei ole veel kehtestatud**, kehtestada spordialal ESER ning vajadusel ESER-iga kooskõlas olevad täiendavad eetika- või distsiplinaarreeglid põhikirjas või muus regulatsioonis sätestatud korras.

8. Spordialaliitude *check-list* (3)

2) Vähemalt 2-astmelise juhtumite lahendamise süsteemi loomine:

a) kui on juba loodud – vajalik täiendada ESER-ist tulenevalt (eelkõige EADSE uurimispädevuse, EOK spordieetika distsiplinaarkolleegiumi menetluspädevuse ja Eesti Spordikohtusse edasikaebamise õiguse ja korra osas) – **täiendada regulatsiooni spordiorganisatsiooni** põhikirjas või muudes dokumentides sätestatud korras;

b) kui ei ole veel loodud – **luua spordiala sisene vaidluste lahendamise süsteem** spordiorganisatsiooni põhikirjas või muus regulatsioonis sätestatud korras (tõenäoliselt vajalikud põhikirja täiendused ja/või spordiala reeglite täiendused).

8. Spordialaliitude *check-list* (4)

3) Reeglitele allumise ja vahekohtu kokkulepete sõlmimine:

- a) **liikmetega** – vajalik sätestada reeglitele allumise ja vaidluste lahendamise kokkulepe põhikirjas, vastavad klauslid tuleb lisada ka liikmeks astumise avaldusele (vt näidisdokument);
- b) **valitavate ametikohtade (nt juhatuse liige) täitjatega** - vajalik sätestada reeglitele allumise ja vaidluste lahendamise kokkulepe lepingus (vt näidisklausel);
- c) **töötajatega** – vajalik sätestada reeglitele allumise ja vaidluste lahendamise kokkulepe töölepingus, va töölepinguliste vaidluste osas (vt näidisklausel).

8. Spordialaliitude *check-list* (5)

3) Reeglitele allumise ja vahekohtu kokkulepete sõlmimine:

d) **litsentsitud isikutega** – vajalik sätestada reeglitele allumise ja vaidluste lahendamise kokkulepe litsentsiavalduses (vt näidisklausel);

e) **mistahes muude isikute ja ühendustega mistahes lepingu alusel** – vajalik sätestada reeglitele allumise ja vaidluste lahendamise kokkulepe vastavas lepingus (näidisklausel);

f) **võistlustel osalejatega** – vajalik sätestada reeglitele allumise ja vaidluste lahendamise kokkulepe võistluste tingimustes (vt näidistingimused);

g) **pealtvaatajatega** – vajalik sätestada reeglitele allumise ja vaidluste lahendamise kokkulepe piletite müügingimustes ja spordiürituse toimumiskoha sisekorras (vt näidistingimused lisas 10).

9. Inimõiguste austamine ja diskrimineerimise keeld

Spordis osaleja peab austama inimõigusi.

Keelatud on diskrimineerimine:

- soo, rassi, seksuaalse identiteedi, seksuaalse orientatsiooni, nahavärvi, keele, usutunnistuse, poliitiliste või muude vaadete alusel;
- rahvusliku või sotsiaalse kuuluvuse, sünnipära, ühiskondliku või majandusliku seisundi või muu tunnuse alusel;
- kõikidel inimestel on võrdsed õigused.

10. Ahistamise ja väärkohtlemise ennetamine

- Spordis osaleja peab austama inimeste eneseväarikust ja privaatsust.

Kedagi ei tohi:

- sõnaliselt, füüsiliselt või seksuaalselt ahistada;
- ära kasutada, kiusata või muul viisil ebakohaselt kohelda.

11. Lapsed ja noored

Spordis osaleja kohustused:

- peab täitma lastekaitsealaseid õigusakte;
- peab järgima muid õiguslikke ja eetilisi reegleid laste ja noortega tegelemisel;
- lähenemine olgu eriliselt tundlik ja vastutustundlik.

12. Aus mäng ja manipulatsiooni keeld

Spordis osaleja peab austama ja järgima ausa mängu (*fair play*) põhimõtteid.

