

## TÖÖLEPINGU LÕPETAMINE UUES TLS-is

- poolte kokkuleppel (võimalik igal ajal);
  - tähtaja möödumisel (lõpeb üldjuhul nõ automaatselt);
  - töötaja surmaga;
  - ülesütlemisega
- (katseaeg on nõ automaatselt lepingu sõlmimisel ette nähtud. Katseaja mittekohaldamises või selle vähendamisel alla 4 kuu tuleb eraldi kokku leppida. Ülesütlemisest etteteatamine 15 päeva mõlemale poolele)

### Korraline ülesütlemine

põhjus ei ole vajalik

**T** (senine omal soovil), 30 etteteat.

### Erakorraline ülesütlemine

põhjus on vajalik

(senine TLS § 82 tööandja poolne töölepingu tingimuste rikkumine), Uus § 91 etteteatamiseta

**TA** poolt ei ole võimalik

1. Töötajast tulenevatel põhjustel, uus § 88 senine § 86 p 4-9. etteteatmist ei nõu
2. TA majandsulikel põhjustel, uus § 89 senine § 86 p 1-3; etteteatamine:
  - alla 1 a – 15 kp
  - 1-5 a - 30 kp
  - 5-10 a - 60 kp
  - üle 10 a – 90 kp

Hüvitus TA poolt - 1 kuu keskmine töötasu