



Перспективы для молодежи Ида- Вирумаа: справедливый переход и зеленый поворот

Отчет исследования

Заказчик: SA Rohetiiger

Исполнитель: Центр прикладной антропологии

2021

Интервьюеры: Сигрид Сольник, Марина Янссен, Ольга Курдовская, Марис Йыгева, Тееле Пехк.

Исследование было заказано [Rohetiiger](http://www.rohetiiger.ee), платформой сотрудничества. Ида-Вирумаа играет решающую роль в превращении Эстонии в страну зеленой экономики и зеленой энергии. Rohetiiger хочет способствовать тому, чтобы информация о справедливом переходе Ида-Вирумаа на возобновляемые источники энергии и зеленую экономику была известна местному населению, особенно молодежи. Осенью 2021 года Rohetiiger вместе с Эстонским фондом природы организует Климатический совет с участием молодежи Ида-Вирумаа, чтобы информировать большее количество молодых людей о процессе справедливого перехода. Картирование мнения молодых людей с помощью интервью является частью подготовки к Климатическому совету.

www.rohetiiger.ee

Целью деятельности [Центра прикладной антропологии \(ЦПА\)](http://www.antropoloogia.ee) является решение практических проблем эстонского общества с использованием методов социальных и гуманитарных наук. Мы проводим качественные исследования, которые можно использовать для поиска решений как социальных, так и, например, предпринимательских проблем внутри предприятий. Для нас важно развитие гражданского общества и сознательная деятельность организаций. Мы знаем ответы на вопросы и способы решения трудностей. Мы подходим к каждому случаю индивидуально и исходим из его проблемных мест. Мы считаем важным личное общение и используем беседы, интервью и наблюдения, чтобы собрать материал, что позволяет глубже раскрыть проблемы. В процессе исследования мы сочетаем современные технологии и наглядные методы, чтобы дать заказчику исследования разные варианты ответов.

www.antropoloogia.ee

The interview report is supported by a grant from Open Society Institute – Sofia Foundation (OSIS) with the support of Open Society Foundations (OSFs) and in cooperation with the Open Society European Network (OSEN). Responsibility for the contents and views expressed in the report lies entirely with the Foundation Green Tiger (Estonia) and in no way can be construed as reflecting the official position of OSIS, OSFs or any affiliated entities.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
МЕТОД	5
ОБРАЗ ИДА-ВИРУМАА В ГЛАЗАХ МЕСТНОЙ МОЛОДЕЖИ	7
Положительные стороны Ида-Вирумаа	7
Вызовы Ида-Вирумаа	7
СПРАВЕДЛИВЫЙ ПЕРЕХОД	11
Определение и контекст	11
Неизвестность и неуверенность в альтернативном будущем	12
Учет мнения русскоязычного меньшинства	14
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЗЕЛЕНЫЙ ПЕРЕХОД С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ МОЛОДЕЖИ	14
Восприятие изменения климата и экологических проблем	15
Время еще есть!	16
ВИДЕНИЕ МОЛОДЕЖИ СВОЕЙ РОЛИ В ФОРМИРОВАНИИ БУДУЩЕГО	17
Вовлечение	18
Отношение взрослых	19
Создатели изменений	20
ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО ИДА-ВИРУМАА	21
Негативный и позитивный сценарий	21
Имидж и примеры для подражания	22
КАК ГОВОРИТЬ С МОЛОДЕЖЬЮ?	24
ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ	27

ВВЕДЕНИЕ

Достижение национальных и международных климатических целей Эстонии требует справедливого перехода: перехода от экономики с интенсивным выбросом CO₂ к климатически нейтральной экономике, чтобы людям, предприятиям, местным самоуправлениям и государству было гарантировано процветание и благоприятные перспективы на будущее. Процесс справедливого перехода непосредственно касается Ида-Вирумаа. На уровне уезда справедливый переход означает реформирование экономики, интенсивно выбрасывающей CO₂. Это включает в себя реструктуризацию сланцевого сектора, а также диверсификацию экономической среды уезда вместе с развитием навыков работников и улучшением условий жизни, что обеспечит региональную занятость, сохранение доходов и стратегического электроснабжения Эстонии.¹

Цель этого исследования - получить представление об отношении молодых людей Ида-Вирумаа к справедливому переходу и связанным с ним процессам, особенно тех молодых людей, которые еще не участвовали в мероприятиях, связанных с переходом. Исследователей интересовало восприятие молодыми людьми Ида-Вирумаа проблем климата и переходного периода, их видение этой темы и их ожидания, а также роль молодежи в формировании будущего данного региона.

Мы составили отчет об исследовании, во многом следуя логике вопросов. В результате качественного тематического анализа интервью были определены более крупные тематические блоки и наиболее важные закономерности, которые мы описываем в отчете и иллюстрируем цитатами молодых людей.

Надеемся, что опрос поможет читателям понять молодых людей Ида-Вирумаа, их взгляды и мнение, а также поможет спланировать дальнейшие действия по налаживанию коммуникации.

Наибольший вклад в исследование внесли все те молодые люди, которые согласились поделиться своими мыслями в процессе интервью. Спасибо!

¹Ida-Viru õiglase üleminek. Kasutatud 24.05.2021, <https://ivol.kovtp.ee/oiglase-uleminek>

МЕТОД

В ходе исследования мы искали ответы на следующие вопросы:

1. Что такое справедливый переход для молодежи Ида-Вирумаа? Каким, по их мнению, должен быть переход к углеродно-нейтральной экономике, чтобы сохранилось максимальное благосостояние местного населения и среда обитания?
2. Что молодежь Ида-Вирумаа думает об изменении климата и зеленом повороте?
3. Как молодые люди воспринимают свою роль в процессе справедливого перехода?
4. Каким, по мнению молодежи, должен быть положительный нарратив, подходящий для Ида-Вирумаа?

Чтобы найти ответы на вопросы, мы использовали направленные глубинные интервью, которые типичны для антропологов и дают более полные результаты по сравнению со структурированными интервью или анкетными опросами. Такие интервью позволяют достичь хорошего контакта с человеком, найти и раскрыть именно те темы или проблемы, которые важны для интервьюируемого. Разнообразный и подробный материал, собранный в ходе интервью, позволил применить тематический контент-анализ на следующем этапе исследования.

Это, конечно, только предварительные данные: район Ида-Вирумаа большой, а категория «молодые люди в возрасте от 16 до 25 лет» настолько широка, что можно провести отдельный комплексный опрос для каждого профиля молодых людей, представленных в этом исследовании (с разбивкой, например, по возрасту, образованию или месту жительства).

