

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2019

aruandeaasta lõpp: 31.12.2019

nimi: mittetulundusühing EESTI TEATRILIIT

registrikood: 80035656

tänava nimi, Uus tn 5

maja number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10111

telefon: +372 6464512, +372 5131886, +372 6464515

faks: +372 6464516

e-posti address: teatriliit@teatriliit.ee

veebilehe address: www.teatriliit.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	9
Bilanss	9
Tulemiaruanne	10
Rahavoogude aruanne	11
Netovara muutuste aruanne	12
Raamatupidamise aastaaruande lisad	13
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	13
Lisa 2 Raha	14
Lisa 3 Materiaalsed põhivarad	14
Lisa 4 Võlad ja ettemaksud	15
Lisa 5 Liikmetelt saadud tasud	15
Lisa 6 Annetused ja toetused	15
Lisa 7 Tulu ettevõtlusest	16
Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud	16
Lisa 9 Tööjõukulud	16
Lisa 10 Seotud osapooled	16
Lisa 11 Sündmused pärast aruandekuupäeva	17
Aruande allkirjad	18

TEGEVUSARUANNE

Juhatus: Ain Lutsepp (esimees), Jaak Allik, Eve Komissarov, Anu Lamp, Tõnn Lamp, Rein Oja, Gert Raudsep, Evelyn Raudsepp, Jaanus Rohumaa (al maist 2019), Ene-Liis Semper, Liina Tepand (al maist 2019), Triinu Upkin, Heli Veskus.

Töösuunad

1. Kutse-, palga- ja ametikaitsete huvid esindamine teatrivaldkonna eestkosteorganisatsioonina (töötasuläbirääkimised TALO koosseisus, palgamaatriksi väljatöötamine, kutsetunnistuste väljaandmine, osalemine OSKA nõukogus ning sotsiaalvaldkonna seaduseelnõude väljatöötamise töögruppides).
2. Teatri loovfunktsioonide toetamine (kirjastamine, teatriauhindade väljaandmine, osalemine festivali Draama, Balti teatri festivali, RO Estonia, Vene Teatri ning Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia nõukogus).
3. Liikmete enesetäiendamine. Toetused, juriidiline abi, puhkemajad, senioride hoolekanne.

1. Eesti Teatriliit TALO koosseisus ja töötasuläbirääkimised Vabariigi Valitsusega

Viimaste perioodide hea majandusareng, eelmise valitsuskoalitsiooni vastutustundlikkus ja tööandjate mõistev suhtumine on aidanud kaasa üleriigiliste töötasuläbirääkimiste tulemuslikkusele. Kolme aasta kokkulepete kohaselt saavutasime palgataseme, kus kõrghariduse ja sellega võrdsustatud haridusega inimeste töötasu alammäär oli praktiliselt võrdne riigi keskmise töötasuga. Kahjuks ei sündinud 2019. aastal valitsusega kokkulepet ning 2020. aastaks planeeritud tasemete ühtlustumiseks taotletud palgatõus ja miinimumtöötasu tõstmine 1480 euronni jäi saavutamata.

TALO esitas läbirääkimiste jätkamise taotluse koos nõudega toetada varasemate kokkulepete põhimõtetele, võttes aluseks dokumendi „Riigi kultuuripoliitika põhialused 2020“. Teema on oluline, sest Euroopa Liidu ametiühingud ja erinevad töövaldkonna institutsioonid tegutsevad aktiivselt, et saavutada õiglane ja motiveeriv töötasu ning toetada Euroopa sotsiaalõiguste samba (esimese sotsiaalõiguste kogumi, mille EL institutsioonid on välja kuulutanud) kohustuste täitmist. Sotsiaalõiguste samba (võeti vastu Euroopa Parlamendis 2017) eesmärk on tagada kodanikele suuremad õigused: 1) võrdsed võimalused ja juurdepääs tööturule, 2) õiglased töötingimused, 3) sotsiaalkaitse ja suurem sotsiaalne kaasatus.

TALO eelmise aasta saavutuseks saab pidada läbimurret koori- ja tantsujuhtide osalise riikliku töötasustamise põhimõtete väljatöötamisel. Mõningal määral on rahastamise põhimõtted samad kui treenerite ja huvihariduse töötajate tasu maksmisel riigieelarvest.

