

Majandusaasta aruanne

Eesti Teatriliit MTÜ

Majandusaasta algus: 1.01.2009
Majandusaasta lõpp: 31.12.2009

Äriregistri kood: 80035656
Aadress: Uus 5 Tallinn 10111
Telefon: +372 64 64 515
Elektronpost: teatriliit@teatriliit.ee
Põhitegevusala: mittetulundusühing
Juhatuse esimees: Ain Lutsepp

Sisukord

Tegevusaruanne

Raamatupidamise aastaaruanne

Juhatuse kinnitus raamatupidamise aastaaruandele

Bilanss

Tulemiaruanne

Rahavoogude aruanne

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Aastaaruande koostamisel kasutatud arvestusmeetodid

Lisa 2 Raha-ja pangakontod

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

Lisa 4 Maksud

Lisa 5 Materiaalse põhivara liikumine

Lisa 6 Laenukohustused

Lisa 7 Kohustused ja ettemaksed

Lisa 8 Tulud

Lisa 9 Netovara muutmiste aruanne

Lisa 10 Bilansipäevajärgsed sündmused

Juhatuse allkirjad 2009.a. majandusaasta aruandele

MTÜ EESTI TEATRILIIT tegevusaruanne 2009

Teatriliidu tegevus on jätkuva iseloomuga: sellesse kuulub teatripoliitikas osalemine (et panustada seadusloomes parasjagu käimasolevatesse muudatuste ja ettepanekute tegemisse), konkreetse palgapoliitika väljatöötamine (koostöös kõrgkoolide ja teadusasutuste liidu *Universitasega*), palgaläbirääkimiste pidamine TALO koosseisus ja iseseisvalt, teatriametite ja-kutsete süsteemi korrastamine (kutsedokumentide väljaandmine, täiendkoolituste korraldamine, kutsestandardite koostamine), osalemine festivalide korraldamises (Draama ja OmaDraama), tegelemine teatricharidusega seotud küsimustega.

I Teatriliit üleriigilise ametiühingu koosseisus.

TALO põhiülesanded on:

- a) osalemine palga-ja kolmepoolsetel (ametiühingud, valitsus, tööandjad) läbirääkimistel;
- b) palgapoliitikaga tegelemine,
- c) osavõtt seaduste ettevalmistamisest, Euroopa seaduste ühitamine Eesti riigi konteksti (võrdõiguslikkus, öötöö piirangud, kaugtöö jm),
- d) TALO liikmeskonna erinevate elualade huvide ja õiguste ühitamine nii ühiskondlikus kontekstis kui ka suhetes valitsuse ja teiste tööandjate ühendustega.

1. Palgaläbirääkimised kui Teatriliidu ja Teenistujate Ametiliitude organisatsiooni TALO üks põhiülesandeid.

Ministriga on kohtunud Ain Lutsepp, Rein Oja (Etendusasutuste liit) ja Ago Tuuling (TALO esimees). Põhiküsimus: teatrite eelarved riigitoetuse vähendamine, sellest tulenevalt töötajate koondamine, kh-ga töötasu miinimumi vähendamise plaan.

Seoses riigitoetuse suure vähenemisega Eesti Teatriliidu juhatus kutsus 30. juunil 2009.a. ühisele arutelule kokku koosoleku, millel osalesid Eesti Teatriliidu juhatus, Eesti Etendusasutuste Liidu juhatus ja riigieelarvest etendusasutustele tegevustoetuse jaotamise komisjoni liikmed.

Koosoleku teemaks oli arutada teatri valdkonnna võimalikke põhimõttelisi arengusuundi perioodil 2010-2020, olukorras, kus riigi otsene vastutav osalus kultuurielu korraldamisel on vähenemas võrreldes senisega.

Teatrivaldkond on 2008 ja 2009 aasta jooksul võtnud vastu riigieelarvelise toetuse osas kärpeid kogusummas 15% ulatuses. Lisaks on 2009.a. seisuga tõusnud käibemaksu määr võrreldes 2008.a. alguse seisuga seniselt 5%-lt 20%-le, mis toob kaasa olulise languse teatrite omatulu osas. Teiste riigieelarvest finantseeritavate asutuste rahaline kärbe on 8-10%.

Eesti Teatriliidu juhatus, Eesti Etendusasutuste Liidu juhatus ning riigieelarvest etendusasutustele tegevustoetuse jaotamise komisjoni liikmed on ühisel veendumusel, et Eesti teatrimaastiku edasiseks arenguks ning toimimiseks on oluline:

1) säilitada igal juhul tänaseks välja kujunenud **Eesti teatrimaastiku organisatsiooniline struktuur**, mis kujutab endast riiklike teatrite, kohaliku omavalitsuse teatrite ja kolmanda sektori teatrite rikastavat ning vastastikku toetavat ühistoimet;

2) mitte mingil juhul nõustuda edasiste kärbetega riikliku tegevustoetuse osas.