ВЫБОРКА

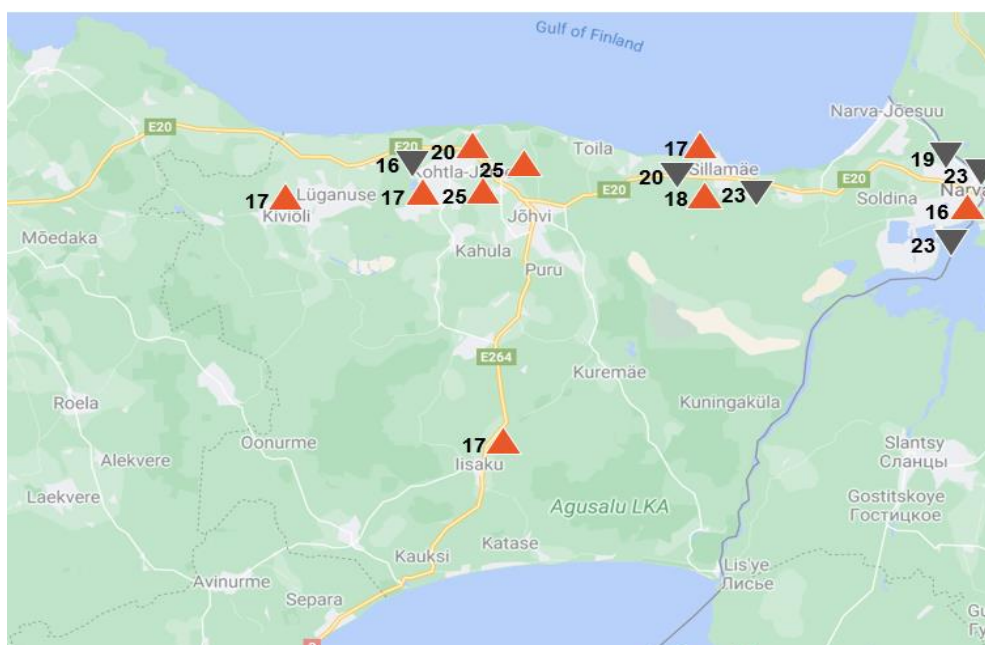
В исследование методом случайной выборки были включены 15 молодых людей в возрасте от 16 до 25 лет. Исследователи также хотели найти контакт с молодыми людьми, которые не являются социально активными - например, они не принадлежат к студенческому самоуправлению или молодежному объединению, которое занимается проблемами окружающей среды или климата. Рады сообщить, что это удалось сделать. Этот отчет, в первую очередь, учитывает мнение молодых людей, чьи учеба, работа, хобби или волонтерская деятельность не связаны с проблемами окружающей среды.

Молодые люди, принимавшие участие в исследовании, относятся к разным слоям общества. Нам удалось поговорить со старшеклассниками, молодыми людьми, получающими профессиональное образование, студентами. Мы поговорили с разнорабочими, молодежными работниками, с теми, кто готовился к профессии стоматолога или психолога. Мы поговорили с теми, кому не терпелось переехать из Ида-Вирумаа в Таллинн, а также с теми, кто вернулся в Ида-Вирумаа из других мест. Мы поговорили с молодыми людьми, которые считали изменение климата большой проблемой, и с теми, кто считал, что проблемы изменения климата и влияние горючего сланца на окружающую среду преувеличены. Мы говорили на эстонском и русском языках. Опрос отражает, прежде всего, взгляды молодых людей, живущих в городе.

Участники исследования:

- Дмитрий, 23, Нарва
- Наталья, 17, Кохтла-Ярве
- Анна, 17, Ийсаку
- Кристина, 20, Кохтла-Ярве
- Мария, 25, Кохтла-Ярве
- Ольга, 16, Нарва
- Сергей, 16, Кохтла-Ярве
- Лийна, 17, Кивиыли
- Максим, 23, Нарва
- Алиса, 25, Кохтла-Ярве
- Артем, 20, Силламяэ
- Валерий, 23, Силламяэ
- София, 17, Силламяэ
- Алина, 18, Силламяэ
- Никита, 19, Нарва

Имена участников исследования изменены.



Распределение выборки по полу, возрасту и месту жительства

ОБРАЗ ИДА-ВИРУМАА В ГЛАЗАХ МЕСТНОЙ МОЛОДЕЖИ

Положительные стороны Ида-Вирумаа

Молодежь отметила, что, прежде всего, Ида-Вирумаа отличается красивой природой. Среди прочих упоминаются море и побережье, Нарва-Йыэсуу, Куремяэ, Куртна, парк Тойла, озера и болота в этом районе, природные тропы RMK и закаты. Если для людей, живущих в другом месте Эстонии, Ида-Вирумаа может ассоциироваться с индустриальными ландшафтами, то из описаний местной молодежи становится ясно, что Ида-Вирумаа - красивое место с богатой природой, которая отличается от остальной Эстонии.

По словам респондентов, в Ида-Вирумаа есть своя атмосфера, энергетика, тишина и больше места и свободного пространства, чем, например, в Таллинне. Также подчеркивается, что местные достопримечательности стали более известными, и уезд посещает больше туристов, чем раньше. Молодые люди также отмечают дружелюбие и открытость местных жителей. Существование двух отдельных групп, эстоноязычных и русскоязычных, интерпретируется как плюс, так и минус. Некоторые молодые люди отметили, что Ида-Вирумаа предлагает множество вызовов, здесь есть возможность реализовать себя и создать что-то новое. А для молодых людей из региона Ида-Вирумаа это место вызывает чувство дома.

Вызовы Ида-Вирумаа

В ходе интервью были выявлены основные проблемы, с которыми молодые люди сталкиваются в Ида-Вирумаа. Ниже описаны наиболее упоминаемые темы. Многие из них более подробно описаны в следующих главах отчета.

Отъезд молодых людей. Респонденты видят, что их сверстники покидают регион или хотят переехать в другое место, поскольку в Ида-Вирумаа значительно меньше возможностей для профессиональной самореализации, получения хорошего дохода и возможностей проведения досуга. В интервью они отмечали, что это может показаться банальным, но пойти в кафе или магазин по вашему выбору - это то, чего нельзя сделать в данном регионе. В обсуждении изменений в районе респонденты отмечали события, связанные с досугом - например, строительство торгового центра, обустройство парка или открытие спортивного зала. Молодые люди хотели бы, чтобы за хорошей зарплатой,

качественной медицинской помощью и развлечениями не нужно было уезжать далеко от дома.

Молодые люди описывают отъезд своих сверстников из региона как препятствие на пути развития Ида-Вирумаа, но, с другой стороны, это также воспринимается как нормальный процесс. Респонденты не осуждали тех, кто решил связать свою жизнь с другими городами.

“Я не встречала такого человека, который бы говорил: «Хочу остаться в Ида-Вирумаа!» Я никого не обвиняю, сама такая же.” (Анна, 17)

Желание уехать определяется, в том числе, возрастом и изучаемой специальностью. Понятно, что стремление переехать в другое место гораздо выше среди старшеклассников, но, такая ситуация верна почти для каждого уголка Эстонии. Для молодых людей естественно хотеть выйти за границы дома, учиться, открывать для себя новые места, людей, испытывать себя. В случае с людьми чуть более старшего возраста ситуация в Ида-Вирумаа также рассматривается с точки зрения уже изученной профессии – есть ли возможности карьерного роста, создания семьи, хорошая среда для воспитания детей.

“В идеале, я хотела бы сразу уехать в Таллинн, но, возможно, так не получится, и я должна буду здесь начать работать.” (Кристина, 20)

В интервью Ида-Вирумаа сравнивали в первую очередь с Таллинном, где “больше возможностей для развития, поиска работы, больше магазинов, больше возможностей просто гулять.” При этом стоит иметь в виду, что на самом деле Ида-Вирумаа соревнуется не только с Таллинном, но и со всем миром.