Taotleme TALO liikmeskonda kuuluvate huvikooli seaduse alusel töötavate huvikoolide (muusika- ja kunstikoolid) pedagoogide töötasu võrdsustamist põhikooli ja gümnaasiumi pedagoogide töötasuga. Taotleme laulu- ja tantsupeoliikumises osalevate kollektiivide juhendajate töötasutoetuste süsteemi väljatöötamist ja rakendamist esimesel võimalusel.

Taotleme KOV-ide haldusalluvuses olevate töötajate palgatõusu kokkulepet (Tallinna Linnateater).

Ülevaade kõrgharidusega kultuuritöötaja miinimumtöötasu tõusust alates 2015

Keskmine brutopalk - TALO

2015 1065 - 731

2016 1144 - 843

2017 1217 - 942

2018 1314 - 1150

2019 1398 - 1300 (taotlus 1280)

2020 1471 (progn) -1300 (jäi kehtima)

2021 1544 (progn) - 1544 (taotlus)

2. Palgaastmete süsteem

Riik peaks toetama etendusasutusi, lähtudes arvestusliku inimtööaasta (AITA) põhisest printsiibist. AITA-põhine rahastamismudel vajab palgaastmete süsteemi kehtestamist ja sidumist etendusasutustele eraldatava riigieelarvelise toetusega, pearahaga, mis annab AITA-le tegeliku väärtuse. Süsteem tagab teatud töötasu alammäära kindlustamise ning jätab tööandjale vabaduse määrata töötasu suurus vastavalt erialalepingutele, kollektiivlepingutele *etc.*

Palgaastmete süsteem garanteerib alamastmete töötasu miinimumid, mis kehtestatakse kvalifikatsioonipõhiselt.

Garanteeritud on ametikoha minimaalne töötasu ja määratletud konkreetsed palgalisa ja palgatõusu võimalused.

Palgaastmete süsteem annab võimaluse välja arvestada pearaha suurus, mille alusel eraldatakse etendusasutustele riigieelarvest toetust. Praegune, ainult töötasu alammäära tõus nivelleerib töötasusid etendusasutustes.

Riigieelarvest teatrikunsti toetuseks määratud üldsumma AITA-põhisel arvutamisel arvestatakse:

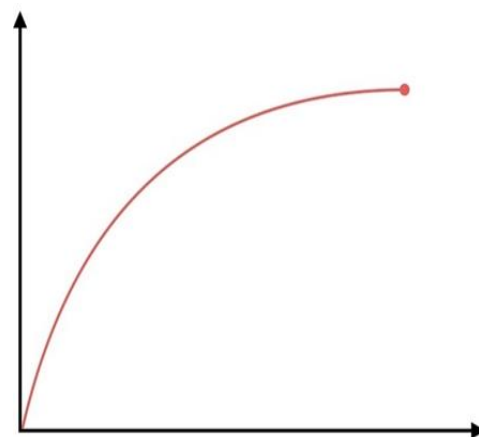
- 1) töötasu kokkuleppeid TALO ja Vabariigi Valitsuse vahel,
- 2) kõrg- ja eriharidusega ning kõrgema taseme kutseeksami sooritanud teatritöötaja töötasu alammäär on võrdsustatud akadeemilist kõrgharidust nõudvate erialade vastava palgatasemega.

Eesti Etendusasutuste Liit (EETEAL) toetab palgaastmete süsteemi kehtestamist. Süsteemi alusel saab etendusasutus riigilt toetust küsida ja riik toetada konkreetseid asutusi. Praegune, käsitlusalune projekt sobib eeskätt sihtasutustele, kuid põhimõtteliselt sobib palgaastmete omavaheline seotus ka eraetendusasutustele. EETEAL volitas läbirääkijaks juhatuse liikme Margus Allikmaa, Teatriliidu juhatuse esindaja on Gert Raudsep.

Tabelit iseloomustavad: 1) kolm muutujat, mida omavahel kombineerides saab süsteemi tegelikkusele vastavaks kujundada, 2) tabelis olevad palganumbrid ei kajasta automaatselt töötajate palka. Tegelikud palgad etendusasutustes lepikakse kokku individuaallepingutes, mis toetuvad kollektiivlepingutele.

