

MTÜ TAPA VABATAHTLIKE TUGIKESKUS

Arengukava 2014-2017

vastu võetud 15.detsembril 2013.aastal Tapal

MTÜ Tapa Vabatahtlike Tugikeskuse üldkoosoleku poolt

1. Sissejuhatus

Arengukava koostamise eesmärgiks oli korrastada MTÜ Tapa Vabatahtlike Tugikeskus tegevuse eesmäärke, planeerimist, tegevussuundi ja teha arengukavaga eesmärgid konkreetsemaks ja mõõdetavamaks. Soov tõsta ühingu liikmete teadlikkust, kus oleme hetkel ja kuhu poole liigume. Protsessi käigus oli kõigil võimalik oma mõtteid avaldada nii koosolekutel kui interneti vahendusel alates 1.veebruarist 2013.a. kuni arengukava vastuvõtmiseni.

Arengukava koostamisel toetuti eesmärkide seadmisel järgmistele arengukavadele:

- ✓ Tapa Valla Arengukava 2007-2019
- ✓ Lääne-Virumaa arengustrateegia 2007-2015
- ✓ Laste ja perede arengukava 2012-2020
- ✓ Kodanikuühiskonna arengukava 2011-2014

Arengukava koostamiseks koguneti 17 korral ja koosolekutel osales kokku 201 inimest (MTÜ liikmed, vabatahtlikud, tugiisikud ja perede esindajad). Arengukava koostamisel kaasati ka koostööpartnereid, kes andsid oma sisendi ühingu edasise tegevuse planeerimiseks. Koostööpartneritest osalesid SA Dharma, MTÜ Senior, Lehtse Evangeelne Vabakogudus, MTÜ Tapa VÕK Sõdurikodu, Tapa Lastekaitse Ühing, Tapa Jakobi Kogudus, Tapa Metodisti Kogudus, Tapa Baptisti Kogudus, Moe Külaselts, Vaksali Trahter, MTÜ Mündi Mõisakool, AS Sotsiaalhoolekandeteenused Tapa Kodu.

Eksperdina osales Tiina Parmasto

2. Ühenduse tutvustus

MTÜ Tapa Vabatahtlike Tugikeskus asub Tapa vallas Tapa linnas Lääne Virumaal.

Tapa vald on moodustatud 2005.a. oktoobris Tapa linna, Lehtse valla ja osaliselt Saksi valla ühinemisel. Vald on Lääne-Virumaa läänepoolseim omavalitsus, ulatudes sopina Harjumaa Kuusalu ja Anija valla ning Järvamaa Ambla valla vahele. Tapa valla läänepoolne naaber on Harjumaa Aegviidu vald.

Tapa vallas elas elanikeregistri 2013.a 01.septembri seisuga 8190 inimest. Tapa vald on 262,8 km² suur ning jaguneb 5 kandiks (piirkonnaks): Tapa, Lehtse, Jäneda, Saksi ja Karkuse.

Rahvastikust paikneb suurem enamus Tapa linnas (5890 elanikku), kuhu on koondunud ka enamus töökohti. Tapa valla asustustihedus on 31 in/km². Tiheasustusega asulad on Lehtse, Jäneda ning Moe.

Tapa valla majanduslik struktuur on küll mitmekesine: puidu-, metalli- ja ehitusmaterjalitööstus, logistika ning transport, põllumajandus, turism, maavarade töötlemine (turvas), aga töökohti napib. Tapa valla Tapa linn on oluline riigikaitsekeskne keskus - siin tegutseb Tapa Väljaõppekeskus ning valla põhjapiirile rajatakse kaitsejõudude keskpõlügeni. Tähtsaim transpordiliik on raudteetransport, millel asustuse väljakujunemise seisukohalt oluline ajalooline roll. Valda läbib ka Pärnu-Rakvere-Sõmeru põhimaantee ning Jägala-Käravete-Jõgeva-Tartu Maantee (Piibe maantee).

