



HR infosüsteemide valik ja rakendamine

Koolitus personali ja IT valdkonna spetsialistidele 2017

Koolitajad Karl Laas, Vladimir Jelov

© Karl Laas, Vladimir Jelov, Upsteem.com OÜ 2017

Kellele see koolitus on mõeldud?

< **NB!** > **Koolitusel osalemiseks ei ole IT teadmised nõutavad.** Nõutav on huvi efektiivsuse, juhtimise ja personalitöö vastu. < / **NB!** >

Personalivaldkonna juhtidele ja spetsialistidele, kes vajavad struktuurset sissejuhatust valdkonda, otsivad paremaid tööriistu, seisavad juurutuste lävel või tahavad parandada oma koostööd seniste IT partneritega. Sul ei pea olema eelnevaid IT teadmisi või infosüsteemide juurutamise kogemusi - koolituse eesmärk on anda Sulle ülevaade personalitööga seotud infosüsteemidest ja võimalustest. Koolitus aitab Sinul olla parem partner oma organisatsioonile või välisele IT partnerile, põhjendada juhtkonnale investeringuvajadusi, hoida kokku arendusteks kuluvat raha, koostada paremaid hankedokumente, saada aru, mis on võimalik ja mis ei ole ja teha paremaid otsuseid. Koolitus aitab sul edaspidi paremini juhtida ja planeerida rakendusprojekte ning kommunikeerida nendega seotud muudatusi oma organisatsioonis.

IT juhtidele, spetsialistidele või hankejuhtidele, kes puutuvad kokku HR valdkonna tarkvara hankimise või rakendamise projektidega. Näitame sulle HR valdkonna erinevaid teenuseid, võimalusi integratsioonide loomiseks ja lahenduste ostmisel paindlikkuse saavutamiseks. Aitame Sul olla parem partner oma organisatsiooni või kliendi personalijuhile ning mõista ka tema muresid. Kindlasti osale koolitusel, kui sul on oma organisatsioonis määrav roll ka personalivaldkonna lahenduste valikul - aitame Sul aru saada valdkonna spetsiifikast ning võimalustest ja samuti saad näpunäiteid kuidas paremini kaasa rääkida juurutusprotsessides.

Karoliina Ranne

GSM +372 58 055 787

karoliina@hrconf.com

<http://www.hrconf.com/>



Teemad täpsemalt

Koolitus toimub loengute ja arutelude vormis.

*** * * Personalivaldkonna infosüsteemide kujunemine ja võrdlus**

HR valdkonna infosüsteemide tekkimine ja kuidas see mõjutab meie tänaseid tootevalikuid. Miks mõni lahendus on kallim ja teine odavam? Millised lahendused on mõeldud suurettevõtetele ja millised keskmistele – kuidas valida oma? Meeskondadele ja organisatsioonidele suunatud lahendused. Tasuta uuringutarkvara ning spetsiaalsed süsteemid inimeste arendamiseks. Milliseid globaalseid süsteeme valida ja kasutada? Tehnoloogilised põhikontseptsioonid.

*** * * Kolm viisi, kuidas mõelda IT-st ja HR valdkonna süsteemidest**

Kuidas mõtlevad tarkvarast IT inimesed ja kuidas personaliinimesed? Mida tähendab IT jaoks protsessipõhine või andmetepõhine lähenemine? Mis on protsess, kuidas sellest peaks aru saama ning mida tähendavad protsesside küpsustasemed. Kuidas küpsustasemeid kasutada oma organisatsiooni hindamisel ja teenuste valikul. Juhtimise ja meeskonnapõhine lähenemine organisatsioonile ja personalijuhtimisele ning IT teenustele. Töötaja elukaare põhjal infosüsteemide liigitamine.

*** * * Valdkondlikud HR infosüsteemid ja nende eripära**

Personalihaldus, personalihalduse tuumiksüsteemid, palgaarvestus, töö planeerimine ja aja arvestus, eesmärgistamine, talendijuhtimine, koolitamine, värbamine ja testimine, agentuuride värbamistarkvara ja värbamisportaalid, töötajate iseteenindus ja kommunikatsioon, näited.

Ülevaated valdkondade kaupa. Kiirülevaade peamistest funktsionaalsustest, mille alusel erineva valdkonna süsteeme eristada. Mis on need omadused, mis teevad ühe toote kas heaks või kehvaks, kalliks või odavaks. Millised funktsioonid on elementaarsed, mis on levinud kuid mitte tavalised ja mille eest tuleb maksta hinge-hinda?

