

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.01.2012

**aruandeaasta lõpp:** 31.12.2012

**sihtasutuse nimi:** Heateo Sihtasutus

**registrikood:** 90008175

**tänava nimi:** Rotermanni

**maja number:** 8

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**postisihthnumber:** 10111

**telefon:** +372 6309636

**faks:** +372 6309632

**e-posti aadress:** info@heategu.ee

## Sisukord

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Tegevusaruanne</b>   | <b>3</b>  |
| <b>Raamatupidamise aastaaruanne</b>                                       | <b>8</b>  |
| <b>Bilanss</b>  | <b>8</b>  |
| <b>Tulemiaruanne</b>  | <b>9</b>  |
| <b>Rahavoogude aruanne</b>  | <b>10</b> |
| <b>Netovara muutuste aruanne</b>  | <b>11</b> |
| <b>Raamatupidamise aastaaruande lisad</b>                                 | <b>12</b> |
| <b>Lisa 1 Arvestuspõhimõtted</b>  | <b>12</b> |
| <b>Lisa 2 Raha</b>  | <b>13</b> |
| <b>Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed</b>  | <b>13</b> |
| <b>Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>                            | <b>13</b> |
| <b>Lisa 5 Võlad ja ettemaksed</b>   | <b>14</b> |
| <b>Lisa 6 Võlad töövõtjatele</b>  | <b>14</b> |
| <b>Lisa 7 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>              | <b>14</b> |
| <b>Lisa 8 Annetused ja toetused</b>                                       | <b>15</b> |
| <b>Lisa 9 Tulu ettevõtlusest</b>  | <b>16</b> |
| <b>Lisa 10 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b> | <b>16</b> |
| <b>Lisa 11 Jagatud annetused ja toetused</b>                              | <b>16</b> |
| <b>Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud</b>                                  | <b>16</b> |
| <b>Lisa 13 Tööjõukulud</b>  | <b>17</b> |
| <b>Lisa 14 Seotud osapooled</b>   | <b>17</b> |
| <b>Lisa 15 Netovara</b>   | <b>17</b> |

## Tegevusaruanne

Heateo Sihtasutuse eesmärk on toetada võimalikult tõhusalt suure ühiskondliku mõjuga organisatsioone ja sotsiaalseid ettevõtteid, kaasates peamiselt ärisektori koostööpartnerite kompetentsi. Algatuste toetamisele kaasame mitmeid oma ala parimaid tegijaid Eestis, kes panustavad teadmisi ja kogemusi oma vabast ajast ja tahtest. Nende hulgas on edukaid ettevõtjaid, finantsnõustajaid, personali-, kommunikatsiooni- ja õigusala asjatundjaid jt.

Allpool on loetletud Heateo SA toetatud algatuste tulemused 2012. aastal ning Heateo töötajate, partnerite ja vabatahtlike panuse kirjeldus antud algatustes. Lisaks Heateo poolt läbi viidud projektid ja muud lisategevused.

### 1. Heateo SA

**1.1. Ühiskondliku mõju hindamine.** Tulenevalt Heateo strateegilisest eesmärgist hüppeliselt kasvatada Sihtasutuse positiivset mõju ühiskonnas alustasime 2011. aastal KÜSK toetusel ühiskondliku mõju hindamise meetodika ja mudeli väljatöötamist koostöös Praxisega. Suurem osa sisulistest tegevustest jäi 2012. aasta esimesse ja teise kvartalisse.

Projekti ühe tulemusena valmis [Mõju hindamise käsiraamat](#), mille abil kodanikuühendused (ka Heateo SA) saavad oma seniseid tegevusi hinnata ja edaspidiseid samme mõju loomise seisukohalt paremini planeerida. Lisaks hinnati Praxisega kolme Heateo portfelliorganisatsiooni mõju (Terve Eesti Sihtasutus, Oma Pere ning Perekeskus Sina ja Mina), kaks organisatsiooni tegid esimesed sammud iseseisvalt (Abikäsi, Noored Kooli). Mõju hindamise raportid on üleval Heateo kodulehel: <http://www.heategu.ee/moju-hindamine-2/>.

Selle koostööprojekti käigus kasvas oluliselt Heateo SA kompetents ühiskondliku mõju hindamise valdkonna edasiseks arendamiseks, mis võimaldab kasvada selle valdkonna eestvedajaks Eestis. Edasine töö mõju hindamise meetodika ja mudeliga võimaldab leida senisest objektiivsemad kriteeriumid, mille alusel Heateo portfelli kandideerivaid organisatsioone hinnata ja võrrelda ning saada täpne ülevaade Heateo panusest nende organisatsioonide mõju võimendamisel.

„Missioonist muutuseni: mõju hindamine ja kasutamine juhtimises ning selle kommunikatsioon“ projekti KÜSK-i poolt rahastatav maksumus oli 26 500 eurot. Projekti lõpparuanne kinnitati 28. juunil 2012.

**1.2. Arendused portfellistruktuuris** (loe lähemalt [siin](#)). Hindasime 2012. aasta alguses Heateo toetust ja koostööd oma portfelliorganisatsioonidega ning jõudsime järeldusele, et kehtivaid koostöövorme on vaja arendada. Peamisi kitsaskohti senises töös oli kaks: portfelli koosnes väga erineva profiili ja vajadustega organisatsioonidest, mis killustas ära portfelli juhtide panuse; ning Heateo standardid olid liiga kõrged selleks, et meie portfelli saaksid kandideerida uued algatused, kes on olulised järelkasvu tekitamiseks.

**Seoses sellega viisime sisse kaks olulist arendust:**

- Jagasime olemasoleva portfelli kaheks, kasvu- ja tugiportfelliks. [Kasvuportfelli](#) kuuluvad organisatsioonid on oma mõju kasvatamisel aktiivses faasis ning Heategu toetab nende ambitsioonikaid arenguhüppeid senisest intensiivsemalt. [Tugiportfelli](#) kuuluvad need portfelliorganisatsioonid, kes parajasti Heateo toetust ei vaja või kes ei ole aktiivses arengufaasis. Tugiportfelli organisatsioonid saavad igal ajal uuesti kasvuportfelli kandideerida.
- Uute algatuste paremaks toetamiseks lõi me [kiirendusportfelli](#), mis keskendub senisest enam alles alustanud organisatsioonide vajadustele. Kiirendusportfelli tugevamad organisatsioonid saavad kandideerida kasvuportfelli, kus nende arengueesmärkidele keskendutakse veelgi intensiivsemalt ja individuaalsemalt.