Keelatud on:

- spordivõistlustega manipuleerimine otseselt või kaudselt;
- mõjutada mängu tulemust, osaliste käitumist või muud mänguga seotud aspekti ebaõige tulemuse saavutamise eesmärgil.

Teatamiskohustus: spordis osaleja peab viivitamatult teavitama EADSE-t võimalikust ausa mängu põhimõtete rikkumisest, kokkuleppemängust või muust mängu või tulemuse mõjutamise olukorrast.

NB! Kui teos on **väärteo või kuriteo** tunnused, tuleb teavitada **politseid**.

13. Spordiürituste korraldamine ja turvalisus

- Spordis osaleja (sh korraldaja) **peab täitma** ESER-it ja muid konkreetse spordiürituse või spordiala suhtes kohaldatavaid **käitumisreegleid**.
- Spordiürituse korraldamisel tuleb **lähtuda õigusaktidest** jm nõuetest.

Korraldaja vastutab:

- spordiüritusel viibivate pealtvaatajate ja teiste isikute **turvalisuse ja ohutuse** eest;
- spordiürituse **koha sobivuse** eest.

14. Pealtvaatajate vägivalla ennetamine:

- teha kõik endast olenev, et **ennetada ja takistada pealtvaatajate vägivalda** ja ebasobivat käitumist;
- tagada **juhtumitele reageerimine**;
- **kehtestada turvanõudeid**, teavitada fänne, jõustada keelde, teha koostööd korrakaitseorganitega.

NB! Mäng tuleb peatada või spordiüritus katkestada, kui ohutus ja turvalisus ei ole tagatud.

Teatamiskohustus: Viivitamatult **teavitada spordialaliitu ja/või EADSE-t** pealtvaatajate vägivalla või muu ebasobiva käitumise juhtumist.

NB! Kui teos on **väärteo või kuriteo** tunnused, tuleb teavitada **politseid**.

15. Teatamiskohustus ebaeetilise käitumise kohta:

- spordiorganisatsioon ja spordikool on **kohustatud teavitama EADSE-t** EADSE pädevuses olevast ESER-i rikkumisest;
- spordis osaleja peab teatama ebaeetilisest käitumisest (sh ESER-i rikkumisest, tulemustega manipuleerimisest, diskrimineerimisest, väärkohtlemisest ja ahistamisest) asjaomastele **spordiorganisatsioonidele ja/või EADSE-le**.

NB! Kui teos on väärteo või kuriteo tunnused, tuleb teavitada **politseid**.

Anonüümne teavitamine: Spordiga seotud organisatsioon peab tagama lihtsa ja turvalise **võimaluse teavitada rikkumistest** ilma repressioone kartmata (anonüümne teavitamine).

NB! Organisatsioon peab tagama **teavitajate anonüümsuse ja kaitse**.

16. Koostöökohustus uurimisel ja menetlemisel

Spordis osaleja peab võimaluse piires **aitama kaasa ESER-i rikkumise uurimisele ja menetlemisele** (sh karistuste täitmisele ja rakendamisele).

Keelatud on:

- uurimist või menetlemist **takistada**;
- seda muul viisil **lubamatult mõjutada** (nt valeütluste andmine, eksitamine, pettus, võltsimine, altkäemaksu pakkumine/vahendamine/võtmine).

17. Kaebuste lahendamise süsteem organisatsioonis

Spordiorganisatsioon kohustub:

- looma kaheastmelise kaebuste ja vaidluste lahendamise süsteemi;
- tagama õiglase, ausa, sõltumatu, erapooletu ja õigeaegse kaebustele ja juhtumitele reageerimise ja menetluse.

18. Menetluse ajakava spordiorganisatsioonis:

- menetlus tuleb alustada viivitamatult, **hiljemalt 5 tööpäeva** jooksul teate saamisest;
- mõistlik kestus **esimeses astmes: 90 päeva** (keerulistel juhtudel 120 päeva);
- mõistlik kestus **teises astmes: 90 päeva** (keerulistel juhtudel 120 päeva).