Рабочих мест мало, зарплаты низкие. Вопросы занятости в Ида-Вирумаа упоминаются почти во всех интервью. Молодые люди признают, что средняя заработная плата в уезде статистически одна из самых низких в Эстонии, а подходящих рабочих мест мало, также как и возможностей карьерного роста. Даже если положение какого-либо человека не предстает в таких черных тонах, и его самодостаточность и перспективы на будущее считаются хорошими, низкие доходы людей и ограниченный рынок труда рассматриваются как серьезная проблема развития.

“Думаю, у нас самые низкие зарплаты или мы на втором месте. Каждый хочет пойти куда-нибудь, где можно заработать больше денег. Если сравнивать наши затраты, например, на квартиру, коммунальные услуги, то цены в Нарве и Таллинне примерно одинаковы. Но в Нарве зарплата может быть вдвое меньше. Например, все хотят раз в год ездить в отпуск. Неважно, живете вы в Нарве или Таллинне, для этого требуется одинаковая сумма денег.” (Дмитрий, 23)

Слабая экономическая защищенность занятых Ида-Вирумаа и необходимость справляться с низкими доходами, растущая стоимость жизни являются основными препятствиями для продвижения идей справедливого перехода и экологической осведомленности в целом.

Возможности получения образования в Ида-Вирумаа считаются ограниченными. Молодые люди осознают, что смена места работы требует обучения и что высокий уровень образования является предпосылкой для получения хорошей работы.

По словам молодых людей, образование, предлагаемое в Ида-Вирумаа, проблематично: во-первых, учебная программа не оправдывает ожиданий – “не нужно столько поваров, сколько здесь готовят”, а во-вторых, люди, получившие специальность в уезде, не могут конкурировать со специалистами, изучавшими то же самое в Таллинне или Тарту.

Чистая среда обитания - это то, что молодые люди считают важным. Но сегодня города Ида-Вирумаа не имеют этого. В Кохтла-Ярве проблематичными являются вопросы вывоза мусора и загрязнения воздуха.

“У городских жителей должна быть возможность проводить время на природе, чистой природе, без того, чтобы надо было куда-то ехать, чтобы погулять и подышать свежим воздухом.” (Наталья, 17)

Мусор, лежащий на улицах и в лесах, неприятный запах из-за промышленных предприятий влияет на молодых людей на личном уровне - делают досуг неприятным. Поэтому эти вопросы также воспринимаются как проблемы, о которых стоит упомянуть.

Реставрация старых зданий, а в крупных городах Ида-Вирумаа – постройка новых домов и набережных, способствуют формированию чистой и красивой жилой среды.

Двуязычие - это вызов, как для русской, так и для эстонской молодежи. В целом, тенденцию можно описать так, что эстоноязычная молодежь не переезжает на работу в Ида-Вирумаа, потому что предполагается, что люди здесь будут говорить по-русски. Одна из причин, по которой эстоноязычные молодые люди покидают регион, заключается в том, что они растут в эстоноязычной среде, и практически не говорят по-русски. Однако, вырастая в русскоязычной среде, русские молодые люди не могут стать эстоноязычными, поэтому они находятся в более уязвимом положении на рынке труда и имеют меньше возможностей. Те молодые люди, которые выучили эстонский язык во время учебы или работы в Таллинне, через несколько лет теряют достигнутый уровень из-за отсутствия языковой практики.

“Но я бы очень хотела, чтобы, например, моя гимназия была 100% на эстонском языке. Я не против перевода русских школ на эстонский, потому что я в дальнейшем планирую жить в Эстонии, учиться и быть налогоплательщиком этой

страны, хочу знать государственный язык, но как будто это невозможно в нашем регионе.” (Алина, 18)

Отсутствие привычки выражать свое мнение отчасти связано со страхом. Люди, особенно старшее поколение, опасаются, что выражение своего мнения или чрезмерные вопросы приведут к потере работы. Однако найти новую работу может быть сложно из-за незнания государственного языка, а в ситуации, когда люди имеют кредитные обязательства перед банком и должны содержать семью, люди опасаются высказываться из-за переживаний насчет будущего.

В регионе распространено мнение о том, что если хочешь жить спокойно, не нужно высказывать свою точку зрения. Это, возможно, связано с советским периодом, когда местная культура поощряла публичное молчание в связи с социальными или общественными вопросами. С одной стороны, такой менталитет не способствует желанию молодых людей высказывать свое мнение о развитии региона, а с другой стороны, такое отношение взрослых препятствует инициативам молодых людей.

Плохая власть - ключевое словосочетание в случае, когда молодые люди говорят о местных самоуправлениях. Сообщается, что органы власти недостаточно информируют местных жителей, не спрашивают и не интересуются мнением людей о развитии местной жизни. Отмечается коррупция, а имидж местных руководителей характеризуется корыстностью и пренебрежением к окружающей среде и людям. Но новое городское правление Нарвы во главе с мэром, получили слова похвалы, потому что, в отличие от предыдущей власти, интересуется и дорожит мнением молодежи.

Несмотря на все неудачи и структурные проблемы, описанные здесь и более подробно анализируемые ниже, молодые люди по-прежнему настроены умеренно оптимистично. Есть те, кто видит будущее Ида-Вирумаа в основном как место для пожилых людей, из которого молодые люди сбежали и не возвращаются. Но даже в таких случаях признается, что если будут произведены значительные изменения, у региона еще есть потенциал. Помимо всех этих опасений, есть много хороших моментов, на которые стоит обратить внимание.



“Я вижу будущее этого места, и оно создается прямо сейчас.” (Лийна, 17)

СПРАВЕДЛИВЫЙ ПЕРЕХОД

Определение и контекст

Концепция «справедливого перехода» в основном неизвестна молодым людям, лишь немногие респонденты слышали о ней. За некоторыми исключениями, эта тема не обсуждалась ни дома, ни в школе. Молодые люди согласны с тем, что изменения необходимы, но понятие справедливого перехода расплывчато и сбивает их с толку.

“Он [справедливый переход] как-то абстрактен, непонятен для меня. Хотя я определенно обсуждаю такие вопросы со своими друзьями и иногда читаю что-то в СМИ.” (Максим, 23)

Молодые люди, больше знакомые с этой темой, связывают справедливый переход с новой работой и долгосрочными льготами. Также были мнения о том, что если мы хотим развиваться, изменения все равно нужны, и переход неизбежен, потому что сланец все равно закончится.

Если мы посмотрим, что было бы справедливо в глазах молодежи в такой ситуации, мы получим ответ - сделать так, чтобы ситуация не ухудшалась, чтобы все были довольны - люди, компании, государство. Преобладает мнение, что обычные люди, особенно работающие в этой сфере, проиграют в результате запланированных изменений. В основном, молодые люди не видят альтернатив получения адекватного дохода занятых в ресурсоемких отраслях в Ида-Вирумаа. В качестве исключения здесь можно упомянуть мнение одного респондента, который предположил, что, вероятно, в сланцевом секторе есть рабочие места, опыт работы на которых в будущем может быть использован на другой аналогичной должности (коммуникация, работа с персоналом, финансы). После перехода, похоже, возникнет пустота - что будут делать все люди, потерявшие работу и доход? Как будут решаться их проблемы?