*** * * HR infosüsteemide valik ja eelarvestamine**

Millal hakata mõtlema uues valdkonnas HR süsteemi hankimisele või vana väljavahetamisele. Kuidas põhjendada investeringuvajadusi juhtidele. Kuidas käib HR projekti kulu ja tulu analüüs ning

Karoliina Ranne

GSM +372 58 055 787

karoliina@hrconf.com

<http://www.hrconf.com/>



kuidas võrrelda otseseid ja kaudseid kulusid ja tulusid. Kes ja kuidas peaksid koostama kulu ja tulu analüüsid ja keda tuleks selle juurde veel kutsuda.

Milliste hinnakomponentidega peaks arvestama ning milliseid kulusid ühe või teise hinnakomponendi all oodata.

*** * * Konkursside ja hangete korraldamine ja riskide maandamine**

Kuidas korraldada erasektoris konkursse erinevate pakkujate vahel või hankeid avalikus sektoris? Hankedokumentide praktiline koostamine – mis on kohustuslik norm ja mis üleliigne ballast?

Kuidas tagada teenusepakkujate võrdle kohtlemine. Millist eeltööd on hangete läbiviimiseks vaja ning kes peaks seda tegema? Kui mahukas on hea hankedokumentatsioon? Milliste kriteeriumite järgi peaks võrdlema ettevõtteid ja mille järgi lahendusi? Kuidas panna paika head hindamiskriteeriumid? Õiglase ja objektiivse konkursi või hanke korraldamine. Eelnevad läbirääkimised ja info küsimine pakkujatelt. Kuidas hanketulemused selgitada ja teatavaks teha.

Kuidas maandada riske hankemenetluses ning hilisemas rakendusprojektis.

*** * * Rakendusprojektide läbiviimine ja rollid projektis**

IT projektijuhtimise peamised põhimõtted. *Kose* meetod ja *scrum*. Agiilne arendus ja arendusvälp. Kuidas teenusepakkuja täidab teie täiendavad soovid? Projektimeeskonna moodustamine. IT projektides kaasatavad rollid ja rollide põhilised tööülesanded.

Projektide faasid – eelanalüüs, disain, arendus, testimine ja rakendamine. Kuidas tarkvaratoode kokku pannakse – mis on ise tehtud ja mis on laenatud? Millest tekivad vead ja ebakõlad. Mis põhjusel IT projektid ebaõnnestuvad ja kuidas vigu vältida.

*** * * Kommunikatsioon, koolitus ja muudatuse juhtimine**

Kuidas organisatsioonis muudatusi kommunikeerida ning kuidas muudatused läbi viia? Kuidas planeerida ja millisel viisil läbi viia?

< **NB!** >

Registreerimisel palume märkida teid täpsemalt huvitavad teemad! Lähtume lõpliku programmi kokkupanekul ja arutelu-teemade valikul suuresti ka esitatud klientide soovidest.

< / **NB!** >

Karoliina Ranne

GSM +372 58 055 787

karoliina@hrconf.com

<http://www.hrconf.com/>





Lisaks saab iga osaleja

*** * * Koolitusmaterjalid**

Materjalid sisaldavad slaide ja täiendavat informatsiooni koos edasiste lugemissoovitustega. Samuti lisatud Eesti HR Tech turu ülevaade ning koolitajate valitud teemakohased artiklid.

*** * * Elukestva ligipääsu digitaalsetele näidistele**

Hankedokumentide, projektiplaanide ja riskihindamiste näidised HRCONF keskkonnas.

*** * * Hea toit ja meeldiv seltskond kauba peale**

Karoliina Ranne

GSM +372 58 055 787

karoliina@hrconf.com

<http://www.hrconf.com/>



Koolitajatest täpsemalt



asutajatest.

Karl Laas

+372 53 468 213

Karl.laas@hrconf.com

[LinkedIn](#)

Karl on pühendunud ettevõtja ja ärikonsultant. Ta on üks HRCONF konverentsisarja

Karl on pühendunud inimeste arendamise, juhtimise ja personalijuhtimise tehnoloogiate fänn. Ta on sage külaline rahvusvahelistel HR tehnoloogia üritustel. Võib öelda, et idee luua HRCONF ongi sündinud Amsterdams, Londonis ja Pariisis, külastades üritusi nagu [HRTech world](#) või [Learning technologies](#).

< Asjakohane kogemus >

HRTech konverentsid ja messid 2013-2016

Learning Technologies 2016 (Olympia, London), CIPD aastakonverents koos messiga 2015 (Manchester), HRTech World Congress 2014 (London), HRTech World Conference 2013 (Amsterdam), Global HRU member, Global HRU events (Helsinki 2016, Varssavi 2015, Tallinn 2014).

