



**MTÜ ORISSAARE SPORT**

# **Orissaare Sport arenguhüppe tegevuskava 2022-2025**

**Koostajad:**

Annemai Mägi  
InterAct Projektid Koolitus OÜ

Andla Rüütel

MTÜ Orissaare Sport

 **KÜSK** Kodanikuühiskonna  
Sihtkapital

**Orissaare 2022**

# SISUKORD

<b>Sisukord</b>	2
<b>Sissejuhatus</b>	3
<b>1. Ühingu andmed</b>	4
1.1 Ühingu senine tegevus	4
1.2 Struktuur	5
1.3 Sihtrühm, liikmeskond	6
1.4 Treeningud ja neis osalejate arvud	6
1.5 Töötajad	6
1.6 Võistlused ja laagrid	6
1.7 COVID-19 kriisi mõjud	7
1.8 Ühingu rahalised vahendid	7
<b>2. Visioon, missioon, eesmärgid</b>	9
<b>3. Arenguvajaduste kaardistus</b>	9
<b>4. Ühingu liikmete küsitlus</b>	10
<b>5. SWOT analüüs</b>	13
<b>6. Tegevuskava suunad</b>	15
6.1 Vabatahtlikud	15
6.2 Turundus ja kommunikatsioon	18
6.3 Ühingu tegevuste laiendamine	20
6.4 Treenerite pädevuse tõstmine	21
<b>7. Juhtkond ja personal</b>	23
<b>8. 2022-2025 aasta tegevus- ja ajakava</b>	24
<b>9. 2022-2025 tegevuskava eelarve</b>	26

# SISSEJUHATUS

Käesolev MTÜ Orissaare Sport tegevuskava aastateks 2022-2025 on koostatud KÜSK vabähenduste arenguhüpet ettevalmistava 2022. aasta taotlusvooru projekti „MTÜ Orissaare Spordi uus arenguhüpe“ raames ajavahemikul aprill – juuli 2022.

Käesoleva projekti raames viidi läbi ühingu arenguanalüüs ja koostati kaasaval meetodil MTÜ Orissaare Sport arenguhüppe tegevuskava, et **saavutada oluline ühingu arenguhüpe, et täita veelgi tulemuslikumalt ühingu eesmärke**. Projekti laiemaks eesmärgiks on **MTÜ Orissaare Sport jätkusuutlik areng ning tegutsemise professionaalsus**.

Tegevuskava koostas ja kogu protsessi koordineeris kaasatud ekspert Annemai Mägi. Tegevuskava koostamisse oli aktiivselt kaasatud MTÜ Orissaare Sport meeskonnast Andla Rüütel, Mati Rüütel, Andre Kuntsel ja Margo Rüütel.

Tegevuskava koostamise käigus viidi ühingu liikmete seas läbi kaardistus-küsitlus, mille raames selgitati välja ühingu hetkeolukord, sh tugevused ja arenguvajadused. Kaardistuse tulemused olid üheks oluliseks sisendiks käesoleva tegevuskava koostamisel.

# 1. ÜHINGU ANDMED

1.	<i>Ühingu nimi</i>	MTÜ Orissaare Sport
2.	<i>Ühingu juriidiline vorm</i>	Mittetulundusühing
3.	<i>Registrikood</i>	80332638
4.	<i>Aadress</i>	Kuivastu mnt 29/2, Orissaare, 94601 Saaremaa
5.	<i>Telefon</i>	+372 5340 1046
6.	<i>E-mail</i>	orissaare.sport@gmail.com
7.	<i>Juhatuse liikmed</i>	1. Raul Koppel 2. Andla Rüütel 3. Elo Lember 4. Andre Kuntsel 5. Margo Rüütel 6. Mati Rüütel 7. Kaire Nurja
8.	<i>Kontaktisik kontaktandmed</i>	<i>ja</i> Andla Rüütel, juhatuse esimees +372 5340 1046, orissaare.sport@gmail.com
9.	<i>Koduleht</i>	<a href="http://www.orissaaresport.ee/">http://www.orissaaresport.ee/</a> FB - Orissaare Sport IG - orissaare.sport
10.	<i>Põhikiri</i>	<a href="http://media.voog.com/0000/0042/1236/files/MTÜ%20Orissaare%20Sport%20põhikiri.pdf">http://media.voog.com/0000/0042/1236/files/MTÜ%20Orissaare%20Sport%20põhikiri.pdf</a>
11.	<i>Põhitegevusala</i>	Spordi- ja vabaajakoolitus (8551)
12.	<i>Aastaraamatud</i>	<a href="http://www.orissaaresport.ee/aastaraamatud">http://www.orissaaresport.ee/aastaraamatud</a>

## 1.1 Ühingu senine tegevus

MTÜ Orissaare Sport eduka tegevuse aluseks on ühinguga seotud inimesed. Orissaare Sport tegevust juhivad spordi inimesed, kes teevad ise sporti ja juhendavad oma treenitavaid, olles nii kursis spordielu vajalike külgedega. MTÜ Orissaare Sport toetajaliikmed on väga tugevad endised ja ka praegused Orissaare sportlased ning spordielu eestvedajad.

MTÜ Orissaare Sport kuulub seisuga 28.06.2012.a. tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute, sihtasutuste ja usuliste ühenduste nimekirja. 2012. aasta 4. oktoobrist on MTÜ Orissaare Sport huvikool Haridus- ja Teadusministeeriumi käskkirja alusel registreeritud Eesti haridusasutuste nimistus.

MTÜ Orissaare Sport huvikool kannab nimetust Orissaare Sport Spordiklubi Spordikool; selle eelmainitud käskkirja alusel kinnitatud õppekavad on järgmised:

1. Võimlemine,
2. Kergejõustik,
3. Korvpall,
4. Raskejõustik.

Spordiga tegeletakse **tervise edendamise eesmärgil**, samas osaletakse ka võistlusel saavutusspordi tasemel.

## 1.2 Struktuur

MTÜ Orissaare Sport on loodud Orissaare Gümnaasiumi ning Ida-Saaremaa teiste õppe- ja huvitegevust pakkuvate asutuste **koolispordi huvitegevuse toetamiseks ja edendamiseks**.

Ühingul on kolm liiget: Tarvo Simastel, Raivo Vesiaid ja Madis Kallas (Saaremaa vallavanem). Ühing on loodud kohaliku omavalitsuse osalusega.

MTÜ igapäevast tegevust juhib seitsme liikmeline juhatus. Juhatusse kuuluvad 2022 aasta seisuga: Kaire Nurja, Elo Lember, Mati Rüütel, Andre Kuntsel, Margo Rüütel, Raul Koppel ja juhatuse esimehe kohustusi täitev Andla Rüütel.

### 1.3 Sihtrühm, liikmeskond

Sihtrühma kuuluvad Ida-Saaremaa (endised Orissaare, Põide, Laimjala) ja Muhumaa spordi huvilised inimesed (kokku elanike arv ca 4000 inimest). Igapäevaselt osaleb hetkel meie treening tegevustes ligi 150 last ja noort ning 40 täiskasvanut (enne covidit 100). Ühingu sihtrühma suurus on ligi **300 inimest**, sh kes osalevad igapäevaselt meie treeningutes ja tegevustes ning ühingu poolt korraldatavatel sündmustel (nt perepäevad, erinevad laagrid ja võistlused jne). Eesmärk jõuda aastaks 2025 400 inimeseni. Ühingu klubi liikmed on lepingulised kliendid.

