

CV – koolitaja-konsultant Karin Hango

1. Nimi:	Karin Hango
----------	-------------

2. Haridus:	Kõrgharidus (magister)
-------------	------------------------

Institutsioon	Inseadi Rahvusvaheline Ärikool
Ajavahemik	2009-2011
Omandatud kraad, diplom	Consulting and Coaching for Change Programme, diploma

Institutsioon	Tartu Ülikool
Ajavahemik	1977–1982
Omandatud kraad, diplom	Psühholoog, õpetaja (diplom võrdsustatud magistrikraadiga)

Institutsioon	Tartu 2. Keskkool
Ajavahemik	1966–1977
Omandatud kraad, diplom	Lõputunnistus, keskharidus

3. Töökogemus (alates viimasest töökohast):

Aeg	Organisatsioon	Ametikoht
märts 2017- detsember 2017	Sotsiaalministeerium	Õigus- ja personaliosakonna nõunik, hiljem juhtkonna nõunik (ajutiselt, osalise koormusega) – sisuliselt muudatuste konsultant, juhtide <i>coach</i> muutuste ajal
1989 praeguseni	SELF II OÜ	Loovjuht, juhtiv koolitaja ja konsultant; varem koolitusjuht, juhtiv konsultant
2013-2015	SA Psühhodraama Instituut	Juhataja
1995-2001	Audentese Kõrgem Ärikool	Lektor
1985-1989	Tartu Ülikooli Raamatukogu	Juhtiv teadur (personalijuhi kohustes)
1982-1985	Tartu Ülikool	Teadur, aspirant (sotsiaal- ja loomingupsühholoogia)

4. Erialane väljaõpe, täiendkoolitus:

Aeg	Teema	Maht	Läbiviija
2020	Aktiviseerimine Zoomi keskkonnas	5 ah	Koidu Tani-Jürisoo (OKA)
2020	Videotreeningute läbiviimine Zoomis	8 ah	Margo Loor (SpeakSmart)
2020	WOPI isiksuseküsimumstiku kasutamine	4 ah	Juta Palmeri (Fontes)
2019	Creative Storytelling	20 ah	Alexander Mackenzie
2019	Teamscope'i väljaõpe	12 ah	Tõnis Arro
2018-2019	Mediation Through Action Methods	3 x 20 h	Norbert Apter

2018	Change Course	7 nädalat	Minds at Work (Robert Kegan, Lisa Lahey, online kursus)
2016	Meistriklass „Mindfulness'i tehnikad juhi igapäevatoos“	8 ah	Chris Tamdjidi
2016	Teadveloleku kogemuslik 8-nädalane kursus	40 ah	Anni Kuusik, Anne-Mai Heinlaid, Jorgen Matsi
2016	Positiivse psühholoogia koolitus „Õnneteadus: kuidas juhtida enda ja teiste heaolu“	9 ah	Pilleriin Sikka
2016	Töötuba „Trough the mirror: role theory in action“	28 ah	Sue Daniel
2014	PARE konverents „Töötajat väärtustav organisatsioon“	16 ah	
2014	Coachinguseminar	4 ah	Edith Herkel
2013	PARE konverents „Dünaamiline organisatsioon“	16 ah	
2013	Kursus „Psühhodraama kasutamine organisatsioonides“	40 ah	Eduardo Verdu, Norra Moreno Instituut
2000-2008	Trainer. Educator. Practitioner	500 h	Psychodrama Co-operation, Nordic Board
1993, 1996	Efektiiivsustreeningute instruktorite väljaõpe – Efektiiivsustreeningute instruktor	Ca 2x70 ah	T. Steffans, L. Tuovinen, Väestöliitto
1992-1995	Geshtalteraapia koolitus	Ca 200 ah	GIS-International, Taani
1991-2000	Group Leader for Action Methods 1995, Psychodrama Leader 1999, Certified Practitioner 2000	1200 h	Soome ja Rootsi Moreno Instituudid
1991-1992	Lahendusteraapia koolitused	Ca 100 ah	E.Nunnally, Väestöliitto
1989, 1990	Kliendikeskse nõustamise väljaõpe	Ca 100 ah	PCETI, USA
1985-1987	Suhtlemistreenerite väljaõppekursused, sertifitseeritud suhtlemistreener	Ca 200 ah	Tallinna Pedagoogiline Instituut