Eesti riigi kulutused kultuurivaldkonnale, sh teatrikunstile on jäänud aasta-aastalt väiksemaks. Kultuuriministeeriumi eelarve suhe nii riigi eelarvesse kui ka SKPsse on olnud taandarenguga. Ja seda isegi siis, kui majanduses oli õitseae.

2008.a. moodustas teatritöötajate palk 63% riigi keskmisest palgast.

Kahetsuväärselt on kahel viimasel aastal üleriigiliste palga alammäära läbirääkimistel valitsusdelegatsiooni ühepoolse otsuse alusel loobunud aastaid kestnud põhiprintsiibist, et kõrgharidusega teatritöötajate (kultuuritöötajate) palka tõstetakse vastavuses haridustöötajate palgatõusuga.

Arenenud Euroopa riikide teatrimaades on avaliku sektori kulutused teatritele 70 – 80%. Eesti teatrid teenivad omatulu juba üle 50%.

2008. aastal riigi poolt teatritele eraldatud palgarahast – 303 miljonist kroonist tuli u 54,3% ehk 164,5 miljonit krooni maksude näol kohe riigile tagasi. Halduskulude toetuseks eraldas riik veel 28 miljonit krooni, seega kulus riigil kokku teatritele 192,5 miljonit krooni, millega tekitatud 1850 suhteliselt madalalpalgalist töökohta loovad rohkem kui miljonile teatrikülastajale aastas 4765 võimalust veeta oma vaba aega kasulikult. Makstes selle eest 130 miljonit krooni, täidavad inimesed riigikassat 2009. aastal käibemaksu näol veel 23 miljoni krooniga.

Näeme seega, et riigil kulub iga teatrialase töökohta hoidmiseks kuus 7666 krooni ning süsteemi ülevalpidamiseks ainult poliitilist tahet.

Kahjuks peame tõdema, et riigi osa teatrite toetamisel ei ole võrreldav Eesti teatri järjepidevalt kõrge professionaalse tasemega, mille eest me oleme saanud austust ja tähelepanu üle maailma.

**Teatrite riigipoolne toetus 2007–2009
(töötasu ja halduskulud)**

	2007 milj kr	2008 milj kr	2009 milj kr	2009 II lisaelarve	2009 Võrreldes 2008 %	Äravõetud käibemaks milj kr	Tagastatud käibemaks milj kr
Vanemuine	66,90	70,30	63,50	61,90	88,0	3,44	1,96
Nukuteater	13,60	15,50	13,50	13,20	85,1	0,76	0,54
Endla	14,30	16,50	14,50	14,10	85,4	1,04	0,42
NO99	8,74	11,87	10,45	10,20	85,9	0,54	0,32
Draamateater	23,30	25,60	22,20	21,70	84,7	1,70	0,71
Vene Teater	13,60	16,10	13,40	13,10	81,3	0,80	1,03
Rakvere	13,30	15,00	13,00	12,70	84,6	0,96	0,42
Ugala	14,80	16,00	14,00	13,65	85,3	0,80	0,42
Linnateater	12,70	13,80	11,80	11,50	83,3	1,45	0,42
Kuressaare	0,72	1,30	1,10	1,07	82,3	0,07	0,02
Võru	0,17	0,52	0,45	0,44	84,6	0,02	0,04
Von Krahl	3,80	6,40	5,70	5,55	86,7	0,28	0,33
Theatrum	1,00	1,50	1,30	1,26	84,0	0,06	0,10
VAT	2,60	5,10	4,60	4,48	87,8	0,24	0,28
R.A.A.A.M	0,45	1,50	1,27	1,24	82,6	0,35	0,09
Emajõe Suveteater	0	0,65	0,54	0,53	81,5	0,27	0,21
Vana Baskin	0,75	0,82	0,70	0,68	82,9	0,89	0,17

2009. a II lisaelarve on arvestuslik eeldusel, et kõigilt teatreilt võetakse toetust vähemaks veel 2,5% Käibemaksu äravõtmise on arvestuslik lähtudes 13% 2008 a. piletitulult (18% - 5%=13%)

2. Vene teatri küsimus. Vastutustundetute juhtimine, puudulik finantsjärelvalve, kokku kuivanud repertuaarivalik, töötajatel üle 15% vähendatud palk.

Kokkusaamine kultuuriministri ja Vene teatri juhtidega. Pöördumine ministri ja teatri nõukogu poole. 2007. aastal Kultuuriministeeriumi poolt alustatud teatri „saneerimine“ on lõppenud kogu juhtkonna järjekordse vahetumisega, probleemid on aga endised. Nendeks on suured võlad, publiku vähesus, juhtimisalase vastutamata küsimused, mille tulemusel on kannatada saanud nii teatri loominguline renomee, ühiskondlik positsioon Eesti kultuuripildis kui iga üksik teatritöötaja isiklikult.

