



# **SA HARAKA KODU ARENGUKAVA 2024-2029**

**Maidla 2024**

# SISUKORD

<b>1. HARAKA KODU OLUKORD .....</b>	<b>3</b>
1.1. Haraka Kodu asukoht .....	3
1.2. Ajalooline taust.....	3
1.3. Elanikkond.....	3
1.4. Tegevusvõimalused Haraka Kodus .....	4
1.5. Olemasolev infrastruktuur .....	4
1.6. Majandusolud .....	4
<b>2. KOOSTÖÖPARTNERID.....</b>	<b>5</b>
2.1. Koostöö Eesti Vabariigi Sotsiaalministeeriumiga.....	5
2.2. Koostöö erinevate koostööpartneritega .....	5
2.3. Muud olulist.....	5
<b>3. MISSIOON .....</b>	<b>5</b>
<b>4. VISIOON.....</b>	<b>5</b>
<b>5. HARAKA KODU PÕHIVÄÄRTUSED .....</b>	<b>6</b>
<b>6. HINNANG HARAKA KODULE .....</b>	<b>7</b>
Tugevad küljed.....	7
Nõrgad küljed.....	7
Võimalused .....	7
Ohud.....	7
<b>7. HARAKA KODU ARENGULISED EESMÄRGID .....</b>	<b>7</b>
<b>8. TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2024-2029 .....</b>	<b>8</b>
<b>9. KÜLA ARENGUKAVA ELLUVIIMINE .....</b>	<b>14</b>

# SISSEJUHATUS

Sihtasutus Haraka Kodu asutati 04.01.2006. Asutaja liikmed on MTÜ Puuetega Laste Keskus Lootus ja 13 inimest erinevatelt elualadelt, kellest paljud on lapsevanemad ja klientide eestkostjad. Käesolev arengukava aastateks 2024-2029 arendab edasi esialgset, asutajaliikmetega koostöös valminud arengukava aastateks 2018-2023. Arengukava eesmärgiks on määrata Haraka Kodu arengusuunad ja tegevusvaldkonnad aastani 2029. Arengukava lähtub Eesti Vabariigi seadustest ja Saue valla üldplaneeringust. Kava koostamisel peeti silmas intellekti- ja liitpuudega inimeste erivajadusi elamiseks peremudeli järgi kogukonnas. Selle dokumendi koostamiseks korraldati arengukava puudutav arutelu ja seminar, kus osalesid Haraka Kodu juhatus ja juhtkond, töötajate esindaja, SA nõukogu, omavalitsuste esindajad ja Sotsiaalkindlustusameti esindajad. Arengukava on kinnitanud SA Haraka Kodu juhatus ja nõukogu.

## 1. HARAKA KODU OLUKORD

### 1.1. Haraka Kodu asukoht

Haraka Kodu paikneb 25 kilomeetri kaugusel Tallinnast, Saue vallas, Maidla küla keskses. Haraka Kodu ümbritsevad looduslikud tingimused tagavad selle elanikele puhta õhu, vaikuse ja turvalisuse. Lähim veekogu asub 300 meetri kaugusel, kus on võimalik käia ujumas ja kuhu teha jalutuskäike.

Haraka Kodu paiknemine küla keskses võimaldab luua uusi töökohti Maidla külas ja külaga piirnevatel aladel.

### 1.2. Ajalooline taust

1990. aastate algusest rajati Eestis koole ja klasse intellekti- ja liitpuudega lastele. Enamasti olid asutajateks lastevanemad. 2003. aastal asutati MTÜ Puuetega Laste Keskuse Lootus poolt Salu Kool Ääsmäel. Aastate jooksul arendatakse koolis õpilastel välja oskused ja teadmised, mis võimaldaksid väärikalt elada ja töötada. Selleks, et pärast kooli lõpetamist ei ununeks õpitu ja oleks koht, kus edasi õppida ning võimetekohaselt töötada oli Haraka Kodu rajamine loogiliseks jätkuks tööle, mida tehakse Salu Koolis. 3.08.2012 asusid esimesed elanikud ööpäevaringsele erihoooldusteenusele.

### 1.3. Elanikkond

Haraka Kodu koosneb 3 väikesest peremajast, igas majas elab 9 klienti. Haraka Kodu kliente toetab päevasel ajal kaks tegevusjuhendajat. Tegevusjuhendajate peamisteks ülesanneteks on klientide igapäevaelu toetamine, parendades nende sotsiaalseid oskusi ja toimetulekuvõimet. Võimaldame oma noortele erinevaid teraapilisi tegevusi: muusikateraapia,



## 2. KOOSTÖÖPARTNERID

### 2.1. Koostöö Eesti Vabariigi Sotsiaalministeeriumiga

Senise koostöö aluseks on olnud Eesti Vabariigi Sotsiaalministeeriumi heakskiit projektile, kus kinnitatakse toetust meie tegevusele ning avaldatakse valmisolekut osta intellektipuudega inimestele suunatud sotsiaalteenuseid. Teenuse aluseks on kehtiv leping Sotsiaalkindlustusametiga.

