



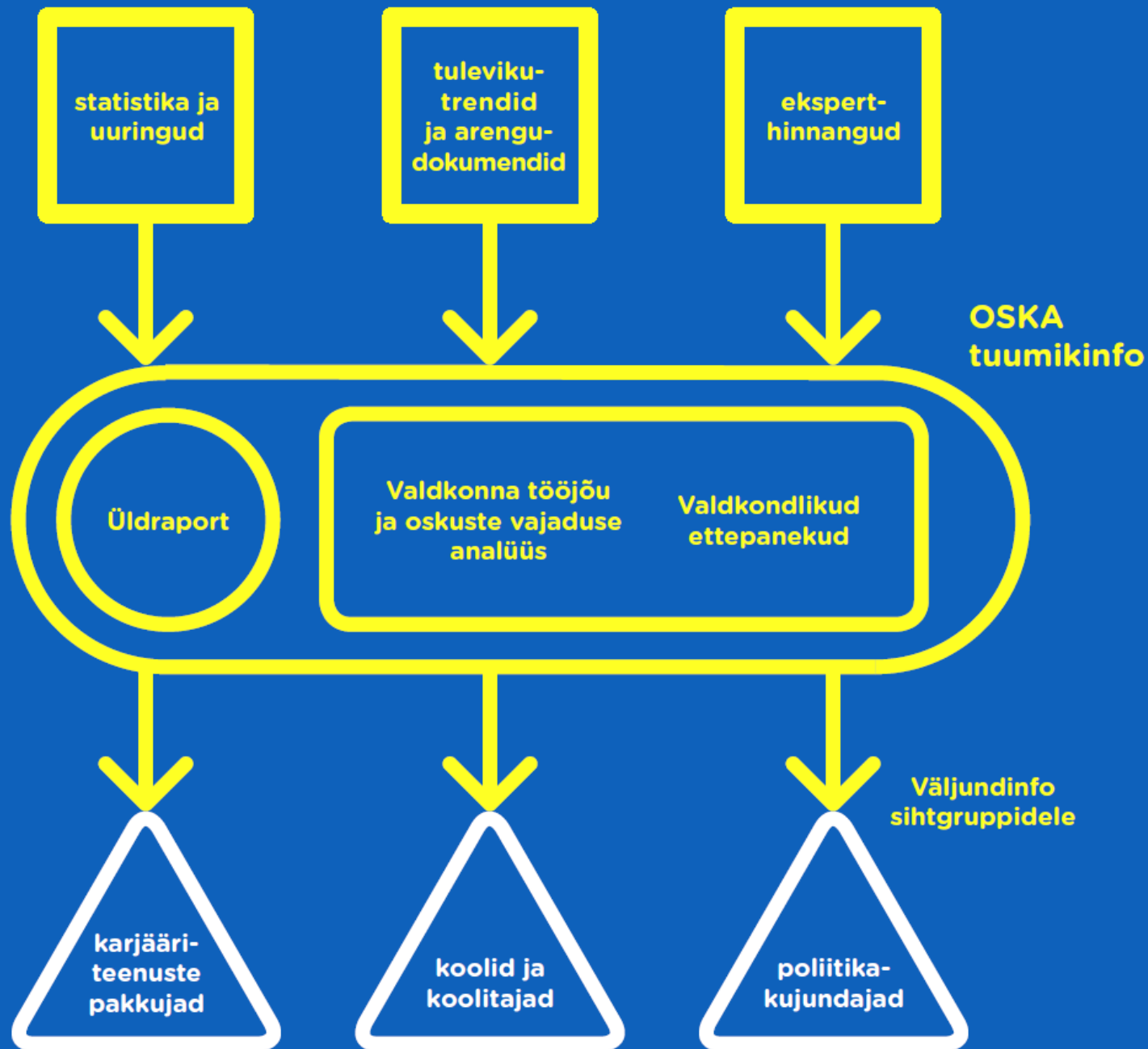
Eesti tööturg täna ja homme

Siim Krusell, SA Kutsekoda, vanemanalüütik

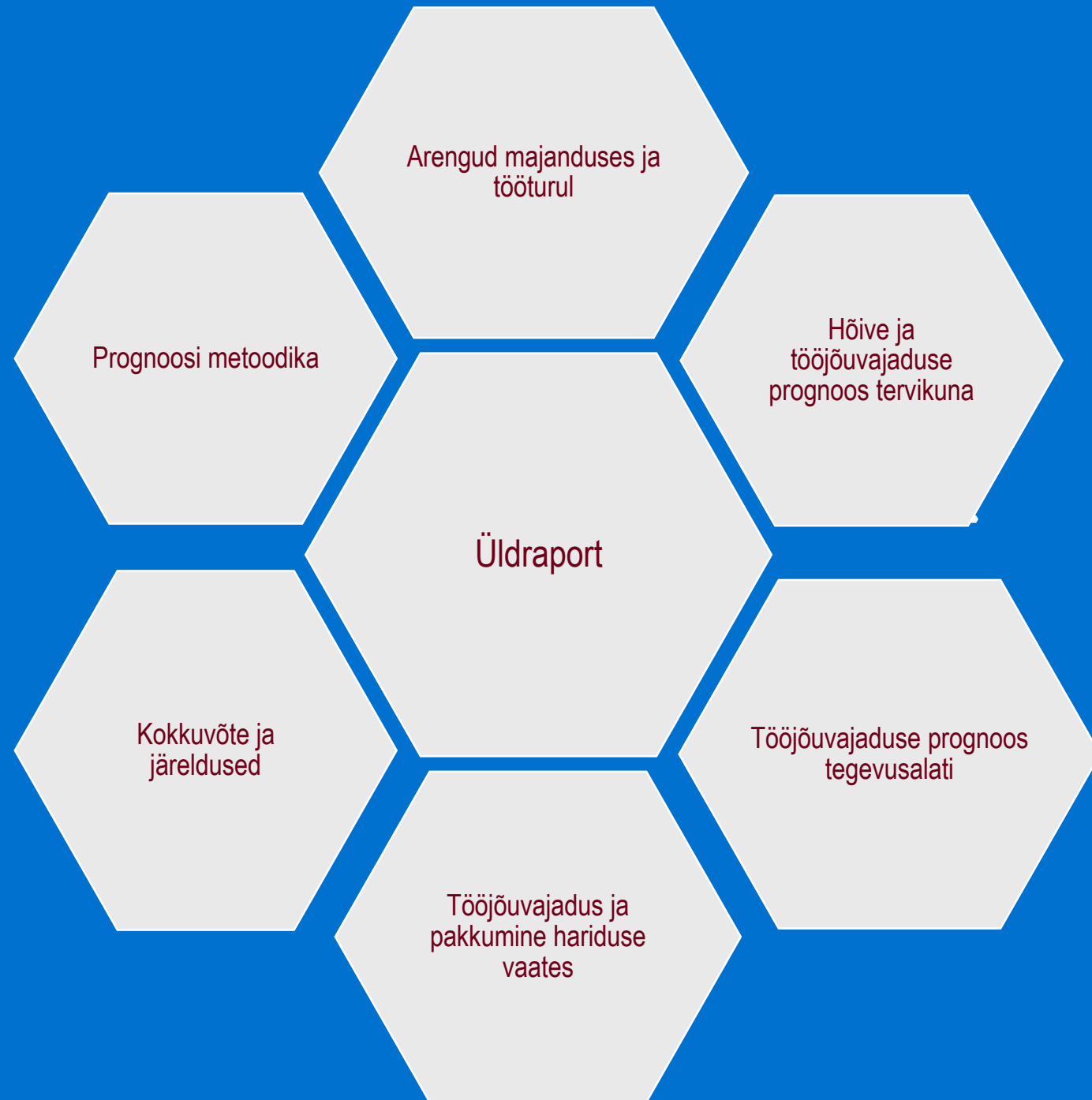
27. veebruar 2017

Millest räägime?

- Kas Eestit ootab tulevikus tööjõu nappus?
- Millised on lähikümnendi kasvavad ja kahanevad tegevusalad?
