

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.01.2014

**aruandeaasta lõpp:** 31.12.2014

**nimi:** mittetulundusühing EESTI TEATRILIIT

**registrikood:** 80035656

**tänava/talu nimi,** Uus 5

**maja ja korteri number:**

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**postisihnumber:** 10111

**telefon:** +372 6464518

**faks:**

**e-posti address:** teatriliit@teatriliit.ee

**veebilehe address:** www.teatriliit.ee

## Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	11
Bilanss	11
Tulemiaruanne	12
Rahavoogude aruanne	13
Netovara muutuste aruanne	14
Raamatupidamise aastaaruande lisad	15
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	15
Lisa 2 Raha	16
Lisa 3 Materiaalne põhivara	16
Lisa 4 Võlad ja ettemaksud	17
Lisa 5 Eraldised	17
Lisa 6 Liikmetelt saadud tasud	18
Lisa 7 Annetused ja toetused	18
Lisa 8 Tulu ettevõtlusest	18
Lisa 9 Mitmesugused tegevuskulud	18
Lisa 10 Tööjõukulud	19
Lisa 11 Seotud osapooled	19
Aruande allkirjad	20

## Eesti Teatriliidu tegevus 2014. aastal

1. **Palgaläbirääkimised** TALO koosseisus Vabariigi Valitsusega töötasu alammäära kehtestamiseks 2015. aastaks, kultuuritöötajate töötasu alammäära vastavusse viimine haridustöötajate palgatasemega. Kollektiivlepingu sõlmimine Vabariigi Valitsusega.

(Eriharidusega kultuuritöötajate töötasu alammäär 2014.a. - 700 EUR kuus). Palgalepe sõlmiti töötasu alammääraga 710,00 €

2. Kultuuriministeeriumi ja TALO poolt allkirjastatud ühiste kavatsuste protokollis kokku lepitud **palgamaatriksi koostamine** – kvalifikatsioonipõhiste astmepalkade kokkuleppimine erialaliitude ja EETEAL-i ja Kultuuriministeeriumiga. Tegevus jätkub 2015. aastal.

3. **Teatritöötajate kollektiivlepingu**, Näitlejate Liidu, Lavastajate Liidu ja Tehniliste Töötajate Liidu lepingute ühtlustamine. Teatritöötajate kollektiivlepingu läbirääkimised EETEAL-iga. Teatritöötajate kollektiivleping allkirjastati **15. detsembril 2014**. Leping reguleerib Eesti Etendusasutuste Liidu liikmeskonda kuuluvate etendusasutuste ning nende töötajate vahelisi suhteid, olenemata töötajatega individuaalselt sõlmitud lepingu liigist ning sätestab muuhulgas töötajate töö- ja puhkeaja, töötingimused, tootja- ning loomingulise koosseisu autorõigused ja uuslavastuste väljatoomise korra.

Eesti teatritöötajate kollektiivleping jõustub 1. jaanuaril 2015, kehtib kaks aastat ning pikeneb automaatselt, kui lepingu osapooled ei otsusta teisti.

4. Osalemine **vabakutseliste sotsiaalse garantiide töörühmas** Kultuuriministeeriumis. **Teatriliidu ettepanekud** Kultuuriministeeriumi esildises Sotsiaalministeeriumile, Rahandusministeeriumile:

- Palume nimetatud ministeeriumidel kaaluda **lisaks mitme tellijaga sõlmitud võlaõiguslike lepingute alusel tasutud sotsiaalmaksu summeerimisele ka võlaõiguslike lepingute alusel makstud tasudelt sotsiaalmaksu maksmise summeerimist** aasta lõikes nii, et summeerituna oleks aastas iga kuu kohta tasutud sotsiaalmaks kokkulepitud miinimummääralt ja seeläbi tagatud ravikindlustus ka