Сегодня справедливый переход - это не проблема климата или окружающей среды, а скорее проблема занятости и преодоления трудностей. Ранее мы писали, что экономическая незащищенность, вызванная низкими доходами, воспринимается молодыми людьми как одна из основных проблем Ида-Вирумаа. Логика и процессы справедливого перехода помещены в контекст, в котором доход, работа и хлеб перевешивают экологические проблемы.

“Тема справедливого перехода здесь абстрактна и связана скорее не с проблемами климата, а с проблемами экономики. Людям интересно, появятся ли

новые рабочие места. Не говорите нам о климате, расскажите о том, будет ли у нас зарплата, чтобы купить хлеб.” (Максим, 23)

Даже если вопросы окружающей среды и климата считаются важными, настоящая экономическая система положительно оценивается молодыми людьми, потому что доходы от деятельности шахт попадают в местный бюджет и местное образование:

“Я знаю, что дом моего друга... ему сказали вообще не строить здесь дом, потому что, возможно, он провалится под землю. Но с другой стороны... уезд богатый. Я знаю, что когда я ходила в школу [в этом районе], школа получала много денег. У нас сейчас не так много учебных поездок, но были ... ну, учебные поездки были каждый месяц.” (Анна, 17)

Если экологические проблемы должны основываться на реалистичности получения ресурсов, необходимых для их достижения, то, по сути, работа и доход могут перевесить важность здоровья, по крайней мере, в краткосрочной перспективе. Супруг респондента работает шахтером. В ближайшем будущем молодые люди планируют переехать в Таллинн, отчасти потому, что возможности трудоустройства в их родном городе ограничены:

“Я знаю тех, кто работает на шахте. У них ... да, они не могут дышать и когда приходят домой, у них болит голова. Но они ничего не могут с этим поделать и чувствуют, что деньги перевешивают. Что-то нужно делать. Шахты и промышленность - один из основных работодателей в Кохтла-Ярве. Здесь больше нет работы.” (Мария, 25)

Неизвестность и неуверенность в альтернативном будущем

Опасения по поводу справедливого перехода, усиливаются историями о закрытии шахт и крупномасштабных увольнениях, некоторые из которых распространяют сами работодатели. Мария рассказывает, что говорят управляющие работникам:

“Мой молодой человек - шахтер, он добывает горючий сланец. У них сейчас так, что однажды сказали... однажды они были на работе и им сказали, что все, сейчас уволим половину людей, больше горючий сланец не нужен. А на следующей неделе взяли этих людей снова на работу. Вот такая ситуация на самом деле.” (Мария, 25)

Уже сегодня дефицит горючего сланца упоминается как причина увольнений. Поэтому рядовые сотрудники могут, по словам одного из участников исследования, 23-летнего Валерия, который работал на шахте, быть сбитыми с толку относительно того, почему их

уволители, действительно ли не было другого выхода и государство запретило работодателю вести себя иначе.

Из интервью ясно, что в случае справедливого перехода для молодых людей важна именно часть, отвечающая за справедливость - чтобы обычные люди не проиграли в процессе перехода. Здесь необходимо описать процесс перехода с точки зрения сотрудника - что и как человек может сделать, чтобы он или она не застряли между ступенями перехода и нашли новую работу. Никита, 19 лет, предлагает такую возможность:

“Мое мнение: было бы справедливо не увольнять людей с их рабочего места, а дать сократить время работы, чтобы человек мог переквалифицироваться на новую работу. Он, возможно, будет меньше зарабатывать, но у него будет работа. Из шахты человек ушел, его взяли на работу- и он согласится перейти.” (Никита, 19)

В выборку вошли несколько молодых людей, которые больше размышляли о связи между справедливым переходом и климатическим кризисом и смогли поднять более фундаментальные вопросы о потреблении энергии и его сокращении:

“Но если мы не снизим потребление энергии, какой толк от строительства этих ветряных электростанций. Если нам нужно определенное количество энергии, мы можем получить ее из горючего сланца с меньшими усилиями... А могло бы быть и так, что нам будет нужно меньше энергии.” (Лийна, 17)

В нескольких случаях при поиске альтернатив горючему сланцу поднимался вопрос о надежности и стоимости других источников. Респонденты признали, что зеленая энергия это хорошо, но готовы ли жители Эстонии за нее платить? Доминирующий нарратив энергетической безопасности, где нет реальной альтернативы горючему сланцу, также проявляется во мнениях молодых людей:

“Я не совсем согласна, что надо от сланца полностью отказаться...Надо всегда делать какую- то "подушку безопасности", чтобы если что- был какой-то запасной вариант.” (София, 17)

Справедливый переход также можно интерпретировать как более активное участие местного населения. По мнению 18-летней Алины, справедливость в этом контексте означает, что в конечном итоге “Чтобы как меньше было тех, кто будет недоволен чем-то, претензий чтобы было как можно меньше, у народа- к правительству.”

Учет мнения русскоязычного меньшинства

Во время беседы с молодыми людьми становится ясно, что в справедливом переходе также присутствует языковой компонент, о чем важно помнить. Справедливый переход с точки зрения местных жителей также может быть тем, что диктует европейская политика, тем, что делает эстонское государство, и от чего теряют местные жители Ида-Вирумаа, особенно русскоязычные. 17-летняя София, принимавшая участие в исследовании, считает:

“Возможно, во мне сейчас заговорит русский националист, или я не знаю, но, возможно, хотят изжить наш регион, избавиться от русских. С кем я ни говорю- у меня круг общения русские люди - и все считают, что эстонцы хотят нас выжить отсюда.” (София, 17)

Артём прекрасно резюмирует знания, опасения и реальность справедливого перехода:

“Дома тема не обсуждается, потому что много чего непонятно, какое-то абстрактное понятие перехода, без стратегии и плана.” (Артём, 20)

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЗЕЛЕНЬ ПЕРЕХОД С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ МОЛОДЕЖИ

Если знания и мнения опрошенных молодых людей по поводу справедливого перехода в целом совпадали между собой, то мнения по вопросам климата были более разнообразными. Мы говорили как с теми, кто больше осведомлен о климатических решениях и экологических вопросах, так и с теми, для кого эти проблемы вообще не важны. Мы говорили с теми, кто считает необходимыми немедленные действия для сдерживания изменения климата, а также с теми, кто считал, что проблемы климата не повлияли на их поколение. Однако, несмотря на разнообразие взглядов, в этой теме проявились модели, о которых было бы хорошо помнить при решении климатических проблем в Ида-Вирумаа. Первая из них была описана выше – это признание того, что вопросы справедливого перехода и зеленого поворота не являются приоритетными для молодежи.

“Я не говорила об этом, я не слышала, чтобы кто-то другой говорил об этом. Не знаю, в моей жизни есть другие темы.” (Кристина, 20) - о связи сланца и климата

Кроме того, в условиях низких доходов в Ида-Вирумаа, возникает вопрос, справедливо ли решать будущие проблемы за счет благополучия нынешних шахтеров и местных жителей.

Восприятие изменения климата и экологических проблем

Тема климата во время интервью характеризуется разнообразием концепций, например, вместо «справедливого перехода» используется термин «экологически чистый образ жизни». Это вполне объяснимо, учитывая, что для молодежи охрана природы, экологические проблемы и серьезные изменения климата являются темами, о которых, за некоторыми исключениями, не думают ежедневно.