Upsteem.com alates 2009

Talendijuhtimistarkvara rakendus ja juurutusprojektid, klientide nõustamine tagasiside süsteemide rakendamisel. Organisatsioonid erinevates suurustes alates 30st kuni 600+ töötajani. Suuremad kliendid: AB SORAINEN, Maanteeamet, Ensto Ensek, Merko, Statoil Eesti jt.

Euro kasutuselevõtt siseministeriumi haldusalas 2009-2011 Vastutav projektijuht - ülesandeks tagada sisejulgeoleku valdkonna süsteemide sujuv üleminek Eurole. Koostöö tagamine erinevate asutuste vahel ja projektiplaanide sünkroniseerimine. Kaasatud Siseministerium, Politsei, Päästeamet, jt. asutused ning üle 15-ne valdkondliku infosüsteemi.

Riigimaja kontseptsioon Läänema näitel 2010

Koostöös konsultatsioonifirmaga Civitta. Ekspert avaliku sektori personalipoliitika küsimustes, optimeerimine ja mudeli teenuse standardi ning süsteemide kasutuse analüüs ja ettepanekud.

Raamatupidamis- ja personaliarvestuse keskus Viljandis 2009

Maavalitsustes raamatupidamise ja personaliarvestuse tsentraliseerimine Viljandisse. Vastutav projektijuht – projekti planeerimine ja koordineerimine. Ühtse infosüsteemi rakendamine personaliarvestuses ja raamatupidamises.

Karoliina Ranne

GSM +372 58 055 787

karoliina@hrconf.com

<http://www.hrconf.com/>



Tsentraalne e-Toimik õiguskaitse valdkonnas alates 2005

E-toimik on tsentraliseeritud andmevahetusteenus õiguskaitse valdkonnas, mis ühendab erinevate asutuste infosüsteeme ning kannab nendest infot edasi teistesse. Võrreldav E-Tervise lahendusega. Roll: vastutav projektijuht – Projekti koordineerimine nelja ministeeriumi haldusalade vahe. Projekti käivitamine ja kommunikatsioon.

Kohtute infosüsteemi loomine 2003

Kohtusüsteemile spetsialiseeritud menetluslahenduse loomine. Projekti juurutamine kohtutes, sisekoolitajate programmi loomine ning sisekoolitajate väljaõpetamine.

< / Asjakohane kogemus >



Vladimir Jelov

+ 372 58 093 683 vladimir@minuit.ee

[LinkedIn](#)

Vladimir on äritarkvara konsultant. Ta on üle 15. aasta münud äri lahendusi, nüüd aga keskendub ta rohkem vajaduste väljaselgitamisele ja tööriistade valimise nõustamisele. Kuna tema müügi portfellis on läbi aegade olnud tööriistu pea kõikidest valdkondadest – majandustarkvara, andmebaasid, analüütika, personalijuhtimine ja palgaarvestus, mõistab ta väljakutseid, mis kliendil tööriistade valikul võivad tekkida.

Vladimir teab, miks, kellele ja milliseid lahendusi soovitada.

< Asjakohane kogemus >

Business Software Partner 2016

Klientide konsultatsioon teemal tarkvara valik ja rakendusprojektide juhtimine. Projektijuhtimine ja omanikujärelevalve, integratsiooniprojektide nõustamine.

Andevis-Virosoft, Business development manager 2013-2016

Personaliarvestuse ja palgaarvestuse tarkvaralahenduste pakkumine ja juurutusprojektide juhtimine. Palgaarvestuses erinevate lahenduste loomine ja integratsiooniprojektide teostamine lähtuvalt kliendi vajadustest.

McAfee, Inside sales manager, Iirimaa, Cork 2013

Äritarkvara müük ning müügivõrgustiku arendamine. Partnerite koolitamine. Turvalahenduste tutvustamine ja konsultatsioon B2B äris.

FORS Europe 2009

Oracle äri lahenduste müümine ning partnervõrgustiku loomine ja hoidmine Eestis ning välismaal. Partneritele suunatud tugitegevused ning koolitamine.

Karoliina Ranne

GSM +372 58 055 787

karoliina@hrconf.com

<http://www.hrconf.com/>



Cristiansen Consulting 2003-2007

Konsultatsiooniteenused äritarkvara (ERP ja CRM) pakkumine. Äriprotsesside optimeerimine ning BI tarkvara pakkumine statistiliseks analüüsiks ning protsesside juhtimiseks.

< / Asjakohane kogemus >

Karoliina Ranne

GSM +372 58 055 787

karoliina@hrconf.com

<http://www.hrconf.com/>