- Millisel oskustasemel inimesi vajatakse? Millise haridusega inimesi vajatakse?
- Milliste oskustega töötajaid tulevikus vajame?



Raporti struktuur



OSKA valdkondlik ja üldraport



OSKA

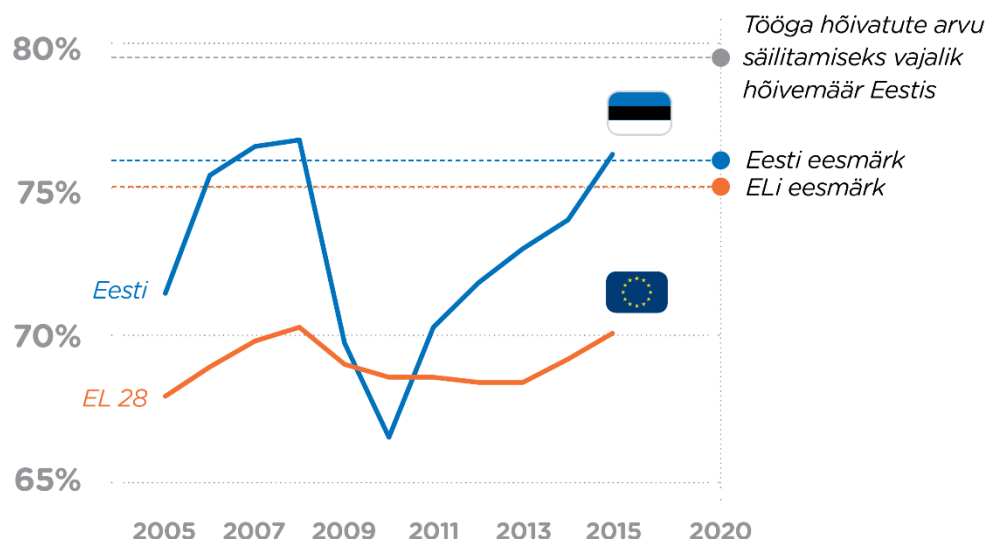
MKM

Prognoosid kehtivad suurema tõenäosusega siis, kui ei ole oodata järske majanduslikke vapustusi ja ka hetkearengud on positiivsed



