

PIEGĀDĀTĀJU ĒTIKAS KODEKSS

Uzticami un kvalitatīvi piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji (turpmāk tekstā “Partneri”) ir ļoti svarīga SIA “CEWOOD”, reģistrācijas numurs: 45403042702 (turpmāk tekstā “CEWOOD”) darbības sastāvdaļa. Mēs uzņēmumā CEWOOD esam apņēmušies īstenot uzņēmējdarbību atbildīgi ikvienā jomā, un to pašu sagaidām no saviem Partneriem. Šī ētikas kodeksa pamatā ir CEWOOD vērtības un darbības principi.

Mēs sagaidām, ka Partneri ievēros tādus pašus principus ikvienā darbībā un nodrošinās, lai šos principus ievērotu arī Partneru apakšuzņēmēji.

1. Likumu ievērošana

Partneriem ir jāievēro visi piemērojami nacionālie un starptautiskie tiesību akti. Ja šajā dokumentā aprakstītie darbības principi neiekļaujas normatīvajos aktos noteiktajās prasībās, Partneriem ir jāievēro šajā ētikas kodeksā aprakstītās prasības.

2. Ētika

2.1. Korupcija un kukuļošana

Mēs nekādā gadījumā neakceptēsim tādas Partneru politikas, kas atbalsta piespiešanu, kukuļošana un korupciju. Partneri un to darbinieki nedrīkst pieņemt vai dot kukuļus, lai paturētu vai sasniegtu biznesa priekšrocības vai citus labumus. Partneri CEWOOD darbiniekiem nedrīkst piedāvāt ceļojumus, vizītes uz ražotni, sociālos pasākumus, dāvanas vai citus labumus, kas nav pamatoti un tieši saistīti ar darbu un kas var neatbilstoši ietekmēt šādas darbības attiecības. CEWOOD darbinieki visos gadījumos paši apmaksā savas ceļojumu un uzturēšanās izmaksas.

2.2. Interesešu konflikti

Partneriem ir jāizvairās no situācijām, kas var radīt finanšu vai citu interesešu konfliktus, kas ir saistīts ar CEWOOD vai tā darbiniekiem.

2.3. Godīga konkurence

Partneri sacenšas atbilstoši piemērojamajiem tiesību aktiem, kas regulē konkurenci, un Partneri nedrīkst ierobežot savā jomā pastāvošo konkurenci. Partneriem ir atbilstošas darbības vadlīnijas un procedūras, kas ļauj vadībai vai darbiniekiem neiesaistīties darbībās, kas vērstas pret konkurenci.

2.4. Sankciju likuma un Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas likuma (AML) ievērošana

Partneri darbojas ievērojot Sankciju likuma un Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas likuma prasības. Partneri apliecina, ka piedāvātā prece, Partnera

uzņēmums, piesaistītās personas (tajā skaitā apakšuzņēmēji, ja tiek piesaistīti) vai tā piegādes ķēdes dalībnieki regulāri tiek pārbaudīti sankciju sarakstos, gan starptautiskajos, gan nacionālajos sankciju sarakstos, atbilstoši Eiropas Savienības un Latvijas Republikas tiesību aktiem.

2.5. Konfidencialitātes un personas datu aizsardzības regulējums

Partneriem ir jāievēro datu aizsardzību regulējošie tiesību akti. Partneriem ir jāievēro datu konfidencialitāte, un darījumu attiecību gaitā iegūtos datus nedrīkst izpaust trešajām pusēm.

3. Darbinieki un cilvēktiesības

CEWOOD ievēro Starptautisko cilvēktiesību hartu un ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipus. CEWOOD, īstenojot uzņēmējdarbības aspektu pareizu pārvaldību, ņem vērā astoņas Starptautiskās Darba organizācijas konvencijas. Partneri ievēro tādas pašas tiesības.

Partneri ievēro šādus principus:

3.1. Biedrošanās brīvība

Partneru darbiniekiem ir biedrošanās brīvība, tiesības izveidot un apvienoties arodbiedrībās, lai pasargātu savas intereses, un tiesības uz koplīgumiem.