Menetluse peatamise või lõpetamise **otsused peavad olema kirjalikud ja põhjendatud.**

EADSE-l on õigus saada teavet ja dokumente rikkumisjuhtumi menetluse ja otsuste kohta.

19. Karistatavate tegude ülevaade

ESER sätestab mitmeid **karistatavaid tegusid** ehk rikkumisi.

Oluline on teada, et karistatavaks teoks loetakse käitumist, mis:

- põhjustab sportlasele või teisele spordis osalejale **kannatusi või ohtu**, mis ei ole treeningu või juhendamise seisukohast vajalik;
- kohtleb isikut **alandaval viisil**.

Karistatavad teod võivad esineda **nii spordiga seotud üritustel** (võistlus-, harjutus-, treening-, koolitus-, turundusüritused) **kui ka sellega tihedalt seotud tegevustes**.

NB! See hõlmab nii **näost näkku** kui ka **sidevahendite ja sotsiaalmeedia** kaudu suhtlemist.

20. Rassism ja diskrimineerimine

Rassism ja diskrimineerimine:

Igasugune diskrimineerimine ja tõrjumine või privilegeerimine soo, rassi, seksuaalse identiteedi, seksuaalse orientatsiooni, nahavärvi, keele, usutunnistuse, poliitiliste või muude vaadete/veendumuste, rahvusliku/sotsiaalse kuuluvuse, sünnipära, ühiskondliku/majandusliku seisundi või muu tunnuse alusel.

Eesmärgiks või tagajärjeks on inimõiguste ja põhivabaduste võrdsetel alustel tunnustamise, teostamise või kasutamise võimatus või piiramine.

21. Väärkohtlemine:

Käitumine, mis põhjustab sportlasele või teisele spordis osalejale **kannatusi või ohtu**, mis ei ole treeningu seisukohast vajalik, või koheldakse teda **alandaval viisil**.

22. Seksuaalne ja muu ahistamine

Seksuaalne ahistamine:

- teod, mis on karistatavad Eesti karistusseadustiku alusel;
- seksuaalse iseloomuga suhtlus ja teod, mis võivad rikkuda teise isiku seksuaalset enesemääramisõigust.

Muud ahistamise vormid:

- füüsiline ja vaimne ahistamine isiklikus suhtluses;
- vaimne ahistamine kaugühenduse teel;
- autoriteedi või võimu kuritarvitamine (nt ebasobiv kasutamine teise isiku suhtes).

23. Kehalise puutumatuse riive ja elu/tervise ohtu seadmine

Keelatud on:

- teise inimese tervise kahjustamine vägivalda kasutades või mõne muu tervist kahjustava tegevusega;

***NB! Vägivallaks ei loeta:** spordiala reeglite kohast või kõnealuse alaga tegelemisele tüüpilist füüsilist kontakti.*

- tervise või elu ohustamine, sh abitusse seisundisse jätmine;
- muud teod või tegemata jätmised, mis seavad ohtu kellegi elu või tervise.

24. Sobimatu keelekasutus, alandav käitumine ja kiusamine

Sobimatu keelekasutus: halvustavad ja solvavad märkused, mis võivad põhjustada teisele inimesele kannatusi.

Alandav käitumine: tegevus, mille puhul sobimatute võtetega kahjustatakse kellegi mainet, püütakse isikut teiste inimeste ees naeruvääristada või panna piinlikku või ebameeldivasse olukorda.

Kiusamine: inimestevaheline või kollektiivne verbaalne, žestiline või füüsiline agressiivne käitumine, mida teine isik kogeb ahistava või alandavana ja mida võib asjaolusid tervikuna hinnates pidada sobimatuks. Kiusamine võib olla nii füüsiline kui psüühiline.

25. Privaatsuse riive

Privaatsuse rikkumine:

- isiku eraeluga seotud teabe loata avaldamine;
- suhtlus- või kodurahu või isikuandmete kaitset rikkuvad teod;
- salaja toimuv pildistamine/filmimine või pealtkuulamine, kui see toimub loata.