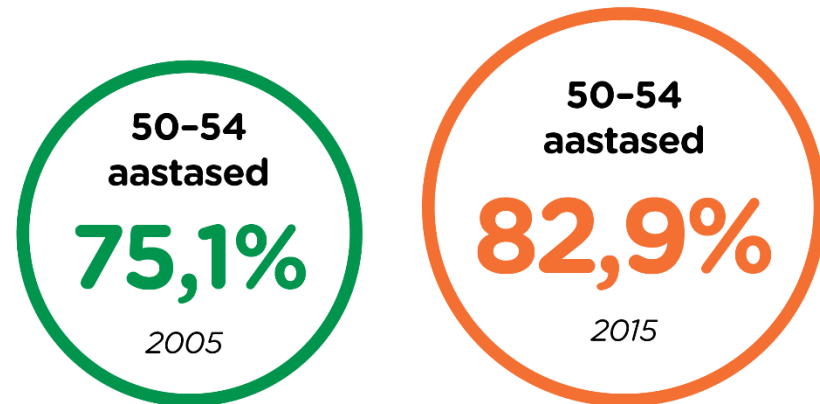
Tööhõive määr on Eestis oluliselt kasvanud ning ületab tunduvalt EL-i keskmist. Märkatavalt on kasvanud hõivemäär vanemaealiste seas

20-64aastaste tööhõive määr Eestis ja Euroopa Liidus (2005-2015) ning tööhõivele 2020. aastaks seatud eesmärgid.



Allikas: statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring. Labour Force Survey. „Europe 2020“

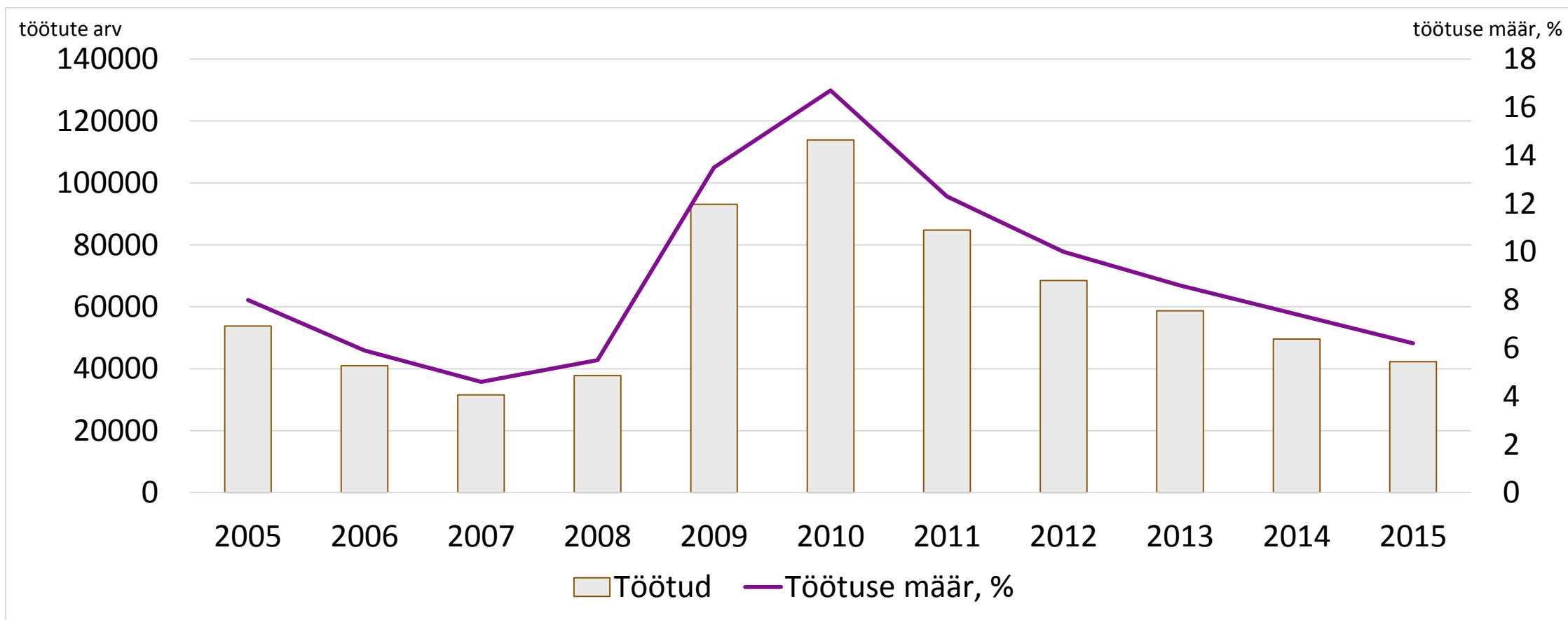
Tööhõive määr 50-54aastaste seas (2005, 2015).



