

Kinnitatud
OÜ Freenature juhatuse esimees
Kristiina Sillaste

ERALASTEAE



ARENGUKAVA
AASTATEKS 2019 - 2021

Sissejuhatus

Arengukava on vajalik kaasaegse lasteasutuse järjepideva arengu tagamiseks. See võimaldab paremini ja otstarbekalt ressursse jagada ja tööd organiseerida.

Põnnipesa lasteaia (edasipidi lasteaed) arengukava on dokument, mis edaspidi määrab kindlaks lasteaia arendustegevuse põhisuunad ja valdkonnad, kujundab strateegia ja tegevuskava kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra.

Arengukava koostamisel lähtusime Põnnipesa lasteaia hetkeseisust ja majanduslikust olukorrast.

Lasteasutuse õppe- ja kasvatuskorralduse aluseks on lasteasutuse õppekava, mis on vastavuses Vabariigi Valitsuse poolt 29.05.2008 a kinnitatud koolieelse lasteasutuse riikliku õppekavaga. Õppekava täiendatakse ning uuendatakse vastavalt lasteaia pidaja, pedagoogilise nõukogu ja lasteaia nõukogu poolt heaks kiidetud otsustele.

Lasteasutuse arendamine nõuab pikaajalist, süsteemikindlat tööd.

Lasteaia lühikirjeldus

Lasteaed Põnnipesa Viimsis on eralasteasutus kuni seitsmeaastastele lastele.

Lasteaia töökeeleks on eesti keel.

Lasteaia üldtelefon: 5665 6665

Meiliaadress: pesa@pesa.ee

Kodulehekülj: www.pesa.ee

Põnnipesa alustas lastehoiuna 2007 aastal. Siis käisid lapsed hoius esmaspäevast reedeni kella 7.00-18.00. Lapsed said käia vastavalt kokkuleppele kas osajaliselt või terve päeva.

Aastast 2008 oli ka laste õhtuhoid kella 18.00-22.00 ning laste ööhoid 22.00-08.00.

Alates 2007aastast on lastehoid pakkunud õhtupoolikuti ka mitmesuguseid huviringe.

Eralasteaiana tegutseb Põnnipesa alates jaanuarist 2012.

Hetkel tegutseb lasteaias 7 rühma: Pisipõnnid, Kaisupõnnid, Pesapõnnid, Kallipõnnid, Önnepõnnid, Rannapõnnid ja Merepõnnid.

Visioon

Väärtustame lapse isiksust ja omaalgatust, suunates teda läbi mängu uurima, avastama ja looma toetavas ja arendavas keskkonnas.

Missioon

Põnnipesa lasteaed on lapsest lähtuv ja perekonda toetav, head alusharidust võimaldav, turvalist kasvukeskkonda pakkuv, parim eralasteaed Viimsi vallas.

Meie põhiväärtusteks on:

LAPSEKESKSUS – mängulisus, märkamine

TURVALISUS – heaolu, hoolimine
USALDUSVÄÄRSUS – professionaalsus, avatus
KOOSTÖÖ - partnerlus, arvestamine

Lasteaia eripära väljendub lapse isiksust ja omaalgatust väärtustavas suhtumises. Lähtume lapsest ning suuname teda läbi mängu uurima, avastama ja looma. Selleks kasutame erinevaid õppemetoodikaid, eriti Reggio Emilia ehk "Saja keele pedagoogikat", mis väärtustab last aktiivse tegutsejana. Väärtustame vahetuskeskkonnas õppimist läbi kogemuste, mistõttu kasutame õppetöös palju õuesõpet. Õppetegevuste mitmekesistamiseks korraldame õppekäike.

ARENKUKAVA VALDKONDADE EESMÄRGID JA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2019-2021

1. Eestvedamine ja juhtimine

Valdkond – Eestvedamine

- Arengut toetavat organisatsioonikultuuri on edendatud läbi tunnustamis- ja motivatsioonisüsteemi.-
- Lasteaed on liitunud Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikuga, loodud on tervise meeskond.
- Sümbolika on kasutusele võetud, algatatud uusi traditsioone.
- Põnnipesa lasteaia kroonika järjepidev täiendamine – lasteaia kodulehel ja Facebookis (jm digitaalne lehekülg, Instagram jne.)
- Lasteaial on hea maine (artiklid, muu meedia jms).

