

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.01.2020

**aruandeaasta lõpp:** 31.12.2020

**sihtasutuse nimi:** Heateo Sihtasutus

**registrikood:** 90008175

**tänava nimi ja maja number:** Telliskivi tn 60a

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**postisihnumber:** 10412

**telefon:** +372 6309636

**faks:** +372 6309632

**e-posti aadress:** info@heategu.ee

## Sisukord

<b>Tegevusaruanne</b>	<b>3</b>
<b>Raamatupidamise aastaaruanne</b>	<b>13</b>
<b>Bilanss</b>	<b>13</b>
<b>Tulemiaruanne</b>	<b>14</b>
<b>Rahavoogude aruanne</b>	<b>15</b>
<b>Netovara muutuste aruanne</b>	<b>16</b>
<b>Raamatupidamise aastaaruande lisad</b>	<b>17</b>
<b>Lisa 1 Arvestuspõhimõtted</b>	<b>17</b>
<b>Lisa 2 Raha</b>	<b>18</b>
<b>Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed</b>	<b>18</b>
<b>Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>19</b>
<b>Lisa 5 Pikaajalised finantsinvesteeringud</b>	<b>19</b>
<b>Lisa 6 Võlad ja ettemaksed</b>	<b>19</b>
<b>Lisa 7 Võlad töövõtjatele</b>	<b>20</b>
<b>Lisa 8 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	<b>20</b>
<b>Lisa 9 Annetused ja toetused</b>	<b>20</b>
<b>Lisa 10 Tulu ettevõtlusest</b>	<b>21</b>
<b>Lisa 11 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b>	<b>21</b>
<b>Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>21</b>
<b>Lisa 13 Tööjõukulud</b>	<b>22</b>
<b>Lisa 14 Seotud osapooled</b>	<b>22</b>
<b>Aruande allkirjad</b>	<b>23</b>
<b>Vandeauditiitori aruanne</b>	<b>24</b>

## Tegevusaruanne 2020

Heateo Sihtasutuse eesmärk on toetada suure mõjuga algatusi, mis lahendavad teravaid probleeme Eesti ühiskonnas. Oma 18. tegutsemisaasta jooksul oleme käivitanud üle kümne algatuse ja andnud hoogu mitmekümne algatuse kasvule. Toetame algatusi nii rahaliselt kui ka teadmistega. Juhime kahte strateegilise filantroopia fondi kuhu panustavad Eestist hoolivad ettevõtted ja eraisikud. Algatuste toetamisse kaasame erinevaid eksperte, kes panustavad oma teadmiste ja kogemustega *pro bono* ehk vabatahtlikult. Nende hulgas on edukaid ettevõtjaid, finantsnõustajaid, personali-, kommunikatsiooni-, IT- ning õigusala asjatundjaid.

Allpool on loetletud Heateo SA tegevussuundade tulemused 2020. aastal ning kirjeldatud Heateo SA töötajate, partnerite ja vabatahtlike panus.

Heateo peamised tegevussuunad aastal 2020 olid järgmised:

- I. Kodanikuühiskonna Sihtkapitaliga koostöös NULA inkubaatori viienda hooaja läbiviimine;
- II. Heateo Mõjufondi kolmas aasta;
- III. Heateo Haridusfondi teine aasta;
- IV. „Ma armastan aidata“ annetuskeskonna haldamine ja teavitussüritused;
- V. Heateo kogukond.

Järgnevas kirjeldame viite peamist tegevussuunda pikemalt.

## I NULA inkubaator

**2020. aastal viisime läbi NULA inkubaatori viienda hooaja** koostöös Kodanikuühiskonna Sihtkapitaliga (KÜSK). Inkubaatorisse sobivate ühiskondlike algatuste leidmiseks korraldasime konkursi, mille osaks oli laiaulatuslik teavituskampaania ja ideekorje. Kampaania kestis veebruari keskpaigast märtsi lõpuni ning selle osaks olid mitmed esinemised meediakanalites, artikliseeria koostöös Eesti Päevalehega, plakatid avalikus ruumis ja sotsiaalmeedias, videokampaania, inspiratsiooniõhtu ning otseülekandena veebivestlus.

### Esinemised meediakanalites

Konkurss avati 18. veebruaril pressiteate ning esinemistega erinevates meediakanalites. KÜSKi, Heateo ja teised NULA inkubaatoriga seotud inimesed käisid erinevates tele- ja raadiokanalites programmi tutvustamas. Lisaks ilmusid kogu programmi vältel mitmed nii inkubaatorit tutvustavad artiklid.

- [Heateo Sihtasutuse juht Pirkko Valge ja Tugitakso algataja Ingrid Kõrgema KUKU raadios](#)
- [NULA artikliseeria avanud perearst Karmen Joller Terevisioonis](#)
- [NULA projekti juht Agnes Miidla ja KÜSKi koordinaator Mariliis Saaret Avatud Eesti Fondi minutites Raadio Kukes](#)

### NULA artikliseeria koostöös Eesti Päevalehega

Eesti Päevalehes ja Delfis ilmus perioodil 18. veebruar kuni 23. märts kaheksa arvamuskirjat (paberlehes ja arvamuseveebis). Artiklisari kandis taas pealkirja “Mis sind närvi ajab?” ning lood tõstatasid mõne ühiskondlikult olulise teema koos võimaliku lahendusega. Seeria raames ilmusid järgmised artiklid:

- 8.02 [Karmen Joller “Miks ei võiks retsepte pikendada mobiiliäpiga?”](#)
- 25.02 [Helena Lotman “Laseme surma toanurka tagasi, ärme kardame teda”](#)
- 27.02 [Tarmo Jüristo “Millal teab Eesti riik, et temalt pakki tahan?”](#)
- 01.03 [Anna-Kaisa Oidermaa “Vaimne tervis neelab SKTst kaks korda rohkem kui riigikaitse. Miks me seda lubame?”](#)
- 03.03 [Mikael Raihnelgauz “Segased valemid nudivad õpilaste tulevikuväljavaateid”](#)
- 10.03 [Eia Uus “Kuulsad viimased sõnad: pole mul häda midagi”](#)
- 17.03 [Rain Väänä “Viie aastaga tervisekontrolli 100 000 meest! Elu jätkub ka pärast koroonapuhangut”](#)
- 23.03 [Nelli Jung “Kas sotsiaalse hüve eest raha küsida on äri?”](#)