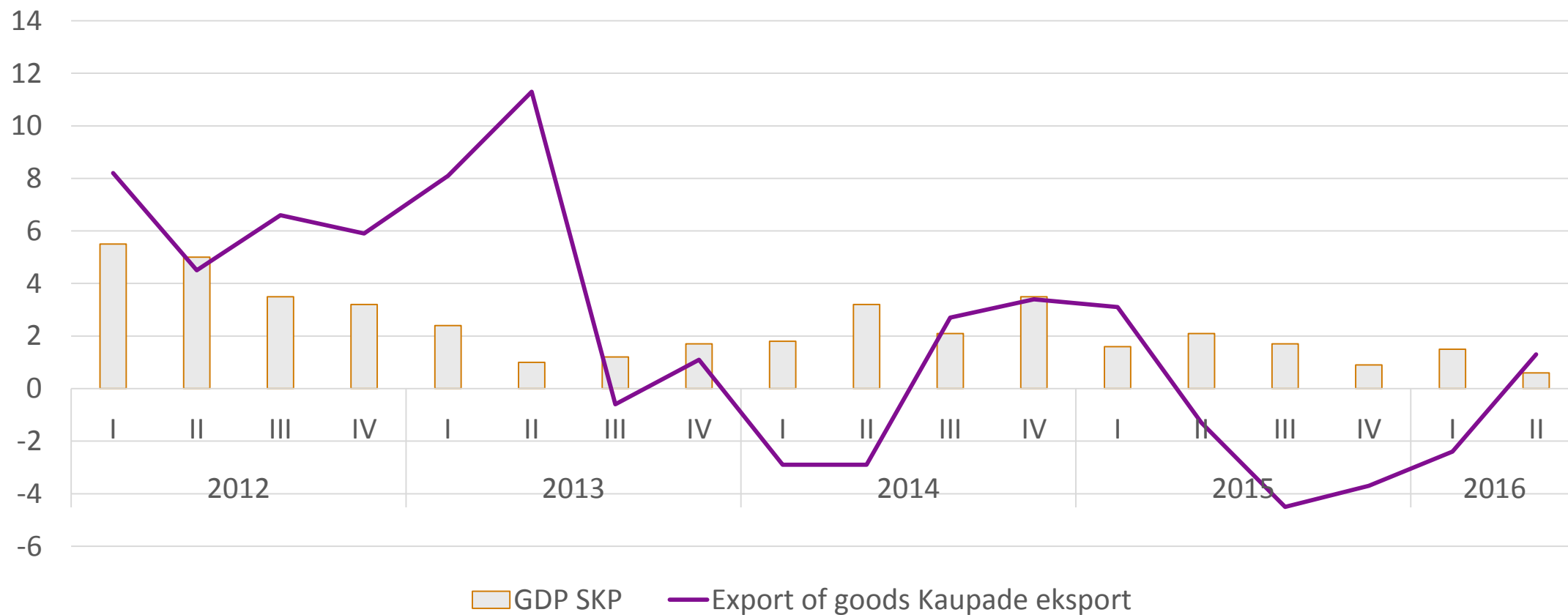
Kesk- ja vanemaealiste tööhõive on viimase 10 aastaga kasvanud

Allikas: statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring

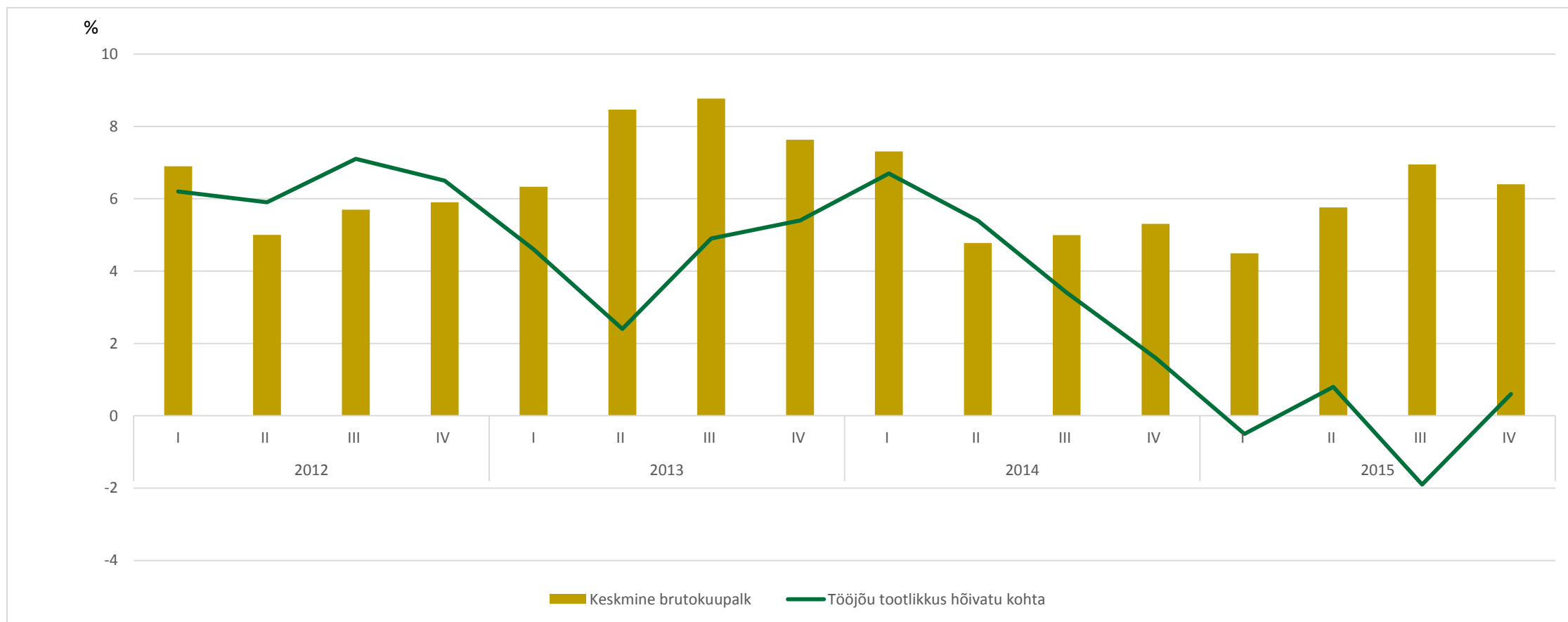
Töötute arv ja töötuse määr on oluliselt langenud