perioodiks, mil isik küll tegutseb, kuid tasu tema tegevusest saadu eest laekub kuude lõikes ebahühtlaselt. Täpse mehhanismi väljatöötamiseks teeme ettepaneku kaasata lisaks Sotsiaalministeeriumi ja Rahandusministeeriumi esindajatele ka Haigekassa ning Maksu- ja Tolliameti esindajad. Mitmetes teistes Euroopa Liidu liikmesriikides on kasutusel sotsiaalmaksu summeerimise erinevad variandid. Samuti kehtib mitmetes riikides säärane süsteem vaid aktiivselt tegutsevatele ja seaduses toodud nõuetele vastavatele loovisikutele. LLS-is on toodud kriteeriumid, mida sarnaselt loometoetuse maksmisele võiks summeeritud sotsiaalmaksu maksmise võimaldamisel arvestada ning hinnangu andmise loovisiku vastavusele toodud nõuetele saab delegeerida loomeliitudele.

- Vabakutselistel loovisikutel peaks sõltumata nende tegevusvormist olema õigus ja võimalus olla hõlmatud ravikindlustusega, kui nad suudavad oma loometegevusega teenida tulu mahus, mis võimaldab aasta peale kokku katta kokkulepitud miinimummaksu hoolimata sellest, et see jaotub kuude lõikes. Rõhutame siinkohal, et antud küsimus ei piirdu mitte üksnes vabakutseliste loovisikutega, vaid on aktuaalne paljudes teisteski eluvaldkondades. Teadmispõhise majanduse tingimustes suureneb selliste inimeste hulk lähiaastatel veelgi, kes ei tööta fikseeritud kuutasu alusel, vaid kelle sissetulekud varieeruvad kuude lõikes sõltuvalt osalemisest erinevates projektides.

Vabakutselisel loovisikul on praegu võimalik ravikindlustuse seaduse kohaselt saada ravikindlustus üle ühekuulise töötamise korral võlaõigusliku lepingu alusel, kusjuures lepingu teine on kohustatud maksma iga kuu sotsiaalmaksu sotsiaalmaksuseaduse § 9 lõike 1 punkti 2 alusel vähemalt eelarveaastaks riigieelarvega kehtestatud kuumääralt arvutatuna.

Varem pidi võlaõiguslik leping kehtima vähemalt 3 kuud enne ravikindlustuse tekkimist. **Vabakutseliste loovisikute sotsiaalsete garantiide laiendamise all peame silmas edaspidi võimaldada sotsiaalmaksu summeerida ja tagada nii ravikindlustuse võimalus ka ebaregulaarset sissetulekut saavale vabakutselisele.** Näiteks kui

sotsiaalmaksu makstakse ühes kuus mitmekordses kuumäära ulatuses, siis saaks seda summat summeerida rohkema arvu kuude peale. See võimalus praegu seaduses (ka tehniliselt) puudub.

**5. Riiklike läbirääkimiste alustamine** sooduspensionide ja väljateenitud aastate pensionide seaduste muutmiseks eesmärgiga jõuda muudatustes kokkuleppele. Muudatuste aluseks on põhimõte: *muudatuste kaudu suureneb tööturu paindlikkus ning tagatakse inimeste võrdsem kohtlemine.*

Teatriliit on seisukohal, et peab arvestama õiguspärase ootuse printsiibiga. Ei ole võimalik leida ühte sobivat lahendust kõikide täna kehtivate erandite jaoks.

**Teatriliidu seisukohad antud küsimuses:**

- Teatriliit on väljateenitud aastate pensionide kaotamise vastu.

Väljateenitud aastate pensionide tulevastel seadusjärgsetel taotlejatel (balletitantsijad, vokaalsolistid jt) ei ole ka enam võimalik oma tööalaseid valikuid muuta ega madala töötasu või east sõltuvalt ka täiendavalt pensioni saamisenesse panustada, nt II või III pensionisamba kaudu. Nad lähtuvad sellest, et hakkavad saama väljateenitud aastate pensioni nende töötamise ajal kehtestatud tingimustel, eriti juhul, kui üheks tingimuseks on töötamise aja nõue teatud kutsealadel.

- Õigus väljateenitud aastate pensionile peab säilima kõigile neile töötajatele, kes töötavad enne uue regulatsiooni jõustumist seaduses nimetatud kutsealadel.
- Väljateenitud aastate pensionide kaotamise korral tuleb uutele, pärast reformi nendel kutsealadel tööle asunud töötajatele töö lõppemisel kindlustada vähemalt aastane tasuta ümberõpe koos viimase keskmise töötasu maksmisega Töötukassa kaudu.

