

Kinnitatud
OÜ Freenature juhatuse esimees
Kristiina Sillaste

ERALASTEAD



ARENGUKAVA

AASTATEKS 2016-2018

Sissejuhatus

Arengukava on vajalik kaasaegse lasteasutuse järjepideva arengu tagamiseks. See võimaldab paremini ja otstarbekalt ressursse jagada ja tööd organiseerida.

Põnnipesa lasteaia (edasipidi lasteaed) arengukava on dokument, mis edaspidi määrab kindlaks lasteaia arendustegevuse põhisuunad ja valdkonnad, kujundab strateegia ja tegevuskava kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra.

Arengukava koostamisel lähtusime Põnnipesa lasteaia hetkeseisust ja majanduslikust olukorrast.

Lasteasutuse õppe- ja kasvatuskorralduse aluseks on lasteasutuse õppekava, mis on vastavuses Vabariigi Valitsuse poolt 29.05.2008 a kinnitatud koolieelse lasteasutuse riikliku õppekavaga. Õppekava täiendatakse ning uuendatakse vastavalt lasteaia pidaja, pedagoogilise nõukogu ja lasteaia hoolekogu poolt heaks kiidetud otsustele.

Lasteasutuse arendamine nõuab pikaajalist, süsteemikindlat tööd.

Lasteaia lühikirjeldus

Lasteaed Põnnipesa Viimsis on eralasteasutus kuni seitsmeaastastele lastele.

Lasteaia töökeeleks on eesti keel.

Lasteaia üldtelefon: 5665 6665

Meiliaadress: pesa@pesa.ee

Kodulehekülj: www.pesa.ee

Põnnipesa alustas lastehoiuna 2007 aastal. Siis käisid lapsed hoius esmaspäevast reedeni kella 7.00-18.00. Lapsed said käia vastavalt kokkuleppele kas osajaliselt või terve päeva.

Aastast 2008 oli ka laste õhtuhoid kella 18.00-22.00 ning laste ööhoid 22.00-08.00.

Alates 2007aastast on lastehoid pakkunud õhtupoolikuti ka mitmesuguseid huviringe.

Eralasteaiana tegutseb Põnnipesa alates jaanuarist 2012. Hetkel tegutseb lasteaias 5 rühma: Pisipõnnid, Kaisupõnnid, Pesapõnnid, Rannapõnnid ja Merepõnnid.

Visioon

Väärtustame lapse isiksust ja omaalgatust, suunates teda läbi mängu uurima, avastama ja looma toetavas ja arendavas keskkonnas.

Missioon

Põnnipesa lasteaed on lapsest lähtuv ja perekonda toetav, head alusharidust võimaldav, turvalist kasvukeskkonda pakkuv, parim eralasteaed Viimsi vallas.

Meie põhiväärtusteks on:

LAPSEKESKSUS – mängulisus, märkamine

TURVALISUS – heaolu, hoolimine

USALDUSVÄÄRSUS – professionaalsus, avatus

KOOSTÖÖ - partnerlus, arvestamine

Lasteaia eripära väljendub lapse isiksust ja omaalgatust väärtustavas suhtumises. Lähtume lapsest ning suuname teda läbi mängu uurima, avastama ja looma. Selleks kasutame erinevaid õppemetoodikaid, eriti Reggio Emilia ehk "Saja keele pedagoogikat", mis väärtustab last aktiivse tegutsejana. Väärtustame vahetuskeskkonnas õppimist läbi kogemuste, mistõttu kasutame õppetöös palju õuesõpet. Õppetegevuste mitmekesistamiseks korraldame õppekäike.

ARENGUKAVA VALDKONDADE EESMÄRGID JA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2016-2018

1. Eestvedamine ja juhtimine

Valdkond – Eestvedamine

- Arengut toetavat organisatsioonikultuuri on edendatud läbi tunnustamis- ja motivatsioonisüsteemi
- Personal on kaasatud laiendatud juhtkonna koosseisu.
- Sümbolika on kasutusele võetud, algatatud uusi traditsioone.
- Iga-aastane lasteaia kalendri väljaandmine.
- Põnnipesa lasteaia kroonika järjepidev täeindamine.
- Lasteaial on hea maine (artiklid, muu meedia jms).
- Lasteaial on oma kroonika.

Valdkond – Strateegiline juhtimine

- Meeskonnatöona on valminud lasteaia arengukava ja tegevuskava aastateks 2016-2018

Valdkond – Sisehindamine

- Meeskonnatöona on hinnatud pedagoogide poolt õppe- ja kasvatusprotsessis rakendatavaid meetodeid, väärtuste rakendumist, seotust missiooni ja visiooniga.