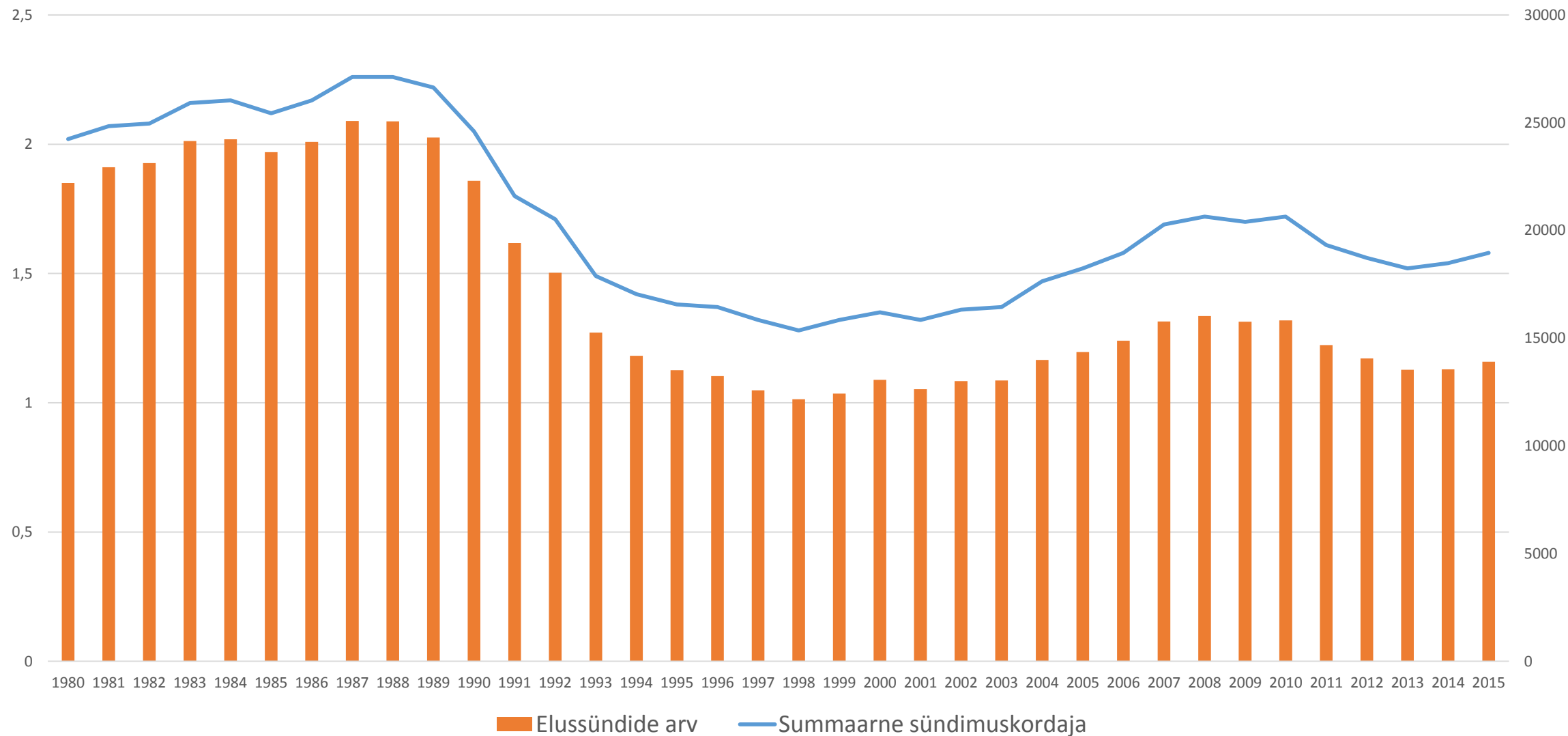
SKP kasv on olnud tagasihoidlik ning ekspordimahud mõnes kvartalis ka vähenenud