### 2.2. Koostöö erinevate koostööpartneritega

Jätkame koostööd Harjumaa Omavalitsuste Liidu, Saue valla ja erinevate Harjumaa omavalitsustega, Rahvusvahelise Lionsklubide Organisatsiooni Eesti Piirkonnaga. Jätkame koostööd erinevate firmade, organisatsioonide ja vabatahtlike abistajatega, kes jagavad meie püüdlusi ja toetavad meie eesmärke.

### 2.3. Muud olulist

Haraka Kodu on heaks **praktikabaasiks ja täiendkoolituseks** erinevate õppeasutuste üliõpilastele – Tallinna Ülikool (eripedagoogika, sotsiaaltöö), Tartu Ülikool, Tartu ja Tallinna Tervishoiu kõrgkoolid, Tallinna Pedagoogiline Seminar, Järvamaa Kutsehariduskeskus, Haapsalu Kutsehariduskeskus, samuti vabatahtlikele.

## 3. MISSIOON

Pakume ööpäevaringset kvaliteetset hoolt raske ja sügava liitpuudega noortele peresarnases keskkonnas. Keskendume nende sotsiaalsete oskuste, igapäevase toimetulekuvõimekuse ja üldise heaolu parendamisele läbi terapeutiliste tegevuste, rehabilitatsiooniteenuste ja kogukonna kaasamise, austades iga inimese ainulaadsust ning edendades kaasamise, kasvamise ja eneseteostuse õhkkonda.

## 4. VISIOON

Olla hooliv kodu ja toetav kogukond, kus liitpuudega noored saavad areneda, saavutada iseseisvuse ja elada täisväärtuslikku elu turvalises ning kaasavas keskkonnas.

## 5. HARAKA KODU PÕHIVÄÄRTUSED

### 1. Ausus

**Ausus tähendab tõe ja läbipaistvuse säilitamist kõigis suhtlemistes ja tegevustes. See hõlmab teabe selget esitamist, vigade tunnistamist ja tagamast, et kõik huvipooled on hästi informeeritud.** Ausus soodustab keskkonda, kus inimesed tunnevad end turvaliselt, et vältida end ja jagada ideid avatud viisil. See loob tugeva põhja eetilise käitumise ja otsuste tegemise jaoks organisatsioonis. Töötajaid julgustatakse andma avatult tagasisidet projektide osas ning juhtkond on pühendunud nii edusammude kui ka organisatsiooni ees seisvate väljakutsete jagamisele.

### 2. Usaldus ja usaldusväärsus

**Usaldus on kindel usk teiste usaldusväärssusse, aususse ja võimetusse organisatsioonis. See hõlmab usaldust üksteise vastu, et tegutseda meeskonna ja organisatsiooni huvides.**

Usalduse loomine töötajate vahel viib tugevamate suhete, suurema koostöö ja kõrgema kaasatuse tasemeni. Kui meeskonnaliikmed usaldavad üksteist, on nad tõenäolisemalt valmis riskima ja uuendama. Organisatsioon edendab kolleegide tunnustamisprogramme, mis toovad esile meeskonnatöö ja eduka koostöö, tugevdades vastastikust usaldust töötajate vahel.

**Usaldusväärsus viitab kohustusele järjepidevalt pakkuda kvaliteetset tööd ja täita tähtaegu. See hõlmab vastutuse võtmist oma ülesannete eest ja tagamist, et teised saavad sinu peale loota.** Usaldusväärne organisatsioon tugevdab oma mainet ja loob lojaalsust klientide ja töötajate seas. Kui kõik on usaldusväärsed, suurendab see tootlikkust ja üldist tõhusust. Meeskonnad seavad selged ootused ja kontrollivad regulaarselt edusamme, kasvatades keskkonda, kus inimesi peetakse vastutavaks nende panuse eest.

