

Eesti spordijuhtide koolitusvajaduste hindamine

Jüri Järv

EOK infotund 18.10.2016



Uuring

- Valimiks EOK liikmesorganisatsioonide juhid
- Kvantitatiivuuring 16 küsimusega, lisaks osaliselt struktureeritud intervjuud, mis viidi läbi märtsis 2016
- Uuringus osales 45 spordijuhti
32 (64st) Spordialaliidu juhti
9 (19st) Maakondliku spordiliidu juhti
4 (17st) Spordiühenduse juhti
- Uuringu tulemuste analüüs SPSS tarkvaraga

Uuringu eesmärk

- Spordijuhtide koolitusvajaduse väljaselgitamine;
- Spordijuhtimises vajalike kompetentside hindamine;
- Aga ka uuringus osalenud:
spordiorganisatsioonide taust;
spordijuhtide taust, tase, senine koolitustegevus jms
- Saada sisend spordijuhtidele vajalike koolitusprogrammide väljatöötamiseks.

Veidi teooriat ka

- Koolitusvajaduse hindamise *Training Needs Assessment* valem on soovitava ja tegeliku taseme vahe väljaselgitamine.
- Kõnealuses uuringus võeti aluseks Spordijuhtimises vajalikud kompetentsid: nende tähtsus juhtide arvates ning juhtide enesehinnang vastavates kompetentsides.
- Spordispetsiifist kirjandust oli paraku vähe.

Spordiorganisatsioonid

		Spordiala- liidud	Maakondlikud spordiliidud	Spordi- ühendused	Kokku
Aastaeelarve	kuni 50 000 eurot	8	2	1	11
	51 000 - 100 000 eurot	5	7	1	13
	101 000 - 200 000 eurot	8	0	1	9
	201 000 - 500 000 eurot	7	0	1	8
	501 000 - 1 000 000 eurot	2	0	0	2
	rohkem kui 1 000 000 eurot	2	0	0	2
Kokku		32	9	4	45
Töötajate arv	Üks vabatahtlikust juhatuse liige	7	2	1	10
	Üks palgaline peasekretär	11	5	0	16
	Palgalised peasekretär ja 1-3 töötajat	10	2	2	14
	Palgalised peasekretär ja 4-6 töötajat	4	0	1	5
Kokku		32	9	4	45

Spordiorganisatsioonid

		Eelarve						Total
		kuni 50 000 eurot	51 000 - 100 000 eurot	101 000 - 200 000 eurot	201 000 - 500 000 eurot	501 000 - 1 000 000 eurot	rohkem kui 1 000 000 eurot	
Töötajate arv	Üks vabatahtlikust juhatuse liige	8	1	1	0	0	0	10
	Üks palgaline peasekretär	2	9	3	1	1	0	16
	Palgalised peasekretär ja 1-3 töötajat	0	3	3	6	1	1	14
	Palgalised peasekretär ja 4-6 töötajat	1	0	2	1	0	1	5
Kokku		11	13	9	8	2	2	45

Spordijuhtide vanus

		Vanus					
		20-29	30-39	40-49	50-59	üle 60	Kokku
Sugu	Mehed	1	6	6	7	3	23
	Naised	3	5	7	5	2	22
Kokku		4	11	13	12	5	45
Spordialaliit		4	8	10	6	4	32
SO tüüp	Maakondlik spordiliit	0	1	2	5	1	9
	Spordiühendus	0	2	1	1	0	4
Kokku		4	11	13	12	5	45

Spordijuhtide töötatud aastad

		Praeguses Spordiorganisatsioonis töötatud aastad					
		vähem kui aasta	1-3 aastat	4-6 aastat	7-9 aastat	rohkem kui 10 aastat	Kokku
Sugu	Mehed	0	3	4	1	15	23
	Naised	2	8	2	2	8	22
	Kokku	2	11	6	3	23	45
SO tüüp	Spordialaliit	2	9	5	2	14	32
	Maakondlik spordiliit	0	2	0	1	6	9
	Spordiühendus	0	0	1	0	3	4
	Kokku	2	11	6	3	23	45

