



Kasutajapõhine funktsioon

xLaw Kasutaja KOMMENTAARIDE OTSING

JUHEND 27.04.2020

Sissejuhatus	lk 2
1 xLaw RT's kommentaari otsing	lk 3
Seaduse sätte juurest	lk 3
Märksõnastikust	lk 4
2 xLaw EU 's kommentaari otsing	lk 7
Artikli/määruse sätte juurest	lk 7
Märksõnastikust (xLaw Dashboard)	lk 8
3 xLaw Legal'is kommentaari otsing	lk 11
4. xLaw RK kommentaari otsing	lk 13
5 xLaw Word 'is kommentaari otsing ja dokumenti kandmine	lk 14
Märksõnastikust (Comments)	lk 14
Klauslid (Clauses)	lk 17
Dokumendipõhjad (Templates)	lk 20
6. Kommentaaride riskasutuse näide	lk 21

SISSEJUHATUS

xLaw kasutaja poolt sisestatud kommentaarid on **ristkasutatavad** sõltuvalt mooduli funktsioonidest nii [xLaw RT](#)'s, [xLaw EU](#)'s, [xLaw Word](#)'is, [xLaw RK](#)'s kui ka [xLaw Legal](#)'is.

Kommentaare näevad kõik ühte Kasutajate Gruppi liidetud kasutajad.

xLaw Märksõnastik on ühtne xLaw 3in1 (kolm ühes) süsteem, märksõnu saab sisestada ja otsida xLaw moodulitest: [xLaw RT](#), [xLaw EU](#), [xLaw Word](#)

I

Kasutaja sisestatud kommentaare saab vaadata:

1) **õigusakti sätte juurest- xLaw RT, xLaw EU**

(mis on märgistatud seaduse/direktiivi/määruse sättega: Riigi Teataja ja EUR-Lex sätte juurest)

2) **konkreetses õigusakti juurest - xLaw RT ja xLaw EU**

(mis on lisatud konkreetse (avatud) seaduse sätete juurde)

3) **xLaw RK kohtuasja numbri juurest**

(kui kommentaar on märgistatud Riigikohtu lahendi lingiga)

II

Kasutaja sisestatud kommentaare saab otsida:

1) **märksõnastikust (xLaw 3in1 MÄRKSONASTIK)**

(kui kommentaar on märksõnastatud, otsing moodulitest: xLaw RT, xLaw EU, xLaw Word *Comments*)

2) **sisust**

1) moodulis xLaw Legal sõna või fraasi järgi, käänetest sõltumatult: Kasutaja kommentaaridest, mis on sisestatud moodulites xLaw RT, xLaw EU, xLaw Word *Comments*, xLaw Word *Clauses*

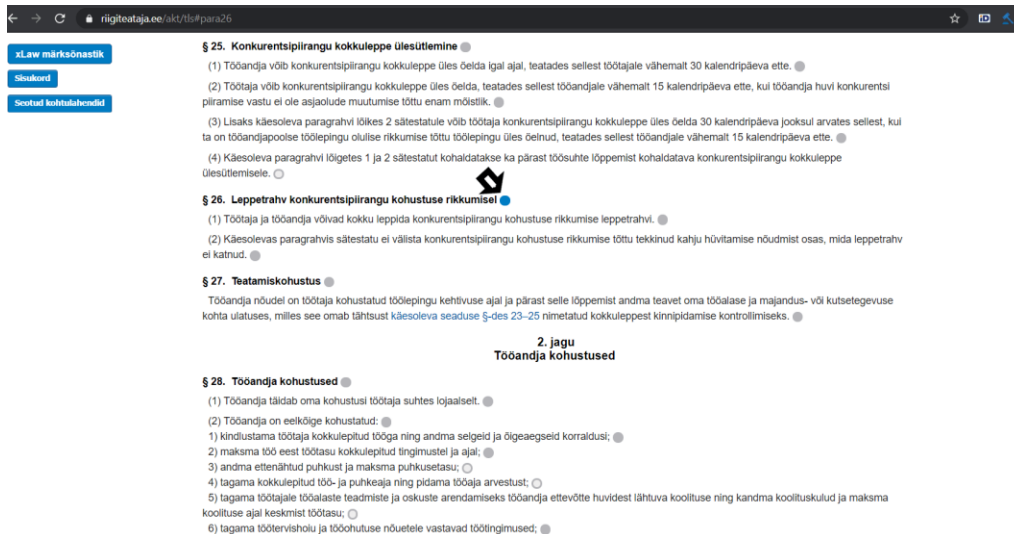
2) moodulis xLaw Word- otsing sõna järgi Kasutaja kommentaaridest, mis on sisestatud moodulites xLaw Word *Clauses*.

Käesolevas juhendis on selgitatud, kuidas xLaw Kasutaja saab oma sisestatud kommentaare taaskasutada. (Kommentaaride sisestamise juhendit vaata [SIIT](#)).

1. xLaw RT - Kommentaaride otsing

1.1. Seaduse sätte juurest

1.1.1. Vajuta nupule paragrahvi, lõike, punkti juures (kui nupp on sinine, siis Kasutaja on sinna midagi lisanud).



§ 25. Konkurentsipirangu kokkuleppe ülesütlemine

(1) Tööandja võib konkurentsipirangu kokkuleppe üles öelda igal ajal, teatades sellest töötajale vähemalt 30 kalendripäeva ette.

(2) Töötaja võib konkurentsipirangu kokkuleppe üles öelda, teatades sellest tööandjale vähemalt 15 kalendripäeva ette, kui tööandja huvi konkurentsi püstitamise vastu ei ole asjaolude muutumise tõttu enam mõistlik.

(3) Lisaks käesoleva paragrahvi lõikes 2 sätestatule võib töötaja konkurentsipirangu kokkuleppe üles öelda 30 kalendripäeva jooksul arvates sellest, kui ta on töötajapoolse töölepingu olulise rikkumise tõttu töölepingu üles öelnud, teatades sellest tööandjale vähemalt 15 kalendripäeva ette.

(4) Käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 2 sätestatud kohaldatav ka pärast töösuhte lõppemist kohaldatava konkurentsipirangu kokkuleppe ülesütlemisele.

§ 26. Leppetrahv konkurentsipirangu kohustuse rikkumisel

(1) Töötaja ja tööandja võivad kokku leppida konkurentsipirangu kohustuse rikkumise leppetrahvi.

(2) Käesolevas paragrahvis sätestatu ei välista konkurentsipirangu kohustuse rikkumise tõttu tekkinud kahju hüvitamise nõudmist osas, mida leppetrahv ei katnud.

§ 27. Teatamiskohustus

Tööandja nõudel on töötaja kohustatud töölepingu kehtivuse ajal ja pärast selle lõppemist andma teavet oma tööalase ja majandus- või kutsetegevuse kohta ulatuses, milles see omab tähtsust käesoleva seaduse §-des 23–25 nimetatud kokkuleppe kinnipidamise kontrollimiseks.

2. jagu
Tööandja kohustused

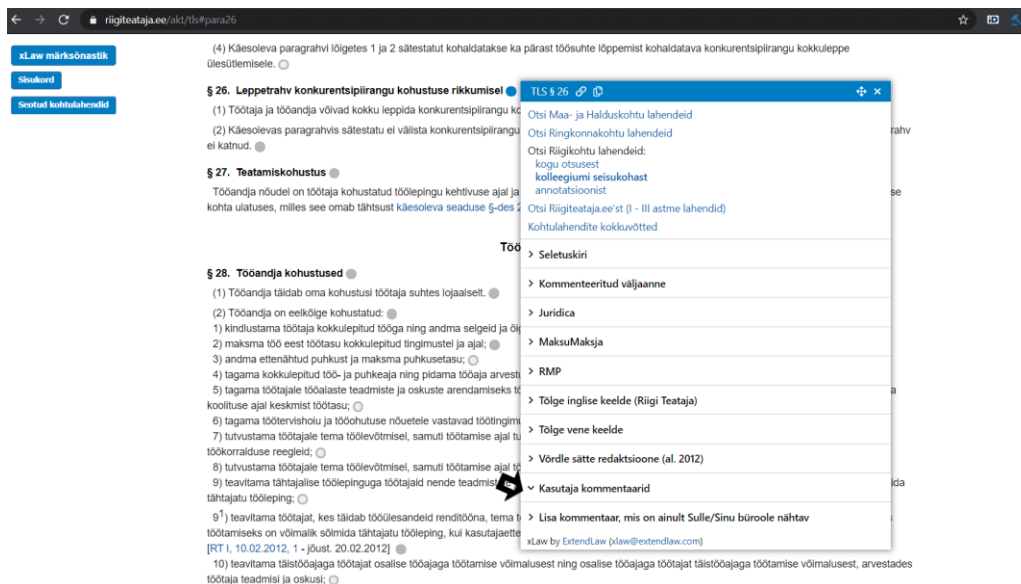
§ 28. Tööandja kohustused

(1) Tööandja täidab oma kohustusi töötaja suhtes lojalselt.

(2) Tööandja on eelkõige kohustatud:

- 1) kindlustama töötaja kokkulepitud tööga ning andma selgeid ja õigeaegseid korraldusi;
- 2) maksma töö eest töötasu kokkulepitud tingimustel ja ajal;
- 3) andma ettenähtud puhkust ja maksma puhkusetasu;
- 4) tagama kokkulepitud töö- ja puhkeaja ning pidama töötaja arvestust;
- 5) tagama töötajale tööalaste teadmiste ja oskuste arendamiseks töötajale ettevõtte huvidest lähtuva koolituse ning kandma koolituskulud ja maksma koolituse ajal keskmist töötasu;
- 6) tagama töötajale tööohutuse nõuetele vastavad töötingimused;

1.1.2. Vali „Kasutaja kommentaarid“, et näha Kasutaja poolt lisatud infot



§ 26. Leppetrahv konkurentsipirangu kohustuse rikkumisel

(1) Töötaja ja tööandja võivad kokku leppida konkurentsipirangu kohustuse rikkumise leppetrahvi.

(2) Käesolevas paragrahvis sätestatu ei välista konkurentsipirangu kohustuse rikkumise tõttu tekkinud kahju hüvitamise nõudmist osas, mida leppetrahv ei katnud.

§ 27. Teatamiskohustus

Tööandja nõudel on töötaja kohustatud töölepingu kehtivuse ajal ja pärast selle lõppemist andma teavet oma tööalase ja majandus- või kutsetegevuse kohta ulatuses, milles see omab tähtsust käesoleva seaduse §-des 23–25 nimetatud kokkuleppe kinnipidamise kontrollimiseks.