Palgamaatriksi viimase variandi koostas Gert Raudsep.

Palgaaste	Koefitsent	Astme min tasu	Palgastme suurenemise koe- fitsient võrreldes min astmega	
			1,040	1,07
1		585,00	608,40	625,95
2	1,2456	728,69	757,84	779,70
3	1,2456	907,68	943,98	971,21
4	1,2456	1130,62	1175,85	1209,77
			1,020	1,035
5	1,0000	1300,00	1326,00	1345,50
6	1,0492	1363,94	1391,21	1411,67
7	1,1414	1483,86	1513,54	1535,80
8	1,2216	1588,14	1619,91	1643,73
9	1,2931	1681,00	1714,62	1739,83
10	1,3578	1765,16	1800,46	1826,94
11	1,4173	1842,49	1879,34	1906,98
12	1,4726	1914,33	1952,62	1981,33
13	1,5243	1981,65	2021,29	2051,01
14	1,5732	2045,21	2086,12	2116,79
15	1,6197	2105,58	2147,69	2179,28
16	1,6640	2163,23	2206,49	2238,94
17	1,7066	2218,52	2262,89	2296,17
18	1,7475	2271,76	2317,19	2351,27



585 on alampalk

1300 on kõrgharidusega töötaja miinimumpalk

3. Kutse andmine

Kultuuri Kutsenõukogu 19.11.2019 koosoleku otsuse järgi on Eesti Teatriliit etenduskunstide tugiteenuste kutseala kutsete andja tähtajaga 18.11.2024.

Teatriliidul on õigus välja anda järgmisi kutseid:

1. Dekoraator-butafoor, tase 6
2. Dekoraator-butafoor, tase 7
3. Etendusasutuse helindaja, tase 3
4. Etendusasutuse helindaja, tase 4
5. Etendusasutuse helimeister, tase 5
6. Lavatehnik, tase 3
7. Lavameister, tase 4
8. Juhtiv lavameister, tase 5
9. Valgustaja, tase 4
10. Valgusmeister, tase 6
11. Valguskujundaja, tase 6

Kostümeerijate kutsestandardi töörühm lõpetas töö 2019. aastal, kultuuri kutseõukogu kinnitas kutse- ja hindamisstandardid 2020. a.

1. Kostümeerija, tase 4
2. Vanemkostümeerija, tase 5
3. Juhtiv kostümeerija, tase 6

Kutseksamid

Lavameeste ja lavameistrite kutseksam toimus 6. mail 2019. Eksamikomisjon: Roland Leesment (esimees), Eve Komissarov, Inga Vares, Toivo Kaev, Taivo Pahmann, Anton Kulagin ja Raivo Põldmaa.

Lavatehnik, tase 3 eksami sooritasid Jorgen Oras (Teater Vanemuine), Tuuli Raadik ja Jarko Rahnel (Tallinna Linnateater).

Lavameister, tase 4 eksami sooritasid Ilmar Aru (Tallinna Linnateater), Rein Jurna (Tallinna Linnateater), Siim Saarsen ja Ivari Visnapu (Ugala Teater).

Juhtiv lavameister, tase 5 eksami sooritas Elari Ennok (Ugala Teater).

14. novembril toimus valgustajate kutseksam. Eksamikomisjoni kuulusid Kalle Karindi (esimees), Margus Vaigur, Olev Luhaäär ja Andres Sarv. Eksamil hinnati järgmisi oskusi: valgustustehnika planeerimine, töötamine valguspuldiga, valgustustehnika paigaldamine, hoidmine ja hooldamine, sündmuse teenindamine. Kõrgeima, 6. taseme valgusmeistri kutseksami sooritas Tarmo Matt (Kuressaare Teater).