### 1.4 Treeningud ja neis osalejate arvud

#### Noored

Kergejõustik nooremad	14
Kergejõustik vanemad	24
Korvpall 8.-12. kl	9
Korvpall (U14) Muhu + Orissaare	15
Korvpall (U16) Valjala + Orissaar...	9
Korvpall U12	11
Tantsuline treening, nooremad	11
Tantsuline treening, vanemad	5
Väikelaste liikumisring	13
Beebide tantsuring	5
LASTE Ballett	8
Hobi Ballett	2
Lastejooga	13
Noorte jõusaali treening	11

#### Täiskasvanud:

Korvpall	8
Üldfüüsiline treening	10
Jooga	15
Hobi Ballet	4
Suvine Zumba	6

### 1.5 Töötajad

Ühingus töötab 8 töölepinguga osakoormusega treenerit ja 3 vabatahtliku treenerit ning üks vabatahtlik tegevjuht.

### 1.6 Võistlused ja laagrid

2021. aastal osales MTÜ Orissaare Sport korraldatud ja ühingu osalusel korraldatud võistlustel Orissaares kokku ligi 150 sportlast ja harrastajat, lisaks ka nende võistluste pealtvaatajad.

- Aasta jooksul toimus Orissaare korvpallitreenerite eestvedamisel kolm koolivaheaja spordilaagrit, kus igas osales ligi 30 last.
- Suvel toimusid EL programmist „Tervislikke valikuid toetavad meetmed“ rahastatud treeningpäevad koos zumbatreener Lisette Metsniidiga.
- U13 ja U15 noorkorvpallurid osalesid sügisel Kuressaares Suure Tõllu Cupil.
- Maikuu liikumise väljakutse oli 31 päeva kestev kilomeetrite kogumise võistlus. Omal ajal ja omal rajal.
- Orissaare Spordi U15 korvpallipoisid osalesid suvel kahenädalasel TÜ Korvpallikooli laagris Käärikul.
- Neljandat korda võeti osa kõrgetasemelisest rahvusvahelisest korvpalliturniirist Lätis Valmieras. Seekord ühe võistkonnaga.
- Orissaare sügismatk ja sügisjooks.
- Jätkuvalt korraldati eakatele mõeldud spordivõistlusi koostöös Orissaare Eakate seltsinguga, mille eesotsas on Marika Rauk. Üheksandat aastat järjest selgitati välja Orissaare valla eakate meister saapaviskes. Tänavune suvine eakate päev oli maakondlik.
- Korvpallurid osalesid Eesti MV-el erinevates vanusegruppides kokku 2 võistkonnaga ja kõikides vanuserühmades võisteldakse ka Saaremaa meistrivõistlustest.

## 1.7 COVID-19 kriisi mõjud

2021. aasta suurim väljakutse oli tegevuse jätkamine ülemaailmse Covid-19 pandeemia ja sellest tulenevate piirangute tingimustes. Spordiklubi töö praktiliselt seisis veebruarist aprilli lõpuni. Pea 3 kuu vältel ei toimunud tavapäraseid treeninguid, ära jäid kõik planeeritud üritused, võistlused ja laagrid. Õppemaksu selle perioodi eest ei laekunud. Samuti jäi saamata tulu kõigi antud perioodil toimuma pidanud klubi treeningute eest. Ühtegi lepingut treeneritega ei katkestatud. Suvel 2021 korraldati Haridus- ja Teadusministreeriumi kriisitoetuse abil laste ja noorte õpihuvi taastamise laager. Paljud võistlused on ära jäänud, edasi lükatud või toimunud eritingimustel. See on oluliselt pärssinud noorsportlaste arengut, kuna võistlemine on sportlase arengu seisukohalt ülioluline. Covid-19 kriisist tingitud piirangute ja erinõuete tõttu on oluliselt vähenenud ka klientuur. **Kriisi lõppedes ootab ees suur töö kliendibaasi taastamise osas.**

## 1.8 Ühingu rahalised vahendid

**Ühingu 2021. aasta kogutuludeks oli 102 877 eurot ning kuludeks 106 745 eurot. Lõpptulemiks oli -3 878 eurot.**

### *Tulud 2021*

- 1) Tegevuskulude katteks saadi Saaremaa valla eelarvest **25 800.- eurot.**
- 2) Muud sihtotstarbelised toetused **18 987.- eurot, sh**

- A. Saaremaa valla eelarvest huvihariduse lisatoetuse meetme kaudu 2 564.- eurot,
- B. Saaremaa Spordiliidult ja Saaremaa Valdade Spordiliidult liikumishuvi programmi toetuseks kokku 360.- eurot,
- C. Eesti Kultuurkapitalilt 2 100.- eurot korvpalli võistlustel osalemise toetus,
- D. Ettevõtetelt ja eraisikutelt korvpalli toetuseks kokku 1 720.- eurot,
- E. Eesti Korvpalliliidult G4S korvpalli noorteliigade osavõtutasude hüvitis 436.- eurot,
- F. Eesti Töötukassa poolt töötajatele makstud töötasuhüvitis COVID-19 kriisiabina koos tööjõumaksudega kokku 1 972.- eurot,
- G. Spordikoolituse- ja teabe SA-lt COVID-19 kriisiabina treenerite tööjõukulude hüvitamiseks 550.- eurot,
- H. Haridus- ja teadusministeeriumi poolt programmi „COVID-19 haigust põhjustava koroonaviiruse levikuga seotud kriisi leevendamiseks ette nähtud toetusmeetmed haridus- ja noortevaldkonnas“ raames eraldati 4 020.- eurot ja õpihuvi laagrite korraldamiseks 5 265.- eurot.

3) Tulu õppemaksust **14 778.-** eurot.

4) Klubi treeningutel osalemine **8 612.-** eurot.

5) Muud osalustasud seoses võistluste ja laagritega **4 151.-** eurot.

6) Tulu laagrite korraldamisest **28 673.-** eurot.

7) Muud tulud seoses kauba ja reklaami müügi ning bussi rentimisega olid kokku **1 876.-** eurot.

## ***Kulud 2021***

### **Tööjõukulud:**

2021. aastal olid tööjõukulud kokku **44 468.-** eurot. Sellest töötasu 32 738.- eurot ja tööjõumaksud 11 730.- eurot. Eesti Töötukassa poolt maksti COVID-19 kriisi raames töötasu hüvitist koos tööjõumaksudega kokku summas 1 972.- eurot.

### **Makstud stipendiumid:**

2021. aastal maksti sporditegevuse edendamiseks ja arendamiseks stipendiume kokku 4 inimesele summas **3 925.-** eurot.

Erinevate projektide otsesed kulud olid **22 672** eurot, tegevuskulud **34 263** eurot, põhivara kulum **1300** eurot ning muud kulud **127** eurot.



## 2. VISIOON, MISSIOON, EESMÄRGID

Ühingu **missioon** on tagada sportliku tegevuse järjepidevus, areng ning edu Ida-Saaremaal. Pakkuda sportliku väljundit lastele, noortele ja täiskasvanutele; pakkumaks emotsionaalset ja füüsilist kasu liikumisest.

### Ühingu **visioon**

MTÜ Orissaare Sport visioon on olla edukaim ja tuntuim spordiklubi Saaremaal. Olla tuntud ja soovitud koostööpartner spordialaliitudele Saaremaal ja väljaspool seda.