Основные проблемы климата являются абстрактными для молодых людей, особенно в отношении личного жизненного опыта и таких материальных вещей, как погода и снег. Таким образом, на вопрос, повлияет ли на него изменение климата, один молодой человек ответил так: **“Если зимой нельзя будет кататься на лыжах, то повлияет.”**

Для молодежи забота о природе и бережное отношение к окружающей среде во многом связана с зелеными насаждениями, стремлением к большему количеству парков и проведением свободного времени на природе. По мнению некоторых респондентов, недостаточная осведомленность об экологических проблемах и изменении климата в основном объясняется тем, что ущерб, нанесенный природе в результате деятельности человека, менее ощутим для молодежи. Предполагается, что если люди сами не видят ущерба, пока они не живут на горе мусора или пока их дом не смыло, они не обращают внимания на серьезные экологические проблемы.

В то же время, как это ни парадоксально, экологические проблемы, такие, как изменение климата, видимы. На основании интервью можно сказать, что самая большая экологическая проблема в Ида-Вирумаа - это мусор. Мусор упоминают и при рассказе о проблемах региона, так и когда молодые люди хотят жить в чистом городском пространстве.

“ Например, та же самая сортировка мусора. Я очень серьезно отношусь к сортировке и тому подобному, не выбрасываю электроприборы в мусорное ведро и т.д. Но мои знакомые и друзья говорят на это: «А что такого?» Они даже не думают, что так быть не должно. Для них мусорный контейнер это место, куда вы выкидываете все, что вам не нужно.” (Мария, 25)

Помимо мусора и неприятного запаха, проблемой в Кохтла-Ярве является количество автомобилей и выделяемые ими выбросы CO₂.

Молодых людей, которые больше знают об экологических проблемах, расстраивает низкая осведомленность сверстников и других людей.

“Я не хочу видеть чьи то сгнившие шлепки в море, которые плавают 15 лет. У нас одна планета и мы должны ее беречь”. (Наталья, 17)

Для молодых людей, работающих в горнодобывающей промышленности, проблемы окружающей среды или климата - это не тема, о которой нужно беспокоиться. Они считают, что этим должно заниматься государство.

“Я видел, что выкапывались гигантские горы, траншеи гигантские. Но я тогда не задумывался, у меня была работа, я работал.” (Валерий, 23)

Время еще есть!

Из разговоров с молодежью можно предположить, что изменение климата, даже если оно реальное и масштабное, не произойдет завтра - еще есть время! Многие не видят роли Эстонии в этих изменениях, так как страна небольшая, и наносит меньший ущерб по сравнению с другими европейскими странами.

“Глобальные изменения не происходят быстро. На меня это сейчас точно не повлияет.” (Сергей,16)

Широко распространено мнение, что сами молодые люди вряд ли пострадают от этих изменений. Существуют разные представления о том, сколько жертв мы должны принести сейчас, чтобы решить проблемы будущих поколений.

В одном из интервью была поднята проблема вырубки лесов и связанный с этим скептицизм по поводу изменения климата (лес вырубает, но об изменении климата говорят только в контексте горячего сланца) и лицемерия со стороны государства.

“Это очень печально и страшно: все говорят, что климат страдает, что глобальное потепление грядет. Но ничего не делается. Все только говорят: надо, надо. Надо не вырубать лес, надо его сажать. Но не делается.” (София, 17)

Интервью по вопросам окружающей среды и климата выявляют различия между поколениями, а также некоторые культурные отличия между эстоноязычными и русскоязычными сообществами. Различное понимание поколениями важности защиты окружающей среды логично с точки зрения респондентов. Отмечается, что у пожилых

людей меньше информации, а у молодежи «эко-темы» популярны. Забота об окружающей среде выражается через желание потреблять органические продукты питания и предпочтение экологической упаковки. Это, в первую очередь, связано с модой, а не с более глубокими знаниями в этой области. Что касается культурных различий, было отмечено, что эстоноязычные молодые люди более осведомлены. Предполагается, что им больше рассказывают об экологии в школе или семье, или что любовь к природе происходит из эстонской литературы и поэзии, в которых эта тема отражена больше, чем в русской литературе.

В любом случае, несомненно, что темы изменения климата и потребность в зеленом повороте будут конкурировать в мире молодых людей со многими другими проблемами, которые для них гораздо более важны. Например, такими вопросами, как рабочие места и финансовая независимость, вовлечение и расширение прав и возможностей молодых людей, активная студенческая жизнь и так далее.

ВИДЕНИЕ МОЛОДЕЖИ СВОЕЙ РОЛИ В ФОРМИРОВАНИИ БУДУЩЕГО

В ходе исследования мы общались с молодыми людьми, вносящими свой вклад в местную жизнь, проявляющими активность, а также с теми, которые не являются социально активными в классическом понимании. Также было определено, что даже если молодой человек является активным членом своего сообщества, это не обязательно значит, что для него важны вопросы окружающей среды.



“Да, мы эти все эти вопросы обсуждаем, но я не могу сказать, что все мои сверстники озабочены вопросом состояния нашего региона, хотя какие-то изменения внести от себя. Такое наблюдаю, но редко.” (Алина, 18)

Роль молодых людей в формировании и создании изменений считается важной, даже если сам участник исследования не является активным молодым человеком. Во многих случаях выражалось разочарование по поводу того, что молодежь так пассивно относится к проблемам климата. Одна из причин, которая, по словам молодых людей, мешает активному участию, это отсутствие знания эстонского языка. Вероятность влиять на ситуацию также оценивалась по-разному: больше было скептически настроенных молодых людей, которые не верили в возможность молодежи что-то изменить.

Вовлечение

Молодые люди считают, что в Ида-Вирумаа плохая культура вовлечения. Это верно как на более общем уровне, где местные органы власти не предоставляют достаточно информации и не спрашивают мнения у населения, так и более узко в молодежной сфере, где голос молодых людей либо не доходит до лиц, принимающих решения, либо просто не слышен. Вовлеченность упоминается как большая проблема. В школах есть молодежные и студенческие советы, через которые молодые люди, как будто бы, имеют возможность высказаться. На практике эти формы участия не работают. Молодые люди чувствуют, что их мнение спрашивают просто для галочки, в то время как они хотели бы влиять на процессы. Проблема заключается в том, что взрослые не привлекают молодежь, но сами влияют на будущее молодых людей. В качестве исключения была названа новая власть Нарвы, которая попыталась наладить настоящий диалог с молодежью.

Однако участие молодежи тоже является проблемой. Например, никто не приходит на встречу. Вовлечение молодежи требует укрепления доверия, понимания предпочтений и потребностей молодых людей. Местные молодежные работники и студенческие активисты также признают сложность процесса вовлечения.