§ 28. Tööandja kohustused

(1) Tööandja täidab oma kohustusi töötaja suhtes lojalselt.

(2) Tööandja on eelkõige kohustatud:

- 1) kindlustama töötaja kokkulepitud tööga ning andma selgeid ja õigeaegseid korraldusi;
- 2) maksma töö eest töötasu kokkulepitud tingimustel ja ajal;
- 3) andma ettenähtud puhkust ja maksma puhkusetasu;
- 4) tagama kokkulepitud töö- ja puhkeaja ning pidama töötaja arvestust;
- 5) tagama töötajale tööalaste teadmiste ja oskuste arendamiseks töötajale ettevõtte huvidest lähtuva koolituse ning kandma koolituskulud ja maksma koolituse ajal keskmist töötasu;
- 6) tagama töötajale tööohutuse nõuetele vastavad töötingimused;
- 7) tutvustama töötajale tema tööloovimise, samuti töötamise ajal tu- toorkorralduse reegleid;
- 8) tutvustama töötajale tema tööloovimise, samuti töötamise ajal tu- toorkorralduse reegleid;
- 9) teavitama töötajat, kes täidab tööloovimise renditööna, tema tööloovimise on võimalik sõlmida tähtajatu tööleping, kui kasutaja teavitab töötajat tähtajalise töölepinguga töötajaid nende teadmiste ja oskuste arendamiseks.
- 10) teavitama täistööajaga töötajat osalise tööajaga töötamise võimalusest ning osalise tööajaga töötajat täistööajaga töötamise võimalusest, arvestades töötaja teadmisi ja oskusi;

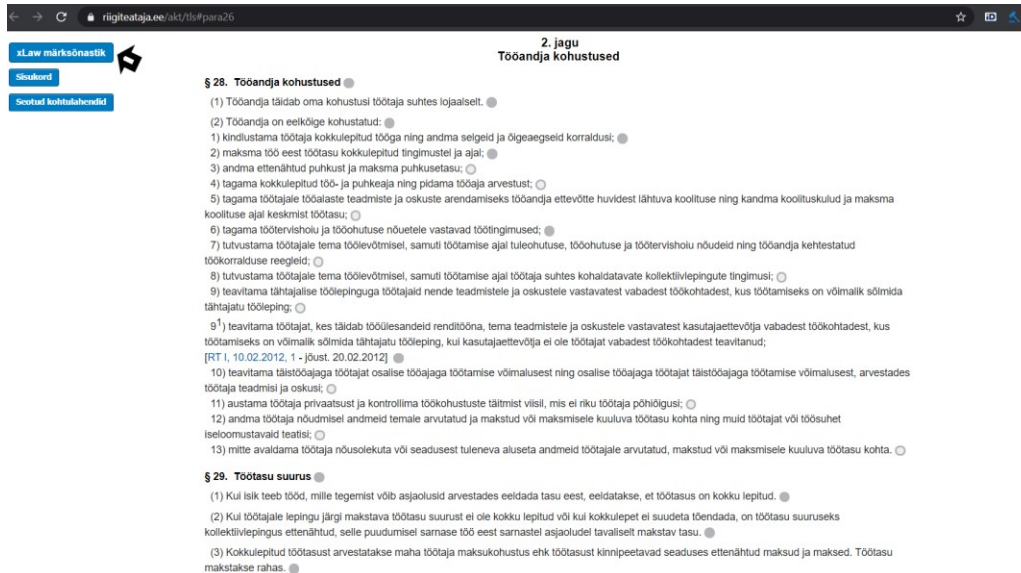
Töötaja kommentaarid

- Otsi Maa- ja Halduskohtu lahendeid
- Otsi Ringkonnakohtu lahendeid
- Otsi Riigikohtu lahendeid:
- kogu otsuseid
- koolegijumi selgukohast
- annotsioonist
- Otsi Riigiteataja.ee'st (I - III astme lahendid)
- Kohtulahendite kokkuvõtteid
- > Seletuskiri
- > Kommenteeritud väljaanne
- > Juridica
- > MaksuMaksja
- > RMP
- > Tõlge inglise keelde (Riigi Teataja)
- > Tõlge vene keelde
- > Võrdle sätte redaktsioone (al. 2012)
- > Kasutaja kommentaarid
- > Lisa kommentaar, mis on ainult Sulle/Sinu büroole nähtav

xLaw by ExtendLaw (xlaw@extendlaw.com)

1.2. xLaw Märksõnastikust

1.2.1. Riigi Teataja lehe üleval vasakus servas on valik „xLaw märksõnastik“



The screenshot shows the Riigi Teataja website. In the top left corner, there is a dropdown menu labeled 'xLaw märksõnastik' with options 'Sihtkoht' and 'Seotud kohtuotsused'. The main content area displays '2. jagu Toendaja kohustused' (Part 2. Evidence provider obligations). The text includes sections 28 and 29, detailing obligations of evidence providers and the size of the fee.

2. jagu Toendaja kohustused

§ 28. Toendaja kohustused

(1) Toendaja täidab oma kohustusi töötaja suhtes lojalselt.

(2) Toendaja on eelkõige kohustatud:

- 1) kindlustama töötaja kokkulepitud tööga ning andma selgeid ja õigeaegseid korraldusi;
- 2) maksma töö eest töötasu kokkulepitud tingimustel ja ajal;
- 3) andma ettenähtud puhkust ja maksma puhkusetasu;
- 4) tagama kokkulepitud töö- ja puhkeaja ning pidama töötaja arvestust;
- 5) tagama töötajale tööalaste teadmiste ja oskuste arendamiseks toendaja ettevõtte huvidest lähtuva koolituse ning kandma koolituskulud ja maksma koolituse ajal keskmist töötasu;
- 6) tagama töötajale tema tööohutuse nõuetele vastavad töötingimused;
- 7) tutvustama töötajale tema tööloetelmise, samuti töötamise ajal tuleohutuse, tööohutuse ja töötajale nõudeid ning toendaja kehtestatud töökorralduse reegleid;
- 8) tutvustama töötajale tema tööloetelmise, samuti töötamise ajal töötaja suhtes kohaldatavate kollektiivlepingute tingimusi;
- 9) teavitama tähtsajalise töölepinguga töötajaid nende teadmiste ja oskuste vastavatest vabadest töökohtadest, kus töötamiseks on võimalik sõlmida tähtsajatu tööleping;
- 9¹) teavitama töötajat, kes täidab tööülesandeid renditööna, tema teadmiste ja oskuste vastavatest kasutajaettevõtja vabadest töökohtadest, kus töötamiseks on võimalik sõlmida tähtsajatu tööleping, kui kasutajaettevõtja ei ole töötajat vabadest töökohtadest teavitatud; [RT I, 10.02.2012, 1 - jõust. 20.02.2012]
- 10) teavitama täistööajaga töötajat osalise tööajaga töötamise võimalusest ning osalise tööajaga töötajat täistööajaga töötamise võimalusest, arvestades töötaja teadmisi ja oskusi;
- 11) austama töötaja privaatsust ja kontrollima töökohtuste täitmist viisil, mis ei riku töötaja põhiõigusi;
- 12) andma töötaja nõudmisel andmeid temale arvatud ja makstud või maksmisele kuuluva töötasu kohta ning muid töötajat või töösuhet iseloomustavaid teatisi;
- 13) mitte avaldama töötaja nõusolekuta või seadusest tuleneva alusel andmeid töötajale arvatud, makstud või maksmisele kuuluva töötasu kohta.

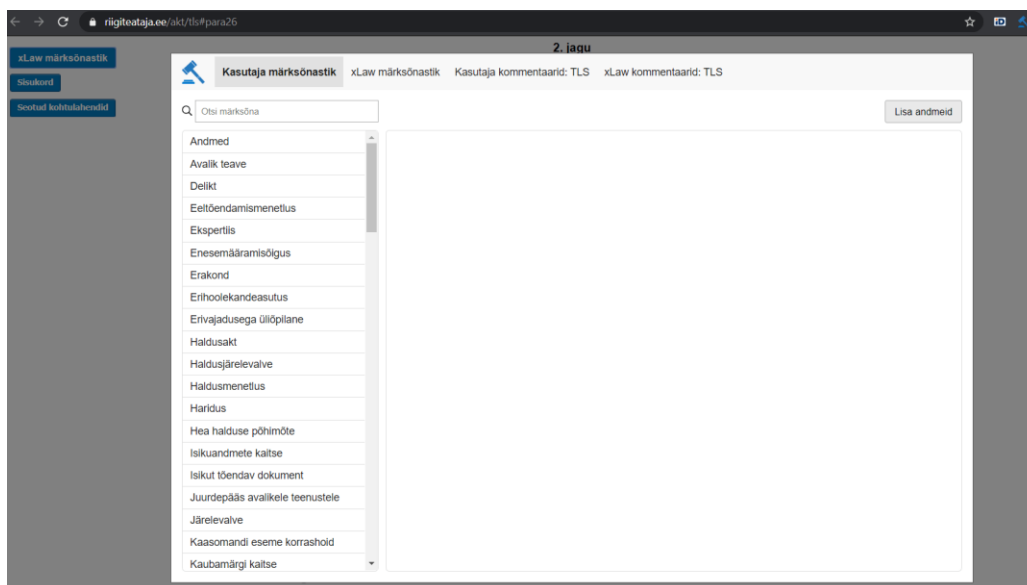
§ 29. Töötasu suurus

(1) Kui isik teeb tööd, mille tegemist võib asjaolusid arvestades eeldada tasu eest, eeldatakse, et töötasu on kokku lepitud.

(2) Kui töötajale lepingu järgi makstava töötasu suurus ei ole kokku lepitud või kui kokkulepet ei suudeta tõendada, on töötasu suurus kollektiivlepingu ettenähtud, selle puudumisel samase töö eest samastel asjaoludel tavaliselt makstav tasu.

(3) Kokkulepitud töötasust arvestatakse maha töötaja maksukohustus ehk töötasust kinni peetavad seaduses ettenähtud maksud ja maksed. Töötasu makstakse rahas.