2006. aastal lõppenud ja 138 miljonit (!) krooni maksnud remondi järel on Vene Teatris vahetunud kaks kunstilist juhti, kolm direktorit, kaks sihtasutuse nõukogu esimeest.

Teatri sisuline ülesanne- olla kohalikku venekeelset elanikkonda integreerivaks kunstiasutuseks ja edendada professionaalset, igapäevast põhitööd ehk teatritööd, on taas määramatusse tulevikku edasi lükatud.

Meid härib, et kõik selle teatri juhtimist ja juhtkonna vahetumist puudutavad otsused on tehtud kabinetivaikuses, ilma vähimagi arupidamiseta Teatriliidu, teatri enda kollektiivi ja tegelikult ka teatrit seadusekohaselt juhtima määratud sihtasutuse nõukogutagi.

Kellel lasub finantsiline ja moraalne vastutus tehtud otsuste eest, mis on kompromiteerinud kogu teatrivaldkonda (sest kett on nii tugev, kui tugev on tema nõrgim lüli), kes maksab kinni ebamõistlikud majanduslikud otsused, kes kannab hoolt teatri olemasoleva loomingulise kollektiivi eneseteostuse eest, kes vastutab Vene Teatri töötajate ebanormaalselt väikeste palkade eest

3. Teatriliit ja Etendusasutuste liidu vahel sõlmitud kollektiivleping.

Seoses riigitoetuse vähendamisega, ja teatrite majanduslikult keerulist olukorda arvesse võttes on pöördunud Etendusasutuste liit Teatriliidu poole, et **vähendada TALO liikmeskonda kuuluva kõrgharidusega töötaja ja teatrites kutselise eriharidusega töötaja kuu töötasu alammäära 7000 kroonini 2010. aasta lõpuni, mil taastuks palga alammäär 8500 krooni.**

EETEALi liikmesteatrid on valmis rakendama ka erinevaid meetmeid kulude kokkuhoiuks - õhtusel ajal töötamise eest lisatasu mitteamustamine, TLS § 37 rakendamine st töötaja töötasu vähendamine mõistliku ulatuseni kolmeks kuuks

12-kuulise ajavahemiku jooksul, poolte kokkuleppel üle 8500.- EEK kuu töötasude ajutine 10%-line vähendamine, lühiajaliste tasustamata puhkuste võimaldamine poolte kokkuleppel, päevarahadest loobumine – kuid kokkuhoiuvõimalused ei kompenseeri 2008. aastal kokkulepitud töötasu alammäära maksmiseks kuluvat summat. Juhime tähelepanu sellele, et 2010. aastal on brutopalga väärtus AITADE kaudu arvestades vaid 6235 krooni, sealjuures kui 2008. aastal oli see 8219.

ENL ja ETL otsus on miinimumi langetamise suhtes eitav. Kui teatrid ei tule toime, siis leitagu teisi ajutisi kokkuhoiu võimalusi ja kokkuleppel kollektiiviga ka langetatagu, kuid ametlik miinimum jääb paigale.

4. TALO ja valitsuse vaheline läbirääkimiste protokoll.

Teatriliidu poolt on saadetud uus kokkuleppe tekst on ministri laual, kus mõlemad pooled kinnitavad 2009. aasta palgatingimuste ja palga alammäära läbirääkimiste protokollilise otsusega saavutatud tingimuste jätkumist 2010.aastal, mille kohaselt TALO liikmeskonda kuuluva kõrgharidusega ja teatrites töötava kutselise eriharidusega töötaja kuupalga alammäär töötamisel täistööajaga kõrgharidust nõudval ametikohal on 8 500 krooni;

*kultuuri järjepidevuse ja arengu tagamiseks peavad mõlemad pooled möödapääsmatult vajalikuks säilitada kultuurivaldkonnas töötavatele kõrgkvalifitseeritud spetsialistidele nende töökohad.

*moodustada 2010. aastal valdkonna süsteemse töötasu poliitika ning vajaliku optimaalsete töökohtade põhimõtete väljatöötamise (sarnaselt haridustöötajatega) töögrupp;

*vähendada kõrgharidusega kõrgharidust nõudval täistööajaga töötava haridus- ja kultuuritöötajate töötasu alammäära erinevust ning seada perspektiivis eesmärgiks erinevuse kaotamine.

Vastust TALO ettepanud protokollitekstile kultuuriministeriumilt ei ole tulnud.