**6. Eesti etenduskunstide arengukava aastateks 2013–2020.** Eestkosteorganisatsioonina järelevalve arengukava elluviimise üle. Jätkuv tegevus.

7. Teatriliidu poolt koostatud ja Eesti kvalifikatsiooniraamistikul paiknevate *dekoraator, lavameister, valgustaja* uuendatud kutsestandardite (koos hindamisstandarditega) esitamine Kultuuri Kutsekojale kinnitamiseks. **Uued kutsestandardid** on seotud 8-tasemelise Euroopa kvalifikatsiooniraamistikuga (EQF).

8. Kandideerimine Kutsekoja poolt välja kuulutatud konkursil dekoraatori, lavameistri ja valgustaja kutse andja õigusele alates 2014. aastast. Vastavalt Kultuuri Kutsenõukogu **20.11.2014** koosoleku otsusele kuulutati **etenduskunstide tugiteenuste kutseala** (va jumestaja ja grimeerija kutsed) kutse andja avaliku **konkursi võitjaks Eesti Teatriliit**. Koosolek otsustas kinnitada Eesti Teatriliit etenduskunstide tugiteenuste kutseala (v.a jumestaja ja grimeerija kutsed) kutsete kutse andjaks ja esitada riiklikku kutseregistrisse kandmiseks tähtajaga 19.11.2019 järgmiste kutsete osas:

#### I

Dekoraator – butafoor, tase 6

Kunstnik – dekoraator, tase 7

#### II

Lavamees, tase 3

Lavameister, tase 4

Juhtiv lavameister, tase 5

#### III

Valgustaja, tase 4

Valgusmeister, tase 6

Valguskujundaja, tase 6

Kinnitati uus kutsekomisjon koosseisus:

Tööandjate esindajad

Raivo Põldmaa – Eesti Etendusasutuste Liidu esimees, Tallinna Linnateatri direktor.

Taivo Pahmann – Rahvuskooper Estonia tehnikadirektor.

Toivo Kaev – Eesti Draamateatri lavastusteenistuse juht.

Ene-Liis Semper – SA NO99 kunstiline juht, kunstnik, lavastaja.

Roland Leesment - SA Endla tehniline direktor.

Joonas Tartu – SA Nuku juht, Eesti Etendusasutuste Liidu juhatuse liige.

#### Töötajate / erialaspetsialistide esindajad

##### Rahvusoper Estonia:

Anton Kulagin - pealavameistri asetäitja.

##### Eesti Draamateater:

Tauno Makke (heli- ja videoala juhataja)

##### Endla teater:

Liina Unt – peakunstnik

##### Eesti Teatri Tehniliste Töötajate Ühendus

Margus Vaigur - valguskujunduse spetsialist ja valguskunstnik.

##### Eesti Lavastuskunstnike Liit

Maret Kukkur - Eesti Lavastuskunstnike Liidu esinaine.

Pille Jänes (varuliige) – vabakutseline teatrikunstnik

##### Eesti Lavastajate Liit:

Peeter Raudsepp – lavastaja, Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia Lavakunstikooli juhataja.

#### Koolitajate esindajad

##### Tartu Ülikooli Viljandi Kultuuriakadeemia:

Eve Komissarov - teatrikunsti visuaaltehnoloogia programmijuht ja Ugala teatri kunstnik-dekoraator.

##### Eesti Kunstiakadeemia

Lilja Luhse – Blumenfeld – stsenograafia osakonna juhataja, vabakutseline lavastuskunstnik.

Tallinna Ülikooli Balti Filmi- ja Meediakool

Elen Lotman – operaator, filmikunsti lektor.

Kutsekoja esindaja

Muud osapooled

EV Haridus- ja Teadusministeerium - Andres Pung, SA Innove (üld- ja kutsehariduse valdkonna ja hariduse tugiteenuste kompetentsikeskus ning Euroopa Liidu toetuste vahendaja) juhatuse liige.