3.2. Vienlīdzīgas attieksmes nodrošināšana un jebkādas uzmākšanās vai ļaunprātīgas izturēšanās nepieļaušana

Visiem darbiniekiem ir vienādas tiesības un iespējas. Partneri nedrīkst pieļaut tiešu un netiešu verbālu un fizisku diskrimināciju. Uzmākšanās un vardarbība ietver, bet neaprobežojas ar jebkādu verbālu vai fizisku vardarbību, miesas sodu, rupju vai pazemojošu attieksmi, seksuālu vai fizisku uzmākšanos, kā arī psiholoģisku, fizisku, verbālu vai seksuālu vardarbību. Jebkāda veida ļaunprātīga izturēšanās ir aizliegta.

Diskriminācija pēc rases, reliģijas, vecuma, invaliditātes, seksuālās orientācijas, pilsonības, ģimenes stāvokļa, politiskās pārliecības, sociālās grupas, etniskās izcelsmes, veselības stāvokļa un dzimuma nav pieļaujama.

3.3. Prasības par darba laiku, algām un darba līgumiem

Darbiniekiem ir zināms sava darba saturs un noteikumi, un pirms darba attiecību uzsākšanas viņiem tika izsniegts rakstisks darba līgums viņiem saprotamā valodā. Partneris maksā darbiniekiem vismaz minimālo algu atbilstoši piemērojamajam likumam vai koplīgumam, un vienlaikus tiek nodrošināti tādi obligātie maksājumi kā sociālās iemaksas. Apkopojot iepriekš minēto - mēs mudinām savus Partnerus darbiniekiem maksāt dzīves līmenim atbilstošu algu.

Darba laikam ir jāatbilst piemērojamajam likumam, koplīgumam vai Starptautiskās Darba organizācijas konvencijām. Partneri nodrošina, lai darbiniekiem būtu pietiekams atpūtas laiks un pārtraukumi, kā arī ikgadējais atvaļinājums, darbnespēja un bērnu kopšanas atvaļinājums atbilstoši piemērojamajam likumam.

Partneri uztur saprotamu uzskaiti par darbinieku darba stundām un algām. Partnerim ir arī jāievēro attiecīgas darbības saistībā ar darba atļaujām un prasības par darbinieku kvalifikāciju.

3.4. Bērnu un piespiedu darbs

Partneriem ir aizliegts nodarbināt bērnus, kas jaunāki par 15 gadiem. Ja vietējais likums nosaka augstāku nodarbinātības vecuma sliekšni, ir jāievēro šādi vietējie tiesību akti. Jaunieši vecumā no 15 līdz 17 gadiem nedrīkst veikt darbu, kas var nelabvēlīgi ietekmēt viņu veselību, drošību un citu attīstību. Partneri nedrīkst izmantot piespiedu darbu. Darbiniekiem tiek dota iespēja saprātīgā laika posmā pirms aiziešanas no darba iesniegt atlūgumu. Partneri nedrīkst atņemt savu darbinieku personu apliecinošus dokumentus vai darba atļaujas. Partneri nodrošina, lai viņu darbinieki paši nemaksātu komisijas naudu vai citas maksas saistībā ar pieņemšanu darbā.

Partneriem ir jāgarantē, ka nevienā viņu uzņēmējdarbības vai piegādes ķēdes posmā netiek izmantots ne piespiedu darbs, ne parāda atstrādāšana, ne piespiedu darbs saskaņā ar līguma nosacījumiem. Tāpat partneriem ir aizliegts piedalīties vai atbalstīt jebkādas darbības, kas varētu veicināt piespiedu darba praksi, piemēram, cilvēk tirdzniecību.

3.5. Arodveselība un drošība

CEWOOD prioritāte ir nodrošināt visiem darbiniekiem drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi. Katram darbiniekam jābūt iespējai saņemt pienācīgu apmācību, lai viņš varētu veikt darba pienākumus droši, kā arī jābūt informētam par vispārējām drošības instrukcijām un vadlīnijām. Darba veikšanas laikā darbiniekiem ir jālieto atbilstošs aizsarg aprīkojums.