Need kaks arendust on Heateo jaoks väga olulised, kuna lahendavad vähese järelkasvu probleemi ning võimaldavad portfelli juhtide tööd efektiivsemalt suunata. Arenduste väljatöötamine lõppes 2012. aasta detsembris ja nende elluviimise tulemused kajastuvad 2013. aasta aruandes.

### 1.3. Muudatused meeskonnas

- ñ 30. juunil 2012 lahkus meeskonnast Heateo SA juhataja Mart Kuusk.
- ñ 1. juulist 2012 alustas Heateo juhatajana tööd Andrus Aljas.
- ñ 31. augustil 2012 lahkus meeskonnast kommunikatsioonijuht Margarita Sokolova.
- ñ 03. detsembrist 2012 alustas osalise ajaga kommunikatsioonijuhina tööd Anna Karolin.

### 2. Heateo SA portfelli

**2.1. Terve Eesti Sihtasutus.** Terve Eesti SA on sotsiaalne ettevõtte, mille eesmärk on kaasata töödandjad olulisemate rahvatervise probleemide lahendamisse Eestis. 2012. aastal keskendus TESA oma töökohapõhise alkoholiennetusprogrammi testimisele ja sisulisele arendamisele (koolituste sisu ja formaadi lihvimine, täiendkoolitused koolitajatele jms) ning müügi võimekuse kasvatamisele. Paralleelselt jätkati koolitustega HIV ennetuse ja lapse seksuaalsuse arengu teemadel. **Kokku osales 2012. aastal TESA koolitustel 29 ettevõtet ja 86 haridusasutust, kokku 3 607 inimest.**

Teine oluline teema organisatsiooni jaoks oli **koalitsiooni „Ettevõtted HIV vastu“ strateegiaprotsess**, mille eesmärgiks oli ühtlustada koalitsiooniliikmete ootuseid ning leida neile uusi võimalusi panustamiseks ja tuua juurde uusi partnereid.

TESA, koalitsioon „Ettevõtted HIV vastu“ ja Tervisearengu Instituut korraldasid **1. detsembril Tallinnas, Tartus ja Jõhvis HIV-kiirtestimise, kus osales kokku 659 inimest**. Sellised üritused on hädavajalikud, kuna Eesti elanikkonna teadlikkus HIVi nakatumise ohust on endiselt kesine. Koalitsiooni „Ettevõtted HIV vastu“ tellimisel uuringufirma TNS Emori poolt läbi viidud küsitluse tulemused näitasid, et 41% Eesti elanikest ei usu iseenda ega oma lähedaste HI-viirusesse nakatumise võimalusse.

**Terve Eesti SA-st sai Vastutustundliku Ettevõtluse Võrgustiku liige.** 18 ettevõtte juhid allkirjastasid pidulikult kokkuleppe, millega moodustati Eestis esmakordselt vastutustundliku ettevõtluse edendamise tegelev ettevõtete liit. Asutajaliikmete seas on nii tuntud suurfirmasid kui ka mitmeid mikroettevõtteid. Terve Eesti on üks võrgustiku asutajatest ja sotsiaalsete ettevõtete esindaja liidus.

#### Heateo toetus:

- Juhi ja meeskonna areng läbi POJA arenguprogrammi
- TESA juhi pidev nõustamine ja toetamine Heateo portfelli juhi poolt. Peamine Heateo panus arenduste planeerimisel ning probleemide ennetamisel, vajadusel sekkumine kitsaskohtade lahendamisse
- Vahendasime professionaalse koolitusfirma Self II toetust TESA koolitusformaate ja koolitajate arendamiseks. Lisaks aitas Self II arendada TESA müügikompetentse.
- Vabatahtliku strateegiakonsultandi kaasamine koalitsiooni strateegiaprotsessi
- Heategu nõustas TESA ühiskondliku mõju hindamist

**2.2. MTÜ Abikäsi.** MTÜ Abikäsi on sotsiaalne ettevõtte, mis loodi eesmärgiga parandada erivajadustega inimeste tööhõivet. Abikäsi pakkus 2012. aastal tööd ja tööturule naasmist soodustavaid koolitusi **kokku rohkem kui 50 erivajadusega inimesele**. Peaaegu alati on organisatsioon suutnud lisaks koolitustele pakkuda ka tööpraktika võimalust - seda nii kliendihalduri, telefonimüüja, andmesisestaja kui teiste tegevusalade raames. **Pärast koolitusi on tööle saanud umbes 75% koolitatutest.**

Aasta lõpus otsustasid Abikäsi eestvedajad, et sihtgrupi jaoks suurema mõju loomiseks on 2013. aastal töökohtade loomise kõrval vaja **keskenduda erivajadusega inimeste tööturule vahendamisele**. Selle arenduse raames alustati 2012. aasta lõpus andmebaasi ning kontaktivõrgustiku loomisega, mis võimaldaks koguda infot tööloovijate ning potentsiaalsete töökohtade kohta. Projekti toetas Kodanikuühiskonna Sihtkapital, selle raames on **2013. aasta lõpuks plaanis tööle vahendada ligi 500 erivajadusega inimest**.

Lisaks alustati 2012. aasta lõpus ettevalmistusi erivajadusega inimeste tööhõivega seotud probleemide ja võimalusi tutvustavaks reklaamikampaaniaks.

**MTÜ Abikäsi 2012. aasta käive kokku oli 194 251 eurot**, millest projektirahastus oli 19 000 eurot.

#### Heateo toetus:

- Abikäsi juhtide areng läbi POJA arenguprogrammi
- Pidev nõustamine ja toetamine Heateo portfelli juhi poolt. Peamine Heateo panus arenduste planeerimisel ning probleemide ennetamisel, vajadusel sekkumine kitsaskohtade lahendamisse
- Heateo poolne tugi rahastusvõimaluste leidmisel (tugi läbirääkimistel projektirahastajatega)
- Abikäsi strateegiaprotsessi nõustamine, Heateo vabatahtlike kaasamine sellesse
- Heateo kommunikatsioonijuhi poolne nõustamine Abikäsi avaliku kuvandi tutvustamiseks ja organisatsiooni hea maine hoidmiseks

**2.3. Sihtasutuse Omanäolise Kooli Arenduskeskus alla kuuluv Avatud Meele Instituut.** Sihtasutus Omanäolise Kooli Arenduskeskuse eesmärk on algatada, toetada ja ellu viia olulisi arendusi koolisüsteemis. Oma eesmärgi teostab OKA läbi kolme põhisuuna: koolituskeskus Avatud Meele Instituut, osalemine mitmesugustes haridusprojektides ning haridusteemalise ajakirja väljaandmine.