5. Koostöö kõrgkoolide ja teadusasutuste liidu Universitasega, palgamaatriksi sisseseadmine riigipoolse rahastamise alusena..

Ühine eesmärk: seada sisse palgamiinimumide süsteem nii teatrivaldkonnas, kui ka kõrgkoolide õppejõududele. Nii nagu on hariduses ja avaliku teenistuse seaduse alusel töötajatel. Põhimõtteliselt on maatriks valmis, saadetakse nüüd kolmele ministeeriumile ja riigikogu rahanduskomisjonile.

Kui ettepaneku võetakse mingilgi määral vastu, siis on see suur süsteemi muutus.

Arvestusliku inimtööaasta väärtust peab arvestama sellesse mahtuva palgaraha järgi. Praegu eraldatakse etendusasutustele riigipoolset toetust küll nõ

AITA-põhiselt, kuid arvestuse aluseks ei ole teatrite tegelik palgakulu.

Brutopalgaa väärtus AITADE kaudu arvestades on 6235 krooni, 2009. aastal oli see 8219.

Oleme seda plaani varem tutvustanud kultuuriministrile ja Etendusasutuste liidule.

Eesti Teatriliit ning Eesti Kõrgkoolide, Teadus- ja Arendusasutuste Ametiliitude Ühendus UNIVERSITAS teevad Teile ettepaneku alustada haridusele, teadmistele ja kompetentsile rajatud palgasüsteemi rakendamise läbirääkimisi.

Täna toimib Eestis hierarhiline palgasüsteem, mis alati ei arvesta töötaja haridustaset ning oskusi ja kogemusi konkreetset ametikohal töötamiseks. Teeme omapoolse pakkumise – võtta kasutusele nn maatriks-palgasüsteem. Vertikaalreas olevad palgaastmed annavad võimaluse valida aste vastavalt haridusele ning kogemustele. Näiteks kõrgkoolides alates lektorist ja lõpetades professoriga, teadusasutustes alates teadurist ja lõpetades uurija-professoriga, teatrites alates lavastajast ning lõpetades peanäitejuhi ja peadirigendiga. Horisontaalrida on aga seotud enesetäiendamise ja või töö tulemuslikkusega.

Antud süsteem tagab teatud palgaalammäära kindlustamise ning jätab ka tööandjale vabaduse vastavalt töötulemustele kas suurendada või vähendada töötasusid. Pakutud süsteemi eeliseks on, et töötaja teab, milline on konkreetse ametikoha minimaalne töötasu, millest allapoole maksta ei tohi ning toob ühtlasi esile palgatõusu võimalused, mis on sõltuvuses töötulemustest.

Pakutud palgasüsteem annab võimaluse arvestada pearaha suurust, mille alusel eraldatakse riigieelarvest vahendeid nii kultuurile, kõrgkoolidele kui teadusele ning tagab stabiilsuse nimetatud valdkondade töötajate tasustamisel.

Peame vajalikuks kohtuda kolme ministeeriumi esindajaga, et kokku leppida lahendused kultuuri, teaduse ja kõrghariduse senise heitliku rahastamise korrastamiseks.

6. Väljateenitud aastate pension balletitantsijaile, orkestrantidele, solistidele.

Riigikogu võttis vastu uue pensioniseaduse, mis rakendub ajavahemikus

2017 – 2026. Pensionile naised/mehed alates 65. eluaastast.

Riigikogu võttis vastu otsuse tegelda edasi VTA , soodus-ja eripensionide probleemistikuga.

Väljavõte Teatriliidu ettepanekust.

Eesti Teatriliit ja Teenistujate Ametiliitude keskorganisatsioon TALO on pidanud vajalikuks seadustada erialade ja valdkondade loetelu (balletitantsijad ja orkestrandid-puhkpillimängijad, ooperisolistid), millistes peaksid tööandjad olema kohustatud tegema sissemakseid töövõtja pensioniskeemi.

Toetame seisukohta, et õigus väljateenitud aastate pensionile säilib praegu kehtiva korra alusel, kui määratud kuupäevaks on täis kaks aastat loominguulist staaži.

Seda seisukohta kaitseme pensionireformi aruteludel sotsiaalministeeriumi, rahandusministeeriumi, riigikogu sotsiaalkomisjoni ja kultuuriministeeriumi ees.

7. Teatriliit aitab kaasa teatrihariduse täiustamisele ja kindlustamisele.

(ETL põhikiri)

Teatriliit ja tehniliste töötajate kutsetasemed.

Teatriliidul on saanud 2005.aastal õiguse välja anda kutsetunnistusi.

Kutsete andmise süsteem on riiklik ja sätestatud seadusega.

Riikliku kutsestandardite süsteemi loomisega on hakatud selgitama nõudeid teatri tehnilistele erialadele.