4. Ettepanekud Kultuuriministeeriumi koostatavasse dokumenti „Kultuuripoliitika põhialused 2030“:

1) väljateenitud aastate pension. Sotsiaalministeeriumis on valminud ettepanek kaotada väljateenitud aastate pension (lauljad, tantsijad, orkestrandid). Teatriliidu ettepanek on lähtuda õiguspärase ootuse põhimõttest (põhiseaduse § 10, mille järgi on igapäev õigus tegutseda mõistlikus ootuses, et rakendatav seadus jääb kehtima). Lisaks võiks rakendada põhimõtet, et kui inimene on töötanud poole nõutud staažist, siis on tal õigus pensionile ja samas oleks seda staaži võimalik koguda veel kaks aastat selle seaduse jõustumise päevast;

2) loominguliste töötajate sotsiaalsed garantiid – ravikindlustuse tagamine vabakutselistele loovisikutele. Oleme aastaid palunud algatada seaduseelnõu, et tagada sotsiaalmaksu isikupõhise ajatamise võimalus. Töötamise register annab tehnilise võimaluse ühildada haigekassa ning Maksu- ja Tolliameti andmebaasid, millest nähtuks isiku sotsiaalmaksu laekumine kogu aasta jooksul tervikuna. See võimaldaks seda aastapõhiselt ajatada ja summeerida. Sel juhul oleks ravikindlustusega hõlmatud ka isikud, kes saavad töötasu ebaregulaarselt, kuid kelle eest tööandjate ja tellijate poolt aasta jooksul makstud sotsiaalmaks võimaldab aasta peale kokku katta kokkulepitud miinimummakse;

3) jätkata Vabariigi Valitsusega läbirääkimisi, et taotleda kõrgharidusega, kõrgema kutsekvalifikatsiooniga või kõrgharidusega võrdsustatud spetsiifiliste eriteadmistega kultuuritöötaja minimaalseks töötasu alammääraks Rahandusministeeriumi prognoositavat keskmist töötasu.

Ettepanekud Sotsiaalministeeriumile:

1. Tõsta riikliku vanaduspensioni baasosa 100 euro võrra. Pensioni suurus sõltub madalalpalgalistel inimestel pensioni baasosa suurusest. Kultuuritöötajad on valdavas osas töötanud ametikohtadel, kus on alates 1999. aastast makstud alla keskmist töötasu, seetõttu on nende pensionid suhteliselt väikesed.

2. Tegelda kuni seadusandliku lahenduseni litsentsi- ja autorilepingute alusel töötavate loovisikute sotsiaalse kindlustatusega.

4. Eesti teatri auhindade töörühma aruanne. Teatriauhindade uus statuut alates 2020

Töörühm koosseisus Birgit Landberg (Eesti Lavastajate Liit), Eda Peäske (muusikateatri ekspert), Heli Veskus (Eesti Näitlejate Liidu solistide alaliit), Liina Tepand (Eesti Lavastuskunstnike Liit), Mait Visnapuu (Eesti Teatri Tehniliste Töötajate Ühendus), Ott Karulin (Eesti Teatriuurijate ja -kriitikute Ühendus, töörühma juht Triinu Upkin (Eesti Balletiliit), Tõnn Lamp (Eesti Näitlejate Liit), Riina Viiding (Eesti Teatriliit).

Töörühm arutas ainult teatripäevapeol väljaantavaid auhindu ning töötas põhimõttel, et igal kohtumisel arutati konkreetseid auhindu, kaaludes iga auhinna nimetuse ja statuudi vastavust praegusele teatripildile, samuti selle seost ja mõju teistele auhindadele. Kõrvale jäid erialaliitude otsesed erihuvid, lähtuti teatrikogukonna ühishuvidest. Iga arutelu põhjal sõnastati võimalikud muudatusettepanekud. Iga töörühma liige arutas probleemi oma erialaliidu juhatuses ning sai mandaadi edasisteks aruteludeks. Tehti 9 ettepanekut, mis ei saanud töörühmas konsensuslikku toetust, kuid hääletati statuudikõlblikuks juhatuse koosolekul.

Ettepanekud on järgmised. 1. Lisada nimeliste auhindade nimetusse auhinnatav valdkond. 2. Muuta lavastaja ja kunstniku auhind teatriliigiüleseks. 3. Luua etenduskunsti ühisauhinna asemele etenduskunsti auhind oma statuudiga. Seda annab välja eraldi žürii. 4. Loobuda üldnimetusest „tehniliste töötajate auhinnad“ ning luua kolm teatritöötaja auhinda oma statuudiga, et auhinnad kataksid kõiki teatritöötajaid, sõltumata teatriliigist, mida nad esindavad. Ettevalmistatavas kategoorias on silmas peetud ka kontsertmeistreid ja repetiitoreid. 5. Muuta täpsemaks Salme Reegi, Reet Neimari, Priit Põldroosi ja Otto Hermannini nimelise auhinna statuut. 6. Muuta Natalie Mei nimeline auhind teatriliigiüleseks. 7. Nimetada teatrikunsti eriauhind ümber Teatriliidu juhatuse auhinnaks, et oleks võimalus tunnustada mõnd erakordset sündmust. Auhind ei ole peaauhind ega rahaline ning antakse välja vajaduse korral. 8. Sõnastada žürii töö põhimõtted ja liikmete kohustused ning vormistada need lepinguna žürii liikme volituste alguses.