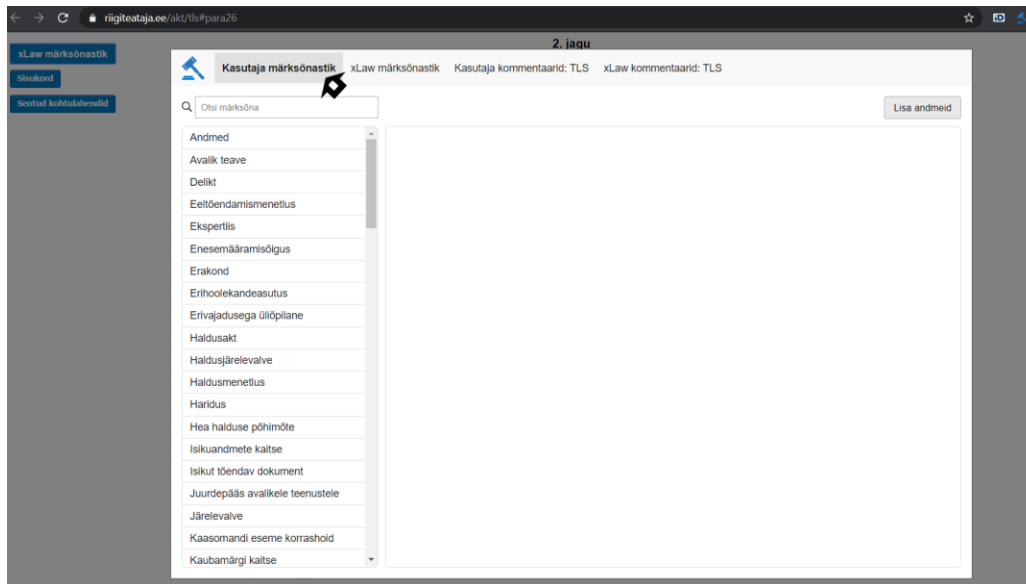
1.2.2. xLaw märksõnastikust saab otsida Kasutaja kommentaare nii märksõnapõhiselt, (valides „Kasutaja märksõnastik“) kui ka konkreetse (avatud) seaduse põhiseelt (valides „Kasutaja kommentaarid: /seaduse lühend/“)



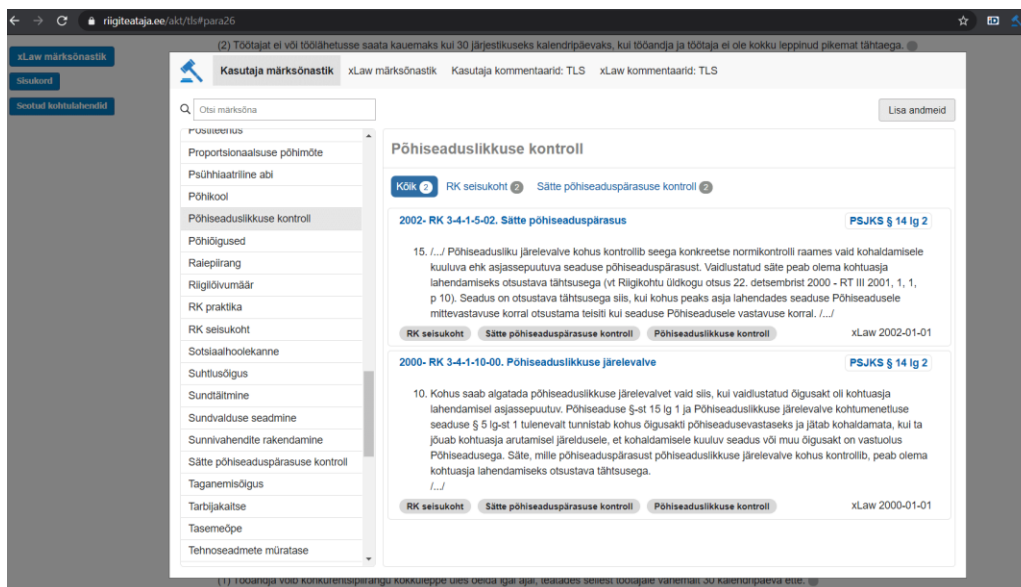
The screenshot shows the 'xLaw märksõnastik' search interface. It features a search bar with the placeholder text 'Otsi märksõna'. Below the search bar is a list of search results, including 'Andmed', 'Avalik teave', 'Delikt', 'Eeltöendamismenetlus', 'Ekspertis', 'Enesemääramisõigus', 'Erakond', 'Erihoolekandeesutus', 'Ervajadusega üliõpilane', 'Haldusakt', 'Haldusjärelvalve', 'Haldusmenetlus', 'Haridus', 'Hea halduse põhimõte', 'Isikuandmete kaitse', 'Isikut tõendav dokument', 'Juurdepääs avalikele teenustele', 'Järelevalve', 'Kaasomandi eseme korrashoold', and 'Kaubamärgi kaitse'. On the right side, there is a button labeled 'Lisa andmeid'.

1.2.3. Kasutaja poolt märksõnastatud

1.2.3.1. Kasutaja märksõnastik otsib Kasutaja /Kasutajate Grupi sisestatud kommentaare xLaw moodulitest: xLaw RT, xLaw EU, xLaw Word

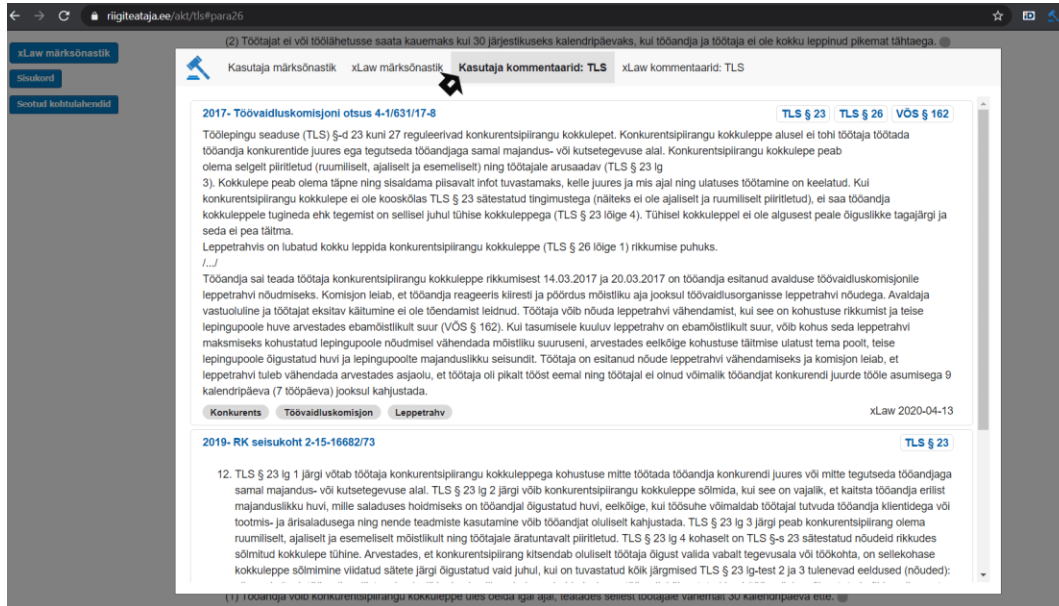


1.2.3.2. Kasutaja saab valida märksõna vasakul servas olevast nimekirjast või sisestada otsitava märksõna otsingureale.



1.2.4. Kasutaja poolt lisatud kommentaar konkreetses (avatud) seaduses

1.2.4.1. Selleks, et näha Kasutaja kommentaare konkreetses (momendil avatud) seaduses (antud näite puhul Töölepinguseaduses), vali „Kasutaja kommentaarid: TLS“ – otsitakse kõiki kommentaare, mida Kasutaja on lisanud konkreetse seaduse sätete juurde).

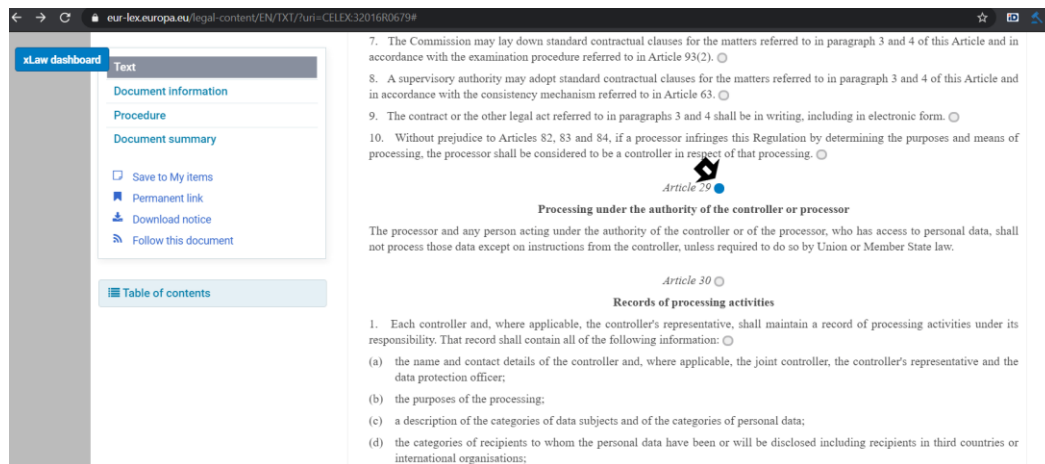


The screenshot shows the website riigiteataja.ee/akt/tls/para26. The main content area displays the text of the Employment Contracts Act (Töölepinguseadus) with legal commentary (Kasutaja kommentaarid) for specific sections (TLS § 23, TLS § 26, VÕS § 162). The commentary is organized into sections, with the first section titled "2017- Töövalduskomisjoni otsus 4-1/631/17-8". The text discusses the rights of employees and employers regarding the formation of a works council (Töövalduskomisjon) and the role of the Labor Inspectorate (Leppetrahvi) in resolving disputes. The second section, titled "2019- RK seisukoht 2-15-16682/73", discusses the rights of employees to participate in the management of the company (Töötajate osalus ettevõtte juhtimises) and the role of the Labor Inspectorate in resolving disputes. The website interface includes a search bar, navigation links, and a sidebar with additional information.

