

Kinnitatud
OÜ Freenature juhatuse esimees
Kristiina Sillaste

ERALASTEAE



ARENGUKAVA
AASTATEKS 2022 - 2025

Sissejuhatus

Arengukava on koostatud kaasaegse lasteasutuse järjepideva arengu tagamiseks. See võimaldab paremini ja otstarbekalt ressursse planeerida ja tööd organiseerida.

Põnnipesa lasteaia (edasipidi lasteaed) arengukava on dokument, mis määrab kindlaks lasteaia arendustegevuse põhisuunad ja valdkonnad, sõnastab eesmärgid ja koondab tegevuskava kolmeks aastaks ning sätestab arengukava uuendamise korra.

Arengukava koostamisel on lähtutud Põnnipesa lasteaia hetkeseisust ja majanduslikust olukorrast.

Lasteasutuse õppe- ja kasvatuskorralduse aluseks on lasteasutuse õppekava, mis on vastavuses Vabariigi Valitsuse poolt 29.05.2008 a kinnitatud koolieelse lasteasutuse riikliku õppekavaga. Õppekava täiendatakse ning uuendatakse vastavalt lasteaia pidaja, pedagoogilise nõukogu ja lasteaia nõukogu poolt heaks kiidetud otsustele.

Lasteasutuse arendamine nõuab pikaajalist, süsteemikindlat tööd.

Lasteaia lühikirjeldus

Lasteaed Põnnipesa Viimsis on eralasteasutus kuni seitsmeaastastele lastele.

Lasteaia töökeeleks on eesti keel.

Lasteaia üldtelefon: 5665 6665

Meiliaadress: pesa@pesa.ee

Kodulehekülg: www.pesa.ee

Põnnipesa alustas lastehoiuna 2007 aastal. Siis käisid lapsed hoius esmaspäevast reedeni kella 7.00-18.00. Lapsed said käia vastavalt kokkuleppele kas osajaliselt või terve päeva.

Aastast 2008 oli ka laste õhtuhoid kella 18.00-22.00 ning laste ööhoid 22.00-08.00.

Alates 2007aastast on lastehoid pakkunud õhtupoolikuti ka mitmesuguseid huviringe.

Eralasteaiana tegutseb Põnnipesa alates jaanuarist 2012.

Hetkel tegutseb lasteaias 8 rühma: Pisipõnnid, Kaisupõnnid, Pesapõnnid, Kallipõnnid, Õnnepõnnid, Rannapõnnid, Merepõnnid ja Murupõnnid.

Visioon

Põnnipesa lasteaed on lapsest lähtuv ja perekonda toetav, head alusharidust pakkuv, turvalist kasvukeskkonda pakkuv, parim eralasteaed Viimsi vallas.

Missioon

Väärtustame lapse isiksust ja omaalgatust, suunates teda läbi mängu uurima, avastama ja looma toetavas ja arendavas keskkonnas.

Meie põhiväärtusteks on:

LAPSEKESKSUS – mängulisus, märkamine
TURVALISUS – heaolu, hoolimine
USALDUSVÄÄRSUS – professionaalsus, avatus
KOOSTÖÖ - partnerlus, arvestamine

Lasteaia eripära väljendub lapse isiksust ja omaalgatust väärtustavas suhtumises. Lähtume lapsest ning suuname teda läbi mängu uurima, avastama ja looma. Selleks kasutame erinevaid õppemetoodikaid, eriti Reggio Emilia ehk "Saja keele pedagoogikat", mis väärtustab last aktiivse tegutsejana. Väärtustame vahetuskeskkonnas õppimist läbi kogemuste, mistõttu kasutame õppetöös palju õuesõpet. Õppetegevuste mitmekesistamiseks korraldame õppekäike.