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2016	2017	2018		
Eestvedamine					
Välja töötada ja rakendada motivatsiooni- ja tunnustussüsteemi - lasteaia heaks tegutsemise eest tunnustamine (saavutused konkurssidel, esinemised õppepäevadel, osalemine projektides, heategevusürituste läbiviimine).		x	x	direktor	
Moodustada laiendatud juhtkond läbi pedagoogilise personali osaluse, lasteaiale oluliste töökorralduslike otsuste vastuvõtmisel, rakendada ja toimimist analüüsida.	x			direktor	
Välja töötada ja kasutusele võtta lasteaia maskott lasteaia sümboliseerimiseks	x	x		direktor	150.-
Loodud on lasteaia laul ning salvestatud	x			direktor	250.-

Loodud ning kasutusele on võetud rühmade logod	x			direktor	160.-
Kasutusele on võetud lasteaia logoga pluusid	x			direktor	1000.-
Lasteaia kalendri välja andmine		x	x	direktor	kuni 400.-aasta
Lasteaia kroonika järjepidev koostamine ning täiendamine	x	x	x	direktor	
Lasteaia maine kujundamine läbi erinevate meediavahendite		x	x	direktor	
Strateegiline juhtimine					
Meeskonnatööna on valminud lasteaia arengukava ja tegevuskava aastateks 2016-2018, selle rakendumine ning analüüs	x	x	x	direktor	
Sisehindamine					
Analüüsida ja parendada sisehindamissüsteemi (hinnata pedagoogide poolt õppe- ja kasvatusprotsessis rakendatavaid meetodeid, järgida väärtuste rakendumist ning seotust missiooni ja visiooniga)	x	x	x	direktor	

2. Personalijuhtimine

Valdkond-Personali värbamine

- Personali adaptatsiooni korra väljatöötamine ja rakendumine
- Lasteaed on praktikabaasiks tasemeõpet andvatele õppeasutustele, mentorlus

Valdkond – Personali kaasamine, motiveerimine ja toetamine

- Personal on motiveeritud ja suunanud oma tegevust ka asutusest väljapoole, osalenud haridusalastes koostöö- ja arendusprojektides ning konkurssidel.
- Abipersonal on kaasatud otsustusprotsessidesse.
- Arenev organisatsioonikultuur: korraldatakse kogu meeskonda ühendavaid ettevõtmisi: jõulud, Põnnipesa sünnipäev, õppeaasta lõpuüritus.
- Abipersonalile on koostatud ametijuhend.
- Personali kaasamine lasteaia arendustegevustesse läbi töögruppide.

Valdkond – Personali arendamine

- Meeskondlik ja elukestev õppimine on personali poolt jätkuvalt väärtustatud, meeskonnakoolitused on edukalt läbi viidud ja personal osaleb tasemeõppes
- Tellimus- ja sisekoolitused on läbi viidud lähtuvalt õppeaasta eesmärgist, missioonist, visioonist, põhiväärtustest, arvestatud on töötajate ametialast kompetentsust, koolitusvajadust ja huvisid

- Assistentide arenguks on loodud tingimused koolituste võimaldamiste kaudu
- Lasteaiasiseselt jagatakse parimat kogemust kolleegidele.
- Personali infotehnoloogiliste pädevuste tõstmine.

Valdkond – Personali hindamine

- Ametikohtadepõhine riskianalüüs on läbi viidud, meeskonnatöö tulemusena on valminud pikaajaline tegevuskava aastani 2018.
- Personali on tunnustatud lasteaia heaks tegutsemise eest ja tegevuse suunamise eest ka asutusest väljapoole.

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2016	2017	2018		
Personali värbamine					
Personali adaptatsiooni korra väljatöötamine ja rakendumine		x		direktor	
Lasteaed on praktikabaasiks tasemeõpet andvatele õppeasutustele, mentorlus		x	x	juhtkond	
Personali kaasamine, motiveerimine ja toetamine					
Personal on motiveeritud ja suunanud oma tegevust ka asutusest väljapoole, osalenud haridusalastes koostöö- ja arendusprojektides ning konkurssidel.	x	x	x	juhtkond	
Tellimus- ja sisekoolitused on läbi viidud lähtuvalt õppeaasta eesmärgist, missioonist, visioonist, põhiväärtustest, arvestatud on töötajate ametialast kompetentsust, koolitusvajadust ja huvisid	x	x	x	direktor	
Abipersonal on kaasatud otsustusprotsessidesse	x	x	x	direktor	
Arenev organisatsioonikultuur: korraldatakse kogu meeskonda ühendavaid ettevõtmisi: jõulud, Põnnipesa sünnipäev, õppeaasta lõpuüritus.	x	x	x	juhtkond	1500.-aastas
Abipersonalile on koostatud ametijuhend	x			direktor	
Personali kaasamine lasteaia arendustegevustesse läbi	x	x	x	juhtkond	