Partneriem ir jāuztur droši un veselībai draudzīgi darba apstākļi savās ražošanas telpās un jāievēro iepriekš noteiktās negadījumu novēršanas prakses. Mēs sagaidām, ka Partneri nodrošina:

- pieeju drošam dzeramajam ūdenim, sanitārajiem mezgliem un higiēnas iespējām,
- ārkārtas situāciju riska novērtēšanu un sagatavotību, tostarp evakuācijas plānus un reaģēšanas procedūras,
- bīstamo vielu uzglabāšanas un apstrādes drošības pasākumus,
- vadības sistēmas, kas identificē, uzrauga un novērš darba vides un drošības riskus,
- atbilstošu ēku tehnisko stāvokli, drošu elektroinstalāciju un ugunsdrošības pasākumus.

Veicot darbu CEWOOD objektos, Partneriem vienmēr ir jāievēro CEWOOD darba aizsardzības prasības. Darbiniekiem ir aizliegts atrasties CEWOOD teritorijā apreibinošu vielu ietekmē.

4. Vide

Mēs uzņēmumā CEWOOD cenšamies pastāvīgi samazināt savas darbības ietekmi uz vidi, piemēram, CO2 emisijas, un mēs to pašu sagaidām no saviem Partneriem. Iepirkumu procedūrās mēs dodam priekšroku videi draudzīgiem un energotaupīgiem risinājumiem, ja visas alternatīvas ir vienlīdzīgas. Partneriem ir jāievēro vides aizsardzību regulējošie likumi, vadlīnijas un instrukcijas, nodrošinot, lai viņiem būtu nepieciešamās atļaujas un viņi izpildītu atļauju nosacījumus. Partneriem materiāli, izejvielas, energoresursi un dabas resursi ir jāizmanto

efektīvi. Partneriem ir jācenšas pastāvīgi samazināt un pārraudzīt savu darbību ietekmi uz vidi, tostarp, viņu darbību radītie atkritumi, vienlaikus arī nodrošinot tādu emisiju pienācīgu novēršanu kā troksnis, vibrācijas un smaka. Partneriem ir jāatjauno un jākompensē ar savu darbību nodarītais kaitējums videi.

5. Pārskatāmība un ziņošanas pienākums

Partneriem un to darbiniekiem ir pienākums ziņot CEWOOD pārstāvim par jebkuriem Piegādātāja ētikas kodeksa pārkāpumiem. CEWOOD ir izveidojis anonīmu trauksmes celšanas kanālu, kuru var izmantot ikviens, lai droši ziņotu par novērotu vai nojaustu pārkāpumu, un, ja tas nepieciešams, darīt to anonīmi. CEWOOD apņemas izmeklēt visus ziņojumus un, ja ziņojums izrādīsies pamatots, veikt nepieciešamās darbības. Mēs pieprasām saviem Partneriem iesaistīties izmeklēšanas procesā. Trauksmes celšana <https://www.cewood.com/par-mums/trauksmes-celsana> e-pasts: trauksmescelajs@cewood.com. Mēs paturam tiesības pieprasīt papildinformāciju, kā arī pārraudzīt un pārbaudīt atbilstību šiem principiem.

Ja piegādes ķēdē tiek novērota nolaidība, Partnerim ir nekavējoties par to jāziņo CEWOOD. Partneriem ir arī nekavējoties jāinformē CEWOOD par jebkuriem notikumiem, kas var radīt apdraudēt CEWOOD reputāciju vai citādi ietekmēt CEWOOD uzņēmējdarbību. Nepieciešamības gadījumā mēs sniegsim vadlīnijas un palīdzību attiecībā uz tiem jautājumiem, kuros nepieciešami uzlabojumi. Mēs paturam tiesības atcelt iepriekš apstiprinātās prasības vai izbeigt līgumu ar Partneri, ja to pieprasa situācija.

6. Spēkā stāšanās

Parakstot līgumu ar CEWOOD, Partneris apņemas ievērot šo Piegādātāju ētikas kodeksu, kā arī citas instrukcijas un rīkojumus, kurus CEWOOD izdevis saskaņā ar šiem principiem. Partneri nodrošina, lai šo Piegādātāju ētikas kodeksu ievērotu arī viņu apakšuzņēmēji un piegādātāji.