ARENGUKAVA VALDKONDADE EESMÄRGID JA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2022 - 2025

1. Eestvedamine ja juhtimine

- Arengut toetavat organisatsioonikultuuri on edendatud läbi tunnustamis- ja motivatsioonisüsteemi. On olemas staaži pealt lisa puhkuse päevad.
- Lasteaed on liitunud Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikuga, loodud on terve meeskond.
- Sümbolika on kasutusele võetud, algatatud uusi traditsioone.
- Põnnipesa lasteaia kroonika järjepidev täiendamine – lasteaia kodulehel ja Facebookis (jm digitaalne lehekülg, Instagram jne.)
- Lasteaial on hea maine (artiklid, muu meedia jms).
- Lasteaias toimib süsteemne ja järjepidev sisehindamine.
- Meeskonnatööna on valminud lasteaia arengukava ja tegevuskava aastateks 2022-2025.
- Tervise meeskonna eestvedamisel on valminud terve tegevuskava aastateks 2019-2022.
 - Välja töötada ja kasutusele võtta lasteaia maskott või mänguasi
 - Salvestada loodud lasteaia laul.
 - Analüüsida ja parendada sisehindamissüsteemi (hinnata pedagoogide poolt õppe- ja kasvatusprotsessis rakendatavaid meetodeid, järgida väärtuste rakendumist ning seotust missiooni ja visiooniga).

➤ Täiendada ja uuendada tervise tegevuskava aastateks 2022-2025.

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2022	2023	2024		
Eestvedamine					
Välja töötada ja rakendada Põnnipesa personalile motivatsiooni- ja tunnustussüsteemi (Tööstaaži eest lisa puhkusepäevad: 3a-1päev; 5a-3päeva; 7a-5päeva; 10 a-7 päeva)	X	X	X	direktor	
Välja töötada ja kasutusele võtta lasteaia maskott või mänguasi – nimega PÖNN		X		direktor	500.-
Loodud ning salvestatud on lasteaia		X		direktor	250.-
Lasteaia kroonika järjepidev koostamine ning täiendamine/	x	x	x	direktor	
Lasteaia maine kujundamine läbi erinevate meediavahendite	x	x	x	direktor	
Koostöö Tervist Edendavate Lasteaedadega	X	x	X	direktor ja tervise-meeskonnajuht	
Järjepidev koostöö tervisemeeskonnaga	x	X	X	direktor ja tervise-meeskonnajuht	
Strateegiline juhtimine					
Meeskonnatööna on valminud lasteaia arengukava ja tegevuskava aastateks 2022-2025, selle rakendumine ning analüüs	x	x	x	direktor	

Koostatud on lasteaia tervise tegevuskava aastateks 2019-2022				Direktor, tervise meeskond	
Tervise tegevuskava rakendamine ja analüüs	X	x	x	Direktor ja tervise-meeskonnjuht	
Sisehindamine					
Analüüsida ja parendada sisehindamissüsteemi (hinnata pedagoogide poolt õppe- ja kasvatusprotsessis rakendatavaid meetodeid, järgida väärtuste rakendumist ning seotust missiooni ja visiooniga)	x	x	x	direktor	
Uute eesmärkide ja arengusuundade väljatöötamine lähtuvalt lasteaia sisehindamise tulemustest	X	X	x	direktor	

2. Personalijuhtimine

- Personali adaptatsiooni korra väljatöötamine ja rakendumine
- Personali tervis on toetatud.
- Abipersonalile on koostatud vastavad ametijuhendid.
- Meeskondlik ja elukestev õppimine on personali poolt jätkuvalt väärtustatud, meeskonnakoolitused on edukalt läbi viidud
- Tellimus- ja sisekoolitused on läbi viidud lähtuvalt õppeaasta eesmärgist, missioonist, visioonist, põhiväärtustest, arvestatud on töötajate ametialast kompetentsust, koolitusvajadust ja huvisid
- Läbi õpetajate kaasamise on suurendatud assistentide roll rühma töö planeerimises, ühistegevustes ja arendustegevusega seotud otsustusprotsessides
- Personali on tunnustatud lasteaia heaks tegutsemise eest ja tegevuse suunamise eest ka asutusest väljapoole.
- Lasteaia tervisemeeskonnaliikmed osalevad TAI (jm.) poolt korraldatud terviseedenduse koolitustel.
- Personal oskab lõimida robotikavahendeid õppe- ja kasvatusgevustes ning märgata võimalusi STEAM valdkonna oskuste arendamiseks
 - Lasteaed on praktikabaasiks tasemeõpet andvatele õppeasutustele, mentorlus

- Personal on motiveeritud ja suunanud oma tegevust ka asutusest väljapoole, osalenud haridusalastes koostöö- ja arendusprojektides ning konkurssidel.
- Lapsevanemad osalevad lasteaias toimuvatel terviseedenduse teemalistel üritustel ja koolitustel.