### Ühingu põhikirjalised **eesmärgid**

Ühingu tegevuse eesmärk on avalikes huvides heategevuslik hariduse-, teaduse-, tervise-, kultuuri-, spordi- ja loodushoiu tegevusalade toetamine ning erineval tasemel spordialase tegevuse arendamine ja toetamine ning valla spordi esindamine Eesti ja rahvusvahelises spordiliikumises. Kooli spordiõppetöö ja kooli spordialase huvitegevuse tagamine ja arendamine ning sportlike eluviiside propageerimine. Ühingu tegevuse eesmärk on suunatud liikmeskonnale, kes on kooli õpilased ning ühingu klubiliikmetele. Ühingu eesmärgiks on stipendiumite ja/või toetuste jagamise abil hariduse-, teaduse-, tervise-, kultuuri-, spordi-, loodushoiu arendamine ja toetamine.

## 3. ARENGUVAJADUSTE KAARDISTUS

Ühingu arenguvajaduste terviklikku kaardistusse kaasasime inimesi nii ühingu seest kui väljast, et kaasatud inimeste arv oleks võimalikult suur, tagamaks arvamuste paljusus ning saada ettepanekuid ka nõ kõrvaltvaatajatelt, mis tagab eneseanalüüsi kõrgema kvaliteedi, sh ühingu juhtkond, töötajad, sihtgrupp ja nende vanemad. Eesmärk oli see läbi viia nii, et kaasatud oleksid võimalikult palju osapooli, et saada maksimaalselt infot ja sisendit, et hinnata Orissaare Sport kui organisatsiooni hetkeolukorda – millised on meie tugevad küljed ja valdkonnad, kus on vaja ennast parendada.

Arenguvajaduste kaardistuse raames tehtud tegevused:

- Tutvusime arenguhüppe programmist juba toetust saanud projektidega, et saada aimu, kes ja kuidas on end arendanud.
- Eelmistesse KÜSK arenguhüppe voorudesse esitatud taotluste analüüs ning tutvumine infopäevade materjalidega.
- Laiema konteksti saamiseks tutvusime valdkonna arengukavadega ning uuringute, analüüside ning statistikaga.
- EMSLi käsiraamat „Organisatsiooni arendamine“ – saime ideid, töövõtteid ja soovitusi, kuidas võiks üks tegutsev organisatsioon vaadata iseenda sisse ning leida kohad, mis vajaksid arendamist.
- Ühingu liikmete küsitlus – eesmärgiks oli teada saada klubi liikmetelt üldisemat peegeldust ühingu hetkeolukorrast (tugevused ja arenguvajadused).

- Ühingu aktiivgrupi arutelud-kohtumised - kaardistuse raames selgunud arenguvajaduste kinnitamine ja edasiste tegevuste planeerimine.

## 4. ÜHINGU LIIKMETE KÜSITLUS

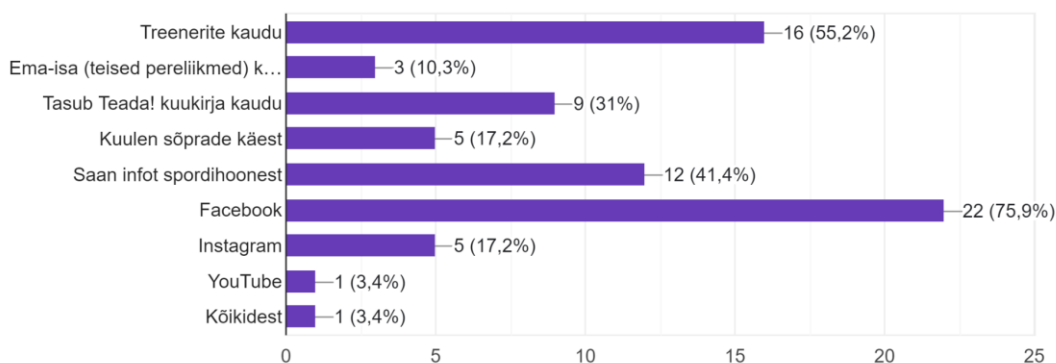
Ühingu hetkeolukorra kaardistamiseks viidi mais 2022 läbi küsitlus klubi liikmete seas. Küsitluseks koostasime küsimustiku, mida jagasime Facebookis ning e-kirja listi kaudu (215 liiget).

Küsitlusele vastas **29 inimest**, kellest 69% olid naised. Üle poole vastanutest olid vanuses 31-40 eluaastat. 62% vastanutest märkis elukohaks Orissaare.

Suur osa vastajatest olid kas ise treeningutel osalejad või spordikooli tegevustes osalejad. Tegevustega rahulolu kohta märgiti pigem “Rahul” ja “Väga rahul”. 48% vastanukselt on üle 10 aasta Orissaare Spordi tegevustega seotud.

Milliste kanalite infot Orissaare Spordi tegemiste kohta?

29 vastust



Spordikooli ja treeningute ja vahendite rahulolu oli vastanute seas kõrge. Ära peab märkima, et mitmed vastanutest tõid välja staadioni kaasajastamise vajaduse, aga see küsimus ei ole MTÜ pädevuses (MTÜ rendib ruume ja vahendeid Orissaare Spordihoonelt).

Rahulolu treeneritega (kvalifikatsioon, lastega suhtlemine, spordiala tundmine) on väga kõrge, nii harrastus treeningutel kui ka spordikooli poole peal.

Ruumide ja väljakute rahulolu kohta vastas 3 inimest, et ei ole rahul jooga ruumi/vahenditega. Toodi välja, et puudu on joogapokke ja patju.

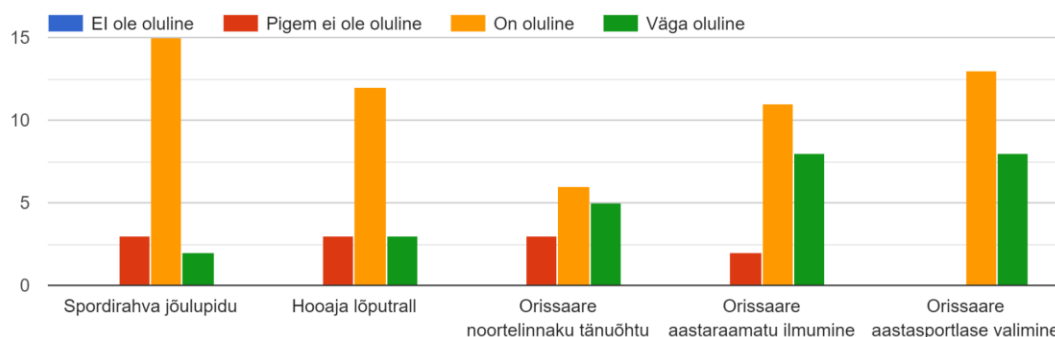
**Ettepanekud uute treeningute osas:**

- Võrkpall, Jalgpall
- Eratreener jõusaali
- Jooksutrenn
- Taipoks
- Võistlustants
- Purjetamine
- Pilates

### Ettepanekud liikumise ürituste korraldamiseks lisaks olemasolevatele:

- Toitumise ja treeningu loengud
- Loengud lastevanematele - kuidas last hoida spordi juures
- Eesti meistriliiga korvpalli mängu võõrustamine
- Liikumise väljakutseid värskes õhus
- Triatlon, üle väina ujumine, midagi jalgratturitele
- Saaremaa rahva võrkpalliturniir

Palun hinda allolevate sündmuste olulisust Sinu jaoks



### Ettepanekud mitte spordisündmuse ellukutsumise kohta:

- Mingi suvine veega seotud tore päev
- Spordimuuseum
- Eesti spordikuulsuste memuaarid. Jutud, slaidid, videod. Toimumiskoht Orissaares
- Meeste tervise päeva - mina vastutan ise oma tervise eest

Piirkonnamängude küsimusteplokis tuli välja, et enamus vastajaid on Orissaare piirkonnast ja sooviks mängudest rohkem kajastamist.