### 3. Meeskonnatöö/koostöö

**Koostöö rõhutab individuaalide ühise eesmärgi nimel töötamist ja kollektiivset pingutust. See väärtustab mitmekesiseid panuseid ja soodustab kuuluvustunnet ja ühist eesmärki.** Efektiivne koostöö viib loovama ja tootlikuma töökeskkonnani. Kui inimesed teevad koostööd, saavad nad kasutada erinevaid vaatenurki ja oskusi, mis toovad kaasa paremad lahendused ja tugevamad sidemed. Ettevõtte korraldab regulaarselt meeskonnaüritusi ja projekte, et tugevdada suhteid ja edendada koostööd.

### 4. Empaatiavõime

**Empaatiat tähendab teiste tunnete ja vaatenurkade mõistmist ja nendesse suhtumist. See hõlmab aktiivset kuulamist ja kaastunde näitamist kolleegidega ja klientidega suhtlemisel.** Empaatiiline töökeskkond toetab toetava ja heaolu kultuuri. See soodustab avatud dialooge, paremat konfliktide lahendamist ja tugevamaid suhteid meeskonnaliikmete seas. Organisatsioon pakub emotsionaalse intelligentsuse koolitust ja julgustab juhte praktiseerima aktiivset kuulamist koosolekutel, tagades, et kõik hääled oleksid kuulnud ja hinnatud.

## 6. HINNANG HARAKA KODULE

### Tugevad küljed

- Turvaline ja stabiilne elukeskkond klientidele
- Kindel klientuur
- Kliendikeskne lähenemine
- Suur huvi ja vajadus teenuste vastu
- Stabiilne ja toetav juhtkond
- Tugev eestkostjate ja toetajate võrgustik

### Nõrgad küljed

- Tööjõu leidmise raskused (väike palk, asukoha probleemid, vahetuv personal)
- Piiratud eelarve
- Infrastruktuuri vananemine (majade ja tehnosüsteemide amortisatsioon)
- Madala töökultuuri probleemid

### Võimalused

- Erinevate koostöövormide arendamine (erasektor, riik, KOV-id ja kogukond)
- Toetuste ja rahastuse suurenemine (SKA toetused, kohalike omavalitsuste huvi kasv)
- Erinevate tunnustussüsteemide rakendamine asutuse töötajatele

### Ohud

- Rahastuse vähenemine ja koostööprobleemid
- Eestkostjate vananemine ja klientide tervise halvenemine, mis mõjutavad peremajade stabiilsust

## 7. HARAKA KODU ARENGULISED EESMÄRGID

Haraka Kodu tegevuse peaesmärgiks on tagada elukestev õpetus, täisväärtuslik, turvaline ja inimväärne elu intellektipuudega inimestele. Arendame ja säilitame Haraka Kodu klientide elulisi oskusi, tagame kvaliteetse teenuse läbi selleks vajaliku inimressursi loomise ja kaasamise ning tagame kvaliteetse teenuse läbi vastava füüsilise keskkonna loomise.

Eesmärgid järgmiseks 5. aastaks:

- Optimaalse elukeskkonna säilitamine ja parendamine
- Peamaja ruumide efektiivne kasutamine teraapilisteks tegevusteks
- Õppekõogi stabiilne kasutamine
- Väljaarendatud infotehnoloogia parendamine ja uuendamine
- Koostöö tugevdamine erinevate asutustega ja koostööpartneritega
- Praktikabaas tudengitele
- Kohaliku kogukonnaga koostöö arendamine ja tugevdamine
- Kvalifitseeritud ja missioonitundega töötajate leidmine
- Haraka Kodu dokumentatsiooni viimine turvalisse IT-keskkonda

## 8. TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2024-2029

Põhitegevused					
Tegevusüksus / Tegevus	Kirjeldus	Vastutaja(d)	Ajakava	Resurss / rahaline või inimesed, kes peavad olema kaasatud	KPI (Tulemusnäitaja)
<b>Resursside hankimine/juhtimine</b>					
Sisseostetavad tooted- panna kirja teenuse pakkujate kaupa ja hindasid läbi rääkida.	majanduskaupade, abivahendite jm hinnapakumuste võtmine ja sobivaima pakkumuse leidmine	juhataja ja haldusspetsialist	jooksvalt	30 tundi aastas	Eelarves fikseeritud summa +/- 5% (siin kulusid ei ole, pigem, palju kokku hoiame?)
Sisseostetavad teenused, panna kirja teenuse pakkujate kaupa ja eelarvestada, hindasid läbi rääkida.	küttesüsteemi, biojaama, ventilatsioonisüsteemi, pumbamaja hooldustele sobivaima pakkumuse leidmine	juhataja ja haldusspetsialist	jooksvalt	20 tundi aastas	Eelarves fikseeritud summa +/- 5% (siin kulusid ei ole, pigem, palju kokku hoiame?)
Koostöö teenuse tellijatega, eelarvestamine, teenuste kooskõlastamine, lisaresursside leidmine	vastavalt lepingule (SKA, Omavalitsused)	juhataja , SA juhatus	jooksvalt	20 tundi aastas	rahastamise kasutamise määr
Suhtlemine toetajate ja sponsoritega	tänuüritus üle aasta detsembris	juhataja, SA juhatus	2025 dets/ 2027 dets	2 x 300 eurot	koostööpartnerite arv