“Организовали мы как-то вечер кино. В Instagram опубликовали информацию, что будет такое мероприятия. На место пришли только участники студенческого самоуправления и еще пара человек. Организовали мероприятие сами для себя.” (Кристина, 20)

Не все причины, почему люди не вовлечены, специфичны для Ида-Вирумаа (например, языковой барьер). Молодежный работник, участвовавший в исследовании, заявил, что единственное решение – просто вовлекать, создавать культуру участия, чтобы в какой-то момент забота о своем доме стала нормальным занятием для каждого молодого человека. Вероятно, разумно предположить, что, как и в остальной Эстонии, в Ида-Вирумаа всегда будет молодежь, интересы которой можно резюмировать следующим образом:

“Таких привлекательных для молодёжи вещей мало, потому что им, в основном, важно выйти после пары, покурить, поболтать друг с другом - и всё.” (Никта, 19)

Региональные различия внутри уезда также воспринимаются с точки зрения возможностей, созданных для молодежи. Положительным примером является Нарва, где есть активная молодежь и где созданы возможности встречаться и проводить свободное время. В то время как в других городах либо нет достаточного количества активных организаторов, либо нет активных участников, либо просто негде собираться.

“В Нарве совсем другая обстановка, чем у нас. У них есть более активные молодые люди, заинтересованные в том, чтобы там остаться и чтобы люди со всей Эстонии обращали на них внимание, знали, что они есть и тоже хотят развиваться. Я бы сказала, что это активные и деятельные молодые люди. В своем городе я не замечала такую оптимистичную и целеустремленную молодежь. Она есть, но в Нарве ее больше. Мне так кажется.” (Мария, 25)

Отношение взрослых

Отношение взрослых к молодежи и их инициативам воспринимается как отдельная проблема.

“В Нарве нет широкой поддержки деятельности. Этого нет в менталитете, в культуре.” (Максим, 23)

Проблему можно сформулировать как вопрос свободы - молодые люди хотят чувствовать, что они могут что-то инициировать, что-то сделать, и они хотят, чтобы на этом пути их больше поощряли и меньше критиковали.

“Я думаю, что молодежи надо предоставлять больше свободы и больше возможностей делать что-то самим. Не так, что приходишь на работу, а там уже все готово и все есть. А делать самим.” (Ольга, 16)

Из интервью с молодежью можно сделать вывод, что Ида-Вирумаа сегодня характеризуется довольно скептическим или критическим отношением взрослых и лиц, принимающих решения, к инициативам молодых людей. Возможно, это больше связано с местной культурной практикой, а не с игнорированием социальных и общественных вопросов. В любом случае, очевидно, что скептицизм не способствует активизации и расширению прав и возможностей молодых людей.

“Это потребует вдохновения и мотивации от взрослых. Если молодой человек приходит домой и говорит, что есть такой-то план и что он собирается попросить деньги у государства, чтобы взрослый не говорил, что это бессмысленно, что это никому не нужно, и никто этого не хочет. Такого отношения быть не должно. Надо чтобы молодежь верила, что может чего-то достичь.” (Мария, 25)

Конечно, одной из причин скептицизма по отношению к молодежи может быть тот факт, что большое количество молодых людей со временем уезжает из этого района. Руководители и лица, принимающие решения, могут задаваться вопросом, в кого вкладывать, если в долгосрочной перспективе от молодых людей ничего не получить.

История Анны о поиске работы подтверждает, что это распространенный стереотипный подход старшего поколения:

“Я искала работу на лето, позвонила работодателю, и он сказал, что молодежь все равно ничего не хочет делать. Как мне быть с таким отношением? Молодежи и так надо сильно потрудиться, чтобы чего-то добиться. И даже если молодые люди что-то делают, никто не принимает это всерьез.” (Анна, 17)

Помимо скептицизма и критики, молодым людям приходится иметь дело с несправедливой ситуацией, когда взрослые принимают решения, наносящие ущерб сообществу и, в конечном итоге, устанавливают нереалистичные ожидания к молодежи, возлагая на нее полную ответственность за будущее.

“Такой разговор все время, что когда мне будет 50 лет и я уже не смогу тут ничего поделывать, вот тогда пусть молодежь занимается. Пусть кто-нибудь из молодых делает. Передают ответственность за многие вопросы.” (Максим, 23)

Создатели изменений

“Людей с чувством миссии очень много на самом деле, но они и представить не могут, что здесь в своем городе есть такая возможность для реализации.” (Алиса, 25)

Вероятно, в Ида-Вирумаа есть много молодых людей, которые сегодня не активны, но им нужен лишь импульс, чтобы начать действовать - конкретные примеры и программа, которая бы отвечала их потребностям и ожиданиям.

Вместе с этим они рассматриваются как важная группа, заинтересованная в изменениях, влияющих на регион. По мнению молодых людей, реальные изменения могут делать лишь те, «у кого есть деньги», государство, местные органы власти и компании, «люди, у которых больше власти». Местным жителям в одиночку, без поддержки властей, сложно добиться больших перемен.

“Сами люди для сохранения природы тоже могли бы делать какие-то шаги, например, сортировка мусора. Государство или местные самоуправления тоже должны этому способствовать.” (Наталья, 17)

Этот факт играет роль в том, что местные жители, в том числе молодежь, не слишком доверяют местным властям в частности или государственной политике в целом. Нарратив о переходе, навязанном государством, уже был рассмотрен выше. Скептицизм в отношении государственной власти также вызван, например, ситуацией, когда

государство говорит, что хочет видеть развитие Ида-Вирумаа, но на самом деле развитие идет медленно, особенно по сравнению с темпами развития Таллинна. Местные органы власти подвергаются критике со стороны молодых людей, потому что власть в первую очередь заинтересована в личных интересах, а о климате она не заботится. Несколько раз упоминались случаи коррупции в органах местного самоуправления. В целом ожидания к местным властям довольно низкие: **“Печально, что о политиках мы слышим только во время предвыборных кампаний.”**

ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО ИДА-ВИРУМАА

Негативный и позитивный сценарий

В исследовании излагаются два сценария будущего региона. Первый - такой, где тенденция отъезда молодых людей продолжится, останутся лишь полупустые дома и стареющее население.



“Ида-Вирумаа станет районом стариков, потому что вся молодежь уедет в другие страны или в другие города. Ида-Вирумаа опустеет.” (Ольга, 16)

Предпосылкой для второго, более позитивного сценария, описанного молодыми людьми, является решение насущных проблем, где сильные стороны сочетаются с преимуществами Ида-Вирумаа, такими как атмосфера и спокойный ритм жизни. Мы не услышали от молодежи сумасшедших мечтаний о будущем. Их представление будущего достаточно скромно и реалистично.

Позитивное видение будущего Ида-Вирумаа означает, среди прочего, что там останется молодежь. Участники исследования считают, что для того, чтобы молодые люди не уезжали из Ида-Вирумаа и хотели бы вернуться после получения образования в другом месте, им нужно предложить возможности. Это означает рабочие места с высоким уровнем зарплаты и возможностью удаленной работы. Это означает хорошие возможности для получения образования. Это означает наличие мест для проведения досуга как с точки зрения создания и строительства развлекательных заведений, так и с точки зрения инфраструктуры для поддержки проведения досуга в этом районе.



“Даже настроение другое, когда ты идешь по хорошей, хорошо освещенной дороге.” (Алиса, 25)

Для молодежи очень важна ухоженная среда обитания - привлекательность городского пространства влияет на то, насколько молодые люди довольны своим местом жительства.