### Vastajate ettepanekud ja unistused, kuidas Orissaare Sporti paremaks muuta:

- Mitmeid aastaid soovinud taipoksi trenni. See võiks olla mõeldud ka täiskasvanutele, sest ise enam koolis ei käi ja kui tekitatakse õpilastele see võimalus siis ei saaks ikkagi käia.
- Ma päriselt soovin, et teil jaguks jaksu ja indu samamoodi jätkata, aga kui oleks võimalik, ootaks suusaradu talvel männikusse esimesel võimalusel.

- Väga raske midagi lisada, kõik mis siiani teete tundub täiuslik. Teete kõik super tööd ja olete uhkuseks Orissaarele, eeskujuks kogu Saaremaale.
- Küsige laste käest mida nad soovivad teha ja mida rohkem võiks olla!
- Füsioterapeudi vastuvõtt

## 5. SWOT ANALÜÜS

Alljärgnevas SWOT analüüsis on välja toodud Orissaare Sport MTÜ tugevused, nõrkused, võimalused ning ohud:

- *tugevused*: sisemised tegurid, mis aitavad kaasa arengule/ eesmärgi saavutamisele;
- *nõrkused*: sisemised tegurid, mis takistavad eesmärgi saavutamist;
- *võimalused*: välised tingimused, mis aitavad kaasa/ soodustavad eesmärgi saavutamist;
- *ohud*: väliskeskkonna tegurid, mis võivad pidurdada või takistada arengut.

Sisemised tugevused:	Sisemised nõrkused:
<ul style="list-style-type: none"><li>● MTÜ juhatuse liikmed omavad pikaajalist kogemust sündmuste korraldamisel ning uute projektide käimalükkamiseks.</li><li>● MTÜ juhatuse liikmed tunnevad ettevõtluskeskkonda ning omavad suurt suhtlusvõrgustikku.</li><li>● Suhtlusvõrgustik aitab turundada MTÜ pakutavaid teenuseid.</li><li>● MTÜ Orissaare Sport ja Orissaare Spordihoone täiendavad teineteist suurepäraselt pakutavate teenuste ja võimaluste osas</li><li>● Kohalikud koostööpartnerid</li><li>● Võimaluste loomine kohalikule kogukonnale</li><li>● Kohaliku elu edendamine maapiirkonnas.</li><li>● Hea koostöö kohaliku omavalitsusega</li><li>● Professionaalsed treenerid ja erialaspetsialistid</li><li>● MTÜ hea maine piirkonna elanike seas</li><li>● Positiivne kuvand piirkonnas.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Puuduvad piisavad finantsvahendid teenuste laiendamiseks/ laienemiseks</li><li>● Puuduvad piisavad finantsvahendid treenerite täiendkoolitusteks</li><li>● Kogukonna vähene kaasatus ühingu tegevustes</li><li>● Vabatahtlike vähene kaasatus ühingu tegevustesse ja sündmuste korraldamisse</li><li>● MTÜ igapäevase töö juhtimine on 1 inimese ülesandeks (sh administreerimine, kommunikatsioon, turundus jne)</li><li>● Nõrk sisekommunikatsioon</li><li>● Ühingul puudub ühtne visuaalne identiteet, koduleht vajab uuendamist</li><li>● Kõik treenerid töötavad ühingu osakoormusega, teise töö kõrvalt.</li><li>● Väikesed palgad</li><li>● Projektipõhisus, tegevusteks puudub kindel eelarve.</li></ul>

**Välised võimalused:**

- Koostöö arendamine teiste piirkonna ettevõtetega erinevate teenuspakettide arendamisel
- Üldise majanduskeskkonna paranemine.
- Laste ja noorte arvu jätkuv kasv Ida-Saaremaal - piirkonnas on palju lapsi ja noori
- MTÜ poolt pakutavate treeningute ja muude sündmuste aktiivsem ja laialdasem propageerimine, sh avalikkuses, koolides ja noorte hulgas, et leida uusi liikmeid ja huvilisi - jätkuv laienemine, uute gruppide avamine
- Riikliku ja KOV-ide rahastuse stabiilsus ja kasv
- Uute sponsorite ja toetajate kaasamine
- Omatulu osakaalu kasv ühingu aasta eelarves - ühingu finantsiline stabiilsus
- Uute treeningrühmade avamine, sh personaaltreeneri lisandumine meeskonda

**Välised ohud:**

- Klientide eelistuste muutumine
- Kogukonna soovide valesti hindamine
- Tööjõudu ei ole võimalik leida kohalike seast
- Treeningutel käijate väljalangemine
- Lisarahastuse mittesaamine (nt KÜSK toetus) tegevuskava elluviimiseks
- Majanduslanguses sponsorite ja toetajate panuse vähenemine
- Palgasurve
- Heade kvalifitseeritud treenerite/meeskonnaliikmete lahkumine
- Uus covid laine - piirangud treeningute andmisel/ sündmuste korraldamisel
- Halb ühistranspordiühendus
- KOV toetuse samale tasemele jäämine või vähendamine
- Rendihinna tõus

## 6. TEGEVUSKAVA SUUNAD

### 6.1 Vabatahtlikud

Ühing ei ole siiani heas mõttes kasutanud ära vabatahtlike ressursi. Oleme küll vabatahtlikke oma tegevustesse kaasanud, kuid see ei ole olnud süsteemne.

Vabatahtlike kaasamine toob endaga kaasa vajalikke teadmisi, oskusi, uusi ideid ja mitmekesisust; aitavad ühingul rohkem ära teha ja vahendeid säästa; aitavad jõuda suurema hulga sihtrühmade liikmeteni (piirkonna noored ja täiskasvanud) ning seovad organisatsiooni paremini kogukonnaga. Ühingu tegevtootajad saavad keskenduda rohkem oma põhitööle ja tõsta pakutavate teenuste kvaliteeti (rohkem kliente, lihtsam leida sponsoreid/ toetajaid jne). Eesmärk on koostada vabatahtlike kaasamise ja juhtimise süsteem ning läbi viia vabatahtlike kaasamise koolitus, et tagada ühingu **jätkusuutlikkus ja tegutsemise professionaalsus**.

**Strateegiline eesmärk 1: Ühingul on vabatahtlike kaasamise ja motiveerimise süsteem, et treenerid saaksid tegeleda oma põhitegevusega. Ühing pakub vabatahtlikele eri professionaalsus astmega võimalusi (nt fotograaf, esmaabi, meediatöö, abitreener jne).**

Hetkel on ühingul 10 vabatahtlikku, kuid tegemist ei ole püsi vabatahtlikega, vaid vabatahtlikega, kes osalevad tegevustes aeg-ajalt ja pigem juhuslikult. Samas oleme kõrvalt näinud, et meiega sarnased organisatsioonid on edukalt kaasanud vabatahtlikke. Näeme, et vabatahtlike kaasamine ühingu arendamise ja erinevate sündmuste korraldamisse annab olulise panuse ühingu paremasse toimivusse. Seega vabatahtlike tegevus vajab läbimõtlemist ning tuleb luua süsteem nende kaasamiseks kui nende juhtimiseks organisatsioonis. Hetkel puudub toimiv süsteem ja heas mõttes reeglid vabatahtlike kaasamisel, motiveerimisel ning koordineerimisel. Ühingu eesmärkide saavutamiseks on oluline nii olemasolevate vabatahtlike hoidmine kui ka uute kaasamine, pakkudes neile arenguvõimalust ja motiveerimise vahendeid. Näeme vabatahtlike kaasamisel väga suurt lisandväärtust meie ühingule, kuna nad toovad endaga kaasa vajalikke teadmisi, oskusi, uusi ideid ja mitmekesisust; aitavad rohkem ära teha ja vahendeid säästa; aitavad jõuda suurema hulga sihtrühmade liikmeteni ning seovad organisatsiooni paremini kogukonnaga. Ehk suureneb ühingu tegutsemisvõimekus ja jätkusuutlikkus. Läbi selle suureneb laiemalt ühingu tegevuse mõju meie sihtgrupi liikmete kaasamiseks.