### Video- ja plakatikampaania

2020. aasta kampaanias olid kasutusel videoreklaamid, mis inspireerisid vaatajaid pakkuma oma lahendusi ühiskondlikele probleemidele. Neli videot, neli lugu:

- [Taavet Hinrikus ja haridusuuendused](#)
- [Helena Lotman ja põlvkondade sidusus](#)
- [Katriin Jüriska ja ringmajandus](#)
- [Eia Uus ja vaimne tervis](#)

Kampaania plakatitel olid videotest esinenud inimeste fotod koos tema tsitaadiga ja ärgitasid igaüht midagi ette võtma - oma lahendust NULasse esitama. Plakatid levisid nii Tallinna, Tartu ja Narva avalikus ruumis (nt Telliskivi loomelinnak, Aparaaditehas), ülikoolide hoonetes (Tartu Ülikool, Tallinna Ülikool, Tallinna

Tehnikaülikool, Eesti Kunstiakadeemia), ettevõtetes (nt Swedbank), koostöötamiskohtades (Workland, sTARTUp HUB, Forwardspace jne) ning üle-eestiliselt maakondlikes arenduskeskustes. Samad plakatid olid kasutusel ka sotsiaalmeedias.

## Inspiratsiooniüritused

Seoses koroonaviiruse leviku ja Eestis välja kuulutatud eriolukorraga toimus kohapeal Tartu inspiratsiooniõhtu, kus jagasid enda kogemust ja mõtteid ettevõtja Priit Salumaa (Mooncascade) ja sotsiaalne ettevõtja ja NULA vilistlane Dan Prits (Köömen). Ürituse teises osas toimus väiksemates gruppides probleemide kaardistamine ja neile lahenduskäikude leidmine.

Seoses eriolukorra lähenemisega "kolis" Tallinna inspiratsiooniõhtu veebi. Facebook-i oteülekandes osalesid Katriin Jüriska (endine Uuskasutuskeskuse tegevjuht), Mari-Liis Sööt (MTÜ Jututaja) ja Keit Fomotškin (SPIN programm), NULA inkubaatorit tutvustasid Agnes Miidla ja Mariliis Saaret. Vestlust juhtis Marleen Pedjasaar. Info ülekande kohta jõudis 12 000 kontaktini, vaatajaid oli kuni 1000 (3 sek), pikemalt jälgis ca 250 inimest. Ülekande ajal oli igal hetkel vaatajaid korraga 30-80. Kohe pärast ülekande lõppu läks Delfisse üles webinarit järelvaatamise link.

## Inkubaatori I osa

Kampaania tulemusena **esitati inkubaatorisse 80 ideed**, mis pakkusid lahendusi teravatele ühiskondlikele probleemidele. Ideede hulgast valiti välja TOP 15, kes esitlesid oma ideed Nõuandvale Kogule ning mille tulemusena valiti inkubaatori esimesse osasse 10 ideed:

- **CommuniCare** - platvorm vabatahtlikele, kes aitavad leevendada oma kodukoha hooldekodude elanike suhtlusvaegust.
- **Fondi** - kasutajate sisul põhinev ning püsimate läbi toimiv ühisrahastusplatvorm, mille sihtrühmaks on sisuloojad, loovisikud ning heategevusliku suunitlusega organisatsioonid.
- **Helge Kool** - tarkvara koolipsühholoogidele, õpilastele ja vanematele toetamiseks õpilaste vaimset tervist ning on suunatud ennetusele ja varasele sekkumisele.
- **Helirännak** - muusikapaladest ning neid tunnetuslikku konteksti suunavatest harjutustest koosnevad videotunnid, mis lõimivad ühiskonnaõpetuse ja muusika.
- **Citizen OS kaasamisteenus** - mudel ja juhend ühiskondlike arutelude algatajatele ja läbiviijatele, mis võimaldavad läbi mõelda ja kirja panna hea kaasava ühiskondliku arutelu aspektid, kaardistades ära kõik osapooled ja tehnoloogiad ning planeerida jätkutegevusi.
- **Logopuu** - veebiplatvorm, kus lapsevanem saab ise testida oma lapse kõne arengu taset, leiab kiirelt ja mugavalt usaldusväärset infot ja veebipõhiseid mängu.
- **E-lapsehoidja** - *Online*-lapsehoidja teenus, mis viib pered ja tööd otsivad lapsehoidjad kokku videokõne vahendusel.
- **Parents Co-Working** - koostöötamiskeskust koos lapsehoiuga selleks, et väikeste laste vanemad ei peaks enam valima ühe ja teise vahel, vaid saaksid vaheldada tööd ja lapsega olemist endale ja oma lapsele sobivas rütmis.
- **Xero** - äpp, millega vähendada toiduraiskamist ja mille kaudu jaektid saavad odavamalt hinnaga maha müüa ülejääva kauba.
- **Liikumispäevik** - õpilaste sportlike tulemuste talletamine, mis annab võimaluse jälgida sooritusi, arengut ja teha eneseanalüüsi. Lisaks treeningpäeviku võimalus, õpilaste vahelised väljakutsed ja tervisealane info/soovitus.

Tulenevalt koroonaviiruse COVID19 olukorrast Eestis toimusid koolituspäevad üle veebi zoomi-keskkonnas. Iga meeskond sai enda vajadusega haakuva mentori, peamiselt start-up ettevõttest, kelle roll oli nõustada lahenduse testimist sihtrühma(de)ga, võimalike rahastajatega ning lahenduse edasiarendamist inkubaatori vältel.

## **Inkubaatori II osa**

Inkubaatori teise osas toimus kolm koolituspäeva, mentorlus ja Fontese poolt tiimiprofiilide koostamine. Teemadena olid fookuses lahenduse mõju hindamine, kommunikatsiooniplaani koostamine ning rahastamise ja tuluteenimise teemad. Lisaks kirjeldati järgmise 18 kuu tegevuskava ja eelarve. Pärast koolitusi toimusid järelkohtumised nii mõjuhindamise eksperdi Jaan Apsi kui kommunikatsioonikonsultantide Kaspar Jõgeva ja Kaarel Ojaga (Miltton). Meeskonnad jätkasid koostööd oma mentoriga. Nende jaoks, kes vajasisid lisaks muid spetsiifilisi teadmisi (näiteks juriidilisi, turundusalaseid) kaasati ka valdkonnapõhiseid mentoreid.