Juhatus ei toetanud loobumist pea- ja kõrvalosade eristamisest.

Otsustati, et sõnalavastuste žürii annab lisaks neljale näitlejaauhinnale oma valikul välja ühe vabaauhinna (lavastaja, kunstniku *etc*).

Eesti teatri auhindade statuut nimetusega “Eesti teatri auhinnad – Eesti Kultuurkapitali näitekunsti preemiad“ kinnitati 11. novembril. Statuuti on koondatud kõik väljaantavad teatriauhinnad.

5. Eesti teatri biograafilise (ETBL) leksikoni veebiversiooni koostamine

Koostatava 4219 märksõnaga veebileksikoni esitlemine on kavandatud 2020. aasta novembrikuusse. Teabevaramute (Eesti Entsüklopeedia ja ETBL) rakenduste korrastamine ning ületõstmine teise, Microsofti tasuta serveriruumi kestis ka 2019. aastal. Praeguseks on nii ETBL kui Teatriliidu haldamise alla antud Eesti Entsüklopeedia teabevaramu turvatud. Firmaga Econet on sõlmitud hooldusleping. ETBL valmimist on rahastanud Kultuuriministeerium ja Eesti Kultuurkapitali näitekunsti sihtkapital.

6. Ilmunud raamatud

„Teatrielu 2018“. Koostajad Madli Pesti, Marie Pullerits, Tiia Sippol, kunstnik Kersti Tormis, trükitud Tallinna Raamatutrükikojas. Väljaandjad Eesti Teatriliit ja Eesti Teatri Agentuur. Evald Kampus „Vanemuine ja vanemuislased“. Koostaja Jaak Viller, toimetaja Luule Epner, trükitud Tallinna Raamatutrükikoda. Väljaandjad Eesti Teatriliit ja Teater Vanemuine. Ingo Normet „Ujuda selles jões“ (kordustrükk, Tallinna Raamatutrükikoda). Väljaandja Eesti Teatriliit Eesti Ettevõtlike Daamide Assotsiatsiooni toetusega.

Ettevalmistamisel:

„Teatrielu 2019“. Koostajad Hedi-Liis Toome, Anneli Saro, Tiia Sippol. Ilmub 1. oktoobril 2020. Richard Schechner „Sissejuhatus etendusuuringutesse“. Peatoimetaja Liina Jääts. Ilmub oktoobris 2020.

Keith Johnstone „Impro“. Tõlkijad Rednar Annus ja Erki Aule. Ilmub augustis 2020.

Ivika Sillari artiklikogumik „Ma käisin teatris“. Peatoimetaja Liina Jääts. Koostöös EMTA lavakunstikooliga. Ilmub novembris 2020.

Hans-Thies Lehmann „Postdramaatiline teater“. Tõlkija Tiina-Erika Friedenthal, toimetajad Luule Epner ja Madli Pesti. Ilmub 2021. aastal.

Robert Cohen „Näitlemisvägi“ (2. trükk). Tõlkija Anu Lamp. Ilmub 2021.

K. Stanislavski „Näitleja töö endaga“. Tõlkija Enn Siimer, sisutoimetaja Anu Lamp. Ilmub 2021.
„Eesti sõnateater 1965–1985. II osa“. Koostöös TA Underi ja Tuglase Kirjanduskeskuse ja EMTA lavakunstikooliga. Pea- ja pilditoimetaja Piret Kruuspere. Ilmub 2021.

7. Aastaauhindade žüriide töö organiseerimine, auhindade väljaandmise korraldamine

27. märtsil kuulutati Rakvere teatris välja Eesti teatri auhindade laureaadiid.