#### **Planeeritavad tegevused 2022.-2024. aastal:**

##### **Vabatahtliku sõbra märgise arenguprogramm**

Ühing planeerib liituda Vabatahtliku Tegevuse Võrgustikuga ning osaleda Vabatahtliku sõbra märgise arenguprogrammis – ühing saab tasuta igakülgset tuge ja nõustamist vabatahtlike kaasamiseks, vt <https://vabatahtlikud.ee/organisatsioonile/vabatahtliku-sobra-mark/>. Arenguprogrammi läbimisel väljastatakse ühingule Vabatahtliku sõbra märgis. Arenguprogrammi raames külastab nõustaja hetkeolukorraga tutvumiseks organisatsiooni ning vestleb töötajate ja vabatahtlikega. Analüüsi tulemusena koostab nõustaja raporti, kus antakse ühingule tagasisidet ja soovitusel vabatahtlike

kaasamise edendamiseks. Kui ühiselt leitakse, et nõustaja soovitusel on aktuaalsed, koostab organisatsioon oma võimalusi arvesse võttes arendustegevuste plaani ning viib selle kokkulepitud aja jooksul ellu. Liikumine Kodukant pakub organisatsioonile tuge ja nõustamist lähtuvalt vajadusel, külastades vähemalt korra ühingu uuesti ning suheldes ühinguga telefoni või skype kaudu.

**Vabatahtlike koolitus** viiakse läbi peale Vabatahtliku sõbra märgise arenguprogrammis osalemist, <https://vabatahtlikud.ee/organisatsioonile/vabatahtliku-sobra-mark/>. Koolituse raames keskendutakse siis nendele kitsaskohtadele, mis on ilmnunud arenguprogrammis osalemise tulemusena. Tegemist on ühingu väikese grupi - kuni 5 inimest koolitusega mahus kuni 6 akadeemilist tundi. Koolitusel osalevad ühingu juhatuse liikmed, vabatahtlike koordinaator (kes leitakse ühingu seest või väljast), treenerid. Koolituse viib läbi Eha Paas Liikumine Kodukant vabatahtliku tegevuse valdkonna juht.

Koolituse detailne kava kinnitatakse enne koolituse toimumist, et koolituse sisu vastaks tegelikele vajadustele ja soovidele. Üldjoontes sisaldab koolitus järgmisi vabatahtlike juhtimise teemasid:

- Vabatahtlike planeerimine
- Vabatahtlike värbamine
- Vabatahtlike sisseelamise toetamine
- Vabatahtlike igapäevategevuse korraldamine, juhtimine
- Vabatahtlike tunnustamine
- Vabatahtlike motiveerimine
- Suhte lõpetamine
- Ülevaade üldistest arengutest vabatahtlikus tegevuses.

Koolitus viiakse läbi Orissaare Spordihoones.

Vabatahtlike koordinaatori koordineerimisel **viiakse läbi seminare-arutelusid erinevate osapooltega** (juhatuse liikmed, treenerid, lapsevanemad), tutvutakse olemasolevate juhenditega, materjalidega, näiteks <https://vabatahtlikud.ee/>.

**Kaasatakse aktiivsemalt ühingu liikmete lapsevanemaid ja nende lähedasi** - hetkel lapsevanemaid teadlikult ja püsivalt ei kaasata, kuid potentsiaal on olemas ja vajadus suur – treenerid saaksid tänu vabatahtlikult tegutsevatele lastevanematele pühenduda rohkem oma põhitöö kvaliteedi parendamisele.

**Koostatakse vabatahtlike andmebaas.** Andmebaas sisaldab ühelt poolt ühingu tegevusi/ valdkondi, kuhu oleks võimalik vabatahtlikke kaasata ning mis on vajalikud kompetentsid ja eeldused.

Valdkonnad tegevused, kuhu saab kaasata vabatahtlikke, sh:

- Turniiride, võistluste korraldamisel (nt transport, joogipunktid, toitlustamine, suunanäitajad jne)
- Võistluste ettevalmistamine, fotode tegemine
- Sekretärina
- Kohtunikuna
- Treenerite üldine abistamine
- Esmaabiandja jne



Teiselt poolt sisaldab andmebaas vabatahtlike andmeid - (vabatahtliku nimi ja kontaktid, vabatahtliku kompetentsid, tööde-kohustuste lühikirjeldus), et tekiks süsteemne ülevaade vabatahtlikest ning nende andmetest. Ühingus lepitakse kokku vastutav isik, kes vastutab andmebaasi regulaarse uuendamise eest (sagedusega vähemalt 1 kord aastas).

Vabatahtlike paremaks koordineerimiseks ning motiveerimiseks koostatakse ühinguile praktiline **vabatahtlike kaasamise ja juhtimise (süsteemi) kirjeldus**, mis on nõ käsiraamatuks erinevatele inimestele, kes puutuvad oma töös kokku vabatahtlikega või teevad seda tulevikus. Kirjeldus sisaldab näiteks teemasid nagu sobivate vabatahtlike leidmine, kuidas toimub olemasolevate ja uute vabatahtlike juhendamine, arendamine, hindamine, motiveerimine, tunnustamine ja neile tagasiside andmine.

Vabatahtlike tõhusama kaasamise tulemusena (mh turniiride, võistluste korraldamisel; võistluste ettevalmistamine, fotode tegemine; sekretär, kohtunik, treenerite üldine abistamine) saavad treenerid pühenduda rohkem oma põhitegevusele ning tõsta treeningute kvaliteeti. Samuti paraneb klubi poolt korraldatavate sündmuste korraldamise kvaliteet.

#### ***Oodatavad tulemused ja indikaatorid:***

- Ühingu meeskonda on kaasatud vabatahtlike koordinaator.
- Ühing on läbinud Vabatahtliku sõbra märgise arenguprogrammi, <https://vabatahtlikud.ee/organisatsioonile/vabatahtliku-sobra-mark/>
- Ühing on saanud Vabatahtliku sõbra märgi.
- Vabatahtlike 6-tunnise juhtimise koolituse tulemuseks on vähemalt 5 uusi teadmisi saanud, oskusi omandanud ja väljaõppinud inimest, kes suudavad neid teadmisi rakendada ja asuvad kasutama-
- Loodud on vabatahtlike andmebaas, mida uuendatakse ja täiendatakse regulaarselt (kõikidel vabatahtlikega kokkupuutuvatel inimestel on pidev juurdepääs andmebaasile).
- Potentsiaalseid uusi vabatahtlikke on teavitatud loodud andmebaasist ning võimalusest ennast sinna lisada. 2023. aasta lõpuks on andmebaasist vähemalt 15 vabatahtliku andmed.
- Ühinguile on koostatud praktiline vabatahtlike kaasamise ja juhtimise (süsteemi) kirjeldus-juhend, mis on lihtsasti kasutatav. Kõik vabatahtlikega tegelevad inimesed (kokku ca 5 inimest) oskavad ja kasutavad koostatud juhendit.
- Ühingu vabatahtlikud on vastavalt juhendile juhendatud ning nad on motiveeritud ning tagasisidestatud (vabatahtlike regulaarne küsitlus (1 kord aastas), juhendamise kohta saab andmeid andmebaasist, kuhu tehakse juhendamise järgselt vastav mäрге).
- Igal aastal lisandub vähemalt 1-2 uut vabatahtlikku, kes osalevad vähemalt 2 korda aastas ühingu tegevustes.