Spordijuhtide hariduslik taust

	Spordiala- liidud	Maakondlikud spordiliidud	Spordi- ühendused	Kokku
Bakalaureusekraad spordijuhtimises	1	1	0	2
Magistrikraad spordijuhtimises	0	0	1	1
Bakalaureusekraad muul erialal	8	2	1	11
Magistrikraad muul erialal	12	0	0	12
Bakalaureusekraad kehakultuuris	1	2	0	3
Magistrikraad kehakultuuris	6	3	2	11
Gümnaasium/Keskkool	4	0	0	4
Muu	0	1	0	1
Kokku	32	9	4	45

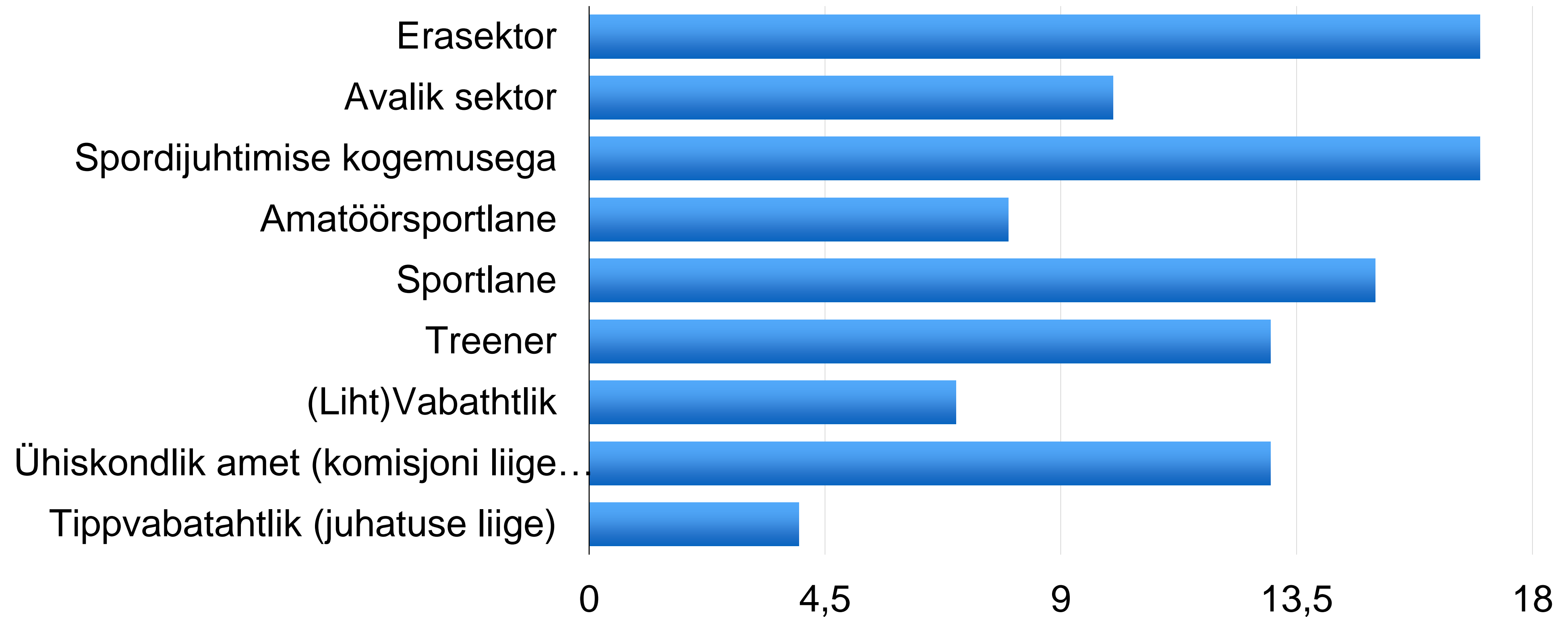
Spordijuhtide taust

enne ametisse asumist

		Eelnev töökogemus puudus	töökogemus muust SOst	töökogemus samast SOst	SJ haridus koos töökogemuseg a	Kokku
SO tüüp	Spordialaliit	15	10	5	2	32
	Maakondlik spordiliit	1	5	2	1	9
	Spordiühendus	1	1	2	0	4
Kokku		17	16	9	3	45
Sugu	Mehed	9	6	6	2	23
	Naised	8	10	3	1	22
Kokku		17	16	9	3	45
Vanus	20-29	1	2	1	0	4
	30-39	7	2	2	0	11
	40-49	5	6	1	1	13
	50-59	3	4	5	0	12
	üle 60	1	2	0	2	5
Kokku		17	16	9	3	45