Eraelu kaitse hõlmab näiteks: peresuhteid, tervislikku seisundit, isikuomadusi ja eelistusi.

26. Võistlustulemuste manipuleerimine ja selle varjamine

- Spordivõistlustega või -tulemustega manipuleerimine, kokkuleppemäng (ESER Art. 4 p. 4.4 tähenduses).
- Kohustuse rikkumine manipuleerimisest teavitada (ESER Art. 4 p. 4.5.).

27. Organisatsiooni kohustuste rikkumised (1)

- EOK "**Hea juhtimise tava spordiorganisatsioonis**" rikkumine, mis on korduv või olulise mõjuga (nt kahjustab spordi mainet, põhjustab ulatuslikku kahju).
- **Pealtvaatajate vägivalla** (Art. 4 p. 4.7. tähenduses) või muu ebasobiva käitumise õhutamine, soodustamine, tolereerimine või tegevusetus selle ennetamisel/takistamisel (v.a kui korraldaja tõendab hoolsat käitumist).
- Pealtvaatajate vägivalla või ebasobiva käitumise **juhtumist teavitamise kohustuse** (Art. 4 p. 4.11) rikkumine.
- **Artikkel 4 punkti 4.14** (ESERi kohaldamise õigusliku aluse loomine) rikkumine, mis on korduv või olulise mõjuga.

27. Organisatsiooni kohustuste rikkumised (2)

- Kohustuse rikkumine **tagada ESER-i järgimine** ka oma tegevuses osalevate spordis osalejate poolt.
- **Ausa menetluse tagamise kohustuse** rikkumine (Artikkel 4.15 rikkumine), sh menetluse mitte-alustamine/venitamine, uurimise takistamine, distsiplinaarorgani tegevusse sekkumine, ebaproportsionaalse karistuse määramine.
- Spordiala või spordiorganisatsiooni **enda eetika-, käitumis- või distsiplinaarreeglite ja menetlusreeglite mitte täitmine.**

27. Organisatsiooni kohustuste rikkumised (3)

- **Koostöö rikkumises süüdi mõistetud isikuga**, kui see rikub isikule määratud keeldu (keelu kehtivuse ajal).
- **Määratud** esialgse meetme, lõpliku karistuse või muu distsiplinaarorgani otsuse **mittetäitmine**.
- **Ausa menetluse vastane tegu** (nt teadlik valeütluste andmine, eksitamine, pettus).
- **Muu ESER-is sätestatud** kohustuse või reegli rikkumine või spordi väärtuse/põhimõtte oluline rikkumine.

28. Karistuse määramine (1)

Karistuse määramisel arvestatakse:

- õiguse üldpõhimõtteid;
- **rikkumise iseloomu**, raskusastet, ulatust;
- **kõiki kergendavaid ja raskendavaid** asjaolusid;
- **rikkuja käitumist** ja suhtumist kannatanusse peale rikkumist, vabatahtlikku kahju hüvitamist või heastamist.

28. Karistuse määramise kergendavad asjaolud (2)

Kergendavad asjaolud:

- rikkumise toimepanija on **alla 18-aastane**;
- on **aidanud oluliselt kaasa** oma rikkumise uurimisele;
- on pannud teo toime **teise isiku surve all**.

NB! Karistused peavad olema **proportsioonis** rikkumise raskusega, vastama **õiglustundele** ja olema sarnastel asjaoludel sarnased ning kooskõlas varasema praktikaga.

28. Karistuse määramise raskendavad asjaolud (3)

Raskendavad asjaolud (7): toimepanek alaealise, arengutaseme madalamal või alluval positsioonil oleva isiku suhtes;

- korduvus ja/või kestus;
- esinemise ulatus erinevates tegevuskeskkondades;
- suunatus rohkem kui ühe inimese vastu;
- põhinemine soo, rassi, seksuaalse identiteedi, seksuaalse orientatsiooni; nahavärvi, keele, usutunnistuse, poliitiliste/muude vaadete, rahvusliku/sotsiaalse kuuluvuse, sünnipära, ühiskondliku/majandusliku seisundi või muu sarnase tunnuse alusel;
- eriti suur alandus (nt avalikus kohas või kõrvalseisjate juuresolekul);
- toimepanek grupiviisiliselt.