## 6.2 Turundus ja kommunikatsioon

Teise arenguvajadusena, millele on vaja lähiaastatel aktiivsemalt ühingus fookuseerida, on turundus ja kommunikatsioon.

Avalikkussuhted ja turundus on ühingus seni pigem tagaplaanile jäänud. Seoses covidiga jäid 2020-2021 ära paljud võistlused või lükati nende toimumine, covid-19 kriisist tingitud piirangute ja erinõuete tõttu on oluliselt vähenenud ka klientuur. Et jõuda klientide osas covid-eelsele tasemele, on vaja oluliselt tõhustada turundust ja kommunikatsiooni.

MTÜ Orissaare Sport rendib oma tegevuste elluviimiseks ruume Orissaare Spordihoonelt (Spordihoone on KOV-i hallatav asutus). Peame pidevalt selgitama erinevatele osapooltele, et spordihoone ja MTÜ on tegelikult erinevad juriidilised kehad. Oleme veendunud, et selgem eristumine ja kommunikatsioon aitab siinjuures seda segadust elimineerida.

Ühingul on olemas:

- Koduleht <http://www.orissaaresport.ee> (keskmine külastatavus 1 kuus on 700)
- Facebook (<https://www.facebook.com/OrissaareSport>) (1754 jägijat)
- Instagram (<https://www.instagram.com/Orissaare.sport/>) (1119 jälgijat)
- YouTube (<https://www.youtube.com/user/orissaaresport>) (49 tellijat)

Näeme, et tuleks keskenduda rohkem turundamisele, et saada treening gruppidesse rohkem osalejaid (vähemalt covid eelsete numbriteni), rohkem koostööpartnereid ning rahastusallikaid. Kuna ühingu meeskonnas puudub turundusspetsialisti ametikoht ning vajalikud kompetentsid, siis on vaja põhjalikuma turundustegevuste planeerimiseks teenus sisse osta.

**Strateegiline eesmärk 2: laiendada ühingu brändi tuntust ning suurendada piirkonna elanike teadlikkust, et Orissaare Sport pakub Ida-Saaremaa ja Muhumaa elanikele kvaliteetseid spordialaseid tegevusi ning treeninguid.**

**Ühingu kommunikatsioonitegevustel 2024-2025 on neli põhifookust:**

1. Luuakse ühingule ühtne identiteet - CVI, sh logo, värvid, fondid.

Stiiliraamat ehk CVI (corporate visual identity) koostamine on vajalik, et säilitada ühingu visuaali algupära, tagada selle kasutus erinevateks vajadusteks ja kindlustada ühingu äratuntavus. Stiiliraamat aitab ühingul teistest eristuda ja anda edasi oma sõnumit. Stiiliraamat on dokument, kuhu pannakse kirja kõik ühingu visuaalse identiteedi parameetrid. Selles kirjeldatakse näiteks logo põhilised parameetrid:

- värvid – põhivärvid koos toetavate sekundaarvärvidega,
- font ja selle suurus,
- proportsioonid – vältimaks väljavenitatud logo,
- suurus – tuuakse välja ka kõige väiksem suurus, millena logo võib esitada,

- paigutus – näiteks kas logo võib paigutada diagonaalis või vertikaalis,
- kaitseala – kui palju vaba ruumi logo ümber peab jääma,
- kombineerimine – kas logo kasutatakse koos teiste kujunduselementide (ringikesed, kastid jms) ja sümbolitega jms,
- kasutamine – erinevatel turundusmaterjalidel (kingitused, dokumendiblanketid jms), aga ka see, kuidas logo kasutada ei tohi.

Stiiliraamatu näol on tegemist detailse ja praktilise kasutusjuhendiga, mis tagab, et igat visuaalset elementi kasutatakse järjepidevalt ühesuguselt. Stiiliraamatu alusel saab kujundaja ettevõtte ühtsest tunnusgraafikast lähtuvalt luua kiirelt ja mugavalt erinevate esindusmaterjalide tarbeks kujundusfailid.

2. Uus kaasaegne koduleht - olemasolev kodulehe on vananenud ning platvorm ei vasta kaasaegsetele nõuetele/ vajadustele. Planeeritud on kodulehe sisuline uuendamine, tekstide kirjutamine ja toimetamine, et anda sihtrühmadele selgem ülevaade pakutavast teenusest ja treeningutest.
3. Sotsiaalmeediakanalite (FB, Instagram, YouTube) analüüs ning juhiste saamine edasiseks tegutsemiseks – kanalite valik, sõnumistrateegia ja formaadi paikapane, regulaarne sisuplaani loomine ja haldamine.
4. Ühingu luuakse kommunikatsioonistrateegia ja kommunikatsiooniplaan üheks aastaks ning juhised nende elluviimiseks - paneme paika organisatsiooni maine peamised tugevused ja nõrkused, kommunikatsiooni tegevuste oodatud tulemused, põhisõnumid, olulisemad tegevussuunad ja PR-plaani.

Kommunikatsiooni osas on eraldi vaja keskenduda ühingu **sisekommunikatsioonile. Probleemiks on osutunud info jagamine erinevatele ühingu sihtgruppidele. Kuigi kasutame oma igapäevatoös Sportlyzerit, siis paraku ei ole selle kasutamine kõigi treenerite jaoks piisavalt lihtne. Treenerid ei ole väga hästi Sportlyzerit kasutama hakanud. Sportlyzer on spordiklubidele mõeldud haldustarkvara, mis aitab hallata liikmeid, jälgida arveldust ja makseid, jälgida trenni tulemist ja osavõttu, saata kirju ja määrata ning jälgida sportlaste kodutöid. Selle kaudu saadetakse igakuiselt ka klubi liikmetele infokirju (võimalik saata infot gruppide lõikes). Tegelik elu näitab, et mõnede treeninggruppide osas töötavad teised kanalid, nt info jagamine e-maili teel ja/ või messengeris jne.**

Sellest tulenevalt on aeg-ajalt ikkagi üllatused, et info ei jõua õigete inimesteni. Treenerid ei jõua hooaja sees tegeleda aktiivselt kommunikatsiooniga, kuna töötavad igapäevaselt ka koolis õpetajana. Treenereid on selles osa rohkem vaja toetada. Kokku on ühingu 10 treenerit, vanuses 22-72 - sellest tulenevalt on arusaadav, et erinevatel treeneritel “töötavad” erinevad kanalid.

**Strateegiliseks eesmärk 3: efektiivsem ühingu sisekommunikatsioon.**

### Planeeritavad tegevused 2022.-2023. aastal:

- Iga hooaja alguses tehakse vastavalt kokkuleppele treeneritega vastavad treeninggruppidele suhtlusgrupid (messenger, e-maili list, Sportlyzer jne). Ühingu juht tagab pideva monitoorimise, et kas kõik lapsed on ikka grupis olemas jne.
- Ühingu juht teeb kõigile treeneritele individuaalse Sportlyzeri koolituse (1-tunnine personaalne koolitus).