Meeskonnad said meeskonnatöö tõhustamise tuge Fontes PMP poolt. Fontes PMP konsultandi poolt läbi viidud tiimianalüüs sisaldas meeskonna tugevuste ja nõrkuste analüüsi ning soovitusi meeskonna ja tiimitöö arendamiseks. Kohtumise tulemusena sõnastas iga meeskond oma tugevused ja arengukohad ning esimesed konkreetset sammud meeskonnatöö tõhustamiseks.

## **Starditoetus**

Inkubaator lõppes algatuste jaoks oktoobri lõpus. Inkubaatori lõpetanud algatused koostasid tegevuskava järgmiseks pooleteiseks aastaks ning olid valmis taotlema Kodanikuühiskonna Sihtkapitali väljapandud starditoetust summas 25 000 €. Kokku jagati välja kolm starditoetust, 25 000 € ühe algatuse kohta, ning toetuse said inkubaatori läbinud algatustest **Logopuu, Helge Kool** ja **E-lapsehoidja**.

## **Heateo roll**

Heateo SA roll inkubaatori läbiviimisel oli nii korralduslik kui sisuline. Heategu vastutas projekti juhtimise eest läbi aasta, alates konkursi toimumisest kuni koolituspäevade sisustamise ja mentorite kaasamiseni. Programmi tulemusel jõudsid mitmed ideed paberilt reaalsusesse. Ideede kvaliteeti näitas ka see, et Kodanikuühiskonna Sihtkapital andis välja toetuste maksimumsumma ehk kolm korda 25 000 €.

## II Heateo Mõjufond

2020. aasta oli Heateo Mõjufondi kolmas tegutsemisaasta. Selle aja jooksul oleme Heateo Mõjufondi portfelli kaasanud kuus algatust – **Kiusamisvaba Kool**, **SPIN**, **Käpp ja Käsi**, **ASÕP**, **Peasjad** ja **Lapse Heaolu Arengukeskus**, mis kõik panustavad erineva ühiskondliku probleemi lahendamisse. Kõikide nimetatud algatuste tegevustesse oleme 2020. a. panustanud rahaliselt ja teadmiste põhiselt Heateo meeskonna poolt ning kaasanud *pro bono* eksperte algatuste võimendamiseks.

**Kiusamisvaba Kooli** KiVa programmi on Eesti koolides kasutatud 2013. aastast alates ja seni liitunud koolide tulemused näitavad, et kiusamise all kannatavate osakaalu õnnestub esimese KiVa-aastaga vähendada keskmiselt 22% (Treial, 2019). 2020. aasta kevadise õpilasküsitluse tulemused jäävad seniste aastate vaates aga eriolukorra tõttu väga erandlikuks ja tavapärasest madalamaks, seda nii alustavates kui ka KiVa-koolides. Varasemates uuringutes on grupeeritud lendusid eraldi, ent 2020. aasta erilisel kevadel ei oleks need tulemused tavapärasel moel võrreldavad. Ainsaks erandiks on programmiga alles alustavates koolides küberkiusamist kogunud õpilaste tavapärasest oluliselt suurem protsent. Kusjuures KiVa-koolides oli ka küberkiusamist kogunute protsent poole madalam kui tavapäraselt.

KiVa-programmi rakendab 2020/2021 õppeaastal 102 kooli üle Eesti ning programmi on kaasatud u 33 000 õpilast. Heateo Mõjufondi toe eesmärk on olnud kasvatada programmi rakendavate koolide arvu, panustada süsteemsemalt kiusuennetusega tegelevate koolide ja õpetajate toetamisse, mentortugi koostöös *pro bono* partneri **Fontesega** ning 2020.a. teises pooles koostöösuhete positsiooni loomine, kelle töö märkimisväärne tulemus andis olulise panuse uute partnerite ja toetajate kaasamise näol organisatsioonile. Heateo Mõjufondi toetus Kiusamisvaba Koolile lõppes 2020. aastaga.

**SPIN** pakub spordil põhinevat arenguprogrammi noortele, mis aitab vähendada riskikäitumist läbi jalgpalli ning sotsiaalseid oskusi arendavate tegevuste. Noored mängivad kolm korda nädalas jalgpalli ning osalevad eluoskuste sessioonides, mille raames arendatakse enesejuhtimist, koostöö- ja suhtlemisoskusi, eesmärkide seadmist ning erinevate probleemidega toimetulekut. Tuginedes 2019-2020 mõju-uuringu andmetele on tõendatud, et osalejate seas paraneb juba ühe hooajalise osalemise järgselt õppeedukus ja koolikohustuse täitmine paranes 24% osalejate jaoks. Murdeeas noorte prosotsiaalsed hoiakud reeglina nõrgenevad, kuid mõjuuuring näitab, et SPIN-programmi osaleja prosotsiaalne hoiak tugevneb.

SPIN-programm alustas 2015. aastal Tallinnas ning 2020.a. lõpu seisuga on laienenud kuude maakonda ning kokku tegutseb 24 SPINi gruppi üle Eesti. SPIN on andnud võimaluse muutuseks rohkem kui 1600 noorele. Heateo Mõjufondi ja MTÜ SPIN koostöös kaardistasime efektiivsemaid lahendused noorte osalema motiveerimiseks ja juba osalevate noorte osalusjärjepidevuse suurendamiseks, kaasasime sõnumiagentuuri **Akkadian** *pro bono* kommunikatsioonitegevuste planeerimiseks, toetasime SPIN-programmi meeskonna kasvatamist ning **Fontese** ja **Manpoweri** *pro bono* panusel mentorlusega. Heateo Mõjufondi toetusel koostas **Jaan Apsi** meeskond mõjuraporti, mis on oluliseks sisendiks SPINi mõju hindamise edasiarendamisel ning kaasasime vabatahtlikuna **Mari-Liis Villigu**, kes töötas välja automatiseeritud andmekorje. Heateo Mõjufondi toetus MTÜ-le SPIN lõppes 2020.a. detsembris ning meil on suur rõõm, et 2021.a. juunis pälvis SPINi meeskond Keit Fomotškini juhtimisel **Presidendi kultuurirahastu sotsiaaltöö preemia**.