Kutsetasemete süsteemi loomisega peetakse silmas professionaalsete oskuste vastavust Euroopa riikides kehtestatud nõuetele. Eesti etenduskunsti valdkonna tehniliste töötajate kutsetase peaks olema võrdlusvõimeline tugeva tehnilise baasiga Euroopa teatrimaade tasemega.

Kutsete tunnustamise ja standardite kehtestamise põhieesmärk on töötajate konkurentsivõime tõstmine, kvalifikatsioon on oluline töötajate enesehinnangu kujunemisel.

Teatriliidu kutsestandardid on koostatud oma ala asjatundjate poolt ja riiklikult kinnitatud.

Teatriliidu kutsekomisjoni liikmed on Rein Neimar (esimees), Sirli Bergström, Rain Raabel (EETEAL), Kersti Rattus(Viljandi KA), Liina Laigu, Külli Root, Ain Jürisson, Lilja Blumenfeld, Pille Jänes, Terje Kiho.

Sel aastal toimub koos Viljandi KA lõpueksamitega kutseksamid butafooridele, valgustajatele ja lavameistritele.

Lavameistritele ja lavatöötajatele pidas viis loengutsükli Jaan Mikkel, Estonia teatri endine tehnikadirektor Linnateatris.

Osavõtjaid oli palju, nii Estonia kui ka Draamateater toetasid oma töötajaid osavõttu tasu maksmisel. Loengud lõppesid Estonia teatri elektroonilise lavaseadmete süsteemi tutvustamisega Silver Simmeri poolt. Loengute läbiviimist toetas Teatri Tehniliste Töötajate Ühendus.

Et butafooridel ja valgustajatel on võimalus oma töid esitleda portfooliode kaudu, siis lavameistreid kaalutakse koolitusel saadud teadmiste kaudu.

Eksamid toimuvad 7. juunil Viljandi Kultuuriakadeemias,

14, 15 ja 16 juunil Teatriliidus.

Kogu informatsioon antakse osavõtjaile teada. ETL kodulehe kaudu.

Eksameid võtab vastu põhikomisjon: Jaan Mikkel, Aime Unt, Rosita Raud.

Valgustajate eksamile lisanduvad Airi Eras, Kaido Mikk;

Butafooride eksamile lisanduvad Rein Neimar ja Maret Kukkur.

Lavameistritele Silver Simmer ja Toivo Kaev. Eksami läbinud töötajad saavad kutsetunnistuse.

Plaanis on: 1) teatrite ohustusnõuete reeglistiku koostamine 2) kokkuleppele jõudmine EETEALiga kutsestandardite süsteemi tunnustamise üle;

3) tehniliste töötajate koolitusseminari korraldamine 2010 aasta sügisel.

8. Tantsuharidusest.

Võttes aluseks ETL peakoosoleku otsuse:

1) toetada ettepanekut kaasaegse tantsu õpetuse sisseseadmisest (põhikooli ja gümnaasiumi piirides) Tallinna Balletikoolis ja

2) aidata kaasa tantsuteoreetikute ja-kriitikute ettevalmistamiseks vajaliku tantsuteooriaõppetooli loomisel lähitulevikus, kutsus Teatriliit 2009.a. kokku töögruppi, et teantsuhariduse teemaga edasi tegelda.

Suuremast grupist moodustus väiksem töögrupp, kuhu kuulusid Mai Murdmaa, Ago Herkül, Rene Nõmmik Tiina Ollesk.

Nende töö tulemusena on valminud projekti visand, mis saadeti tutvumiseks nõ laiemale asjatundjate ringile, Estonia ja Vanemuise teatri juhtidele ja balletijuhtidele.

Antud projekt on õppekava visand, mille alusel loodaks uuendatud balletikooli juurde gümnaasiumi astmes lisaks klassikalise balleti suunale ka kaasaegse tantsu suund.

9. Teatriliit hoolitseb Kultuurkapitali Näitekunsti sihtkapitali abiga tegevusvaldkondade eest, mis ei kuulu otseselt ühegi teatriinstitutsiooni mõjuvälja ning on liidu põhikirjalisteks ülesanneteks.

Tegevused:

1) toetused ja abi oma liikmetele;

2) puhkekodude renoveerimine, liikmetele soodushind, Koolimäe välis-ja siserenoveerimisprojekti valmimine, osalised remonttööd;

3) liikmete matustega seonduv-toetus, abi, kolme surnuaia hooldamine Teatriliidu poolt palgatud kalmistutöötajate abiga,

4) teatriliidu maja haldamine, korrashoid;

5) Teatriliidu liikmete nõustamine nii üksikisikute kui ka üldloengute vormis. 2009.aastal on toimunud 3 tööõiguse alast loengut;

6) Teatriseenioride ühenduse abistamine, kokkutulekute korraldamine 2x aastas.