Eesti Teatriliiit – Rein Neimar – Teatriliiidu kutsekomisjoni esimees aastatel 2005-2013;

Riina Viiding, vastutav sekretär;

9. **Kutseksamite ettevalmistamine** lavameestele, lavameistritele 2015 aasta kevadel.

10. **Teatri aastaauhindade** žüriide koosseisude kinnitamine ETL juhatuse poolt 2015. ja 2016. aastaks. Uute žüriide (kokku 56 liiget) töö käivitamine ja aastaringne koordineerimine.

11. Teatri aastaauhindade gala kaaskorraldamine koos Tallinna Linnateatriga. Ligi 30 auhinna tellimine ja väljaandmine.

12. **Kirjastamine** (Kultuurkapitali toetusega).

2014. aastal ilmunud trükised:

- ✓ Aastaraamat „Teatrielu 2013” (koost. Liina Unt ja Hedi-Liis Toome;,,
- ✓ Koguteose „Eesti teater 1965–1985” I osa (koostöös Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia ning Underi ja Tuglase Kirjanduskeskusega. Peatoimetaja Piret Kruuspere, koostajad. *prof. emer.* Lea Tormise juhtimisel)



- ✓ Richard Schechner „Sissejuhatus etenduskunstidesse” (koostöös Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia ja Ameerika Suursaatkonnaga)
- ✓ „Anatoli Efrose „Valitud artiklid” (koost. Ingo Normet)
- ✓ Eesti teatrikoolide sarja viimane raamat „Eesti Riiklik Teatriinstituut” (autor Maimu Valter)

2014. ettevalmistamisel:

- ✓ Aastaraamat „Teatrielu 2014“
- ✓ „Draamateatri unustatud mehed“ (Andres Särev, Johannes Kaljola, Leo Kalmet, Franz Malmsten, August Sunne, Kaarli Aluoja) Autorid Inna Taarna ja Iivi Lepik
- ✓ Eesti Teatri Biograafilise Leksikoni 2. täiendatud väljaanne autoriõigusealases koostöös MTÜ-ga Eesti Entsüklopeedia (peatoimetaja Luule Epner, tegevtoimetaja Ene Paaver. Projekti valmides esitatakse kogutud materjal elektroonilise teatriportaal-andmebaasina Teatrilidu kodulehel [www.teatriliiit.ee](http://www.teatriliiit.ee).

13. **Kolme kalmistu** (Metsakalmistu, Tallinna Siselinna kalmistu ja Tartu Raadi kalmistu) hooldamine Kultuurkapitali abiga. Tallinna Metsakalmistul asuva Teatrilidu matuseplatsi uue osa eskiisprojekti tellimine Arhitektuuribüroolt Järve ja Tuulik OÜ detsembriks 2015.

14. **Koolimäe loomemaja** projekti edasiarendamine koostöös Kultuuriministeeriumiga. Renoveerimisprojekti korrigeerimine, planeeritud mahtude muutmine koostöös arhitektuuribürooga ESPLAN. Uue renoveerimisplaani lõpetamine novembriks 2015.

15. Liikmetele Kultuurkapitali toel **tervisetoetuste** (hambaravi, retseptiravimite ning meditsiiniliste abivahendite ostmise kompenseerimiseks) jagamine.

16. Liikmete **juuriidiline nõustamine**.

17. Liidu tegevuse **kommunikatsioon** liikmetele (infolist, sotsiaalmeedia, kodulehekülg) ning avalikkusele (kodulehekülg, pressiteated).

18. Kahe iga-aastase **tööõigust** käsitleva seminari korraldamine Teatriliidu liikmetele.

19. Teatriliidu Gildi töös hoidmine. **Teatriliidu Gild** asutati 2012 loovisikute sotsiaalsete garantiide kindlustamiseks. Loovisikutel on võimalus sõlmida kolmepoolne leping enda, Teatri ja Gildi vahel, mis annab Gildile õiguse tegeleda loovisiku raamatupidamise ja Maksuametiga ning maksta loovisiku maksud.

20. **Seenioride Ühenduse** tegevuse koordineerimine. Toetuste väljamaksmine, ürituste korraldamine jne.