**Käpp ja Käsi**, mis piloteeris 2018 aasta alguses ning viis 2019. aastal läbi 2 gruppi Tallinna vanglas ja 2 gruppi Tartu Vanglas. Mõlema vangla kinnipeetavad treenisid varjupaiga koeri, et selle käigus ise arenda ning aidata varjupaiga koertel leida endale kodu. Selle aja jooksul läbisid programmi täismahus 12 osalejat ning 12 koera said peredesse. Heateo Mõjufondi esimese perioodi toetus lõppes 2019. aasta suvel. 2020. aasta jooksul töötas meeskond välja lahenduse programmi pakkumiseks vanglast vabanenutele, kes on

majutus- või tugiteenusel eesmärgiga suurendada vanglast vabanenu tööturul osalemist, sotsiaalteenuste kasutamist ning vähendada retsidiivsust. Esimene grupp oli plaanitud toimuma kevadel 2020, aga koroonapiirangute tõttu ei olnud see võimalik ning toimus aasta hiljem. Heateo Mõjufondi toetus perioodiks 2020 ja 2021 on suunatud sarnaste programmide mõju uurimiseks teaduskirjanduse baasil ning uuendatud programmi mõju mõõtevahendite täiustamiseks ning programmi läbiviimiseks kevadel 2021.

**ASÕP** ehk Asendusõpetajate programm tegutseb 2017. aastast ning on haridusalgatus, mis viib kokku koolid ja asendusõpetajad, et ükski koolitund ei jääks ära. ASÕPi tegevus oli eriolukorrast oluliselt mõjutatud, kuna koolide tellimused langesid. Vaatamata selle sõlmiti 2020.a. jooksul koostööleping 47 uue kooliga ja piirkonniti laieneti üle Eesti, katmata on veel ainult Saaremaa ja Hiiumaa. Uue koostöövormina sõlmiti esimesed lepingud Tallinna lasteaedadega asenduste pakkumiseks. 2020. a asendati 4950 koolitundi ning programmiga liitus 493 uut asendusõpetajat. Heateo Mõjufondi toetus ASÕPile lõppes 2020 aastaga. Heateo Mõjufondi kaheaastane tugi andis võimaluse kiireks laienemiseks üle Eesti ning selleks oli vaja võimestada meeskonda, et kasvatada nii programmiga liitunud koolide kui ka asendusõpetajate arvu, sealhulgas tagades asendatud koolitundi kvaliteet ning saavutades organisatsiooni finantsiline iseseisvus. Ühtlasi kaasasime koostöös **Eesti Advokatuuriga pro bono** juriidilisi nõustajaid, **Fontesega** koostöös *pro bono* mentorluse ning vabatahtlik andmeanalüütik **Mari-Liis Villig** aitas automatiseerida andmeanalüüsi.

**Peasjad** liitus Heateo Mõjufondi portfelliga 2020.a. alguses, mil käivitati noortekeskus 16-26. a. vanuses noorte vaimse tervise toetamiseks pakkudes kohest probleemi määratlemist ning psühholoogilist abi ärevuse, depressiooni ja suitsiidiohu vähendamiseks. Ennetuskeskusest leiavad noored abi vaimse tervise probleemide korral. Luuakse võrgustik, kus aidatakse noorel leida kohest abi ka õppetegevuse, töö ja füüsilise tervise küsimustes. Seoses eriolukorraga viidi kõik nõustamised Zoom keskkonda, mis võimaldas teha teenuse kättesaadavaks noortele üle Eesti. Noortekeskuse esimesel tegutsemisaastal ehk 2020 käis individuaalnõustamistel 191 noort ning käivitus seitse 8-nädalast gruppi. Heateo Mõjufondi toetus on noortekeskuse mudeli käivitamise, testimise ja edasiarendamise toetuseks ning mõjuhindamise automatiseerimiseks ja täiendamiseks. Heateo Mõjufondi toetus jätkub ka 2021.a.

**Lapse Heaolu Arengukeskus** liitus Heateo Mõjufondi portfelliga 2020. aprillis. SA Lapse Heaolu Arengukeskus loob keskused (ehk Perepesad), mis teevad 0-7 aastaste lastega peredele kättesaadavaks vajalikud teenused. Keskuse eesmärgiks on laste arengu riskide varajane märkamine ning teenuste, nagu mängutuba, ämmaemanda visiit, psühholoogiline nõustamine jm kättesaadavus. 2020.a. oli Perepesade külastuste arv kolmes perekeskuses ligi 5000 inimest (täiskasvanud ja lapsed). Heateo Mõjufond toetab Lapse Heaolu Arengukeskuse tegevust Põltsamaa, Viljandi ja Türi Perepesade 2-aastase pilootprojети raames, sh kommunikatsioonitegevuste nõustamine ning jätkub ka 2021. a.

Heateo Mõjufondi väärtus algatustele on paindlikkus ja fookus organisatsiooni võimekuse tõstmisel. Saame toetada meeskonna kasvatamist ja pakkuda mentortuge ning mõjuhindamise täiendamist või edasiarendamist ehk oleme toeks valdkondades, mida riiklikud rahastajad tihti ei toeta. Saame seda kõike teha tänu oma toetajatele. Heateo Mõjufondi toetavad Eestist hoolivad filantroobid **Ahti Heinla, Anders Anderson, Andres Rätsepp, Annika Tallinn, Armin Kõomägi, Heldur Meerits, Indrek Prants, Jaan Puusaag, Karli Lambot, Marju Kern, Raul Kirjanen ja Sven Mansberg**. Ettevõtetest on Heateo Mõjufondi toetajatena **Advokaadibüroo Cobalt, PMP Fontes, Kawe ja PRFoods**.



### III Heateo Haridusfond

2018. aasta novembris käivitasime koos Bolt'i kaasasutaja Martin Villigu ning Transferwise'i kaasasutaja Taavet Hinrikusega Heateo Haridusfondi, mis on haridusalgatustele suunatud filantroopiafond. Fondi maht kolmeks aastaks on üle 1 000 000 €.

Fondi panustavad valdavalt uue põlvkonna ettevõtjad. Heateo Haridusfondi eesmärgiks on toetada kolme aasta jooksul 10-15 haridusalgatus, mis lahendavad teravaid probleeme Eesti haridussüsteemis. Peamised eesmärgid, kuhu fond soovib panustada, on järgmised:

- Suurendada õpetajate järelkasvu;
- Toetada koolijuhtimise kvaliteedi tõusu;
- Vähendada haridustee katkemist peale põhikooli;
- Kasvatada MATIK oskuste (loodus- ja täppisteadus, loovus ja meeskonnatöö, inglise keeles STEAM) omandamist.