Spordijuhtide taust

enne ametisse asumist

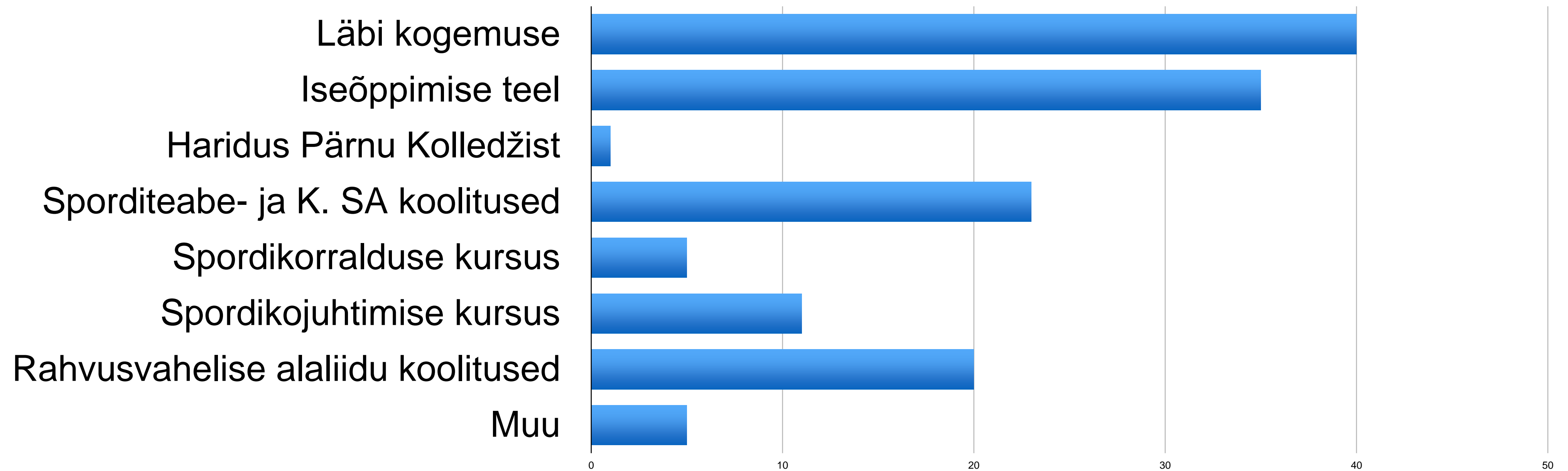


Spordijuhtimise tase

skaalal 1-5

		N	AVG	Min	Max
Aastaeelarve	kuni 50 000 eurot	11	3.09	2	5
	51 000 - 100 000 eurot	13	3.77	3	5
	101 000 - 200 000 eurot	9	4.00	2	5
	201 000 - 500 000 eurot	8	3.75	3	4
	501 000 - 1 000 000 eurot	2	3.50	3	4
	rohkem kui 1 000 000 eurot	2	4.50	4	5
Total		45	3.67	2	5
Töötajate arv	Üks vabatahtlikust juhatuse liige	10	2.80	2	3
	Üks palgaline peasekretär	16	3.88	3	5
	Palgalised peasekretär ja 1-3 töötajat	14	3.86	3	5
	Palgalised peasekretär ja 4-6 töötajat	5	4.20	3	5
	Total	45	3.67	2	5