8) teatriliidu bussi korrashoid;

9) aastaauhindade 14 žürii töö(68 inimese) organiseerimine, töö lõpule viimine 27. märtsiks, auhindade kätteandmiseks. Auhindade tellimine, vormistamine, žüriide töö tasustamine.

Suhtlemine kultuurkapitali, ETV ja teatripidu korraldava teatriga;

10) ETL kodulehekülje korrashoid, uuendamine;

11) ETL liikmemaksu registri pidamine;

12) kirjastamine. Ilmusid Teatrikoolide I vihik, Koostaja Kalju Haan.

Ene Pilliroog "Teo Maiste", Ludmilla Rass "Ferdinand Veike", Reet Neimari ja Pille-Riin Purje "Jüri Järvet" Jaak Villeri "Kandiline Kaarel Ird.

13) Kaunite Kunstide Nõukoja tööst võtab osa Ain Lutsepp;

14. Eesti Teatri Agentuuri nõukogu tööst võtavad osa Jaak Allik ja Ain Lutsepp;

15. Estonia nõukogu ja TALO juhatuse tööst Riina Viiding;

**Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud
01.01-31.12.2009 majandusaasta kohta**

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eesti kroonides.

Tegevusjuhtkonna deklaratsioon

Juhatus poolt koostatud 2009 a. Raamatupidamise aastaaruandes on kasutatav arvestuspõhimõtete ning informatsiooni esitusviis kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Eesti hea raamatupidamistava põhinõuded kehtestati EV Raamatupidamise seadusega ja mida täiendavad EV Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud ka muudest Eesti Vabariigi seadusest, millega reglementeeritakse aruannete koostamisel.

Raamatupidamise aastaaruanne kajastab õigesti ja õiglaselt mittetulundusühingu Eesti Teatriliit finantsseisundit, majandustegevuse tulemusi ja rahavoogusid.

Juhatus hinnangul on MTÜ Eesti Teatriliit jätkuvalt tegutsev majandusüksus.

Aastaaruande koostamiskuupäev _____

Leht 1

	31.12.2009	01.01.2009	Muutus
AKTIVA			
AKTIVA			
AKTIVA			
100000 Kassa	19 691	15 874	3 817
100100 Arvelduskontod pankades	349 283	142 536	206 747
100101 Arvelduskontod pankades 006	2 154	335 955	- 333 801
100900 Tähtajalised deposiidid	300 000		300 000
103000 Nõuded ostjate vastu (va põhivara müüik)	41 302	101 729	-60 427
103010 Muud nõuded		10 500	-10 500
103760 Muud maksude ettemaksud		5 907	-5 907
103920 AALISTE Kulude ettemaksud töövõtjatele	- 509		- 509
103990 Muud ettemakstud tulevaste perioodide kulud	5 000	6 500	-1 500
155000 Maa	14 638	14 638	
155100 Hooned soetusmaksuses	1 374 019	815 963	558 056
155110 Hoonete kogunenud kulum	- 819 660	- 795 581	-24 079
155405 Transpordivahendid soetusmaksuses	396 051	396 051	
155415 Transpordivahendite kogunenud kulum	- 396 051	- 379 160	-16 891
155910 Lõpetamata ehitused ja etapiviisilised soetused		363 752	- 363 752
AKTIVA	1 285 918	1 034 663	251 255
AKTIVA kokku	1 285 918	1 034 663	251 255
KOKKU AKTIVA	1 285 918	1 034 663	251 255
	AKTIVA KOKKU	1 034 663	251 255
PASSIVA			
PASSIVA			
PASSIVA			
201000 Võlad hankijatele toodete ja teenuste eest	28 675	36 102	-7 427
202000 Töötasu võlgnevus	85 601	79 122	6 479
202001 Deklareerimata sotsiaalmaksukohustus	28 248	26 110	2 138
202003 Deklm-ata kinnip. ja arv. töötuskindlustus	1 198	237	961
203010 Sotsiaalmaksu kohustus	100 159	35 490	64 669
203020 Üksikisiku tulumaksu kohustus	70 687	19 399	51 288
203030 Töötuskindlustusmaksu kohustus	6 660	577	6 083
203035 Kogumispensioni maksete kohustus		900	- 900
203602 Eesti Näitlejate Liidule	2 590	32 715	-30 125
203603 Eesti Lavastajate liidule	714	2 336	-1 622
203604 Eesti Kutseliste Tantsijate liidule	560	560	
203605 Eesti Lavastuskunstnike Liit		440	- 440
203606 Eesti Tehniliste Töötajate Ühendus	1 565	1 565	
203690 Saadud deposiidid	24 800		24 800
203850 Sihtfinantseerimiseks saadud vahendid	100 780	534 345	- 433 565
206000 Alaliitude liikmetele kohustused	2 405	200	2 205
298000 AKUMULEERITUD ÜLE-/PUUDUJÄÄK	264 565	405 179	- 140 614
299000 ARUANDEPERIOODI TULEM	566 710	- 140 614	707 324
PASSIVA	1 285 918	1 034 663	251 255
PASSIVA kokku	1 285 918	1 034 663	251 255
KOKKU PASSIVA	1 285 918	1 034 663	251 255
	PASSIVA KOKKU	1 034 663	251 255