Грязные дома, мало зелени, пустые улицы и лежащий на земле мусор создают образ города не только для гостей, но и для местных жителей. Молодежь отметила обнадеживающие тенденции в развитии региона, такие как скутеры Bolt, которые теперь можно использовать в крупных городах Ида-Вирумаа. Но рассчитывать только на внешний блеск нельзя:

“Молодёжь уезжает, потому что тут нет возможности развиваться. Красивыми постройками и инфраструктурой людей не удержишь. Надо, чтобы была возможность развития.” (София, 17)

Помимо самореализации и досуга, некоторых молодых людей Ида-Вирумаа привлекает возможность самому быть творцом перемен.

“И, как я всегда говорю, в Нарве это вызов, challenge. Ты видишь, что проблемы есть в каждой сфере, и ты пытаешься их решить, и через решение развиваешься. Также и я. Ида-Вирумаа дает такое мазохистское чувство. Идешь, страдаешь, делаешь.” (Максим, 23)

Помимо тех, кого проблемы мотивируют, есть также молодые люди, которые не хотят испытать все трудности на себе, и которые не в восторге от жизненных сложностей. У этих двух типов молодежи могут быть возможности в формировании будущего Ида-Вирумаа.

Еще одно видение будущего, которое мы услышали во время интервью, повторяло нарратив, предложенный некоторыми политиками, и предлагало сосредоточиться на развитии IT-сектора.

“Мы можем стать местом, куда приезжают образованные активные молодые люди из России. Те, кто хотят жить в Европе и в тоже время быть в русскоязычном сообществе. Нарва - хорошее место для этого. Город будет развиваться и сюда придет международный бизнес. Нарва станет местом, где молодые люди что-то делают, развиваются и просто живут.” (Максим, 23)

У молодых людей есть кусочки от мозаики под названием «будущее Ида-Вирумаа», но у них нет всеобъемлющего, достоверного и вдохновляющего видения этого будущего.

Имидж и примеры для подражания

Репутация Ида-Вирумаа - тема, близкая сердцам молодежи. Помимо проблем, молодые люди видят в этой местности и положительные стороны, особенно красивую природу. В то же время известно, что для людей, живущих в других местах Эстонии, имидж Ида-Вирумаа может быть гораздо более негативным.

“Поскольку я двуязычна, я много слышу о том, что эстонцы не решаются сюда приезжать, потому что здесь только злые русские. Это совершенно неверно. Здесь также живет много эстонцев. Окружающая среда не такая враждебная. Я осмеливаюсь гулять здесь ночью. Люди могли бы это понять.” (Мария, 25)

По мнению молодежи, люди, говорящие по-эстонски, тоже могли бы переехать в Ида-Вирумаа, и молодые люди получили бы больше возможностей практиковаться. Сегодняшняя среда не способствует изучению эстонского языка. В то же время вполне реально, что, поскольку ожидается, что все жители Ида-Вирумаа будут говорить по-русски, это может стать одним из препятствий для привлечения эстоноязычных специалистов в регион.

Молодежь с удовлетворением отмечает, что в Ида-Вирумаа вырос туризм, природа и ухоженные города также привлекают людей из других регионов. Также необходимо работать над созданием имиджа и повышением осведомленности среди потенциальных внутренних туристов.

“Надо сделать так, чтобы сюда приезжали люди хотя бы из других частей Эстонии, и чтобы вся Эстония знала, какой он – город Нарва. Я бы работал в направлении того, чтобы туристы знали, что в Нарве можно провести день или несколько.” (Дмитрий, 23)

Тема примеров для подражания проходит через интервью на двух уровнях. Во-первых, личный пример считается очень важным фактором в формировании экологического сознания людей.

“Я начала [живя за границей] думать об этом и привезла в Эстонию. Как я вижу, никто из друзей не жжет резиновые покрышки.” (Мария, 25)

В то время как «неправильное» поведение какого-либо человека может препятствовать защите окружающей среды (какой смысл сортировать мусор, если сосед выкидывает его в лес?), то семья и друзья - это социальные круги, в которых можно распространять экологический образ мышления и поведения. По мнению молодых людей, семья играет очень важную роль в формировании поведения и отношения маленьких детей к данному вопросу.

Однако в более широком смысле молодежь видит, что Ида-Вирумаа может быть примером для всей Эстонии в вопросе справедливого перехода и зеленого поворота. Уезд, который долгое время находился в наихудшем положении в Эстонии, в отношении которого существуют сильные предубеждения, мог бы стать лучшим, образцовым в некотором роде, путем внедрения возобновляемых источников энергии и зеленого

образа мышления. Вероятно, это была бы возможность избежать довольно безрадостного прогноза на будущее, сформулированного Кристиной:

“Я думаю, что начинают развиваться стартапы. Но всё равно отсюда будет уезжать молодежь. Если мы не будем менять инфраструктуру, если мы не будем обновлять наш город. Все уедут. Если мы не создадим новые рабочие места. Вы знаете, все деньги идут в Таллинн, Тарту.” (Кристина, 20)

КАК ГОВОРИТЬ С МОЛОДЕЖЬЮ?

По словам молодых людей, участвовавших в исследовании, осведомленность об изменениях климата и причинах зеленого поворота в Ида-Вирумаа довольно низкая. Люди не знают, почему эти вопросы важны, почему на них, среди прочего, следует обращать внимание. Дома, в школе или среди друзей об окружающей среде не говорят, эти истории не доходят до молодежи из средств массовой информации. Обеспокоенность климатом подчеркивается государством, но люди, близкие к молодежи, этот вопрос не поднимают.

“Об этом надо больше говорить. Начинать уже в детском садике, с самых простых вещей. Что куда идет. Если люди один раз слышали об этом, то они и тебя будут слушать. Иначе никто не верит, если раньше не слышал. Больше говорить и на более высоком уровне.” (Мария, 25)

Поскольку охрана окружающей среды часто для молодежи ассоциируется с мусором, возможно, эта тема будет наиболее простым способом связать повседневную жизнь людей с глобальными проблемами. Недостаток информации ощущается также и по другим вопросам, непосредственно связанным с жилой средой, например, качеством воздуха.

Так, в Силламяэ нет системы управления качеством воздуха, с помощью которой жители могли бы оперативно давать сигнал о проблемах с загрязнением воздуха, после чего предпринимались бы меры по снижению выбросов загрязняющих веществ от предприятий промзоны. Жители хотели бы шире и своевременнее быть информированными о возможном загрязнении воздуха или несчастных случаях в порту. Существующая система оповещения и информирования представляется многим недостаточной. Она часто вызывает негодование и страх.

Из-за отсутствия оперативной информации о плановых работах в промзоне (например, погрузка- разгрузка химикатов в порту) людям приходится вставать посреди ночи, чтобы закрыть окна из-за распространения неприятного запаха

“Неосведомленность жителей. Нет такого источника, в котором мы могли бы получать информацию об экологии города. Возможно, сайт какой-то, на котором бы регулярно обновлялась информация о том, какой воздух в городе. Чтобы были предупреждения о том, что возможен сегодня какой-то химический запах, или не против ли вы, что будут проходить работы по вырубке деревьев.” (Алина, 18)

Также нет информации о том, что произойдет после справедливого перехода или зеленого поворота: “Почему никто не говорит, что принесет будущее?”

“Вирумааский колледж - это же про химию. Я не знаю, зачем они это изучают и куда пойдут работать. И вообще этот колледж TalTech открыли здесь, потому что он связан с химической промышленностью, а если ее закроют, нет смысла этому учиться и нет смысла этому колледжу быть здесь.” (Анна, 17)

О будущем необходимо говорить более четко, а возможные альтернативы должны быть конкретными, чтобы им доверяли.