**Heategu teeb koostööd eelkõige Avatud Meele Instituudiga, kelle me 2012. aasta mais ka oma portfelli vastu võtsime.** Avatud Meele Instituut seisab selle eest, et positiivsed arendused õppekavas jõuaksid ka igapäevasesse kooliellu. AMI poolt pakutavad koolitused ja supervisioonid toetavad õpetajaid suhete arendamisel õpilastega ja turvalise koolikeskkonna loomisel, mis on eelduseks õpilast kui isiksust arendavate õppemeetodite kasutamiseks.

#### Heateo toetus:

- Juhi ja meeskonna areng läbi POJA arenguprogrammi
- AMI juhi pidev nõustamine ja toetamine Heateo portfelli juhi poolt. Peamine Heateo panus arenduste planeerimisel ning probleemide ennetamisel, vajadusel sekkumine kitsaskohtade lahendamisse
- AMI arenguplaanide strateegiaprotsessi juhtimine koos Heateo vabatahtlikega.
- Kommunikatsioonijuhi Heateo vabatahtliku spetsialisti mentorluse vahendamine
- Juhi nõustamine uue teenuse arendamiseks vajaliku projekti kirjutamisel

#### 2.4. MTÜ Uuskasutus

Uuskasutuskeskus on sotsiaalne ettevõtte, mille eesmärgiks on muuta uuskasutamine lihtsaks ja igapäevaseks.

**Heateo toetus:**

- Juhi osalemine POJA koolitusprogrammis.
- Heateo SA portfelli juhi-poolne roll Uuskasutuskeskuse nõukogus. Peamisteks teemadeks ühiskondliku eesmärgiga seotud tegevuste täpsustamine ja ettevõtluse poole jõulise laienemise ettevalmistamine 2013. aastaks.

**2.5. SA Noored Kooli**

Noored Kooli visiooniks on, et iga laps Eestis saab väga hea hariduse, mis aitab tal avada oma potentsiaali ja tagab võimalikult laiad valikud elus.

**Heateo toetus:**

- Juhi osalemine POJA koolitusprogrammis.
- Toetus erinevate sisekommunikatsiooni teemadega.
- Abi uue tegevjuhi värbamisel, kuna eelmine tegevjuht Kaire Kroos siirdus lapsehoolduspuhkuks.

**2.6. Nn „perepakett“: MTÜ Oma Pere, MTÜ Perekoostööühing Sina ja Mina, MTÜ SOS Lasteküla Eesti Ühing**

**MTÜ Oma Pere** eesmärk on vanemliku hoolitsuseta laste abistamine lapsendamise toetamise kaudu rahuldamiseks lapse vajadust pere ja turvalise elukeskkonna järele.

**MTÜ Perekoostööühing Sina ja Mina** eesmärk on teadvustada tervete peresuhete olulisust ning propageerida tõhusaid kasvatuspraktikaid. Perekeskuse otsene roll on aidata kaasa peresuhete paremaks muutumisele läbi sotsiaalsete oskuste õpetamise eelkõige vanematele, aga ka õpetajatele.

**SOS Lastekülades** elab 150 vanemliku hoolitsuseta last. Läbi erinevate programmide aidatakse aastas üle 700 lapse.

**Heateo toetus:**

- Juhtide ja võtmetöötajate osalemine POJA koolitusprogrammis.
- Toetus erinevate arengu kavandamise ja ellu viimise teemadega (nõustamine, meeskonnapäevade modereerimised jne).
- Vabatahtlike vahendamine.
- Oma Pere ja Sina ja Mina võtsid osa ka mõju hindamise projektist.

**2.9. Heateo portfelliorganisatsioonide arenguprogramm POJA**

Toimus Heateo portfelliorganisatsioonide juhtide arenguprogrammi (POJA) järjekordne hooaeg. POJA eesmärgiks on meie portfelli kuuluvate organisatsioonide juhtide juhtimiskompetentside tõstmine. Arenguprogrammi peamine eesmärk on suurendada juhi suutlikkust organisatsiooni edukalt juhtida, arendades osalejat ka konkreetsemates ülivajalikes valkondades, nt esitlusoskused jne.

Sel aastal osalesid programmis juhid järgmistest organisatsioonidest: Noored Kooli, Uuskasutuskeskus, Abikäsi, Sina ja Mina Perekeskus, Oma Pere, SOS Lasteküla, ja Terve Eesti Sihtasutus.

Koolitsuteemadeks ja -vormideks olid sel aastal juhicoaching, inimeste juhtimine, ajajuhtimine, operatiivne juhtimine, läbipõlemise vältimine, ning ühised kovisioonid. Vabatahtlike koolitajatena osalesid Raimo Ülavere, Kristjan Otsmann, Kristel Rannamees, Milvi Tepp ja Margus Rink ning kovisioone aitas heateolastel ette valmistada Piret Jamnes.

**3. Koostöö väljaspool portfelli**

**3.1. Sihtasutus Kiusamise Vastu.** Haridus- ja Teadusministeeriumi toetusel ja koostöös kodanikuühenduste ning ekspertidega, kes tunnevad ja teavad Eesti koolikeskkonna vajadusi, loodi 2012. aasta lõpus sihtasutus Kiusamise Vastu. Sihtasutuse asutasid Heateo Sihtasutus, Koolipsühholoogide Ühing, Avatud Meele Instituut, psühholoog Kristiina Tropp ning sotsiaalsed ettevõtjad Kristi Liiva ja Rasmus Rask.

Sihtasutuse missioon on muuta Eesti koolid kiusamisvabaks. Kiusamise tõrjumiseks Eesti koolidest on 2013. aastal plaanis rakendada tõendus põhine mudelit, mille tulemusena on vähenenud kiusamisest tingitud probleemid nagu koolist väljalangevus ja madal õppepeedus Soomes, Hollandis, USA-s ja mitmetes teistes riikides.

