

CILVĒKTIESĪBU POLITIKA

IEVADS

CEWOOD ir veiksmīgi pārņēmis un turpina attīstīt vairāk nekā 50 gadus senas koka ēveļskaidas plātņu (fibrolīta) ražošanas tradīcijas Latvijā. Lepojamies, ka esam 100% Latvijas uzņēmums un viens no pieprasītākajiem darba devējiem Alūksnes novadā, kurā šobrīd tiek nodarbināti vairāk kā 100 cilvēku.

CEWOOD vīzija - pret ikvienu izturēties vienlīdzīgi un ar cieņu. Visi CEWOOD darbinieki, valdes locekļi un tā īpašnieki ņem vērā un atbalsta cilvēktiesību aizsardzību CEWOOD uzņēmējdarbībā, un tas attiecas arī uz mūsu uzņēmējdarbības partneru rīcību, kā arī uz piegādātājiem un ārpakalpojumu sniedzējiem kā to nosaka Starptautiskā cilvēktiesību harta un ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipi. CEWOOD, īstenojot ar cilvēktiesībām saistīto uzņēmējdarbības aspektu pareizu pārvaldību, ņem vērā astoņas Starptautiskās Darba organizācijas pamatkonvencijas, kas aptver tēmas, kuras tiek uzskatītas par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā: biedrošanās brīvību un tiesības uz koplīguma slēgšanu, visu veidu piespiedu vai obligātā darba izskaušanu, bērnu nodarbinātības aizliegumu, kā arī diskriminācijas novēršanu un izskaušanu attiecībā uz nodarbinātību un profesiju. CEWOOD regulāri novērtē un pārvalda riskus, atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajam.

Gadījumos, kad valsts tiesību akti un starptautiskie cilvēktiesību standarti atšķiras, ir jāievēro augstākais no standartiem, un, ja tie ir pretrunā – CEWOOD (vai tā piegādātājs, vai tā uzņēmējdarbības partneris) apņemas pēc iespējas vairāk ievērot starptautiski atzītās cilvēktiesības.

Neapšaubāma ir atziņa, ka CEWOOD spēks ir tā darbiniekos, tādēļ mēs paļaujamies uz katru savu darbinieku CEWOOD vērtību principu ievērošanā, jo tikai visi kopā varam nodrošināt augstu preču un pakalpojumu kvalitāti un iegūt klientu, sadarbības partneru un citu ieinteresēto pušu uzticību.

CEWOOD ieskatā ir ļoti svarīgi izturēties ar cieņu pret visām mūsu darbībā iesaistītajām pusēm, tajā skaitā pret klientiem, piegādātājiem, apakšuzņēmējiem, gan arī pret valsts iestādēm un vietējo pašvaldību. Nedrīkstam aizmirst arī cieņas izrādīšanu mūsu pašu starpā – darbiniekiem citam pret citu.

Ar cilvēktiesībām ir saprotamas visaptverošas cilvēka tiesības dzīvot cienīgu dzīvi bez bailēm, neciešot trūkumu un esot brīvam paust savus personīgos uzskatus. Šīs tiesības ir piemērojamas vienlīdzīgi visām personām neatkarīgi no to tautības, dzīvesvietas, dzimuma, nacionālās vai etniskās izcelsmes, ādas krāsas, reliģijas, valodas vai jebkāda cita statusa.

Mēs esam pret cilvēktiesību pārkāpumiem mūsu saimnieciskajā darbībā, darbiniekiem ir tiesības uz drošu un veselīgu darbavietu ar likumā noteikto darba laiku un atalgojumu, kur noteiktajai darba algai ir jāatbilst iztikas minimumam. CEWOOD to pašu sagaida no visām iesaistītajām pusēm, tai skaitā piegādes ķēdēm un sadarbības partneriem. Mēs nopietni izturēsimies pret jebkādiem ziņojumiem par iespējamiem cilvēktiesību pārkāpumiem mūsu uzņēmumā, kā arī mūsu sadarbības partneru uzņēmējdarbībā.

Cilvēktiesību politika tiek regulēta CEWOOD Darba koplīgumā, Darba kārtības noteikumos un Darba drošības noteikumos.