Молодежь не верит, что можно сделать что-то в одиночку. В ходе исследования мы также поговорили с теми, кто плывет против течения один, например, сортирует мусор или предпочитает органические продукты, но групповое поведение скорее не меняется:

“Они думают, что... Я делаю как другие. Если сосед выбрасывает мусор в лесу, то и я выкину. Потому что нет смысла сортировать, если сосед поступает плохо.” (Maria, 25)

В Ида-Вирумаа, судя по рассказам молодых людей, участвовавших в исследовании, не возникло такой критической массы молодежи, интересующейся проблемами окружающей среды, а это означает, что те, кто обеспокоен будущим из-за изменения климата, чувствуют себя одиноко.

Молодые люди хотят решать вопросы, связанные с ключевыми проблемами, а не с тривиальными, с их точки зрения, аспектами. Они не хотят казаться вовлеченными или сидеть в чатах, от которых ничего не меняется, они хотят действительно внести свой вклад.

“Это чувство, что я один из тех людей, кто создает такую культуру, очень приятное чувство.” (Максим, 23)

Исследование не дало внятного ответа на вопрос о том, кто может быть хорошим представителем для молодежи в контексте перехода, чьи сообщения будут доходить до молодой аудитории. Снова возник вопрос недоверия.

“Я не замечала, что мы кому-то доверяем. Скорее, у нас такое отношение, что: “Ну, пусть говорит, нам неинтересно.” Я бы тоже не доверяла.” (Анна, 17)

Знаменитости, несомненно, привлекают и собирают молодежь, будь это студенческая вечеринка с 5miiinust или встреча с Сандрой Вабарна, «зеленой цыпочкой». По экологическим вопросам молодежь хотела бы консультироваться с практиками:

“Это должны быть такие люди, которые много делают, а не только говорят» - о примерах для подражания, (Ольга, 16)

Много внимания было уделено важности дома как для воспитания ценностей, так и для внедрения практик.

Кроме того, информация должна быть конкретной, так как это упростит ее связь с личным опытом:

“Если ты просто говоришь, что давайте сделаем какую-то рекламу... И покажем по телевизору. Если ты не сжигаешь резину, тогда воздух становится чище. Человек смотрит ее и не верит. Должен быть какой-то конкретный результат.” (Мария, 25)

Конкретность - это, конечно, вызов, учитывая сложность темы. Один из респондентов отметил, что решения проблем изменения климата могут быть не самыми подходящими, поскольку сами по себе приводят к экологическому ущербу или социальным проблемам в других местах. Например, он ссылается на добычу материалов для солнечных панелей из земной коры, которая в перспективе имеет негативные экологические и социальные последствия.

Молодые люди ожидают согласованности от обращенных к ним посланий и действий. Например, если вы организуете мероприятие, оно должно быть актуальным и обсуждаться практиками, кто активен и вносит свой вклад в своей области. Само мероприятие должно основываться на ценностях, о которых идет речь - например, нельзя использовать пластиковые стаканчики на экологическом фестивале. Спикеры мероприятия должны и в своей так сказать обычной жизни руководствоваться продвигаемыми ценностями.

В конце концов, все дело в привычках и образе мышления. Если все в порядке, экологические вопросы не проблема и нет необходимости что-либо менять в этой сфере, у людей не будет особой мотивации выходить из зоны комфорта.

ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

- Отъезд молодежи из уезда - одна из самых серьезных проблем Ида-Вирумаа. В некотором смысле это неизбежно - молодые люди хотят переехать и открыть для себя новые места, и Ида-Вирумаа конкурирует здесь со всем миром. Однако для того, чтобы снова привлечь молодых людей, Ида-Вирумаа должен демонстрировать чувство дома, личных связей и другие положительные аспекты, которые, вероятно, проявятся как раз при решении настоящих проблем.
- Молодые люди признают, что осведомленность о климатических и экологических проблемах довольно низкая. Сейчас мы не знаем, каковы будут последствия наших действий, поэтому относимся небрежно. Первые шаги на пути к новым привычкам должны быть очень простыми.
- Охрана окружающей среды связана с уважением молодежи к природе. Экологические проблемы проявляются в аспектах, связанных с личным опытом, изменениями в реальной жизни, такими как зима без снега, или видимыми изменениями, такими как мусор, брошенный в лесу. Проблема в том, как сделать экологическую проблему «видимой»? Каковы заметные детали, с помощью которых можно выявить структурные проблемы?
- Молодые люди считают, что изменение климата не влияет на них напрямую, но может повлиять на жизнь будущих поколений. Однако они возмущаются, когда взрослые принимают решения, которые воздействуют на жизнь молодых людей сегодня или повлияют в ближайшем будущем.
- Справедливый переход - понятие абстрактное и непонятное, следует добавить конкретику: молодые люди, например, ожидают реальных альтернатив потерянной работе. В противном случае тема справедливого перехода будет звучать как поражение или потеря.
- Процесс справедливого перехода должен быть объяснен с точки зрения человека: что это значит для него, что он должен делать, чтобы у него был доход, чтобы будущее не пугало его? Какую поддержку предлагает государство и местное самоуправление? Станет ли лучше жить?
- Как и везде в Эстонии, в Ида-Вирумаа есть молодые люди, которых трудно вовлечь в деятельность даже местным молодежным работникам или активистам. Что касается амбиций вовлечения, необходимо быть реалистичным, ясно мыслить и действовать целенаправленно, знать целевую группу и принимать во внимание ее потребности. Молодые люди лучше всех знают других молодых людей, и

существует большой потенциал для проведения молодежных мероприятий по теме, представляющей общий интерес.

- Многие молодые люди имеют опыт показной вовлеченности и, следовательно, недоверия к ней. Молодые люди хотят практических результатов, чтобы их голос доходил до лиц, принимающих решения, чтобы их действия имели какое-то влияние. Для завоевания доверия нужно время. Доверие очень важно для успеха.
- Помимо совершенно новых подходов, стоит рассмотреть вопрос об окружающей среде и климате в рамках существующих структур или возможностей. Действовать в местах, куда молодые люди уже ходят. Например, организовывать деятельность по озеленению в молодежных центрах.
- Мероприятия для молодежи должны быть последовательными, основанными на продуманных ценностях, как с точки зрения практики, так и с точки зрения организационных деталей.
- Молодые люди стремятся к социальному взаимодействию. Не хватает сообществ, в которых они могли бы проводить время с единомышленниками, где к ним относились бы серьезно. Сегодня не во всех городах Ида-Вирумаа существует такая форма взаимодействия защитников климата и окружающей среды. Существующие решения, например, в виде молодежных центров, не всегда могут быть подходящими: например, если дети с удовольствием бывают в молодежных центрах, подростки не хотят туда ходить.
- Внимание и признание очень важны для мотивации молодых людей. Более широкая осведомленность в городе или регионе может быть причиной для некоторых молодых людей остаться в этом районе, а также важным основанием для других молодых людей проявить инициативу.
- Возможность создать что-то новое или радикально изменить существующую культуру и привычки - еще один фактор мотивации молодых людей. Конечно, не все этого хотят, но для некоторых людей это может быть очень мотивирующим подходом.