21. Teatriliidu **liikmeregistri** pidamine ja täiendamine ning **liikmemaksude** arvestamine.

22. **Teatriliidu maja** haldamine ja välja rentimine proovide, seminaride, etenduste tarbeks. Oma liikmetele ööbimisvõimaluse pakkumine.

23. **Koostöö erialaliitudega.**

24. **Osavõtt** Rahvusooperi Estonia nõukogu, Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsiooni (TALO) juhatuse, SA Kutsekoja, sotsiaalministeeriumi poolt ellu kutsutud elukestva õppe korraldamise komisjoni, ETUC naiskomisjoni ning sotsiaalministeeriumi töötervishoiu ja töökeskkonna reformi komisjoni tööst (Riina Viiding).

25. **Osavõtt** Eesti Teatri Agentuuri nõukogu, Sihtasutuse Eesti Teatri Festival nõukogu ja riigi kultuuripreemiade komisjoni tööst (Ain Lutsepp).

## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	96 492	68 268	2
Nõuded ja ettemaksud	365	2 054	
<b>Kokku käibevara</b>	<b>96 857</b>	<b>70 322</b>	
Põhivara			
Materiaalne põhivara	15 425	19 507	3
<b>Kokku põhivara</b>	<b>15 425</b>	<b>19 507</b>	
<b>Kokku varad</b>	<b>112 282</b>	<b>89 829</b>	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksud	17 433	19 370	4
Eraldised	7 600	12 087	
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	33 533	12 438	
<b>Kokku lühiajalised kohustused</b>	<b>58 566</b>	<b>43 895</b>	
Pikaajalised kohustused			
Eraldised	22 912	30 623	
<b>Kokku pikaajalised kohustused</b>	<b>22 912</b>	<b>30 623</b>	
<b>Kokku kohustused</b>	<b>81 478</b>	<b>74 518</b>	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	15 311	9 467	
Aruandeaasta tulem	15 493	5 844	
<b>Kokku netovara</b>	<b>30 804</b>	<b>15 311</b>	
<b>Kokku kohustused ja netovara</b>	<b>112 282</b>	<b>89 829</b>	

## Tulemiaruanne

(eurodes)

	2014	2013	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	81 135	86 943	6
Annetused ja toetused	118 124	89 335	7
Tulu ettevõtlusest	44 585	45 300	8
Muud tulud	19	75	
<b>Kokku tulud</b>	<b>243 863</b>	<b>221 653</b>	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-117 124	-62 275	
Mitmesugused tegevuskulud	-51 141	-51 222	9
Tööjõukulud	-56 027	-97 234	10
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-4 082	-5 337	
<b>Kokku kulud</b>	<b>-228 374</b>	<b>-216 068</b>	
<b>Põhitegevuse tulem</b>	<b>15 489</b>	<b>5 585</b>	
Muud finantstulud ja -kulud	4	259	
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>15 493</b>	<b>5 844</b>	

## Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2014	2013
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	15 489	5 585
Korrigeerimised		
Põhivara kulum ja väärtuse langus	4 082	5 337
Muud korrigeerimised	8 898	-10 977
<b>Kokku korrigeerimised</b>	<b>12 980</b>	<b>-5 640</b>
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	1 688	2 149
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	-1 937	12 791
Laekunud intressid	4	259
<b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>	<b>28 224</b>	<b>15 144</b>
<b>Kokku rahavood</b>	<b>28 224</b>	<b>15 144</b>
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	68 268	53 124
<b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>	<b>28 224</b>	<b>15 144</b>
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	96 492	68 268

## Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
<b>31.12.2012</b>	63 612	63 612
Arvestuspõhimõtete muutuste mõju	-54 145	-54 145
<b>Korrigeeritud saldo 31.12.2012</b>	9 467	9 467
Aruandeaasta tulem	5 844	5 844
<b>31.12.2013</b>	15 311	15 311
Aruandeaasta tulem	15 493	15 493
<b>31.12.2014</b>	30 804	30 804

# Raamatupidamise aastaaruande lisad

## Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

### Üldine informatsioon

MTÜ Eesti Teatriliit raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Vabariigi hea raamatupidamistavaga, mis tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhinõuetele. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi Raamatupidamise seadusega ning seda täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt väljaantavad juhendid. Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

### Arvestuspõhimõtete või informatsiooni esitusviisi muutused

Võrreldes varasemate aruannetega on käesolevas raamatupidamise aastaaruandes osaliselt muudetud kulude esitusviisi. Muudatus hõlmab kahel kulureal kajastatud informatsiooni tulemiaruanes ja neile vastavates lisades. Arvestuspõhimõtteid seejuures muudetud ei ole.

1. Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otseste kulude koosseisus on alates 2014. majandusaastast kajastatud ka sihtotstarbeliselt rahastatud tööjõukulud. Tööjõukulude kogusumma on esitatud aruande lisa 10. Muudatus ei mõjuta tulude ja kulude kogusummat ega majandustulemust. Vastavalt on korrigeeritud ka 2013. aasta tulemiaruanne võrdlusandmeid (tööjõukulude kirjet on vähendatud ja sihtfinantseeritud projektide otseste kulude kirjet suurendatud vastavalt lisa 10 esitatud andmetele 28286 euro võrra).
2. Mitmesuguste tegevuskulude liigendus raamatupidamise aastaaruande lisa 9 on esitatud lähtudes kulude otstarbest (kirjastus, juhtimine, puhkemajad jne), mitte liigist. Uus esitusviis vastab paremini ettevõtte vajadustele, tagab võrreldavuse sisese juhtimisaruandlusega ja raamatupidamise kulukontodel tehtud kannetega (auditi jälg). Samuti on vähenenud muude kuludena esitatud kulude osakaal. Muudatus ei mõjuta tulude ja kulude kogusummat ega majandustulemust. 2013. aasta lisa 9 võrdlusandmete esitusviis on muutmata, st vastavat korrigeerimist seal tehtud ei ole. Muudatuse mittetegemise põhjuseks on vajaliku töömahu suurus varasemate perioodide algdokumentide läbitöötamisel – see olnuks ebaproportsionaalne võrreldes muudetud andmetest tekkiva kasuga (RTJ 1 p.63).

### Raha

Raha ja selle ekvivalente kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha, arvelduskontode pangadeposiitide jääki. Rahavoogude aruanne on koostatud kaudsel meetodil.

### Nõuded ja ettemaksud

Lühiajalisteks loetakse nõuded või nende osad, mille maksetähtaeg saabub bilansi-päevale järgneva 12 kuu jooksul.

### Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Põhivaraks loetakse hooned, rajatised, mille soetamismaksumus on suurem kui 3000 € ja kasulik tööiga pikem kui 5 aastat ning esemed, tööriistad, masinad, seadmed, ja muud materiaalsed väärtused soetamismaksumusega alates 1000 € ja kasuliku tööeaga alates 2 aastast.

### Tulud

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt realiseerimise printsiibi alusel. Kauba ja teenuste müügi puhul on müügitulu tekkimise momendiks kauba omandiõiguse üleminek ostjale. Liikmemaksutulud kajastatakse kassapõhiselt (laekumisel).

### Seotud osapooled

Seotud osapoolteks on füüsilisest isikust liikmed.

## Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013
Sularaha kassas	23	10
Arvelduskontod	71 469	68 258
Tähtajalised deposiidid	25 000	0
<b>Kokku raha</b>	<b>96 492</b>	<b>68 268</b>

## Lisa 3 Materiaalne põhivara

(eurodes)

					Kokku
	Maa	Ehitised	Transpordi- vahendid	Masinad ja seadmed	
<b>31.12.2012</b>					
Soetusmaksumus	936	92 485	25 312	25 312	118 733
Akumuleeritud kulum		-68 577	-25 312	-25 312	-93 889
<b>Jääkmaksumus</b>	936	23 908	0	0	24 844
Amortisatsioonikulu		-5 337			-5 337
<b>31.12.2013</b>					
Soetusmaksumus	936	92 485	25 312	25 312	118 733
Akumuleeritud kulum		-73 914	-25 312	-25 312	-99 226
<b>Jääkmaksumus</b>	936	18 571	0	0	19 507
Amortisatsioonikulu		-4 082			-4 082
<b>31.12.2014</b>					
Soetusmaksumus	936	92 485	25 312	25 312	118 733
Akumuleeritud kulum	0	-77 996	-25 312	-25 312	-103 308
<b>Jääkmaksumus</b>	936	14 489	0	0	15 425