1. DISKRIMINĀCIJAS NOVĒRŠANA. Darbinieki ir CEWOOD veiksmes un panākumu pamatā, un mūsu uzņēmums ievēro visus piemērojamos starptautisko un nacionālo tiesību aktus nodarbinātības jomā, lai nodrošinātu godīgus, drošus un cilvēcīgus darba apstākļus.

CEWOOD mērķis ir nodrošināt vienlīdzīgas iespējas saviem darbiniekiem un nepieļaut darbinieku diskrimināciju tādu pazīmju dēļ kā: rase, reliģiskā pārliecība, vecums, nacionālā piederība, dzimums, seksuālā orientācija, politiskie uzskati, dalība arodbiedrībās, ģimenes stāvoklis vai invaliditāte un citas personiskās pazīmes. CEWOOD ir pret diskrimināciju darba vietā.

CEWOOD ieskatā tieši darbinieku dažādība ir liela vērtība, un darbinieki ar savu unikālo profesionālo un dzīves pieredzi sniedz būtisku ieguldījumu CEWOOD izaugsmē un panākumos.

CILVĒKTIESĪBU POLITIKA

CEWOOD pieņem darbiniekus darbā un paaugstina amatā, vienīgi pamatojoties uz viņu profesionālo kvalifikāciju un pieredzi attiecīgo darba pienākumu veikšanā un neļaujam savu lēmumu ietekmēt iepriekš minētajām personiskajām pazīmēm. Arī darba tiesisko attiecību izbeigšanu veicam stingrā saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem nodarbinātības jomā, nevis balstoties uz subjektīviem, nepamatotiem apsvērumiem.

2. UZMĀKŠANĀS UN ĻAUNPRĀTĪGAS IZMANTOŠANAS NOVĒRŠANA. CEWOOD nekādā veidā neatbalsta aizskarošu attieksmi un izturēšanos darba vietā. Aizskaroša attieksme un izturēšanās ir jebkāda nevēlama, apvainojoša vai diskriminējoša rīcība, kas rada naidīgu, degradējošu darba vidi. Aizskarošas attieksmes un izturēšanās piemēri ietver seksuālu uzmākšanos, iebiedēšanu, apvainojošus komentārus vai jokus, kā arī jebkāda veida draudus. Tāpat nav pieļaujama apzināta baumu izplatīšana, apmelošana un sociāla izolēšana darba vietā.

3. VISU VEIDU PIESPIEDU VAI OBLIGĀTĀ DARBA NOVĒRŠANA. CEWOOD ir pret cilvēktiesību pārkāpumiem saimnieciskajā darbībā, darbiniekiem ir tiesības uz drošu un veselīgu darba vietu ar likumā noteikto darba laiku un atalgojumu, kur noteiktajai darba algai ir jāatbilst iztikas minimumam.

Ar visiem CEWOOD darbiniekiem tiek noslēgts rakstveida darba līgums, kurā ir norādīta viņu darba vieta un ietverts nodarbinātības noteikumu un nosacījumu apraksts.

CEWOOD ir kategoriski pret piespiedu, obligāto (tostarp parādu verdzība), verdzību vai cilvēku tirdzniecību, draudu izteikšanu, spēku, piespiešanu, nolaušanu vai krāpšanu darba vai pakalpojumu sniegšanā. Netiek ierobežota darbinieku brīvība, pārvietošanās brīvība CEWOOD teritorijā un telpās bez pamatota iemesla.

4. BĒRNU NODARBINĀTĪBAS AIZLIEGŠANA. CEWOOD saimnieciskajā darbībā netiek nodarbināti bērni – jebkura persona, kura ir jaunāka par 15 gadiem vai kura līdz 18 gadu vecuma sasniegšanai turpina iegūt pamatzglītību. Darba ņēmēji, kas ir jaunāki par 18 gadu vecumu nedrīkst veikt darbu, kas var apdraudēt viņu drošību vai veselību, tajā skaitā nakts maiņās un virsstundas.

5. PĀRMĒRĪGA DARBA LAIKA NOVĒRŠANA. CEWOOD ir pārliecināti, ka darbinieku noslogotība ir cieši saistīta ar produktivitātes samazināšanos, darbinieku mainību un biežāku traumu un darbnespēju. CEWOOD nodrošina, lai Darbinieku darba nedēļa nepārsniegtu 56 stundas nedēļā, ieskaitot virsstundas, izņemot ārkārtas vai neparedzētas situācijas. Visas virsstundas ir brīvprātīgas. Darbiniekiem tiek nodrošināta vismaz viena brīva diena ik pēc septiņām dienām.