Spordijuhtimise tase saavutatud



Spordijuhtimise kompetentside tähtsus

skaalal 1-5

	Min	Max	AVG		Min	Max	AVG
Finantsjuhtimine	3	5	4.56	Võõrkeelte oskus	2	5	4.38
Inimressursside juhtimine	2	5	4.53	Lobitöö	2	5	4.27
Kommunikatsioon ja PR	3	5	4.53	Juriidika	3	5	4.20
Strateegiline- ja Üldjuhtimine	3	5	4.51	Infotehnoloogia	2	5	4.11
Pika- ja lühiajaliste projektide ellukutsumine ning juhtimine	3	5	4.49	Maksundus	2	5	4.09
Sporditurundus	3	5	4.47	Kriisijuhtimine	2	5	4.09
Sponsorlus ja müük	3	5	4.44	Stressijuhtimine	2	5	4.07
Ürituste- ja võistluste korraldamine	3	5	4.42	Sporditeadus/-teooria	3	5	4.02
				Riskide juhtimine	1	5	3.80

Spordijuhtimise kompetentside e.hinnang

skaalal 1-5

	Min	Max	AVG
Ürituste- ja võistluste korraldamine	2	5	4.22
Pika- ja lühiajaliste projektide ellukutsumine ning juhtimine	1	5	3.93
Finantsjuhtimine	1	5	3.71
Strateegiline- ja Üldjuhtimine	1	5	3.67
Inimressursside juhtimine	2	5	3.64
Stressijuhtimine	2	5	3.60
Võõrkeelte oskus	1	5	3.60
Sporditeadus/-teooria	2	5	3.56

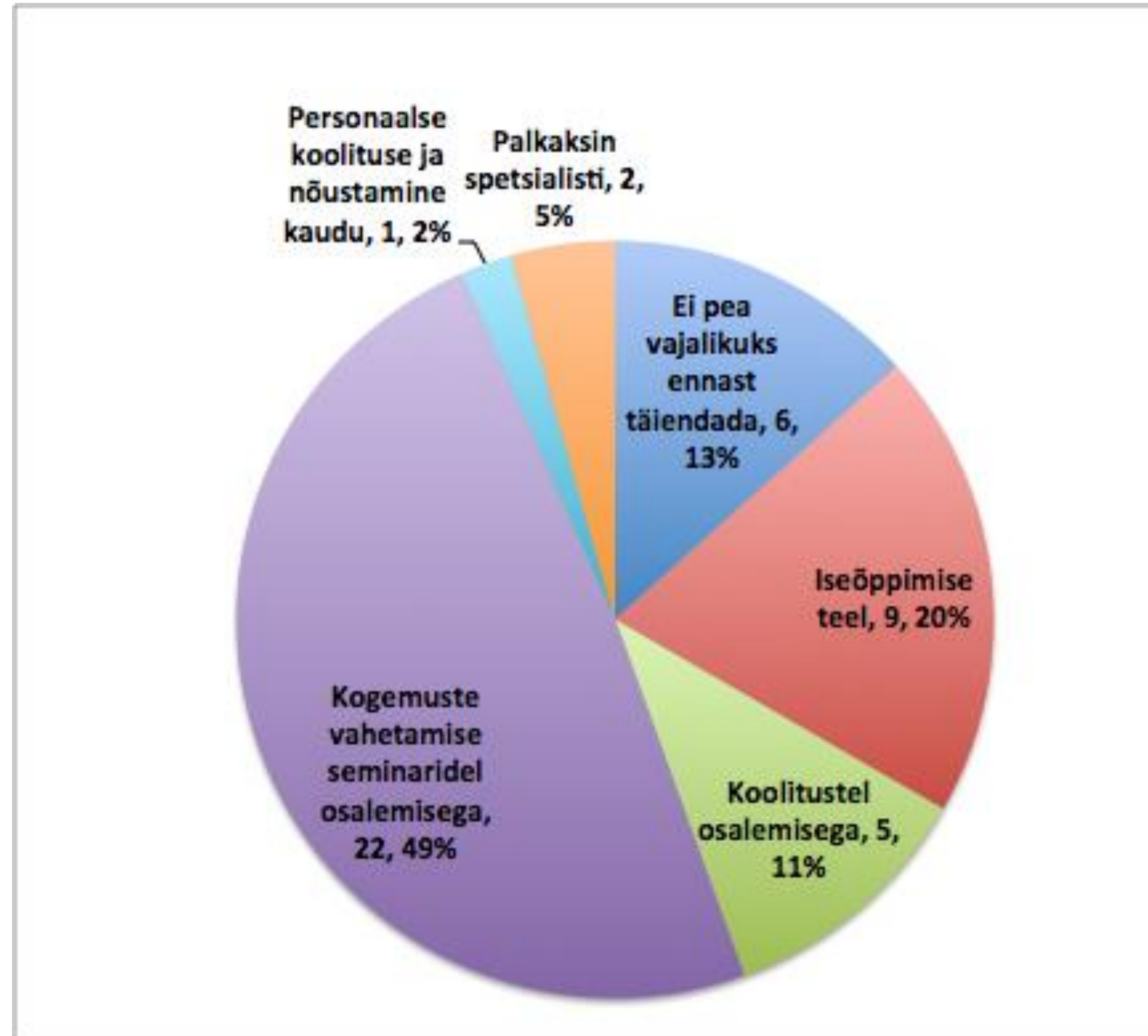
	Min	Max	AVG
Kommunikatsioon ja PR	2	5	3.53
Infotehnoloogia	1	5	3.51
Juriidika	1	5	3.49
Riskide juhtimine	1	5	3.42
Maksundus	1	5	3.36
Sporditurundus	2	5	3.33
Kriisijuhtimine	1	5	3.33
Lobitöö	1	5	3.13
Sponsorlus ja müük	1	5	3.04