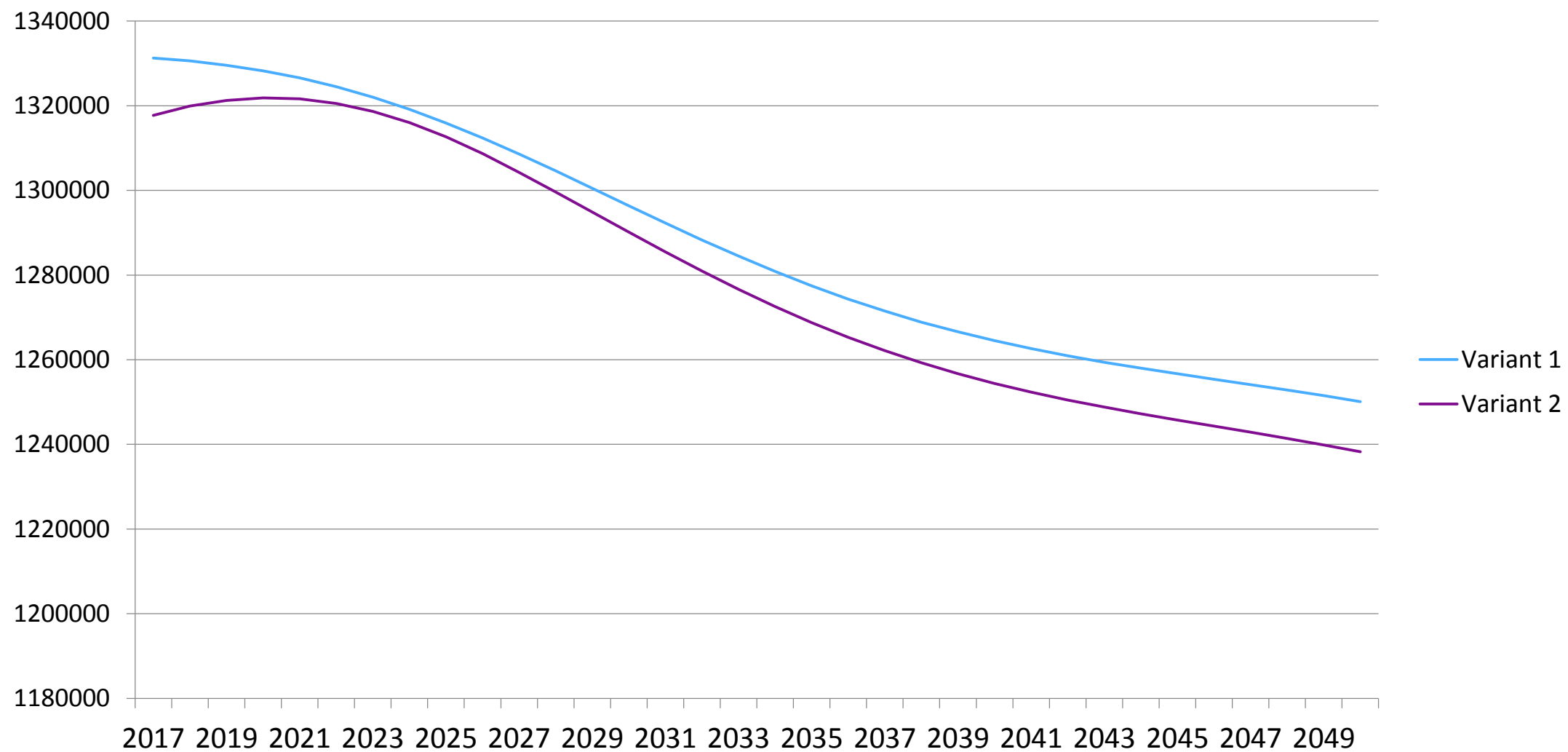
Viimastel aastatel on keskmine brutokuupalk kasvanud jõudsalt, kuid töajõu tootlikkus pole sellega kaasas käinud



Miks? Sündide osas pole olnud midagi rõõmustavat



Rahvaarvu languse peatumist pole ette näha



Tööturule sisenevate noorte ning sealt väljuvate vanemaealiste arv perioodil 2015-2024.