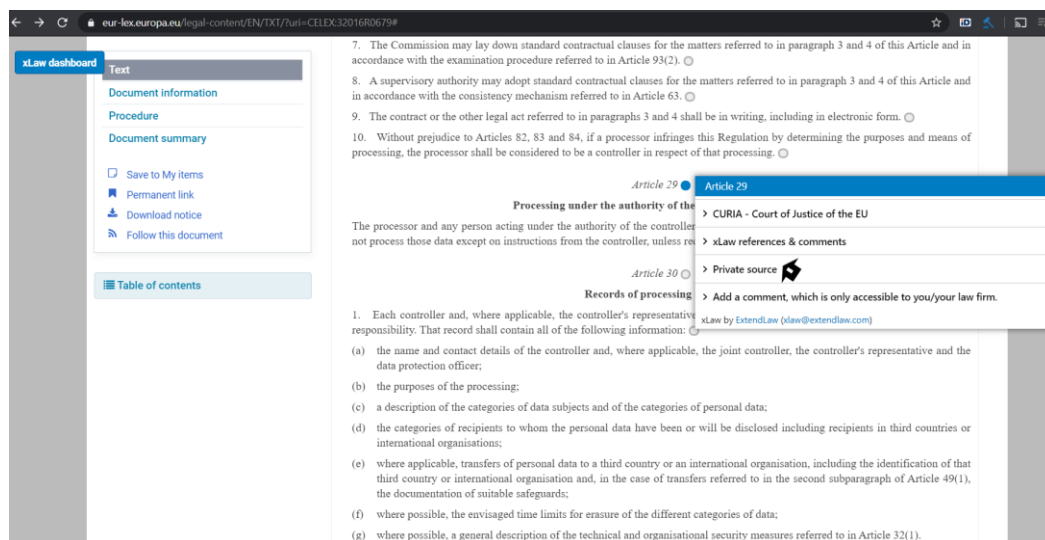
2. xLaw EU (eur-lex.europa.eu) kommentaaride otsing

2.1. EU direktiivi, määruse sätte juurest (artikli, lõike juurest)

2.1.1. Vajuta nupule artikli, lõike juures (kui nupp on sinine, siis Kasutaja on sinna midagi lisanud).

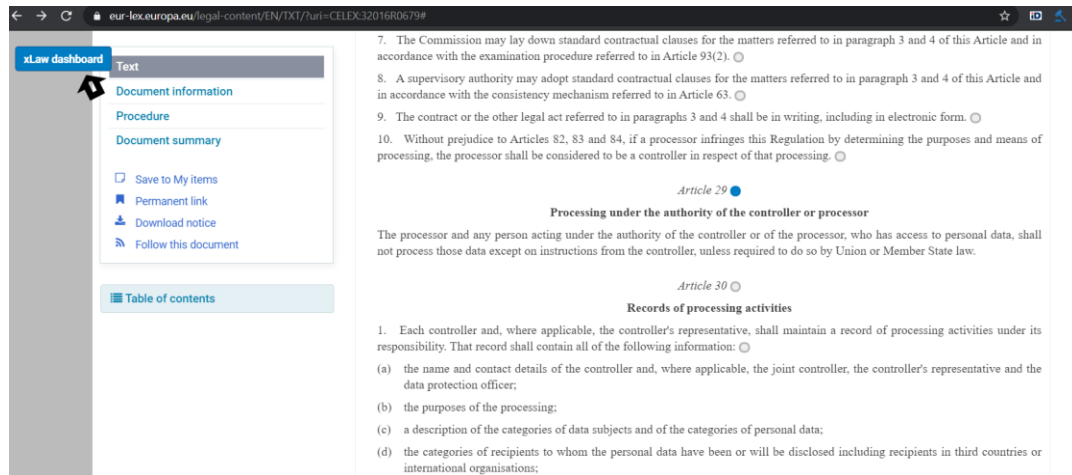


2.1.2. Vali „Private source“, et näha Kasutaja poolt lisatud infot.

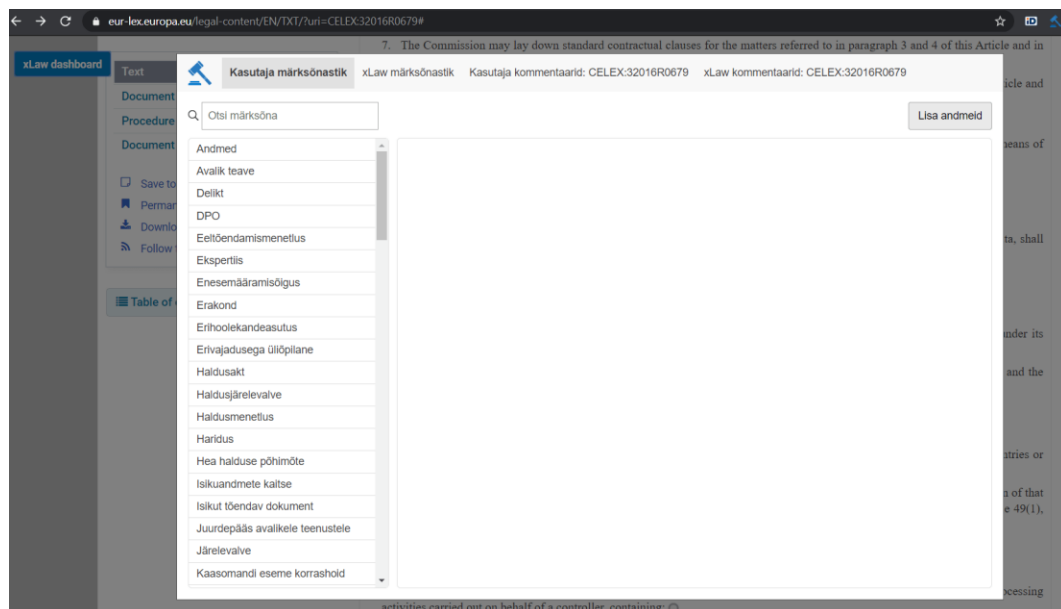


2.2. xLaw Dashboard

2.2.1. Eur-Lex lehe üleval vasakus servas on valik „xLaw dashboard“

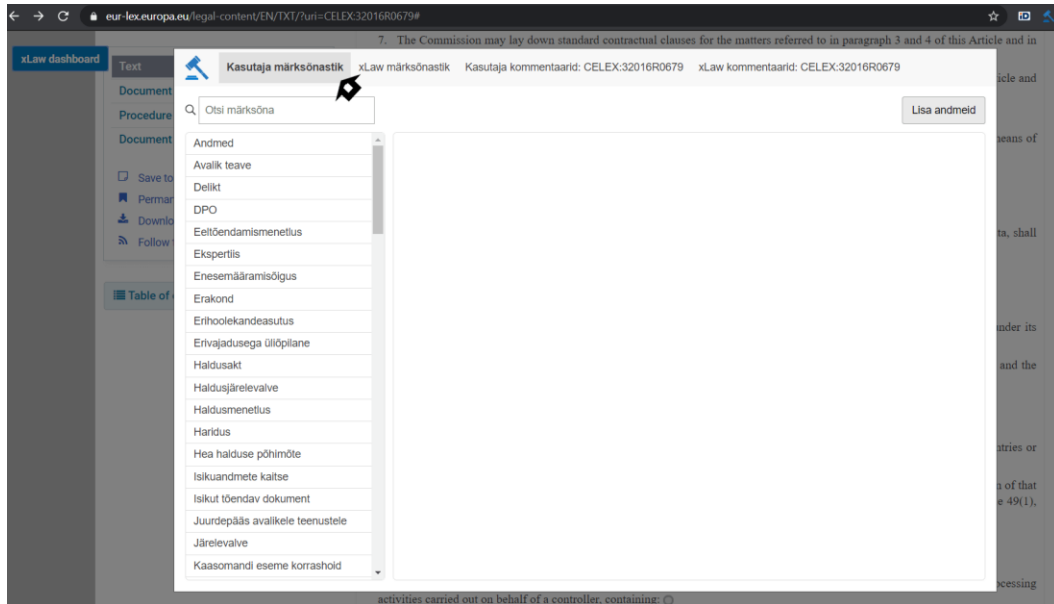


2.2.2. xLaw Dashboard'ist saab otsida Kasutaja kommentaare nii märksõnapõhiselt, valides „Kasutaja märksõnastik“ kui ka konkreetse direktiivi, määruse põhisel, valides „Kasutaja kommentaarid: CELEX:32016R0679“