Tõhusama turundus- ja kommunikatsiooni tegevuse tulemusena suureneb klubi tuntus piirkonnas (mh suurem liikmete arv), lihtsam on põhitegevuse toetamiseks leida sponsoreid, teenida rohkem omatulu, et saada lisaressursse klubi arendamiseks.

### Oodatavad tulemused ja indikaatorid:

- Koostatud ühingu kommunikatsioonistrateegia ja kommunikatsiooniplaan;
- Ühingu koduleht kaasajastatud;
- Koostatud ühingu sotsiaalmeediakanalite (FB, Instagram, YouTube) analüüs;
- Koostatud ühingu CVI;
- Paranenud ühingu sisekommunikatsioon;
- Suurenenud omatulu osakaal ühingu eelarves 15% (2021 vs 2024).

## 6.3 Ühingu tegevuste laiendamine

Covid-19 kriis on mõjutanud paraku oluliselt ka meie ühingut. Paljud võistlused jäid ära, lükkusid edasi või toimusid eritingimustel. Covid-19 kriisist tingitud piirangute ja erinõuete tõttu on oluliselt vähenenud ka klientuur, mitmed hästi töötavad treeninggrupid lõpetasid oma tegevuse (eelkõige täiskasvanud treeninggrupid). Ühing on selgelt järgneval 2-3 aastal uue väljakutse ees, et kriisi lõppedes taastada kliendibaas ja treeningute arv vähemalt covid eelsele tasemele.

**Strateegiline eesmärk 4: ühingu tegutsemise jätkusuutlikkus ja omatulu osakaalu kasv ühingu eelarves läbi treeningute arvu taastamise ja seal osalevate inimeste arvu kasvatamise.**

### Planeeritud tegevused 2022.-2023. aastal:

1. **Personaaltreeneri teenuse** pakkumine alates 2023. aastast. Selleks on vaja leida piirkonnast vastava pädevusega treener, kes pakub piirkonna huvilistele personaaltreeneri teenust. Personaaltreeneri teenust on võimalik pakkuda ka võimalike uute covid puhangutest tulenevate piirangutes, kuna reeglina pakutakse teenust 1:1-le.
2. **Jõusaali treeneri töökoha loomine.**
3. **Võrkpalli treeninggrupi taastamine** - vajalik juhendaja leidmine ning gruppi liikmete leidmine (aktiivsem turundus ja kommunikatsioonitegevused).

### Oodatavad tulemused ja indikaatorid:

- Ühing pakub personaaltreeneri teenust;

- Ühingu on loonud jõusaali treeneri töökoha;
- Käivitatud võrkpalli treeninggrupp täiskasvanutele, kus osaleb regulaarselt 12 piirkonna inimest;
- Suurenenud omatulu osakaal ühingu eelarves 10% (2021 vs 2023)

## 6.4 Treenerite pädevuse tõstmine

Selleks, et saaksime tegutseda professionaalsemalt ja tõhusamalt oma sihtrühmade huvides on vajalik tõsta treenerite professionaalset taset ning korraldada neile täiendkoolitusi. Mida tugevamad on meie treenerid, seda tugevam on lõppkokkuvõttes kogu meie organisatsioon. Kui ühingul on tugevad ja professionaalsed treenerid, siis on ka nende töö noortega tõhusam ning seeläbi saavutatakse paremaid tulemusi võistlustel ning noorte väljalangevus on väiksem. Omakorda annab see võimaluse suurendada klubi liikmeskonda ning tegutseda veelgi suurema sihtrühma huvides.

**Strateegiline eesmärk 5: Ühingu treenerite suurem koostöövõime ja sidusus läbi koolituste läbiviimise.**

**Strateegiline eesmärk 6: Ühingu klientide (sihtgrupi) rahulolu kasv meie pakutavate teenustega.**

**Strateegiline eesmärk 7: Pakutavate teenuste ja treeningute kõrgem kvaliteet ja seeläbi ühingu suurem jätkusuutlikkus.**

Treenerikutse saamiseks ja hoidmiseks peab treener läbima järjepidevalt erinevaid koolitusi. Meie 10ne treeneri jaoks tähendab see enamasti mandrile (Tallinnasse või Tartusse) sõitu ja on nii rahaliselt kui ka ajakulukas ettevõtmine. Kohapeal korraldatud koolitus oleks treeneritele kasulik ja motiveeriv.

Saaremaal on kokku 10 korvpallitreenerit, neist 5 on seotud Orissaare Spordikooliga. Planeeritav koolitus on suunatud eelkõige korvpalli treeneritele, aga sobib ka teiste alade juhendajatele ja kehalise kasvatuse õpetajatele.

**Treenerite pädevuse ja kvalifikatsiooni tõstmiseks on planeeritud 2023. aastal 8-tunnine koolitusprogramm, mis sisaldab kahe Eesti treenerite koolitaja ja ühe välismaa koolitaja loenguid.** Eestis tegelevad selle erialaga Jano Kunts ja Sixten Tomingas.

Koolitusprogrammi teemaks on edasijõudnud korvpallurite individuaalsete oskuste arendamine väikeses grupis. Kuna enamus korvpalli alaseid koolitusi keskendub oskustele, mida arendatakse võistkonna treeningutes või hoopis üldkehalisele arendamisele, siis tänapäeval järjest hoogu koguv mängijate individuaalsete tehniliste oskuste arendamine ei ole treenerite koolituskavades eriti kajastatud. Ka Eesti korvpallis kasvab arusaam, et on vaja eraldi kas suvisel ajal või ka eraldiseisva treeninguna hooaja sees, arendada mängijaid just nende puudustest ja tugevustest lähtudes ja individuaalselt lähenedes. Need teadmised ja see lähenemine on aga veel lapsekingades, mistõttu on soov tuua antud spetsialiste meie treeneritele koolitust tegema.

***Projekti tulemusena:***

- Tugevneb klubi konkurentsivõime ning seeläbi on võimalik klubil enam panustada kogukonda nt suurem võimekus korraldada laiemale kogukonnale suunatud suursündmusi, millega luuakse olulist lisandväärtust piirkonna kogukonnale;
- Treenerite töö parem tulemuslikkus ja professionaalsus, mille tulemuseks on rahulolevamad lapsed (st väiksem väljalangevus), lapsevanemad, liikmete ja treenerite arvu kasv). Samuti suureneb seeläbi sponsorite panus meie tegevuste elluviimisse - mida paremad tulemused meie tegevusel, seda rohkem on kohalikud ettevõtjaid nõus panustama.

## 7. JUHTKOND JA PERSONAL

**Andla Rüütel** - ühingu juhatuse esimees, piirkonna spordijuht

Lõpetas aastal 2001 Kuressaare Ametikooli infotehnoloogia erialal. Läbinud erinevaid täiendkoolitusi spordijuhtimise, vabatahtluse töö korraldamise ja turunduse erialadel. Töötab Orissaare spordisüsteemis alates aastast 2010, olnud ametis büroojuhina, spordihoone juhatajana ja aastast 2021 töötab Saaremaa vallas Orissaare ja Põide piirkonna spordijuhina. Ühingu projektijuhina/juhatuse esimehena töötab Andla alates aastast 2013. Andlat tunnustati 2021. aastal kui Saare maakonna 2021. aasta klubijuhti.