20. märtsil anti Külliki Saldrele Karl Adra nimeline auhind ja 30 novembril Voldemar Panso nimeline auhind EMTA lavakunstikooli XXIX lennu näitlejaüliõpilasele Maarja Johanna Mängelile. Auhindu rahastavad Eesti Vabariigi Kultuuriministeerium ja Kultuurkapitali näitekunsti sihtkapital.

8. Liikmete juriidiline nõustamine, liikmeregistri ja sotsiaalmeedia haldamine

9. Tervisetootuste jagamine.

10. Teatriseenioride ühenduse tegevuse korraldamine.

11. Koolimäe loomemaja, Lahe küla puhkemaja ja Teatriliidu maja haldamine. Koolimäe broneerimissüsteemi ümberkorraldamine.

12. Kolme kalmistu haudade hooldamine (Metsakalmistu ja Siselinna kalmistu Tallinnas ja Raadi kalmistu Tartus)

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	118 142	120 887	2
Nõuded ja ettemaksud	5 182	4 756	
Kokku käibevarad	123 324	125 643	
Põhivarad			
Materiaalsed põhivarad	966 012	979 529	3
Kokku põhivarad	966 012	979 529	
Kokku varad	1 089 336	1 105 172	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	20 407	11 570	4
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	7 248	10 290	
Kokku lühiajalised kohustised	27 655	21 860	
Kokku kohustised	27 655	21 860	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	1 083 312	1 082 388	
Aruandeaasta tulem	-21 631	924	
Kokku netovara	1 061 681	1 083 312	
Kokku kohustised ja netovara	1 089 336	1 105 172	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2019	2018	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	127 549	126 562	5
Annetused ja toetused	123 028	106 637	6
Tulu ettevõtlusest	56 057	57 060	7
Muud tulud	0	1 667	
Kokku tulud	306 634	291 926	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-123 028	-106 637	
Mitmesugused tegevuskulud	-79 094	-73 048	8
Tööjõukulud	-106 138	-91 330	9
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-20 017	-20 005	
Kokku kulud	-328 277	-291 020	
Põhitegevuse tulem	-21 643	906	
Muud finantstulud ja -kulud	12	18	
Aruandeaasta tulem	-21 631	924	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2019	2018	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	-21 643	906	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	20 017	20 005	
Kasum (kahjum) põhivarade müügist	0	-1 667	
Kokku korrigeerimised	20 017	18 338	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-426	-1 153	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	5 795	-6 537	
Laekunud intressid	12	18	
Kokku rahavood põhitegevusest	3 755	11 572	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-6 500	0	
Laekunud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade müügist	0	1 667	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-6 500	1 667	
Kokku rahavood	-2 745	13 239	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	120 887	107 648	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-2 745	13 239	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	118 142	120 887	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2017	1 082 388	1 082 388
Aruandeaasta tulem	924	924
31.12.2018	1 083 312	1 083 312
Aruandeaasta tulem	-21 631	-21 631
31.12.2019	1 061 681	1 061 681

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

MTÜ Eesti Teatriliit raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga, mis tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele. Eesti finantsaruandluse standardi põhinõuded on kehtestatud raamatupidamise seadusega ning seda täiendavad Raamatupidamise Toimkonna juhendid. Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha all kajastatakse kassas olevat sularaha, arvelduskontode jääki.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Eesti Panga valuutakurss.

Nõuded ja ettemaksud

Lühiajalisteks loetakse nõuded või nende osad, mille maksetähtaeg saabub bilansi-päevale järgneva 12 kuu jooksul.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivaraks loetakse hooned, rajatised, mille soetamismaksumus on suurem kui 5000 € ja kasulik tööiga pikem kui 5 aastat.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 5001

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Ehitised	kuni 50 aastat

Põhivara amortisatsiooni norm määratakse igale põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast. Maad ei amortiseerita.

Annetused ja toetused

Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna või kuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et toetuse saaja vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine leiab aset. Eesti Kultuurkapital eraldas 2019.aastal tegevusteks 121 995 eurot.

Tulud

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt realiseerimise printsiibi alusel. Kauba ja teenuste müügi puhul on müügitulu tekkimise momendiks kauba omandiõiguse üleminek ostjale. Liikmemaksutulud kajastatakse kassapõhiselt (laekumisel).