Skeem 1

Leht 1	2009	Objekti ei näita	2008
TEGEVUSTULUD			
LIIKMEMAKSUD	1707375,01		1218656,48
KAUPADE JA TEENUSTE MÜÜK	674192,28		765546,25
SAADUD TOETUSED JA SIHTFINANTSEERIMINE	1776252,03		1269215,90
MUUD TULUD	-2271,53		161,96
Kokku	4155547,79		3253580,59
ANTUD TOETUSED			
ALALIITUDE TEGEVUSKULUD JA TOETUSED	246944,02		198940,65
TOETUSED	-475664,60		-321765,20
Kokku	-722608,62		-520705,85
TEGEVUSKULUD (eelarve koondgrupp)			
TÖÖJÕUKULUD	-1650372,04		-1584440,84
MAJANDAMISKULUD (eelarve koondgrupp)	-1169590,44		-1150821,91
Kokku	-2819962,48		-2735262,75
MUUD KULUD (eelarve koondgrupp)			
MUUD TEGEVUSKULUD (kontoplaani kontogrupp)	-5296,39		-6624,46
PÕHIVARA AMORTISATSIOON JA ÜMBERHINDLUS	-40969,90		-131921,88
FINANTSTULUD JA -KULUD	0,00		320,82
Kokku	-46266,29		-138225,52
Tegevustulem	566710,40		-140613,53
Ettevõtte tulumaks	0,00		0,00
Arvestatud tulem	566710,40		-140613,53

Rahavoogude aruanne

Kaudne meetod

2009 2008

Rahavood põhitegevusest

Põhitegevuse tulem

566710 -140614

Korrigeerimised:

Põhivara kulum ja väärtuse langus

40970 131922

Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus

78843 9751

Varude muutus

0

Äritegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus

-315456 259335

Intressitulud ja kulud

0

Rahavood äritegevusest kokku

371067 260394

Tasutud põhivara eest

-194304 -304752

Finantseerimistegevuse rahavood

Saadud laenud

0 0

Rahavood finantseerimistegevusest kokku

0 0

Kokku rahavood

176763 -44358

Raha algjääk

494365 538723

Rahajäägi muutus

176763 -44358

Raha lõppjääk

671128 494365

Rahavoogude aruanne on koostatud Eesti kroonides

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud arvestusmeetodid

MTÜ Eesti Teatriliit 2009.aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Vabariigi hea raamatupidamistavaga, mis tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhinõuetele. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi Raamatupidamise seadusega ning seda täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt väljaantavad juhendid. Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud Eesti kroonides.

Arvestuspõhimõtete muudatused

Vastavalt seaduse ja Raamatupidamise Toimkonna juhendite nõuetele on muudetud finantsaruannetes kajastatud informatsiooni esitlusviisi ning on avaldatud täiendavat informatsiooni aruande lisades.

Raha ja selle ekvivalendid

Raha ja selle ekvivalente kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha ning arvelduskonto jääki. Rahavoogude aruanne on koostatud kaudsel meetodil.

Muud nõuded

Muid nõudeid (viitlaekumised, antud laenud ning muud lühi- ja pikaajalised nõuded), kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses.

Lühiajaliste nõuete soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtuega, mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuvas summas.

Tulu

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt realiseerimise printsiibi alusel.

Kauba ja teenuste müügi puhul on müügitulu tekkimise momendiks kauba omandiõiguse üleminek ostjale.

Materiaalne põhivara

Põhivarana kajastatakse bilansis varasid maksumusega üle 10000 krooni ning kasutusajaga üle ühe aasta. Materiaalsed põhivarad võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara maksumusest ja kasutuselevõtmist võimaldavatest väljaminekutest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust tööeast. Kasutusel on järgnevad amortisatsiooninormid:

- hooned 8% aastas
- inventar 20%-40% aastas

Kõik aastaaruande lisad on koostatud Eesti kroonides.