2015-2024 siseneb
123 000
noort

Aastatel 2015-2024 väljub
tööturult 49 000 inimest
rohkem kui siseneb

20-64aastasi 2015

797 000

2015-2024 väljub

172 000
vanemaealist

Allikas: statistikaamet

Kaks väga erinevat numbrit

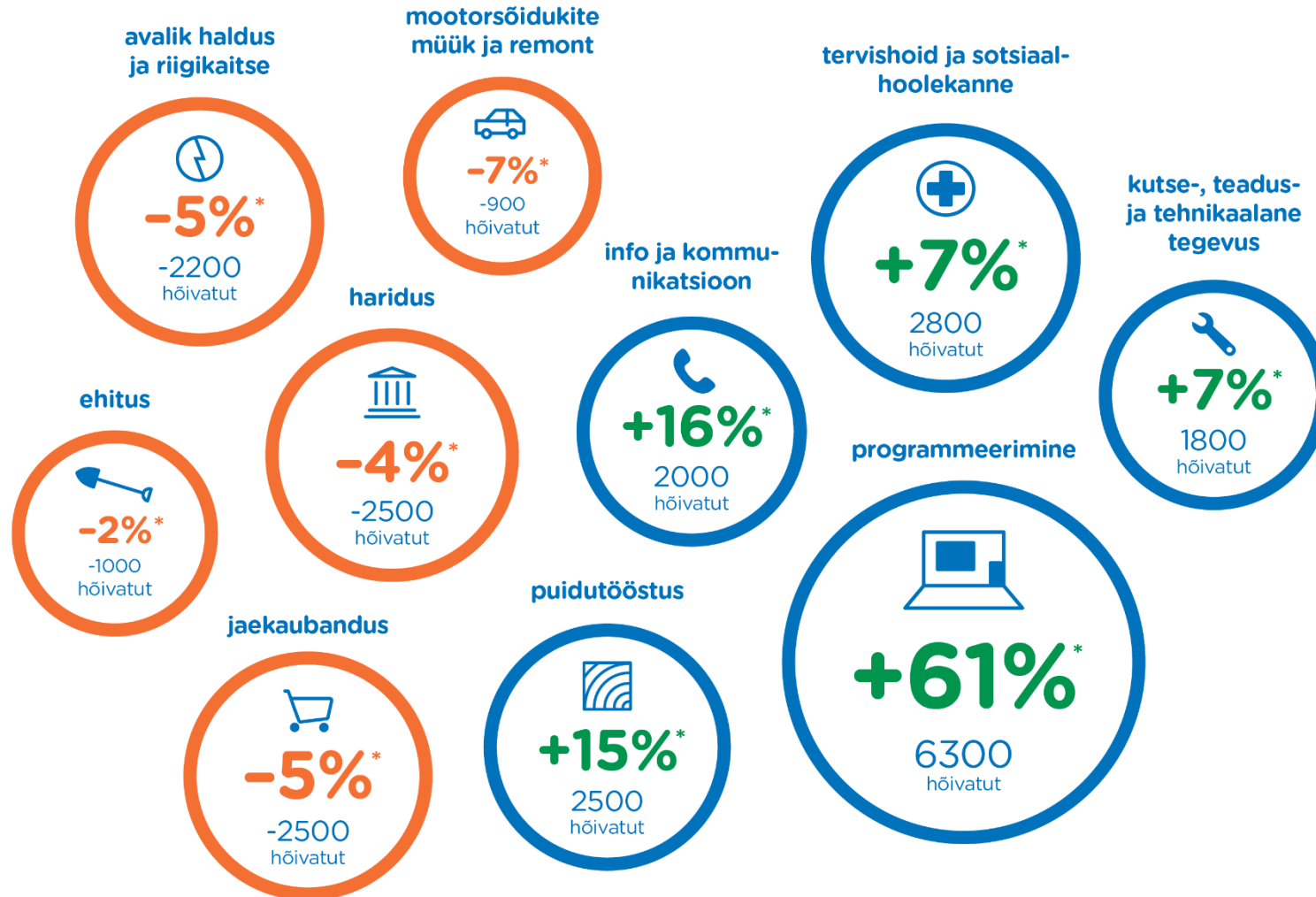
- Aastatel 2015-2024 väljub tööturult 49 000 inimest enam, kui siseneb
- Aastaks 2024 väheneb hõivatute arv 6000 võrra 2015. aastaga võrreldes

Hõivatute kiire languse vältimise eeldused

- Kõrgem hõivemäär sh vanemaealised
- Madal töötuse määr
- Töövõimereform
- Tõusev pensioniiga
- Plussis rändesaldo

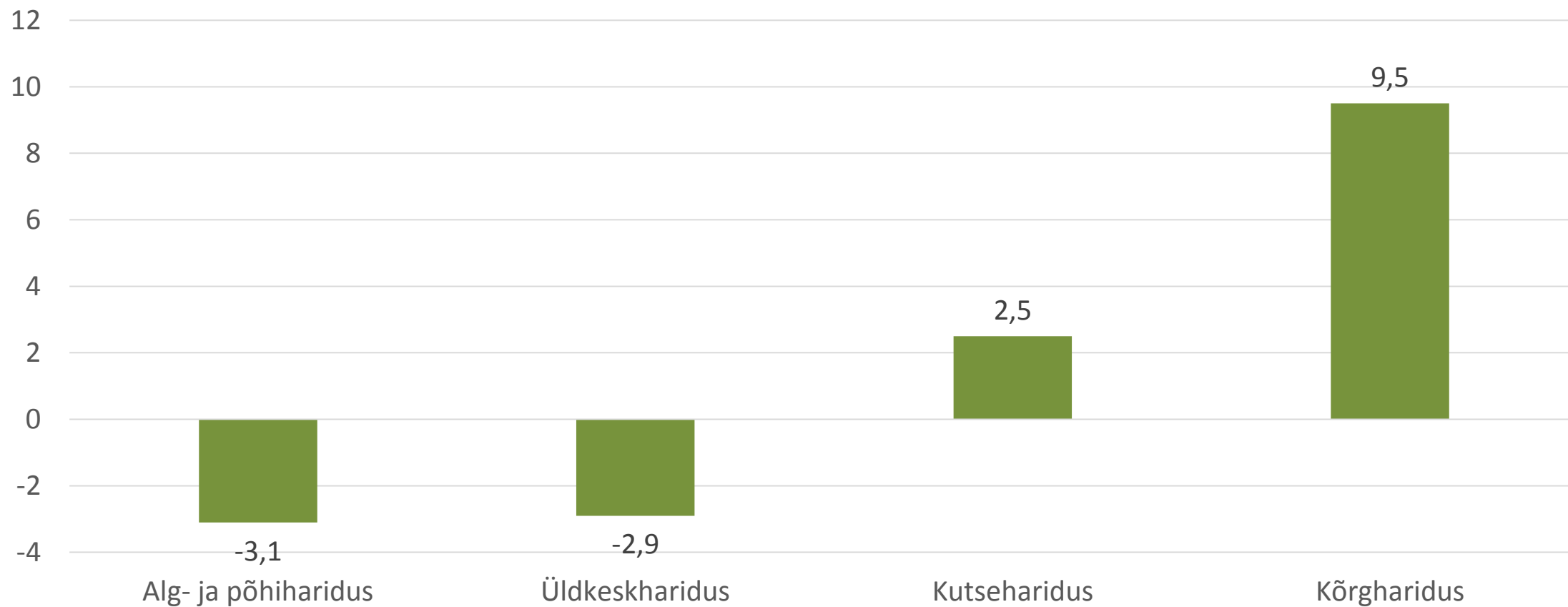
Kus jääb töökohti vähemaks, kuhu tuleb juurde?