Kompetentside kokkuvõte

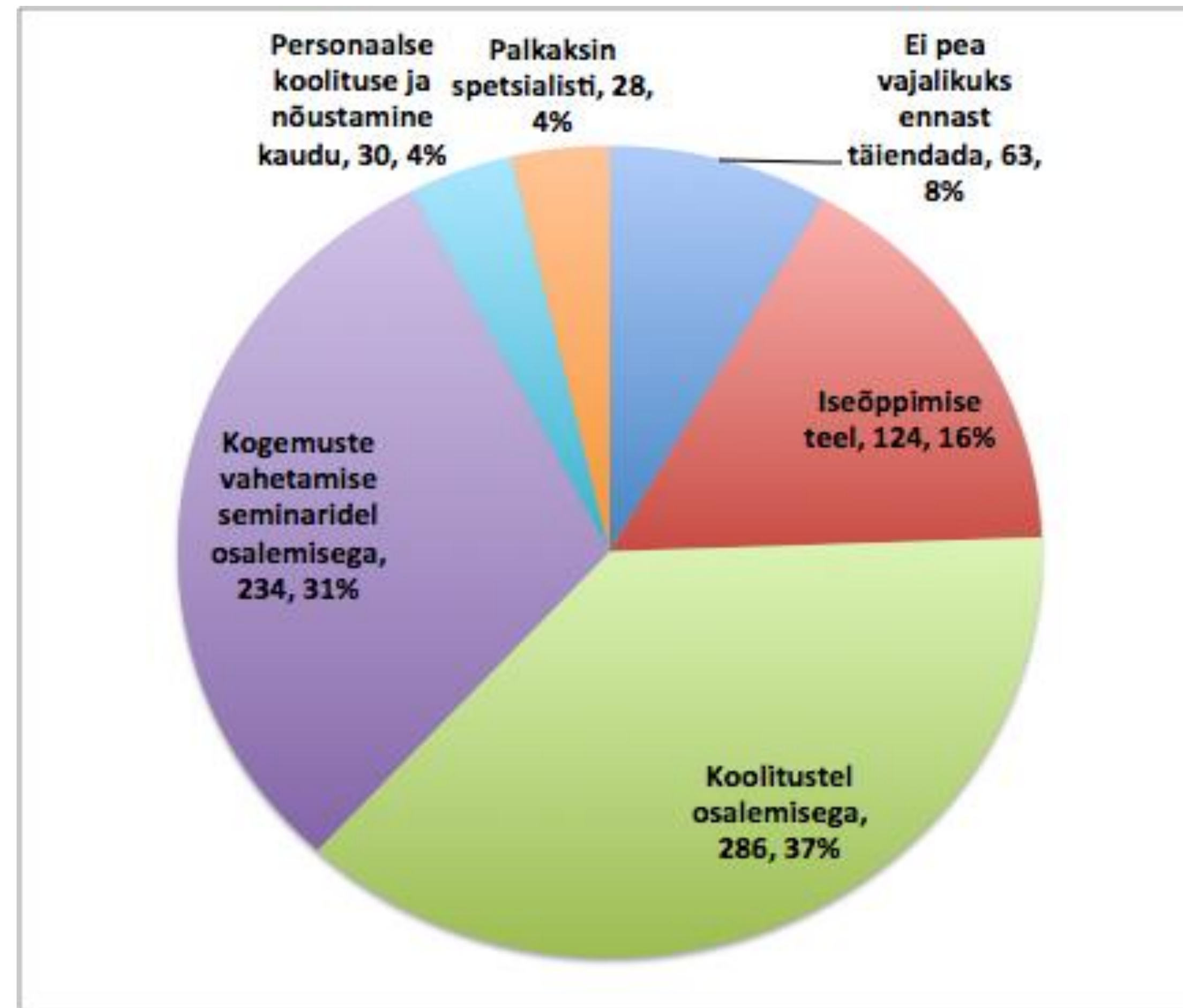
	Tähtsus	Hinnang	Vaheline	Tähtsus * Hinnang
Sponsorlus ja müük	4,44	3,04	1,40	6,22
Sporditurundus	4,47	3,33	1,14	5,10
Lobitöö	4,27	3,13	1,14	4,87
Kommunikatsioon ja PR	4,53	3,53	1,00	4,53
Inimressursside juhtimine	4,53	3,64	0,89	4,03
Finantsjuhtimine	4,56	3,71	0,85	3,88
Strateegiline- ja Üldjuhtimine	4,51	3,67	0,84	3,79
Juriidika	4,20	3,36	0,84	3,53