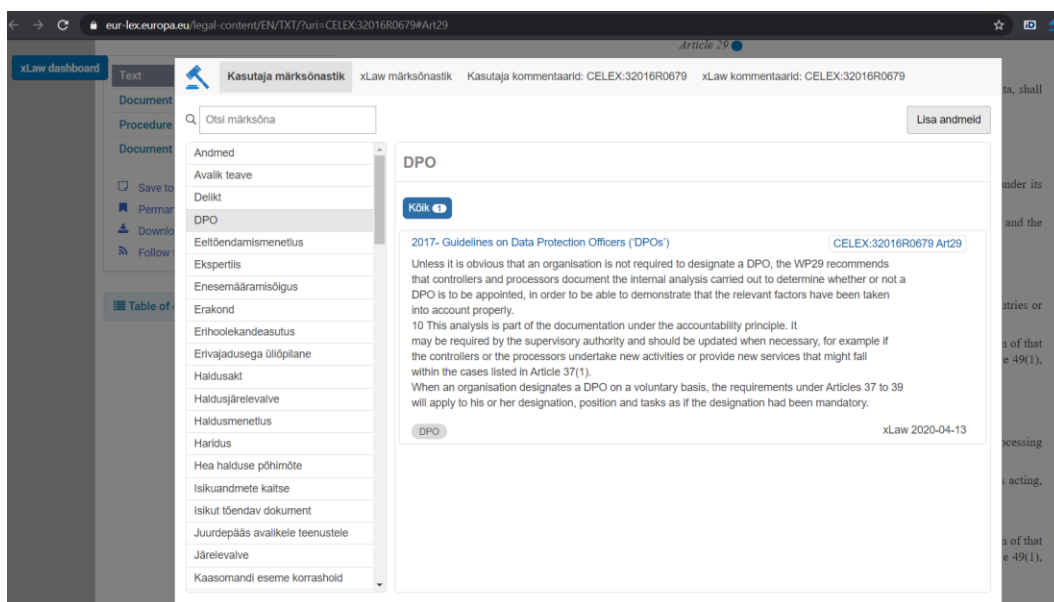


2.2.3. Kasutaja poolt märksõnastatud

2.2.3.1. Otsib xLaw moodulitest: xLaw RT, xLaw EU, xLaw Word

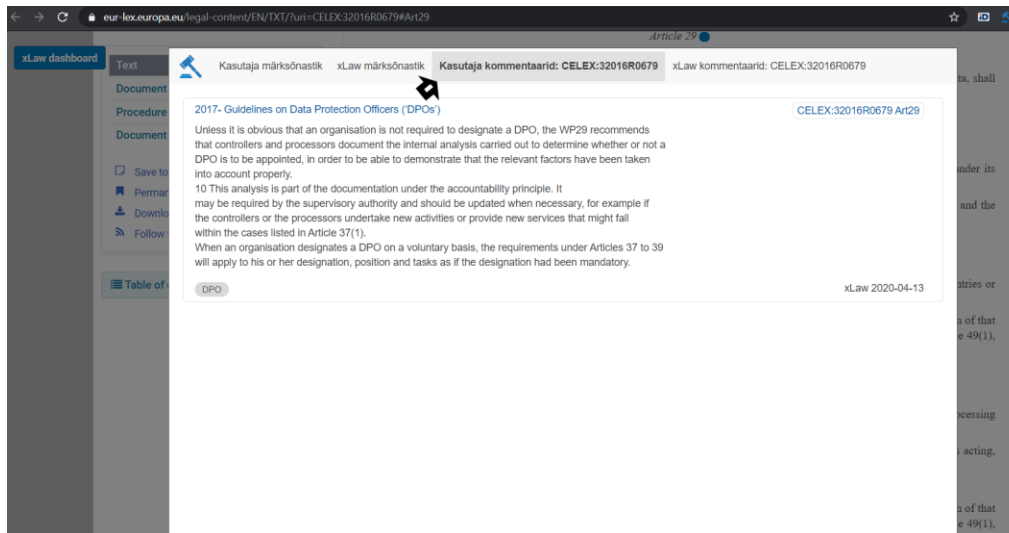


2.2.3.2. Kasutaja saab valida märksõna vasakul servas olevast nimekirjast või sisestada otsitava märksõna otsingureale



2.2.4. Kasutaja poolt lisatud kommentaar konkreetses (avatud) direktiivis/määruses.

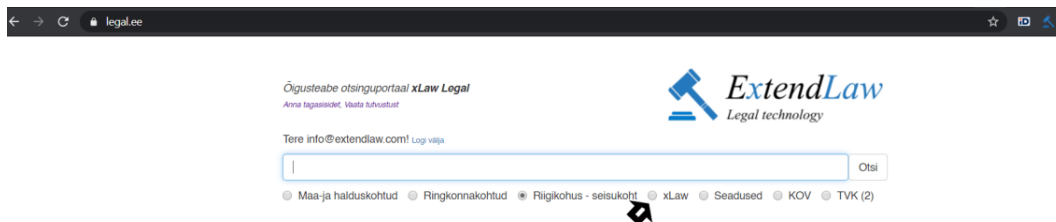
2.2.4.1. Selleks, et näha Kasutaja kommentaare konkreetses määruses (antud näite puhul GDPR'is), vali „Kasutaja kommentaarid: CELEX:32016R0679“ - otsitakse kõiki kommentaare, mida Kasutaja on lisanud konkreetse direktiivi/määruse sätete juurde).



3. xLaw Legal

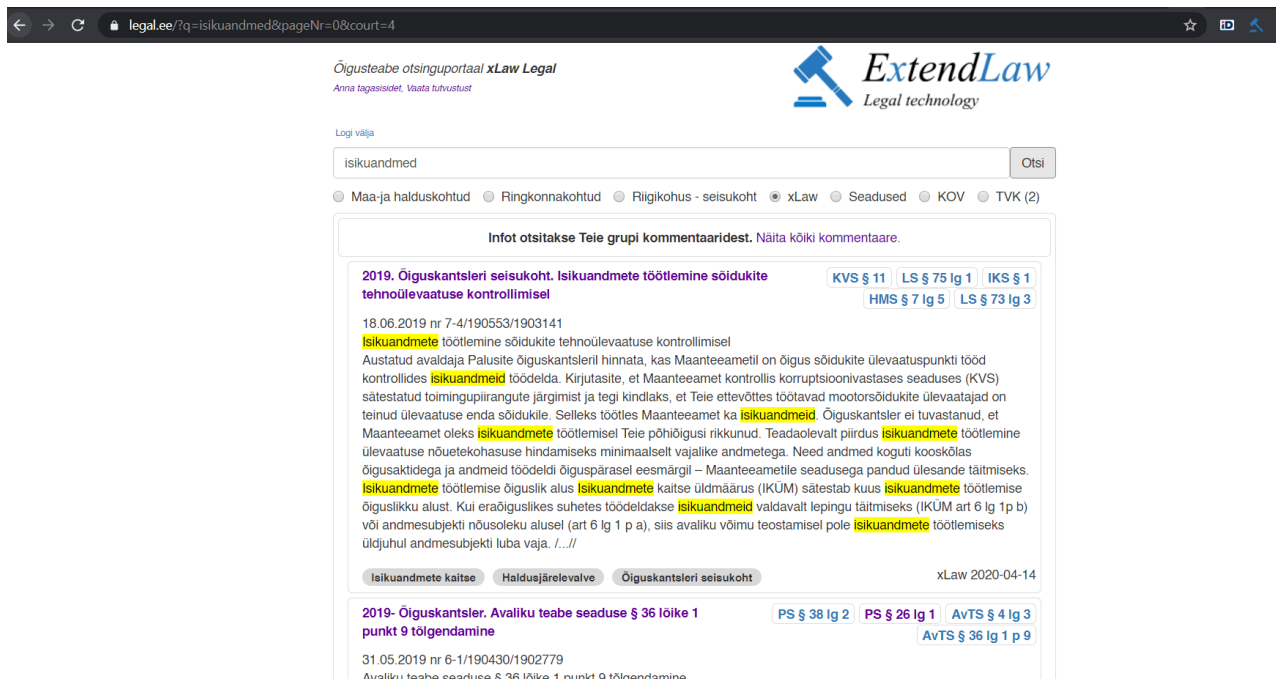
3.1. Kasutaja kommentaari otsing

- 3.1.1. Sõna või fraasi järgi, käänetest sõltumatu, otsib kommentaari sisust (sh pealkirjast ja sisestaja nime järgi) moodulitest: xLaw RT, xLaw EU, xLaw Word *Comments* xLaw Word *Clauses*



- 3.1.2. Otsimiseks sisesta otsingureale otsitav sõna või fraas (kasuta jutumärke) ning vali „xLaw“

Näide 1: Märksõnastatud kommentaarid, lingitav pealkiri ja lingitavad seaduse sätted, kuhu on kommentaar lisatud.



Näide 2: xLaw Legal otsib muuhulgas ka Kasutaja kommentaaridest, mis on lisatud xLaw Word Clauses (märksõnadena näidatud sel juhul Lepingu nimi ja sektsioon (Contract name, Contract Section(s)))

Otsi

☐ Maa-ja halduskohtud ☐ Ringkonnakohtud ☐ Riigikohus - seisukoht ☒ xLaw ☐ Seadused ☐ KOV ☐ TVK (2)

Infot otsitakse Teie grupi kommentaaridest. Näita kõiki kommentaare.

General

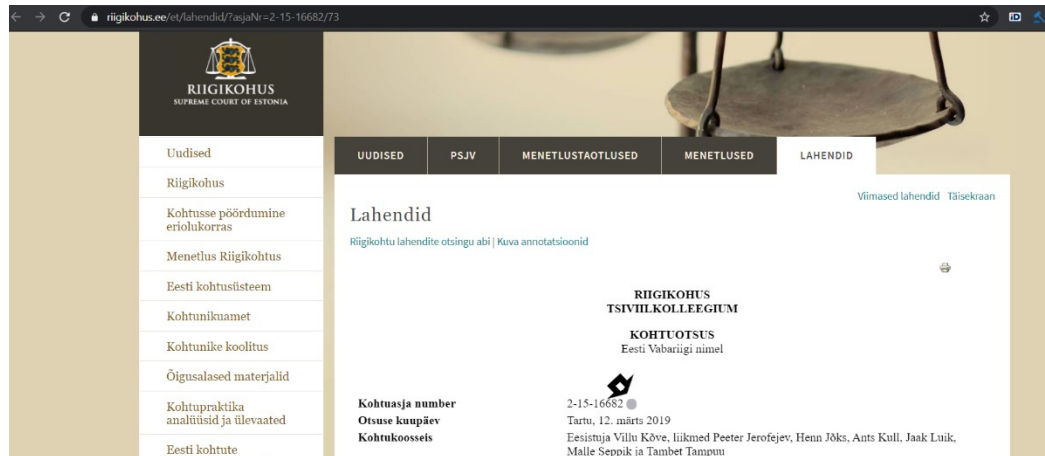
You will be reimbursed for all reasonable travel and other **expenses** incurred in the performance of your duties upon production of valid receipts and submission of properly completed **expense** reports.

Expenses Employment documents Employment Contract

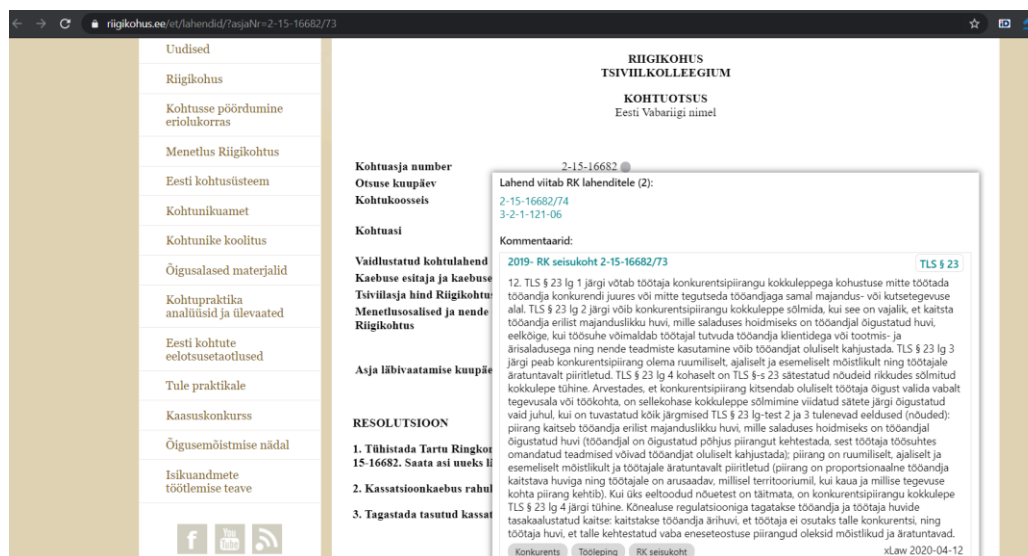
Evert 2019-05-05

4. xLaw RK

- 4.1. Kasutaja poolt xLaw rakendusse lisatud kommentaar, millele on lisatud Riigikohtu lahendi link, on näha ka Riigikohtu lahendi juures nupule klikkides:



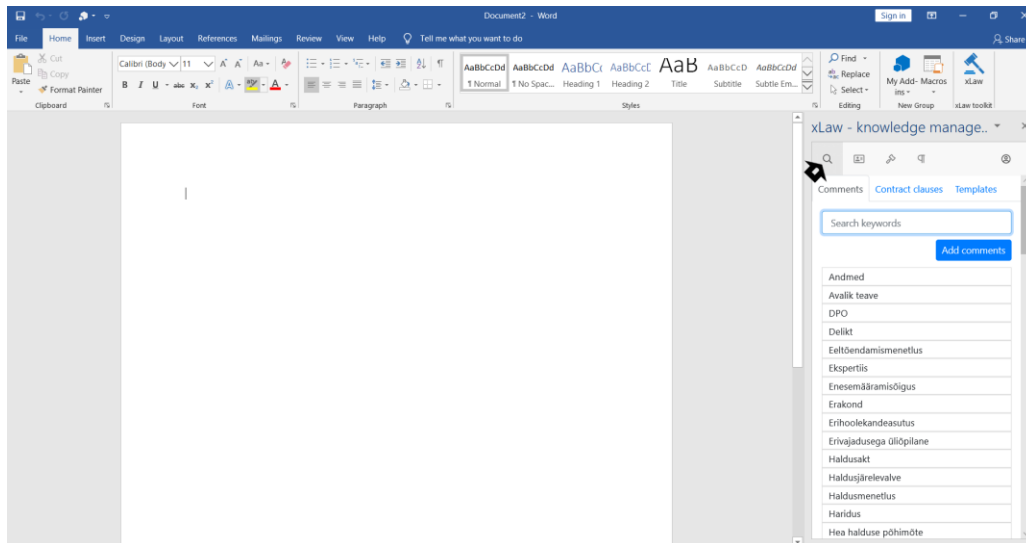
- 4.2. Lisaks lahendile lisatud kommentaaridele näeb ka, millistele lahenditele lahend viitab ja millised lahendid antud lahendile viitavad ning lahendiga seotud seaduse §-i



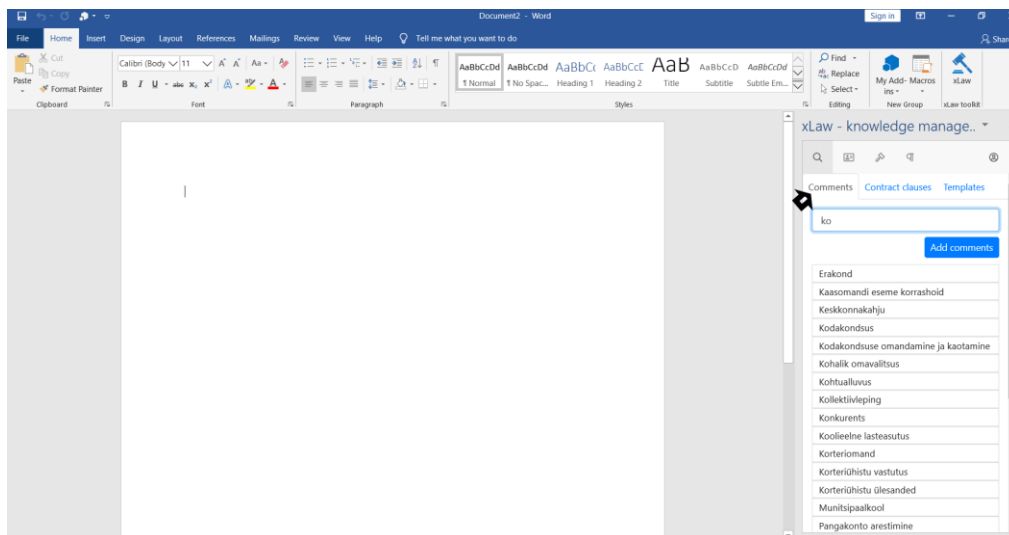
5. xLaw Word

5.1. Kommentaaride otsing märksõnastikust (otsib xLaw moodulitest- xLaw RT, xLaw EU, xLaw Word)

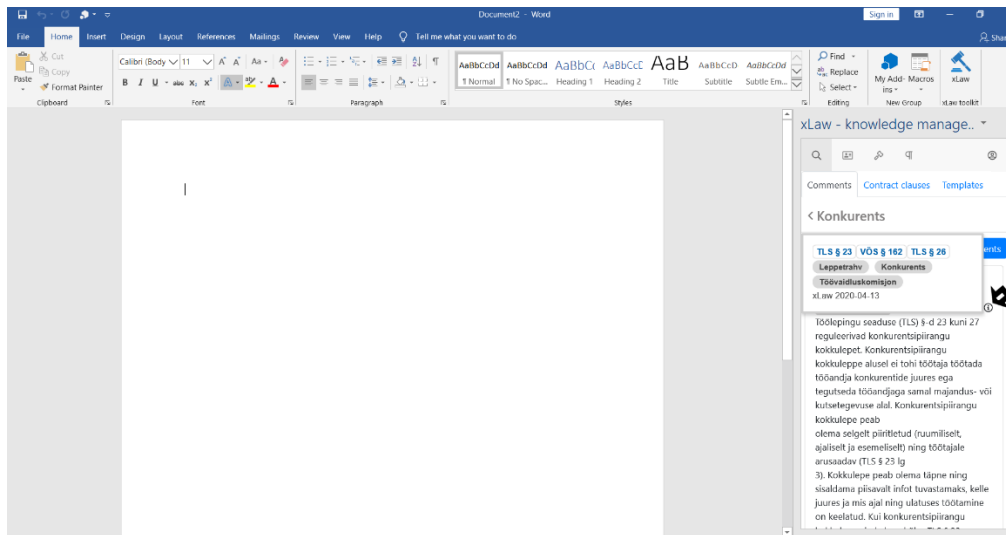
5.1.1. Kasutaja näeb kommentaare Microsoft Word'i moodulis luubi märgile klikkides.



5.1.2. Kasutaja saab märksõna valida nimekirjast või alustada otsitava märksõna kirjutamist otsingureale, mispeale pakub xLaw sobivaid vasteid.

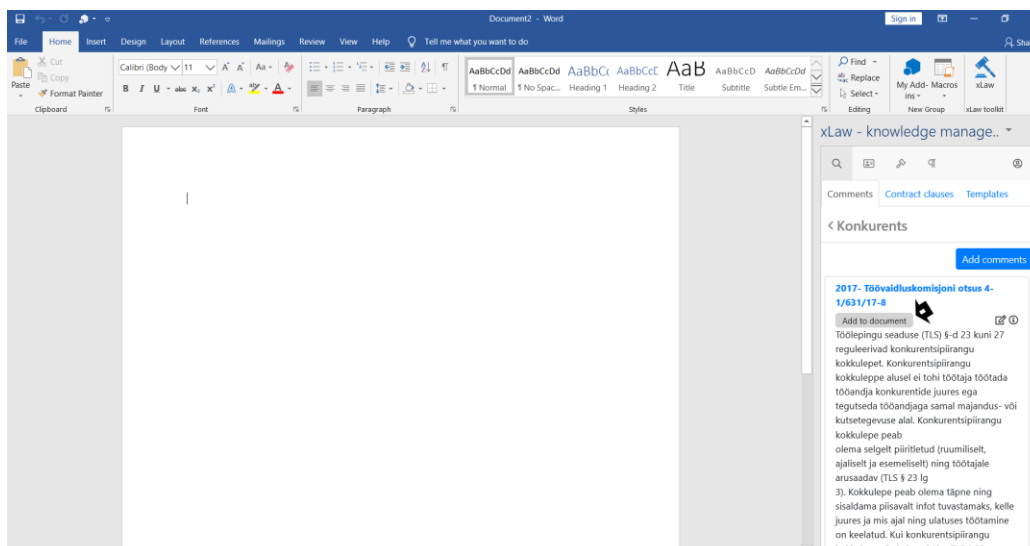


- 5.1.3. Kommentaari juures nupule „i“ klikkides näeb Kasutaja informatsiooni selle kohta, millised märksõnad ja seaduste §-id on kommentaari juurde lisatud.



- 5.1.4. Kasutaja kommentaari kandmine dokumenti.

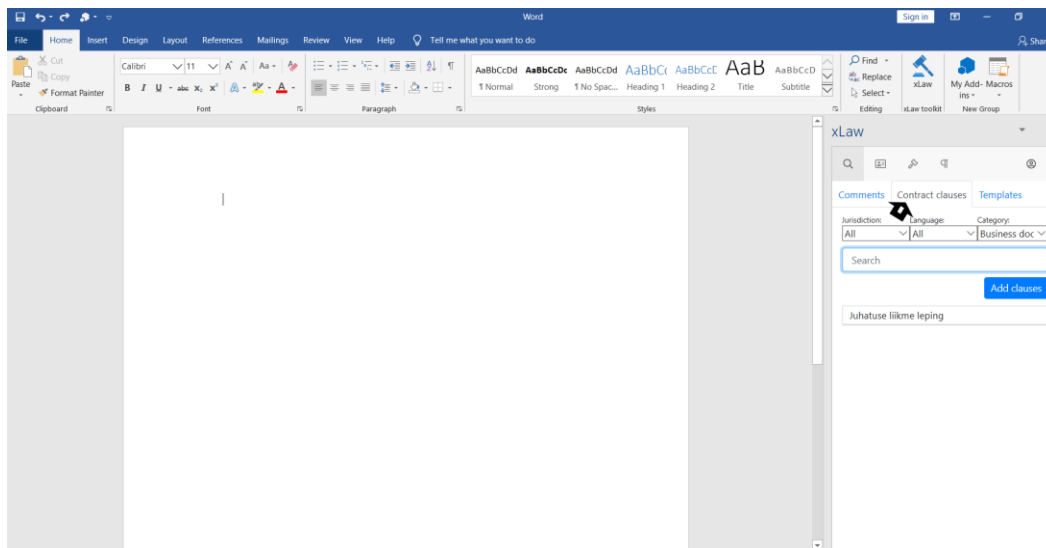
- 5.1.4.1. Kasutaja saab kommentaari lisada dokumenti valides „Add to document“.