Järgneval kümnendil enim kasvava/kahaneva töötajate arvuga tegevusalad.



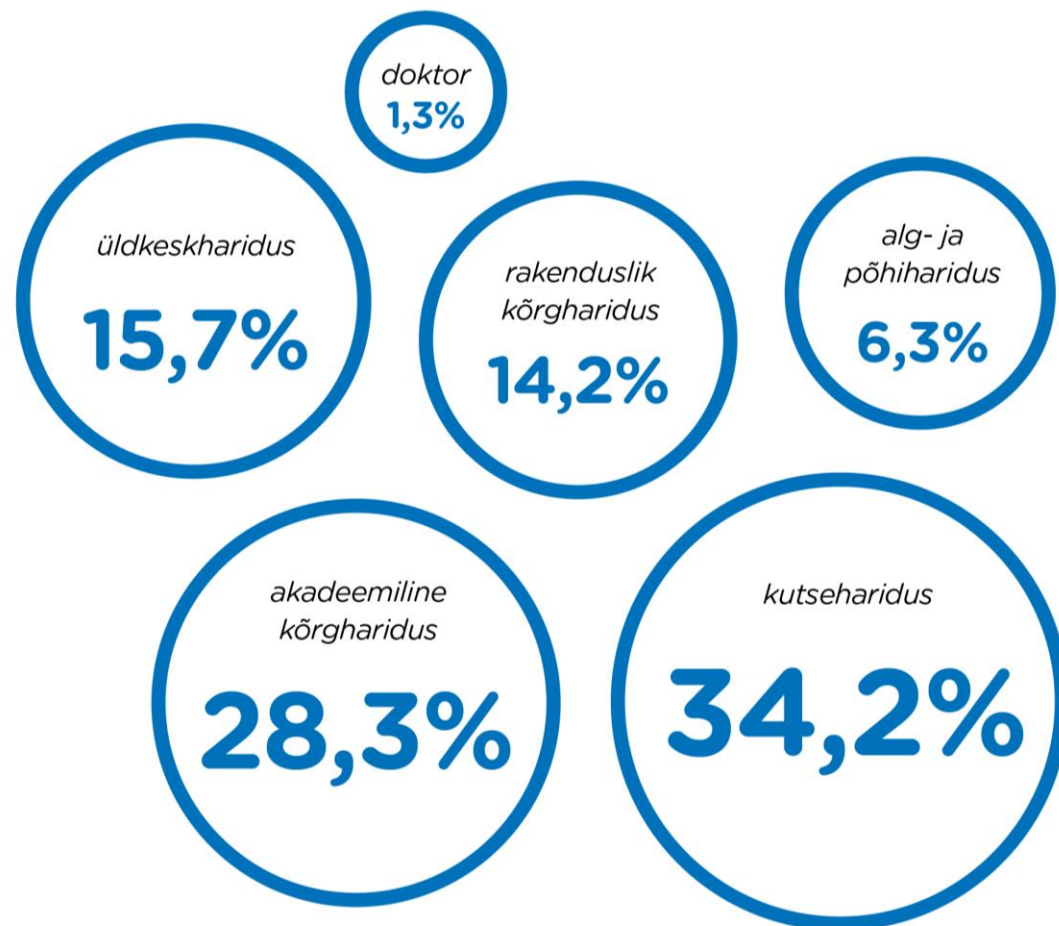
* Prognoositav hõivatute arvu muutus 2013/15–2024

Hõive muutuse prognoos haridustasemete lõikes 2013/5–2024 (tuhandetes)



Uue tööjõu vajadus haridustasemeti

Tööjõuvajaduse prognoos haridustasemeti lõikes järgmise kümne aasta jooksul.



Oluliseks saab uute oskuste omandamine, muutub töö iseloom

- Tehnoloogia areng, rahvusvahelistumine, demograafilised muutused
- Kiired muutused - töö, suhtlemisviisid, keskkond, inimeste ootused
- Kõrgemad nõudmised nii oskustöötajatele, spetsialistidele ka juhtidele
- Koolipingist ei pääse enam kunagi



Oskused, mis järjest enam hinda lähevad

- IKT on tulevikus kõikjal
- Eksportturgude kultuuride tundmine, oskus nendel turgudel vahetult suhelda
- Tehnoloogiliseks arenguks vajalike süsteemide loomine ja arendamine;
tehnoloogia võimaluste kasutamine paremate teenuste osutamiseks
- Projekti- ja koostööpõhine töökorraldus - vajatakse koostöö-, analüüsi-, otsuste langetamise ja info tõlgendamise oskusi

Kokkuvõtteks

- Tööjõupuuduse kompenseerimiseks tuleb järjest suuremal osal tööealisest elanikkonnast töötada järjest kauem
- Eelkõige kasvab nõudlus hea erialase kutse- ning kõrgharidusega töötajate järele
- Kasvab vajadus nii „targa majanduse“ kui ümbritseva keskkonnaga kohanemiseks vajalike oskuste järele
- Kooliüksed lõplikult enam ei sulgu

Veelgi olulisemaks saab omavaheline koostöö - oskus kaasata erinevate heade oskustega inimesi ühiste eesmärkide nimel

