

Testikasutaja baaskoolituse programm 2017

Kellele:	Personalijuhid ja personalispetsialistid
Maht:	30 tundi (24 tundi auditoorset tööd + 6 tundi iseseisvat tööd)
Sisu:	Tripodi 3-päevane testikasutaja baaskoolitus annab ülevaate personalivalikul ja -hindamisel kasutatavate psühholoogiliste standardiseeritud mõõtevahendite eesmärkidest, tulemuste tõlgendamise võimalustest ning rakendamisest praktilises töös. Kahel esimesel päeval käsitleme põhjalikumalt isiksuse ja vaimsete võimete hindamist, samuti testimisega seotud eetilisi ja praktilisi küsimusi. Anname vajalikud teadmised Tripodi testide teoreetilisest taustast ning arendame ametikohtade analüüsimise, testitulemuste tõlgendamise ja valiku langetamise oskusi. Kolmandal koolituspäeval keskendutakse juhtide psühholoogilisele hindamisele, samuti tagasiside andmise oskuste arendamisele rollimängude kaudu. Lisaks käsitletakse Tripodi eri- ja keeleteste.
Koolitaja:	Liisa Raudsepp, Tripodi psühholoog-konsultant

I PÄEV: TESTIMISE ALUSED JA ISIKSUSE HINDAMINE

09.30-10.00	Kogunemine, hommikukohv
10.00-11.15	Sissejuhatus. Tripodi tutvustus, testid+keeled. Testide rakendusvõimalused personalitöös. Kompetentside hindamine. Testimise põhialused: Testimise standardiseeritus ja objektiivsus. Testi kvaliteedi näitajad: reliaablus ja valiidsus. Testitulemuste hajuvus ja tõlgendamise alused. Normid: testinormide vajadus, arvutamise ja tõlgendamise põhimõtted. Testiskoorid: toor- ja standardskoorid.
11.15-11.30	Kohvipaus
11.30-13.00	Testimise nõuded ja eetika: testimise hea tava ja üldised reeglid. Tripodi testikasutaja eetikajuhend Isiksuse hindamine: teoreetiline raamistik. Lühiülevaade ajaloost. Viiefaktoriline isiksusetooria. Erinevate põhiomaduste ja isiksuslike näitajate sisuline tähendus.
13.-00-13.45	Lõuna

13.45-14.30	Tripodi isiksusetest NEO-TRI/2. NEO-TRI/2 psühhomeetrilised näitajad. Testimaterjalid, juhendid, raportid, riskkombinatsioonid.
14.30-15.15	Tõlgendamise praktika. Tõlgendamise põhimõtted. Näidisraportid. Iseseisva analüüsi harjutamine + tagasiside.
15.15-15.30	Paus
15.30-17.00	Töökuulutuste analüüs. Parima kandidaadi leidmine võrdleva raporti alusel. Kokkuvõte päevast.

II PÄEV: VAIMSE VÕIMEKUSE HINDAMINE + PRAKTIKA

08.45-09.00	Hommikukohv, kogunemine
09.00-09.45	Testimise korraldamine ja testide töötlemine. Tripodi testimiskeskonna tutvustus. Testimise korraldamine ja tulemuste haldamine.
09.45-10.30	Praktika: Erinevate ametikohtade profiilide koostamine ja analüüs.
10.30-10.45	Paus
10.45-12.15	Parima kandidaadi valik NEO-TRI/2 võrdleva raporti alusel + esitus. Kompetentside hindamine: tabeli analüüs.
12.15-13.00	Lõuna
13.00-13.45	Vaimse võimekuse hindamine: ajalooline taust, hindamise eripära, võimalused ja piirangud.
13.45-14.30	Tripodi vaimse võimekuse test VVS/6 VVS/6 näidisprofiilide analüüs. Töökuulutuste analüüs võimete aspektist.
14.30-14.45	Paus
14.45-16.00	Parima kandidaadi leidmine võrdleva raporti põhjal. Isiksus+võimed juhtumite analüüs. Tagasiside andmise põhimõtted. Kokkuvõte ja kodutöö. Vaimse võimekuse testi täitmine.

III PÄEV: JUHTIDE HINDAMINE JA ERITESTID

09.15-9.30	Hommikukohv, kogunemine.
9.30-11.00	Sissejuhatust. Kodutööde analüüs. Ruumilise võimekuse hindamine: RVS. Rakendusuuringute tulemused: IT- ja tehnoloogiasektori töötajad. Visuaalse kiiruse ja täpsuse hindamine: VKT.
11.00-11.15	Paus
11.15-12.00	Juhi psühholoogiline profiil. Peamised juhtimiskompetentsid. Juhipotentsiaali hindamine. Kas ja mille poolest erinevad juhid ülejäänud elanikkonnast? Teoreetiline taust. Tripodi uuring „Eesti juht 2006“. IK-JUHI väidete analüüs.
12.00-12.45	Juhi isiksuseküsimustik IK-JUHT. Testi ülesehitus, skaalad, väited, raportite vormid. Näidisraportite analüüs.
12.45-13.30	Lõuna
13.30-15.00	Juhi võimekuse test VVS-JUHT/2. Tööanalüüs juhitestide skaalade alusel. Juhtumite analüüs: isiksus+ võimed.
15.00-15.15	Paus
15.15-16.30	Tagasiside andmine testitulemuste kohta. Praktika Keeleoskuse testid: ENG-READ, ENG-WRITE, ENG-LISTEN. Kokkuvõtted ja tagasiside.

Lisainfo:

Koolituspäevad viiakse läbi seminar-arutelu vormis, kus osalejatel on võimalus aktiivselt osaleda grupidiskussioonides ning praktilistes ülesannetes. Kursuse maksumus sisaldab kõikide Tripodi testide ühekordset täitmist tutvumise eesmärgil.

Koolitusel osalejatele väljastatakse põhjalik **koolitusmapp**, mis sisaldab kogu kursuse materjali ning **eetikajuhendit** õiglase testimise hõlbustamiseks.

Litsentsi omandamise eelduseks on **koolitusel osalemine 100% ja kirjaliku juhtumianalüüsi esitamine** etteantud testiraportite põhjal. Litsents väljastatakse kaheks aastaks kursuse läbinud isikule nimeliselt. Litsentsiomanikul on õigus litsentsi kehtivusajal Tripodi teste läbi viia, tulemusi tõlgendada ja testitäitjatele tagasisidet anda.

Litsentsi lõppedes saab seda soovi korral **pikendada** – selleks tuleb taas tasuda litsentsitasu ja osaleda 2 aasta jooksul vähemalt ühel 4-tunnisel **edasijõudnud testikasutajatele mõeldud testiseminaril**, kus arutletakse tegelikus töös kerkinud küsimuste üle ja jagatakse täiendavat materjali testide tõlgendamisoskuse arendamiseks.

Testide osas toimub arveldamine vastavalt hinnakirjale. Küsimuste korral võtke palun ühendust **telefonil 618 1570 või e-posti aadressil tripod@tripod.ee**.