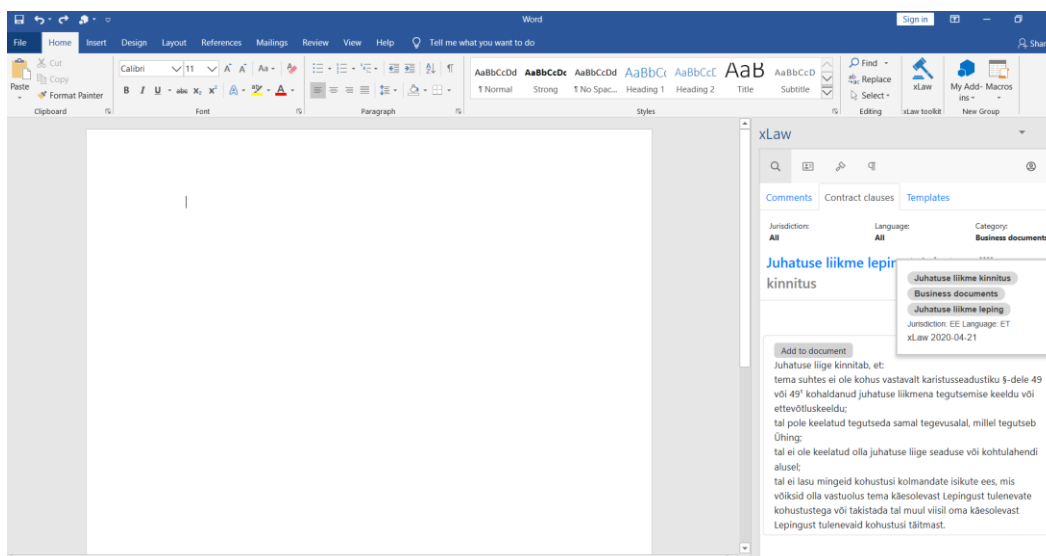
5.2. KLAUSLITE otsing ja dokumenti kandmine

5.2.1. Klauslite otsing

5.2.1.1. Kasutaja näeb salvestatud klausleid valides „Contract clauses“, klausleid saab sorteerida jurisdiktsiooni, keele ja kategooria järgi.



5.2.1.2. Klausli juures olevale „i“ märgile klikkides näeb Kasutaja informatsiooni siestatud klausli kohta.



5.2.1.3. Otsing klausli sisust.

Comments

Contract clauses

Templates

Jurisdiction:

Language:

Category:

All

All

All

expense

Add clauses

Employment Contract ->Expenses

General

Add to document

You will be reimbursed for all reasonable travel and other **expenses** incurred in the performance of your duties upon production of valid receipts and submission of properly completed **expense** reports.

Jurisdiction: EE Language: EN

Employment Contract ->Intellectual Property

tere

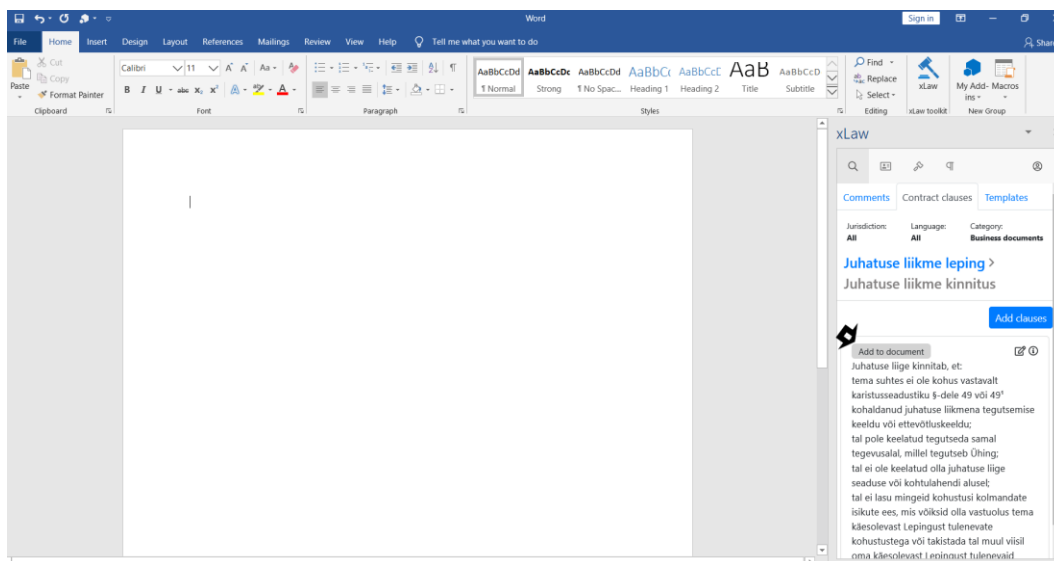
Add to document

You will be reimbursed for all reasonable travel and other **expenses** incurred in the performance of your duties upon production of valid receipts and submission of properly completed **expense** reports. You must always comply with the Company's current policies on **expenses**. Any credit card supplied to You by the Company shall be used only for **expenses** incurred in the performance of your duties.

Jurisdiction: EE Language: ET

5.2.2. Klausli lisamine dokumenti

5.2.2.1 Valides „Add to document“ saab Kasutaja klausli dokumenti lisada.



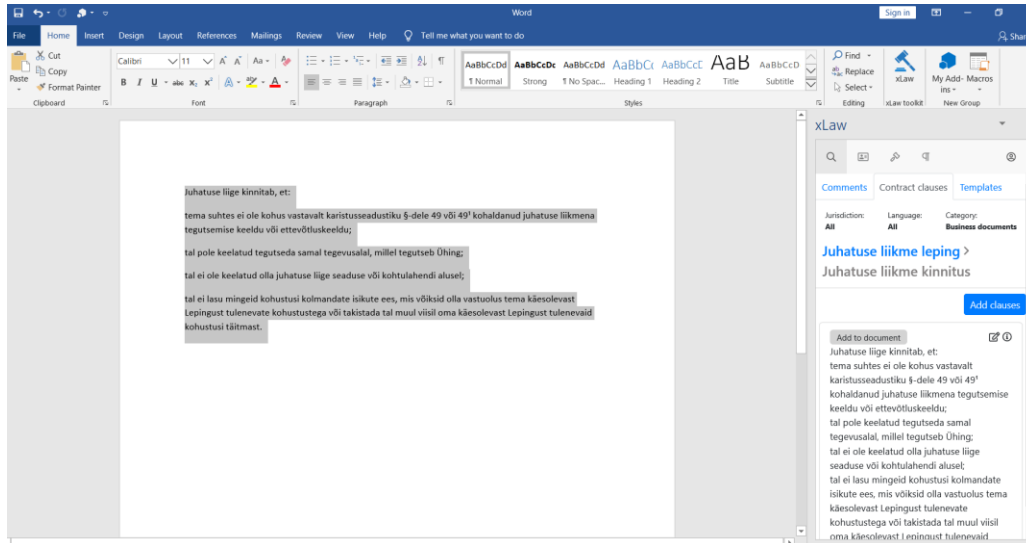
The screenshot shows a Microsoft Word window with the xLaw sidebar on the right. The sidebar has tabs for 'Comments', 'Contract clauses', and 'Templates'. Under 'Contract clauses', there are filters for 'Jurisdiction: All', 'Language: All', and 'Category: Business documents'. A search bar contains the text 'Juhatuses liikme leping' and 'Juhatuses liikme kinnitus'. Below the search bar is a blue 'Add clauses' button. Underneath is an 'Add to document' button with a document icon. Below that is a preview of the clause text in Estonian, which is highlighted in yellow in the original image.

Juhatuses liikme leping
Juhatuses liikme kinnitus

Add to document

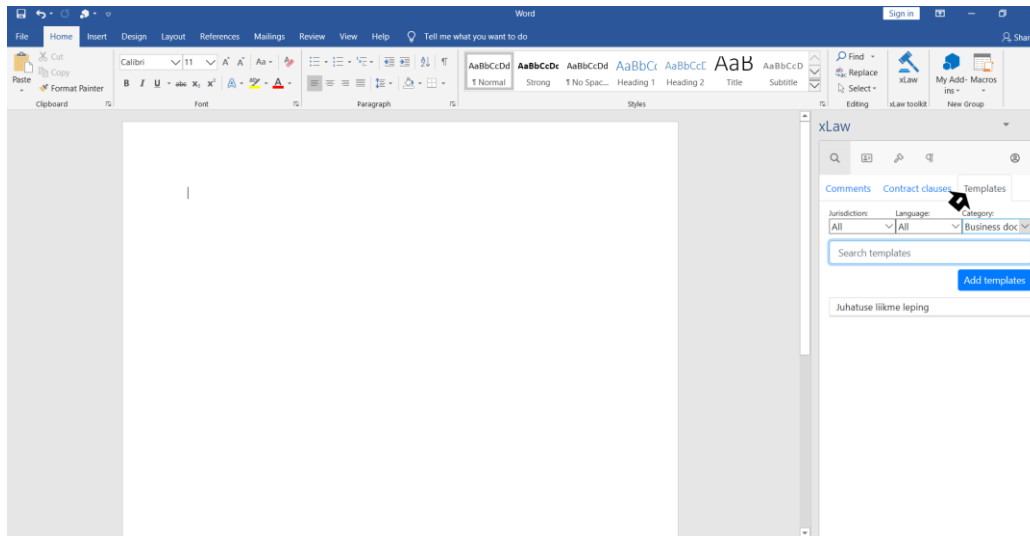
Juhatuses liikme kinnitus, et:
tema suhtes ei ole kohus vastavalt
karistusseadustiku §-dele 49 või 49¹
kohaldanud juhatuses liikmena tegutsemise
keeldu või ettevõttekeeldu;
tal pole keelatud tegutseda samal
tegevusalal, millel tegutses Ühing;
tal ei ole keelatud olla juhatuses liikme
seaduse või kohtulahendi alusel;
tal ei laua mingisid kohustusi kolmandate
isikute ees, mis võiksid olla vastuolus tema
käsitlevast Lepingust tulenevate
kohustustega või takistada tal muul viisil
oma käsitlevast Lepingust tulenevaid