29. Karistuste liigid (füüsilised ja juriidilised isikud)

Füüsilisele või juriidilisele isikule/spordiasutusele (spordialaliit, spordiühendus, spordikool):

- **hoiatus**
- **trahv** (FI: 100 – 5000 eurot JI: 1000 – 10000 eurot)
- võistluspõhine või tähtajaline/eluaegne **võistluskeeld**
- võistluspõhine või tähtajaline **mängukeeld**
- võistluspõhine või tähtajaline/eluaegne/alaline **korralduskeeld**
- tähtajaline või eluaegne/alaline **tegevuskeeld**
- tähtajaline **viibimiskeeld**

30. NB!

- **Trahv tasutakse EOK Eesti Spordikohtu sihtotstarbelisele pangakontole.**
- Spordis osaleja **peab austama ja täitma** pädevate distsiplinaarorganite (sh Eesti Spordikohus, CAS) jõustunud otsuseid ja karistusi.

32. Otsuste avalikustamine

- Spordiorganisatsioonid **kohustuvad avaldama** distsiplinaarasjades või spordieetika rikkumise asjades määratud esialgsed meetmed ja lõplikud otsused **oma veebilehel alates otsuse jõustumisest kuni karistuse kehtivuse lõppemiseni.**

Isikuandmete ja alaealiste puhul:

- avalikustatakse üksnes **otsuse resolutsioon;**
- või **ei avalikustata otsust üldse**, kui nime asendamine initsiaalidega ei taga piisavalt eraelu puutumatust ja isiku õigus eraelu puutumatusele kaalub üles avaliku huvi avalikustamise vastu.

33. Olulisemad meelespead spordijuhtidele

Ennetage: looge oma organisatsioonis teadlik ja toetav eetiline keskkond.

Tundke reegleid: olge kursis ESER-i ja oma spordiala spetsiifiliste eetikareeglitega.

Teavitage: julgustage avatud suhtlust ja tagage turvaline teavitamise süsteem.

Reageerige kiirelt: alustage rikkumiste menetlemist viivitamatult ja õiglaselt.

Olge eeskujuks: spordijuhina on teie käitumine eeskujuks kogu organisatsioonile.

34. Vajalikud tegevused spordiorganisatsioonides, EOK kindlustab näidismaterjalid (1):

1. ESER rakendamiseks täiendavad kõik EOK liikmesorganisatsioonid oma põhikirja – aega on 13 kuud, kõik üldkogud peaks olema toimunud hiljemalt 15.06.2026

2. Muud regulatsioonid (sisemised käitumis- ja eetikajuhendid jm) peaks olema kehtestatud kooskõlas ESER-iga hiljemalt 01.06.2026

34. Vajalikud tegevused spordiorganisatsioonides, EOK kindlustab näidismaterjalid (2):

3. Spordivõistlustega seotud regulatsioonid
(võistluste üld- jm juhendid, litsentsitingimused, lepingud jm) peaks olema kehtestatud soovitavalt enne spordiala võistlushooaja algust - **hiljemalt 01.02.2026**

34. EOK korraldab koolitustegevusi (3):

- **3 sissejuhatavat seminari (60')** - juunis 2025
- **ca 10 rakendusseminari** spordiorganisatsioonide gruppides (ca 10 gruppi x120') - aug.-okt. 2025
- **kodune ülesanne** – teha oma organisatsiooni ülevaade ja muudatuste kavas - sügis 2025
- **individuaalsed seminarid**
spordiorganisatsioonides (120') – huvi- ja vajaduspõhiselt sügis-talv 2025

35. Küsimused ja vastused

Küsimused ja arutelu.

Täna osalemast!

Kontakt: Henn Vallimäe

henn.vallimae@gmail.com

+372 5022554