Asend ja olemasolev taristu mängivad Tapa vallale kätte eelised, mida on vähestel sarnaste probleemidega Eesti valdadel, kuid sellest ilmselt ei piisa, sest elanike arv näitab langevat tendentsi. Kokkuvõtteks on Tapa vallal jätkuvalt probleeme. Samas on eeliste ja võimaluste hulk suur, sest ümberkaudsed vallad on Kadrina, Tamsalu, Väike-Maarja ja Ambla, kellel omal pikem tugiisikutöö kogemus ja selle arendamine puudub ja samuti tugiisiku ressursid.

20. sajandil on Tapa linn kandnud militaarlinna staatust ja ilmselt jääb see püsima ka käesoleval sajandil. Erinevalt nõukogude sõjaväe negatiivsest mõjust linnale on Eesti

Kaitseväge mõju olnud jätkuvalt positiivne (tööhõive, kliendid teenindussfäärile, riigi finantseeringud, iive jne). Tapa linnal on Eestis oludes väga hea logistiline asend.

MTÜ Tapa Vabatahtlike Tugikeskus loodi 2007.aastal kui välisvabatahtlike koordineeriv ühendus. Esimeste tegevusaastate tegevused olidki seotud eelkõige noorte vabatahtliku töö koordineerimisega, eesti keele õpetamisega, lastele puhkelaagrite korraldamisega ja heategevusürituste korraldamisega annetuste kogumiseks.

Ühingu pikaajalise koostööpartneri SA Dharma toetusel ja eestvedamisel alustati 2005.aastal lastega peredele tugisikute koolitamise ja rakendamise. Vabatahtlikud tugisikud koondati esialgu MTÜ Tapa Lastekaitseühingu alla ning tegevuse aktiveerimises sotsiaalvaldkonnas koondusid tugisikutest liikmed ja vabatahtlikud Tapa Vabatahtlike Tugikeskusesse, et alustada siin juba süsteemset sotsiaalteenuste arendamist.

Alates 2005.aastast on Dharma tugisiku baaskoolituse läbinud Lääne –Virumaal 33 tugisikut, kelle koordineerimine toimub läbi Tapa Vabatahtlike Tugikeskuse. Alates 2008.aastast on tugikeskus aktiivselt osalenud SA Dharma partnerina erinevates lastega peresid toetavates projektides. Nii alustati lastevanematele teadlikkuse tõstmist tugigruppides Kodanikuühiskonna Sihtkapitali toetatud projektis „Hoolida – õigus või kohustus?“ Tapa vallas.

Väga oluline nii lastega peredele kui ka tugikeskusele kogemuste saamiseks oli 2010.-2011.a. osalemine SA Dharma partnerina Euroopa Sotsiaalfondi toetatud projektis „Koostöö=lahendused“, mille käigus pakuti tugiteenust töötutele lapsevanematele. Siin olid lisaks Tapale kaasatud juba ka Väike-Maarja, Kadrina ja Tamsalu omavalitsused. Arvestades piisavalt arvuka ettevalmistuse saanud tugisikute olemaolu on püütud nendele inimestele leida sobivat tegevust nii vabatahtlikuna kui tasustatud tugisikuna – see on olnud ühingu üks peamisi tegevusi.

Lisaks ühisprojektides partnerina osalemisele on läbi viidud ka Gordoni perekooli ja pakutakse alates 2013.aastast rehabilitatsiooniplaani koostamise teenust.

On tekkinud arvestatav hulk koostööpartnereid, kellega seovad erinevad tegevused :

2013.aastal alustati Kodanikuühiskonna Sihtkapitali toetusel organisatsiooni teadliku arendamisega läbi juhtimiselase ja kommunikatsioonialase võimekuse tõstmiseks. Nende projektide käigus koostati käesolev arengukava, koostati kommunikatsioonikava ning uuendati ühingu visuaalset poolt (loodi uus logo, kodulehe uuendused jne).