5.2.2.2. Klausel lisatakse dokumendis kohta, kus asus kursor lisamise hetkel.

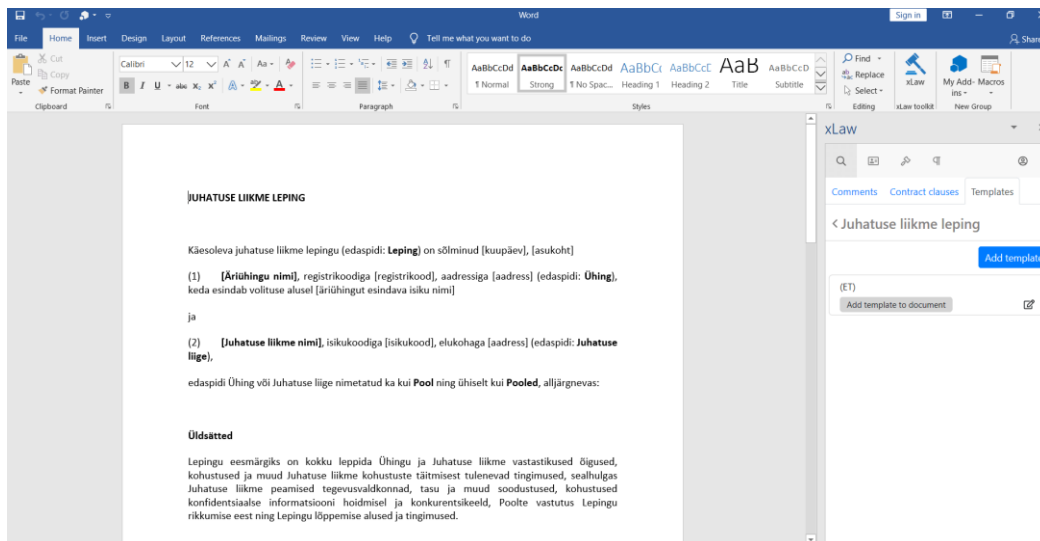


5.3. Dokumendipõhjade otsing ja kasutamine

5.3.1. Kasutaja näeb salvestatud dokumendipõhjasid valides „*Templates*“, põhjasid saab sorteerida jurisdiktsiooni, keele ja kategooria järgi.



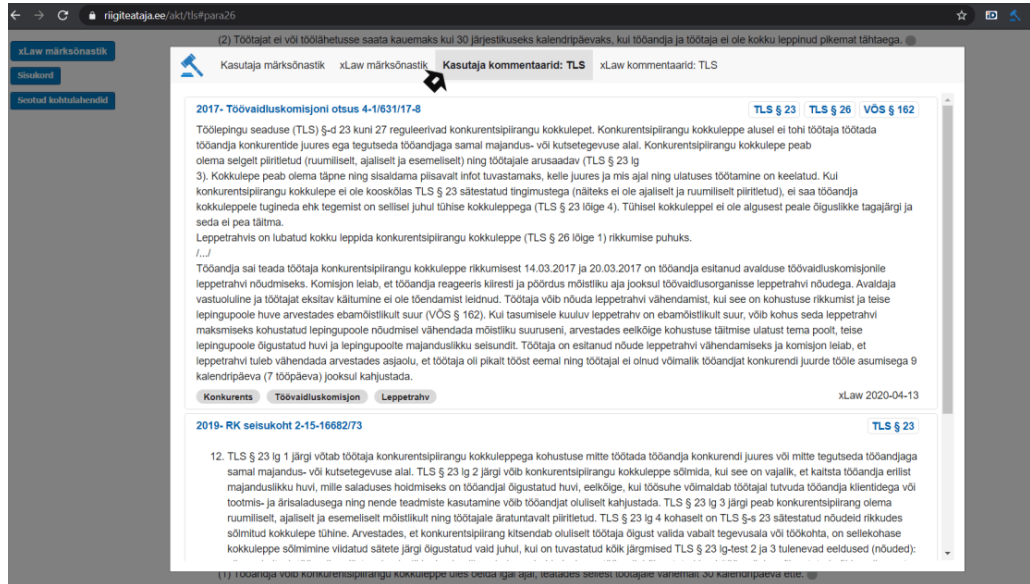
5.3.2. Valides „*Add template to document*“ saab Kasutaja põhja dokumenti lisada ja kasutada.



6. Kommentaaride riskasutuse näide (TLS § 23 juurde lisatud kommentaari näitel).

xLaw RT

TLS § 23 juurde lisatud kommentaar on nähtav Riigi Teataja lehel „xLaw märksõnastikus“.



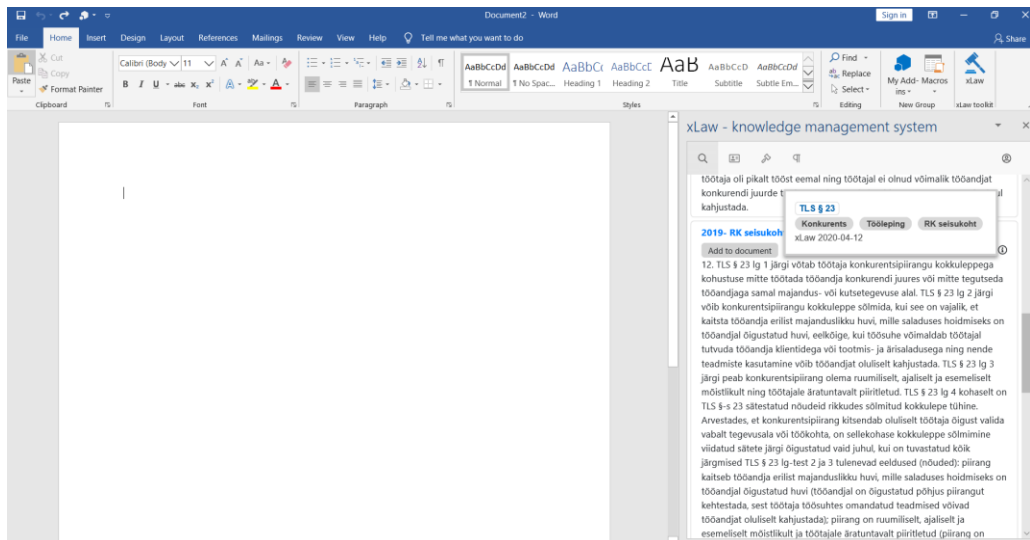
xLaw RK

TLS § 23 juurde lisatud kommentaar, millele on lisatud Riigikohtu lahendi link, on nähtav lingitud lahendi juures.



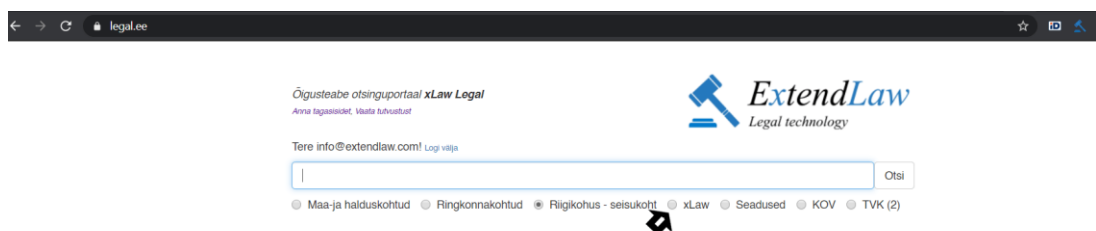
xLaw Word

TLS § 23 juurde lisatud kommentaar on nähtav Microsoft Word'i lisandmoodulis luubi märgi ja sektsiooni „Comments“ all, nupule „i“ klikkides on näha kommentaariga seotud märksõnad ja seaduse §.



xLaw Legal

TLS § 23 juurde lisatud kommentaar on nähtav ka Legal.ee lehel.



← → ↻ legal.ee/?q=arisaladus&pageNr=0&court=4 ☆ ID 🔍

Õigusteabe otsinguportaal **xLaw Legal**
Anna tagasisidet, Vabatahtlikud

Tere info@extendlaw.com! Logi välja

arisaladus [Otsi]

☐ Maa- ja halduskohtud
 ☐ Ringkonnakohtud
 ☐ Riigikohus - seisukoht
 ☒ xLaw
 ☐ Seadused
 ☐ KOV
 ☐ TVK (2)

Infot otsitakse Teie grupi kommentaaridest. Näita kõiki kommentaare.

2019- RK seisukoht 2-15-16682/73 TLS § 23

12. TLS § 23 lg 1 järgi võtab töötaja konkurentsipiirangu kokkuleppega kohustuse mitte töötada tööandja konkurendi juures või mitte tegutseda tööandjaga samal majandus- või kutsetegevuse alal. TLS § 23 lg 2 järgi võib konkurentsipiirangu kokkuleppe sõlmida, kui see on vajalik, et kaitsta tööandja erilist majanduslikku huvi, mille saladuses hoidmiseks on tööandjal õigustatud huvi, eelkõige, kui töösuhte võimaldab töötajal tutvuda tööandja klientidega või tootmis- ja **arisaladusega** ning nende teadmiste kasutamine võib tööandjat oluliselt kahjustada. TLS § 23 lg 3 järgi peab konkurentsipiirang olema ruumiliselt, ajaliselt ja esemeliselt mõistlikult ning töötajale äratuntavalt piiritletud. TLS § 23 lg 4 kohaselt on TLS §-s 23 sätestatud nõudeid rikkudes sõlmitud kokkulepe tühi. Arvestades, et konkurentsipiirang kitsendab oluliselt töötaja õigust valida vabalt tegevusala või töökohta, on sellekohase kokkuleppe sõlmimine viidatud sätete järgi õigustatud vaid juhul, kui on tuvastatud kõik järgmised TLS § 23 lg-test 2 ja 3 tulenevad eeldused (nõuded): piirang kaitseb tööandja erilist majanduslikku huvi, mille saladuses hoidmiseks on tööandjal õigustatud huvi (tööandjal on õigustatud põhjus piirangut kehtestada, sest töötaja töösuhtes omandatud teadmised võivad tööandjat oluliselt kahjustada); piirang on ruumiliselt, ajaliselt ja esemeliselt mõistlikult ja töötajale äratuntavalt piiritletud (piirang on proportsionaalne tööandja kaitstava huviga ning töötajale on arusaadav, millisel territooriumil, kui kaua ja millise tegevuse kohta piirang kehtib). Kui üks eeltoodud nõuetest on täitmata, on konkurentsipiirangu kokkulepe TLS § 23 lg 4 järgi tühi. Kõnealuse regulatsiooniga tagatakse tööandja ja töötaja huvide tasakaalustatud kaitse: kaitstakse tööandja ärihuvi, et töötaja ei osutaks talle konkurentsi, ning töötaja huvi, et talle kehtestatud vaba eneseteostuse piirangud oleksid mõistlikud ja äratuntavad.

xLaw 2020-04-12

Koduleht: www.extendlaw.com
 xLaw tutvustus: <https://extendlaw.com/xlaw>
 e-post: xlaw@extendlaw.com