Valdkond – Strateegiline juhtimine

- Meeskonnatööna on valminud lasteaia arengukava ja tegevuskava aastateks 2019-2021.
- Tervise meeskonna eestvedamisel on valminud tervise tegevuskava aastateks 2019-2021.

Valdkond – Sisehindamine

- Lasteaias toimib süsteemne ja järjepidev sisehindamine.

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2019	2020	2021		
Eestvedamine					
Välja töötada ja rakendada Põnnipesa personalile motivatsiooni- ja tunnustussüsteemi (Tööstaaži eest lisa puhkusepäevad: 3a-1päev; 5a-3päeva; 7a-5päeva; 10 a-7 päeva)		x		direktor	
Välja töötada ja kasutusele võtta lasteaia maskott või mänguasi – nimega PÕNN	x			direktor	500.-
Loodud ning salvestatud on lasteaia laul	x			direktor	250.-
Lasteaia kroonika järjepidev koostamine ning täiendamine/Facebook ja koduleht	x	x	x	direktor	

Lasteaia maine kujundamine läbi erinevate meediavahendite	x	x	x	direktor	
Liitumine tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikuga		x		direktor	
Tervise meeskonna loomine	x				
Strateegiline juhtimine					
Meeskonnatöona on valminud lasteaia arengukava ja tegevuskava aastateks 2019-2021, selle rakendumine ning analüüs	x	x	x	direktor	
Koostatud on lasteaia tervise tegevuskava aastateks 2019-2021				Direktor, tervise meeskond	
Tervise tegevuskava rakendamine ja analüüs		x	x	Direktor	
Sisehindamine					
Analüüsida ja parendada sisehindamissüsteemi (hinnata pedagoogide poolt õppe- ja kasvatusprotsessis rakendatavaid meetodeid, järgida väärtuste rakendumist ning seotust missiooni ja visiooniga)	x	x	x	direktor	
Uute eesmärkide ja arengusuundade väljatöötamine lähtuvalt lasteaia sisehindamise tulemustest Lasteaia arengukava 2022 – 2025 koostamine			x	direktor	

2. Personalijuhtimine

Valdkond-Personali värbamine

- Personali adaptatsiooni korra väljatöötamine ja rakendumine
- Lasteaed on praktikabaasiks tasemeõpet andvatele õppeasutustele, mentorlus

Valdkond – Personali kaasamine, motiveerimine ja toetamine

- Personal on motiveeritud ja suunanud oma tegevust ka asutusest väljapoole, osalenud haridusalastes koostöö- ja arendusprojektides ning konkurssidel.
- Personali tervis on toetatud.
- Abipersonalile on koostatud vastavad ametijuhendid.

Valdkond – Personali arendamine

- Meeskondlik ja elukestev õppimine on personali poolt jätkuvalt väärtustatud, meeskonnakoolitused on edukalt läbi viidud
- Tellimus- ja sisekoolitused on läbi viidud lähtuvalt õppeaasta eesmärgist, missioonist, visioonist, põhiväärtustest, arvestatud on töötajate ametialast kompetentsust, koolitusvajadust ja huvisid
- Läbi õpetajate kaasamise on suurendatud assistentide roll rühma töö planeerimises, ühistegevustes ja arendustegevusega seotud otsustusprotsessides.
- Lasteaia personal osaleb TAI (jm.) poolt korraldatud tervisedenduse koolitustel.

Valdkond – Personali hindamine

- Personali on tunnustatud lasteaia heaks tegutsemise eest ja tegevuse suunamise eest ka asutusest väljapoole.