töögruppide					
Personali arendamine					
Korraldada personalile meeskonnakoolitused:	x	x	x	juhtkond	1500.- eurot aastas
Toetada assistentide arengut pedagoogiliste ja isiksuse arengut toetavate koolituste kaudu	x	x	x	direktor	
Väärtuskasvatuse teemalised koolitused personalile		x	x	juhtkond	
Õuesõppe metoodika koolitused pedagoogilisele personalile ja assistentidele	x			juhtkond	
Personali IT alased koolitused pädevuse tõstmiseks	x	x	x	juhtkond	
Personali hindamine					
Ametikohtadepõhine riskianalüüs on läbi viidud, meeskonnatöö tulemusena on valminud pikaajaline tegevuskava aastani 2018.	x			direktor	
Tunnustada süsteemselt lasteaia heaks tegutsemise eest (saavutused konkurssidel, esinemised õppepäevadel, osalemine projektides, heategevusürituste läbiviimine)	x	x	x	juhtkond	Kuni 500.- aastas

3. Koostöö huvigruppidega

Valdkond – Koostöö kavandamine

- Lapsevanemad on enam kaasatud rühmade tegevuste planeerimisel ja organiseerimisel, ühiselt on läbi viidud kavandatud üritused
- Koostatud on rühma infolehed.

Valdkond – Huvigruppide kaasamine

- Koostöös piirkonna lasteaedadega on läbi viidud avatud tegevusi, ühiseid tellimuskoolitusi, toimunud on parima töökogemuse jagamise üritused.
- Lapsevanemad on kaasatud laste kasvukeskkonna arendamisse ühistegevuse kaudu (heategevusprojektid).
- Koostöö arendamine kooliga on toetatud laste üleminekut aiast kooli.
- Lapsevanemate koolituste käivitamine lähtuvalt lapsevanemate ootustest.

Valdkond – Huvigruppidega koostöö hindamine

- Lastevanemate rahulolu uuringu küsitluse vorm on uuendatud.
- Huvigruppe on tunnustatud lasteaia heaks tegutsemise eest.

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2016	2017	2018		
Koostöö kavandamine					
Suurendada läbi individuaalse kaasamise lapsevanemate arvu, kes osalevad rühmade tegevuste kavandamisel ning ürituste läbiviimisel.	x	x	x	juhtkond	
Koostada lapsevanematele tutvumiseks rühmaga infolehed	x	x	x	direktor	
Huvigruppide kaasamine					
Koostöös piirkonna lasteaedadega korraldada ühiseid tellimuskoolitusi ja parima kogemuse jagamiseks õpetajate lahtisi tegevusi ning erinevaid töökogemuslikke üritusi		x	x	õppealajuhataja	
Koostöös huvigruppidega osaleda erinevates projektides (alगतada heategevusprojekte, näituseid, osaleda avalikel konkurssidel), analüüsida tulemusi		x	x	direktor	
Korraldada vanemate rühmade lastevanematele ja rühma meeskonnale kohtumisi kooliõpetajatega kooli ootuste väljaselgitamiseks ja korraldada lastele kohtumisi kooliõpetajaga, õppekäike kooliga tutvumiseks	x	x	x	õppealajuhataja	
Korraldada lapsevanematele koolitusi lapse arengu toetamise jm teemadel, lähtuvalt lapsevanemate soovidest	x	x	x	juhtkond	200.- aastas
Huvigruppide koostöö hindamine					
Lastevanemate rahulolu uuringu heaks luua arendusgrupp ning uuringut uuendada ja rakendada		x	x	juhtkond	
Tunnustada süsteemselt lasteaia heaks tegutsemise eest (heategevusürituste, laatade ja näituste korraldamine,	x	x	x	juhtkond	100.- aastas