Seotud osapooled

Seotud osapoolteks on füüsilisest isikust liikmed.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018
Sularaha kassas	137	108
Arvelduskontod	118 005	120 779
Kokku raha	118 142	120 887

Lisa 3 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

					Kokku
	Maa	Ehitised	Transpordivahendid	Lõpetamata projektid	
31.12.2017					
Soetusmaksumus	936	1 092 751	25 312	-1	1 118 998
Akumuleeritud kulum	0	-94 152	-25 312	1	-119 463
Jääkmaksumus	936	998 599	0	0	999 535
Amortisatsioonikulu		-20 005			-20 005
Muud muutused		-1			-1
31.12.2018					
Soetusmaksumus	936	1 092 750	0	0	1 093 686
Akumuleeritud kulum	0	-114 157	0	0	-114 157
Jääkmaksumus	936	978 593	0	0	979 529
Ostud ja parendused		6 500			6 500
Amortisatsioonikulu		-20 017			-20 017
31.12.2019					
Soetusmaksumus	936	1 099 250	0	0	1 100 186
Akumuleeritud kulum	0	-134 174	0	0	-134 174
Jääkmaksumus	936	965 076	0	0	966 012

Müüdud materiaalsed põhivarad müügihinnas

	2019	2018
Masinad ja seadmed	0	1 667
Kokku	0	1 667

Lisa 4 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2019	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	4 380	4 380
Võlad töövõtjatele	10 061	10 061
Maksuvõlad	4 717	4 717
Saadud ettemaksed	1 249	1 249
Muud saadud ettemaksed	1 249	1 249
Kokku võlad ja ettemaksed	20 407	20 407
	31.12.2018	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	3 015	3 015
Võlad töövõtjatele	3 649	3 649
Maksuvõlad	3 679	3 679
Saadud ettemaksed	1 227	1 227
Muud saadud ettemaksed	1 227	1 227
Kokku võlad ja ettemaksed	11 570	11 570

Lisa 5 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2019	2018
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	127 549	126 562
Kokku liikmetelt saadud tasud	127 549	126 562

Lisa 6 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2019	2018
Sihifinantseerimine tegevuskuludeks	123 028	106 637
Kokku annetused ja toetused	123 028	106 637

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	2019	2018
Rahaline annetus	123 028	106 637
Kokku annetused ja toetused	123 028	106 637

Lisa 7 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2019	2018
Raamatute müük, renditavate ruumide kasutusse andmine	29 943	35 410
Puhkekodude majutus ja rent	26 114	21 650
Kokku tulu ettevõtlusest	56 057	57 060

Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2019	2018
Üür ja rent	-12 235	-11 838
Mitmesugused bürookulud	-6 471	-4 947
Maja halduskulud	-18 342	-18 854
Sidekulud ja internet	-1 700	-2 337
Raamatute väljaandmis- ja müügikulud	-863	-513
Puhkemajade ülalpidamiskulud	-30 647	-27 721
Muud	-8 836	-6 838
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-79 094	-73 048

Lisa 9 Tööjõukulud

(eurodes)

	2019	2018
Palgakulu	-131 255	-103 931
Sotsiaalmaksud	-44 364	-35 129
Kokku tööjõukulud	-175 619	-139 060
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	-69 481	-47 730
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	12	12

Lisa 10 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2019	31.12.2018
Füüsilisest isikust liikmete arv	1 460	1 430

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2019	2018
Arvestatud tasu	4 769	4 538

Lisa 11 Sündmused pärast aruandekuupäeva

Eestis kuulutati alates 12.03.2020 eriolukord koroonaviiruse leviku tõttu.

Olukord on väga kiiresti muutuv, ei pea juhtkond praegu otstarbekaks anda pandeemia võimaliku mõju kohta kvantitatiivseid hinnanguid haiguspuhangu võimaliku mõju kohta ettevõtte järgmise perioodi finantsnäitajatele.

Aruande koostamise ajahetkel ei ole juhtkonnal infot, mis annaks alust arvata, et koroonaviiruse mõju seab tõenäoliselt ohtu ettevõtte tegevuse jätkuvuse 12 kuu jooksul aruandekuupäevast.