**Heateo toetus:**

- Tugi sihtasutuse loomiseks vajaliku eeltöö juures. Eestvedajate nõustamine, kontaktide ja Heateo kompetentside jagamine
- Sihtasutuse tööse panustamine läbi asutajaliikme staatuse (Heateo portfelli juht nõukogu esimees). Sisuline panustamine sihtasutuse tegevuste käivitamisel, et 2013. aasta sügisel käivitada Kiusamisvaba Kooli programmi piloot 20 Eesti koolis.
- Sihtasutuse ettevalmistamine Heateo kasvuportfelli vastuvõtuks 2013. aastal

**3.2. Tegevused eksperdi ja hindajana väljaspool toetusportfelli****3.2.1. Swedbanki Annetuskeskkond**

Heateoga koostöös loodud Annetuskeskkonna eesmärk on olla usaldusväärne ning kindel partner inimeste annetuste vahendamisel. 2011.

aastal osales Heategu Annetuskeskkonna töös eksperdi ja hindajana.

### 3.2.2. Swedbanki filantroopianõustamise teenus

Filantroopianõustamise pakkumisel jätkub tugi privaatspanganduse ja personaalse varahalduse kliendihalduritele. Heateo roll oli pakkuda jooksvalt tuge.

## 4. Projekтираhastus

### 4.1 Teabe-ja kommunikatsiooniprojekt „Üliõpilasest sotsiaalseks ettevõtjaks“

Projekti toetab ettevõtlus- ja innovatsiooniteadlikkuse programm "SPIRIT" (programmi koordinaator: Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus). Projekti raames toimusid 2012. aastal muu hulgas sotsiaalse ettevõtluse loengud ülikoolides (Tartu Ülikool, Tallinna Ülikooli Ettevõtluskeskus, Maaülikoolis) ja koolitustesari „Hakka sotsiaalseks ettevõtjaks!“ (parimaks tunnustati äriidee MAKU). Samuti anti välja eriauhind Ajujahi konkursil (Like a Local Guide) ja tehti koostööd ka teiste Ajujahi konkursil osalenud meeskondadega.

### 4.2 Professionaalse vabatahtlike talendipanga loomise projekt

Algasime oma vabatahtliku ressursi vahendamise tõhustamiseks professionaalse vabatahtlike talendipanga loomise projekti, mida rahastas regionaalministri valitsemisala ja Kodanikühiskonna Sihtkapital **summas 5 355 eurot**. Projekt kestab perioodil 01.10.2012-30.04.2013.

Projekti eesmärgiks on tõhustada äri sektori kompetentsi suunamist vabakonda ning luua kõrge kvaliteedilise professionaalse vabatahtliku töö vahendamise ning järelevalve süsteem. Alleeesmärkideks om mh algatada järjepidev vajaduspõhine värbamisprotsess ning luua tugisüsteem koos andmebaasiga (talendipangaga), mis aitaks tõsta vahendatud vabatahtliku töö kvaliteeti ja kvantiteeti.

**Projekti nimi.** Professionaalse vabatahtlike talendipanga loomine: vabatahtlike kaasamise suutlikkuse tõstmine Heateo Sihtasutuse portfelligesest ja -välistes toetustegevustes.

**Projekti eesmärk.** Tõhustada äri sektori kompetentsi suunamist senisest enamatesse, sh ka Heateo portfelli välisesse vabaühendusesse, luues kõrge kvaliteedilise professionaalse vabatahtliku töö vahendamise ning järelevalve süsteemi.

#### Projekti peamised tegevused:

- Algatada süstemaatiline ja tõhus **värbamis- ja valikuprotsess**, et kaasata maksimaalselt kvaliteetset erasektori kompetentsi vabatahtlike tippspetsialistide (talentide) näol. Järjepidevalt peavad toimuma erasektori tegevusvaldkondade kaardistused ning professionaalsed sihtotsingud tipptegijate (talentide) seas.
- Luua vabatahtlike ja organisatsioonide toetav **järelevalvesüsteem**, eesmärgiga olla süstemaatiliselt toeks koostöö mõlemale poolele ning kontrollida töösuhte kvaliteeti, et jõuda mõlemad pooli rahuldava eesmärgistatud tulemusteni.
- Vabatahtlike **talendipanga** kui optimaalse tööriista loomine vabatahtliku töö koordineerimiseks. Olles värbamis- ja valikuprotsessi ning järelevalvesüsteemi toetavaks andmebaasiks, tähendab talendipank vajaduspõhist ja kasutajamugavat tehnilist tarkvara.
- Järjepidevama kontakti ja **pikaajalisemate koostöövormide** loomine erasektoriga. Tugeva motivatsioonipaketi loomine, garanteerimaks vabatahtlike seotust organisatsioonide või tegevusvaldkondadega. Loob pinna Heateo suurenenud kogukonna arendustegevusteks.
- **Projekti tulemusteks on:**
  - Heateo Sihtasutuse kui eksperdi suutlikkuse tõus professionaalse vabatahtliku töö vahendaja ja järelevaatajana (omame paremat ülevaadet, saame meeskonna sees kontaktide kohta käivat infot paremini vahendada, saame õigema profiiliga inimesi viia organisatsioonide juurde jne).
  - Senisest kõrgem arv suutlikke vabaühendusi läbi Heateo-poolse suurenenud toetustegevuse
  - Kodanikühiskonna areng läbi süsteemse ja järjepideva äri sektori talentide (tippjuhid ja eksperdid) toomise kolmandasse sektorisse.

## 5. Meedia

### 5.1. Ajakiri Head Uudised

Head Uudised on Heateo Sihtasutuse poolt välja antav ajakiri strateegilisest filantroopiast ja sotsiaalsest ettevõtlusest Eestis ja mujal. Lood, pildid ja kujundus on kokku pandud vabatahtlike abiga. Ajakirja trükkimist toetavad Antalis ja Uniprint. 2012. aastal ilmus kolm ajakirja numbrit, mille toimetajad olid Heateo töötajad Agne Tamm ning Margarita Sokolova. Ajakirja tiraaž oli 1 200 eksemplari.

### 5.2. Saated Heateo Sihtasutusest

Novembris linastus saatesarjas "Teeme Ise" (TTV) saateosa Heateo Sihtasutusest. Tutvustati Heateo ja portfelloorganisatsioonide tegemisi ning inimesi, kes enda heade mõtete ja agara toimetamisega maailma paremaks muudavad. Saates kohtuti erinevate Heateo SA vabatahtlikega.

Septembris rääkisid Kapitali saates (ETV) Heateo, MTÜ Abikäsi ja MTÜ Uuskasutuskeskus inimesed sellest, kui sotsiaalne suudab üks ettevõtte olla ja mida see õigupoolest täpsemalt tähendab. Kui firma hoolib keskkonnast ja ümbritsevatest inimestest, siis mida ta peaks tegema, mille hüvanguks ta osa oma kasumist vabatahtlikult ära annab.