	Tähtsus	Hinnang	Vaheline	Tähtsus * Hinnang
Võõrkeelte oskus	4,38	3,60	0,78	3,42
Kriisijuhtimine	4,09	3,33	0,76	3,11
Pika- ja lühiajaliste projektide ellukutsumine ning juhtimine	4,49	3,93	0,56	2,51
Infotehnoloogia	4,11	3,51	0,60	2,47
Maksundus	4,09	3,49	0,60	2,45
Stressijuhtimine	4,07	3,60	0,47	1,91
Sporditeadus/-teooria	4,02	3,56	0,46	1,85
Riskijuhtimine	3,80	3,42	0,38	1,44
Ürituste- ja võistluste korraldamine	4,42	4,22	0,20	0,88

Spordiürituste- ja võistluste korraldamine



Kõik kompetentsid



Kokkuvõte

- Spordijuhtide taust enne tööle asumist on enamuses muudest valdkondadest
- Suur osa spordijuhte on oma senisele tasemele jõudnud kas läbi iseõppimise või kogemuse
- Spordiorganisatsioonidel, eelarvega kuni 50 000 eurot ja/või vabahtliku juhatuse liikme poolt juhitud, on selge koolitusvajadus
- Koolituste prioriteetsus vastavalt kompetentside kokkuvõtte slaidile

Kokkuvõte

- Koolitusprogrammid on spordijuhtidele vajalikud ning seda kõikides kompetentsides
- Koolitusprogramme võiks koostada Spordiorganisatsioonide gruppide lõikes
- Spordijuhid vajavad personalijuhtimislikku tuge

Soovitused

- Koolitused peavad olema regulaarsed ning süsteem terviklik
- Spordijuhtimise õppekavade sünkroniseerimine
- Õppematerjalid (iseseisvaks õppimiseks) on samuti olulised
- Koolitajate/lektorite järelkasvuga tuleb tegeleda
- Miski organisatsioon peaks võtma selles valdkonnas juhtrolli

Järgmine
Spordijuhtimise kursus
algab 11. novembril
2016

Kõikidele küsimustele on vastused

Lugupidamisega

Jüri Järv

jury.jarv1974@gmail.com

50 18 003