6. BIEDROŠANĀS BRĪVĪBA UN DARBA KOPLĪGUMA SLĒGŠANA. CEWOOD neaizskar darbinieku tiesības uz biedrošanās brīvību, privātumu, iespēju slēgt darba koplīgumu un veicamajiem darba pienākumiem un tirgus situācijai atbilstošu atalgojumu.

CEWOOD ir svarīgi, lai darbiniekiem tiktu nodrošināta tāda darba vide, kurā viņi justos brīvi sazināties ar citiem kolēģiem un izteikt savu viedokli un idejas, tādējādi realizējot pilnu potenciālu, ievērojot savstarpēju cieņu ikdienas darba gaitās. CEWOOD atzīst darbinieku pamattiesības uz vārda brīvību un atbalsta darbinieku tiesības kā indivīdiem piedalīties politiskajā procesā, tai skaitā ziedot politiskajām partijām, atbilstoši piemērojamajiem tiesību aktiem, tomēr ir ļoti svarīgi nošķirt publisku darbošanos un izteikšanos CEWOOD darbinieka statusā no personīgas publiskas darbošanās un izteikšanās.

7. DROŠĀ UN VESELĪBAI NEKAITĪGA DARBA VIDE. CEWOOD rūpējas, lai veicot ražošanas darbības, līdz minimumam tiktu samazināta negatīvā ietekme uz sabiedrību, vidi un dabas resursiem, vienlaikus aizsargājot sabiedrības veselību un drošību, kā arī ir būtiska ražošanā izmantojamo dabas resursu saglabāšana. Ķīmiskās

CILVĒKTIESĪBU POLITIKA

vielas, atkritumi un citi materiāli, kas rada apdraudējumu cilvēkiem vai videi tiek identificēti, nodrošinot drošu apstrādi, pārvietošanu, uzglabāšanu, lietošanu, pārstrādi vai atkārtotu izmantošanu un apglabāšanu. CEWOOD mērķis ir uzlabot energoefektivitāti un līdz minimumam samazināt enerģijas patēriņu. CEWOOD rūpējas par drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi. Darbinieku izglītošana par darba drošību, par pastāvošajiem un iespējamajiem riskiem darba vietā ir būtiska nozīme, tādā veidā mazinot darba drošības pārkāpumus un laikus identificējot kaitējumu veselībai un drošībai darba vietā. CEWOOD nodrošina grūtniecēm un "barojošām" mātēm darba apstākļus, kas nav saistīti ar augstu riska pakāpi, likvidē vai samazina darba vides bīstamību.

- a. Piekļuve ūdenim, sanitārijai un higiēnai.** Darbinieki tiek nodrošināti ar higiēnas prasībām atbilstošām telpām, dzeramo ūdeni un ēšanas telpām, kā arī ēdiena sagatavošanas un uzglabāšanas iespējām. CEWOOD telpas tiek uzskaitītas katru dienu, ievērojot higiēnas prasības, uzturot tās tīrībā un drošībā. Darbinieki tiek nodrošināti tai skaitā dezinfekcijas līdzekļiem.
- b. Gatavošanās ārkārtas situācijām un reaģēšana uz tām.** Regulāri tiek identificētas un novērtētas iespējamās ārkārtas situācijas, kā arī to ietekme uz CEWOOD darba vidi. Rīcība ārkārtas situācijā ir noteikta CEWOOD Civilās aizsardzības plānā. CEWOOD savās telpās nodrošina brīvas un netraucētas izejas. Darbiniekiem ir brīvi pieejama informācija par avārijas dienestiem un evakuācijas plānu.
- c. Bīstamo materiālu apstrādes procedūras.** Ir identificēta un novērtēta, kā arī kontrolēta ķīmisko, bioloģisko un fizikālo reaģentu iedarbība uz darbiniekiem. Tiek izvērtēti potenciālie apdraudējumi un iespējas novērst un/vai samazināt potenciālos apdraudējumus. CEWOOD rūpējas par darbinieku veselību un drošību, bez maksas nodrošinot darbiniekus ar individuālās aizsardzības līdzekļiem. Bīstamie materiāli tiek pārstrādāti un utilizēti atbilstoši likumdošanai.
- d. Pārvaldības sistēmas, kas novērš veselības un drošības riskus.** CEWOOD ir apņēmis aizsargāt savu darbinieku veselību un drošību, kā arī apkārtējo vidi. Energovaldības risinājumi palielina ēku, transportlīdzekļu un iekārtu energoefektivitāti, palīdz saglabāt dabas resursus, un mazināt ikdienas dzīves ietekmi uz vidi.
CEWOOD darbiniekiem tiek sniegta saprotama informācija par veselības aizsardzību un drošību darbavietā, apmācības tiek veiktas darbiniekam saprotamā valodā, informācija ir pieejama visiem darbiniekiem, tā tiek izvietota darbiniekiem pieejamā vietā.
- e. Atbilstošs būvprojekts, elektrodrošība un ugunsdrošība.** CEWOOD ēkas ir būvētas atbilstoši apstiprinātajiem būvprojektiem. Elektrodrošība un ugunsdrošība tiek nodrošināta atbilstoši valstī noteiktajiem normatīvajiem aktiem. Regulāri tiek izvērtēts to stāvoklis drošai darba videi.