Organisatsiooni kuvandi arendamine erinevates meediakanalites	KOV-ide ajalehed	juhataja, SA juhatus	kogu periood	40 tundi aastas	toetajate arvu suurenemise %
Suhtlemine pankadega	pangaintresside jms läbirääkimised	SA juhatus/ SA nõukogu	kogu periood /vastavalt kohustustele	10 tundi aastas	kohustuste rahaline mõõdik, palju vähenes
Heategevusaktatsioonide korraldamine ja regulaarsete toetajate leidmine	Tänuüritus, heategevuslikud kontserdid, töötoad	juhataja/ halduspetsialist/ SA juhatus	kogu periood	20 tundi aastas	osalejate arv, tagasiside
Kohtumised teiste sarnaste organisatsioonidega koostöö tõhustamiseks, aruteluks eelarvelistes küsimustes	teiste erihoolekande asutuste külastamine ja külaliste vastuvõtmine	juhataja, SA juhatus	kogu periood	300 eurot	osalejate arv, sõpruskollektiivide arv
<b>Teenused</b>					
ööpäevaringse erihooldusteenuse pakkumine	ööpäevaringse erihooldusteenuse jätkusuutlik pakkumine	juhataja/ SA juhatus	kogu periood	40 tundi aastas	rahulolu-uuringu tulemus %, kord aastas arenguestlustel
Personaalsed tegevuskavad	tegevuskavade koostamine klientidele vastavalt iga kliendi vajadustele ja võimetele	juhataja	kogu periood	40 tundi aastas	Läbi viidud teraapiate arv, teenuse kasutaja kohta kvartalis
Teraapiliste teenuste arendamine	hetkel toimivate teraapiate (muusika, füsioteraapia, tegevusteraapia, massaaž) jätkamine ja säilitamine	juhataja/ SA juhatus	kogu periood	10 tundi aastas	Protsent elanikest, kes saavutavad oma isiklikes tegevusplaanides määratud eesmärged
Õppepraktikate läbiviimine ja juhendamine	säilitada suhteid seniste õppeasutustega ning luua uusi	juhataja	kogu periood	20 tundi aastas	praktikantide arv ühe aasta lõikes

ühe peremaja 9 lisakoha loomine	Haraka Kodu kompleksis vabaneva peremaja täitmine klientidega, maja varustamine vajalike vahenditega	juhataja/ SA juhatus	2027	10 000 eurot	peremaja täituvuse %
---------------------------------	--	----------------------	------	--------------	----------------------

<b>Protsess</b>					
-----------------	--	--	--	--	--

Uuendusliku ja turvalise IT-platvormi kasutuselevõtt mis võimaldaks teenuse kasutajatel /eestkostjatel/ töötajatel saada paremat ülevaadet teenuse sisust ja selle saaja arengust	üleminek paberimajanduselt arvutipõhisele	juhataja/haldusspetsialist/ IT-spetsialist	2025-2026	2000 eurot	süsteemi tõhususe mõõtmine ja tagasiside töötajatel, eestkostjalt
---	---	---	-----------	------------	---

<b>Turundus</b>					
-----------------	--	--	--	--	--

Koduleht, FB, Instagram	igapäevaelu pidev kajastamine	juhataja, IT-spetsialist	jooksvalt	10 tundi aastas	sotsiaalmeedia külastatavus, kodulehe külastatavus, meeldimiste ja jagamiste arv
Kutsu külla kampaaniad, avatud uste päevad	KOV-idele, kogukond	juhataja, SA juhatus	jooksvalt igal aastal	10 tundi aastas	osalejate ja huviliste arv, tagasiside
PR saade Haraka kodu tegemiste tutvustamiseks	ETV, Kanal2, TV3 kanalites võimaluste leidmine oma asutuse tutvustamiseks	haldusspetsialist, SA juhatus	jooksvalt	10 tundi aastas	kogukonna teavitamine ja teadlikkus, tagasiside (positiivne, negatiivne)