### 5.3. Kaubandus-Tööstuskoja Teataja

Jätkus sotsiaalset ettevõtlust ja strateegilist filantroopiat tutvustav kolumn Kaubandus-Tööstuskoja ajakirjas Teataja, mille sihtrühm on kõik Eesti keskmised ja väikeettevõtted ning mille tiraaž oli 2012. aastal 3 100 eksemplari, lisaks veel e-väljaanne. Heateo poolt ilmus Teatajas aasta jooksul 6 artiklit ning kolumni koordinaatoriks oli Heateo Töötaja Agne Tamm.

**5.4 Ajakiri Hea Kodanik**

Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liidu poolt välja antav kvartaliajakiri Hea Kodanik kajastab kodanikuühiskonna arengut puudutavaid uudiseid, arvamusi ja analüüse EMSLi liikmetele, teistele ühendustele, ettevõtetele, riigiasutustele, kõigile omavalitsustele, Riigikokku, üldhariduskoolidele jt. Tiraaž oli 2012. aastal 4 300. Aasta jooksul olid artiklite autoriteks teiste hulgas ka Agne Tamm, Jaan Aps ja Birgit Rootsi Heateo Sihtasutusest.

## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

|  | 31.12.2012    | 31.12.2011    | Lisa nr |
|--|---------------|---------------|---------|
| Varad  |               |               |         |
| Käibevara                                    |               |               |         |
| Raha   | 24 643        | 59 588        | 2       |
| Nõuded ja ettemaksud                         | 8 635         | 0             | 3       |
| <b>Kokku käibevara</b>                       | <b>33 278</b> | <b>59 588</b> |         |
| <b>Kokku varad</b>                           | <b>33 278</b> | <b>59 588</b> |         |
| Kohustused ja netovara                       |               |               |         |
| Kohustused                                   |               |               |         |
| Lühiajalised kohustused                      |               |               |         |
| Võlad ja ettemaksud                          | 25 693        | 21 983        | 5       |
| Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused | 14 960        | 13 250        | 7       |
| <b>Kokku lühiajalised kohustused</b>         | <b>40 653</b> | <b>35 233</b> |         |
| <b>Kokku kohustused</b>                      | <b>40 653</b> | <b>35 233</b> |         |
| Netovara                                     |               |               |         |
| Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem     | 24 355        | 21 584        |         |
| Aruandeaasta tulem                           | -31 730       | 2 771         |         |
| <b>Kokku netovara</b>                        | <b>-7 375</b> | <b>24 355</b> |         |
| <b>Kokku kohustused ja netovara</b>          | <b>33 278</b> | <b>59 588</b> |         |



## Tulemiaruanne

(eurodes)

|  | 2012            | 2011            | Lisa nr |
|--|-----------------|-----------------|---------|
| Tulud  |                 |                 |         |
| Annetused ja toetused                                      | 135 063         | 125 435         | 8       |
| Tulu ettevõtlusest   | 1 207           | 3 271           | 9       |
| Muud tulud   | 0               | 883             |         |
| <b>Kokku tulud</b>   | <b>136 270</b>  | <b>129 589</b>  |         |
| Kulud  |                 |                 |         |
| Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud | -42 508         | -14 267         | 10      |
| Jagatud annetused ja toetused                              | -3 800          | -3 835          | 11      |
| Mitmesugused tegevuskulud                                  | -14 139         | -14 849         | 12      |
| Tööjõukulud  | -107 530        | -93 907         | 13      |
| <b>Kokku kulud</b>   | <b>-167 977</b> | <b>-126 858</b> |         |
| <b>Põhitegevuse tulem</b>                                  | <b>-31 707</b>  | <b>2 731</b>    |         |
| Finantstulud ja -kulud                                     | -23             | 40              |         |
| <b>Aruandeaasta tulem</b>                                  | <b>-31 730</b>  | <b>2 771</b>    |         |

## Rahavoogude aruanne

(eurodes)

|  | 2012            | 2011           | Lisa nr |
|--|-----------------|----------------|---------|
| <b>Rahavood põhitegevusest</b>                                   |                 |                |         |
| Põhitegevuse tulem   | -31 707         | 2 731          |         |
| <b>Korrigeerimised</b>   |                 |                |         |
| Muud korrigeerimised   | -73 434         | -31 349        | 7       |
| <b>Kokku korrigeerimised</b>                                     | <b>-73 434</b>  | <b>-31 349</b> |         |
| Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus           | -4 924          | 9 202          | 5       |
| Laekunud intressid   | 0               | 40             |         |
| Makstud intressid  | -23             | 0              |         |
| <b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>                             | <b>-110 088</b> | <b>-19 376</b> |         |
| <b>Rahavood finantseerimistegevusest</b>                         |                 |                |         |
| Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest | 75 143          | 42 820         |         |
| <b>Kokku rahavood finantseerimistegevusest</b>                   | <b>75 143</b>   | <b>42 820</b>  |         |
| <b>Kokku rahavood</b>  | <b>-34 945</b>  | <b>23 444</b>  |         |
| <b>Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses</b>                | 59 588          | 36 144         | 2       |
| <b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>                         | <b>-34 945</b>  | <b>23 444</b>  |         |
| <b>Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus</b>                  | 24 643          | 59 588         | 2       |

## Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

|                    | Kokku netovara      |         |
|--------------------|---------------------|---------|
|                    | Akumuleeritud tulem |         |
| <b>31.12.2010</b>  | 21 584              | 21 584  |
| Aruandeaasta tulem | 2 771               | 2 771   |
| <b>31.12.2011</b>  | 24 355              | 24 355  |
| Aruandeaasta tulem | -31 730             | -31 730 |
| <b>31.12.2012</b>  | -7 375              | -7 375  |

Sihtasutuse sihtkapitali suurus on 0,45 eurot.

## Raamatupidamise aastaaruande lisad

### Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

#### Üldine informatsioon

Heateo Sihtasutuse juhatus on koostanud 2012.a. raamatupidamise aastaaruande Raamatupidamise seaduse § 17 alusel Eesti hea raamatupidamistava kohaselt kasutades soetusmaksumuse meetodit. Arvestuspõhimõtted on vastavuses Raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsipiidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes, kui ei ole teisiti märgitud.

Järgnevalt on välja toodud peamised arvestuspõhimõtted ja hindamisalused.

#### Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse kassas olevat sularaha ja nõudmiseni hoiuiseid pankades.

#### Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Sihtasutuse arvestusvaluutaks on euro, kõiki teisi valuutasid loetakse välisvaluutadeks.

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel võetakse aluseks tehingu toimumise päeval ametlikult kehtivad Euroopa Keskpannga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud rahalised varad ja kohustused hinnatakse bilansipäeva seisuga ümber eurodesse bilansipäeval ametlikult kehtivate Euroopa Keskpannga valuutakursside alusel.

Ümberhindamise tulemusena saadud kursikasumid ja -kahjumid kajastatakse aruandeperioodi tulemiaruanandes, kusjuures muudes tuludes ja -kuludes kajastatakse valuutakursi kasumid ja kahjumid, mis on seotud tarnijate ja ostjate arveldustega; muud välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid on kajastatud finantstuludes ja -kuludes.

#### Finantskohustused

Kõik finantskohustused (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Finantskohustuse kajastamine lõpetatakse siis, kui see on tasutud, tühistatud või aegunud.

#### Sihtfinantseerimine

Mitte-sihtotstarbelisi annetusi ja toetuseid kajastatakse tuluna hetkel, mil nende laekumine on praktiliselt kindel (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud).

Sihtotstarbelisi annetusi ja toetuseid (sh. mitterahalisi annetusi ja toetusi) kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks annetused ja toetused on mõeldud. Tulu kajastamisel rakendatakse brutomeetodit, st. saadud toetusi ja kompenseeritavat kulu kajastatakse tulemiaruanandes eraldi ridadel.

#### Seotud osapooled

Heateo Sihtasutuse seotud osapoolteks on loetud tegev- ja kõrgem juhtkond ning nende poolt kontrollitavad ettevõtted.

#### Tulud

Tulude ja kulude aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist. Sihtasutuse põhitegevusest lähtudes on tulude ja kulude aruanandes skeemi kirjete nimetusi täpsustatud. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt, tulude ja kulude vastavuse printsiibist lähtudes.

Annetusi ja toetuseid, mis on oma olemuselt sissemaksed mittetulundusühingu või sihtasutuse põhikapitali ei kajastata tuluna tulude ja kulude aruanandes, vaid kajastatakse netovara muutusena bilansis ja netovara muutuste aruanandes.

Intrassitulu ja -kulu kajastatakse tekkepõhiselt lähtudes sisemisest intressimäärast.

## Bilansipäeva järgsed sündmused

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised vara ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid bilansipäeva ja aruande koostamispäeva vahel, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

Bilansipäevajärgsed sündmused, mida ei ole varade ja kohustuste hindamisel arvesse võetud, kuid mis oluliselt mõjutavad järgmise majandusaasta tulemust, on raamatupidamise aastaaruandes avalikustatud.

## Lisa 2 Raha

(eurodes)

|                   | 31.12.2012    | 31.12.2011    |
|-------------------|---------------|---------------|
| Arvelduskontod    | 24 643        | 59 588        |
| <b>Kokku raha</b> | <b>24 643</b> | <b>59 588</b> |

## Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

|                                   | 31.12.2012   | Jaotus järelejäänud tähtaja järgi |                     |             |
|-----------------------------------|--------------|-----------------------------------|---------------------|-------------|
|                                   |              | 12 kuu jooksul                    | 1 - 5 aasta jooksul | üle 5 aasta |
| Nõuded ostjate vastu              | 8 635        | 8 635                             | 0                   | 0           |
| Ostjatelt laekumata arved         | 8 635        | 8 635                             | 0                   | 0           |
| <b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b> | <b>8 635</b> | <b>8 635</b>                      | <b>0</b>            | <b>0</b>    |
|                                   |              |                                   |                     |             |
|                                   | 31.12.2011   | Jaotus järelejäänud tähtaja järgi |                     |             |
|                                   |              | 12 kuu jooksul                    | 1 - 5 aasta jooksul | üle 5 aasta |
| Nõuded ostjate vastu              | 0            | 0                                 | 0                   | 0           |
| Ostjatelt laekumata arved         | 0            | 0                                 | 0                   | 0           |
| <b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b> | <b>0</b>     | <b>0</b>                          | <b>0</b>            | <b>0</b>    |

## Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

|   | 31.12.2012   | 31.12.2011   |
|---|--------------|--------------|
|   | Maksuvõlg    | Maksuvõlg    |
| Üksikisiku tulumaks                           | 2 830        | 2 037        |
| Sotsiaalmaks                                  | 5 021        | 3 798        |
| Kohustuslik kogumispension                    | 207          | 120          |
| Töötuskindlustusmaksed                        | 567          | 374          |
| <b>Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b> | <b>8 625</b> | <b>6 329</b> |

## Lisa 5 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

|                                  | 31.12.2012    | Jaotus järelejäänud tähtaja järgi |                     |             | Lisa nr |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------------|---------------------|-------------|---------|
|                                  |               | 12 kuu jooksul                    | 1 - 5 aasta jooksul | üle 5 aasta |         |
| Võlad tarnijatele                | 1 731         | 1 731                             | 0                   | 0           |         |
| Võlad töövõtjatele               | 5 988         | 5 988                             | 0                   | 0           | 6       |
| Maksuvõlad                       | 8 625         | 8 625                             | 0                   | 0           | 4       |
| Muud võlad                       | 9 349         | 9 349                             | 0                   | 0           |         |
| <b>Kokku võlad ja ettemaksed</b> | <b>25 693</b> | <b>25 693</b>                     | <b>0</b>            | <b>0</b>    |         |

  

|                                  | 31.12.2011    | Jaotus järelejäänud tähtaja järgi |                     |             | Lisa nr |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------------|---------------------|-------------|---------|
|                                  |               | 12 kuu jooksul                    | 1 - 5 aasta jooksul | üle 5 aasta |         |
| Võlad tarnijatele                | 1 523         | 1 523                             | 0                   | 0           |         |
| Võlad töövõtjatele               | 7 655         | 7 655                             | 0                   | 0           | 6       |
| Maksuvõlad                       | 6 329         | 6 329                             | 0                   | 0           | 4       |
| Muud võlad                       | 6 476         | 6 476                             | 0                   | 0           |         |
| <b>Kokku võlad ja ettemaksed</b> | <b>21 983</b> | <b>21 983</b>                     | <b>0</b>            | <b>0</b>    |         |

Muud võlad summas 9 349 eurot koosneb kohustusest Heateo SA ja Swedbank AS vahel sõlmitud garantiilepingu käendajate ees. Juunis 2007 sõlmitud garantiilepingu alusel kohustus Heateo SA tagama Swedbank AS ja MTÜ Uuskasutus vahel sõlmitud laenulepingu rikkumisest tulenevate nõuete hüvitamise 64 tuhande euro ulatuses. Vastavalt MTÜ Uuskasutuskeskus pankrotimenetluse lõpetamise kohta 03.12.2010 tehtud kohtumäärusele, laekus Heateo SA arvelduskontole 2011. aastal 6 476 eurot, mis kanti garantiilepingu käendajatele üle 09.01.2012.

