

Testikasutaja baaskoolituse programm 2018

Kellele: Personalijuhid ja personalispetsialistid
Maht: 30 tundi (24 tundi auditoorset tööd + 6 tundi iseseisvat tööd)

Sisu: Tripodi 3-päevane testikasutaja baaskoolitus annab ülevaate personalivalikul ja -hindamisel kasutatavate psühholoogiliste standardiseeritud mõõtevahendite eesmärkidest, tulemuste tõlgendamise võimalustest ning rakendamisest praktilises töös.

Kahel esimesel päeval käsitleme põhjalikumalt **isiksuse ja vaimsete võimete** hindamist, samuti testimisega seotud eetilisi ja praktilisi küsimusi. Anname vajalikud teadmised Tripodi testide teoreetilisest taustast ning arendame ametikohtade analüüsimise, testitulemuste tõlgendamise ja valiku langetamise oskusi.

Kolmandal koolituspäeval keskendutakse **juhtide psühholoogilisele hindamisele**, samuti tagasiside andmise oskuste arendamisele rollimängude kaudu. Lisaks käsitletakse Tripodi eri- ja keeleteste.

Koolitaja: Liisa Raudsepp, Tripodi koolitaja ja coach

I PÄEV: TESTIMISE ALUSED JA ISIKSUSE HINDAMINE

- 09.30-10.00 Kogunemine, hommikukohv
- 10.00-11.15 **Sissejuhatus.** Tripodi tutvustus, testid+keeled. Testide rakendusvõimalused personalitöös. Kompetentside hindamine. **Testimise põhialused:** Testimise standardiseeritus ja objektiivsus. **Testi kvaliteedi näitajad:** reliaablus ja valiidsus. Testitulemuste hajuvus ja tõlgendamise alused. **Normid:** testinormide vajadus, arvutamise ja tõlgendamise põhimõtted. Testiskoorid: toor- ja standardskoorid.
- 11.15-11.30 Kohvipaus
- 11.30-13.00 **Testimise nõuded ja eetika:** testimise hea tava ja üldised reeglid. Tripodi testikasutaja eetikajuhend. **Isiksuse hindamine:** teoreetiline raamistik. Lühiülevaade ajaloost. **Viiefaktoriline isiksusetooria.** Erinevate põhiomaduste ja isiksuslike näitajate sisuline tähendus.
- 13.-00-13.45 **Lõuna**
- 13.45-14.30 **Tripodi isiksusetest NEO-TRI/2.** NEO-TRI/2 psühhomeetriselised

näitajad. Testimaterjalid, juhendid, raportid, ristikombinatsioonid.
Oma testitulemuse analüüs

Tõlgendamise praktika. Tõlgendamise põhimõtted. Näidisraportid.
Iseseisva analüüsi harjutamine + tagasiside.

15.15-15.30 Paus

15.30-17.00 Tõlgendamise praktika. **Tööanalüüs isiksuseomaduste perspektiivist.**
Kokkuvõtte päevast.

II PÄEV: VAIMSE VÕIMEKUSE HINDAMINE + PRAKTIKA

09.00-09.45 Sissejuhatus. **Kompetentside hindamine:** tabeli analüüs. Oma tööga seotud ametipositsiooni analüüs ja esitlus.

10.30-10.45 Paus

10.45-12.15 **Vaimse võimekuse hindamine:** ajalooline taust, hindamise eripära, võimalused ja piirangud. **Tripodi vaimse võimekuse test VVS/6**

12.15-13.00 **Lõuna**

13.00-13.45 **VVS/6** näidisprofiilide analüüs. **Töökuulutuste analüüs** võimete aspektist.

Parima kandidaadi leidmine NEO-TRI/2 ja VVS/6 **võrdlevate raportite** alusel + esitlus.

14.30-14.45 Paus

14.45-16.00 **Testimise korraldamine ja testide töötlemine.** Tripodi testimiskeskonna tutvustus. Testimise korraldamine ja tulemuste haldamine.

Tagasiside andmise põhimõtted ja praktika.

Kokkuvõtte ja kodutöö.

Vaimse võimekuse testi täitmine.

III PÄEV: JUHTIDE HINDAMINE JA ERITESTID

09.15-9.30	Hommikukohv, kogunemine.
9.30-11.00	Sissejuhatus. Kodutööde analüüs. Ruumilise võimekuse hindamine: RVS. Rakendusuringute tulemused: IT- ja tehnoloogiasektori töötajad. Visuaalse kiiruse ja täpsuse hindamine: VKT.
11.00-11.15	Paus
11.15-12.00	Juhi psühholoogiline profiil. Peamised juhtimiskompetentsid. Juhipotentsiaali hindamine. Kas ja mille poolest erinevad juhid ülejäänud elanikkonnast? Teoreetiline taust. Tripodi uuring „Eesti juht 2006“. IK-JUHI väidete analüüs.
12.00-12.45	Juhi isiksuseküsimustik IK-JUHT. Testi ülesehitus, skaalad, väited, raportite vormid. Näidisraportite analüüs.
12.45-13.30	Lõuna
13.30-15.00	Juhi võimekuse test VVS-JUHT/2. Tööanalüüs juhitestide skaalade alusel. Juhtumite analüüs: isiksus+ võimed.
15.00-15.15	Paus
15.15-16.30	Tagasiside andmine testitulemuste kohta. Praktika Keeleoskuse testid: ENG-READ, ENG-WRITE, ENG-LISTEN. Kokkuvõtted ja tagasiside.

Lisainfo:

Koolituspäevad viiakse läbi seminar-arutelu vormis, kus osalejatel on võimalus aktiivselt osaleda grupidiskussioonides ning praktilistes ülesannetes. Kursuse maksumus sisaldab kõikide Tripodi testide ühekordset täitmist tutvumise eesmärgil.

Koolitusel osalejatele väljastatakse põhjalik **koolitusmapp**, mis sisaldab kogu kursuse materjali ning **eetikajuhendit** õiglase testimise hõlbustamiseks.

Litsentsi omandamise eelduseks on **koolitusel osalemine 100% ja kirjaliku juhtumianalüüsi esitamine** etteantud testiraportite põhjal. Litsents väljastatakse kaheks aastaks kursuse läbinud isikule nimeliselt. Litsentsiomanikul on õigus litsentsi kehtivusajal Tripodi teste läbi viia, tulemusi tõlgendada ja testitäitjatele tagasisidet anda.

Litsentsi lõppedes saab seda soovi korral **pikendada** – selleks tuleb taas tasuda litsentsitasu ja osaleda 2 aasta jooksul vähemalt ühel 4-tunnisel **edasijõudnud testikasutajatele mõeldud testiseminaril**, kus arutletakse tegelikus töös kerkinud küsimuste üle ja jagatakse täiendavat materjali testide tõlgendamisoskuse arendamiseks.

Testide osas toimub arveldamine vastavalt hinnakirjale. Küsimuste korral võtke palun ühendust **telefonil 618 1570 või e-posti aadressil tripod@tripod.ee**.