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2022	2023	2024		
Personali värbamine					
Personali adaptatsiooni korra väljatöötamine ja rakendumine	X	x	x	direktor	
Lasteaed on praktikabaasiks tasemeõpet andvatele õppeasutustele, mentorlus	x	x	x	direktor	
Personali kaasamine, motiveerimine ja toetamine					
Personal on motiveeritud ja suunanud oma tegevust ka asutusest väljapoole, osalenud haridusalastes koostöö- ja arendusprojektides ning	x	x	x	direktor	
Abipersonalile on koostatud ametijuhend	x	X	X	direktor	
Tervise hoidmisega seotud tegevuste välja selgitamine, rakendamine, tegevuste mõjususe analüüsimine (massaaž töökohal)	x	x	x	direktor ja tervise-meeskonnajuht	1000.- aastas
Personali arendamine					
Tellimus- ja sisekoolitused on läbi viidud lähtuvalt õppeaasta eesmärgist, missioonist, visioonist, põhiväärtustest, arvestatud on töötajate ametialast kompetentsust, koolitusvajadust ja huvisid	x	x	x	direktor	1500.- eurot aastas

Personali IT alased koolitused pädevuse tõstmiseks läbi HITSA koolituste	x	x	x	direktor	tasuta
Personali esmaabi koolituste läbiviimine	x	x	x	direktor ja tervise-meeskonnajuht	500.-
Personal osaleb TAI koolitustel	x	x	x	direktor ja tervise-meeskonnajuht	tasuta
Personali hindamine					
Tunnustada süsteemselt lasteaia heaks tegutsemise eest (saavutused konkurssidel, esinemised õppepäevadel, osalemine projektides, heategevusürituste läbiviimine)	x	x	x	juhtkond	Kuni 500.-aastas

3. Koostöö huvigruppidega

- Lapsevanemad on enam kaasatud rühmade tegevuste planeerimisel ja organiseerimisel. Kavandatud üritused on läbi viidud koostöös lapsevanematega
- Koostöös piirkonna lasteaedadega on läbi viidud avatud tegevusi ja ühiseid tellimuskoolitusi.
- e-lasteaed (keskkond eliis.ee) on lastevanemate seas laialdast kasutust leidnud.
- Koostöö arendamisel kooliga on toetatud laste sujuv üleminek lasteaia kooli.
- Huvigruppe on tunnustatud lasteaia heaks tegutsemise eest
- Lapsevanemad on teadlikud lasteaia tervisedendusest ja osalevad vastavatel üritustel

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2022	2023	2024		
Suurendada läbi individuaalse kaasamise lapsevanemate arvu, kes osalevad rühmade tegevuste kavandamisel ning ürituste läbiviimisel.	x	x	x	juhtkond	

Koostöös piirkonna lasteaedadega korraldada ühiseid tellimuskoolitusi ning erinevaid töökogemuslikke üritusi	x	x	x	direktor	
Korraldada vanemate rühmade lastevanematele ja rühma meeskonnale kohtumisi kooliõpetajatega kooli ootuste väljaselgitamiseks ja korraldada lastele kohtumisi kooliõpetajaga, õppekäike kooliga tutvumiseks	x	x	x	direktor	
Lapsevanemad kasutavad igapäevaselt lasteaia e-keskkonda	x	x	x	juhtkond	
Tunnustada süsteemselt lasteaia heaks tegutsemise eest (heategevusürituste, laatade ja näituste korraldamine, koostööprojektide algatamine, nendest osavõtmine)	x	x	x	juhtkond	100.- aastas
Lastevanemad osalevad tervisedenduse teemalistel üritustel ja koolitustel (lasteaia)		x	x	direktor ja tervise-meeskonnajuht	

4. Ressursside juhtimine

- Lastele on loodud turvaline kasvukeskkond.
- Õpikeskkond on kaasajastatud.
- Õuesõppe metoodika läbiviimine paremates tingimustes.
- Iga aastane õppevahendite ja mänguasjade täiendamine
 - Robootika ja muude interaktiivsete õppevahendite hankimine ja uuendamine
 - Kaluri teel valgustus mänguväljakule
 - Kaluri teel mänguväljakule viiva ülekäiguraja tähistamine, sebra, liiklusmärk

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2022	2023	2024		
Õuealadele– paremad õuesõppe tingimused	x	x	X	direktor	~1000.-