## Lisa 4 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2014	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	6 327	6 327
Võlad töövõtjatele	3 345	3 345
Maksuvõlad	5 402	5 402
Muud võlad	774	774
Muud viitvõlad	774	774
Saadud ettemaksed	1 585	1 585
Muud saadud ettemaksed	1 585	1 585
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>17 433</b>	<b>17 433</b>

  

	31.12.2013	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	4 772	4 772
Võlad töövõtjatele	4 784	4 784
Maksuvõlad	4 751	4 751
Muud võlad	3 478	3 478
Muud viitvõlad	3 478	3 478
Saadud ettemaksed	1 585	1 585
Muud saadud ettemaksed	1 585	1 585
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>19 370</b>	<b>19 370</b>

## Lisa 5 Eraldised

(eurodes)

	31.12.2012	Kasutamine	31.12.2013
Eraldis 1	42 476	-5 927	36 549
Eraldis 2	11 669	-5 508	6 161
<b>Kokku eraldised</b>	<b>54 145</b>	<b>-11 435</b>	<b>42 710</b>
Lühiajalised			
Pikaajalised			

  

	31.12.2013	Kasutamine	31.12.2014
Eraldis 1	36 549	-7 711	28 838
Eraldis 2	6 161	-4 487	1 674
<b>Kokku eraldised</b>	<b>42 710</b>	<b>-12 198</b>	<b>30 512</b>
Lühiajalised	12 087	-4 487	7 600
Pikaajalised	30 623	-7 711	22 912

1. eraldise aluseks on 21.05.2004 eraisikuga sõlmitud kinkeleping. Kohustuse sisuks, on hooldekodu teenuse tagamine kinkijale. Kohustus kestab kinkija eluajal.
2. eraldise aluseks on eraisikult 26.02.2009 saadud rahaline annetuse. Kohustuse sisuks on teatriseenioride tegevuse toetamine. Kohustus kestab kuni annetuse summa ammendumiseni.

## Lisa 6 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2014	2013
<b>Mittesihotstarbelised tasud</b>		
Liikmemaksud	81 135	86 943
<b>Kokku liikmetelt saadud tasud</b>	<b>81 135</b>	<b>86 943</b>

## Lisa 7 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2014	2013
Sihifinantseerimine tegevuskuludeks	118 124	89 335
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>118 124</b>	<b>89 335</b>

<b>Rahalised ja mitterahalised annetused</b>		
	2014	2013
Rahaline annetus	118 124	89 335
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>118 124</b>	<b>89 335</b>

## Lisa 8 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2014	2013
Raamatute müük, renditavate ruumide kasutusse andmine	44 585	45 300
<b>Kokku tulu ettevõtlusest</b>	<b>44 585</b>	<b>45 300</b>

## Lisa 9 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2014	2013
Üür ja rent	-4 521	-4 458
Energia	0	-11 732
Elektrienergia	0	-4 399
Soojusenergia	0	-7 333
Mitmesugused bürookulud	-13 435	-5 560
Maja halduskulud	-15 191	0
Sidekulud ja internet	-2 270	0
Raamatute väljaandmis- ja müügikulud	-1 560	0
Puhkemajade ülalpidamiskulud	-7 912	0
Muud	-6 252	-29 472
<b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>-51 141</b>	<b>-51 222</b>

## Lisa 10 Tööjõukulud

(eurodes)

	2014	2013
Palgakulu	-84 057	-95 771
Sotsiaalmaksud	-28 579	-29 749
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>-112 636</b>	<b>-125 520</b>
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	-56 610	-28 286
<b>Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

## Lisa 11 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2014	31.12.2013
Füüsilisest isikust liikmete arv	1 494	1 488
<b>Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused</b>		
	2014	2013
Arvestatud tasu	4 602	4 601