2013.aastal on MTÜ Tapa Vabatahtlike Tugikeskusel 8 liiget ja 21 tegutsevat vabatahtlikku

3. Ühenduse vajadused/probleemid

Ühenduse vajaduste ja probleemide väljaselgitamiseks analüüsiti organisatsiooni seniseid saavutusi ja tulemusi ning nendest tulenevaid tugevusi ja nõrkusi. Viidi läbi SWOT analüüs, mille tulemusel joonistusi välja:

Organisatsiooni seest tulenevad tugevused (S)

- ✓ koolitatud tugiisikud (ühine stardipositsioon)
- ✓ vabatahtlikud kaks meestugiisikut
- ✓ üks venekeelne tugiisik
- ✓ tugiisikud ka mujalt piirkonnast
- ✓ missioonitundega inimesed
- ✓ soov toetada nõrgemaid
- ✓ soov teha vabatahtlikku tööd
- ✓ hea raamatupidaja
- ✓ meeskonnatöö
- ✓ võimalus suhelda interneti teel
- ✓ avatud uutele ideedele
- ✓ koostöö Järvamaaga (SESOK, Ambla vald)
- ✓ toetatud palju peresid

Organisatsiooni seest tulenevad nõrkused (W)

- ✓ ülesanded jaotamata
- ✓ töö inimestega vähene
- ✓ eesmärgid pole selged
- ✓ puudub projektijuht
- ✓ tugiisikutest üks töötab peredega lepingu alusel
- ✓ tugiisikutest üks töötab vabatahtlikkuse alusel
- ✓ inimressursi raiskamine
- ✓ vähene avalikkuse teavitamine
- ✓ ruumide puudumine

Väljastpoolt (turult) tulevad võimalused (O)

- ✓ hea koostööpartner SA Dharma
- ✓ Tugiisikute Tugikeskuse võimalused
- ✓ täiendkoolitustel osalemine, supervisioonid
- ✓ lähedal asuvate valdade (Kadrina, Ambla, Väike-Maarja) huvi teenuste kohta
- ✓ lastega perede huvi tugiisikuteenuse kohta
- ✓ soov lapsevanemate tugigrupi teenuse järele
- ✓ uue teenuse arendamine
- ✓ uute koostööpartnerite leidmine ja kaasamine

Väljastpoolt tulevad ohud (T)

- ✓ Tapa KOV negatiivne suhtumine MTÜ tegevusse, koostöö puudumine
- ✓ finantsallikate puudus
- ✓ konkurents samasisulise teenuse osutaja poolt
- ✓ vastavate teenuste pakkumine

4. Visioon

Visiooni sõnastamisel keskenduti tulevikule ja sellega seati suund, mille poole kogu organisatsiooniga liigutakse:

MTÜ Tapa Vabatahtlike Tugikeskus on tunnustatud ning usaldusväärne laste ja lastega perede toetaja Lääne-Virumaal nii toetatavate perede kui koostööpartnerite jaoks. Ühingul on püsiv liikmeskond ja kasvav vabatahtlike hulk ning toetavad tegevused on süsteemsed, efektiivsed ja jätkusuutlikud.

5. Missioon

MTÜ Tapa Vabatahtlike Tugikeskuse missiooni sõnastamisel lähtuti vajadusest põhjendada organisatsiooni olemasolu – miks ja kelle jaoks ollakse olemas. Missiooni sõnastus:

Toetame laste ja lastega perede toimetulekut Lääne-Virumaal läbi mitmekülgsete sotsiaalteenuste, materiaalse abi ja vabatahtliku tegevuse, kaasates lisaks oma liikmeskonnale koostööle ka partnereid ja lastega peresid. Jätkusuutlikkuse tagamisel suudame leidlikult ja säästlikult kasutada olemasolevaid ning leida täiendavaid finantsvahendeid.

6. Väärtused

- ✓ Arengukava on dokument, mis reaalselt suunab järgnevate aastate tegevusi;
- ✓ MTÜ Tapa Vabatahtlike Tugikeskus töös lähtume Eesti kodanikuühenduste eetikakoodeksi põhimõtetest
- ✓ Hoolime lastest, peredest ja üksteisest
- ✓ Oleme avatud ja positiivsed
- ✓ Oleme pidevas arenemisprotsessis
- ✓ Tegutseme vabatahtlikkuse alusel
- ✓ Oleme oma otsustes vabad

7. Eesmärgid

Strateegiliste eesmärkide seadmisel sõnastati neist valdkondade lõikes peamised, mille täitmine tagab kõige olulisemate eesmärkideni jõudmise.