Lisa 2. Raha ja pangakontod

	31.12.2009	31.12.2008
Sularaha kassas	19691	15874
Pangakontod EEK	351437	478491
Tähtajalised deposiidid	300000	
Kokku	671128	494365

Lisa 3. Nõuded ja ettemaksed

	31.12.2009	31.12.2008
Ostjatelt laekumata arved	41302	112229
Ettemaksed tarnijatele		0
Kokku	41302	112229

Lisa 4. Maksud

	31.12.2009	31.12.2008
Kinnipeetud tulumaks	70687	19399
Töötuskindlustusmaksed	6660	577
Sotsiaalmaks	100159	35490
Maksude intressid	0	
Kogumispensioni maksed	0	900
Ettevõtte tulumaks	0	
Kokku	177506	56366

Lisa 5

Materiaalne põhivara

	Maa	Ehitised	Masinad	Lõpeta- mata põhivara	Ettemaks põhivara eest	Kokku
Soetusmaksumus 31.12.2007	14638	815963	396051	59000	0	1285652
Soetamine				304752		304752
sh lõpet-ta ehitusest ja ettemaksetelt				304752		304752
sh kapitalirendiga						0
Müük (-)						0
Mahakandmine (-)						0
Ümberklassifits.						0
Soetusmaksumus 31.12.2008	14638	815963	396051	363752	0	1590404
Akumuleeritud kulum 31.12.2007	0	742869	299950	0	0	1042819
Aruandeaastal arvestatud kulum (+)		52712	79210			131922
Müüitud põhivara kulum (-)						0
Mahakantud põhivara kulum (-)						0
Tehtud mitterah. sissem. pv kulum (-)						0
Allahindlus (+)						0
Akumuleeritud kulum 31.12.2008	0	795581	379160	0	0	1174741
Jääkmaksumus 31.12.2007	14638	73094	96101	59000	0	242833
Jääkmaksumus 31.12.2008	14638	20382	16891	363752	0	415663

	Maa	Ehitised	Masinad	Lõpeta- mata põhivara	Ettemaks põhivara eest	Kokku
Soetusmaksumus 31.12.2008	14638	815963	396051	363752	0	1590404
Soetamine		558056		194304		752360
sh lõpet-ta ehitusest ja ettemaksetelt		558056		194304		752360
sh kapitalirendiga						0
Müük (-)						0
Mahakandmine (-)						0
Ümberklassifits.				-558056		-558056
Soetusmaksumus 31.12.2009	14638	1374019	396051	0	0	1784708
Akumuleeritud kulum 31.12.2008	0	795581	379160	0	0	1174741
Aruandeaastal arvestatud kulum (+)		24079	16891			40970
Müüitud põhivara kulum (-)						0
Mahakantud põhivara kulum (-)						0
Tehtud mitterah. sissem. pv kulum (-)						0
Allahindlus (+)						0
Akumuleeritud kulum 31.12.2009	14638	819660	396051	0	0	1230349
Jääkmaksumus 31.12.2008	14638	20382	16891	363752	0	415663
Jääkmaksumus 31.12.2009	14638	554359	0	0	0	568997

Lisa 6. Laenukohustused

Seisuga 31.12. 2009 laenukohustusi ei ole.

Lisa 7. Kohustused ja ettemaksed

	31.12.2009	31.12.2008
Võlad tarnijatele	28675	36102
Ostjate ettemaksed (deposiidid)	24800	0
Võlad töövõtjatele	85601	79122
Maksuvõlad (lisa 4)	177506	56366
Kokku	316582,00	171590,00

Lisa 8. Tulud

Piirkond (Eesti)	31.12.2009	31.12.2008
Liikmemaksud	1207375	1218656
Annetused ja toetused	2276252	1269216
Tulu majandustegevusest	674192	765546
Muud tulud (+-)	-2272	162
Kokku	1207375	3253580

Lisa 9. Netovara muutuste aruanne

	31.12.2009	31.12.2008
Eelmiste perioodide tulem	264565	405179
Aruandeaasta tulem	566710	-140614
Netovara kokku	831275	264565

Lisa 10. Bilansipäevajärgsed sündmused

Bilansipäeva ja aastaaruande koostamise vahelisel perioodil seisuga
"....." 2010
ei ole toimunud sündmusi, mida oleks vaja kajastada aastaaruandes.

Juhatuse allkirjad 2009.a.majandusaasta aruandele

MTÜ Eesti Teatriliit majandusaasta aruanne on läbi vaadatud ja kinnitatud liikmete koosolekul 2010.a.

Ain Lutsepp, juhatuse esimees

Rein Oja, juhatuse liige

Priit Aimla, juhatuse liige

Anu Lamp, juhatuse liige

Jaak Allik, juhatuse liige

Tõnu Lensment, juhatuse liige

Peeter Raudsepp, juhatuse liige

Gert Raudsep, juhatuse liige

Ene-Liis Semper, juhatuse liige

Mare Tommingas, juhatuse liige

Heli Veskus, juhatuse liige

Malle Viirma, juhatuse liige