koostööprojektide algatamine, nendest osavõtmine)					
---	--	--	--	--	--

4. Ressursside juhtimine

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2016	2017	2018		
toimiv ühismeilide list	x	x	x	direktor	15.- igakuiselt
Ühiskokkulepped dokumentide halduse osas	x	x	x	juhtkond	50.- igakuiselt
Kaluri tee piirdeaed	x			majandusjuhataja	~1000.-
Kaluri teel valgustus mänguväljakule	x			majandusjuhataja	~600.-
Kaluri teel mänguväljakule viiva ülekäiguraja tähistamine: sebra, liiklusmärk		x		majandusjuhataja	500-1500.-
Kaluri tee õueatraksioonide aluse maa-ala turvaliseks muutmise liivapadja vms pinnase paigaldamine		x			500- 2000.-
Kaluri teele õueriiete kuivatuskapp	x			majandusjuhataja	400 - 1000.-
Heki tee mänguplatsi täiendamine		x		majandusjuhataja	~800.-
Heki teele mänguplatsile valgustus	x			majandusjuhataja	~300.-
Randvere maja õueala täiustamine kiikedega	x			majandusjuhataja	2000.-
Randvere maja jalgrattapargi täiendamine	x			majandusjuhataja	300 - 1000.-
Randvere maja õuevalgustuse rajamine	x			majandusjuhataja	500.-
Tahvelarvutite ost rühmadesse	x			majandusjuhataja	300.-
Iga aastane õppevahendite ja mänguasjade täiendamine	x	x	x	majandusjuhataja	1000.-/aasta

5. Õppe- ja kasvatusprotsess

Valdkond – Lapse areng

- Lapsed osalevad õpetajate juhendamisel aktiivselt näitustel, konkurssidel, võistlustel väljastpoolt lasteaeda.
- Välja töötada laste rahulolu uuringu küsitluse vorm ning rakendada.
- Tutvumisankeedi täiendamine.
- AEV lapse välja selgitamine ja süsteemne arengu toetamine koostöös perekonna ning tugimeeskonnaga.
- Koolivalmiduse toetamine ja hindamissüsteemi loomine, koolivalmiduskaardi väljatöötmine.

Valdkond – Õppekava

- Uue õppekava rakendamine ja analüüs
- Väärtuskasvatuse ainekava on koostatud
- “Mina ja keskkond” ainekava on täiendatud õuesõppe osaga

Valdkond – Õppekorraldus ja meetodid

- Õppeaastaks püstitatud eesmärkide täitmist toetavad nädalateemast lähtuvad üritused ja õppekäigud.
- Õuesõppe metoodikat kasutatakse kõikides ainevaldkondades.
- Õuesõpet toetab metoodiline materjal.
- Täiendatud on raamatukogu arvestades õppeaasta eesmarke ning õpetajate soove.
- Digitaalse raamatukogu ja õppevahendite andmebaasi loomine.
- Koostöö tervishoiutöötajaga süvendamiseks tervisekasvatust.
- Väärtuskasvatust toetavad õpetajate loodud õppematerjalid.

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2016	2017	2018		
Lapse areng					
Lapsed osalevad õpetajate juhendamisel aktiivselt näitustel, konkurssidel, võistlustel väljastpoolt lasteaeda	x	x	x	õppealajuhataja	
Välja töötada laste rahulolu uuringu küsitluse vorm ning rakendada.		x		õppealajuhataja	
Tutvumisankeedi täiendamine		x		õppealajuhataja	

AEV lapse väljaselgitamine ja süsteemne arengu toetamine koostöös perekonna ning tugimeeskonnaga	x	x	x	õppealajuhataja	
Koolivalmiduse toetamine ja hindamissüsteemi loomine, koolivalmiduskaardi väljatöötmine.	x			õppealajuhataja	
Õppekava					
Uue õppekava rakendumine ja analüüs	x	x		õppealajuhataja	
“Mina ja keskkond” ainekava on täiendatud õuesõppe osaga		x		õppealajuhataja	
Väärtuskasvatuse ainekava on koostatud			x	õppealajuhataja	
Õppekorraldus ja meetodid					
Üritusi ja õppekäike korraldada lähtuvalt õppeaasta eesmärgist ja nädalateemast	x	x	x	õppealajuhataja	
Õuesõppe metoodikat kasutatakse kõikides ainevaldkondades		x	x	õppealajuhataja	
Õuesõpet toetab metoodiline materjal	x	x	x	õppealajuhataja	~200.-aastas
Täiendatud on raamatukogu arvestades õppeaasta eesmäärke ning õpetajate soove	x	x	x	õppealajuhataja	~500.-
Loodud on digitaalne raamatukogu ja ühtne õppevahendite andmebaas		x		õppealajuhataja	~300.-
Koostöö tervishoiutöötajaga süvendamiseks tervisekasvatust	x	x	x	direktor	~500.-aastas
Väärtuskasvatusalaste õppematerjalide koostamine õpetajate poolt	x	x	x	õppealajuhataja	

ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava täitmise analüüs ning muudatusteks ettepanekute tegemine toimub iga õppeaasta lõpus viimasel pedagoogilise nõukogu koosolekul.

Põnnipesa lasteaia arengukava uuendatakse seoses:

- haridusalse seadusandluse muudatusega,
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeringute kavas;
- muudatustega riiklikus õppekavas;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia nõukogu ettepanekutega;
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega .

Arengukava kinnitab OÜ Freenature juhatus.