

Seminaride sari „Tripodi psühholoogilised testid personalitöös“

2019. aastal toimub taas eelmistel aastatel äärmiselt populaarseks osutunud seminaride sari „Tripodi psühholoogilised testid personalitöös“.

Seminarid on mõeldud personalijuhtidele ja värbajatele, kes ei ole varasemalt Tripodi teste kasutanud ja soovivad tutvuda psühholoogilise testimise võimalustega personalitöös, samuti Tripodi testidega. Seminaridel tutvustame testide teoreetilist tausta ning räägime nende rakendamisest personalitöös praktiliste näidete põhjal. Peamiselt keskendume testide kasutamisele personalivalikul ja -hindamisel, ent juttu tuleb ka kasutamisest talendiprogrammidesse valikul, edutamisel, probleemilahendusel ja meeskonna analüüsil.

Seminare viib läbi Tripodi konsultant ja koolitaja **Ingrid Aug**.



Seminaride ajakava

28.03.2019 Tripodi psühholoogilised testid värbamisel ja personalivalikul.

Millal ja milleks kasutada psühholoogilisi teste? Kuidas veenduda testide usaldusväärsuses ja tegelikult „ennustusvõimes“? Kuidas kasutada teste personalivalikul?

16.04.2019 Isiksuse hindamine värbamisel. Tripodi isiksusetestid.

Kuidas hinnata isiksust? Juttu tuleb Suure Viisiku (*The Big Five*) isiksuseteooriast – tegu on isiksusepsühholoogias kõige enam rakendatava isiksusemudeliga. Räägime sellest, kuidas isiksuseomadused avalduvad igapäevakäitumises ja kuidas on need seotud töösooritusega erinevatel töökohtadel. Kuidas luua töökoha isiksuseprofili ja leida sobivaimat kandidaati.

08.05.2019 Juhtide hindamine psühholoogiliste testidega. Tripodi juhitestid.

Kas juhid on erilised – kas juhtide hindamiseks läheb vaja eraldi teste? Tripod on välja töötanud spetsiaalselt juhtide hindamiseks mõeldud testipaketi, kus testitõtja tulemusi võrreldakse Eesti juhtide tulemustega. Juttu tuleb juhtide hindamisest nii edutamise kui värbamise käigus, samuti juhtmeeskondade nõustamisest testitulemuste abiga.

28.05.2019 Talentide hindamine tehnoloogias, tootmises ja IT-s. Tripodi ruumilise võimekuse skaala.

Kuidas välja selgitada potentsiaali saada IT-tegijaks? Paljud tuntud Eesti IT-firmad on talentide leidmiseks kasutanud edukalt Tripodi ruumilise võimekuse testi RVS.

Seminarid toimuvad **kahes grupis: kell 9.30-11.00 ja 15.00-16.30** Tripodi kontoris Ülemiste Citys, aadressil Lõõtsa 5, 5. korrusel. Osalemine on **tasuta**. Kõik osalejad saavad täita Tripodi **isiksuseküsimustiku NEO-TRI/2** ning kirjaliku tagasiside oma tulemuste kohta. Grupi suurus on **kuni 10 inimest**. Osalemiseks palume registreeruda: tripod@tripod.ee

Seminaride teemad

28.03 Tripodi psühholoogilised testid värbamisel ja personalivalikul

- Millal ja milleks kasutada psühholoogilisi teste?
- Milline on psühholoogiliste testide töökindlus teiste personalivaliku meetoditega võrreldes
- Kuidas veenduda testide usaldusväärsuses ja tegelikus „ennustusvõimes“?
- Kuidas kasutada teste personalivalikul?
- Kuidas toimub psühholoogiliste baasomaduste hindamine ja mida on võimalik testitulemustest välja lugeda?
- Töösooritus, tööga rahulolu, meeskonnatöö jm näitajate seosed baasomadustega.

16.04 Isiksuse hindamine värbamisel. Tripodi isiksusetestid.

- Kuidas hinnata isiksuseomadusi? Juttu tuleb **viiefaktorilisest isiksuseteooriast** – tegu on isiksusepsühholoogias kõige enam uuritud ja sagedasti rakendatava isiksusemudeliga.
- Räägime sellest, kuidas isiksuseomadused avalduvad igapäevakäitumises, kuidas on võimalik isiksuseomaduste kohta järeldusi teha intervjuu käigus, ja kuidas on omadused seotud töösooritusega erinevatel töökohtadel.
- Kuidas luua töökoha isiksuseprofiili ja leida sobivaimat kandidaati?

08.05 Juhtide hindamine psühholoogiliste testidega. Tripodi juhitestid.

- Kas juhid on erilised – kas juhtide hindamiseks läheb vaja eraldi teste? Alustame ülevaatega juhtide psühholoogilise profiili uuringutest mujal maailmas.
- Milline on psühholoogiliste omaduste roll juhi edukuse kujunemises?
- Millised on Eesti juhid? Tripodi uuring „Eesti juht 2006“. Tripod on välja töötanud spetsiaalselt juhtide hindamiseks mõeldud testipaketi, kus iga testitajaja tulemusi võrreldakse Eesti juhtide tulemustega.
- Juttu tuleb juhtide hindamisest nii edutamise kui värbamise käigus, samuti meeskonna nõustamisest testitulemuste abiga.

28.05 Talentide hindamine tehnoloogias, tootmises ja IT-s. Tripodi RVS test.

- Kuidas välja selgitada kandidaadi **potentsiaali** saada tugevaks programmeerijaks või analüütikuks? Kas on võimalik psühholoogiliste omaduste alusel ennustada, millise töötaja väljaõppesse tasuks rohkem panustada?
- Räägime teadusuuringute tulemuste alusel ruumilise võimekuse hindamisest ja selle hämmastavatest seostest tööalase eduga mitte ainult IT, vaid ka laiemalt tehnilistel, planeerimise ja tootmisega seotud erialadel.
- Paljud tuntud Eesti IT-firmad on edukalt kasutanud talentide leidmiseks Tripodi ruumilise võimekuse testi RVS, samuti on RVS-i korduvalt rakendatud IT-haridusprogrammidesse osalejate valikul.