Andla vastutusvaldkondadeks antud äriplaani kontekstis on:

- Vabatahtlike tegevuse koordineerimine
- Turundus ja kommunikatsioon
- Ühingu tegevuste laiendamine (uued treeninggruppide käivitamine)

**Mati Rüütel** - ühingu juhatuse liige, korvpallitreener

Lõpetas 1998. aastal Tallinna Pedagoogikaukooli kehakultuuri õpetaja spordi ja vaba aja juhi lisaerialaga. On sooritanud noortelaagri ja projektilaagri kasvataja kvalifikatsioonieksami. Läbinud eripedagoogika täiendkoolitusprogrammi "Närvihälvetaga laste õpiraskuste ennetamine ja ületamine" Omab korvpallitreeneri kutset EKR 5. Mati on töötanud Orissaare Internaatkoolis. Alates aastast 2006 töötab Muhu Põhikoolis kehalise kasvatusõpetajana. Orissaare Gümnaasiumis korvpalli treenerina alates aastast 2001 ning Orissaare Spordikoolis alates selle loomisest aastal 2012. Saare maakonna Aasta noortetreener 2020.

Mati vastutusvaldkondadeks antud äriplaani kontekstis on treenerite pädevuse tõstmine.

**Margo Rüütel** - ühingu juhatuse liige, korvpallitreener

Lõpetas 2017. aastal Tallinna Ülikooli kehakultuuriteaduskonna, kehalise kasvatusõpetaja erialal. Omab korvpallitreeneri kutset EKR 4. Töötab alates 2007. aastast kehalise kasvatusõpetajana Orissaare Gümnaasiumi ja Tornimäe põhikoolis. Töötab 2012. aastast Orissaare spordikoolis korvpallitreenerina.

Projekti käigus vastutab Margo treenerite pädevuse tõstmise eest.

## 8. 2022-2025 AASTA TEGEVUS- JA AJAKAVA

Orissaare Sport tegevus- ja ajakava on koostatud ajavahemiku 1.september 2022 – 31.detsember 2025 kohta, mis kattub osaliselt KÜSK Vabaühenduste 2022. aasta arenguhüppe projekti elluviimise perioodiga.

	<b>Tegevus</b>	<b>Elluviimise aeg</b>	<b>Vastutaja</b>
1.	Iga hooaja alguses tehakse vastavalt kokkuleppele treeneritega vastavad treeninggruppidele suhtlusgrupid (messenger, e-maili list, Sportlyzer jne).	September 2022  (hiljem pidev monitoorimine)	Andla Rüütel
2.	Individuaalse Sportlyzeri koolituste läbiviimine (1-tunnine personaalne koolitus 10-le treenerile).	September - november 2022	Andla Rüütel
3.	Osalemine Vabatahtliku sõbra märgise arenguprogrammis	Oktoober 2022 - september 2023	Andla Rüütel
4.	Personaaltreeneri teenuse pakkumine, sh piirkonnast vastava pädevusega treeneri leidmine	Jaanuar 2023	Andla Rüütel
5.	Jõusaali treeneri töökoha loomine (sama inimene, kes hakkab pakkuma personaaltreeneri teenust)	Jaanuar 2023	Andla Rüütel
6.	Võrkpalli treeninggrupi taastamine - vajalik juhendaja leidmine ning grupi liikmete leidmine (aktiivsem turundus ja kommunikatsioonitegevused)	Jaanuar - märts 2023	Andla Rüütel
7.	Ühingule kaasaegse esitlustehnika soetamine (ekraan + projektor)	Veebruar 2023	Andla Rüütel
8.	Treenerite pädevuse ja kvalifikatsiooni tõstmise 8-tunnine koolitus 10-le ühingu treenerile	Oktoober 2023	Mati Rüütel, Margo Rüütel



9.	Vabatahtlike 6-tunnise juhtimise koolituse läbiviimine 5 ühingu liikmele/ töötajale	November 2023	Andla Rüütel
10.	Vabatahtlike andmebaasi loomine	November-detsember 2023	Andla Rüütel
11.	Ühingu ühtse identiteedi loomine - CVI, sh logo, värvid, fondid.	2024	Andla Rüütel (teenus ostetakse sisse)
12.	Kommunikatsioonistrateegia ja kommunikatsiooniplaani koostamine ning juhised nende elluviimiseks - paneme paika organisatsiooni maine peamised tugevused ja nõrkused, kommunikatsiooni tegevuste oodatud tulemused, põhisõnumid, olulisemad tegevussuunad ja PR-plaani.	2024	Andla Rüütel (teenus ostetakse sisse)
13.	Uue kodulehe loomine - planeeritud on kodulehe sisuline uuendamine, tekstide kirjutamine ja toimetamine, et anda sihtrühmadele selgem ülevaade pakutavast teenusest ja treeningutest.	2024-2025	Andla Rüütel (teenus ostetakse sisse)
14.	Sotsiaalmeediakanalite (FB, Instagram, YouTube) analüüs ning juhiste saamine edasiseks tegutsemiseks – kanalite valik, sõnumistrateegia ja formaadi paikapanek, regulaarne sisuplaani loomine ja haldamine.	2024-2025	Andla Rüütel (teenus ostetakse sisse)

## 9. 2022-2025 TEGEVUSKAVA EELARVE

	Eelarve kulu	Summa	Selgitus
1.	Vabatahtlike koolitus 5-le ühingu liikmele	500	Koolituse kogumaksumus on ca 500 eurot, sh lektori tasu, lektori transport, kohvipausid.
2.	Ühingu kommunikatsioonitegevused, sh uue kodulehe loomine	6000	Hind sisaldab sisseostetud teenusena: kodulehe loomine, CVI koostamine, sotsiaalmeediakanalite analüüs, kommunikatsioonistrateegia ja kommunikatsiooniplaani koostamine.
3.	Treenerite täiendkoolitus 10-le ühingu treenerile	3000	Treeneritele suunatud koolituse kogumaksumus on ca 3000 eurot, sh lektorite tasu, lektorite transport, kohvipausid.
4.	Kaasaegse esitlustehnika soetamine	700	Olemasolev esitlustehnika on amortiseerunud ning ei ühildu enam uuemate sülearvutitega. Planeeritud on soetada projektor koos ekraaniga, mida saab kasutada erinevate koolituste, seminaride kui õppetöö raames.
	<b>KOKKU</b>	<b>10 200</b>	

Käesolevas tegevuskavas toodud eesmärkide saavutamiseks on planeeritud tegevused, mille kogumaksumus koos käibemaksuga on orienteeruvalt 10 200 eurot. Lõplik detailne eelarve selgub vahetute hinnapakkumiste võtmise tulemusena (hinnad muutuvad väga kiiresti). Antud tegevuskava koostamise käigus on hindasid küsitud suuliselt ja/ või saadud hinnad kodulehtedelt. Osad tegevused ei ole eelarvestatud, kuna need teostab ühingu töötajad (nt Sportlyzer sisekoolitus treeneritele, tegevused vabatahtlike arendamise osas jne).

Tegevuskavas toodud tegevuste finantseerimiseks planeeritakse toetust küsida KÜSK vabatühenduste arenguhüppe taotlusvoorust (<https://kysk.ee/taotlejale/toetused-vabauhendustele/taotlusvoorud/ah22/>) ja Kohaliku Omaalgatuse Programmist (<https://www.saaremaavald.ee/kop>). Vajalik omafinantseering kaetakse ühingu omavahenditest.