Kaasrahastanud Euroopa Liit

Eesti tuleviku heaks

Projekt "Uus start 55+. Praktiline teejuht tööturule"

2021-2027.4.02.26-0225

Projekti peamine eesmärk on suurendada 55+ vanuses töötute konkurentsivõimet, et saavutada tööturul teiste sihtrühmadega võrdväärne positsioon. Projekt aitab ületada töötusega kaasas käivaid vajakajäämisi nagu psühholoogilised barjäärid, aegunud tööoskused, digioskuste, keeleoskuse, eriala puudumine jne.

Projektis viiakse läbi järgmised tegevused:

Regionaalsete tööklubide loomine, kus on toetav sotsiaalne keskkond, toimub eneseusu taastamine, kogemusvahetus ja võrgustumine. Tööklubi on baasiks sotsiaalse isolatsiooni ületamisel ja "heitunud isiku" staatusest väljumiseks. Luuakse neli 55+ tööklubi: Tallinnas, Rakveres, Pärnus) ja Võru vallas, kus kogenud meeskonna ja mentorite toel paraneb sihtrühma konkurentsivõime ja suutlikkus leida oma profiilile vastav stabiilne töökoht. Tööklubidesse kaasatakse kokku 46 tööotsijat vanuses 55+

Nõustamisteenuste pakkumine. Et kõrvaldada tööleasumist takistavad majanduslikud ja psühholoogilised barjäärid, pakutakse osalejatele vajaduspõhist võla- ja psühholoogilist nõustamist.

Individuaalne karjäärinõustamine: Pakutakse personaalset nõustamist, kus kaardistatakse sihtrühma olemasolevad oskused, tervislik seisund ja motivatsioon ning koostatakse individuaalne tegevuskava püsiva töökoha leidmiseks

Digiõpe, mis keskendub tööturul nõutavatele digioskustele (tehisintellekti tööriistade, pilvetehnoloogia ja e- koostööplatvormide valdamine jms.)

Uue eriala omandamine ja ümberõpe: lühiajalised ja praktilised erialakoolitused, et tagada osaleja vastavus piirkondliku tööturu nõudlusele.

Värbamisprotsessi toetamine: Luuakse otsesidemeid sihtrühma ja vanusesõbralike tööandjate vahel, pakkudes praktilisi töövarju päevi ja õppepraktikat.

Töösuhte stabiilsuse tagamine: Uuele töökohale asunud isikutele ja nende tööandjatele pakutakse järelnõustamist ja mentorlust, et ennetada varajast töölt lahkumist ja soodustada sihtrühma kohanemist.

Projektiga saavutatakse järgmised tulemused:

Tööalane mobiilsus: Osalejad on valmis vahetama valdkonda ja rakendama oma elukogemust uutel ametikohtadel.

Psühhosotsiaalne toimetulek: Kasvanud on osalejate enesekindlus ja suutlikkus iseseisvalt kandideerida (sh videointervjuud, digitaalsed kandideerimisportaalid jms.)

Suutlikkus kasutada tehisintellekti tööriistu (nt teksti ja tõlkeabi) igapäevatöös

Koostöö KOVide ja kohalike tööandjatega: Võru, Lääne-Viru, Pärnu ja Harju maakondade KOV-de ja tööandjate teadlikkus 55+ sihtrühma potentsiaalist on kasvanud, luues soodsama pinnase vanemaealiste tööle rakendamiseks

Hõivatute arv: Vähemalt **19** inimest on kuue kuu möödudes pärast projekti lõppu leidnud rakenduse (asunud tööle, füüsilisest isikust ettevõtjaks või alustanud ettevõtlusega).

Projekti periood: 01.05.2026-31.10.2027

Projekti maksumus: 197 938,00 EUR

Kaasrahastanud Euroopa Liit