Eesmärgid valdkondade lõikes -

1. Organisatsiooni arendamise valdkonnas:

- ✓ toimiva juhtimissüsteemi kujunemine
- ✓ võimekas meeskond
- ✓ toimiv kommunikatsioon

2. Sihtgrupile suunatud tegevuste valdkonnas:

- ✓ lastega peredele on tagatud vajaduspõhised teenused - tugiisikuteenus
- ✓ lastevanematele suunatud teavitustöö
- ✓ tagatud on kriisiabi

3. Koostöö valdkonnas:

- ✓ laienev ja sisukas koostöö

4. Finantsvaldkond:

- ✓ stabiilsed toetajad
- ✓ pakutavate teenuste mitmekesisuse kasv
- ✓ teenuste müük

8. Kriitilised edutegurid

MTÜ Tapa Vabatahtlike Tugikeskuse arengu tagamiseks on määratletud tegurid, mille arendamisest sõltub otseselt organisatsiooni edukus ja jätkusuutlikkus. Need tuuakse välja kui kriitilised edutegurid:

- ✓ tugeva maakondliku tugistruktuuri väljakujundamine – erinevates omavalitsustes tegutsevatele kontaktsikutele tagatakse ettevalmistus oma piirkonnas iseseisvalt tegutsemiseks;
- ✓ stabiilse rahastussüsteemi kujundamine läbi teenuste arendamise, mida omavalitsused on valmis ostma.

7. Arengukava tegevuskava ja eelarve

1. Organisatsiooni arendamine

Nr	Tegevus	Indikaator	Periood	Rahastaja
1	toimiva juhtimissüsteemi kujundamine	tagasiside liikmetelt ja vabatahtlikelt	2014-2017	projektid
2	võimeka meeskonna kujundamine	inimeste arv, kellel on kindel roll organisatsioonis	2014-2017	projektid
3	Kommunikatsioonisüsteemi arendamine	edastatud uudiste arv, tagasiside siht- ja sidusgruppidele, avaldatud artiklite arv jne/	2014-2017	Projektid, toetajad
4	Tugeva maakondliku struktuuri väljaarendamine	Omavalitsuste arv, kus on ühingu tegevus korraldav koordiaator	2014-2017	Projektid ja toetajad

2. Töö sihtgrupiga

Nr	Tegevus	Indikaator	Periood	Rahastaja
1	lastega peredele tagatakse vajaduspõhised teenused	teenust kasutanud perede arv	2014-2017	Projektid, toetajad ja KOVid
2	lastevanematele suunatud teavitustöö korraldamine	peredele suunatud koolituste, infopäevade, voldikute jne. arv	2014-2017	Projektid ja KOVd
3	Kriisiabi tagamine	vahendatud materiaalselt abi - perede arv, vabatahtlikku tugiisiku teenust osutanud inimeste arv jne	2014-2017	toetajad

3. Koostöö arendamine

Nr	Tegevus	Indikaator	Periood	Rahastaja
1	Koostööpartnerite leidmine ja koostöölepete sõlmimine	uute koostööpartnerite, koostöölepingute arv	2014-2017	Projektid toetajad KOV

2	Koostöös omavalitsustega vajalike teenuste väljatöötamisel	Koostööpartnerite arv	2014-2017	Projektid, KOV, toetajad
---	--	-----------------------	-----------	--------------------------

4. Finantssüsteemi täiustamine

Nr	Tegevus	Indikaator	Periood	Rahastaja
1	Püsirahastajate leidmine	püsitoetajate arv	2014-2017	KOV, toetajad
2	pakutavate teenuste mitmekesisuse kasv	Teenuste arv	2014-2017	KOV; projektid
3	teenuste müük	Teenuste müügist laekuv tulu	2014-2017	

9. Arengukava elluviimine ja hindamine

Arengukava viiakse ellu vastavalt tegevuskavale ja vaadatakse üle 1 kord aastas. Vastavalt vajadusele viiakse sisse täiendusi või muudatusi, mille vajaduseks teeb ettepaneku juhatus ja kinnitab oma otsusega üldkoosolek.