Kaluri teel valgustus mänguväljakule		X		direktor	~600.-
Kaluri teel mänguväljakule viiva ülekäiguraja tähistamine: sebra, liiklusmärk		X		direktor	500–1500.-
Kaluri tee õueatraksioonide aluse maa-ala turvaliseks muutmise liivapadja vms		x			500– 2000.-
Randvere maja õueala täiustamine kiikedega		x		direktor	2000.-
Randvere maja jalgrattapargi täiendamine		X		direktor	300 – 1000.-
Iga aastane õppevahendite ja mänguasjade	x	x	x	direktor	1000.-/aasta

5. Õppe- ja kasvatusprotsess

- Lapsed osalevad õpetajate juhendamisel aktiivselt näitustel, konkurssidel, võistlustel väljastpoolt lasteaeda.
- HEV lapse välja selgitamine ja süsteemne arengu toetamine koostöös perekonna ning Põhja-Eesti Rajaleidja keskusega.
- Tervisedenduslike õppe- ja igapäevategevuste kaardistamine tervise tegevuskavaks, täiendavate vajalike tegevuste planeerimine.
- Koolivalmiduse toetamine ja hindamissüsteemi loomine.
- Õppekava on täiendatud valdkonnaga „Pärimuskultuur ja rahvatants“ ning „Eesti keel kui teine keel“.
- “Mina ja keskkond” ainekava on täiendatud õuesõppe osaga
- Õppeaastaks püstitatud eesmärkide täitmist toetavad nädalateemast lähtuvad üritused ja õppekäigud.
- Toimuvad tervisedenduslikud igapäeva ja õppetegevused, üritused.
- Õuesõppe metoodikat kasutatakse kõikides ainevaldkondades.
- Õuesõpet toetab metoodiline materjal.
- Õppekasvatustegevuste läbiviimisel kasutatakse kaasaegseid IKT vahendeid
 - Välja töötada laste rahulolu uuringu küsitluse vorm ning rakendada.
 - STEAM valdkonna õppemeetodite rakendamine

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2022	2023	2024		
Lapse areng					
Lapsed osalevad õpetajate juhendamisel aktiivselt näitustel, konkurssidel, võistlustel väljaspool lasteaeda	x	x	x	direktor	
Välja töötada laste rahulolu uuringu küsitluse vorm ning rakendada.		x		direktor ja tervise-meeskonnajuht	
HEV lapse välja selgitamine ja süsteemne arengu toetamine koostöös perekonna ning tugimeeskonnaga, vajadusel IAK koostamine	x	x	x	juhtkond	
Koostöö Põhja-Eesti Rajaleidja keskusega HEV laste arengu toetamiseks	x	x	x	juhtkond	
Tervisedenduslike õppe- ja igapäevategevuste kaardistamine, täiendavate vajalike tegevuste planeerimine	x	x	X	Tervise meeskond	
Õppekava					
Õppekava täiendamine valdkonnaga „Pärimuskultuur ja rahvatants“ Põnnipesa lasteaias	X	X	X	juhtkond	
“Mina ja keskkond” ainekava on täiendatud õuesõppe osaga		X	X	juhtkond	
Õppekava osa täiendada valdkonnaga „Eesti keel kui teine keel“		X	X	juhtkond	

Õppekava täiendavate osade rakendumise analüüs	X	X	X	juhtkond	
Õppekorraldus ja meetodid					
Üritusi ja õppekäike planeeritakse lähtuvalt õppeaasta eesmärgist ja nädalateemast	X	X	X	juhtkond	
Õuesõppe metoodikat kasutatakse kõikides ainevaldkondades	X	X	X	juhtkond	
Õuesõpet toetab metoodiline materjal	x	x	x	juhtkond	~200.-aastas
Õppe-kasvatustegevuste läbiviimisel kasutatakse kaasaegseid IKT vahendeid	X	X	X	juhtkond	~200.-aastas
Planeeritakse tervisedenduslikke igapäeva- ja õppetegevusi, üritusi	x	x	x	direktor ja tervise-meeskonnajuht	

ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava täitmise analüüs ning muudatusteks ettepanekute tegemine toimub iga õppeaasta lõpus viimasel pedagoogilise nõukogu koosolekul.

Põnnipesa lasteaia arengukava uuendatakse seoses:

- hariduslase seadusandluse muudatusega,
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeringute kavas;
- muudatustega riiklikus õppekavas;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia nõukogu ettepanekutega;
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega .

Arengukava kinnitab OÜ Freenature juhatus.