

KOLLEKTIIVLEPING

Sõlmitakse AINULT TÖÖLEPINGUGA seotud poolte, st tööandja ja töötajate või nende ühenduste vahel (KLS § 3)

Kuni 1. juulini 2009 AINULT TÖÖTAJATELE soodsamates tingimustes.

KOLLEKTIIVLEPINGU TINGIMUSED:

- **töötasu- e palgatingimused;**
- **töötingimused;**
- **töö- ja puhkeaja, sh puhkuse, tingimused;**
- **töölepingu peatumise (uues TLS-is töötaja õigus tööst keelduda) tingimused;**
- **sama tööandja juures pideva tööstaaži arvutamise eeskiri;**
- **töötajate koondamise tingimused, kord, tagatised;**
- **töötervishoid ja tööohutus;**
- **kutse-, täiendus- ja ümberõppe tingimused ja abi töötuks jäämisel;**
- **muud võimalikud tagatised ja hüvitused;**
- **KL täitmise kontrollimine ja vajaliku info andmise kord;**
- **KL muutmise, pikendamise ja uue KL sõlmimise kord;**
- **vastutus KL täitmata jätmise eest;**
- **nõudmiste esitamise kord kollektiivse töötüli puhul;**
- **muud tingimused (soovitavalt näit töölepingu sõlmimise kord ametikoha näitamisega)**