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2019	2020	2021		
Personali värbamine					
Personali adaptatsiooni korra väljatöötamine ja rakendumine		x	x	direktor	
Lasteaed on praktikabaasiks tasemeõpet andvatele õppeasutustele, mentorlus	x	x	x	õppealajuhataja	
Personali kaasamine, motiveerimine ja toetamine					
Personal on motiveeritud ja suunanud oma tegevust ka asutusest väljapoole, osalenud haridusalastes koostöö- ja arendusprojektides ning konkurssidel.	x	x	x	direktor	
Abipersonalile on koostatud ametijuhend	x			direktor	

Tervise hoidmisega seotud tegevuste välja selgitamine, rakendamine, tegevuste mõjususe analüüsimine (massaaž töökohal)	x	x	x	direktor	1000.- aastas
Personali arendamine					
Tellimus- ja sisekoolitused on läbi viidud lähtuvalt õppeaasta eesmärgist, missioonist, visioonist, põhiväärtustest, arvestatud on töötajate ametialast kompetentsust, koolitusvajadust ja huvisid	x	x	x	direktor	1500.- eurot aastas
Personali IT alased koolitused pädevuse tõstmiseks läbi HITSA koolituste	x	x	x	õppealajuhataja	tasuta
Personali esmaabi koolituste läbiviimine	x	x	x	direktor	500.-
Personal osaleb TAI koolitustel	x	x	x	direktor	tasuta
Personali hindamine					
Tunnustada süsteemselt lasteaia heaks tegutsemise eest (saavutused konkurssidel, esinemised õppepäevadel, osalemine projektides, heategevusürituste läbiviimine)	x	x	x	juhtkond	Kuni 500.- aastas

3. Koostöö huvigruppidega

- Lapsevanemad on enam kaasatud rühmade tegevuste planeerimisel ja organiseerimisel, ühiselt on läbi viidud kavandatud üritused.
- Koostöös piirkonna lasteaedadega on läbi viidud avatud tegevusi ja ühiseid tellimuskoolitusi.
- e-lasteaed (keskkond eliis.ee) on lastevanemate seas laialdast kasutust leidnud.
- Koostöö arendamisel kooliga on toetatud laste sujuv üleminek lasteaia kooli.
- Huvigruppe on tunnustatud lasteaia heaks tegutsemise eest
- Lapsevanemad on teadlikud lasteaia tervisedendusest ja osalevad vastavatel üritustel

	Tähtaeg	Vastutaja	Maksumus
--	----------------	------------------	-----------------

Tegevused eesmärkide täitmiseks	2019	2020	2021		
Suurendada läbi individuaalse kaasamise lapsevanemate arvu, kes osalevad rühmade tegevuste kavandamisel ning ürituste läbiviimisel.	x	x	x	juhtkond	
Koostöös piirkonna lasteaedadega korraldada ühiseid tellimuskoolitusi ning erinevaid töökogemuslikke üritusi	x	x	x	õppealajuhataja	
Korraldada vanemate rühmade lastevanematele ja rühma meeskonnale kohtumisi kooliõpetajatega kooli ootuste väljaselgitamiseks ja korraldada lastele kohtumisi kooliõpetajaga, õppekäike kooliga tutvumiseks	x	x	x	õppealajuhataja	
Lapsevanemad kasutavad igapäevaselt lasteaia e-keskkonda	x	x	x	juhtkond	
Tunnustada süsteemselt lasteaia heaks tegutsemise eest (heategevusürituste, laatade ja näituste korraldamine, koostööprojektide algatamine, nendest osavõtmine)	x	x	x	juhtkond	100.- aastas
Lastevanemad osalevad tervisedenduse teemalistel üritustel ja koolitustel (lasteaias toimuvatel)		x	x	direktor	

4. Ressursside juhtimine

- Lastele on loodud turvaline kasvukeskkond.
- Õpikeskkond on kaasajastatud.
- Õuesõppe metoodika läbiviimine paremates tingimustes.

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2019	2020	2021		

Õueala varikatus – paremad õuesõppe tingimused/ Kaluri tee	x	x		direktor	~1000.-
Haabneeme rühmadele uued rendipinnad		x		direktor	
Kaluri teel valgustus mänguväljakule	x			direktor	~600.-
Kaluri teel mänguväljakule viiva ülekäiguraja tähistamine: sebra, liiklusmärk	x			direktor	500–1500.-
Kaluri tee õueatraktsioonide aluse maa-ala turvaliseks muutmise liivapadja vms pinnase paigaldamine		x			500– 2000.-
Randvere maja õueala täiustamine kiikedeaga		x		direktor	2000.-
Randvere maja jalgrattapargi täiendamine	x			direktor	300 – 1000.-
Iga aastane õppevahendite ja mänguasjade täiendamine	x	x	x	direktor	1000.-/aasta