<b>Toetavad tegevused</b>					
<b>Tegevusüksus / Tegevus</b>	<b>Kirjeldus</b>	<b>Vastutaja(d)</b>	<b>Ajakava</b>	<b>Resurss</b>	<b>KPI (Tulemusnäitaja)</b>
<b>Organisatsiooni infrastruktuur</b>					
Peremajade haldus ja renoveerimine	vajadusel remonttööde teostamine	juhataja, haldusspetsialist, SA juhatus	vastavalt vajadusele ja rahalistele võimalustele kogu perioodi jooksul	3000 aastas	tehtud tööde arv
Uue bussi soetamine	olemasoleva bussi liisingu lõppedes uute pakkumuste võtmine	haldusspetsialist, juhataja, SA juhatus		4000 eurot	parima hinnapakumuse ja pangaliisingu saamine meie vajadusi silmas pidades
Mööbli ja tehnika uuendamine peremajades	tehnika või mööbli amortiseerudes uue soetamine	juhataja, haldusspetsialist	vastavalt vajadusele jooksvalt. 2027. uue peremaja tööse võtmisel	5000 eurot	töö tulemuslikkus ja parimad hinnapakumused
Peamaja värvimine	kompleksi peamaja välisviimistlustööd-vana värvi eemaldamine ja värvimine	haldusspetsialist, juhataja	2026	3000 eurot, osaliselt värv annetuseks	töö tulemuslikkus
Soojuspumpade vahetamine 3 tk	õhk-vesi küttesüsteemide vahetused kompleksi peamajas ja ühes peremajas	haldusspetsialist, juhataja	2025	annetustest kogutud raha	töö tulemuslikkus

<b>Personalijuhtimine</b>					
Sisekoolitused ja motivatsioonikoolitused töötajatele	kovisioon, Verge koolitus, psühholoogiaalased koolitused, lisaks kohustuslikud koolitused (esmaabi)	juhataja	2025-2029 vastavalt koolituskalendrile	2000 eurot	töötajate läbitud koolituste arv
IT koolitused personalile	lühikoolitused arvutialaste oskuste parendamiseks ja uue süsteemi tutvustamiseks	juhataja, IT-spetsialist	2025-2026	2000 eurot	töötajate läbitud koolituste arv
Personali kompetentside täiendamine läbi rahvusvahelise koostöö sarnaste asutustega	leida sõpruskollektiive muudest riikidest, mida külastada ja kogemusi vahetada	juhataja	2026-2027	20 tundi aastas	erinevate kogemuste rakendamine igapäevases töös
kvalifitseeritud personali leidmine uude peremajja		juhataja	2026-2027	20 tundi aastas	töötajate ja teenuste saajate suhtarv
<b>Tehnoloogia arendamine</b>					
Valguskaabil ja internetilahenduse leidmine	jätkata läbirääkimisi püsiva ja kiire interneti saamiseks asutusse	juhataja, haldusspetsialist	jooksvalt	500 eurot	vastava teenuse saamine
Infotehnoloogia baasi uuendamine lähtuvalt andmekaitseeaduse nõuetest. Leida lahendus sobiva platvormi kasutamiseks ja isikuandmete ja konfidentsiaalse info hoidmiseks ja säilitamiseks	turvalise IT platvormi leidmine ja kasutuselevõtt	juhataja, IT-spetsialist, haldusspetsialist	2025-2027	500 eurot	platvormi toimivus ja kasulikkus

Hankeprotsess					
Pideva koostöö hoidmine sotsiaalkindlustusametiga, infopäevad	pidev suhtlemine, info vastastikune jagamine	juhataja	jooksvalt	80 tundi aastas	lepingute arv, kaastatud rahaliste vahendite arv
Pideva koostöö hoidmine kohalike omavalitsustega	pidev suhtlemine, info vastastikune jagamine, külastuspäevad	juhataja	jooksvalt	80 tundi aastas	lepingute arv, kaastatud rahaliste vahendite arv

## 9. KÜLA ARENGUKAVA ELLUVIIMINE

Haraka Kodu 2024-2029.a. arengukava täitmise kulgu jälgib ja kontrollib selleks volitatud SA Haraka Kodu nõukogu.

### KONTAKTANDMED

Sihtasutus Haraka Kodu

reg. 90009051

Aadress

Harjumaa 76402, Saue vald  
Haraka tee 10, Maidla küla

Sihtasutus Haraka Kodu

a/a 221030431813  
Swedbank

Pille Maasik  
Juhatus liige

Tel: +372 55572291  
E-mail: pille.maasik@gmail.com

Kaire Kindel  
Juhatus liige

Tel: +372 53333909  
E-mail: kairekindel1@gmail.com

Lea Ridamäe  
Nõukogu liige

Tel: + 372 56225656  
E-mail: lea@litt.ee