Heateo Haridusfondi idee algatasid Martin Villig ja Taavet Hinrikus koos Heateo Sihtasutusega. Fondi asutajaliikmed ja toetajad on Alari Aho, Riivo Anton, Viljar Arakas, Ahti Heinla, Martin ja Terje Henk, Taavet Hinrikus, Gerri Kodres, Norris Koppel, Kristo Käärman, Rain Lõhmus, Piret ja Veljo Otsason, Martin Rand, Risto Rossar, Tõnu Runnel, Ragnar Sass, Helen ja Martin Tajur, Annika Tallinn, Dina ja Hannes Tamjärv, Ede ja Sten Tamkivi, Kalev Tanner, Sten Tikk, Priit Vaikmaa, Kaido Veske, Mari-Liis ja Martin Villig. Ettevõtetest rahastavad fondi lisaks Boltile ja Transferwise'ile ka Civitta, Contriber, Eften, Helves, Lingvist, Monese, PipeDrive, Superangel.

Toetussummad algatustele on vahemikus 25 000 € kuni 100 500 €. On nii ühekordseid kui ka pikemaajalisi toetusotsuseid. Pakume toetuse saanud algatustele sihtide saavutamisel ka mitterahalist tuge: näiteks muutuste teooria kirjeldamisel ja mõjuindikaatorite loomisel, kommunikatsioonis, juriidikas ning läbirääkimistel erinevate partneritega.

2020. aasta oli fondi teine tegevusaasta. Esimesel aastal esitati Haridusfondile üle 100 idee ja tegime 5 positiivset toetusotsust. Teisel aastal jätkus töö mitmete tiimidega, lisandus 25 uut ideed ja tegime 7 positiivset toetusotsust.

2020. aastal tegi fond järgmised toetusotsused:

**HK Unicorn Squad** on põhikoolitüdrukutele suunatud tehnoloogiaring, mis pakub huviharidusena tehnoloogiaõpet ainult tüdrukutele. Ettevõtmine sai alguse 2018. aasta sügisel eesmärgiga äratada ja kasvatada tehnikaalast huvi tüdrukute seas läbi praktiliste ülesannete. Algatuste visioon on kasvatada huvi tehnika, robotika ja loodusteaduste vastu 7-14 aastaste tüdrukute seas. Praeguseks on tüdrukute tehnoloogiaring jõudnud igasse maakonda üle Eesti. Heateo Haridusfond toetab programmi 100 000 euroga, et laiendada programmi tegevust Eestis ja toetada vajalikke samme programmi jõudmisel osaks formaalharidusest

**Codesters.club** on digilahenduste arendusprogramm gümnaasiumiõpilastele, mille eesmärk on pakkuda tuleviku jaoks olulisi tehnoloogiaalaseid teadmisi ja oskuseid, arendada loovust ning õppida meeskonnatööd. Kolme aasta pikkuse IT-hariduse õppeprogrammiga soovitakse aasta-aastalt kasvada, et võimalikult suurel osal uuest põlvkonnast oleks olemas digikirjaoskus, mis võimaldab luua kasutajakeskseid lahendusi kõikvõimalikes eluvaldkondades. Heateo Haridusfond toetab programmi 80 000 euroga, et kasvatada programmi osalevate gruppide arvu.

**ASÕP** ehk Asendusõpetajate vahendamise programm viib kokku koolid ja asendusõpetajad, et ükski koolitund ära ei jääks. Heateo Haridusfond toetas 2019. aastal ASÕPi sihte laieneda kahe aasta jooksul üle-eestiliseks läbi veebirakenduse loomise. 2020. aastal sai ASÕP lisatoetuse 10 000 eurot Saaremaa eesliini töötajate lastele 500 e-tunni teostamiseks. Aasta jooksul laienes selle toetuse kasutusõigus ka teistesse suure koormuse all olevatesse maakondadesse.

**Kood/Jõhvi** projekti eesmärk on luua Jõhvi linna uue põlvkonna programmeerimiskool, mis pakub korraga vähemalt 150-le õpilasele võimaluse omandada praktiline maailmatasemel programmeerija haridus, panustades nii otseselt maakonna haridusalaste eesmärkide täitmisesse ning suurendades maakonna noorte tööhõivevõimalusi kui ka pakkuda elukestva õppe raames ümberõppevõimalust täiskasvanutele. Heateo Haridusfond toetab Jõhvi kooli käivitamist 30 000 Euroga.

**Haridusjuhtide praktikaprogramm** on fondi enda poolt koostöös Tallinna Haridusametiga käivitatud unikaalne praktikaprogramm haridusjuhtidele, mis annab võimaluse minna tunnustatud juhtimiskultuuriga ettevõttesse praktikale. Esimene etapp 5 koolijuhiga oli edukas, mistõttu otsustas fond toetada Haridusjuhtide praktikaprogrammi läbiviimist perioodil 2020/21 summas kuni 34 000 eurot. Koolijuhtide arv kasvas 12-le ja lisaks Tallinna Haridusametile oli sellel hooajal kaasas ka Tartu ja HTM oma riigigümnaasiumitega. Ettevõtetenä osalesid programmis: Pipedrive, Wise, SEB, Swedbank, Bolt, Veriff, Fortumo, LHV, Telia, Töötukassa.

**Haridusjuhtide värbamiskeskuse** projekti taga on mõte, et koolijuhtide valik oleks professionaalne ja saaksime koolidesse võimalikult tugeva juhiprofiiliga inimesed. Seoses sellega käivitas Heateo Haridusfond piloodi, millega on motiveeritud omavalitsustele koos Fontesega toeks koolijuhtide värbamisel ning tahab selle kogemuse pealt uurida ja luua parima praktika koolijuhtide värbamiseks. Haridusfondi hindamiskogu otsustas toetada värbamiskeskuse piloodi käivitamist perioodil 2020/21 summas 40 000 eurot. Piloodiga liitusid Tallinna Haridusamet ja Tartu Linnavalitsus ning kokku nõustas Fontes 5 kooli juhi valikut.

**Tagasi Kooli e-õppekäigud** on videotunnid, mis võimaldavad kõigile õpilastele Eestis ligipääsu erinevates organisatsioonide juurde ja annavad ülevaate erinevate ametite igapäevast selleks, et võimaldada õpilastel teha teadlikke karjäärivalikuid. Heateo Haridusfond otsustas toetada esmalt Tagasi Kooli e-karjääritudide piloodi ehk nelja e-õppekäigu ettevalmistamist summas 2000 eurot. aasta lõpus ootame tagasi piloodi tulemusi ja otsustame rahastamise suuremas mahus.