4. Õppe- ja kasvatusprotsess

Valdkond – Lapse areng

- Lapsed osalevad õpetajate juhendamisel aktiivselt näitustel, konkurssidel, võistlustel väljastpoolt lasteaeda.
- Välja töötada laste rahulolu uuringu küsitluse vorm ning rakendada.
- HEV lapse välja selgitamine ja süsteemne arengu toetamine koostöös perekonna ning Põhja-Eesti Rajaleidja keskusega.
- Tervisedenduslike õppe- ja igapäevategevuste kaardistamine tervise tegevuskavaks, täiendavate vajalike tegevuste planeerimine.
- Koolivalmiduse toetamine ja hindamissüsteemi loomine.
- Koostöö Viimsi Kooliga, kooliõpetaja loeng lastevanematele koolivalmidusest.

Valdkond – Õppekava

- Õppekava on täiendatud valdkonnaga „Pärimuskultuur ja rahvatants“ ning „Eesti keel kui teine keel“.
- “Mina ja keskkond” ainekava on täiendatud õuesõppe osaga.

Valdkond – Õppekorraldus ja meetodid

- Õppeaastaks püstitatud eesmärkide täitmist toetavad nädalateemast lähtuvad üritused ja õppekäigud.
- Toimuvad tervisedenduslikud igapäeva ja õppetegevused, üritused.
- Õuesõppe metoodikat kasutatakse kõikides ainevaldkondades.
- Õuesõpet toetab metoodiline materjal.
- Õppekasvatustegevuste läbiviimisel kasutatakse kaasaegseid IKT vahendeid.

Tegevused eesmärkide täitmiseks	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus
	2019	2020	2021		
Lapse areng					
Lapsed osalevad õpetajate juhendamisel aktiivselt näitustel, konkurssidel, võistlustel väljaspool lasteaeda	x	x	x	õppealajuhataja	
Välja töötada laste rahulolu uuringu küsitluse vorm ning rakendada.		x		õppealajuhataja	
HEV lapse välja selgitamine ja süsteemne arengu toetamine koostöös perekonna ning tugimeeskonnaga, vajadusel IAK koostamine	x	x	x	õppealajuhataja	
Koostöö Põhja-Eesti Rajaleidja keskusega HEV laste arengu toetamiseks	x	x	x	õppealajuhataja	
Koostöö Viimsi Kooliga, kooliõpetaja loeng lastevanematele koolivalmidusest	x	x	x	õppealajuhataja	
Tervisedenduslike õppe- ja igapäevategevuste kaardistamine, täiendavate vajalike tegevuste planeerimine	x	x		Tervise meeskond	
Õppekava					

Õppekava täiendamine valdkonnaga „Pärimuskultuur ja rahvatants“ Põnnipesa lasteaias	X	X		õppealajuhataja	
“Mina ja keskkond” ainekava on täiendatud õuesõppe osaga			X	õppealajuhataja	
Õppekava osa täiendada valdkonnaga „Eesti keel kui teine keel“		X		õppealajuhataja	
Õppekava täiendavate osade rakendumise analüüs			X	õppealajuhataja	
Õppekorraldus ja meetodid					
ÜÜritusi ja õppekäike planeeritakse lähtuvalt õppeaasta eesmärgist ja nädalateemast	X	X	X	õppealajuhataja	
Õuesõppe metoodikat kasutatakse kõikides ainevaldkondades		X	X	õppealajuhataja	
Õuesõpet toetab metoodiline materjal	x	x	x	õppealajuhataja	~200.-aastas
Õppe-kasvatustegevuste läbiviimisel kasutatakse kaasaegseid IKT vahendeid	X	X	X	õppealajuhataja	~200.-aastas
Planeeritakse tervisedenduslikke igapäeva- ja õppetegevusi, üritusi	x	x	x	õppealajuhataja	

ARENKUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava täitmise analüüs ning muudatusteks ettepanekute tegemine toimub iga õppeaasta lõpus viimasel pedagoogilise nõukogu koosolekul.

Põnnipesa lasteaia arengukava uuendatakse seoses:

- haridusalse seadusandluse muudatusega,
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeringute kavas;
- muudatustega riiklikus õppekavas;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia nõukogu ettepanekutega;
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega .

Arengukava kinnitab OÜ Freenature juhatus.