5. Muu oluline informatsioon:

Läbitud täiendkoolitused: SELF II ja Psühhodraama Instituudi sisekoolitused ja supervisioonid (lektoriteks Johnathan Fox, Inara Erdmanis, Kate Bradshaw Tavon, Maija Ozolina Molokailima, Anni Kuusik, Küllike Lillestik, Liis Orav, Arno Baltin, Maris Zernand-Vilson jt).

2020 – juhtimisest akadeemilistes organisatsioonides; tagasiside ja edasiside; muudatuste juhtimise õpetamine; tiimina trimmi; toimetulek raskete partneritega; aktiveerivate veebikoolituste läbiviimine.

2019 – ülevaade uutest teadusuuringutest psühholoogias; psühhosotsiaalsed ohutegurid organisatsioonides; Teamscope kui võimalus mõõta ressursse meeskondades; teadveloleku praktiseerimisest organisatsioonides; väärtuspõhisest juhtimisest; uusi teadmisi muudatuste juhtimisest

2018 – kuidas luuakse autentseid organisatsioone; erinevad vaatekohad töörohmule; käitumispõhine hindamine (kompetentsid, käitumisülesanded) kui alus arendamisele; SELF II koolitus- ja arenduskontseptsioonid; meeskonna juhtimise õpetamine JAPides; autoriteet ja võim, autoriteedi saamine (uue juhina, muutuste agendina); psühholoogilise kapitali kasvatamine; lepitamine; tulemusjuhtimine.

2017 – enese selge väljendamise ja kuulamisoskuse arendamise kaasajased praktika; enesejuhtimise oskuste õpetamine ja enesejuhtimise toetamine koolitustel (teadlikkus, tahe, vilumus); sotsiaalmeediatuurundus.

2016 – uued arendusformaadid ja -meetodid; rahuldustpakkuvad ja tulemuslikud koostöövormid;

müügitegevused; teenusedisain; oma töö disainimine; graafilisest visualiseerimisest; mindfulnessist ja positiivsest psühholoogiast; personaalsete tugevuste uurimine VIA testi kasutades; TRE-harjutused – esmaa pingete ja stressi puhul; „Kuidas oma aju toita ja kaitsta“.

2015 – juhtimise õpetamisest, leadership pipeline; motivatsiooni psühholoogia; grupijuhtimine; kriisipsühholoogia, muudatuste juhtimine, FIROB.

2014 – organisatsioonide diagnostika; algajate ja potentsiaalsete juhtide arendamine; kontaktioskuste õpetamisest ja arendamisest; tõsikindlad teaduslikud faktid inimeste arendamisest; EQ ja selle arendamine; juhtimisest (managing up, võimustamine, suhete ehitamine); õppimisest ja arendamisest; mindfulness.

2013 – virtuaalsed tiimid ja ajajuhtimine; tunnete juhtimine muudatuste ajal; juhtide arendamine VUCA aja Immunity to Change; inimeste arendamise teemalised uuringud.

2012 – kogemusõppest; enesejuhtimine keerulistes mõjutamissituatsioonides; meeskonna areng; koolitusprotsessi analüüs ja arendamine; muudatused ja transformatsioonid.

2011 – sissejuhatus pereteraapiasse; ITC-kaart; kogemusõppest; Kompetentne Geenius; virtuaalsetest meeskondadest Travis Maynard'i järgi; terviklik juhtimismudel ja selle arendamine, kriitika; muudatuste juhtimise tööriistad; lahenduskeskne nõustamine; „Leadership is about Communication“ ; meeskonna arengustsenaariumid.