2012. aastal laekus Heateo SA kontole 9 349 eurot.

## Lisa 6 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

|                                 | 31.12.2012   | 31.12.2011   | Lisa nr |
|---------------------------------|--------------|--------------|---------|
| Palgavõlgnevus                  | 4 707        | 4 538        |         |
| Puhkusereserv                   | 1 281        | 3 117        |         |
| <b>Kokku võlad töövõtjatele</b> | <b>5 988</b> | <b>7 655</b> | 5       |

## Lisa 7 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

### Brutomeetod

|                                     | 31.12.2010 | Saadud | Tagastatud | Tulu/<br>amortisatsioon | 31.12.2011 |
|-------------------------------------|------------|--------|------------|-------------------------|------------|
| Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks |            |        |            |                         |            |

|   |                   |               |                   |                                 |                   |
|---|-------------------|---------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|
| Avatud Eesti Fond   | 1 779             | 0             | 0                 | -1 779                          | 0                 |
| Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus                           | 0                 | 29 570        | 0                 | -29 570                         | 0                 |
| Kodanikuühiskonna Sihtkapital                               | 0                 | 13 250        | 0                 | 0                               | 13 250            |
| <b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>            | <b>1 779</b>      | <b>42 820</b> | <b>0</b>          | <b>-31 349</b>                  | <b>13 250</b>     |
| <b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b> | <b>1 779</b>      | <b>42 820</b> | <b>0</b>          | <b>-31 349</b>                  | <b>13 250</b>     |
|   |                   |               |                   |                                 |                   |
|   | <b>31.12.2011</b> | <b>Saadud</b> | <b>Tagastatud</b> | <b>Tulu/<br/>amortisatsioon</b> | <b>31.12.2012</b> |
| Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks                         |                   |               |                   |                                 |                   |
| Kodanikuühiskonna Sihtkapital                               | 13 250            | 13 278        | 0                 | -26 528                         | 0                 |
| Ettevõtete Arendamise Sihtasutus                            | 0                 | 31 945        | 0                 | -31 945                         | 0                 |
| Rahandusministeerium  | 0                 | 14 960        | 0                 | 0                               | 14 960            |
| <b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>            | <b>13 250</b>     | <b>60 183</b> | <b>0</b>          | <b>-58 473</b>                  | <b>14 960</b>     |
| <b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b> | <b>13 250</b>     | <b>60 183</b> | <b>0</b>          | <b>-58 473</b>                  | <b>14 960</b>     |

## Lisa 8 Annetused ja toetused

(eurodes)

|                                     | <b>2012</b>    | <b>2011</b>    |
|-------------------------------------|----------------|----------------|
| Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks | 58 473         | 31 349         |
| Saadud annetused Eraisikud          | 1 626          | 1 656          |
| Saadud annetused Heateo Partnerid   | 22 308         | 31 269         |
| Saadud annetused Ettevõtted:        |                |                |
| Swedbank AS                         | 21 250         | 25 594         |
| HTB Investeeringute AS              | 2 301          | 2 109          |
| And OÜ                              | 0              | 2 300          |
| Vestman Grupp AS                    | 6 400          | 7 989          |
| Fontes PMP AS                       | 3 440          | 3 120          |
| Paks Tuvi OÜ                        | 1 500          | 0              |
| Valendik OÜ                         | 1 726          | 2 301          |
| Tanaka OÜ                           | 575            | 2 301          |
| Elfi Invest OÜ                      | 0              | 1 800          |
| Krimelte OÜ                         | 7 800          | 7 800          |
| Teised ettevõtted                   | 164            | 5 847          |
| Metsamaahalduse AS                  | 7 500          | 0              |
| <b>Kokku annetused ja toetused</b>  | <b>135 063</b> | <b>125 435</b> |

Sihtfinantseerimisel saadud projektide otsesed kulud, mis on mitmesugused tegevuskulud, on 2012. aastal summas 42 508 eurot. 2011. aastal 14 267 eurot. (Lisa 10).

## Lisa 9 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

|   | 2012         | 2011         |
|---|--------------|--------------|
| EMTAK järgi tulud 9499 mujal liigitamata organisatsioonide tegevus          | 1 207        | 3 092        |
| EMTAK järgi tulud 6820 enda või renditud kinnisvara üürileandmine ja käitus | 0            | 179          |
| <b>Kokku tulu ettevõtlusest</b>   | <b>1 207</b> | <b>3 271</b> |

## Lisa 10 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

|   | 2012           | 2011           |
|---|----------------|----------------|
| Mitmesugused tegevuskulud   | -42 508        | -14 267        |
| <b>Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b> | <b>-42 508</b> | <b>-14 267</b> |

## Lisa 11 Jagatud annetused ja toetused

(eurodes)

|  | 2012         | 2011         |
|--|--------------|--------------|
| BDA Consulting OÜ                          | 3 800        | 3 835        |
| <b>Kokku jagatud annetused ja toetused</b> | <b>3 800</b> | <b>3 835</b> |

Heateo Sihtasutus toetab koostöös BDA Consulting OÜ-ga "Ajujahi" projekti, mille raames antakse välja igal aastal sotsiaalse ettevõtluse eriauhind. 2011. aastal anti välja eriauhind 3 200 eurot Virtual Gardenile. 2012. aastal anti välja eriauhind 3 800 eurot Like A Local Guidele.

## Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

|  | 2012           | 2011           |
|--|----------------|----------------|
| Üür ja rent                            | -1 783         | -2 057         |
| Energia                                | -1 762         | -2 304         |
| Mitmesugused bürookulud                | -5 530         | -6 628         |
| Raamatupidamise- ja auditi kulud       | -5 064         | -3 860         |
| <b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b> | <b>-14 139</b> | <b>-14 849</b> |



## Lisa 13 Tööjõukulud

(eurodes)

|  | 2012            | 2011           |
|--|-----------------|----------------|
| Palgakulu                                      | -80 167         | -69 971        |
| Sotsiaalmaksud                                 | -27 363         | -23 936        |
| <b>Kokku tööjõukulud</b>                       | <b>-107 530</b> | <b>-93 907</b> |
| Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale | 5               | 5              |

## Lisa 14 Seotud osapooled

(eurodes)

| Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused | 2012   | 2011   |
|---|--------|--------|
| Arvestatud tasu   | 23 414 | 16 237 |

2012. majandusaasta aruande koostamisel on Heateo Sihtasutuse seotud osapoolteks loetud Sihtasutuse nõukogu liikmed: Hannes Tamjärv, Taavi Jakobson, Tarmo Jüristo, Priit Mikelsaar, Külli Lilleorg (liitus 14.02.2012) ja Vaiko Tammeväli (liitus 14.02.2012). Juhatus liige Mart Kuusk (kuni 30.06.2012). Juharuse liige Andrus Aljas (alates 01.07.2012).

2012. aastal saadud toetused nõukogu liikmetelt on 2 301 eurot. (2011. aastal saadud toetused nõukogu liikmetelt on 4 410 eurot).

Juunis 2007 sõlmitud garantiilepingu alusel kohustus Heateo SA tagama Swedbank AS ja MTÜ Uuskasutus vahel sõlmitud laenulepingu rikkumisest tulenevate nõuete hüvitamise 64 tuhande euro ulatuses. Vastavalt MTÜ Uuskasutuskeskus pankrotimenetluse lõpetamise kohta 03.12.2010 tehtud kohtumäärusele, laekus Heateo SA arvelduskontole 2011. aastal 6 476 eurot, mis kanti garantiilepingu käendajatele üle 09.01.2012. (Lisa 5). 2012 aastal laekus Heateo SA arvelduskontole 9 349 eurot. (Lisa 5).

## Lisa 15 Netovara

Negatiivne netovara 2012. aasta lõpus on tingitud

- 1) planeeritud suurematest kuludest koostöös Praxisega läbi viidud mõju hindamise meetodika välja töötamise projektis,
- 2) tulude ja kulude ajastusest sotsiaalse ettevõtluse propageerimise projektis (Spirit) ja
- 3) seoses juhataja vahetumisega tekkinud madalamas toetajate ja partnerite kaasamise aktiivsuses.

2013. aastal oleme vähendanud tööjõukulusid, mis on Heateo SA suurim püsiv kuluartikkel (töötajaid aasta keskel 2, aasta lõpus koos uue tegevjuhiga 3). Aasta teisel poolel pöörame rohkem tähelepanu uute ja vanade toetajate aktiveerimisele.

Rahastuse struktuuris vähendame sõltuvust projektirahastusest, mis lisaks riskide vähendamisele aitab hoida täpsemat fookust Heateo SA strateegilistel eesmärkidel.

# Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 28.06.2013

**Heateo Sihtasutus (registrikood: 90008175) 01.01.2012 - 31.12.2012 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:**

| Allkirjastaja nimi | Allkirjastaja roll | Allkirja andmise aeg |
|--------------------|--------------------|----------------------|
| ANDRUS ALJAS       | Juhatuse liige     | 28.06.2013           |

# SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Heateo Sihtasutuse nõukogule

Oleme auditeerinud kaasnevat Heateo Sihtasutuse raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31. detsember 2012 ning eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta tulemiaruanne, netovara muutuste aruannet ja rahavoogude aruannet, aastaaruande koostamisel kasutatud peamiste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet ning muud selgitavat informatsiooni.

## Juhtkonna kohustus raamatupidamisaruannete osas

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ning õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti hea raamatupidamistava nõuetega ning sellise sisekontrollisüsteemi eest mida juhtkond peab vajalikuks, võimaldamaks raamatupidamise aastaaruande korrektset koostamist ja esitamist ilma pettustest või vigadest tulenevate oluliste väärkajastamisteta.

## Vandeauditori kohustus

Meie kohustuseks on avaldada auditi põhjal arvamust raamatupidamise aastaaruande kohta. Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (Eesti). Need standardid nõuavad, et me oleme vastavuses eetikanõuetega ning et me planeerime ja viime auditi läbi omandamiseks põhjendatud kindlustunde selle kohta, et raamatupidamise aastaaruanne ei sisalda olulisi väärkajastamisi.

Audit hõlmab raamatupidamise aastaaruandes esitatud arvnaõtjate ja avalikustatud informatsiooni kohta auditi tõendusmaterjali kogumiseks vajalike protseduuride läbiviimist. Nende protseduuride hulk ja sisu sõltuvad vandeauditori otsustustest, sealhulgas hinnangust riskidele, et raamatupidamise aastaaruanne võib sisaldada pettustest või vigadest tulenevaid olulisi väärkajastamisi. Asjakohaste auditi protseduuride kavandamiseks võtab vandeauditor nende riskihinnangute tegemisel arvesse õige ja õiglase raamatupidamise aastaaruande koostamiseks ja esitamiseks juurutatud sisekontrollisüsteemi, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust sisekontrolli tulemuslikkuse kohta. Audit hõlmab ka kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasuse, juhatuse poolt tehtud raamatupidamislike hinnangute põhjendatuse ja raamatupidamise aastaaruande üldise esituslaadi hindamist.

Usume, et kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane meie arvamuse avaldamiseks.

## Arvamus

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt Heateo Sihtasutuse finantsseisundit seisuga 31. detsember 2012 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga.

/allkirjastatud digitaalselt/

Ivar Kiigemägi

Vandeauditori number 527

Ernst & Young Baltic AS

Audiitorettevõtja tegevusloa number 58

Rävala pst 4, 10143 Tallinn

28. juuni 2013

## Audiitorite digitaalallkirjad

Heateo Sihtasutus (registrikood: 90008175) 01.01.2012 - 31.12.2012 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

| Allkirjastaja nimi | Allkirjastaja roll | Allkirja andmise aeg |
|--------------------|--------------------|----------------------|
| IVAR KIIGEMÄGI     | Vandeaudiitor      | 28.06.2013           |

## Tegevusalad

| Tegevusala                                  | EMTAK kood | Põhitegevusala |
|---|------------|----------------|
| Mujal liigitamata organisatsioonide tegevus | 9499       | Jah            |

## Sidevahendid

| Liik            | Sisu            |
|-----------------|-----------------|
| Telefon         | +372 6309636    |
| Faks            | +372 6309632    |
| E-posti aadress | info@heategu.ee |