8. LIKUMĀ NOTEIKTĀS MINIMĀLĀS ALGAS UN VISU LIKUMĀ NOTEIKTO PABALSTU NODROŠINĀŠANA.

CEWOOD darbiniekiem tiek veikts algas aprēķins, atbilstoši līgumā un citos ārējos un iekšējos normatīvajos aktos noteiktajam, ņemot vērā valstī noteikto minimālo algu, virsstundu darbu un likumā noteiktajiem pabalstiem. Par katru darba samaksas periodu darbinieki saņem savlaicīgu un saprotamu algas izrakstu, kas ietver pietiekamu informāciju, lai pārliecinātos par precīzu atlīdzību par paveikto darbu. Darbiniekam ir tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu, atbilstoši likumdošanā noteiktajam. Darbinieki tiek apbalvoti, tiek izrādīta atzinība un pateicība nediskriminējošā veidā.

CEWOOD nodrošina darbiniekiem konkurētspējīgu atalgojumu salīdzinājumā ar nozares un vietējiem darba tirgiem, kā arī nodrošina likumdošanai atbilstošu darba stundu, virsstundu uzskaiti un sociālās garantijas. CEWOOD ar darbiniekiem ir noslēgts Darba koplīgums, kas nodrošina papildu labumus darbiniekiem.

9. IZTIKAS MINIMUMA NODROŠINĀŠANA.

Lai nodrošinātu pienācīgu dzīves līmeni darbiniekiem un viņu ģimenēm, CEWOOD apņemas nodrošināt darbiniekiem pietiekamu atalgojumu, kas atbilst valstī noteiktajam iedzīvotāju iztikas minimumam.

CILVĒKTIESĪBU POLITIKA

10. PRIVĀTUMS. CEWOOD rūpējas par personas datu aizsardzību, ievēro privātuma un informācijas drošības tiesību aktu un normatīvo aktu prasības - vācot, uzglabājot, apstrādājot, pārsūtot un apstrādājot darbinieku un sadarbības partneru datus.

11. GODĪGA UN ĒTISKA UZŅĒMĒJDARBĪBAS PRAKSE. CEWOOD uzņēmējdarbības pamatā ir godprātīga attieksme, taisnīgums un caurspīdīgums visā saimnieciskajā darbībā, tostarp sadarbībā ar partneriem, pašvaldībām un valsts iestādēm. Tiek ievērota godprātīga attieksme pret intelektuālā īpašuma tiesībām. CEWOOD ir apņēmies ievērot visaugstākās ētikas normas, biznesa ētikas standartus, kā arī neiesaistīties slēptos darījumos. CEWOOD nosoda un iestājas pret korupciju, kukuļdošanu un izspiešanu. CEWOOD nodrošina visu valstī noteikto nodokļu nomaksu. Tiek atbalstītas pašvaldības iniciatīvas un citas aktivitātes, sniedzot finansiālu, materiālu vai produktu atbalstu, ziedojumus un iesaistot darbiniekus šajos projektos.

CEWOOD darbiniekiem ir iespēja paust savu viedokli sūdzības vai ierosinājuma formā (trauksmes celšana), garantējot, ka pret darbinieku par viedokļa paušanu, nevērsīsies ar jebkādam personai ierobežojošām darbībām.