#### IV „Ma armastan aidata“ annetuskeskkond

2020. aasta oli annetuskeskkonna jaoks rekordiliste tulemustega, aasta jooksul toetasid 12 547 annetajat „Ma armastan aidata“ keskkonna organisatsioonidele kokku 340 267 euroga (Swedbank panustas sellele lisaks 151 000 eurot preemiapunktide programmi kaudu ning 126 260 eurot läbi kampaaniate ja annetamistalgute). Enim annetati lastega tegelevatele organisatsioonidele (27% annetustest) ning tervise valdkonna organisatsioonidele (24% annetustest), tugeva ühiskonna kategooria kogus vastavalt 21% annetustest, loomadega tegelevad organisatsioonid 18% ning haridusvaldkond 10% annetustest. Annetajate arv kasvas eelmise aastaga võrreldes 35% ja annetused 55%.

Aasta jooksul viisime läbi kolm kampaaniat annetuste aktiveerimiseks. Kevadise eriolukorra ajal toimus erikampaania „Hoiame!“, et reageerida ühiskonnas toimuvatele muutustele, pakkuda inimestele võimalust kriisi leevendada läbi abivajajate aitamise ning tutvustada organisatsioone (näiteks MTÜ Peasjad, Vägivallavaba Elu Kaitseks), mis pakuvad kriisi ajal olulist tuge. Kampaaniaga koguti annetuskeskkonna kaudu 40 000 eurot, millele lisandus 11 300 eurot Swedbanki klientidelt läbi preemiaprogrammi.

Augustis-septembris toimus tervisevaldkonna kampaania, millega tutvustati organisatsioone, mis koguvad annetuskeskkonnas toetust tervise kategooria all (kokku kaheksa organisatsiooni). „Annetat terviseks!“ kampaania kutsus annetama näiteks vähihaigete nõustamiseks ja raviks, kuulmisuuringu aparadi soetamiseks, vaimse tervise nõustamiseks ja lähisuhtevägivalla all kannatanud naiste hambaraviks. Kampaania levis sotsiaalmeedias väga hästi – inimesed arutlesid, postitasid oma lugusid, jagasid.

Detsembris viisime läbi traditsioonilise jõulukampaania, kus seekord kutsusid saatejuht Owe Petersell, klounidena Piip ja Tuut tuntud näitlejad Haide Männamäe ja Toomas Tross ning Vanurite Eneseabi ja Nõustamise Ühingu eestvedaja Merike Roosileht inimesi üles annetama. Kampaania, mille katussõnum oli „Mina armastan aidata! Kas sina ka?“, tõi annetustena 90 962 eurot.



Valik 2020. aasta kampaaniate visuaale

Vahetult enne jõulukampaaniat ehk 1. detsembril toimusid annetustalgud, millega kaasnesid samuti kommunikatsioonitegevused. Talgutel annetamise üheks motivaatoriks oli Swedbanki lubadus lisada kogutud summadele ka omapoolne võimendus. Nii kogunes kogusummaks 93 248 eurot (annetajatelt 53 248 € ning Swedbankilt 40 000 €).

Aasta jooksul toimus ka pidev kommunikatsioon annetamisest huvitatud sihtrühmaga läbi sotsiaalmeedia (Facebook, Instagram) ning annetuskeskkonna uudiskirja (ilmus 10 korda).

## V Heateo kogukond

Jätkusid mitmed olulised koostöosuhted *pro bono* partnerite, strateegiliste vabatahtlike ja toetajatega. *Pro bono* panustasid meie tegevustesse Fontes PMP, Advokaadibüroo Cobalt, Pipedrive, Transferwise, kommunikatsioonibüroo Miltton ning Eesti Advokatuur oma liikmetega. Aasta jooksul panustas erinevatesse koostööprojektidesse üle 100 inimese ja üle 1000 tunni.

Heateo toetaja ja koostööpartner **Fontes PMP** toetas Heateo SA, NULA inkubaatori ja meie portfelliorganisatsioonide meeskondade arengut enam kui 200 *pro bono* töötunni ulatuses. Selle aja sisse kuuluvad NULA inkubaatori algatuste nõustamine; osalemine Heateo SA, MTÜ Uuskasutus ja SA Kiusamisvaba Kool nõukogude tegevuses ning mitmete algatuste värbamisprotsesside toetamine. NULA inkubaatoris testisid Fontese eksperdid algatuste meeskonnaliikmete tugevusi ja omavahelist koostööd küsimustike, tiimiülesande lahendamise ja tagasiside kaudu.

Jätkus aktiivne koostöö **Eesti Advokatuuri** liikmetega. Heateo SA-d ja meie lähedal asuvaid suure ühiskondliku mõjuga vabaühendusi nõustasid **Advokaadibüroo Cobalt**, **Advokaadibüroo LMP**, **Advokaadibüroo Pallo & Partnerid** ning **Advokaadibüroo NJORD**. NULA inkubaatori algatusi nõustas **Advokaadibüroo Ellex**.

Heateo SA toetajate ringis jätkasid 2020. aastal **Swedbank**, **Wolf Group (Krimelte OÜ)** ja **Fontes PMP**. Lisaks toetasid meie tegevust mitmed partnerid ja eraisikud. Toetuste maht püsis suur ka tänu Heateo Mõjufondi ja Haridusfondi toetajate panusele. Kuna oli koroonaaeg, siis fundraising üritusi ei toimunud.

Aasta olulisim sündmus oli Heateo Mõjuraport #1 valmimine. Raport võtab kokku Heateo tegutsemispõhimõtted ja Mõjufondi kahe esimese aasta tulemused. Raportis tutvustasime lähemalt nelja algatuse (Kiusamisvaba kool, SPIN, Käpp ja Käsi, Asendusõpetajate programm) pakutavaid lahendusi ning nende tulemusi. Raporti tutvustamiseks toimus augustis Telliskivis Heateo kogukonnaüritus, kus astusid lavale algatuste juhid ja Founders Pledge-i asutaja David Goldberg, keda intervjueris Martin Villig. Lisaks käisime tulemustest rääkimas ka Äripäeva raadios.



## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	708 280	673 833	2
Nõuded ja ettemaksud	188	30	3
<b>Kokku käibevarad</b>	<b>708 468</b>	<b>673 863</b>	
Põhivarad			
Finantsinvesteeringud	2 378	0	5
<b>Kokku põhivarad</b>	<b>2 378</b>	<b>0</b>	
<b>Kokku varad</b>	<b>710 846</b>	<b>673 863</b>	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	21 482	22 757	6
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	558 663	561 064	8
<b>Kokku lühiajalised kohustised</b>	<b>580 145</b>	<b>583 821</b>	
<b>Kokku kohustised</b>	<b>580 145</b>	<b>583 821</b>	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	90 042	57 809	
Aruandeaasta tulem	40 659	32 233	
<b>Kokku netovara</b>	<b>130 701</b>	<b>90 042</b>	
<b>Kokku kohustised ja netovara</b>	<b>710 846</b>	<b>673 863</b>	

## Tulemiaruanne

(eurodes)

	2020	2019	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	651 222	386 622	9
Tulu ettevõtlusest	30 080	33 920	10
<b>Kokku tulud</b>	<b>681 302</b>	<b>420 542</b>	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-30 780	-11 646	11
Mitmesugused tegevuskulud	-408 003	-219 627	12
Tööjõukulud	-154 324	-157 097	13
<b>Kokku kulud</b>	<b>-593 107</b>	<b>-388 370</b>	
<b>Põhitegevuse tulem</b>	<b>88 195</b>	<b>32 172</b>	
Kasum (kahjum) finantsinvesteeringutelt	-47 601	0	
Intressitulud	70	65	
Intressikulud	-3	-3	
Muud finantstulud ja -kulud	-2	-1	
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>40 659</b>	<b>32 233</b>	

## Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2020	2019	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	88 195	32 172	
Korrigeerimised			
Muud korrigeerimised	-531 068	-268 370	8
<b>Kokku korrigeerimised</b>	<b>-531 068</b>	<b>-268 370</b>	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-159	7	3
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-1 274	5 177	5
Laekunud intressid	70	65	
Makstud intressid	-3	-3	
<b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>	<b>-444 239</b>	<b>-230 952</b>	
Rahavood investeerimistegevusest			
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	528 667	452 000	7
Tasutud muude finantsinvesteeringute soetamisel	-49 980	0	5
<b>Kokku rahavood investeerimistegevusest</b>	<b>478 687</b>	<b>452 000</b>	
<b>Kokku rahavood</b>	<b>34 448</b>	<b>221 048</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	673 833	452 786	2
<b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>	<b>34 448</b>	<b>221 048</b>	
Valuutakursside muutuste mõju	-1	-1	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	708 280	673 833	2

## Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
<b>31.12.2018</b>	57 809	57 809
Aruandeaasta tulem	32 233	32 233
<b>31.12.2019</b>	90 042	90 042
Aruandeaasta tulem	40 659	40 659
<b>31.12.2020</b>	130 701	130 701



# Raamatupidamise aastaaruande lisad

## Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

### Üldine informatsioon

Heateo Sihtasutuse juhatus on koostanud 2020. aasta raamatupidamise aastaaruande Raamatupidamise seaduse § 17 alusel Eesti hea raamatupidamistava kohaselt kasutades soetusmaksumuse meetodit. Arvestuspõhimõtted on vastavuses Raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsipidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes, kui ei ole teisiti märgitud.

### Finantsvarad

Ettevõtte on järgmised finantsvarad: raha ja muud nõuded.

Õiglasel väärtuses kajastatavate finantsvarade ostu ja müügi arvestusel kajastatakse soetatavate varade tehingu- ja bilansipäeva vahelisel perioodil toimunud väärtuse muutust aruandeperioodi kasumi või kahjumina. Raha ja ekvivalendid, nõuded ostjatele ja muud nõuded kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses.

### Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes arvelduskontode jääke.

### Nõuded ja ettemaksud

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus tagasimaksud ning vajadusel tehtavad allahindlused).

### Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühiajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Finantskohustise kajastamine lõpetatakse siis, kui see on tasutud, tühistatud või aegunud.

### Sihtfinantseerimine

Mitte-sihtotstarbelisi annetusi ja toetuseid kajastatakse tuluna hetkel, mil nende laekumine on praktiliselt kindel (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud).

Sihtotstarbelisi annetusi ja toetuseid (sh. mitterahalisi annetusi ja toetusi) kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks annetused ja toetused on mõeldud. Tulu kajastamisel rakendatakse brutomeetodit, st. saadud toetusi ja kompenseeritavat kulu kajastatakse kasumiaruandes eraldi ridadel.

### Tulud

Tulude ja kulude aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist. Sihtasutuse põhitegevusest lähtudes on tulude ja kulude aruandes skeemi kirjete nimetusi täpsustatud. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt, tulude ja kulude vastavuse printsibiist lähtudes.

Annetusi ja toetuseid, mis on oma olemuselt sissemaksed mittetulundusühingu või sihtasutuse põhikapitali ei kajastata tuluna tulude ja kulude aruandes, vaid kajastatakse netovara muutusena bilansis ja netovara muutuste aruandes.

Intressitulu ja -kulu kajastatakse tekkepõhiselt lähtudes sisemisest intressimäärast.

### Bilansipäeva järgsed sündmused

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised vara ja kohustiste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid bilansipäeva ja aruande koostamispäeva vahel, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

Bilansipäevajärgsed sündmused, mida ei ole varade ja kohustiste hindamisel arvesse võetud, kuid mis oluliselt mõjutavad järgmise majandusaasta tulemust, on raamatupidamise aastaruandes avalikustatud.

### Seotud osapooled

Heateo Sihtasutuse seotud osapoolteks on loetud tegev- ja kõrgem juhtkond ning nende poolt kontrollitavad ettevõtted.

## Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019
Arvelduskontod	708 280	673 833
<b>Kokku raha</b>	<b>708 280</b>	<b>673 833</b>

## Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	0	0	
Ostjatelt laekumata arved	0	0	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	15	15	4
Ettemaksed	150	150	
Muud makstud ettemaksed	150	150	
Muud nõuded	23	23	
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>188</b>	<b>188</b>	
	31.12.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	0	0	
Ostjatelt laekumata arved	0	0	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	16	16	4
Ettemaksed	0	0	
Muud makstud ettemaksed	0	0	
Muud nõuded	14	14	
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	

## Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2020		31.12.2019	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	92	0	39
Üksikisiku tulumaks	0	3 345	0	3 577
Sotsiaalmaks	0	6 122	0	6 711
Kohustuslik kogumispension	0	366	0	404
Töötuskindlustusmaksed	0	440	0	485
Ettemaksukonto jääk	15		16	
<b>Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>15</b>	<b>10 365</b>	<b>16</b>	<b>11 216</b>

## Lisa 5 Pikaajalised finantsinvesteeringud

(eurodes)

	31.12.2020		31.12.2019	
	Aksiad ja osad	Kokku	Aksiad ja osad	Kokku
<b>31.12.2019</b>		0		0
Soetamine		49 980		49 980
Kasum (kahjum) müügist ja ümberhindlusest		-47 602		-47 602
<b>31.12.2020</b>		<b>2 378</b>		<b>2 378</b>

## Lisa 6 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2020		12 kuu jooksul		Lisa nr
Võlad tarnijatele		661		661	
Võlad töövõtjatele		10 456		10 456	6
Maksuvõlad		10 365		10 365	4
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>		<b>21 482</b>		<b>21 482</b>	
	31.12.2019		12 kuu jooksul		Lisa nr
Võlad tarnijatele		528		528	
Võlad töövõtjatele		11 013		11 013	6
Maksuvõlad		11 216		11 216	4
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>		<b>22 757</b>		<b>22 757</b>	

## Lisa 7 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019
Palgavõlgnevus	7 003	6 636
Puhkusereserv	3 453	4 377
<b>Kokku võlad töövõtjatele</b>	<b>10 456</b>	<b>11 013</b>

## Lisa 8 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	31.12.2018	Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanDES	31.12.2019	
	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Haridusfond	297 683	222 000	650	-121 500	0	398 833
Mõjufond	79 750	230 000	0	-147 519	0	162 231
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	<b>377 433</b>	<b>452 000</b>	<b>650</b>	<b>-269 019</b>	<b>0</b>	<b>561 064</b>
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	<b>377 433</b>	<b>452 000</b>	<b>650</b>	<b>-269 019</b>	<b>0</b>	<b>561 064</b>
	31.12.2019	Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanDES	31.12.2020	
	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Haridusfond	398 833	398 667	0	-313 208	0	534 272
Mõjufond	162 231	130 000	0	-217 860	0	109 731
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	<b>561 064</b>	<b>528 667</b>	<b>0</b>	<b>-531 068</b>		<b>644 003</b>
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	<b>561 064</b>	<b>528 667</b>	<b>0</b>	<b>-531 068</b>	<b>0</b>	<b>644 003</b>

## Lisa 9 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2020	2019
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	92 820	76 519
Saadud annetused Eraisikud	6 559	20 015
Saadud annetused Heateo Partnerid	18 401	18 518
Saadud annetused Ettevõtted	533 442	271 570
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>651 222</b>	<b>386 622</b>

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	2020	2019
Rahaline annetus	651 222	386 622
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>651 222</b>	<b>386 622</b>

## Lisa 10 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2020	2019
Tulu mujal liigitamata organisatsioonide tegevusest (EMTAK 9499)	30 080	33 920
<b>Kokku tulu ettevõtlusest</b>	<b>30 080</b>	<b>33 920</b>

## Lisa 11 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2020	2019
Mitmesugused tegevuskulud	-30 780	-11 646
<b>Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b>	<b>-30 780</b>	<b>-11 646</b>

## Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2020	2019
Üür ja rent	-6 014	-4 027
<b>Energia</b>	<b>-2 036</b>	<b>-2 309</b>
Mitmesugused bürookulud	-3 903	-5 703
Lähetuskulud	0	-3 728
Koolituskulud	-2 215	-3 187
Raamatupidamise- ja auditi kulud	-3 016	-2 952
Annetused	-382 908	-192 750
IT kulud	-1 601	-977
Liikmemaksud	-1 964	-2 164
Reklaamikulud	-3 045	-1 348
Transpordikulud	-139	-176
Juriidilised kulud	-600	0
Muud	-562	-306
<b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>-408 003</b>	<b>-219 627</b>

## Lisa 13 Tööjõukulud

(eurodes)

	2020	2019
Palgakulu	-115 246	-117 483
Sotsiaalmaksud	-39 078	-39 614
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>-154 324</b>	<b>-157 097</b>
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	4	4

## Lisa 14 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2020	2019
Arvestatud tasu	41 184	40 881

# Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 30.06.2021

**Heateo Sihtasutus (registrikood: 90008175) 01.01.2020 - 31.12.2020 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:**

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
PIRKKO VALGE	Juhatuse liige	30.06.2021

## SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Heateo SA Nõukogule

### Arvamus

Oleme auditeerinud Heateo SA raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31. detsember 2020 ning eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta tulemiaruanne, rahavoogude aruanne, netovara muutuste aruanne ja raamatupidamise aastaaruande lisasid ning aastaaruande koostamisel kasutatud peamiste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistel osades õiglaselt Heateo SA finantsseisundit seisuga 31. detsember 2020 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

### Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme ettevõttest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide rahvusvahelise eetikakoodeksi (sh rahvusvaheliste sõltumatuse standardite) (edaspidi: IESBA koodeks) ja Eestis finantsaruannete auditi läbiviimisel asjaspuutuvate eetikanõuetega, mis meile rakenduvad, ning oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele ja IESBA koodeksile.

Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

### Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie asjaomast vandeauditori aruanne.

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon oluliselt lahkneb raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

### Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ning õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ning sellise sisekontrollisüsteemi eest nagu juhtkond peab vajalikuks, võimaldamaks raamatupidamise aastaaruande korrektset koostamist ja esitamist ilma pettusest või vigadest tulenevate oluliste väärkajastamisteta.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb kas ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad ettevõtte raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

### Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamus. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võtismist, info esitamata jätmist, vääresitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjaspuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamus avaldamiseks ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;
- teeme järelduse juhtkonna poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust ettevõtte suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamus. Meie järeldused põhinevad vandeauditori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

/allkirjastatud digitaalselt/  
Olesia Abramova  
Vandeauditori number 561  
Ernst & Young Baltic AS  
Audiitorettevõtja tegevusloa number 58  
Rävala pst 4, 10143 Tallinn

30. juuni 2021



## Audiitorite digitaalallkirjad

Heateo Sihtasutus (registrikood: 90008175) 01.01.2020 - 31.12.2020 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
OLESIA ABRAMOVA	Vandeaudiitor	30.06.2021

## Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Mujal liigitamata organisatsioonide tegevus	9499	Jah

## Sidevahendid

Liik	Sisu
E-posti aadress	info@heategu.ee